# 工会活动方案(通用9篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-07-13

*为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。...*

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

**工会活动方案篇一**

时值中春，阳和初起，正是效外游玩、陶冶情操的好时节，为让所有干部职工走向美丽的大自然，共同观看花开成海的美景，营造和谐融洽、团结向上的工作氛围，××局(公司)第××届工会委员会将组织全体工会会员开展一次春游活动。现制定方案如下：

20xx年4月 日下午5：30以前到××处报到(4月××日伙食自行安排、住宿由办公室指定宾馆住宿)，4月××日(星期 )全天集中活动。

待定。

通过踏青效游，沐浴春光，让所有干部职工共同领略春润万物的魅力，激发干部职工的朝气和活力。

通过开展各类竞赛活动或游戏节目，进一步丰富干部职工的业余生活，提高干部职工的团结协作精神。

××局(公司)第××届工会委员会。

××局(公司)全体干部职工，不允许带家属。

文体活动、野炊。

(一)分组情况：

将参加活动的全体人员随机分为××组，由××局(公司)领导班子成员每人各带一组参加活动(具体分组情况详见附件1)。

(二)文体活动项目及负责人：

以上××项活动比赛规则及奖品设置由各项活动主持人现场说明。奖品、纪念品采购工作由××、××负责。

(三)野炊活动及负责人

总负责人：××，协助负责人：××、××、××。 第一组，联络员××，负责准备塑料椅、土灶、锅、锅铲、碗筷等物品。

第二组，联络员××，负责准备菜刀、菜板、柴、水桶、竹子、防雨设备等物品。

第三组，联络员××，负责准备佐料、调料、米饭、酒水等物品。

第四组，联络员××，负责准备猪肉、牛肉、鸡肉、各类蔬菜等物品。

第五组，联络员××，负责准备若干垃圾袋，负责活动结束后回收产生的垃圾，保持环境卫生。

……

(一)所有参加活动人员4月××日上午8：00于××集中出发，乘车统一联系公交车乘座，不允许任何人开私家车参加活动。

(二)到达活动现场后，自由踏青领略春景半小时，10：30开始以组为单位参加各类文体活动。文体活动结束后即进入自助野炊烧烤环节。

(三)下午7：00返程。

(四)活动中，请各组安排专人照相，拍摄活动过程及集体照，待活动结束后将所摄照片命名后交工会委员会宣传委员存档。

(一)各组需提前购买或准备好所需物品，尽量提前洗好菜。

(二)活动期间所有人员应做到准时、守时，做到酒后不开车，开车不喝酒。

(三)注意野外用火安全，须在规定的范围内才能点燃火。

(四)在活动过程中，要互帮互助，男职工应积极主动地承担比较繁重的任务。

(五)野炊活动未尽事宜，另行通知，如遇雨天活动顺延。

**工会活动方案篇二**

7月1日―8月5日

二、活动地点

各级工会根据本单位的\'实际情况，自行组织开展“送清凉”活动。区总工会将在建筑有限公司等一批重点工程单位进行“送清凉”活动。

三、活动对象

1、生产企业从事高温作业的一线职工、农民工;

2、从事户外作业的一线职工、农民工;

3、从事建筑施工的一线职工、农民工;

4、从事井下作业的一线职工、农民工;

四、活动内容及方式

这次活动以“四送”为主要内容：即送物资、送文化、送政策、送健康等为内容，切实把“关爱职工、夏送清凉”做成工会促进职工体面劳动的一个抓手，保障职工生命安全的有效载体，把职工群众的生产生活关心好、维护好。届时区总工会将准备好防暑用品和相关法律法规资料等，亲自送到职工手中。各级工会可采取不同形式开展活动。

五、活动要求

1、做好调查摸底工作。各级工会要根据本单位的实际情况，组织开展“送清凉”活动，做好“送清凉”对象的摸底工作，确定重点走访对象。

2、强化宣传，扩大影响。充分利用社会主流媒体和工会的宣传阵地，大力宣传送清凉活动的重要意义，扩大工会服务职工、关爱职工、凝聚职工的社会影响。

3、请各系统、乡镇、街道工会及时报送活动信息，并于8月5日前将“关爱职工、夏送清凉”活动总结以电子版形式上报区总工会生活保障部。

**工会活动方案篇三**

xx年2月-3月，成立xx公司工会，在地区工会进行注册，并挂牌运行。

私营公司建立工会组织，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要。

1、有效合理的沟通渠道

沟通是员工参与管理重要途径，公司要取得长远的发展必须由所有的利益相关者共同治理。员工也是也是的利益相关者，公司经营的好坏直接关系到员工的切身利益。因此，为了维护自身的利益，员工也应该参与公司的管理。而员工对企业管理的参与途径就是与管理层进行沟通，向管理层提出建议。由于员工自身素质的制约，员工的意见并非都是合理的，需要一个组织对员工的提议进行收集和整理，这个组织就是工会。

2、劳资关系的协调

工会作用的核心就是维护职工的合法权益，协调劳动关系。工会对本公司执行国家、地方以及公司颁布的有关劳动管理、职工奖惩、工资福利、劳动安全卫生、社会保险等法律、法规和规章的情况进行监督。对违反法律、法规有关规定的，工会有权要求公司在一定的时间内纠正，对处理不当的，工会有权要求重新处理，必要时工会可以向有关部门反映。同时工会应当支持公司的合法生产经营，教育职工认真履行劳动合同，完成生产和工作任务。这样可以做到以人为本，共赢互利，使广大职工都能共享公司发展的成果。

3、推动公司的企业文化建设

众所周知，企业文化建设在公司的发展中有着重要的作用，工会协助公司对职工进行职业道德教育，组织职工学习科学文化知识，开展职业技术培训和岗位培训，组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动，活跃职工的文化生活，推动了公司企业文化建设工作。同时可以在工会的活动和工作过程中为公司的发展发现人才，推荐人才。

4、关爱员工

为了体现公司的员工的关心，工会将代表公司搞好职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。具体包括职工的婚礼，退休职工的探望，职工患较大疾病的探视和慰问，以及职工家庭的丧困慰问和补助等。通过这些工作，给员工一个家的感觉，有助于提高员工对公司的感情，并将其转换为工作的动力。

工会作为职工群众自愿结合的组织，不仅代表和维护职工的具体利益，而且作为公司的一个组成部门，有责任调动职工的积极性和责任感，为公司的发展贡献力量。简而言之，工会组织的目的就是：维护职工合法权益，共谋企业健康发展。

1、工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《中华人民共和国工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。工会会员交纳的会费自然是属于其劳动力价值的一部分，工会经费是依照国家法律法规取得的，它的来源的合法性受国家法律保护，任何组织和个人不得干涉。(此部分公司已上缴，按照地区工会规定上缴部分在建立工会后会返还经费，比例按照地区工会要求进行返还)。

2、建议实施会费的收交方案(此项会费不上交上级工会)

目前结合公司职工工资管理制度，建议工会会员应交纳的会费采取岗位定额管理办法，会员每月应交纳的定额如下：

a、公司领导及部门领导正职(包括项目)：10 元/月

b、部门领导副职(包括项目)：8元/月

c、一般职工： 5 元/月

d、 特殊人员可免交会费(如：家庭贫困、离退休人员等)

（1）、根据公司实际，组织开展开展生活生产竞赛活动，活动实施方案包括：

1、赛成本，降消耗;

2、赛产量，夺第一;

3、赛质量，创优质;

4、赛安全，零事故;

5、赛纪律，争先锋;

6、赛精神，比贡献。

为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

（2）、对于为企业做出贡献、民族团结工作表现突出、贫困员工等可举办送温暖系列活动，对员工家庭生活进行适当补贴(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

（3）、重大节日(例“劳动节”“国庆节”“肉孜节”“库尔邦节”“春节”“建厂日”等)可开展员工集体活动或发放补贴奖励等活动(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

（4）、其他活动事项可由公司与工会协商后进行，对于工会费用使用方面做到合理、公开、透明。

在成立xx公司工会后，工会应在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是：

2、组织学习好地区工会、阿克苏纺织工业城下发的文件精神;

3、组织开展好企业员工业余生活活动，做到比生产、比技能、比安全的生产氛围中;

4、深入了解企业员工生产生活中困难，针对困难制定解决方案;

5、协助企业做好员工安全生产生活问题，避免企业生产事故及生活矛盾产生;

6、协助企业解决在运营过程中存在的问题。

**工会活动方案篇四**

为丰富我校教师的`文体生活，培养积极、向上、健康的生活态度，增强我校教职工的团队意识和凝聚力，展现我校教工昂扬向上的精神风貌。经学校工会研究决定，举行全体教职工活动，具体方案如下：

一、时间：3月24日下午4：20分。

二、地点：学校校门口至小观音岩（邓全新房屋）

三、参加对象：全体教职工（部分除外）

四、登山活动工作人员安排：

1、总指挥：宋兴平

2、登山起点负责人：各小家家长。

3、安全负责人：小家家长

4、后勤保障：赵兴跃（备矿泉水）。

5、摄影宣传：宋兴平。

6、校园学生安全：包毅及6—9年级班主任

五、活动要求：

1、各位教职工应充分认识此次活动的意义，积极参加比赛。

2、为确保登山安全，登山时穿着运动鞋、宽松衣服，沿景区登山路线登山，并根据体力和身体状况，调节好登山速度。

3、在登山活动中，要讲文明，不乱丢烟头和垃圾，做环保的使者。

**工会活动方案篇五**

为丰富教职工的文化生活，增进教职工的身心健康，学校工会拟利用本周五午时组织开展健身趣味活动。特制定活动实施方案如下：

1、增强教职工的健身意识，带头参加体育活动。

2、缓解工作压力，愉悦身心，增强体质。

强身健体营造温馨团队心手相牵构建和谐学校

活力青春运动无极限

全体行政、体育组、工会委员、工会组长

总裁判：戴应民、彭志勇

裁判：陈佳、林颖毅、苏豫博、华实、龙跃勇、胡肇轩

记录：侯晓嘉、

照相：王勇、吴志勇

摄像：曹驭

20xx年11月26日午时

学校田径场

全体行政、全校教职员工、后勤员工

阳光伙伴齐步走、瞎子敲锣、击鼓颠球、真情传递、拔河

活动形式：以小组为单位，记团体积分。

1、阳光伙伴齐步走：每组参赛选手为30人，绑腿齐步走，先向前走，到达第一个目的地，然后侧向走到终点，速度最快的队伍取胜，分别计分为20、18、16、14、12、10、8、6、4。

2、瞎子敲锣：每组派30人参赛，蒙眼后原地转三圈，走到八米外敲锣，敲中者计1分，计算总数。

3、击鼓颠球：全组队员分成两队，每队15人，击鼓颠球，以两组一次性颠球总个数计算成绩。

4、真情传递：每组30人上场，排成一队站在50米的跑道内，每人嘴咬一根吸管，将塑料圈按顺序传递到最终一人，最先传递完成的小组获胜，按名次分别计分为20、18、16、14、12、10、8、6、4。

5、拔河比赛：每队各20人（10男10女），抽签分组实行淘汰赛，每场比赛三局两胜。此场为友谊赛，不计总分，冠军队给予奖励。

**工会活动方案篇六**

为了推进校园文化建设，展现教职工丰富多彩的暑期生活，提升全校师生的审美品位，学校工会拟组织“忆精彩假日，展教师风采”教职工摄影比赛暨展出活动。具体方案如下：

一、大赛主题：“忆精彩假日，展教师风采”

二、参赛细则：

1、参赛作品必须紧紧围绕大赛主题，通过捕获20xx年暑假生活中的瞬间，从不同角度展示工作学习、旅游娱乐、风景名胜、民俗人情等方方面面的人文纪实摄影作品。

2、参赛作品题材、风格不限，彩色、黑白均可，传统、数码不限。所有参赛作品均需上交6寸冲洗照片。

3、参赛者投稿数量为1-3张，每张照片背面注明作品名称、拍摄时间、地点、摄影者姓名。

4、征稿从即日起至20xx年9月20日截止。参赛作品以年级组为单位，交至校工会江卉主任。

三、评奖办法：

1、本次大赛初赛评委由校工会聘请有关领导和学校摄影、美术专业人士组成。复赛阶段将在校园网上开辟专栏，由全体教师参与，对通过初选的作品进行网上投票，大赛将根据评委会意见和网上投票结果评出相关奖项。

2、大赛设个人奖和组织奖。其中个人一等奖20%，二等奖35%，优秀奖45%。最佳组织奖的评选是根据各年级报送参加人数、送选作品数量和获奖数量的积分评定。

3、凡获奖作品均在“十一”期间由学校集体展出。

**工会活动方案篇七**

20xx年新春佳节将至，为了贯彻落实党的十七届五中全会精神，进一步做好我局困难职工的生活保障工作，让更多的困难群众能够感受到党和政府的温暖，确保他们能过上一个愉快祥和的佳节，经局工委研究决定，对全局生活困难职工开展走访慰问活动，特制定如下方案：

走访慰问组由局领导带队，相关科室、单位负责同志陪同，分成8个慰问组分赴企事业单位进行走访慰问。（具体分组安排表附后）

低保职工、困难职工、大病职工家庭、遭受意外伤害和灾害职工家庭。

走访慰问时间统一安排在2024年1月20日至28日期间，具体走访时间由各走访慰问组带队领导在规定时间内自行安排。慰问金以每户1000元为标准发放。

（一）思想上高度重视。要经过开展走访活动，使困难群众切实感受到党和政府的温暖，使机关工作人员思想上有触动，认识上有提高，作风上有转变，进一步密切党群、干群关系。所以，各单位要高度重视，把此项工作作为春节前的一项重要的政治任务来抓，使好事办好，实事办实。

（二）工作上严格要求。各单位要从领导分工、人员落实、组织入户等各个环节上周密部署，合理安排，确保把党和政府的关怀送到每一个困难群众家中。各单位负责人要把走访慰问任务分解细化，要做到应慰问的困难户不漏户，确保圆满完成自我所承担的慰问任务。

（三）方式上细致周密。各单位入户人员要登门入户，把慰问金送到困难群众家中，要详细了解群众面临的困难，和群众推心臵腹地进行交谈，进取宣传党构建和谐社会的方针政策，鼓励困难群众树立信心，战胜困难，树立党和政府的良好形象。坚决杜绝应付差事，走过场现象的发生。

**工会活动方案篇八**

根据上级工会的通知精神，我会将继续开展“送温暖”活动，对困难职工进行“送温暖”帮扶救助。经研究，决定于今年12月份在全市各基层工会开展20xx年度符合条（已建档）的困难职工（农民工）进行送温暖帮扶工作，现将有关事项通知如下：

已经xx市总工会审批建档并录入《全国工会帮扶工作管理系统》的的困难职工（农民工）（附名单）

1、《困难职工救助申请书》（附1）；

2、申请人工会会员证、身份证、户口簿复印。

3、申请人农商银行账户复印（包括开户行、用户名及账号）；

5、困难职工救助审批表（附4）

对符合条的困难职工（农民工）进行帮扶救助，是工会组织对他们应尽的义务。因此，各基层工会要高度重视送温暖救助工作，根据上级工会对困难职工的帮扶必须坚持“先建档、后帮扶，实名制，依档帮扶”的原则，落实专人负责，按时上报有关资料。

请各基层工会认真按本通知要求，让符合帮扶救助条的职工及时申报。凡申报送温暖帮扶的困难职工要在本单位公示五天无异议后再上报，上报的相关表格要有单位工会领导签名，并加盖单位基层工会印（不能以单位行政的公代替）所有上报资料含个人申请书一律用a4纸填写，并于20xx年12月2日前将相关材料送市总工会职工困难帮扶中心（本通知只通过邮箱网络传输，不再另发纸质，此项工作时效性强，请各单位按时上报相关材料，恕不再催，过期自误）。

联系电话：xx

**工会活动方案篇九**

20xx年是实施“十二五”规划的开局之年,是中国共产党成立90周年,为了进一步深化市级机关工会党建带工建创先争优活动，提高机关工会服务中心、服务党建、服务社会、服务职工的能力和水平，根据市总工会(关于团结动员全市职工为实现“十二五”规划创先争优建功立业的决议)精神要求，按照市总工会实施“五大行动”，办好“十件实事”的工作目标，市级机关工会工委决定组织开展“服务企业科学发展、服务职工素养提升”活动。为保证活动顺利开展，特制定如下实施方案：

深入贯彻市委十届九次全会精神，认真学习我市“十二五”发展的总体思路和目标任务，围绕创新型、生态型城市建设要求，团结动员机关干部职工为“助推企业转型升级，提升企业科学发展，加快经济发展方式转变”服务；围绕学习型城市建设要求，充分发挥工会大学校作用，不断提高干部职工的科学和文化素养，努力培养和造就高素质的工会干部和职工队伍。

本次活动采取分散活动和集中活动相结合，自选动作和规定动作相结合等方式，从基层工会、工会片组、市级机关工会三个层面开展，以基层工会、片组层面为主，活动时间贯穿于全年。

(一)明确目标任务

各级机关工会要认清“十二五”期间机关工会工作面临的新形势和新任务，要把广大干部职工的思想和认识进一步统一到市委十届九次全会精神上来，牢牢把握加快转变经济发展方式这条主线，调动一切积极因素，把广大干部职工的智慧和力量进一步凝聚到实现“十二五”时期的目标任务上来。

“十二五”规划专题学习培训班”，为企业组织政策答疑活动。

2、建言献策。各级工会要组织动员干部职工以高度的主人翁责任感和使命感，以实现“十二五”规划目标任务为已任，积极开展为“十二五”发展建言献策活动；要引导职工树立节约、绿色、低碳发展理念，发动干部职工开展开源节流、节能减排合理化建议活动,努力在构建创新型、生态型城市发挥工会作用。

3、岗位建功。各级工会要深化“立足岗位做贡献”活动，激发干部职工的建功热情，鼓励干部职工立足本职，发挥聪明才智，实现岗位建功。要引导干部职工树立岗位创先争优的意识，组织干部职工开展社会主义劳动竞赛，为实现“十二五”目标做出新贡献。

(二)开展系列服务

各级工会组织要围绕构建“3+1”现代产业体系，充分发挥优势，积极整合资源，围绕中心，主动作为，组织干部职工在服务加快转变经济发展方式上，推动现代工业、现代服务业、和文化创意产业建设，促进文化创意、旅游休闲、金融服务、电子商务、信息软件、先进装备制造、物联网、生物医药、节能环保和新能源等十大产业发展。

1、“服务项目”集中公开。以工会网、机关党建网为平台，采取服务项目内容网上集中公开的方式，多渠道、多平台、及时地将支持产业发展、创造良好人才环境等一系列政策告知企业。帮助企业用足用好政策，充分激发企业科学发展的积极性、主动性和创造性。

2、开展“企业需要”调查。各级工会、片组要树立服务大局、服务社会的理念，通过座谈、走访、发放调查表等形式，开展企业需求的调查活动，积极争取各类资源，创造一个与企业联系沟通的平台，并将企业需求，通过工会舆情及时上报有关部门，帮助企业化解发展困难，推动不同行业、企业科学发展。

高效作为，结合本单位、本片组的实际，深入企业第一线，采取结对帮扶、建立科研服务队等创新的服务方式，帮助企业突破发展瓶颈，激发企业发展活力。争取各方资源、积极组织动员广大职工在推动杭州发展，服务企业科学发展中发挥作用。各基层工会、片组要积极组织参与市级机关工会组织的各类服务活动。

(三)注重职工素养提升

实现“十二五”发展目标，要靠高素质的劳动者来实现，各级工会要围绕学习型城市建设，充分发挥工会“大学校”作用，不断深化“创学习型组织，争做知识型职工”。要结合实际,以提升机关干部科学素养、文化素养为目标,引导职工树立终身学习理念，养成终身学习习惯，形成浓厚学习风气，推动建立有利于广大干部职工学习成才的制度和机制，努力培养一支学习型、知识型、创新型的工会干部和职工队伍。市级机关工会将组织开展 “传承文化，品味生活”菜单式的系列讲座，有条件的工会也可向市级机关工会提供学习资源，各级工会共同努力，不断提升机关干部职工素养。

(四)评选表彰优秀案例

“服务企业科学发展，服务职工素养提升”活动是市级机关“党建带工建”创先争优活动的一项重要工作，其评选表彰工作与创先争优活动同步。各基层工会组织、工会各片组要结合工会品牌的创响工作，认真总结、交流经验、树标示范、表彰先进，积极向市级机关工会推荐先进典型、优秀案例。

各级工会要加大宣传，充分展示机关工会服务中心的工作成果，要结合实际，建立健全学习型、创新型、服务型工会的长效机制，推动工会各项工作新发展。

1、加强领导，落实责任。各级机关工会要从全局和战略的高度，充分认识开展这项活动的重要意义，切实增强责任感和使命感，精心组织、周密部署，切实把 “服务企业科学发展，服务职工素养提升”活动抓紧抓实、抓出成效。各基层工会、片组要结合实际，明确分工，落实责任，提高工会服务能力，切实把各项工作落到实处。

2、深入企业，掌握实情。各单位要拓宽工会工作视野，通过多种渠道、多种形式广泛听取和征询企业的意见和建议，在积极帮助企业解决实际困难的同时，深入了解和分析我市经济发展和服务企业工作的情况，以机关工会舆情形式积极向党政提出进一步改善投资发展环境和提高服务水平的工作建议。

务中心、服务职工的领域，进一步提高服务的自觉性。完善各项服务制度，健全服务的长效机制，以制度和机制来确保为企业服务、为职工服务的效果。

4、通力配合，务求实效。各级工会、工会片组要围绕杭州发展大局，按照活动方案的要求，通力配合，形成合力，要结合自身情况，制定本单位“服务企业科学发展，服务职工素质提高”活动方案，确保此项活动顺利进行。

5、加强宣传，及时反馈注重发挥宣传的作用，围绕活动主要内容和任务，通过报刊、工会网、党建网等宣传媒介，加强宣传报道推进企业发展的各种措施，积极报道先进典型、介绍成功经验，营造一个上下全力推动加快转变杭州经济发展方式的良好舆论氛围。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn