# 培训工作个人总结(大全11篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-07-01

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。培训工作个人总结篇...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**培训工作个人总结篇一**

暗流镇20xx年干部培训工作，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和十八大精神为指导，以建设高素质的干部队伍为目标，以党的群众路线实践教育活动载体，结合我镇实际，采取多种培训方法逐步有效开展干部培训工作，现总结报告如下：

一、基本情况

全镇在编干部职工61人，其中研究生学历2人，大学本科学历31人，大专学历20人，中专学历6人，高中学历2人。今年我镇共举办各类培训24期，培训在职干部574人次，培训农村党员、干部278人次，培训内容包括：党的群众路线实践教育活动培训、党的十八届三中全会精神培训、省委十一届四次全会精神培训、贵阳市委九届三次全会精神培训、清镇市委五届七次全会及习近平总书记系列重要讲话精神培训、党风廉政教育培训、突发事件应急处理培训、党员干部培训、专业技术人员培训、入党主动分子培训、党支部书记、村后备干部培训、党建工作业务培训等，初步完成了年初制定的培训任务。

另外，有3名副科级以上领导参加了省委组织部、市委党组织部举办的乡镇党委书记群众路线教育实践活动专题示范培训班、贵阳市现代农业发展专题培训班和乡镇领导干部培训班。1名中层干部参加了清镇市20xx年党务干部培训班，全面完成了上级的调学任务。

二、主要做法以及取得的成绩

(一)拓宽学习渠道，促干部作风进一步转变。一是巩固党校分校培训这一“主阵地”。以中共清镇市委党校暗流镇分校为阵地，对我镇入党主动分子进行理论培训，并邀请市委党校讲师到我镇进行党的理论宣讲，编发《暗流镇党的群众路线教育实践活动学习资料汇编》，集中学和自己学相结合，转变工作作风，更好服务群众。现已开展入党主动分子培训2次，培训人数达138人，讲师团到镇宣讲1次;二是搭建远程教育培训这一“新平台”。健全完善我镇14个远程教育站点，利用这个平台丰富农村党员学习形式，现已组织农村党员先后观看《第一书记》、《吴仁宝》、《永远是春天》等影片。

(二)创新培训方法，促业务能力进一步加强。一是丰富培训方法，确保干部学有兴趣。充分听取干部职工的意见建议，尊重干部的意愿和要求，开展多形式的教育培训，激发了干部的学习兴趣和热度。现已组织到息烽集中营参观学习1次，镇党委书记亲自组织学习新党章1次，开展预防职务犯罪专题培训1次，开展道德讲堂10次，开展党员培训1次，开展党建工作业务培训2次，先后观看《周恩来的四个昼夜》、《焦裕禄》等影片;二是开展互动培训，确保干部学有所获。在培训中，注重学习和讨论相结合，交流学习心得和收获，促进干部共同进步。现已开展“三牢记”主题讨论1次，“十破十立”主题讨论1次，“三找”主题讨论1次，全镇已开展农村带头致富能人座谈交流会14次以上;三是开展送学活动，确保干部全面受训。对行动不便的老党员，我镇开展“送文件上门，送精神到家”的送学活动，将学习的书籍亲自送到党员家中，将学习的文件精神逐一传达。现已开展送学活动86人次。

(三)夯实工作基础，促自学能力进一步提高。重视学习、勤于学习、善于学习，是我们党的优良传统，是党与时俱进、始终走在时代前列引领中国发展进步的决定性因素，也是干部提高素质、提升能力的重要路径。我镇高度重视党员干部教育培训工作，不断加大投入力度，促进干部职工自学能力进一步提高。一是加强领导。我镇成立干部教育培训领导小组，始终把干部培训作为一项重要工作来抓，研究制定20xx年培训计划，培训期间，我镇主要领导都亲自参加，作培训动员和工作总结;二是落实经费。为了全面保障我镇培训工作的有序开展，镇党委政府高度重视，预先安排了培训经费，对外调培训干部划拨1700元的经费，对自主培训，政府划拨餐补4416元;三是健全制度。健全完善《暗流镇干部教育培训制度》、《暗流镇干部教育培训登记管理制度》等相关制度，以各项制度为抓手，进一步提高干部教育培训工作的规范化水平，严肃培训纪律、严格培训签到制度，保证学员学习质量。

三、存在的问题和下步打算

我镇的干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足，主要表现为以下几个方面：一是少数干部对培训工作的重要性认识不足，有重干轻学思想，部分干部参加培训学习的主动性不强;二是培训内容不能满足干部多角化的需求，在培训内容的设置上没能很好地体现“缺什么、补什么”的原则;三是轻实践，重理论，无法将培训内容合理有效的运用到实际工作中;四是由于我镇距离市区较远，一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。

在今后工作中，我们将进一步丰富培训内容，促进干部综合素质有新提高;进一步抓好统筹规划，开创干部教育培训新成果;进一步优化培训方法，开辟干部教育培训新渠道;进一步夯实工作基础，构建干部教育培训新体制，切实提高全镇干部队伍整体素质，为共建和谐小康暗流凝聚正能量。

**培训工作个人总结篇二**

军事训练是提高部队战斗力的根本途径，也是圆满完成执勤任务的根本保证。这就是部队集训的意义所在。范文大全特意为大家整理了关于部队集训个人总结范文的相关材料，希望对您的工作和生活有帮助。

集训筹备阶段，师按照上级的要求，专门召开办公会协调土作，成立了集训办公室，负责集训保障。集训期问，上级领导多次打电话询问集训的有关情况，并派人到集训队进行具体指导。参加集训的同志都能按照上级领导提出的要求，全身心参加集训，使培训内容得到了有效的落实。

一、主要特点

一是指导思想比较明确。整个集训自始至终以上级的指示精神为指导，以《军队基层建设纲要》、《政治工作条例》为依据，紧紧围绕提高指导员队伍整体素质、规范基层思想政治工作这个主题，本着“贴近实际、打牢基础、注重应用”的原则，重点解决当前指导员队伍中存在的理论知识不系统、工作思路不清晰、业务技能不熟练等问题，努力提高政治指导员的基本功，使大家开展政治工作的能力得到大幅度的提高。

二是教学内容针对性强。这次课程的设置是上级在反复调查论证的基础上确定的，首先从机关、基层各个方面进行了解，摸清了指导员队伍的现状和基层政治工作存在的薄弱环节，每一个专题、每一讲的内容的设置都紧紧围绕指导员的急需，贴近指导员实际。既有政治工作的基本理论、基本常识的授课辅导，又有政治工作难点热点问题的讨论辨析;既有当好党支部书记和当好连队主官的方法传授，又有党支部书记经常性工作的体会交流;既有现场观摩、参观见学，又有信息网络知识的学习。在具体内容的安排上，既注重政治工作基础理论知识的灌输，又总结了部队政治工作的新鲜经验。同时，每一课都注意紧密联系实际，回答和解决部队政治工作中遇到的一些难点问题，针对性比较强，达到了“基础性知识系统化，应用比知识具体化”的要求。

三是集训方法比较灵活。这次集训着眼强化基层政治干部的基本技能，采取领导重点授课、集中时间读书、技能模拟练习、难点问题解答、体会集中交流等方法，丰富了形式，激发了大家的参训热情。集训中，上级专门派出具有丰富基层政治工作经验的专家和领导，组成巡回授课小组现场授课，提高了集训的授课质量，使大家开阔了眼界，增长了见识，学到了本领。许多同志说：“今年的集ijrj，层次高、内容实、方法活、实用性强，既有理论知识的灌输，又有方法技能的指导，效果很好。”

四是人员管理比较正规。为了确保这次集训任务的圆满完成，师成立了由xxx政委任主任的集训办公室，组建了集训队，对参加集训的人员实行分班管理，严格落实一日生活制度。集训中，坚持搞好每日小讲评活动，组织各班长召开形势分析会，对每天的学习、管理、生活等方面的情况进行分析，对大家的意见和建议进行收集，充分掌握集训人员的思想动态，不断改进管理方法，确保集训秩序正规。

二、主要收获

这次集训的时间虽然不长，但大家一致感到，“深化了思想认识，理清了工作思路，熟悉了方法套路，”对今后更好地履行职责、加强和改进基层政治工作，起到了较好的示范引导作用。主要收获有以下三点：

一是增强了责任意识二增强做合格政治指导员的责任感，是加强指导员队伍建设的重要课题。大家通过学习，感到肩上的压力，提高了思想认识;通过体会交流、座谈讨论，找到了自身的差距，明确了学习方法，增强了学好业务、练好技能的紧迫感;通过现场观摩和高科技知识的学习，开阔了视野、增强了信心。大家普遍感到，在新形势下，新军事变革，使基层政治工作面临很多新情况、新问题，对基层政治干部提出了新的更高的要求，只有刻苦学习，开拓进取，扎扎实实地做好本职工作，才能履行好“两个提供”的历史使命，不辜负部队的培养和各级领导的期望。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**培训工作个人总结篇三**

我们只有不断的学习，不断的接受新知识才能进步!朋友们，小编为大家准备好了培训个人工作总结，欢迎大家参考阅读!

一年以来，在局党组的正确领导以及自身的努力下，我的政治素质、业务水平和工作能力都得到了很大的提高，负责的培训工作也取得了较大的成绩。

本人认真学习政治理论和业务知识，时刻用规章制度约束自己的言行，认真履行岗位职责，尽己所能，兢兢业业地做好本职工作，较好地完成了各项工作任务。

现将个人年终总结汇报如下：

一是加强政治理论学习。

按照政治坚强、业务精通的要求，我始终以提高自身素质为目标，坚持把学习放在首位，不断提高自身的思想政治素质和业务工作水平。

一年来，我认真学习“三个代表”重要思想，深入学习领会党的xx大、十七届五中全会精神，努力实践科学发展观。

二是加强业务理论的学习。

把业务理论学习作为搞好本职工作的立足点和突破口，做到在学习中提高，以实际需求增强学习的自觉性，不断提高业务理论水平，增强业务处理能力。

一年来，不仅认真学习《安全生产法》、《浙江省安全生产条例》、《浙江省安全生产培训管理实施细则》、《安全生产培训管理办法》和《生产经营单位安全培训规定》等法律法规，还学习国家、省、市、县有关安全生产工作会议精神及相关的业务知识，进一步增强了做好本职工作的责任感和紧迫感。

经过一年来的不懈努力，业务理论知识更加全面，业务能力有了进一步的提高。

三是自觉履行岗位工作职责，出色完成本职工作任务。

今年共培训各类人员3210人，合格率达92.46%，超额完成了市局下达的安全生产培训任务数。

在平时的工作中，注意认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各基层所和行业协会的工作开展情况，合理安排培训时间，及时分析工作中存在的问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

对领导交办的每一项工作，能够按时完成任务。

四是遵章守纪，团结同志。

在工作中能够自觉遵守工作纪律，按时上下班，不擅离工作岗位;能够尊重老同志，虚心求教，关心其他同志，热情帮助;能够积极配合其他科室共同完成工作任务。

回顾一年来的工作学习虽然取得了一定的成绩，也还存在着很多不足之处。

如，开创性的工作开展的不多，个别的有些工作协调的不是十分到位，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习，及时改进。

本人决心，在今后的工作中，更加刻苦地学习，加倍努力地工作，力争取得更大的进步，取得更好的成绩。

在上级领导的关心和支持下，经过全体教师的共同努力，我们圆满完成了本学年的校本培训任务。

下面就本学期的校本培训工作总结如下：

一、严格要求，认真组织

学期初召开全体教师会议，按照校本培训的要求，认真布置了校本培训的自修内容，并提出了严格的要求，使全体教师充分认识进行校本培训的重要性，不把培训当成一种负担，应付了事，真正从中学到教学理论和技能。

要使校本培训工作逐步走向科学化、规范化、系列化就必须在实践中逐步探索，积累经验，不断调整，充实内容，逐步建立校本培训的体系，构建校本培训机制。

我校成立了培训领导小组，负责校本培训计划的制定与实施，列出培训对象、内容、时间、形式，及早公布，使培训明确有序，进展顺利。

二、师德培训工作，常抓不懈

“学高为师，德高为范”德是师之本，教师的言行举止潜移默化影响着每一个学生成长，我校抓师德主要从以下方面进行：

1、落实内容，我们组织教师学习国家《关于加强中小学教师职业道德建设的若干意见》，《中小学教师职业道德规范》、《公民道德实施纲要》，让教师在学习中提高认识，明确要求，并且每学期开家长会，让家长来评价老师，让教师从中受到启发和教育。

取得的几点成绩

通过实施校本培训，使广大教师提高职业道德素养，确立正确的教育观念，了解本学科的发展趋势，完善知识结构，提升知识层次，具有较强的教育教学能力、实践创新能力和教育教学研究能力，提高履行岗位职责和实施素质教育的能力和水平，适应基础教育发展的需要，努力使教师成为学习型教师。

通过自办和外聘老师相结合，围绕着营销组织、沟通技巧、经营规范等方面内容进行培训和交流，通过互动式的培训、讨论和交流，取得良好的效果;在培训过程中，各区域经营部经理针对铁通业务和营销的优势、如何调动营销人员积极性、营销过程存在的困难、好的做法和经验等方面进行讨论和交流，准确客观地提出了各自的看法，对实际的营销和管理有很好的指导意义，现将大家讨论的情况汇总如下，供大家借鉴。

区域经营部经理培训总结

1、关于铁通业务和营销有哪些方面的优势

(1)价格合理

(2)全过程服务(售前、售中、售后)，人性化的服务;

(3)用户方便(申请、开通、故障处理不出门)、业务受理热情

(4)宣传比较全面、细致、到位

(5)价格便宜的情况下质量也有一定的保证

(6)固话语音业务多元化，面对不同的用户群有不同的业务及定位

(7)用户支持竞争、反对电信的垄断

(8)对故障反应及时

(9)电信在某些地区的缆线枯竭

从上述讨论结果看，各区域经营部经理基本描述出了铁通目前业务和营销方面的\'优势，针对着上述各点的优势，各区域经营部还需要做得更深入细致，才能真正发挥铁通的优势。

2、关于如何有效提高营销人员积极性方面

(1)人性化管理，不能简单地以奖金做为杠杆;要给业务员基本的生活保证。

(2)有效的表扬、激励

(3)充分利用二次分配的营销激励制度

(4)感情投入、爱护与沟通，对员工出现的问题及时给予处理分析

(5)根据员工的优点特长，合理分配相应的业务和工作量。

(6)加强日常管理，树立团队精神，培养良好的氛围

(7)给安全感

3、营销过程中存在的主要困难

(1)互联互通的影响

(2)维护、售后服务质量和技术水平跟不上

(3)网络质量(固话接通率低、宽带掉线问题)

(4)收费困难，计费系统不能很好地支持现有市场的需要

(5)建设跟不上

(6)10050的接通率低，服务质量有待提高;

(7)优惠流程不够灵活，特别是针对大客户的优惠方案

上述的困难也较好地反映出目前营销、网络、建设等各方面跟不上市场发展的需要。

4、区域经营部好的做法和经验

(1)网络超前规划，分轻重缓急主次来规划

(2)利益分配的公平公正透明

(3)经常组织业务培训、营销技巧培训

(4)充分利用附近院校的学生来充当兼职业务员

(5)利用社区街道关系为铁通做一些正面宣传;

(6)利用铁通公话点作为铁通业务受理点

(7)经营部自行制作一些宣传小礼品，并宣传其咨询热线和受理电话。

上述的做法和经验对目前的营销来说是非常有用的，对于所有的区域经营部都要认真学习和借鉴，从而达到提高营销能力的目的。

在培训过程中各区域经营部经理还就营业系统存在问题、用户欠费原因分析、市场经营和建设违规现象等各方面进行讨论分析。

区域经营部是在开发区域市场中成立起来的一种经营实体，它具有一定营销人员规模、一定的自主经营能力、具有一定的经营压力的一线经营单位;承担着市场营销、客户服务、网络的运行维护的责任;因此对区域经营部经理就要求具备一定的营销能力和管理能力，需要通过培训来锻炼和提高。

**培训工作个人总结篇四**

在培训中，是专家们的精彩讲座一次次的激起我内心的感应，更激起了我的反思，在我以前的教学工作中存在着不少问题，有思想怠慢的问题、有理论和信心不足的问题、也有操作不得法的问题。各位专家的讲座给了我很多启示，让我受益匪浅。下面就是我在这次培训中的一些体会：

课堂是教师教学生命力的所在地，也是学生智慧的发源地之一。

（一）要及时反思自己的教学

传统意义上的课堂，就是教师讲，学生听，老师很少审视自己的教学是否引起了学生的兴趣，也不够关注学生的参与度是否与自己有关。当学生出现与课堂教学不一致的行为时，只是一味怨学生，很少反思自己的教学行为是否适应了学生心理特点，激发了学生的求知欲。优秀教师之所以优秀，其特点之一，就是每节课后及时反思自己的教学，不断改进教学，以增加课堂教学的魅力，达到及时调控学生的情绪，引导学生积极参与课堂教学的目的，使学生获得更好的发展。

（二）要留给学生思考的空间和时间

学生获取知识的结果，远远比不上他获取结果的过程重要。让学生在学习上有所发现，有所体验，重要的前提是给予他在学习和研究知识的过程中主动思考与积极探究的时间与空间，这样，他的体验才是幸福而自信的。如：“小组合作学习”、“让学生亲历阅读过程”等。

（三）要学会欣赏学生

教师要在教学中树立以学生为本的现代教育观念，给每个学生提供思考、创造、表现及获得成功体验的机会。做到这一点，教师要学会欣赏每一位学生，发现每一位学生的闪光点。学生在老师的关注中，不仅会喜欢老师，喜欢上课，产生融洽和谐的师生情感，还会在课堂上积极表现，快乐愉快地去学习。

作为新教师，我们没有多少教学经验，理论水平低，对自己的工作不善于总结归纳，现在，通过对教育研究的理解，基本上能用理论来指导自己的实践活动。在教育教学理论的指导下，把握了教改方向，坚定了探索新路子的信心，并增加了教育科研的意识，认识到不能只做教书匠，而要做新时期的教育家，特别是有关综合性学习的教学，我们不但认识了它的重要性，也掌握了一些实际的操作方法和注意事项。综合性学习将带给学生超越课本的新的只是领域，教师要认真对待。

这次培训，就自身更新优化而言，树立了终身教育（学习）的思想。以前总以为搞继续教育没有学到什么新知识，所以总觉着耽误时间，不如读读书，备备课，这次，通过听取了报告，真正认识到了继续教育的重要性，树立了终身学习的目标，提高了对继续教育的认识。学然后知不足，这是我的一个体会。在培训中，专家的耐心指导、学员的激烈讨论都给我不少启发。通过培训，感觉以前所学的知识太有限了，看问题的眼光也太肤浅了，工作方法也太单一了。在今后的工作中，我要把这次学得的经验运用到教学实践中去，做到课前有预设、有准备，课堂上不呆板，给与学生宽松的学习氛围，课后抓反馈，进行反思，有必要的还要进行课后辅导，促自身的教学不断提高、学生的学习成绩不断飞跃。

培训结束了，再次感谢专家的指导，同时也感谢我们的辅导老师，道一声：“你们辛苦了！谢谢！”

这次培训确实给了我们许多指导，但本人觉得培训班培训的时间和空间都有限，短短的一个星期时间是不够的。空间方面，学员受培训地方管理器的限制，实际上别的省份的指导和讨论更详细、更精彩，我们是否以后可以随便进入？还有，教师培训不应该只是本门学科的提高，我认为：班主任工作、心理学、教育学、教师自身的修养以及世界别的国家的教育状况与教学经验是不是都要学？我希望专家商讨一下，以后能给我们更广阔的培训平台？期待中！

**培训工作个人总结篇五**

20xx年，本人认真深入学习中国特色社会主义理论体系和党的十x大精神，坚持党的基本理论、方针和路线，认真深入贯彻落实科学发展观，在县委、县政府的领导下，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，充分发挥党校“三个阵地、一个熔炉”的职能作用，突出大规模干部教育培训工作重点，圆满完成了全年的各项目标任务，取得了一定的成绩。

一、开拓创新，干训工作成绩突出

20xx年，紧扣县委、县政府中心工作举办各类干部培训班21期，轮(培)训各级干部5487人(次)。

举办了“局级领导干部轮训班”、“中青年干部培训班”和新任领导干部培训班各1期。

承担了县、乡镇人大代表分片集中培训任务;举办了“新农村建设培训班”、“水城建设培训班”和“工业强县培训班”各1期;与县人事局联合举办了公务员培训2期和政工人事干部培训班1期;与县委组织部联合举办“村党支部书记培训班”2期;组织部份骨干教师参与县十x大精神宣讲团，在全县进行巡回宣讲等，全面完成和超额完成了全年培训目标任务，受到市委党校、县委、县政府领导和学员的充分肯定和好评。

二、健全制度，函授教学质量不断提高

今年初，省干函院辅导站并入我校，形成了党函、干函和电大“三位一体”的办学模式。

为进一步提高办学质量，我们在招生考试、学员面授出勤、考风考纪、教学过程管理等关键环节上加强管理，提高办学水平和质量，受到省委党校的肯定，在《党校报》上介绍了工作经验。

被为“招生工作先进单位”，为全县人才建设作出了一定贡献。

三、突出特色，深入调研，科研工作跃上新台阶

今年，我们以“教学出题目，科研做文章，调研成果上讲台”为抓手，深入基层对我县重点工作开展调查研究，在县内建立了五个调研基地，把教学、科研与调研基地有机地结合起来，在校内成立了相应的县级重大课题调研组，对我县重点工作开展调研。

被市委党校评为“优秀调研成果组织工作奖”。

四、强化信息化建设，实现教学手段现代化

今年我们加大资金投入力度，购置了多媒体教学设备，全部教学用电脑均实现了宽带上网;建立了远程教学平台，完成了c级站的改造工作，改善了办学条件，拓展了教学手段。

在校内举办了教学人员课件制作和使用专题培训，在主体班培训的授课教师均采用了多媒体教学，积极探索多媒体教学与课程的配合、网络环境下的教学模式和方法，提高教师及学员的信息化应用水平，基本实现了教学手段现代化。

被市委党校评为“信息化建设先进单位”和“远程教学资源建设组织奖”。

五、加强师资队伍建设，努力提高教师综合素质

在师资队伍建设方面，我校努力提高党校干部职工的综合素质，加强教职工的政治学习和业务培训，鼓励和支持中青年教师参加上级党校的业务培训和各种学术交流活动，加强区市县党校之间的交流合作，建立了一支奉献求实、忠诚守纪、开拓创新的教职工队伍。

总之，在县委、县政府的正确领导下，20xx年，党校全体教职工凝心聚力，真抓实干，开拓进取，奋发有为，全面完成了各项目标任务。

**培训工作个人总结篇六**

听了韦教师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们能够选择自我的职业，也能够规划自我的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不一样，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！所以有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有很多十分善良但心态与行动却一向在摇摆的寻常百姓。这也就构成了日常的文化差异。

李总提出我们\_\_公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自我的员工能经过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应当认识到，什么样的人才是企业优秀的人才一个企业的优秀人才，应当是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的本事，异常是前者尤为重要。

来到\_\_公司就职，我们每个人都有一种期待：期望经过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，并且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让\_\_这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应当贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是\_\_公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、职责敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是\_\_公司人团体智慧的结晶。

一个企业如何建立自我的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要经过工作的实践来不断的学习，进取地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自我的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列构成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，并且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也可是是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，团体团结一致共同奋斗，我们有理由相信\_\_的明天会更好！

**培训工作个人总结篇七**

这次培训活动的资料丰富、形式多样、安排紧凑、组织严密。专家们的讲座切合我们教学的实际，有宏观的阐述也有微观的剖析，有理论的提升，更有课例的充实。这种培训我们喜欢，朴实、生动、学有所用。学习期间，认真聆听各位专家的讲座和报告，做好学习笔记；进取参加讨论，结合自我教学实际进行总结和反思。经过远程学习，收获颇丰，对小学数学本质和自身数学素养等方面的认识都得到很大提升。现就这次培训作如下总结：

整个培训在充分调查教师实施新课标中产生的困惑和儿童学习中遇到的难点的基础上，围绕国家课标与自身修养、数学本质与数学素养、如何落实国家课标三方面进行重点讲解。本次培训最突出的就是结合了许多教学案例进行讲解，做到有的放矢，理念不孤立、资料也不空洞；很多教学实录让我学习起来也很感兴趣，更能对照自我教学找到不足和改善的地方。

本次培训充分关注一线教师的实际需要，不仅仅在大的纬度上帮忙教师构建理论体系，同时更关注新课程背景下课堂教学深层问题。在讲座研讨活动中，巧妙地运用一个教学案例，让大家深刻地理解了“什么是教学设计”，懂得了“教学设计的基本程序”，掌握了“教学设计的核心是什么”。明白了“抓住教学目标、抓住学生思考、抓住教学反思、落实教学环节、落实教学活动，”在充分的教学准备的前提下，设计和上出高质量的新课程数学教学课。为大家供给了看得见摸得着的现实经验。几位教师的精彩课堂实例展示以及丰富多彩的教学片段设计、小组交流等都使每一位参培教师在观摩、思考、碰撞中得到提高。

他们的成长经历，感动着学员们一颗颗驿动的心，闪烁着浓浓的新理念和新尝试的课堂教学，青春荡漾，新气十足，为学员供给了学习和研究的现场。整个培训活动从实践到理论，循序渐进，打破了过去从理论到实践的传统。从培训的思维方法看，从过去的理论演绎转化为从实际到理论的归纳。不仅仅降低了学习的难度，并且提高了学习的实效。紧张有序的培训又为我们打开了一扇窗，让我们透过这扇窗去眺望教育的又一片新视野。有了这次数学远程培训让我深有感触：

从经验中学习是每一个人天天都在做并且应当做的事情，然而经验本身的局限性也是很明显的，就数学教学活动而言，单纯依靠经验教学实际上只是将教学实际当作一个操作性活动，即依靠已有经验或套用学习理论而缺乏教学分析的简单重复活动；将教学作为一种技术，按照既定的程序和必须的练习使之自动化。它使教师的教学决策是反应的而非反思的、直觉的而非理性的，例行的而非自觉的。

这样从事教学活动，我们可称之为经验型的，认为自我的教学行为传递的信息与学生领会的含义相同，而事实上这样往往是不准确的，因为师生之间在数学知识、数学活动经验、社会生活阅历等方面的差异使得这样的感觉通常是不可靠的，甚至是错误的。例如：多年来我们在上复习课的时候总有一个将知识做为小结的环节，并且都是由教师给出答案，例如用语言或图表罗列出所学知识。

它是一种理性的以职业道德、职业知识作为教学活动的基本出发点，努力追求教学实践的合理性。

经过培训，更进一步地认识到，做为一名教师，仅有不断充电学习，努力具备丰富的知识，扎实的数学专业知识。努力拥有宽厚的数学文化，了解数学的核心知识。进一步研读新课标，新教材，清晰的认识各年级教材的编排体系，从教材、教参、课程标准中去触摸新课改的灵魂，准确把握教学的尺度，体会其中蕴涵着的教学思想，教学方法；掌握数学知识与其他知识之间的关系，要对知识点的生长点及延伸点有清楚的认识，建立知识树，从较高的观点认识数学知识的发生、发展过程，了解构成这些知识的数学思想方法。

因为，要给学生一杯水，自我不仅仅要有一桶水，并且要有源源不断的自来水；做为一名教师，必须象一棵枝繁叶茂的大树，需要吸收多方面的营养：学习科学的教育思想，树立先进的教育理念，拥有渊博的学识，掌握令人佩服的教学艺术，培养较强的人格魅力，具备不断开拓创新的精神……让自身专业发展的过程，成为一个持续学习、深刻理解数学学科知识的过程；成为一个数学教学本事不断提高的过程；成为一个数学教育观念不断构成和发展的过程；成为一个数学教学本事不断提高的过程。

**培训工作个人总结篇八**

20xx年我在在市安监局的正确指导下，在各级领导和全体同事的关心和帮助下，圆满完成了各项培训工作任务，在思想觉悟、业务能力等方面得到了很大的提高，现总结如下：

1、能够利用各种时间，通过不同的途径学习党的方针政策及国家法律法规，特别是国家、地方及行业在安全生产与安全培训方面新的规定与制度，以从实自己。

2、能够通过不同的方式进行管理知识、讲课技巧方面的学习，并在培训过程中尝试新的培训方式与模式，以保证培训效果。

3、认真学习、深刻领会安全培训机构标准化建设的要求，并按照标准化要求进行认真细致的自查自纠，以提高培训质量。

在这一年，我本着把工作做的更好这一目的，既当管理员又当培训师，全年共举办各类安全培训班21期，培训学员3120余人次，培训对象为危险化学品生产单位（硫化碱分公司、钡业分公司）、非煤矿山生产单位（原料分公司）从业人员、洗化分公司全体人员、公用事业部管理人员修理工及集团公司属各单位班组长等。

为了保证培训效果、提高培训质量，在安全培训方面还做了如下尝试：在培训方式上“结合企业实际制作课件进行教学（对员工实际操作过程进行录像，在培训中让学员对照标准找问题，而后由教师点评）”；积极建议并通过集团公司的同意对各分（子）公司的安全培训管理部门进行调整，统一由各分（子）公司的安环部门负责本分（子）公司的安全培训；与集团公司人力资源部、综合管理部共同研讨出台了“基层管理人员安全任职资格制度”。

热爱本职工作，能够正确认真对待每一项工作，工作投入，团结同事，遵守纪律，坚守岗位，有效利用工作时间，保证工作按时完成。

总结一年的工作，尽管取得了一定的进步和成绩，但在某些方面还存在着不足，如创新性工作思路还不是很多，个别工作做得还不过完美，这些都有待于在以后的工作中加以改进，在新的一年我将认真学习、努力工作，为集团公司的发展壮大做出更大更多的贡献。

**培训工作个人总结篇九**

准备了许久，也期盼了许久，在这个月我终于进入到了咱们x银行里，虽然我目前还是咱们行内的一名新员工，但是我相信通过自己的勤奋和努力，那么我一定能够顺利地留在咱们银行里面的。能进入咱们银行工作实在是不容易啊，所以我自然也不会放弃任何能提升自己的机会，现在，我已经顺利地完成了银行为我们这些新员工组织的培训了，经历了这么一次培训后，我对于咱们银行的了解又加深了一点，就让我来总结一下这次培训的过程和收获吧。

这一次的培训历时将近一个月，培训的主要目的就是提升我们对于银行业务的熟练度，也为了测试一下我们的工作能力，我为了能多掌握一些银行工作的知识，我也和其他新员工一样，在培训时认真地听从前辈给我们的讲解并做下笔记，不放过任何一个知识重点，在这个学习的过程中，我也了解了咱们银行的发展历程，也认识了诸多的小伙伴，更是见到了不少银行的领导，通过领导们的讲解更加让我坚定了以后要好好工作的决心，能为咱们银行作出一点贡献就是我现在的追求之一。

在培训的时候，我能感受到自己的能力得到了提升，但是我也清楚地意识到了光凭借银行为我们组织的培训还是不太够的，我还得通过自己的努力去提升个人能力才行，所以在完成了每天的培训任务之后，我还会专门请教一下银行里的老员工，听听看大家对自己的工作有着什么样的独特见解，另外每天下班之后，我会在回到宿舍之后去查阅一些和银行业务有关的知识，通过在网上自学的方式令我的见识得到了不小的提升，不过我也明白，自己距离着一名合格的银行员工还有着蛮大的差距，至少我还得从真正的工作中才能发现自己到底在哪些方面还有着不足，不然仅凭现在类似纸上谈兵的方式还是看不出什么门道的。

时间过得很快，这一次的培训就快要结束了，尽管我还指望着前辈能多给我们传授一点经验，可这必须得让我们在正式的工作去发现了。整体来说，这一次的培训很成功也十分有意义，让我们这些新人得到了不小的成长，相信等到我们正式工作之后，我会严格按照前辈们的要求办事的，到时候我一定能处理好自己的份内工作，不给咱们银行丢脸!

**培训工作个人总结篇十**

根据年初制定的教师培训规划，一年来我校领导认真落实规划内容，教师培训工作取得了较好的成绩，现总结如下：

1.在时间上和经费上予以保障和支持

我校领导重视教师培训工作，长期坚持以教师的成长和发展作为教师教育的根本出发点和落脚点。首先在时间上和经费上予以保障和支持，为教师学习提供便利，创造平台。

2.开展多样的培训形式

我校今年主要开展以校本培训为基础的多种培训，鼓励教师参加继续教育、学术交流、学历提升、读书自学等多种培训。

1）、加强班主任培训：不错的教学秩序与不错的.学风与班主任的努力分不开，建设一支过硬的班主任队伍是学校的一个工作重点，因此我校重视班主任培训工作，开展了班主任工作交流，提升了部分班主任的管理水平。

2）、组织实施教师师德全员培训：通过培训，提升了全体教师思想政治素质和职业道德水准，做到依法办学，依法治教，杜绝了违规的教育行为。

3）、加强新课程理念的学习：组织教师开展新课程、新理念的培训，学校积极创造机会让老师出去学习参观，学习先进的教学经验和管理经验；此外，根据年初指定的规划，开展新理念、新课程、新技术的全员培训，通过培训，使教师树立正确的教育观念，有不错的职业道德，不断健全知识结构，把握课程改革和教学改革得动态，适应新课程标准得要求。

4）、加强计算机应用培训：教师实现了“四会”：会文字处理，会制作简单的课件，会上网查阅、下载资料，会收、发电子邮件。同时教师能在课堂教学中会利用信息技术和网络资源。目前我校教师基本能不同程度地利用计算机进行辅助教学，提升了将信息技术与课程整合的能力。

5）、督促教师参加继续教育培训，基本上完成了本轮的继续教育要求。

6）、加强体、卫、艺教师的培训工作。多次派出教师参加培训。

总之，一年来，我校的教师培训工作取得了较好的效果，我们坚持培训与教研、培训与教改相集中研修与分散研修相结合，通过培训，教师的教研能力提升了，教学理念加强了，教学方式有了转变，提升了课堂教学效率，今后我们将把这一工作更好的开展下去，为建设一支不错的教师队伍而努力。

**培训工作个人总结篇十一**

20xx年的xx，我加入进了xx公司，成为了xx公司里的一名前台礼仪。虽然前台的工作比较简单，但是为了培养我们的专业能力，为了让我们能够更好的了解公司，也为了减少我们工作中的失误，所以xx公司的主管亲自给我们上了一节岗前培训课。

在这次的培训课上，主管很用心的为我们每人准备了一本前台礼仪手册，上面写的都是关于前台礼仪需要注意的工作事项。我觉得这个小册子对我们这些新人来讲是很有用的，因为作为一名新人，我们在自己的岗位上肯定会有很多不懂的地方，也会有很多出错的时候，所以有了这本小册子，我们就可以提前了解到在这个岗位上有哪些比较容易出错的地方。唯一感到有一点不足的就是它上面没有写到遇到工作中的种.种困难该怎么去解决的问题。但是这个也没有太多的关系，因为在培训课上，xx主管就为我们讲到了这一点。我都把它们认真的记录了下来。

另外就是关于礼仪方面的培训，在培训课上，xx主管为我们做了很多礼仪方面的培训，讲了很多礼仪方面的知识。她亲自给我们示范作为一名礼仪在工作中该有的坐姿和站姿，亲自给我们示范接待客户的`礼仪，包括手势，包括语言神态。并且她还让我们自告奋勇的上台演示，她会帮我们纠正错误。我不想错过这次机会，所以我鼓起勇气上了台，但是我发现并没有之前想的那么紧张，反而感觉到很轻松，可能还是因为xx主管很亲切的原因。xx主管指出了我很多的错误，并帮我进行了纠正，所以我很感激她让我知道了自己身上还有这么多的不足，我也会在以后的工作中做到改正。在经过了这次培训后，我才知道作为了一名前台需要注意这么多的礼仪技巧。但是也多多少少增加了我见识。

作为一名公司的前台，除了形象好和气质佳外，还有很重要的一点就是需要有一个良好的服务意识和服务态度。在培训过程里，xx主管告诉我们在工作岗位上要时刻保持着微笑，时刻保持着热情的服务态度。接待客户的时候，我们要做到牢记三要点：耐心，细心，贴心。

这次岗前培训，让我学到了很多东西，也让我对前台礼仪这个岗位有了重新的认识。感谢xx主管为我们亲自进行的培训，我会带着在这次的培训课上所学到了知识和技巧来用心对待我今后的工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn