# 最新竞聘上岗的演讲稿(汇总10篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-07-12

*演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。优质的演讲稿该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。竞聘上岗的演讲稿篇一尊敬的各位评委、...*

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。优质的演讲稿该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

**竞聘上岗的演讲稿篇一**

尊敬的各位评委、各位领导、亲爱的同志们：

大家好!

首先，非常荣幸站上这个演讲台，非常感谢组织给了我这么一个宝贵的机会，我为能参加\*\*县公安局的首次竞争上岗改革而感到自豪。我今天演讲的内容分为三个部分：

我叫，今年\*\*岁，学历毕业，现在\*\*派出所任副所长。(……个人介绍、工作经历、所获得的荣誉)。

在公安工作的这\*\*年里，我怀着对公安事业的满腔热情，抱着维护法律、服务人民的愿望，始终在基层，从民警干起，努力向业务精通、经验丰富的领导和同志们学习，政治思想觉悟和业务水平都有了很大的提高。

我从走出学校门就在公安派出所工作，始终战斗在基层第一线，对派出所业务相当熟悉和了解。

多年来，我坚持政治学习，努力提高自己运用党的基本理论、基本路线、基本方针分析问题、解决问题的能力。坚持业务学习，并在实践中探索，从而掌握了比较成熟的工作经验和工作方法。坚持其他科学知识的学习，努力扩大知识面，提高自己的工作水平，强化了创新意识。

这十七年，我始终能够紧紧围绕“全局一盘棋”这个大局，服从命令，听从指挥，团结同志，光明磊落。在担任副所长期间，配合所领导带领全所同志，艰苦奋斗，不辱使命，做了大量扎实、有效的工作，未出任何问题，确保了一方的稳定。我曾经搞过小居民身份证照相室，方便了群众。在互联网上建设了派出所窗口网站，拓宽了宣传渠道。

作风上，严格要求自己，遵纪守法、踏实勤恳、廉洁奉公，顾全大局，克制自己，适应工作需要。因而我具备了担任派出所长的能力。

如果组织信任，同志们支持，让我当选派出所所长，我将摆正位置，协调好关系，以所为家;与局党委保持一致并按照局党委的工作布署，结合派出所的实际情况开展好以下工作：

一是适应新形势的需要，加强政治理论和业务学习，按照xx大精神和“三个代表”重要思想的要求，不断解放思想。借鉴历史经验，寻求新的方法。进一步提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。

二是坚决贯彻落实《公安部关于改革和加强公安派出所工作的决定》，组织做好人口管理、情报信息、治安管理、安全防范、值勤办案、服务群众等工作，并注重警务公开和窗口单位建设，实施社区警务战略，积极推广民警巡访制，包片制等勤务制度，深入群众，掌握社情民意，搞好安全防范。力争实现“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”目标。

三是以所为家，从严治警，抓好队伍、后勤建设。以所为家，一方面要求每个干警爱岗敬业，要有事业心，有集体观念。另一方面，要求派出所要象家庭一样温暖，有人情味。这就要求派出所实事求是，以现有的资源，科学安排，争取给每个干警以开展活动、施展才能的空间。精神上，要着实体贴、体谅干警，干警的事就是派出所的事，干警的困难就是派出所的困难。

四是协调好各方面的关系，经常主动向乡(镇)党委、政府、人大汇报工作，以改进我们的业务，得到他们的理解和支持，切实起到为党委政府保驾护航的作用。要经常走访乡(镇)直单位、村干部、经济带头人，征求好的意见和建议，以融洽关系，方便工作。

五是注意整体形象，人员要衣着整洁，搞好内务装饰、卫生。注意宣传，使全社会都理解我们，提高遵纪守法的自觉性。还要注重安全，避免不必要的损失。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任派出所长这个岗位的。

**竞聘上岗的演讲稿篇二**

各位领导、各位同事：

大家下午好!

我叫××，首先感谢你们给我这个机会，目前我在公司从事仓储主管工作，主要的工作范围，就是从原材料的申购、入库、车间根据生产任务进行备料、成品的入库、成品的出库、盘点、做到账账相符、账实相符、以及成品区6s的规划等工作，今天我竞聘的职务是生产副经理一职。

科学管理，做一个好的流程。由于工作的原因，使我对供应链的流程有所了解，也十分清楚流程的重要性，所以我这次演讲主要针对的就是我们工作的流程问题，具体对工作流程的标准化向大家做一下报告，其实流程在我们生活当中无处不在，无论干什么事，无论在生活、休闲还是工作中，都有一个“先做什么、接着做什么、最后做什么”的先后顺序，这就是我们生活中的流程，只是我们没有用“流程”这个词汇来表达而已。

任何流程都比没有流程强，好的流程比坏流程强，但是，即便是好的流程也需要改善。在企业的发展，生产都是需要一个完善的流程去运作。

举例说明标准化流程的重要性：

首先请允许我借助一些资料来说明业务流程标准化是企业做大做强的关键。只有标准化的东西才有可能得到快速的复制和推广，举几个例子：像麦当劳，肯德基这样的跨国连锁巨头的成功一定程度上都益于此，高度统一的标准化管理加上其先进的信息技术的应用，为其标准化提供了强有力的支持，大大加快了其扩张速度，降低了运营成本，占据了市场的主导地位，标准化经营管理就是企业管理中，针对经营管理中的每一个环节、每一个部门、每一个岗位，制定细而又细的科学化、量化的标准，按标准进行管理。更重要的是标准化经营与管理能使企业的经营管理模式在扩张中不走样，不变味，使企业以最少的投入获得最大的经济效益。

随着企业规模的不断发展，仅凭手工方式和人脑不可能做到，而且标准化的目的之一就是最大限度地排除人为因素和不确定因素的干扰，这些都是必须通过信息技术手段的应用来实现。在一定程度上，标准化管理实际上就是一种基于信息技术的规范化的现代化管理。

管理的标准化是为了便于进行自身发展过程中快速复制，而这需要一个过程，但是，即便是好流程也需要随着企业的发展而进行改善。

一套科学完善的管理流程，可以使企业更加高效顺畅的运转，可以使企业各职能部门分工明确、职责清晰、监控有利、处置及时，可以充分的调动全体企业人的积极性和创造力，可以使企业统一协调、目标明确、鼓励创新、团结高效、可以引导企业走向新的辉煌。

企业业务流程标准化是衡量一个企业管理水平的重要标志，是保证企业各项作业顺利进行的前提，也是企业做大做强的必由之路。

由此可见，我们工作的流程对企业的发展，对我们工作的效率，对我们工作的准确性是显而易见的。

下面具体谈谈我对以后工作的设想：

1.加强仓库内流程的正规性，根据现场实际情况制定修改严格的出入库流程，出入库流程强制严格执行，并针对实际情况作为绩效考核的重要组成部分。

2.提高发货的准确性，验货的效率性与正规性，在每捆板子右上角加入该捆明细，这样不仅可以使我们的保管员、客户核对产品发货数量，也可以提高我们发货的准确性。

**竞聘上岗的演讲稿篇三**

我叫，75年出生，家住峪河镇六街村，中共党员，中学一级教师，本科学历。96年参加工作以来一直担任语文教学工作，其中八年班主任工作经历，20xx年被市局任命峪诃中心校政体处主任，20xx年参加市局校长后备干部培训，09年被评为市骨干教师，积极参加了中央中央教科所实验课题——《整体构建学校德育实验体系》的子课题《环境育人》，并评为全国德育先进工作者：去年，独立完成《民主教育在管理中的应用》，并顺利结题。

一、长期从事教学第一线工作，更深知小学的教育工作对中学的影响，对将来开展工作更能有的放矢。

二、长期担任学校中层领导职务，积累了一定管理经验。多年的学校中层干部工作经历，培养了良好的决策能力、实施能力、交往能力、组织能力。

三、踏实肯干，求真务实。教育是一项事业，在我的内心我始终认为，我是峪河教育的人。我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨!工作中，凡事率先垂范，以自己的人格魅力影响着老师，在老师和学生、家长中树立了较高的威信。

“为学生的幸福人生奠基”。坚持“一个为首，两个发展，三个提升”为指导思想来完成我对教育的诠释。

一名记者采访一位诺贝尔奖获得者，问：“您在哪所大学学到了您认为最重要的东西?”那位诺贝尔奖获得者平静地回答：“在小学。”记者接着问：“您在小学学到了什么呢?”诺贝尔奖获得者说：“学会把自己的东西分一半给小伙伴;不是自己的东西不要拿;东西要放整齐;饭前要洗手;要诚实，不撒谎;打扰了别人要道歉;做错了事情要改正;大自然很美，要仔细观察大自然。我一直按小学老师教的去做的。朴素的教育道出一个真理：小学教育是一项奠基工程。

在当今我国的教育中存在着这样的怪状：在小学的时候对孩子进行的是知识的教育，而等学生进了大学校园反而要进行养成教育，比如有的大学就勒令学生“不浪费粮食、不迟到、不打扰别人”等，以知识性为主的显教育是我们比较关注的;以做人、做事、习惯的培养等为主的“奠基”教育则往往被忽视。

我国教育家叶圣陶先生曾说过：“我们在学校受教育，目的在养成习惯，增强能力”;陶行知、杜威等中外教育专家都对学生好习惯的培养作过精辟的论述。由此可见，好习惯的养成对一个孩子的一生来说是至关重要的。德育工作以以下为突破口：

一孝亲教育。俗话说的好;“百善孝为先”让我们的学生心像太阳一样，给予人光明与温暖，让我们的心像种地一样，种下善念，让善良成为永恒。让我们的学生扬起善良的风帆，去实现人生的价值。

二学生组织建设。即少先队建设，给学生树立一个目标，让他们去奋斗，给学生创立基层小组织，让他们感悟到他是集体中的一员。

《学生第二》是我拜读的李希贵老师的作品，捧起就不忍释卷。“学生第二，谁是第一?带着疑惑打开序言，序言对书名做了个明确的界定，对校长和教育管理者而言，关注学生，应从关注教师开始。如果我能聘为小学校长就要关注每一位教师教师的成长，让教师感到自己存在的价值，得到学校的肯定和尊重。

学校要发展，教师是内涵，必须走内涵发展之路。。教师就要读书，就要把时间还给教师，包括我在内必须从繁琐的事务中解脱出来，教师不读书，何来学生读书。有人说，影响就是教育。也许就是这个缘故吧!只因我们有深厚的学养，才能对教育、对自身进行过的审视和反思。就读书来说，我不敢称自己是个真正的读书人，但我爱读书。我不敢说自己是真正的知识分子，因为我底气不够。不过，我真的知道，读书太好了!人之所以伟大，是因为思想的伟大，思想从读书中来。人，要想有气质，要想真正地漂亮起来，一定要读书，读书是最好的“精神化妆”。你穿再贵的衣服、买再高档的化妆品，仅仅都是外在的修饰。

教师的发展支撑学生的发展。立足课堂是第一要素，前苏联教育家苏霍姆林斯基说：“小学的主要任务就是教会儿童使用工具，”这种工具就是五把刀——五种技能即：读、写、算、观察{观察周围世界的现象}、表达{自己所见，所做，所想和所观察而所得到的思想}。就是构成一个总的技能即：学会学习。

校本课程的开发。什么样的教育?家长最受欢迎;什么样的教育?最受学生的欢迎。社会上舞蹈班、美术班异常的火爆。因为家长满意，才有市场。学校应顺应市场，大力开办校本课程，把时间还给学生。

开办家长学校。让学校成为家长了的精神乐园。可以通过“专家讲座”、“感悟亲情”、“家校座谈会”、“学生才艺展示”等平台的的建构。让家长走进学校，了解学校，支持学校。作为学校展示了自我，推向了市场，融入了社会。

联合办校.它山之石，可以攻玉。学习他校的先进管理经验，不失为很好的做法。三个提升：

1;学校品牌的提升，商品有了品牌，才会有产生经济效益，产生社会效益。学校要有属于自己的品牌，有自己的特色，才有学校存在的价值和空间。

2，学校的办学条件要提升，图书室，阅览室、实验室、体音美器材以及学生宿舍等等都需要改善。

3.教师的精神生活水平要提升。丰富教师的精神文化生活。使教师感受到职业的幸福感。

过去，峪河的教育培养了我，现在，我是峪河教育的人，将来，我将甘当峪河教育事业发展之路的一粒石子，默默奉献。

祝愿峪河的教育事业明天更辉煌!

**竞聘上岗的演讲稿篇四**

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家上午好！

我叫彭x，系原基政股股长，今天，怀着感恩和激动的心情，走上这个演讲台，说感恩，是因为从20××年进入民政系统工作以来，局党组、各位领导和同事给了我太多的关爱和支持，让我实现了从一名青年学生向一名合格民政干部转变的人生理想之梦。说激动，是因为我知道，随着国家机构和干部使用政策的调整，我们这一代民政人，注定将面临更多的竞争和考验，所以，我更愿意把这次竞争上岗，当成一次对自我的挑战，真诚而坦然的接受组织和同事的挑选，因为我坚信，不管形势如何变化，只要有上级组织的坚强领导，有局党组的正确指挥，有我们全体湘潭民政人的共同努力，一切困难都将被战胜，我县民政事业一定将迎来更加美好灿烂的明天。

15年，弹指一挥间，我在湘潭县民政局工作了5000多个日子。期间，我先后在八个股室工作，担任过团支部书记、救灾救济股副股长、基政股股长、社会事务股股长、信息中心主任等五个股室负责人职位。可以说，在接受组织培养的同时，我也无怨无悔的把人生最宝贵的时光，献给了我乐意为之奉献的民政事业，见证和参与了一个时期我县民政事业的发展，一路走来，有付出更有收获。10多年里，我八次被评为优岗，两次荣立三等功，多次被评为先进个人和优秀工作者，受到过省、市嘉奖。

作为一名年轻的中层干部，这次参加竞争，因一直忙于行政村合并调整的资料收集、整理和审核工作，没有时间作太多的准备，但我还是希望能有机会通过这种方式得到领导和同志们的认可。因为通过多年工作的实践，我认为个人具备了竞争所需要的各项指标要求。首先，作为一名员、一名中层骨干，我信念坚定、作风优良、工作经验丰富、能较好的完成党组交办的各项工作任务。一直以来，我热爱本职工作，始终坚持与党组保持高度一致，在基政股和社会事务股股长岗位上，我任劳任怨，踏实肯干，为全局事业全面发展作出了应有的贡献。同时，作为一名年轻同志，我热爱学习，善于研究，通过多个岗位的磨练，积累了较强的业务功底。在领导和同志们的帮助和关心下，我积极参加各类学习培训活动，努力钻研业务知识，不断总结经验教训；努力养成多读书、多动脑、多动手的习惯，把每一次工作的变迁和角色的转变，都当成提高和锻炼自己的平台，努力把自己锻造成民政工作的多面手。其次，我有较强的责任感和事业心，我热爱湘潭民政这个团队，工作上力求完美，对工作中出现的新情况新问题，我能根据党组的统筹安排，及时调整工作思路，改进工作方法，认真抓好落实。在生活上，我能严于律己，时时处处以用心工作、诚恳待人为准则，以心齐、气顺、劲足为宗旨，多理解、多尊重、多支持同事，遇事多与大家商量，团结协作，为共有的事业和湘潭经济社会又好又快发展，贡献自己所有的力量。

一颗红心、两手准备，是一句老话，但老话不一定就是套话，这句话就是我现在真实心情的写照，如承蒙领导和同事们信任，让我继续担起中层干部的重任，我将勤奋学习，积极工作，不辱使命。如果这次竞职不能如愿，我也会正确对待，坚决服从组织安排。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越，虽说人生路、紧要处只有几步，但我相信，只要我们能始终保持积极的心态，长存干事创业的激情，我们的人生、我们的事业，我们共同期盼的梦想，就一定能实现！谢谢大家！

**竞聘上岗的演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、评委：

您们好!我竞聘的岗位是公司信访局长竞聘演讲稿。

唯改革才有出路，唯竞争才有希望。感谢改革，也感谢竞争，税务分局局长竞岗演讲稿，更感谢公司党委和领导，给了我这么一个展示自我、参与竞争的机会。对我来说，这不仅是一次选择上进的表现，更是一次难得的锻炼和学习。

所以，我首先要在此向公司党委和领导的关怀与帮助道一声：谢谢!

我觉得，我旅游局副局长竞聘演讲稿有如下几个优势和条件：

参加工作12年以来，我始终坚持围绕本职工作，深入班组，贴近一线，在基层党组织建设、基础建设、文化建设等方面做了大量工作，与其他同志一起先后参与推出基层文化建设典型四个，河口净化站“家文化”、孤岛净化站mes管理、孤东净化站“日管理”、河口营业所“3+3”量化考核管理办法，这些好的管理办法和典型经验得到了中石化、管理局和公司领导的高度评价。提炼形成了滨河销售营业部“供水一滴不漏、服务一刻不停、收费一分不少”的企业营销文化理念，实现了经济效益和社会效益的双赢。滨河销售营业部连续5年荣获公司先进党总支、4次荣获管理局文明建设先进单位、2次荣获管理局思想政治工作先进单位、水库管理局副局长竞聘演讲稿、2次荣获公司综合治理模范单位荣誉称号，以上这些成绩都有我的辛勤努力和付出。

担任滨河分公司团委书记期间，先后开展了“学雷锋注册志愿者活动”、“青年双定”、“双百双创”、“青工辩论赛”、“青工技术比赛”、“滨河供水分公司文化体育大会”、“聚焦生命之源摄影展”等活动，取得了较好的效果。8月份，管理局团委在河口净化站召开了全局共青团工作经验交流会。

担任滨河销售营业部党政办主任后，建立完善了《基层干部管理办法》、《绩效考核细则》、《单线承包管理办法》等各类制度43项192条。以“双促两讲”、“先进性教育”、“学习实践科学发展观”活动为主线，在党员干部和职工群众中开展了“精细出效益，党员创业绩”、“绩效促发展，素质保任务”、“四学四论四走进”等主题实践活动，有效的鼓舞了干劲，增强了活力。组织开展了以“查黑线、治违章、找漏点、增效益”为主题的用水治理工作，有效的规范了滨河地区的用水市场秩序。建立健全了营业部稳定工作网络承包体系，实现了大局稳定。

为了提高自身写作水平，加班加点，通宵达旦的工作是常有的事。多年来，我先后参与起草了上百篇有关总结、汇报和会议的文字材料，文字写作能力明显增强。几年来，我共在《xx日报》、《xx日报》发表稿件79篇，《xx供水报》发表稿件377篇，xx电视台发布新闻163条，xx信息网发布新闻31条，供水新闻网发布信息500余条，为提高供水企业的形象作出了自己的贡献。先后完成多篇论文和研究成果。其中1项获公司思想政治工作创新成果一等奖，1项获公司研究成果二等奖，3项获创新成果三等奖。《新形势下共青团工作的特点及对策》论文获20xx年山东省供水系统青年工作年会评比一等奖。《创效三小组、效益在身边》典型材料在管理局工会系统进行交流，并荣获年局工会创新成果二等奖。《滨河销售营业部突破计量瓶颈、改装水表日增水量6400立方米》典型材料以供水简报的形式在公司进行了交流。多次受到上级部门的表彰奖励，3次荣获管理局优秀团员、优秀青年工作者，8次荣获公司优秀青年工作者，6次荣获公司优秀思想政治工作者，5次荣获公司社会治安综合治理先进个人，3次荣获管理局、公司优秀党务工作者，3次公司优秀共产党员、文明建设先进个人等荣誉称号。

各位领导评委，我深知信访工作是党和企业联系广大群众的主渠道，是反映社情民意的“晴雨表”，是维护大局稳定的“桥头堡”。信访办的工作不是轻而易举能做好，必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。我将进一步学习和掌握中石化、管理局和公司的各项政策，为做好信访工作奠定基础。如果我有幸担任信访办主任职务，将从以下几个方面开展工作。

——在突出重点方面，我将从创新方法入手，突出“三个重点”。一是突出政策性、倾向性、苗头性信访事件的处理。通过经常性的调查与分析，及时提出解决问题的建议和意见，避免群体上访。二是突出初信、初访、初电信访的处理。严格处理程序，在规定时间内及时做好告知、处理和答复工作，实事求是地解决群众反映的问题，提高信访一次性办结率，降低重访、复访率。三是突出重访、难访事件的处理。按照排查在先，处理在早的原则，进一步加强排查，采取多管齐下、标本兼治、综合处理的办法，加大调处力度，着力解决信访热点难点问题。

——在跟进措施方面，我将从提高认识，推动转变上下功夫。牢固树立信访是群众的民主权利、群众利益无小事的思想，增强做好信访工作的积极性和主动性，努力实现信访工作“三个转变”：一是变群众上访为主动下访。积极深入基层、深入群众、深入实际，密切关注群众的思想动向，有针对性地解决好群众信访反映的问题。二是变被动应付为主动预防。层层建立矛盾纠纷排查制度，拓宽信息渠道，了解社情民意，及时获得预警性、超前性、深层次的上访信息。三是变单纯信访为综合治理，发挥主体作用予以解决。

——在创新理念方面，我将从落实责任入手，强化“三种机制”。一是强化“领导责任机制”。要发挥领导在信访工作中的主导作用，切实做到“三落实、一追究”。二是强化“分级负责机制”。“分级负责、归口办理”是信访工作的基本原则。对群众上访的问题，必须落实制度，分解到位，责任到人，逐级解决。三是强化“督查督办机制”。要加大信访督查督办力度，采取事前督查、跟踪督查、事后督查的方法，加强对信访热点、难点、焦点问题的督查，加快办事节奏，提高工作效率，积极为群众排忧解难。

**竞聘上岗的演讲稿篇六**

大家好！

我叫戴笠，今年33岁，大专文化，中共党员，助理工艺师。87年技校毕业分配进厂，现为一车间制丝班班长。

36.23kg，达到行业先进水平，为企业创造了可观的经济效益。由于工作成绩突出，今年我所管理的制丝班被车间推荐为“特殊贡献集体”侯选单位。

今天，我竞争的岗位是物资采购处业务员，坦然接受检验，自认为有三个方面的优势：

首先是经历与能力优势。我认为自己具备担当此任所必须的经历和能力。我一直在制丝车间，从挡车工干起、做过修理工、设备管理员，特别是在班长和调度的工作岗位上工作后，进一步加深并强化了我对制丝工艺的熟悉程度，熟悉烟叶的物理特性与管理使用，对产地、等级的鉴定也有一定的了解，有助于适应新岗位的需要。此外本人从事制丝生产与管理多年，积累了丰富的与人打交道的经验，培养了我吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，具有较强的分析问题、解决问题的能力，具有很好的协调与管理能力。

其次是年龄优势：我今年33岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

第三、我具有烟叶业务员所要求的道德品质。在工作中，我始终坚持诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事。尊重人、关心人，乐于成为大家的知心朋友，能较好的把握情与理的关系，上下级之间的关系，让我在与同事、朋友、领导相处中形成了合力，与各方面的关系协调处理，和睦融洽。

1、忠于企业，规范营销，不搞邪门歪道。

2、努力学习，不断进娶充实，勤钻业务，力争快速进入业务角色，为企业严把原料关。

3、坚持党性原则，提高党性觉悟，不断加强自身价值观与世界观的修养。

4、尊敬领导，团结同事，营造良好的工作氛围。

各位领导、各位评委，我深知原料是企业发展的第一要务，烟叶业务员的责任更大。如能成功，我定会尽全力作到最好。最后，在新的一年到来之际，祝在座的各位：“新年快乐，工作愉快！

谢谢大家！

**竞聘上岗的演讲稿篇七**

尊敬的各位领导，各位评委，同事们：

大家好!

首先，让我深深地感谢同志们这么多年来对我的关心和帮助，感谢各位领导对我的培养和教育，是你们让我有资格站在这个庄严、神圣的演讲台上参加今天工商系统首次举行的竞争上岗。在此，我也诚挚地感谢各位评委对我的工作和综合能力的评测。我竞聘的岗位是河东工商分局局长职位。

我叫xxx，今年42岁，中共党员，xxxx年由一名退休战士进入工商部门。先后在xx工商所、局企业股、市场管理所、城郊工商所担任专管员、副所长，95年至今担任运管所副所长、所长。

今年，竞聘工商分局局长的决议一出台，尤如一块巨石，激起我心中层层波澜，要不要参加这次竞聘，我反复思考，回答是肯定而有力的。

因为，我爱岗敬业。

我是军旅出生，17岁进入部队这所特殊的学校，军人那种严明的组织纪律，吃苦耐劳的思想品质和雷厉风行的工作作风潜移默化地影响着我，认真负责，乐于奉献一直是自己推崇的工作态度。大家都知道，，运输管理是块难啃的骨头，车辆分散流动性大，从业人员素质偏低等问题，导致监管难，收费难，加之工商工作由计划经济迈入市场经济，在这种时代竟争环境里。我凭着高度的敬业精神，带领全所同志经常超负荷工作，使运输管理所工作井然有序，97-99年连续三年荣获本局目标管理工作先进单位，受到局领导和同志们的好评。

从事工商行政管理工作22年来，本人在政治上、业务上不断追求进步，市管员、业务科员、副所长、所长这每一次角色的转换，既丰富了自己的人生阅历，又提高了自己的业务技能。改进了自己的工作方法，培养了自己观全局、想全局、揽全局的意识和能力。我自信，能够胜任一方工作，能够干好河东分局局长这一工作。

积极竞争上岗，对我来说是一个很好地学习和锻炼机会。下面，我就竞争的河东分局这一岗位，谈谈我的工作设想。

两个转变：由独立工作向组织协调转变;由“领导交办，办就办好”向怎么去办、怎么办好的转变，把向老所长取经和同事们学习当作自己的第一课。处理好几个关系：首先协调好与上级领导和各业务科室的关系，做到勤请示，勤汇报，积极完成各业务科室交办的各项工作;其次，处理好与当地党政部门的关系，争取地方各级部门对我们工作的支持和理解;再次，处理好与监管对象之间的关系，做到文明执法，热情服务。

内部管理，最重要的是加强队伍管理。河东工商分局是以前的运输管理所和城郊所合并组成，区域大，范围广，情况特殊。团结友爱、共同进取，是干好全局工作的关键。作为军人出生的我，便于利用自己的坦率及敏锐的观察力，及时了解他们的顾虑，以情感人，营造和谐共掁的工作氛围，真正做到“人心齐，泰山移”。

处在第一线的基层管理人员，一言一行直接关系到党和政府在群众中的形象。针对工作中出现的一些不良行为和不正之风，应建章立制，规范工作程序，强化内部管理，健全外部监督机制，可聘请一定数量的义务监督员，广泛听取意见，以防止不正之风的滋生;坚持把思想教育贯穿于廉政建设中，保证廉政建设的健康发展。

从发展和服务经济这个高度，围绕全局的中心工作，仅仅依靠当地政府和兄弟部门的大力支持。一改往日那种“重收费、轻管理、重上路检查罚款和轻基础工作”的管理模式。寓服务于管理之中，在抓好基础性工作中，还要利用县工业园经济区在分局辖区的优势，全方位做好招商引资的服务及监管工作，为振兴德安经济而添光增彩。

我深信，知难而进，勇于挑战，开拓创新，是全面完成各项任务的保证。在未来的工作中，我将用“三个代表”重要思想武装自己，结合自身工作的特点，在招商引资、市场培育、大力发展非公有制经济方面，竭尽所能为县域经济的发展提供优质服务。突出重点，以点带面，协调发展，用专业精神，打造专业水平，争创全市乃至全省一流的工商分局。

分局长是一个吸引人的职位，更是一份沉甸甸的责任，不管结果如何，我都会以“不以一时之得意，自夸其能;不以一时之失意，自坠其志”这句话自勉，扎扎实实的工作，踏踏实实做人。

我的演讲到此结束，谢谢大家!

**竞聘上岗的演讲稿篇八**

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！

首先，十分感谢组织给了我一个“推销自已”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够用心提出合理化推荐，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作潜力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，用心开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系；我将在以下三方面作出努力：

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、超多的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要透过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协潜力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立职责意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的潜力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮忙分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，构成抓好工作的合力，对自己分管工作要用心动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的状况下，要力争上游，而不能无所作为，依靠观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终持续用心向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换主角，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，理解组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、潜力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

**竞聘上岗的演讲稿篇九**

现在很多单位在提拔干部的时候都采取竞争上岗的方式，这样更加公平、公正、公开!以下是小编分享的2024年竞聘上岗演讲稿范文，欢迎大家参考!

尊敬的各位领导、评委、同志们：

上午好!我叫，从事监狱人民警察这个职业已经十个春秋了。

十年来，我经历了多种角色转换，从事过多种工作岗位，曾担任过分监区级、监区级领导职务。

在组织分配的这些岗位上，我勤奋尽业、恪尽职守、竭诚工作、默默奉献。

做到了零脱逃、零案件、零事故、零疫情，圆满完成了组织交给的各项任务。

曾先后获得“优秀公务员”“优秀分队长”“先进工作者”“监狱理论研究论文三等奖”等荣誉，文章曾被省局刊物录用。

十年来，我从未放松过自身的学习提高，十年如一日地充分利用业余时间，认真自学与自己专业息息相关的教育和法律知识，曾先后取得了四川师范大学教育专业和四川大学法律专业双本科文凭。

俗话说：十年磨一剑。

在监狱基层摸爬滚打了十年的我在组织的培养和同志们的支持下，逐渐成长为了一名合格的监狱人民警察。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

监狱进行的这次竞争上岗又为我提供了一个挑战自我、超越自我、展示自我的平台。

我认为在我竞聘的教育科副科长工作岗位上，我有以下几个方面的优势：

首先、我具有较综合的教育、法律、管理专业知识，树立了“终生学习”的学习理念。

改造人的工作是一项十分艰巨的工程，它要求我们具有较高的综合素质，具有一定的语言表达能力，具有较高的法律专业知识，具有一定的管理水平。

“知识就是力量。

教育和法律专业的双本科文凭增添了我敢办难事的信心，增强了我能办难事的能力。

同时随着我国法制化进程的加快，监狱工作理念也在不断的更新。

“终生学习”的理念可以使我充分利用别人“入围”“触电”“斗地主”的时间进行知识的更新，真正做到学以立德、学以增智、学以致用。

其次、本人积累了一定的改造工作经验，形成了务实的工作作风。

十年里我从事了几乎涵盖所有监管改造领域的工作，积累了较为丰富的改造工作经验。

监管改造工作是一项十分严肃的执法活动，必须具备务实的工作作风，容不得半点马虎和闪失。

它要求我们执法者要有说实话、做实事、求实效、出实绩的工作态度，要有扑下身子抓落实，不在表面做文章的务实精神。

只有这样我们才能了解到真正的狱情动态，才能做出科学的决策，才能防范于未然，达到确保安全、提高改造质量的目标。

第三、本人能够正确处理原则的坚定性和策略的灵活性的辩证关系，具有一定的机制、制度创新精神。

有人形容我们监狱工作是“守着炸药库、站在火山口”，这话实不为过。

监狱是敌我矛盾、人民内部矛盾最集中的地方，是阶级斗争的最前沿，这要求我们的民警要坚定原则立场，守住法律道德底线，严禁碰高压线。

同时，监狱又是改造人的政治熔炉，重塑新生的特殊学校，只要为改造人这个宗旨服务，过程中我们就可以采用种种为我所用的灵活政策。

创新也是监狱工作的一个灵魂，只要我们在工作中惟实、惟下，不惟书、惟上，转变工作观念，探索教育改造新的工作机制，只要有利于监狱工作宗旨，有利于安全稳定，我们就可以为我所用，就可以打破惯性思维，创新方法，更新手段。

第四、本人具有很强的团结协作和团队精神，具有很强的集体荣誉感。

改造人的工作是一项对团队协作精神要求很高的工作。

作为监狱脊梁的中层领导，我认为应当这样定位：对党委负责，对同志们服务。

在开展工作的过程中必须顾大局，识大体，讲奉献;求大同，存小异，讲团结。

同志间应当营造相互鼓励，相互规劝，相互支持，相互帮助的工作氛围。

对同志我们要在政治上关心，在生活上帮助，在工作上支持，只有这样才能形成领导的表率作用和民警的自觉行为的良性互动，才能形成领导的决策管理能力强，民警的工作执法能力强，监狱的改造创新能力强的良好局面。

钢班子才能带铁队伍，铁队伍才能创一流业绩。

我对这次竞聘的态度是鲜明的：一颗红心，两种准备。

如果竞聘成功，我会牢记两个宗旨，践行诺言，真诚做人，认真做事，坚持原则立场，守住道德法律底线，决不碰高压线，在工作中不越权、不失职、不错位，转变观念，与时俱进，殚精竭虑，争创佳绩，决不辜负组织和同志们的信任。

如果竞聘不成功，说明我离组织和同志们的要求还有一定的差距，我会在以后的工作中知不足而后勇，迎头赶上，百尺竿头，更进一步。

谢谢大家!

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!我叫\*\*\*，走上今天的竞聘演讲台，我格外激动。

非常感谢院领导对我们的关心重视，给我们提供了一次展示个人风采的好机会，我会用最大的热情和百倍的信心来面对这一不平凡的机会，希望展现在大家面前的是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重、成熟保险主管竞聘演讲稿的我。

我今年45岁，中共党员，党支部纪检委员，1988年7月毕业河池卫校护士专业，同年7月分配到乔音卫生院从事临床护理工作，1992年10月调入本院从事临床护理工作，1997年12月通过中级职称考试取得主管护师资格。

1999年3月聘任为主管护师，xx年9月-xx年4月参加自学考试取得大专学历，1998年-xx年度评为县卫生系统先进工作者，1992年10月到去年3月在总合门诊从事护理工作并担任门诊负责人，现在总合住院部从事临床护理工作并协助护士长工作。

从1988年参加工作公司主管竞聘演讲稿至今，我把一腔热血和美好的青春年华都献给了凤城镇卫生院。

主管护师要在院长或护士长的领导下，从事住院病人和夜班急诊病人的接待;要严格遵守医院的各项规章制度和护理常规，规范;要积极协助公共卫生工作;要服从领导，积极完成分派的其他工作。

我深深知道，一名合格的主管护师需要很多方面的综合能力。

但我觉得我还是有能力和信心胜任这项工作。

因为我具有以下四个优势：

一、思想优势。

具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。

我深深感受到无私奉献精神在护理工作中的重要作用，所以，我坚持“时时从患者利益出发，一切为了患者”的指导思想。

作为党支部纪检委员中的一员，我始终顾全大局，态度端正，踏实肯干，认真负责，勤勤恳恳，积极协助做好公共卫生工作。

我人事主管竞聘演讲办事稳妥，处世严谨，原则性较强，是非分明，严格要求自己。

二、经验优势。

我接受过正规的护理教育，拥有较为扎实的护理基础知识，适应能力特别强。

有22年临床护理经念，配合医生抢救急危病人。

在日常工作中，工作能力受到领导的高度肯定。

三、性格优势。

我思维敏锐，心理素质良好，工作认真负责，善于与人沟通，凡是我经手的工作，都会尽心竭力地去做，力求完美。

同时，我服从领导安排，十分渴望能够尽自己的力量，在工作中承担更多的责任，为病人做一些实事。

四、健康优势。

有健康的身体能胜任本职工作，而且自信心更强。

有研究发现，四五十岁的女性更自信，更乐于挑战和尝试新事物。

我坚信自己还可以工作得更出色。

如果能应聘成功，我将在院长和护士长及科主任的指导下，兢兢业业地做好临床护理、教学综合科主管竞聘演讲稿、科研等业务技术工作。

下面，我就如何做好以后的工作谈谈我的设想。

一、认真了解国内外护理发展动态，并根据本院具体条件努力引进先进技术，努力提高护理质量，不断完善我院的护理学科建设。

二、贯彻执行医院工作安排和科室工作计划，不断提高自身的业务水平和素质。

在护士长的指导下，积极参与护理管理、护理教学及护理科研。

三、以强烈的事业心和责任感投入护理工作，工作态度端正，主动发现风险管理部经理竞聘演讲问题、研究探索解决问题的方法，全力提高护理管理水平。

四、工作认真负责，保证护理质量，增长护理经验，以身作则，建立和谐护患关系，在实习生和年轻护士面前起到榜样示范作用。

五、协助护士长做好病房管理。

随着人们生活水平的不断提高，患者对环境的要求也明显增加。

对病房的要求越来越高，我将与时俱进，协助护士长进一步提高住院环境设施，创造温馨病房，提供便民物品。

各位领导、各位评委，理想，是行动的种子!自信，是成功的`关键!虽然机遇总是同挑战并存，但我坚信业务扎实，爱岗敬业的我定能看见绚烂的彩虹!但无论能否竞聘成功，我都会用全身心地投入护理工作，尽心竭力为我院护理工作再上新台阶作出自己的贡献。

我的主管竞聘报告范文完毕。

谢谢大家!

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好!

公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自我的机会;不断前进的社会，不断发展的体制既给我们带来了压力，也带来了动力，正确理解、积极参与，抓住机遇、挑战自我是我参加这次竞聘的目的。

我要竞聘的是人教科副科长职位。

首先，向大家介绍一下我的简历，本人现年33岁，1990年参加工作，中共党员，大专学历，本科在读。

1997年5月，由州物资开发公司调入我局，原任 公司副经理。

下面，我想先谈谈竞聘本职位的优势。

一是具有一定的人事工作经验。

自1997年以来，我一直在人教科负责人事工资管理和干部档案管理工作。

5年来，通过自己努力学习人事工作方面的相关知识以及向领导、向同事们学习，取长补短，不断充实自己，积累了一定的人事工作经验，并在大家的关心、支持和帮助下，在本职工作中也取得了一些成绩：我州地税系统人事档案目标管理工作达标国家一级，考评分名列全区第三名;工资报表也受到了区局的表彰和奖励。

同时，基于上级领导对我的信任，抽调我参加了全区的档案达标检查，参与了新征管软件中人事管理模块的开发工作，并且在近三年中取得了两次年度考核优秀。

二是具备一定的组织能力。

在处理上、下级单位相关工作协调关系方面也能摆正位置，理顺关系。

对我局所属各县(市)局有关工资、干部档案方面的工作都能做到耐心指导、认真负责、互相学习、共同提高。

xx年，我担任了机关支部的组织委员和工会的宣传委员，在努力做好这两项工作的同时，也使自己的组织能力得到了进一步的锻炼和提高。

三是能坚持原则，秉公办事。

人事工作大多涉及职工个人的切身利益，工资管理工作更是体现了这一点。

因此，我在工作中能坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度做到公正、公平，力求准确无误。

对于工作中出现的差错，能及时纠正，不隐瞒过失，保证了职工个人的利益不受损失。

同时，对个别干部的档案中发现的问题也能一丝不苟，查清查实，对组织负责。

**竞聘上岗的演讲稿篇十**

在座的各位领导、各位评委、各位同事：

（请伸出各位宝贵的双手，时不时给点掌声表示鼓励！）我叫xx，1996年广东省邮电学校程控交换专业毕业后，就在农话工作。几年来，我当过维护员、统计员、管理员。除了干好本职工作外，我参加了重邮函授本科的学习。因而，可以说技术和业务与我形影相伴，而文学和网络则是我的好朋友。我来自农村，纯朴自然、崇尚品德、爱好文学和富于创意是我的特点。我没有过人的聪明才智，也没有大起大落的坎坷经历，更没有轰轰烈烈的豪迈事迹。我有的只是一种坚忍不拔的精神，和矢志不移的信念，以及对学习和工作的满腔热情。以天下兴亡为己任”是孟子的思想，以电信兴亡为己任是我的理想。对于一位有强烈责任感的职工来说，我参加今天的竞选演说，是不需要理由的，不参加才需要理由！今天，我演讲的主题是—— 继往开来 有所作为选拔一个勤奋好学，具有良好的敬业精神和职业道德、精技术懂业务、有较强的文字驾驭能力，且善于文化管理的办公室主任或副主任是xx州电信分公司的人心所向，更是xx电信企业文化建设的希望所在。综合办公室有文秘宣传和行政管理两方面的职能，是xx电信对外的形象代表。

下面，我谈一谈对综合办公室工作的四点认识、构想与建议：

众所周知，办公室是综合部门，是领导工作和机关工作的参谋部门与服务部门。在整个企业中处于承上启下、服务左右、应酬各方的枢纽地位和中心位置。我认为，办公室是服务部门，应该做好三项服务工作：

一、为领导服务。当然不是狭义上的为领导的个人服务，而是指为领导的工作服务，为领导的思想和决策服务，当好部门主管的助手，当好公司高层领导的参谋。

二、为各部室服务。办公室在传达上级指示，在贯彻领导旨意或在催办、督办时，要从团结科室或班组，共同做好工作的良好愿望出发，要充分尊重每个职务角色的重要性，体现平等的原则。如果遇到困难，要学会换位思考，置身于别人的角度思考问题，共同研究，以达成解决问题的共识。人民群众、是大家的办公室。我认为，综合办公室是领导与群众沟通的桥梁。为大家解决实际问题和虚心听取职工的良好建议，是我们的重要职责之一。而且，我们要尽快在公司内部设立群众意见箱，高度重视职工的意见和建议。把群众要我们解决问题转变为，我们主动向群众征询有没有问题需要解决。此外，xx地区地处祖国边疆，在当前变幻莫测的国际环境和国内、外激烈的电信市场竞争中，要把保密工作提高到一个新的高度来认识，这对国家的安全战略和中国电信的利益尤为重要。我们要加强公司的文件、档案及对外发文的严格管理。

有人说，办公室工作可用八个字概括，即：”参与政务，管理事务”，形象地说是”上管天文地理、下管鸡毛蒜皮”。具体一点，参与政务是指参加领导对重大问题的讨论和决策；管理事务是指管理环境卫生，组织参加各种社会公益活动等。的确，办公室的工作是苦、是累、是默默无闻！每天埋头于琐碎小事，风光与荣誉总擦身而过。”台下十年功，台上一分钟”，深夜的伏案写作，常常只换取匆匆一瞥。因而，树立正确的义利观对办公室工作很重要。我想，作为办公室的一员应该多牺牲一点个人利益，用孔总的话说，就是”只求所得，不求所有”。”先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是仁人志士的追求，更应该是办公室人员的人生旅程。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn