# 足球社团年度工作计划 社团年度工作计划(模板8篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-09

*在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。足球...*

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**足球社团年度工作计划篇一**

啦啦操运动作为我校的重点特色项目，不仅是我校大课间重点推行的展示内容，也是我校体育工作开展的重点。啦啦操队伍的建设是我校啦啦操项目文化建设的基础，也是我校啦啦操特色建设水平的最直接体现。为了更好的促进队伍的整体建设和队员的全面发展，提升校啦啦操队的竞技水平，现制定本年度啦啦操工作计划：

1、丰富学生的课余生活，培养学生的啦啦操学习兴趣，带动我校学生对啦啦操运动更深入的了解。

2、为我校各种大型活动、演出及展示提供支持。

3、促进我校啦啦操活动的深入开展，推动校本教材的研发，提升体育教师队伍专业水平。

1、选拔队员：

进行新队员选拔，选拔范围为三四年级各班学生。选拔队员总人数约为21名。

要求：（1）身体匀称、模仿能力强、学习意识较好；

（2）道德品质高尚，能吃苦，具有时间观念和集体主义荣誉感。

2、训练时间和地点：

时间：每周三、周五下午课间操

地点：一楼大厅

3、参训教练：

李星

1、啦啦操规定无级别套路一：

这个内容为新生入门以及正式入队内容，教师会通过两周时间进行基本功训练，两周的操化动作教学，一个月后进行基础考核，成绩达到b以及b以上的同学将进入套路二的学习（一个月）

2、啦啦操自编无级别套路二：

这套动作也相对简单，老师会通过三周的时间进行操化的教学，一周的时间进行动作纠正，一周时间队形编排，两周时间进行赛前集训。

3、啦啦操自编一级动作套路：

本套动作相对前面套路动作偏快，涉及难度，更具有观赏性和技术性，本套动作教学用时约一个月，队形编排一周，强化动作两周，赛前集训两周。

4、啦啦操基础训练（融入以上操化内容）：

（1）基本姿态的训练（2）协调性训练（3）节奏训练（4）表情训练

（5）力量训练。

1、队员应按时到达指定训练地点，训练时要精力集中，保证训练时间，不能随意缺勤。经常不训练或不遵守训练时间的队员，会提出批评，必要时更换队员。

2、队员应遵守训练安排，当时间冲突时需要及时调整，保证训练质量，如确实无法调剂应当跟教练提前请假。

3、啦啦操训练内容广泛，尤其是基本素质训练中，队员严格按照教练要求进行练习，避免意外伤害事故。

4、队员课后需多看啦啦操视频资料，增加啦啦操理论学习，通过老师讲解，拓宽队员视野和训练兴趣，并提高队员团队意识和互帮互助精神。

5、定期向领导汇报啦啦操训练情况。

1、3月份进行队员选拔

2、4月份进行啦啦操基本功训练，套路训练

3、5月份进行啦啦操比赛训练

4、六月份进行学校啦啦操社团汇报演出

5、啦啦操社团总结活动

**足球社团年度工作计划篇二**

交流部主要是针对社团与社团之间交流与合作展开工作的，反映问题与工作汇报，收。社团的相关问题，积极解决加强与强校，大校的联系和交流。

1、积极引导、以更好地指导社团成员的学习和生活的，努力引导他们成为“学习的典范，工作的模范”，实现成员“精英化”。

2、内部我不也提出了自己的方案，定期对每段时间部里工作表现好的部员提出表扬，予以荣誉，激励他们继续努力，不要因为一点点成就就满足，就不断进取，不断创新。定期对部里工作表现差的部员予以批评，累计三次的取消年度评优资格。

3、让部员与各个社团的主席团人员以及各个社团的部员充分接触，一是对部员能力的锻炼，二可以借助他们的关系对社团内部有一个深入的了解。

4、让部员发挥自己的主观能动性、让他们自己策划活动，从而组织社团做活动。

5、每周一次例会，对本周工作做个总结，及时发现问题并改正问题，从而提高我部的工作效率。

1、在校团委老师与社联主席团的领导下，协助好社联内部的各项工作。

2、协助开展好各社团文化活动。充分发挥学生社团在学生特长发展和个性培育方面的作用，努力适应不同层次学生的需求。

3、组织各社团的活动时要分类设计，争创特色。

4、努力从各方面提高社团活动的质量，展社团风。，亮社团品牌，树社团新风，使社团活动稳步发展、再创辉煌。

5、积极与外校社团，社联联系，加强合作。本着多组织校际活动的宗旨，加强与其他学校的交流。

**足球社团年度工作计划篇三**

新的学期、新气象，在新学期的开始，社团部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神， 积极热情的工作态度， 要总结以前工作中的失误，在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，配合团总支将我系的学生团体工作再上一个新台阶。

本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团部的作用，协助团委谱写出辉煌的工作乐章。

社团部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，积极引导、服务、协调 、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、 文化、体育、实践及公益活动。

系校团委的领导下， 围绕系里工作的具体安排。以社团发展为核心，以满足广大学生爱好为目标；组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求；服务校园文明建设强化学生社团的监管力度， 对校级大型社团活动给予大力支持； 进一步完善学生管理制度。

（一） 会议方面：

1 、每两周召开一次部门例会。

2 、例会上进行前期工作总结和下期工作安排。 学生会社团部活动宣传报道方面：

1 、近期将张贴海报向全校师生介绍社团部的构成及建设等情况，树立社团部的对外形象，增加社团部工作的透明度和影响力，尽快开展活动。

2 、每次活动利用海报、展板等方式做好前期宣传中期宣传和后期宣传工作，以 吸引更多的同学。

（二） 协助团总支、学生会的工作方面：

1、全力协助团总支、 学生会各部门的各项工作 。积极配合学校及系内开展的各项 活动。

2、定期组织社团部的内部调研活动，以此来了解社团部文化建设的效果，了解 成员的需求，寻找工作中的待改进之处。 定期进行座谈等形式的互动活动，以加 强各部门成员之间的交流，挖掘优秀社团部后备力量。

（三） 关于学校活动方面：

1 、听从团总支领导老师的统一指挥、调度及安排。

2 、积极配合团总支各部门的工作。

我部门将集思广益， 为团学会的明天贡献自己的力量。时刻与其他各部门保持联系，取长补短，采纳金点子、好建议，不断学习，不断反思，不断创新。

**足球社团年度工作计划篇四**

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度;要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，学习重要精神，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

团体部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

成员的合法权益，为评估做出最大努力。

四、重点工作

(一)招收干事

(二)社团开学注册

(三)社团招收新会员

(四)社团管理层转轨工作

(五)社团文化艺术节

(六)各种电子版、纸制档案的收取，整理。

(七)抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

五、具体工作

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并注明具体招收社员时间(第四周内)，同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐;举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。

第十、十一、十二周

做好社团文化艺术节当中的每一个环节。

在第十二周搞好闭幕式。

第十三、十四周

做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

六、部门工作分配

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

1、部 长、副部长：做好平时的日常监督管理;组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展;学期末对干事和社团做最后的评定。

2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作;更新社团工作人员的联系方式，以保信息畅通。

3、秘书组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中;做好历史档案的整理及存档;做好每次例会的考评;作好每一次的会议记录;协助办公室做好各社团资料的整理存档。

4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划;审核各种社团上交的文件;完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书;上交主席团进行修正、审批;进行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知;更新新的社团社长通讯录。

部门人员分配如下：

1、部 长、副部长：xxxx

负责人：xxx

2、办公室：xxx

负责人：xxx

3、秘书组：xxx

负责人：xxx

4、活动、策划组： xxx

负责人：xxx

5、宣传组：xxx

负责人：xxx

以上就是我这学期的工作骨干，我认为有了骨干是一切的基础，有一个清晰的骨干就会有将来繁茂的枝叶，我们团体部是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的部门，我们会尽自己的最大可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们最大的努力。

一， 协会内部管理

(1) 干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交友平台，因此我们协会一直都把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。

我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博阅的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

(2) 部门规章制度

虽说我们协会把交友玩乐看成是一个比较重要的活动部分，可是，我也知道，没有严谨的纪律以及严肃的一丝不苟的干事精神我们这个团体大家庭是不会维系很长久的。

于是我想在此说说我们协会的一些规章制度：

2，例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3，我们部门设有会议长，四个部门---策划部，宣传部，外联部，活动部，共七个部长。

这些部长各司其职，招新后，按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。

如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决的方案。

4，. 工作计划及工作总结。

5，思想偏激，无集体观念，无自我约束，工作懒散的成员，将取消干事资格;

1， 图书漂流活动。

localhost这个活动是我们博阅的特色活动。

我们打算与读者理事会再度合作，一起举办。

举办时间现在大致定在十一到十二月份之间

2， 元旦游园晚会。

这是每年每度都有的一个活动，在元旦期间举行的较大型的活动。

旨在丰富大学生的课外生活，也可以展现新颖的校园文化。

3， 第二个活动是博览群书的演讲比赛。

准备与演讲与口才协会合作。

旨在号召大家把读书当作一种习惯，另一方面，我想，一个人光有知识是没用的，要把所学的知识传达出来，为大家所了解，那样才是真正的发挥了知识的作用了。

于是我们这个活动，就是想要在丰富知识的同时注重口才的培养。

新世纪的一代，我们要用自己的口才把自己推销出去。

活动先定在2024年三四月份

这个活动名叫“谁是大导演”，是计划与话剧社合作的一个活动。

我们博阅给他们提供剧本，他们安排演出。

这个活动想出的初衷是想，喜欢读书的人可能也有喜欢写东西的爱好或习惯，当然，这也包括一些剧本。

这样的话这个活动就是一个很好的展现自己，发掘个人潜能的平台。

这个活动目前安排在2024年六七月份。

一， 宣传方式的转型

关键做到以下几点：快、新、好。

以前不是很了解关于新闻报道这一宣传方式，觉得那只是在电视上才经常为人们采纳的宣传方式，错误的估计了它的广普性。

现在才知道，它是一个不错的宣传渠道。

我们社团协会在搞一些大大小小的活动时，要想扩大自己社团的知名度，就得让更多的人了解你们社团的这些活动。

因此，在以后办较大型活动时要快速及时的.与新闻部的相关负责人联系，让他们在第一时间就赶到我们活动现场，并如实地讲述他们新闻部那边需要的信息，耐心等候他们记录相关信息。

还有，以前我们经常用的宣传板也得派上用场，宣传板要及时摆出去，下雨天要注意不能把宣传板弄湿弄脏了，这些细节都要熟悉在心，不容含糊。

活动期间我们要留有一些有代表性的活动现场照片，活动过后可以再把照片展现出来，再度宣传一下，以此达到更好的宣传效果。

二， 关于外联工作的定位及其活动经费规划

外联部的主要任务是调节社团与社团，社团与社联，社团与校外的一系列活动的正常运行。

1)在社团策划活动时，如果自己的社团规模比较小，办一个活动的资源不够，就可以考虑与其他与自己社团性质类似的社团合作，一起办活动。

此时就需要外联部与这些协会交流以达到意见上的一致。

2)我们在举办活动时，毫无疑问需要经费，这时我们外联部的就需要与社联那边交涉，商讨有关经费的问题，从而达到意见上的一致。

3)我们博阅是一个与书分不开的协会，这就要求我们与图书馆那边有很好的交流，像我们的图书漂流活动就是与图书馆那边合作的。

这些方面的交涉也是外联部的工作范畴。

4)当然，我们社团的活动是一天比一天办的好，当好到一定程度时，我们就可以与校外其他名校相类似的社团合作，这样可以扩大我们社团的知名度，引来更大的一批爱好者，这样就可以慢慢一步一步实现我们最初的梦想。

总的说来，外联部，就像国际上的外交部，需要与各色人物交流，以达到意见，利益上的一致。

他的任务任重而道远!

三， 新学期的招新计划

一年一度的社团招新又要拉开了序幕，其实我们都明白，要想把协会社团办好，招新这一环节特别重要，我们不能忽视。

这就要求我们要有比较新颖的招新点子，以吸引别人的眼球，让更多的人心甘情愿地加入我们社团或协会。

招新计划

招新时间：具体时间还得看天气情况。

大体的是在新生军训期间。

招新地点：xx大学阳光小区三栋宿舍楼与足球场之间那条马路两边设点招新。

招新方式: 帐篷设点发传单作介绍

招新人员：博阅协会全体会长部长

招新对象：xx大学阳光小区全体2024届新生

招生意义：交流互补，于温雅随意中博取新知，休闲娱乐中提升思想。

重整学风为己任，吸纳志同道合者，以我协会读书治学之风濡染纺大校园。

招生亮点：为吸人眼球，提高招新效率，我们计划在招新时身着古装手捧书卷招新。

以上就是我们博阅读书协会的年度工作计划，如果有什么不周，有什么不足，有哪里需要改进的，希望给予指点，谢谢!

**足球社团年度工作计划篇五**

1、扎实抓好青年思想引领工作。

继续以学习实践科学发展观为统领，开展思想政治教育和发展形势教育，在党的成功召开后，及时组织团员青年进行学习，统一团员思想，凝聚青年力量，教育团员青年把实现自身价值和促进学院、社会和谐发展有机结合起来。

2、继续围绕“五四”、“国庆”、“一二九”等重要节日，开展内容丰富、形式多样，符合社会发展新形势、学院发展新要求、青年成长新需求的主题团日活动，增强对团员青年的教育。

重点突出对团员青年骨干的培养和教育，依托党课培训班和团学干培训班为载体，进一步加强对学生骨干的思想引导和培养教育，并以点带面，辐射和影响其他团员青年。

3、坚持用社会主义核心价值体系引领校园文化建设，开展丰富多彩、积极向上的学术、科技、体育、艺术和娱乐活动，弘扬主旋律，突出高品位，营造积极向上的校园氛围。

4、进一步完善共青团网络平台的构建、维护，进一步推行团务公开，做好宣传工作，扩大团的网站在团员青年中的知名度和影响力，大力推进思想政治教育进网络，使网络成为开展团员政治教育的又一重要课堂。

1、紧密结合高职教育特点、学生专业特点和区域经济发展现实要求，做好20xx年暑期社会实践工作。

多形式、多角度、多层面地进行暑期实践成果的宣传和交流，充分彰显实践育人的社会价值。加强社会实践的项目化、基地化和社会化建设，重点建设一批大学生社会实践基地，切实有效地提升社会实践活动的组织水平和服务实效。

2、继续加大对红十字工作及青年志愿者工作的支持力度。

建立健全院系两级红十字机构，加强制度建设和规范管理，定期开展应急救护培训班和同伴教育培训班，发挥同伴影响的辐射效应，进一步在团员青年中弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神及“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，定期开展表彰先进的活动。

3、积极推进大学生志愿服务西部计划。

进一步健全与完善我院志愿者评价体系，促进我院大学生志愿者服务工作规范化发展。

1、围绕学院中心工作，以活动为载体进一步加强学风建设，鼓励学生积极参加学生科研活动，积极开展浓厚学术氛围的学风建设主题活动，提高学生遵守校规校纪的自觉性，引导学生养成良好的学习、生活习惯。

2、加强对学生会的指导工作，引导其更好的“自我服务、自我管理、自我教育”。

督促学生会加强制度建设，指导他们在促进学风建设、维护广大同学正当权利和校园稳定、促进校园文化建设等方面发挥积极作用。

3、加强对学生社团的指导工作，优化社团结构，加大对社团的管理、监督和评比力度，引入优胜劣汰机制，引导社团走品牌化、精品化路线。

4、加强院、系两级的校园文化品牌活动的建设和整合，优化资源、拟炼特色、打造校园品牌文化。

继续举办“校园十大歌手”、“文化艺术节”、“社团文化节”等活动，力求在校园文化品牌活动的持续、稳步、创新发展中充分发挥其育人优势。

1、加强制度建设，不断完善各项规章制度。

逐渐建立“团委领导、总支协调、支部落实”的工作机制。院团委的工作中心应调整到宏观的指导和协调层面，将具体工作划分至系部团总支。系部团总支组织、指导各班团支部将工作落到实处。鼓励基层团组织组织探索和创新复合时代特点和青年需求的工作方法和机制。

2、做好团员档案整理、团费收缴和团员注册工作，落实毕业年级团员档案的转出工作。

3、抓好团员、团干、入团积极分子的培养和考核工作。

4、抓好红十字会日常工作和各项活动的开展，充分发挥红十字会在团员青年教育工作中的重要辅助作用。

**足球社团年度工作计划篇六**

以学校新三年主动发展规划为指引，真正落实“以人为本”的理念，立足于儿童文化的视角，组建学生社团，开展丰富多彩的社团活动，促进学生自主、多元发展，积极主动地交往，于互助中共同进步，形成实小学生的特质。

1、从面上推广社团活动，积极推进学校“银杏娃素养工程”的实施，丰富学生生活，满足学生交往需求，促进学生主动发展，形成互助共进的分享文化。

2、强化社团组织建设，制定社团管理及评价制度，严格选拔具有“开放的心态，领袖的气质”这种特质的社长，促进社团活动有特色、有效率地开展。

我们将紧扣“指导思想”，大处着眼，小处入手，确保工作重点的目标达成。

（一）不断丰富社团主题，满足每个学生的发展需求。

上学期的学生社团活动，作为“小学生‘互助共进’交往策略的研究”的主要研究内容，以四年级为试点扎实开展，受到了学生的欢迎和家长、教师的支持。为了满足更多学生的交往需求和发展特长的愿望，从面上推广社团活动有其必要性。为保障社团活动的有效开展，首先必须确保有丰富的社团主题吸纳兴趣不同的学生，切实提高社团活动的质量，形成实小的特色文化。

结合上学期的社团活动情况、学校的师资力量及学生的意愿，进行有目的的筛选、调整、补充，分六大类（艺术天地、信息时代、体育竞技、手工劳技、科学探趣、思维创新）拟定学校的社团主题，增加主题数量（约30个），既要弘扬学校的传统特色，又要体现学校新的育人理念，为学生的提供更多的自主选择空间。这其中，将会有体现学校传统特色的“烹饪”、“航模”、“艺术体操”“陶陶乐”等社团，也会新增“礼仪队”等特色社团，还将增设“思维体操”、“文学创作”、“英语天地”等学科性质的社团，满足不同学生主动发展、提升素养的需求。

（二） 科学统筹社团活动，保障每次活动的有序开展。

1、充分保障活动场地。尽管学校场地有限，空间较小，但合理安排仍能确保每个社团有相应的活动场地。

目前可用于开展活动的教室共有40个（三——六年级教室25个，微机教室2个、美术、音乐、科学、形体等教室12个，阅览室、阶梯教室2个），外加学校操场、篮球场和乒乓台，共可容纳约46个社团。

2、合理安排活动时间。活动时间统一集中于每星期二下午3：15——3：55开展，一方面可减少其他活动的冲突，另一方面可减轻指导教师的工作负担。

3、有机安排社团人员。预计三——六年级的全体学生约1200名，五六年级学科性质的社团活动可吸纳约150名学生，其余学生分配到各社团，平均人数仍较少。我们将延续上学期报名的成功做法，在学生自愿报名的基础上，进行有机调配，既满足学生需求，又尊重学生的意愿。

4、不断提升师资力量。针对社团主题，在充分利用本校师资力量的基础上，可借助有一定技能的家长或社会人员力量，确保各社团活动至少配备一名能承担指导职责的教师，使社团活动能顺利开展。本学期，我们将聘请“弈天棋社”的专业棋师担任社团的指导教师，打造学校的棋文化。

5、强化与校本课程的整合。以学生社团的方式开展选修式校本课程（不一样的我），不仅能推动校本课程的有效实施，还能减轻教师的工作负荷，调整其工作状态，保障活动的有效开展。

（三） 积极营造社团文化，确保每个社团的活动质量。

1、完善并落实社团公约。本学期，我们将继续组织部分学生代表进行座谈会，结合学校管理层的意见，对上学期拟定的“社团公约”（试行稿）进行完善，组织各社团成员认真学习，在活动中能严格遵守社团公约。

2、制定社团管理制度。新学期，将在科研部的组织下，与课题组核心成员共同商议制定社团管理制度。在活动过程中对社团进行有效管理，努力提升社团活动的质量。

3、建构社团评价体系。在对社团强化管理的基础上，建构有效的评价体系，努力体现分享文化、儿童文化，用文化引领社团发展。

4、强化社长的选拔培养。社长应是一个社团的灵魂，既要承担组织者的角色，具备一定的管理、组织、协调能力，又要积极营造社团的文化氛围，与指导教师一同引领社团积极健康地发展。作为社长，应具备“开放的心态”和“领袖的气质”。 强化对社长的培养，就是要充分发挥其应有的作用，提升社团活动的质量。

**足球社团年度工作计划篇七**

新学年、新气象，在新学期的.开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度;要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展社团各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

以十八大精神为准，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

主席团以培养销售精英，打造管理干将为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核各部门，组织社员广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

成员的合法权益，为评估做出最大努力。

(一)营销策划大赛

具体计划：1时间：四月初

2地点：安徽新华学院

5比赛奖励：设一、二、三等奖

(二)百元创业大赛

具体计划：

1、时间：四月底

2、地点：安徽新华学院

5、比赛奖励：设一、二、三等奖

以上就是我们这学期的工作重点，期间我社还会举行一些小活动以丰富社员的校园生活。我们社团是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的社团，我们会尽自己的最大可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们最大的努力。

**足球社团年度工作计划篇八**

(1)干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交友平台，因此我们协会一直都把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博阅的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

(2)部门规章制度

虽说我们协会把交友玩乐看成是一个比较重要的活动部分，可是，我也知道，没有严谨的纪律以及严肃的一丝不苟的干事精神我们这个团体大家庭是不会维系很长久的。于是我想在此说说我们协会的一些规章制度：

2，例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3，我们部门设有两会长，四个部门——策划部，宣传部，外联部，活动部，共七个部长。这些部长各司其职，招新后，按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决的方案。

5，思想偏激，无集体观念，无自我约束，工作懒散的成员，将取消干事资格;

6，在任职期间，能够为部门出力尽心，提出有建设性意见的干事，给以特殊印象加分;

2，元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动，在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活，也可以展现新颖的\'校园文化。

这个活动名叫“谁是大导演”，是计划与话剧社合作的一个活动。我们博阅给他们提供剧本，他们安排演出。

这个活动想出的初衷是想，喜欢读书的人可能也有喜欢写东西的爱好或习惯，当然，这也包括一些剧本。这样的话这个活动就是一个很好的展现自己，发掘个人潜能的平台。这个活动目前安排在xx年六七月份。

（一），宣传方式的转型

关键做到以下几点：快、新、好。

以前不是很了解关于新闻报道这一宣传方式，觉得那只是在电视上才经常为人们采纳的宣传方式，错误的估计了它的广普性。现在才知道，它是一个不错的宣传渠道。我们社团协会在搞一些大大小小的活动时，要想扩大自己社团的知名度，就得让更多的人了解你们社团的这些活动。因此，在以后办较大型活动时要快速及时的与新闻部的相关负责人联系，让他们在第一时间就赶到我们活动现场，并如实地讲述他们新闻部那边需要的信息，耐心等候他们记录相关信息。

还有，以前我们经常用的宣传板也得派上用场，宣传板要及时摆出去，下雨天要注意不能把宣传板弄湿弄脏了，这些细节都要熟悉在心，不容含糊。

活动期间我们要留有一些有代表性的活动现场照片，活动过后可以再把照片展现出来，再度宣传一下，以此达到更好的宣传效果。

（二），关于外联工作的定位及其活动经费规划

外联部的主要任务是调节社团与社团，社团与社联，社团与校外的一系列活动的正常运行。

1)在社团策划活动时，如果自己的社团规模比较小，办一个活动的资源不够，就可以考虑与其他与自己社团性质类似的社团合作，一起办活动。此时就需要外联部与这些协会交流以达到意见上的一致。

2)我们在举办活动时，毫无疑问需要经费，这时我们外联部的就需要与社联那边交涉，商讨有关经费的问题，从而达到意见上的一致。

3)我们博阅是一个与书分不开的协会，这就要求我们与图书馆那边有很好的交流，像我们的图书漂流活动就是与图书馆那边合作的。这些方面的交涉也是外联部的工作范畴。

4)当然，我们社团的活动是一天比一天办的好，当好到一定程度时，我们就可以与校外其他名校相类似的社团合作，这样可以扩大我们社团的知名度，引来更大的一批爱好者，这样就可以慢慢一步一步实现我们最初的梦想。

总的说来，外联部，就像国际上的外交部，需要与各色人物交流，以达到意见，利益上的一致。他的任务任重而道远！

一年一度的社团招新又要拉开了序幕，其实我们都明白，要想把协会社团办好，招新这一环节特别重要，我们不能忽视。这就要求我们要有比较新颖的招新点子，以吸引别人的眼球，让更多的人心甘情愿地加入我们社团或协会。

招新计划

招新时间：具体时间还得看天气情况。大体的是在新生军训期间。

招新地点：阳光小区三栋宿舍楼与足球场之间那条马路两边设点招新。

招新方式：帐篷设点发传单作介绍

招新人员：博阅协会全体会长部长

招新对象：阳光小区全体新生

招生意义：交流互补，于温雅随意中博取新知，休闲娱乐中提升思想。重整学风为己任，吸纳志同道合者，以我协会读书治学之风濡染纺大校园。

招生亮点：为吸人眼球，提高招新效率，我们计划在招新时身着古装手捧书卷招新。

以上就是我们博阅读书协会的年度工作计划，如果有什么不周，有什么不足，有哪里需要改进的，希望给予指点，谢谢！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn