# 护士竞聘岗位演讲稿(实用8篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-07-07

*演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模...*

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**护士竞聘岗位演讲稿篇一**

尊敬的各位领导,评委,各位同事：

大家好!首先,感谢领导给我这次公平竞争的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩,同时一展自己的理想和抱负。

我叫xx,放疗科\*\*病室主管护师,伟大的组织预备党员,大学本科毕业,学士学位,毕业于中南大学湘雅医学院,\*\*年9月,就读于中南大学护理学院护理研究生课程班。

我性格开朗,随和,上进心强,我的爱好是读书,交友,参加集体活动,也喜欢计算机,\*\*年6月,\*\*岁的我怀着现代南丁格尔的梦想,由学校分配来到本院, 至今xx年,在这期间我从未间断过业余学习,从一个中专生学到了护理研究生,在临床中我用理论指导实践,再用实践来检验理论,从中我找到了学习的乐趣,也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

在工作中我认真负责,不斤斤计较个人得失,服务态度优良,团结协作精神强,曾担任主班,负责护士工作,作为护士长的得力助手,协助病房管理,为科室的工作出谋划策,参与疑难,重症患者监护,主管实习生带教,在此同时,也培养了自己协调能力,人际沟通能力,能保持和维护医护,护护,护患之间的良好关系。 xx年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作。

33床李老向我诉苦:\"口干啊!晚上要起来几次喝水!\",我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻,几天后,老人对我说:\"好!好!还有化痰的作用!\"为此,他特意写下了一封感谢信。

就这样,在放疗科临床护理中,我一点一滴的积累经验,我希望能尽我的力量更好的为病友服务,我一直牢记:减轻痛苦,促进康复是护士的职责。

我爱自己的职业,以病人的笑为笑,以病人的苦为苦,在奉献中找到自我和人生的价值。

今年6月,sars恐吓着人类,北京等地告急,医务人员成批倒下,我怀着爱国之心,积极报名参战,服从上级安排,成为湖南省地方支援北京第一梯队队员,sars最终狼狈的走了,为防其卷土重来,10月1日开始打起预防战,我又成为医院第一批预备队队员。

一份耕耘,一份收获

我的工作得到了病友,陪人,领导,同事以及实习同学的赞赏和认可。xx年,xx年被评为优秀护士,xx年被评为优秀带教老师,1999 年,1996年被评为院先进工作者,xx年,1995年被评为工会积极分子,1999年上交退回红包200元,收到感谢信无数,在在院讯中多次表扬。荣誉属于过去,未来正在开创,我深深地感到机遇与挑战并存。参加这次竞聘,我愿在求真务实中认识自己,在改革竞争中完善自我。

护士长的工作看似平凡,但却重要。主要体现在以下几方面:

1、作为医院护理管理层基层的管理者,要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作,指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

2、作为信息管理者,承上启下,既要正确及时的传达医院和护理部精神,又要收集有用的反馈意见,及时汇报,便于工作的开展。

3、作为科室,医护,护患,护护之间关系的协调者,在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

人们说管理是门艺术,xx年的工作中,我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范。来到放疗科11病室,主任,护士长他们以身作则,严格要求,宽容和民主,为我们建立了相互信任,团结向上的氛围。3年时间,我已和科室的成员融洽相处,能成为这样的大家庭中的一员,我觉得无比的荣幸!也谢谢他们对我多年的培养。今天,我竞聘放疗11病室的护士长,如果成功,我相信在护理部的领导,在主任和老护士长的支持和指导下,我定能担当此任。如果我竞聘成功,我一定严以律己, 宽以待人,严格要求,公平处事。

以下是我的工作设想:

一在护理部主任的领导和科主任的业务指导下,严格要求自己,根据护理质量标准,制定工作计划,并组织实施具体工作,认真履行护士长职责和义务。

同时严格病房管理,为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境,并定期召开病人会征求患者意见,及时采取整改措施,从根本上提高服务质量。

二,不断加强医护,护患联系,定期反馈评价临床工作中的不足,使治疗与护理工作能有计划,按质按量完成。深化\"以病人为中心\"的服务理念,使病人满意,陪人放心。把好入院宣教与出院指导关,加大健康教育工作宣传的力度,保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意,病友出院后定期随访。

我的演讲完毕，谢谢大家!

**护士竞聘岗位演讲稿篇二**

各位医院领导、评委老师们：

大家好!

我叫xxx，今年xx岁，毕业于xxx学校。

作为一名年青人，我既有过“心浮气躁、眼高手低、生不逢时的感叹”，也有过“自以为是，盲目盲从，无所作为的迷惘”。但是，来到鬃医院后，看见全院职工同心同德、攻坚克难、苦心经营、誓求发展的精神风貌和工作状态后，我沉默了，也醒悟了。虽然我没有机会见证医院发展的每步历程，但我感受到了强劲的发展气息。我想，鬃医院之所以能够实现跨越式发展，走到今天，正是继承了老一辈光荣传统，靠着这股子敢于战天斗地的抗震精神、敢于标新立异的创新精神和天下为公的奉献精神来实现着自己的梦想，促使我的头脑立即冷静下来，知道自己可以做什么，应该做什么，到底怎么做。

作为新职工，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有诚实守信、厚道做人、脚踏实地、努力工作。在鬃医院这个大熔炉里，要实现自己心中的梦想，只有让青春在奉献中燃烧，才能点燃生命的激情。这不是一句空话，也不是一句套话，而是我掷地有声的承诺，无怨无悔的选择。

作为新职工对自己要有一个准确的定位，就是树立不与他人攀比名利的思想，不要争这争那，而是要把自己切合实际的定位为一名打工者。打工者是什么心态?打工者就是今天不努力工作，明天就要努力找工作的心态。时代呼唤鲁迅先生“甘为儒子牛”的奉献精神，不计较个人得失，踏实工作，厚道做人。目前，虽然医院创造了很好的用人环境，人人是人才，塞马不相马，但前提条件是自己要先是一匹马。试想，没有作为，工作表现平平，不服从领导，谁会愿意提供你更大的舞台和发展空间;没有用武之地，怎会有业绩有所作为?这就像伯乐与千里马的关系，千里马常有而伯乐不常有。是千里马就拿出千里马的能耐让大家看看，别去管他伯乐不伯乐。正确认识自己，正确认识别人，是红花就争鲜斗艳，是绿叶就吐翠衬托。因此，在工作上要主动出击，以敏锐的眼光看到别人未曾看到的，以麻利的手脚解决别人未曾注意到的问题，认真对待每一件事，尽心尽力把每项工作做好。在此基础上树立一种思想，那就是 “不论别人重视不重视你，但是自己一定要重用自己”，千万不能好高务远、眼高手低，积极地从细微处做起，做到眼勤、手勤、腿更勤，每件事都富有创意的把它想的周全、做的到位、办的完美，以只争朝夕的精神，投入十二分的工作热情，争抢着干、比拼着干，最大限度地发挥自己的潜能，为医院发展做出贡献。

中国医疗市场进一步开放，看到我院许多医务人员的危机意识、风险意识、责任意识和自我保护意识逐渐增强，为不在残酷的竞争中淘汰出局，拼命充电加油，不断固本强身，反复进修，学专科精专病，学专业强素质……50岁不言老，而我这样一个年青人又怎敢固步自封，轻言放弃?医院是一所新的大学，每位职工都是我的老师，都是我的学习榜样，有许多知识需要不断更新和完善。这是因为，一方面学校里学的多是理论，而医院需要的是实践能力和综合素质,需要的是把脑袋中的先进理论变成活跃的思路，把学问变成医院的两个效益。只有抱着谦虚谨慎、务实求真的求识心态，才能赢得周围同事的支持，理论才会迅速转变成实践经验，否则只能坐吃山空，饮鸩止渴。另一方面，医院竞争归根结底是人才的竞争，在任何单位，人才都是免费的，庸才都是昂贵的。因为人才能创造远比自己成本更大的价值出来，而庸才给再低的工资也是白投入。在医院不论领导还是职工，每个人都是在为自己工作，没有人会养懒汉，天下也没有免费的午餐。所以从现在开始，就要努力学习，努力把自己培养成为一专多能的人才。尽快使自己由人力向人才转变，由专一人才向复合型人才转变，由可有可无的人才向不可或缺的人才转变。这里说的谦虚是真谦虚而不是假谦虚，学习是有主观思想的学，而不是形而上学的学。既要向同事学、前辈学、领导学，也要向患者学、案例学，甚至向医疗纠纷学。时时刻刻把自己定位为一名小学生，学习临床一线人员对待科学精益求精，严谨求实的精神，学习行政工勤人员吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神，学习各级领导科学决策、举重若轻的管理能力，切实使自己像注入了一股新鲜的血液一样，给医院发展带来新的气息。

“不积跬步无以致千里”，医院的发展壮大需要我们每个人从自我做起，从身边做起，并协助他人做好工作。在医院这个团队里只有我们每个人的价值都得到最大发挥，医院的价值才会有最大地实现。如果说，病人是医院的衣食父母，那么医院就是我们每位职工的衣食父母。医院荣辱兴亡，与我们每个人的利益密切相关。作为医院的主人，首先要像谈恋爱一样，先爱上自己的工作，爱上所从事的岗位、爱上我们协和医院。只有对我院的一草一木动了真感情，对工作有了兴趣，产生了激情才可能把工作做的更好。这时候工作不再有上下班之分，即便出差办事同样可以做健康教育，在饭桌上与朋友吃饭也可以做医院的品牌宣传，哪怕回家睡觉兴许会想出一个新的思路，闪出一个新的点子，只有对工作有了这种如醉如痴的感觉，才可能干事、干成事;其次，作为主人翁要树立团队精神，事事严于律已，处处想着他人，在院内自己代表着科室形象，出院后代表着医院形 象。我们一句不当的言语都可能给患者造成误解，影响到医院的信誉，一个不雅的动作都可能损害医院形象，影响到医院的发展，因此时时处处都想着我是护士。

我愿意为医院的建设贡献自己的微薄之力，希望大家能够支持我。谢谢大家!

**护士竞聘岗位演讲稿篇三**

想在医院提升自己的岗位，千万不要错过竞聘大会哦!以下是小编为大家整理好的护士长竞聘演讲稿，欢迎大家参考!

首先我很感谢医院领导给了我一次公平竞争的机会，同时也很感谢各级护士姐妹的培养，使我有勇气站在这里来参加竞聘。

由刚参加工作时的年少轻狂，到如今的逐步成熟，是医院给我提供了最广阔的发展空间，14年丰富的临床经验积累和领导们的细心栽培使得我信心十足的来参加此次竞选。

我自信有能力成为一名合格的副护士长，协助护士长做好护理工作。

首先，我具有丰富的专科护理知识和扎实的专科技术。

精通于儿科各种疾病的相关护理及健康教育，并针对各个疾病的特点也有着自己独特的护理方法，这得益于我平时细心的病情观察和护理实践。

目前我的小儿穿刺一针见血的比率已达99%以上，得到了患者家属信赖和领导的好评。

其次，我热爱本职工作，绝对服从组织安排，能够领会领导意图，虽深知儿科的工作量和它的效益是不成正比的，但我仍默默地在这个岗位上工作了12年，从未要求调转，因为我知道这是组织需要，相信我能坚守岗位。

再次，我有较好的协调组织能力和独特的沟通技巧，遇事临危不乱，能机智沉着应对，曾多次在突发事件中配合医生合理的组织安排并参与到护理工作，所谓独特，不是能说会道，能言巧辩，而是利用自己丰富的护理知识和娴熟的穿刺技术，良好的服务态度，说服患者使其信服。

同时，我不断学习，具有创新意识。

我从不“安分守己”，喜欢钻研学习探索先进的新鲜的未知的知识领域，从不满足于现状，现代的护理不能局限于通俗的护理模式，所以经常协助护士长出谋划策，改进护理方案。

我积极参加各种竞赛，不断的锻炼自己，提高自身修养和专业素质。

我深深地热爱护理工作，愿意为医院护理事业奉献自己的一切。

参加工作以来，积极参加医院组织的知识竞赛，技术比武，书法比赛等活动，取得了优异的成绩并多次被评为先进工作者。

如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

我会继续发挥自己上述的优势，并将其溶入护理工作中，积极采纳各种建议，不独断专行，不以护士长自居，处处起模范带头作用。

我的护理理念就一个字：爱。

要求护士对护理事业充满爱，这样才能认真负责的做好护理工作;要对医院充满爱，这样才能积极参与支持院内的各种举措;要对患者充满爱，这样才能竭诚为患者服务，减少各种纠纷的发生;要对同事充满爱，这样才能协同工作，共同进步;使护理工作不断得到更新。

我的科室护理管理的方向：强化科室基础管理，更新护理管理理念，拓宽护理知识面，提高护士护理水平，树立以人为本的护理科学发展观，确保护理质量，并能够通过学习和探究撰写论文。

我想我可能不是最优秀的，但是在相应的岗位上，我相信是最合适的。

我衷心的感谢院领导给我们这样的平台来展示自己，公平竞争，以实现自己的人生理想。

即使竞选失败，我也会在寻找自身不足的同时一如继往的做好本职工作，人生的价值的体现，并不是用职位的高低来评定的。

尊敬的各位领导、老师们：大家下午好!

首先非常感谢院领导及护理部对我十几年来的培养，让我有机会站在这个公平竞选的平台上。

我叫朱超林，主管护师，毕业于安徽医科大学护理本科，从事临床护理工作十五年整，今天我竞聘的岗位是副护士长。

在院期间，工作认真负责、积极进取，曾多次被评为“病人满意护士”，2024年度被评为“先进个人”，今年首批被评为“服务之星”。

近年来主要承担三病区的临床总带教工作，在带教中不断总结经验和改进，很好的`完成护理部各项带教任务。

今年九月份很荣幸被院领导派出进修，在外我认真学习护理新知识和先进的操作技能，并细心钻研护士长管理经验，待进修结束后我将所学的新知识、新技能应用到临床工作中去。

我认为我有条件、有能力胜任副护士长工作，如果我竞聘成功，我有以下几点思路：

1.在院领导及护理部主任的带领下，更加努力地做好自己的本职工作，积极配合并协助病区护士长做好管理工作，严格把握护理质量和医疗安全关，减少医疗纠纷和差错的发生，当好护士长的好帮手。

2.以“病人”为中心，严格要求自己，积极带头示范，从小事做起，从点滴做起，用优质护理服务来提升患者的满意度。

3.以实现“六个满意”为目标，不断提高自己的组织协调能力，加强沟通，处理好各层人际关系。

4.以“三基、三严”为标准，加强本科护士业务学习，重视健康宣教，将在外进修所学的新知识、新技能与大家一起分享，并积极撰写护理论文，以适应社会的发展和人群健康需求的变化。

5.以“三甲复审”为核心，不断优化工作流程，运用pdca的管理模式，最大化患者利益。

以上是我竞聘目标与打算，我希望在竞争中获得成功，不管最后结果如何，我都将以踏实的态度，勤奋的作风把自己的本职工作做好，尽自己的最大能力去做好身边的每一件事，为医院的建设和发展贡献一份微薄的力量。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家晚上好!我是来自急诊科的护士……非常感谢医院为我们提供了这样一个展示自信、超越自我的平台。

我参加竞聘的是——急诊科的护士长。

首先，请允许我介绍一下自己。

本人自20xx年参加工作至今，一直在急诊科工作。

在六年的护理生涯中，\*\*\*护士长的那种以身作则、严谨细致的工作态度，\*\*\*姐的那种关爱姐妹、真心待人的为人品格，科室各位护理姐妹们的那种风风火火、干净利落的干事作风，都对我产生了深远的影响。

在各位领导和同事的关心帮助下，我从最初的一个懵懂无知的护士逐步成长为如今科室的一名优秀的护理骨干。

如今的我，不仅熟练掌握了各项急救技能，更深深懂得了护理工作的真谛。

广大患者的信任和各位领导同事的褒奖是对我最大的肯定。

谢谢你们!

竞聘急诊科护士长这一岗位，我自认为有以下优势：一是爱学习，肯钻研。

工作中我特别善于向领导学习、向同事学习、向患者学习，从而积累工作经验，提高自身工作水平。

我十分珍惜每次院内培训、外出学习的机会，通过认真学习，达到了更新服务理念、开拓眼光视野、提升护理技能的效果。

二是懂管理、爱帮教。

从工作至今，我一直担任院感质控员，一直在默默地协助着护士长进行科室管理，这也让我对科室服务和管理有了一定的研究和了解;同时我也长期担负着对新同志的帮教工作，在带教各位新护士方面积累了一定的经验。

三是善协调、愿沟通。

热情开朗，待人诚恳是我的性格。

自我认为有一定的交流沟通能力，能与同事团结紧密合作，与患者能有效沟通，这应该是当好护士长的重要法宝。

四是不怕苦、乐奉献。

曾在2024年连续十多天参与\*\*\*抗甲流工作，特殊的经历磨练了我不怕苦的精神;多次在新农合的现场会担当解说员，深受领导和同事好评;“宜昌市服务明星”、连续两年的年度“优秀护士”等荣誉的如期而至，也让我收获了自信。

假如我竞聘成功，我将做好以下工作：

一是当好科室的“领头羊”。

要做事，先做人;只有吃苦耐劳、乐于奉献的管理者，才能当好一个优秀的领头羊。

我将以身作则，率先垂范，以实际的行动赢得同事的信任和支持，用精湛的管理推动科室的发展，努力将急诊科打造成在医院有影响、有实力、有口碑的品牌科室。

二是掌好护理的“安全舵”。

坚持把护理安全放在工作重中之重，最大限度地防范和减少护理差错。

通过培养护士的责任心、加强护士的业务学习、组织护理查房、进行操作演练等方式，不断提高护理人员的安全意识和整体素质，确保科室护理安全。

三是弹好和谐的“钢琴曲”。

作为护士长， 我将扮演好平衡木的角色，弹好“钢琴”，既做病人利益的保护者，又当护士的代言人。

将经常主动征求患者的意见建议，尽可能为患者提供优质服务。

同时加强同护士的感情交流，注重沟通技巧，积极营造轻松、愉快的工作氛围，努力建立良好和谐的护患关系、医护关系和护护关系。

如果本次竞聘不成功，我会以平常心对待，一如既往、脚踏实地的做好自己的本职工作，为医院的发展贡献自己的力量。

恳请大家支持我，谢谢大家!

**护士竞聘岗位演讲稿篇四**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！非常感谢院领导为我们提供了一个竞争上岗、展示自我的`机会！今天我怀着无比激动的心情来到这演讲台上参加急诊科副护士长的竞聘，我演讲的题目是：心怀感恩，勇往直前。

在急诊科这样一个时间就是生命，与死神赛跑的前沿阵地，在日日夜夜的急救工作中，我得到了全面的磨练和考验，已经从当年的一只默默无闻的丑小鸭成长为急诊科的一名护理主力军，其间倾注了科主任、护士长无数的心血，也渗透着急诊科护士姐妹们的关心与支持。 急诊科输液室病人多，急诊病人病情急、重，这一切要求急诊科护士必须具备娴熟的操作技术和超强的应变能力；于是我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家属点名打针；还熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，经常加班加点，随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事务，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。

我叫xx，现年26岁，护师职称。xx年7月毕业于xx医学院护理本科，经过当年县统一招考进入县人民医院，先后从事内一科、外一科、外三科临床护理工作。三年来，我在医院各级领导及同仁的大力帮助下，各方面的素质得到了全面提高，积累了大量的工作经验。

我自参加工作以来，热爱护理事业，积极参加各项政治及业务学习，服从领导安排，对工作认真负责、踏实肯干、任劳任怨。熟练掌握了内外科各项护理操作技能，深受患者和同事们的好评。特别是在临床护理的过程中，积累了一些小技巧（例如为肥胖患者、水肿患者、慢性病人、老年患者静脉穿刺的技巧以及为昏迷病人上胃管的技巧）.同时，在工作中，我始终牢记＂一切为了病人，为了病人的一切＂的服务宗旨，实行人性化护理，深入病房密切观察病人病情变化，及时把信息反馈给医生。记得xx年8月18日我上晚班，接班后不久巡视病房时发现2床屈万珍出现气促，呼吸困难，及时报告了值班医生，遵医嘱为患者实施了有氧雾化、吸痰、叩背等一系列措施，效果不佳，我考虑到可能是痰痂堵塞气管套管，随即我把我的想法告知了值班医生，遵医嘱拔出气管套管后，患者呼吸逐渐转为平稳，颜面红润，能自行咳痰，解除了患者的痛苦。患者微笑着向我表示感谢，这是给我工作最大的肯定，我感到由衷的高兴。在外三科我负责护理文书和院感的质控，为了提高自己的能力，在积累和丰富临床护理经验之余，我积极学习《护理管理》知识，不断提高自己的行政管理水平。今年五月我有幸成为护理部质控小组中的一员，参加了全院的护理文书质量检查和健康教育落实情况的检查，在各位护士长的带领下深入到各科室检查学习，掌握了大量书本以外的知识，这为我这次竞选提供了一定的条件。

竞争上岗，对我来说，是一次难得的挑战和锻炼。我愿通过这次竞争上岗完善自我。如果我竞选成功，我将竭尽全力做好副护士长的各项工作。具体工作思路如下：

1、尽快转变角色，迅速进入副护士长角色，摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。

2、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长的职责和义务。以＂五服务一提升＂为标准，严禁生、冷、硬、推，实现护理服务＂零＂投诉。抢救室逐步推行无陪护护理，出院后回访避免形式化。优化输液室工作程序，减少患者等待时间。

**护士竞聘岗位演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我叫xx，现任xx职务。首先感谢各位领导和评委给了我这次展示自我的机会，谢谢大家!我最喜欢的一句话，就是电视节目《赢在中国》中的一个理念，那就是，要赢在中国，必须先赢在自己!今天，我参加竞聘，就是要挑战自己，提升自己，在全新的岗位为我院做出更大的贡献。

我今年xx岁，大专学历，xx职称，xx年毕业于xx学校。我于xx年到本院，曾先后在xx等科室工作。从工作那天起，我就时刻牢记白衣天使的使命，始终视院为家，把病人当亲人，当成自己的人生信条。由于我在工作中认真、努力，所以我曾多次受到领导和同事的肯定，并曾多年被医院评为xx的荣誉称号。

经过综合权衡，竞聘这一职位，我认为我有以下优势：

首先，我从小接受了传统的教育，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。自从踏上护士工作岗位以来，我以“南丁格尔精神”为指引，全心全意为患者服务。在工作中，我能够做到严谨朴实、认真负责、一丝不苟。

其次，工作x年来，我把我人生中最宝贵的青春献给了我所热爱的医疗事业。我从事过很多岗位，在每一个岗位上，都做出了突出的成绩。x年的临床护理工作经历使我对护理方面的技巧及知识了如指掌，做起工作来能够左右逢源。

再次，我深深的热爱着护理工作，除了无微不至的呵护患者，我还重视为他们提供精神的、文化的、情感的服务。为了病人的生命安危，我经常废寝忘食，加班加点，但我却感到充实和快乐。

**护士竞聘岗位演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的内科护士长竞聘演讲稿，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我一是拥护，二是支持、三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来。

省略个人经历。我认为我具备了担当内科护士长这项职务所必须的知识和能力。

如果我竞聘成功，我将做好以下几方面的工作：

1在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

2不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士竞聘潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。

5培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

6继续发扬现任护士长的优良作风及管理方法，爱院敬院精神不计较个人得失，爱院如家，任劳任怨，关爱我们的护士姐妹。

各位领导、评委、代表竞争是自己给自己一个机会，我愿与大家共创美好的未来，无论竞聘成功与否，我都会踏实的工作，和我的姐妹们一起用我们的劳动创造美好明天！，假如我能够竞争为护士长的一员，我一定和医院领导、科主任、护士长同心同德，不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能护士竞聘报告成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

**护士竞聘岗位演讲稿篇七**

尊敬的各位领导，评委，各位同事:

下午好！

首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我性格开朗，随和，上进心强我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今13年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难，重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，护患之间的良好关系。年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作。

33床李老向我诉苦:口干啊！晚上要起来几次喝水！，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说:好！好！还有化痰的作用！为此，他特意写下了一封感谢信。

就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记:减轻痛苦，促进康复是护士的职责。

我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值。

今年6月，sars恐吓着人类，北京等地告急，医务人员成批倒下，我怀着爱国之心，积极报名参战，服从上级安排，成为湖南省地方支援北京第一梯队队员，sars最终狼狈的走了，为防其卷土重来，10月1日开始打起预防战，我又成为医院第一批预备队队员。

一份耕耘，一份收获荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存。参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自我。

护士长的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面:

1作为医院护理管理层基层的`管理者，要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

2作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

3作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

人们说管理是门艺术，13年的工作中，我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范。来到放疗科11病室，主任，护士长他们以身作则，严格要求，宽容和民主，为我们建立了相互信任，团结向上的氛围。3年时间，我已和科室的成员融洽相处，能成为这样的大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！也谢谢他们对我多年的培养。今天，我竞聘放疗11病室的护士长，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和老护士长的支持和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。

以下是我的

工作设想:

一在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

同时严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，并定期召开病人会征求患者意见，及时采取整改措施，从根本上提高服务质量。

二，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化以病人为中心的服务理念，使病人满意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

**护士竞聘岗位演讲稿篇八**

大家晚上好！

请允许我先作一下自我介绍，我叫xx，是来自神经内科的一名普通护士。其实，这是我第二次走上竞聘护士长岗位的讲台。五年前，在我老家的那所人民医院，我以前成功地竞聘上护理部主任助理的岗位，但是三年后我主动放弃了。因为，我认为人生是一个不断学习的过程，如果让我国固步自封、安于现状，我宁愿选取放弃。所以我选取到北京大学护理学院护理研究生班脱产学习一年，之后我来到那里，这家人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院。这天，我能够站在这，站在竞聘护士长岗位的演讲台，并不是认为自己己拥有了做一名东华医院护士长的资格，而是为了能挑战自我，能够向大家展示我一名来自湖北的普通护士的风采。

我竞聘的岗位是健康体检中心代现护士长一职。我认为这是一个能极大限度挑战个人组织协调潜力、沟通应变潜力和综合管理潜力的岗位。众所周知，1979年世界卫生组织提出了全球策略目标——“20xx年人人享有卫生保健”，我国“卫生改革与发展”提出的奋斗目标是：到20xx年，在我国建立起适应社会主义市场经济体制和人民健康需求的比较完善的卫生体系，国民健康的主要指标是在经济较发达地区到达或接近世界中等发达国家的平均水平。因此，在现代生物—心理———社会医学模式的指导下，扩展医院职能由单纯医疗向医疗、预防、保健康复的整体观念和综合服务发展，己经是一场势在必行的变革。所幸的是，我们东华医院的领导人以其敏锐的触觉和卓越的管理潜力抢先占领了东莞这个全国最具活力城市人口健康体检的市场份额，率先成立了全市最大的健康体检中心，赢得了社会效益和经济效益上的双丰收。

随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一向处在全负荷运转的工作状态，中心每一天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客带给上门体检服务，因此我们务必以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

我认为作为一名健康体检中心的护士长，除了务必具备专业技能还应具备以下几个特点：

第一，组织管理潜力。能够合理地安排人力资源，系统地规范工作流程，着眼于细微之处让所有前来体检的人都能享受到全程无疑问服务；大家必须觉得奇怪了，什么是“全程无疑问服务”不知大家对试工体检还有没有印象，反正我是记忆犹新的。作为一个健康人来到医院参加体检，不管是主动还是被迫，他都期望在最短的时间最高效地解决问题。当他拿着一大堆各式各样的检查单时，连我都有点发懵，对于没有专业知识的人来说就更是不知所措了，所以我想如果我们能给每一位前来体检的人发放一份《体检须知》，告知每一项检查项目的目的和要求，并标明具体的检查室或地点，然后在我们护士的指引下完成整个体检过程，这不但能避免人员拥挤，还能够提高我们的工作效率。其次他们还面临着一个领取体检结果的问题，如果我们能对没有时间或无法亲自来领取结果的人带给寄信或发电子邮件的服务，这必须会提升我们工作满意度。

第二，沟通协调潜力。据我所知体检中心的工作在很大程度上都离不开医务部、护理部、科教部的支持，在面临大的体检任务时都务必从其它科室增派人力支援，这样就更需要护士长起一个横向或纵向联合的作用。她务必具有较强的沟通和协调潜力，确保在最短时间内组织起人力物力。

第三，统筹计划的潜力。私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，其实这个称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的主角，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长就应对体检中心每一天的业务量、经济收入、医疗消耗品的支出、有效工作时间有一个具体的了解，这样才能对工作进行系统的安排和管理，真正做到开源节流，尽量减少人力和物力资源的浪费。

第四，团结协作的潜力。管理活动离不开团队合作，如果一个群众没有凝聚力它就是失去了战斗力。我认为一名体检中心的护士长就应努力当好主任的帮手，协调好方方面面的关系，多与大家沟通交流，持续一种良好的工作氛围。再则，应关心体贴同事，及时了解她们的思想顾虑，适时疏导，让她们感觉到群众的温暖。这样才能减少团队的内耗，提高工作效率。

我认为健康体检中心的工作范畴不仅仅立足于健康体检业务的发展，还能够拓展到社区卫生服务，比如为有着良好协作关系的社区居民建立健康档案，带给定期上门医疗服务、远程医疗服务，开展社区健康知识宣教等形式多样的科普活动。这样就必须会为我院赢得更大的经济效益和社会效益。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn