# 最新生产车间主任述职报告 车间主任述职报告(实用14篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-16

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。生产车间主任述职报告篇一尊敬的各位领导、同...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**生产车间主任述职报告篇一**

尊敬的各位领导、同事：

您们好!我是精四车间主管\_。20\_\_年是公司的团队建设年，在这一年里，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7s管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将20\_\_年全年工作汇报如下：

一、注重学习，不断提高自身素质，提升工作能力

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在6—8月份开展了3s3p4a培训活动和7s工作的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

二、时刻牢记安全生产。

树立法治观念，提高员工安全意识，将责任落实到每个员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是;安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。特别是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

三、狠抓现场节能降耗，提高工作质量

企业是我家，维护靠大家，在这一年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

四、抓好班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

五.严抓质量，提高产品知名度。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对

公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

六.下一年度工作计划：

下半年我将在厂领导班子和生产部的领导下做到：坚持安全生产齐抓共管，集中优势组织生产，精打细算保障成本，细心维护保养设备，稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作，保全年生产经营顺利完成：

一、车间基础管理工作方面：

1 、加强团队建设，要想适应形势，就要不但完善具体制度来要求团队跟上时代发展和形势需要。

2、继续发扬职工强烈的责任意识、时代意识、系统思考意识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的理念统一全车间职工的思想，在“严、细、实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，在全年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工作任务。

3、进一步加强安全知识教育和7s工作，提高职工安全意识，逐步完善车间“7s”管理,，确保车间全年“各项目标的顺利完成。

4、加强设备管理，对车间不用的设备定期保养，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强员工对设备做到、三好、四会。提高设备使用完好率。

5、逐步完善日常管理，承诺过错追究及认定制度，落实岗位负责层级负责制，完善考核机制，是考核机制与制度管理有机结合，实现调动员工积极性提高工作效率的目的。

二、质量工作方面：

1、及时配合质量部开展的各项工作，使质量工作顺利开展。

2、严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水平和质量控制水平。

3、加强学习，进一步提高个人质量意识，坚定不渝的把质量工作摆在管理和生产工作的首位，学习质量控制的相关办法，提高对质量缺陷的判定能力。

4、强化质量控制办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量监控点上存在的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

三、工作方法方面

1、一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

2、多学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身领导能力和员工建立良好的合作关系。

3、熟练掌握员工操作特点，合理组织好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

以上是我个人全年的工作汇报和下一年工作的计划，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

最后预祝佳恒蒸蒸日上，各位领导同事新春愉快、身体健康、工作顺利、合家欢乐!

述职人：\_

\_

20\_年\_月\_日

**生产车间主任述职报告篇二**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好，我叫xx，现任碎矿车间副主任，主抓车间标准化建设工作，2024年是我们碎矿车间不平凡的一年，虽然受供电供矿不足的影响，但我们车间全体员工在公司领导班子的正确领导下，在车间主任的带领下，我们团结一致，克服困难，在车间各项工作中取得了较好的成绩。

（一）积极配合车间主任做好设备管理工作

总的来说碎矿车间2024年的设备管理工作取得了很好的成绩，车间按时按质按量完成了上级领导安排的各项检修任务，及时把握好了各台破碎机的衬板磨损周期，圆振筛的筛网磨损周期，有效利用了每月的停机检修时间，车间无非计划停机事故，无重大设备事故。

(二)但取得成绩的同时，碎矿车间的设备管理工作还存在很大的不足：

1.执行力还不够。

本站【www.】

2.机修班与生产班之间设备管理的互动还不够。

3.车间设备知识培训还不够。

4。细碎机上架体发热，环氧树脂开裂的根本故障还未找到，故障还是时有发生。

标准化建设有成效

柳叶枯黄，但他永远记得我们栽他时的艰辛，时光流逝，但我们永远记得在生产不正常的情况下公司为我们正常发工资的艰难，这就是羊拉，艰苦的环境下铸就着暖暖的人心，我抱着感恩的心回顾2024年的工作，有很多的辛酸，但更多的还是欢笑，进入迪庆矿业，我结束了漂泊的生活，有了自己的家庭，进入一选厂我改变了暴躁的脾气，结识了一群相亲相爱的朋友，进入碎矿车间我丢弃了胡乱混日的想法，有了明确的志向，从一个操作工到一名副班长，从一名副班长到一名班长，从一名班长到现在的副工段长，我感谢迪庆矿业给我这么好的舞台。一年的工作忙忙碌碌，自己深知作为一名副工段长，自己要有公仆的能力，作为一名共产党员，自己要具备榜样的力量，作为一名选矿技术员，自己要有强硬的技能，所以初出茅庐的我在接下来的工作中要不断的学习，提高管理能力，提高自身修为，提高技能水平，解放思想，创新创效，这样才能跟上日益发展的时代步伐，从而更好的实现自己的人生价值，更好的回报为我们搭建舞台的迪庆矿业。我的述职完毕，谢谢大家。

述职人：

**生产车间主任述职报告篇三**

在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快x年了。在这xx年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排。作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、 加强员工的安全生产、指导、培训。

2、 应保质保量，按时完成公司的生产任务。

3、 对员工进行各项制度、宣传、培训。

4、 积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核。

5、 合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核。

6、 负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题。

7、 对物料的领发、使用、放置合理安排。

8、 应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

1、 部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。

2、 质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性。也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性。针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行。针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚。个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

下步工作基本思路：

1、 要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去。

2、 要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌。

3、 要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

**生产车间主任述职报告篇四**

在没有以前忙碌的日子里时间过得飞快，随着脚步的步骤即将过完20\_年，这也是难忘的一年，也是我个人成长和学习的一年，我作为一名食品车间的副主任，能够认真履行职责，团结好车间员工，在部长主任的领导下，按照上级领导的工作思路积极进取，扎实工作，圆满完成领导交给的各项工作，在整体工作方面取得完美成绩。下面，我进行述职报告，有什么不妥之处敬请领导和同事们的批评与指正。

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组员工的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员管理的不协调而给车间、领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，是我们的各项工作都能顺利完成。

二、日常管理

在今年的工作中，由于工作的需要，让我管理各班组的灵活调配，负责劳保用品的领取发放和生产方面的日常后勤保障工作，从职工作的正常开展，积极配合领导的号召，完成里车间内玩的反新工作，使员工的工作环境有了很大进步。

三、生产运作

我带领员工配合生产任务，认真完成涂装的喷涂工作，从自检到互捡，严格把关，保证产品的效率与质量双从得到完善，保证生产任务的正常运转。

四、修补设备

积极响应公司的号召，对各车间场地的设备进行涂装，把老旧的设备进行处理、打磨、找平、涂装，使老旧的设备焕然一新，从新回到新设备的程度，这样大大提高了各车间的美感，改变了公的环境，为公司设备的翻新做到了我们应有的责任。

总之，在一年的工作中，我们能以工作的责任感完成各项工作，大事在过程中还存在许多不足之处，这也是在今后工作应该努力的方面，具体是一下几方面：

1、增加员工的培训，使员工从讲课中得到理论知识，充分利用奖罚的经济杠杆，营造赶、学、比、超的工作气氛，来提高员工的综合素质与专业知识的掌握。

2、加强对员工的专业知识的培训，提高各班组及个人的操作水平。

3、强化个性工作的质量，提高个员工的工作效率。

4、对各班组区域的环境卫生认真检查，仔细清理，做好5s的现场管理，使各班组有个良好的工作环境，保持场地有一个完美的形象。

5、在做好本职工作的同时，继续完成领导交给的各项工作任务。

望公司领导以往对我的支持与厚爱，我将通过不断的学习来完善自己，争取做一个合格的管理干部，为公司未来的发展多出一份心，多尽一份力。

**生产车间主任述职报告篇五**

尊敬的各位领导、同事：

您们好！我是精四车间主管唐海。20xx年是公司的团队建设年，这一年里，本车间公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7s管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将20xx年全年工作汇报如下：

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司6—8月份开展了3s3p4a培训活动和7s工作的推进，此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

树立法治观念，提高员工安全意识，将责任落实到每个员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是；安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。特别是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，（）不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

企业是我家，维护靠大家，这一年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间生产的时候，我经常生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压老师傅肩上干，完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对

公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

下半年我将厂领导班子和生产部的领导下做到：坚持安全生产齐抓共管，集中优势组织生产，精打细算保障成本，细心维护保养设备，稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作，保全年生产经营顺利完成：

1、加强团队建设，要想适应形势，就要不但完善具体制度来要求团队跟上时代发展和形势需要。

识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的理念统一全车间职工的思想，“严、细、实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，全年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工作任务。

3、进一步加强安全知识教育和7s工作，提高职工安全意识，逐步完善车间“7s”管理，，确保车间全年“各项目标的顺利完成。

4、加强设备管理，对车间不用的设备定期保养，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强员工对设备做到、三好、四会。提高设备使用完好率。

5、逐步完善日常管理，承诺过错追究及认定制度，落实岗位负责层级负责制，完善考核机制，是考核机制与制度管理有机结合，实现调动员工积极性提高工作效率的目的。

1、及时配合质量部开展的各项工作，使质量工作顺利开展。

2、严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水平和质量控制水平。

3、加强学习，进一步提高个人质量意识，坚定不渝的把质量工作摆管理和生产工作的首位，学习质量控制的相关办法，提高对质量缺陷的判定能力。

4、强化质量控制办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量监控点上存的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

1、一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而今后的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

2、多学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身领导能力和员工建立良好的合作关系。

3、熟练掌握员工操作特点，合理组织好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

以上是我个人全年的工作汇报和下一年工作的计划，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

最后预祝佳恒蒸蒸日上，各位领导同事新春愉快、身体健康、工作顺利、合家欢乐！

**生产车间主任述职报告篇六**

本年度即将过去，为能在下一年度更好工作、总结经验、坚持优点、改正不足，按车间要求特总结述职如下：在一年的工作中，通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为电气车间主任，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一年来，我在车间的领导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，带领在电气车间工作的同志们全面地完成了各项工作任务。

从总体上看一年来的工作，电气车间的每一名电工与生产车间配合得相当好，工作态度转变较大，几年前那种电工在工作上“称大爷”的状况已经成为历史，现在电工在工作上都是急车间所急，想车间所想，尽全力为生产车间服务。一年来，现在在职的电工没有一人在行为上破坏过盛泰电工的形象，也没有一人在工作态度上发生问题。这是在工作上较为成功的地方。

通过技能考试和工作上的绩效考核，将电工进行分级管理，以此提高电工对学习技能的热情和工作上的干劲。现在，除了实习电工外，其它电工在技能上都已经能够满足工作要求。

一年来没有发生重大电气设备安全事故，没有发生人员触电伤亡事故。

在实际工作中，我能从全局出发，以大局为重，履行自己的职责，维护全局的利益。主要做好四点：一是在全局的集体讨论决策中，一旦决定的事情，电气车间服从指挥，很好地完成上级交办的各项工作和任务，并能及时向上级反映和提供真实的工作情况和实际问题；二是在工作事项上能向上级及时请示、汇报，不越职、越权、越位或自作主张；三是作为同事，对其他其他部门成员能互相尊重、支持、配合，做到分工不分家，和睦共事，尤其是在分工不明确的地方，能承接的工作尽量承接，而不计较工作量的大小；四是加强车间员工的联系与沟通，认真采纳合理化建议。

通过一年来的工作，尤其是淀粉30万吨扩能改造，在这工作量相当大的时期，负责淀粉电气的副主任戴建国已经通过锻炼，逐步成长起来，现在已经基本上能够独立承担淀粉车间电气方面的工作。

通过以上措施，使我电气车间有了新的思路、新的作为和新的成效，促进了电气车间各项工作健康快速发展。

存在的问题和今后努力方向：

一年来，虽然围绕自身工作职责和工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与车间的要求相比还存在一些问题和差距，主要是：自身及整个电工队伍的技能水平严重不足，已经成为电气车间工作上再进一步的瓶颈；工作上创新意识较差，一年来在工作上没有什么新意。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力争取做到以下三点：

一是继续加强自身理论学习，提高驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

二是进一步解放思想，强化开拓创新意识。从电气车间工作的实际出发，从解放思想入手，下大力克服求稳怕乱、患得患失的消极思想和不良情绪。

三是加强对电气车间成员的技能培训，力求使本车间的设备档次升级以后，不能使现有的一名电工因不能适应工作而离职。

以上是我去年一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全体电气车间的同志表示衷心的感谢和深深的敬意！在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在车间的带领下，在车间及设备动力部的大力支持和密切配合下，我们的`电气车间全部人员将全面完成车间交给我们的各项工作任务，再创新佳绩、再铸新辉煌。

**生产车间主任述职报告篇七**

尊敬的领导：

您好！

时间过的飞快，转眼我以来xx工作将近一年了！在这将近一年的工作中，本人在在线工作感到非常的充实！在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步！我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给于了我展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自己的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下述职：

善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面，准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响xx表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤；擦伤；电击伤等避免了批量和整盘报废！

新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁！加热炉油烟的处理的水冷却的改造；加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费！为公司和车间创造了一定的经济效益。

抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向！

此致

敬礼！

**生产车间主任述职报告篇八**

新的一年行将来临，20xx年不知不觉地过往了。在过往的一年中，没有一点前展。在行将踏进20xx年之际，作为一位车间主任我对我在20xx年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

1：首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了具体的规章制度。在制度的束缚下，和质检部分的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工熟悉到质量的重要性。

2;在生产进程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的正品。

3：在管理方面提出的三效管理方式

a：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够公道规范的进行操纵。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

b：向管理要效力，公道进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最合适的岗位工作，进步装备的利用率，进步工作效力。勤俭生产本钱。

c：向管理要效力，对效力的理解我个人以为就是发挥个人的最大能力。在这点上要留意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，进步员工的凝聚力。这样才能出效力。杜尽员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

4：生产装备方面，每月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监视，确保正常生产，一年当中基本上没有由于装备损坏而耽误生产。

5：对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可使用所有的生产装备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。进步员工的思想素质，和技术素质，使员工渐渐成为一个合格的正典人。

6：在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

7：车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除有个别的门有稍微的擦痕以外没有发现员工故意的`损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也弄的一尘不染，每一个卫生区域都有专人负责，生产辅助装备有专人清洗，工衣和卫生间都有专人清洗打扫，分工明确大大进步员工的工作积极性。

8：在原料的采购方面，基本上做到及时正确。在生产上也是依照先报先生产，确保正常供货。

9：员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，进步了员工的工作热忱，每月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部分按时发放工资。

1：员工的安全意识不强。

2：对新员工的监视不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3：员工和质检配合不是很好。

4：员工的质量意识不强，以为质量就是质检的事情。

**生产车间主任述职报告篇九**

20xx年即将过去，在这一年的时间里，我车间在厂里各级领导的正确指导下，认真贯彻落实我厂20xx年安全生产目标，按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全指导思想，全面建立并推行hse管理体系。目前已全面完成了厂里的各项任务，先将20xx年工作述职如下。

1、截止到年底，我车间一二期装置共加工三混18835、58吨，全年回收率93、5%，产品入库合格率。

2、二期工业萘装置利用检修期间共加工混合洗油1580吨，其中轻质洗油948吨，轻质洗油回收率60%。

3、洗涤装置生产含酚的调节，过去我们洗涤工段生产的中性酚钠的含酚比较低，游离碱高。含酚不仅达不到产品质量指标，而且游离碱高还导致了碱的浪费。今年在厂领导的指导下，我制定了一系列提高含酚，降低游离碱的。一、规定了稀碱与三混比例0、35：1，二、统一了稀碱浓度，提高稀碱浓度由原来的10～12%提高到12%～14%，三、少加稀碱，少排酚盐。加多少稀碱出多少酚盐。四、不允许中钠产出后在进行返洗。经过一段时间严格控制及调节中钠含酚提高至20%以上，游离碱降至1、5%以下，含酚不仅达到产品质量指标，而且还降低了碱的浪费，降低了生产成本。

4、今年常遇到的洗涤连洗塔不分层的问题。我们及时召集洗涤各班长及主操分析原因，主要因是用碱钠配碱及碱钠带油所致，因此我们及时制定实施措施。从而解决了不分层的原因，但是一期洗涤送酚盐管线还有待与20xx年整改。具体措施：一、不允许用中钠或碱钠配碱。二、不允许酚盐返洗。三、不允许工业萘的酚盐送至洗涤碱钠槽。必须送至原料槽。四、严格控制二次保证已洗不能带酚盐，从而减少工业萘返回的酚盐。

5、一期工业萘精塔塔压高，从8月份开始一期工业萘塔压开始超压，压力一直居高不下。这种情况在别的焦油厂从没出现过，我们也没有别的借鉴，只能自己摸索。因此在厂领导的指导下我们及时分析原因，一方面我们制定塔压高时的控制措施。另一方面并制定了整改检修方案，经过我们两次检修整改终于消除了塔压高这一安全隐患。

6、检修方面，全年一二期装置共组织全面检修4次，每次检修都按照hse管理体系要求做好检修计划、检修方案、危害因素辨识，并组织全员学习，充分保证了检修的安全质量。检修期间我们车间全体员工面对检修任务重，发扬不怕苦不怕累的精神，加班加点完成了各项检修任务。从而保障了全车间后续生产的顺利进行，为全面完成20xx年度生产目标打下了坚实的基础。

1、安全培训，全面完成20xx年员工培训任务。20xx年，根据上级的培训要求，我们制定了详细的培训计划。为了能够较全面的掌握专业知识和培养大家养成良好的学习习惯，我们把业务培训工作日常化、制度化，重点的学习了操作规程、各种产品的性质及各种应急预案等内容，对提高大家安全意识、工作能力起到了良好的促进作用。

2、根据厂里要求，我们在20xx年初制定了车间安全、环保责任状，并分解细化到班组和个人。在20xx年一年的时间里，我们按照安全目标和工作要点的要求开展安全工作，全面完成了各项安全工作责任目标。

3、积极组织开展各种安全活动。每天的班前会各班组都必须组织学习。车间安全综合素质的整体水平得到了提高。认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故。另外，针对可能出现的不同应急事故，我们编写了各种应急事故预案，20xx年我们车间组织了停水、停电、停煤气事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事故的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。

1、组织全员参与对危害因素、环境因素进行辨识，并制定危害因素消减措施及管理方案。

2、进一步完善事故应急预案，提高预案有效性和可操作性。

3、完善并统一hse体系运行中的各种记录。

4、将hse体系运用到生修过程中去，每次开停工、检修都能按照hse要求执行。

回顾20xx年的工作，我们也清醒地认识到在工作中仍存在问题和不足，例如在隐患整改方面有时还不够及时、精细化管理尚需深入，有些新员工安全意识仍相对薄弱等，因此，在新的一年里，将会一如既往的发扬严、勤、细、实的工作作风，抓好安全生产，努力实现20xx年的各项工作目标，为车间生产提供安全、稳定、环保的工作环境。

回顾去年，我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步。20xx我在想，我的努力改变了什么，同时我在xx又获得了什么。此时，通过这个述职报告总结下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整整两年了，20xx年我虚心学习工作技能，20xx我不断努力的提高自己的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些是不够的，响应公司领导号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训内容为《工作中的细节及执行力》，《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为xx人，我自己切身的认识到，只是做好自己应该做的事情是不够的，那是自己应该要做的。经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自己，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括积极学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是必须的。一个人的进步只能代表自己，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们xx。

我要做的事情还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要表明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自己的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用情况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时间。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。通过这个事情，我明白原来什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自己通过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20xx是我工作经验与对工作态度改变的一年，今年的下半年通过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但通过培训的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相对比较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个集体无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的责任感和归属感，并把每天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎么样提升质量和效率！！如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的内容，并不是为了哗众取宠，不是为了表现我自己的境界多么高尚。我只是希望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在思想文化建设上，我自己会提高自己对工作技能和工作态度的学习，通过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自己组员主动积极的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应xx高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上xx腾飞的步伐。

我在上面所提到的种种，或许有些做作，但确实是我对xx的真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对希望埋下的一颗种子，它在xx扎根发芽，它在xx枝繁叶茂！！在这新的一年预祝xx发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌！祝xx的兄弟姐妹身体健康、事事顺心！！

**生产车间主任述职报告篇十**

尊敬的领导：

您好!

这一年来的工作当中，我确实需要做出更多的调整，作为一名车间主任，自我去年任职以来，一直都是矜矜业业，按时完成上级交待的任务，对此我也是深有体会的，工作当中我也是虚心的完成好自己分内的职责的，在这样的状态下面确实还是做的不错的，也希望接下来可以继续做好这份工作，把车间的产量提高上去，对得起自己的岗位职责，所以接下来我也应该要做出更好的成绩来。

过去的一年，每天按时的完成本职工作，和周围的同事也虚心的学习，在这个过程当中我也确实需要做的更好一点，这个过程当中也在不断的提高自身能力，在这个过程当中我也是充分的意识到了这些，车间每天的工作，我都是一点点的积累，在这方面我始终都是做的比较认真的，对于自身能力我也是感觉很充实的，对于这一点我也是做出了相关的调整，作为一名xxxx的员工，这是我应该要有的态度，这给我的感觉也是很不错的，希望在接下来的工作当中，做出更好的调整，现阶段的工作当中我还是应该要对自己更加严格一点，把过去一年的某些工作模式，做出调整，接触更多的工作职责，这对我的影响还是比较大的，希望接下来做的更好一点。

现阶段的工作当中，我也虚心的学习了很多，和周围的同事也是相处的不错，在这方面我也是做的比较细心的，在这方面我一直以来都维持好的状态对自身各方面都是抱有很不错的信心的，在这个过程当中我按时的完成好日常的工作，在这方面我也是做出了相关的调整，作为一名车间的班主任，我也是深刻的意识到了这些，这给我的感觉也是很不错的，接下来也应该做出相关的调整，车间的点点滴滴让我也是比较充实的，在这方面我需要更加严格一点的，这是非常关键的，接下来主要落实好车间6s制度，把这些细节方面的工作去落实好的，让各部门配合好工作，每周做好工作汇报，并且接下来一周的工作的做好规划，督促各部门负责人严格落实好这些。

虽然这一年的时间已经过去了，但是我一定会让自己做的更好一点，把细节的工作做好的，让自己积累更多的工作经验，每天处理好分内的`事情，纠正不足之处，做一名优秀的车间主任。

此致

敬礼!

xxx

20xx年xx月xx日

**生产车间主任述职报告篇十一**

作为车间的主任，在分管领导及主任的领导下，在各部门的真诚协作和大力支持下，始终坚持“生产加工铁手抓质量、质量管控铁手抓过程、过程管理铁手抓细节”的生产加工理念，以《打叶车间细节管理规则》(以下简称“规则”)为平台，以继续推行落实《规则》为手段，以全面提升车间整体生产加工及服务水平为目标，本着“狠、严、细”的工作原则，在安全文明生产、产品质量管控、员工教育与培训等方面，励精图治、全力拼搏、开拓创新，顺利完成了公司交给的各项工作任务，并取得了较好的成绩。现将任车间的主任以来的工作情况述职如下，请予评议。

任车间的主任以来，在整个生产过程中，始终牢记“质量就是生命”的方针。严格执行行业标准和《质量管理体系》要求，一切工作都服从、服务于质量，自始至终把质量放在第一位。

一是狠狠抓住“质量意识”这根弦。质量意识的强弱，直接影响到“质量责任”与“规范意识”。近二年在车间主任领导下，在操作工的“质量意识”教育与培养方面下了硬功夫，花了大力气，效果十分明显。

二是狠狠抓住“规范操作”这根绳。规范操作是保证生产加工质量的技术基础。根据操作技能与规范化要求，对员工进行了多次自培自训。在生产过程中帮教，在帮教中提高;在实践中探索，在探索中进步。无论新老操作人员在操作技术与规范上均有了长足进步。

三是狠狠抓住工艺指标这根筋。工艺指标既是行业的标准，也是客户的要求。近二年特别是20xx年，车间克服往年只看成品是否合格的陋习，把只看成品工艺指标合格转变为确保每道工序工艺指标达标，并且以一贯之，从不放松，真正保证了产品质量的持续稳定性。

产品质量的优劣主要在于过程管控严松度。在质量管控中，高度重视每道工序的严格控制，真正从产品结果控制向过程控制转变。

首先，严把各道工序质量关。坚决杜绝不合格产品流入下一道工序，使整个生产流程良性循环。

其次，严把杂物控制关。自始至终把杂物挑选工作作为质量管控的重要环节，从铺叶解把到复烤机尾，序序把关、层层把关、“严防死守”，确保一类杂物为零。

再次，严把产品水份关。加工中水份控制是产品质量的重中之重。年度烤季从回潮、润叶、复烤等重要环节、对水份管控是费了心思的，根据各中烟公司不同的个性化需求，进行调整与控制，满足了客户的要求，如红云集团在加工过程中“临界点润叶工艺”和“低温烘烤工艺技术”给我们上了生动的一课，受益匪浅。对参数的调控与等级的对比起到了技术性的指导作用，真正能将加工水分把握得住，把握得准。

近二年始终如一地把《规则》贯穿于各项工作的环节中去，坚持以《规则》考核工作，用《规则》规范工作，把工作落实到细节里。坚持以人为本，严格考评考核制度，使每项工作做到位、做到家;做好、做实、做细每件事。

第一、班与班、机台与机台之间交接记录做得细。不留遗漏、不缺项目，真正做到了数据全、数字准、项目齐。交班清楚，接班明白。

第二、当班考评考核做得细。从劳动纪律、规范操作、安全检查、生产流程、到设备运行状况，均有考评考核结果。既有数字上的量化，又有文字上的记录，为车间的全面管理提供了科学的第一手资料。

第三、安全工作抓得细。安全是生产的重点、要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。近二年始终把安全工作纳入“绩效考评考核”。实行“值班主任、段长、机台”三层考核，每班一考核为日考，每周一考核为周考，每月一评比为月考，将考核结果纳入绩效奖罚。通过三层严考细评，车间安全生产工作无一例安全事故。

(一)存在的.不足：

1、管理不到位。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、《规则》落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

(二)改进措施：

1、管理不到位是因为“规则”没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、不按程序办事处事，是因为对操作技能与工作内容不明了，因此在今后工作中要加大对员工“规范化”培训的力度与深度。

3、“规则”落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位;凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

在分管领导及主任的领导下，在吸取教训克服不足的基础上，既要杨长避短，又要主动创新;主要在以下三个方面要有新的突破。

(一)、要在《规则》推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将《细则》条款落实到工作中去，落实到细节中去。

(二)、要在现场管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以切底改变车间的面貌。

(三)、要主动加大与相关部门的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

领导同事们：

大家好!

我是第五事业部兰州养护驻地办的，时光荏苒，来到甘肃省交通工程建设监理有限公司已将近一年，在这一年里，有收获也有挫折，同时也发现自身的不足现将我半年的工作总结如下：

我担任g109线河海养护维修工程项目和g6京藏高速兰海养护维修工程监理员一职，监理g109线河海养护维修项目经理部至张家台收费广场8.7km二级公路养护维修。针对点多面广的特点在刚担任监理员一职面临很多的困难，在领导和同事的帮助下努力克服困难，做到重点部位重点管控，同时做到心中有数，一般部位以巡视为主，发现问题及时处理，同时也认真做好记录，及时口头通知或书面形式通知施工单位进行整改，对自己不能解决的问题及时向驻地高监汇报，现场施工中本人恪守严格监理，严把质量关，尤其在面层施工过程中由于运输距离过大，对沥青温度进行每车检测，以防温度不合格造成工程质量问题。同时驻地办领导也组织大家利用业余时间组织大家认真学习，熟悉图纸规范，相互沟通，以及工作中存在的问题，以便能更好的进一步工作。最终得到领导和同事的肯定，顺利完成工作。

作为一名监理人员自身仍有许多不足，距离一名合格的监理人员还相差太远，我自己深深认识到自己的不足，特别是专业知识方面，意识到自己只有踏踏实实学习，多问、多看、多学、才能尽快的适应新的工作环境，同时也严以律己，认真学习单位下发的文件，深刻认识到作为一名监理人员，必须时刻保持头脑清醒，坚决不以工作为由向施工单位吃、拿、卡、要，要提高自己的综合素质。

回顾一年的工作感慨良多，有收获也有挫折，同时也反省自己仍从在许多的不足，有时工作不够灵活，工作经验不足，知识有所欠缺，导致工作中有所缺欠，不能很好的全面协调工作，对施工单位管控不到位，因此在今后的工作中我依然要多学多问，努力学习，尽快成长，成为一名合格的监理人员，遵守公司制度，加强团队合作，进一步明确自己的人生方向，提高自己的管理能力，我坚信通过自己不断的努力一定能够更好地为公司服务，实现自己的人生价值观，为公司的发展贡献自己的一份力量。

述职人：

20xx年xx月xx日

**生产车间主任述职报告篇十二**

今年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。以下是本人的述职报告：

在生产管理中，我始终按照“听从领导、辅助主任、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作；同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。通过集体的努力，车间的`产量稳步提升。自从专项管理xx以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高xx的产量和进度。面对xx这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性；划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角；推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形成了全车间各班组齐抓共管的局面。

有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作；推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识；参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状。

建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中；充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改；不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核；全方位、多形式对员工进行安全意识培训，建立安全文明施工经济责任制；推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念；建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识；加大行车工培养力度，尤其是适应xx工作的职工；强化自己在技术方面的学习，提高综合素质；强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理；学习制作的管理经验，强化和成功企业的交流；建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

**生产车间主任述职报告篇十三**

尊敬的领导：

您好!

我是xx车间主管xxx。20xx年是公司的团队建设年，在这一年里，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7s管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将20xx年全年工作述职汇报如下：

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在xx月份开展了xx培训活动和7s工作的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

树立法治观念，提高员工安全意识，将责任落实到每个员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是;安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。特别是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

企业是我家，维护靠大家，在这一年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的.责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

以上是我个人全年的工作汇报，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

最后预祝xx蒸蒸日上，各位领导同事xx愉快、身体健康、工作顺利、合家欢乐!

此致

敬礼!

述职人：xxx

20xx年x月x日

**生产车间主任述职报告篇十四**

本人09年开始担任维修车间主任。主要职责是：在公司生产副总的领导下，带领维修车间全体员工完成全公司各个车间的设备维护、维修工作。一年来，在公司各级领导的指导帮助下、在维修车间全体同志的积极支持下，在有关部门的大力协助下，较好地完成了自己的工作目标。

1、狠抓设备维护维修工作，确保生产设备正常。

一年中，结合公司设备的使用情况，配合生产部门，积极开展“关键设备重点维护”活动，确保生产中的关键环节和设备正常运行。对于日常的维修工作，带领维修人员建立“想生产之所想，急生产之所急”的原则，在保证维修质量的前提下，有次序、有先后、有轻重缓急地开展，确保生产正常进行。维修质量是维修工作的生命。一次维修工作的成功与否，关键是看这次维修工作的维修质量如何。因而，始终把保证维修质量作为工作的重中之重，坚持加强对每一位维修职工技能知识和技术能力的培训，努力做到维修成功率100%。

2、搞好设备的更新改造，提高生产效率，降低生产成本。

担任维修车间主任一职以来，维修车间对焦油车间萘中间槽放散口、精苯车间的导热油点火检测装置、减水剂收萘房、精苯油水分离器、焦油塔盘等进行了更新改造，既节约了成本又取得了良好的效益。

3、搞好安全生产和环境保护工作，努力做到安全生产和环境保护零事故。

加强安全环保知识学习，增强职工安全环保意识。这是维修车间本年度安全环保工作的重点内容。维修车间积极开展安全环保知识学习工作，并积极参加公司综合部安全部组织的安全知识竞赛，定时间、定人员组织大家学习使用消防器材，做到人人都会使用消防器材，防止发生事故时员工不知所措。工作中，车间人员时刻将安全和环保当作首要任务，做到心系安全，心系环保。每一次的动火作业，都及时通知安全部，做到每动一次火开一次动火票，确保一次作业安全，做到安安全全上班来，高高兴兴回家去。每次作业完毕，都检查作业现场，清理工具，带走杂物，做到人走现场净。此外，维修人员加强巡检工作，看到跑冒滴漏现象，及时发现及时处理，保证环境不受污染。

4、完善设备管理各项基础工作，加强维修班组建设。

进一步完善值班巡检记录表，维修工作记录表以及交接班记录表，并严格按照“三表”内容认真实施、认真填写，这样，使维修工作更加清晰明了，问题发现更及时，问题处理更及时。始终坚持加强维修费用的管理，对设备检修实行“设备故障（检修）报告单”制度，维修材料消耗认真执行领料单制，并明确材料的实际用途，便于对各单位维修费用的考核。

进一步规范化班组建设，取代以前的班组设置，今年维修车间成立机修、电工和仪表三个班组，使得维修工作更具有针对性，提高数量的同时，又保证了维修的质量。

5、克服矛盾，适时安排支援兄弟公司。

维修车间努力克服维修人员少、维修力量不足和设备管理、维修任务量大之间的矛盾，合理安排人员，在完成宝铁公司正常维修工作的同时，还时常安排部分人员到宝翔公司进行维修工作，并帮助宝翔公司制作和维修了燃烧器、碱熔锅等大型设备。

1、与领导、职工之间的`沟通不够。

领导为完成此项工作而营造宽松的环境。今后，在工作中，我将注意加强与领导、职工之间的沟通，充分发挥好副职承上启下的作用，提高工作质量。

2、维修职工专业知识技术培训工作不够深入。

一年中，虽然对维修人员的专业技术知识和实际操作技能培训做了一定的工作，但与公司的发展要求还有一定的差距。在今后的工作中，这项工作要坚持深入开展，不断提高维修人员的专业技能，确保维修质量和维修效率，以适应公司的发展要求。

结合维修车间现状和公司生产车间的实际情况，在今后的工作中，我有以下设想：

1、全面掌握公司生产设备现状，进一步搞好车间关键环节、关键设备的保养和维修。随着生产设备的不断老化，维修车间的工作也会日益增多，而且，维修难度也会不断增加。为解决好维修力量和维修量大、维修困难之间的矛盾，必须分出主次，掌握维修次序，分出轻重缓急。

2、了解维修员工的实际情况，不断开展维修技能培训和技术知识学习活动，以此提高维修质量，确保生产设备正常运行。

述职人：xxx

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn