# 仓库年度工作计划安排(优秀12篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-27

*计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。仓库年度工作计划安排篇一1、仓库保...*

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**仓库年度工作计划安排篇一**

1、仓库保管员必须合理设置各类物资和产品的明细账簿和台账。原参考仓库必须根据实际情况和各类原参考的性质、用途、类型分明别类建立相应的明细账、卡片；半成品、产成品应按照类型及规格型号设立明细账、卡片；财务部门与仓库所建账簿及顺序编号必须互相统一，相互一致。合格品、逾期品、失效品、废料、应分别建账反映。

2、必须严格按照仓库管理规程进行日常操作，仓库保管员对当日发生的业务必须及时逐笔登记台帐，做到日清日结，确保物料进出及结存数据的正确无误。及时登记台帐，保证帐物一致.

3、做好各类物料和产品的日常核查工作，仓库保管员必须对各类库存物资定期进行检查盘点，并做到账、物、卡三者一致。必须定期对每种铸件参考的单重进行核对并记录，如有变动及时向领导反映，以便及时调整。

4、生产车间必须根椐生产计划及仓库库存情况合理确定采购数量，并严格控制各类物资的库存量；仓库保管员必须定期进行各类存货的分类汇编，对存放期限较长，逾期失效等不良存货，要按月编制报表，报送领导及财务人员.

1、物料进库时，仓库必须凭送货单、检验合格单办理入库手续；拒绝不合格或手续不齐全的物资入库，杜绝只见发票不见实物或边办理入库边办理出库的现象。

2、入库时，仓库必须查点物资的数量、规格型号、合格证件等项目，如发现物资数量、质量、单据等不齐全时，不得办理入库手续。未经办理入库手续的物资一律作待检物资处理放在待检区域内，经检验不合格的物资一律退回，放在暂放区域，同时必须在短期内通知经办人员负责处理。

3、收料单的填开必须正确完整，供应单位名称应填写全称并与送货单一致，铸件收料单上还应注明单重和总重。收料单上必须有仓库保管员及经手人签字，并且字迹清楚。每批参考入库合计金额必须与发票上的金额一致。

1、各类参考的发出，原则上采用先进先出法。物料（包括原参考、半成品）出库时必须办理出库手续，并做到限额领料，车间领用的物料必须由车间主任（或其指定人员）统一领取，领料人员凭车间主任或计划员开具的流程单或相关凭证向仓库领料，领料员和仓管员应核对物品的名称、规格、数量、质量状况，核对正确后方可发料；仓管员应开具领料单，经领料人签字，登记入卡、入帐。

2、成品发出必须由各销售部开具销售发货单据，仓库管理人员凭盖有财务发货印章和销售部门负责人签字的发货单仓库联发货，并登记。

3、仓管员在月末结账前要与车间及相关部门做好物料进出的衔接工作，各相关部门的计算口径应保持一致，以保障成本核算的正确性。

4、库存物资清查盘点中发现问题和差错，应及时查明原因，并进行相应处理。如属短缺及需报废处理的，必须按审批程序经领导审核批准后才可进行处理，否则一律不准自行调整。发现物料失少或质量上的问题（如超期、受潮、生锈、或损坏等），应及时的用书面的形式向有关部门汇报。

20xx年将围绕这三个方面加强管理，我也相信在新的.一年，公司能够发展的更好！

**仓库年度工作计划安排篇二**

每天都有收到不同程度的紧固件外购件，必须合理，有序的组织收货，主动完成每次外购货的材质名称规格数量的清点工作(和其他仓管员配合完成），碰到部分不合格的紧固件及时反映给相关领导，配合领导做好退货工作。

仔细核对送货单上紧固件的数量价格填写入库单，录入erp仓库系统软件，并将入库单传送至财务部，如发现缺少或盈余及时反映给领导做好盘亏或盘盈工作。

每天根据销售部门下达的备货单准备好今天的备货工作，在平时的工作中重视发货工作，确保“万无一失”并掌握库存物品的数量。

在完成以上工作的同时发现自身有很多的不足之处，如：对紧固件熟悉的程度不够，对紧固件的常规知识了解不全面，入账出现错误，备货出现混乱情况等等，这都需要在接下来的工作中继续努力，完善自己减少犯错，不断学习积累。现将计划20xx的工作计划：

保证业务、工作流程的顺利开展：

1、对于客户的退货产品回仓，以对应的采购退货单为收据收货，仓库核对货单无误后开具标准的退货单，注明原采购单号，并经办事处主管审核生效后返回供应商调换或退货，保持客户能在第一时间里收到新的产品。

2、认真完成仓库工作的常规工作，仓库的工作性质就决定了仓库是一个“贵在效率重于服务严于仔细”的工作精神，我将在有计划，有思路的完成每天工作的同时重视与其他部门的合作，一天一点进步，一步一个脚印，努力做到即完成了工作的同时也方便了其他同事。

3、积极整理好仓库，货架归类好各类紧固件，合理应用场地，综合考虑好收发货，合理摆放，做到标识清晰，一一对应。正确区分规格相似做好区分标识，为公司的erp系统做好完善的准备。

4、继续熟记紧固件名称规格大小了解其基本用途提高自己的工作效率，平时多学点财务知识，物流方面的流程来丰富自己的知识水平。熟练操作erp系统。

5、产品入库会把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员会迅速反映给总部，采取相应措施。

6、产品出库会把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照公司规章制度凭证发货，对客户要所发货逐项复核，做到数量准确，质量定好，标志清楚，并向送货员移清交货，以免造成客户收到货物不相符的损害影响效率，扩大成本。

7、20xx年仓库会根据当地市场的情况，合理化利用备货计划、进出库计划、编制客户畅销产品的储存计划，保证客户第一时间里拿到货物，有个满意的服务发货工作。

8、仓库会按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有必要的道路和产品适当的墙距、垛距、分层。产品出库按照先进库的先出，有效期在前的先出的原则办理。以5s管理的方式来规划仓库。

9、协调好客户定货所发货的时间控制，与销售部门协调好所发货物的周期。

10、仓库严格管理火种、火源、电源、水源。安全工作实行分区管理，分级负责的制度，明确各级安全负责人对所在区域的仓库安全，严格执行各项安全规章制度，掌握各种安全知识和技能。

往后加大对仓库每周、月的清洁力度，保持库容整洁、美观、防潮。

**仓库年度工作计划安排篇三**

针对公司的发展要求，结合仓库目前的`实际状况，对仓库在今后的20xx年的工作计划如下：

仓库按计划部提前下发的领料清单对比生产上线时间提前三到五天备料。并在备料的过程中及时返馈物料的欠料情况，为计划，采购，生产等部门解决生产欠料争取前置时间，减少因欠料问题造成的生产被动局面。这项工作目前正在有序地展开。

仓库库存准确率得不到提升，库存数据失真，对公司财务，计划，采购，生产等相关部门的工作开展造成很大的影响，同时也使仓库管理处于极为被动的局面。在一月份之内，仓库要导入每日循环盘点制度，理顺和优化管理流程，提高管理人员的数据观念，按照工作日清日结，数据异常及时分析处理的原则严抓库存数据管理。要彻底打破以往仓库在库存数据管理中存在的单纯依赖调账来维持数据准确的局面，在可持续性的基础上抓数据管理，同时也为erp系统的顺利上线提供可靠的基础数据支持。

仓库目前对单据管理很不到位，不能达到财务部的要求，无法对单据进行有效的追溯。仓库要从单据的填写，传递，装订，保管，存档等各环节进行重点改进;加强对单据、报表的审核，尤其是对进仓单的审核及报检记录的审核。对单据体系进行一次清理，规范各类型业务，各类型单据的使用，签批流程，目前公司的单据设置不全面，有相当一部份业务无对应的单据进行登记，需要重新设计、规范一批单据来处理。这项工作在二月份内完成。

仓库目前对三包件的管理处于真空状态。仓库需要从人员配备，业务流程，账目控制，物料控制等方面对三包件管理进行全面的加强管理。

配备好钢材仓库的管理人员，制定钢材仓库的门禁管理、物料收发管理、相关单据的传递与使用等一系列方案。维修好除尘器仓库的大门，将除尘器仓库的门禁管理由行政转交到仓库。

为了配合库存准确率提升，仓库在二月份实施库存准确率考核制度，对库存准确率连续二到三个月内无实质性的提升的仓库相关管理人员(准确率目前定在98%)进行工资调整，对不能胜任工作的仓库相关管理人员考虑调离工作岗位。

完善不良品、呆滞物料的管理，不良品要单独建账管理，对呆滞品在春节前对现场物料进行一次清理。及时反馈物料信息，为计划、采购、物控工作提供参考信息。与生产部沟通，仓库所有紧固件每月集中发3次料，提升物料的收发效率，同生产一部确定管理方案。

**仓库年度工作计划安排篇四**

首先应了解仓库主管职责才能拟订。

仓库主管的`工作重点包括：

1、尽量加快物资周转，努力减少库存容量占用，提高物资周转率；

6、每月对库存物资进行一次盘库清点，对正常损耗、盈亏、非正常损失要登记入帐；

7、搬运机械和动辄车辆符合安全作业要求，电器设备线路符合规定要求。

根据上述职责要求，年度工作计划和总结都要围绕这些逐项进行。

作为工作计划，还应确定资金投入预算额度、计划完成时间、责任人、质量验收标准、违约责任、经营目标等。如有必要还应包括组织调整方案、人员培训计划、业绩考核方案等。

**仓库年度工作计划安排篇五**

辞旧迎新，在总结本年工作的同时，针对自己在工作中存在的性格急躁等问题也要端正态度、努力克服。为了明年更好的.开展工作，为公司创造更大的效益，现将明年工作做一简单规划：

由于整个机场所需产品种类众多，货物繁杂，所以更要做好仓库的管理，货物的入出库作业，日常保管，仓库清理工作，把好库存数量的管理，防止不必要损耗的发生，有效的利用库存区面积。

1、实行易拿、易放、易看、易清点的产品存放方式；

2、货物存放进行准确分类，不要超高堆放，合理利用空间；

3、货物入出库时做好记录(实时计好箱数和个数)；

5、保持仓库的整洁，地面的清洁，通道的顺畅。

仓库作业量大，容易积累灰尘，所以要定期清理仓库，清洁地面，保持卫生。创造一个整洁的仓库，在良好卫生的工作环境下工作。同时也保证产品的整洁美观。出入仓库还要随手关灯锁门，不在仓库附近使用明火以保证货物的安全，做到防患于未然。

首先要与财务做好货物的进出价统计工作，资金的支出去向做到有根有据。另外与供货商做好适时沟通，尽量以最快的速度、最低的价格买到最好的产品。并在第一时间做好入出库工作，并保证按时送到客户手中。

按照领导和客户要求，争取按时按量的保证货物的配送工作，同时做好仓管员的培训指导工作，与他们相互配合，相互合作。争取在新的一年将工作做得更好!

**仓库年度工作计划安排篇六**

首先应了解仓库主管职责才能拟订仓库年度工作计划。

仓库主管的`工作重点包括：

1、尽量加快物资周转，努力减少库存容量占用，提高物资周转率；

6、每月对库存物资进行一次盘库清点，对正常损耗、盈亏、非正常损失要登记入帐；

7、搬运机械和动辄车辆符合安全作业要求，电器设备线路符合规定要求。

根据上述职责要求，年度工作计划和总结都要围绕这些逐项进行。

作为工作计划，还应确定资金投入预算额度、计划完成时间、责任人、质量验收标准、违约责任、经营目标等。如有必要还应包括组织调整方案、人员培训计划、业绩考核方案等。

**仓库年度工作计划安排篇七**

1、供应商开发方面，培育和开发一些在产品质量、产品价格、产品交期和服务上都较好的供应商并与之建立彼此信任的合作关系;同时在进行供应商数量的选择时既要避免单一货源，寻求几家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应份额充足，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本，力争20xx年采购成本降低1.5%，也保证供应商的服务配合能力。

2、储备供应商，收集相关器件供应商的信息，建立储备供应商数据库，以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

3、供应商的考核主要是从产品交货及时率和产品质量合格率两方面，20xx年开始，将对供应商的评比加入到采购员工作职责当中，并真正落实到工作步骤当中，总结出真正优质的供应商4、继续完善和提高采购控制流程水平，对采购中的一些细节进行规范，使之采购水平能够逐步优化，促进公司拥有更好的竞争力。

5、继续完善个人采购台账的工作体系。

1、继续完善细化仓库管理流程，使收入库及配料发料的作业更加规范，更加严谨。

2、加强对物资的管控，把仓库存货进行库龄分析加入到仓储管理员的工作中，降低库存资金占有率，降低一些标件库存不足对生产的影响;3、每季度对仓库存货半年以上的物资进行统计分析，找滞库的原因，并对一些不在使用的\'资料进行申请处理。

1、部门分工方面，相关各采购人员分类和分供应商相结合的管理方式，做到供应商管理集中，处理供应商事务及时、高效。

**仓库年度工作计划安排篇八**

据需方要求入库要单独存放，并登记好来源和去向。入库物资保护合格证、保质期证件说明书真实齐全；。

4配合qc的品质跟踪

5素材不良交换的跟踪

二完成品出货事宜

1客户订单的跟踪管理

2生产进度的作成及跟踪管理

3出货前的准备工作，发货单和装箱单等资料作成

三物料采购

1协助生产，研发、售后编制物料所需品的计划

3物料购进时间期限和数量及品质跟踪

4物料不良或不符，作退货、维修、换货处理

四在库素材数据管理和传递事宜

1在库素材卡上受入发出每日及时更新素材在库贮存状况、保持实物和账簿相符。

2定期不定期提供在库材料的数据。

3会同相关人员进行出货的核对工作确认工作

4呈交相关者在库品一览表

五库存盘点。

2编制各类盘点报表

六呆滞、不良品处理

七仓库管理及整理、清扫

1标视清楚及目视管理

2文件及时分类、登录账簿保持账面整洁、记录清楚并及时归档

部材、货架、包装箱等清洁.

4确保仓库符合物资存放要求，无雨淋、日晒、潮湿、锈蚀、霉变、虫害、鼠咬，无火灾隐患。腐烂变质，易燃易爆易腐蚀等危险物品应符合国家有关安全运输、存储、搬运要求，并符合安全消防规定要求。

**仓库年度工作计划安排篇九**

光阴荏苒，岁月如梭。20\_\_不知不觉在指尖悄然逝去，20\_\_年迎面而来。回想过去，面对眼前，展望未来！有进步的喜悦，亦有工作中失误的愧疚。即将过去的一年是我们全体仓储人员接受挑战勇敢迈进的一年。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中汲取经验，为以后的工作做好了充分的准备。20\_\_年仓库主管总结报告如下：

一、工作总结

1、坚持执行本公司的早会制度，提高员工精神面貌。

为了提高工作效率，确保工作能按时、保质保量地完成，坚持开早会，对前一天的工作做总结，找出不足加以改善，并做好当天工作计划。通过早会，提高内部人员士气，加快了各类信息的流动，能及时地发现并解决问题。

2、及时收发物料，并定期进行自盘。

督促仓管员对所管辖的物料及时的进行收发整理，并定期自盘，合格物料及时清点进仓，输单员及时做好帐务处理。确保了帐、物、卡的一致，使仓库工作做到日清日毕。

3、坚持执行5s工作，做好物料的标识和防护。

改善工作环境，做到让人一目了然，规划仓库物料的区域标识。

有做库位表的，要求他们对这一缺陷进行了整改。现所有货架基本都已贴上了库位表，做到了，不是仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。

5、退供应商不良品的及时处理。

每周统计不良品给相关部门并及时跟进，在相关部门的协助下，不良品得到了及时的处理。

6、加大了物料的追踪工作。

对即将断货的物料进行合理追踪，并和采购、生产等个个部门积极沟通，确保到料及时。降低生产滞留。

20\_\_年即将过去，回想自己在这一年的工作，由于刚刚接手，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下两点：

二、存在的不足以及改进措施：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源。

在工作的过程中，由于今年接触比较多的新事物，对比较陌生的地方没有积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性。

在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

三、工作计划

1、保证工作顺利开展。

确保平时的收发业务顺畅，及时发料，及时进仓，保证车间的正常生产，做到及时处理各部门反映的问题。

2、仓库人员的换岗。

在20\_\_年上半年完成所有仓管员的岗位调换工作，可以培养仓库人员的多方面能力，熟悉多的物料，在其他人员调休的情况下可以帮忙处理业务。发展多面手人员，作好人员储备，为以后的工作打基础。

3、建全仓库流程。

建全仓库收、发、存、管的业务流程，使每个人都可以按制度作业仓库流程，做到任何一个人都可以在短时间内接手本部门的任何一项工作。

4、仓库的整体规划。

做好仓库的整体规划，对物料进行重新分类摆放。

5、建立数据化绩效考核。

从帐、物、卡相符程度。报料及时。库容。做账及时等多方面综合员工失误次数，从而计算出员工失误率。以失误率来判定员工的绩效考核。不在以模糊的印象来决定员工的工作表现，而是以准确数据来确定员工的工作能力。

6、实行a、b、c、管理法，做好物资盘点工作，确保帐卡物三相符。

a、b、c管理法是将产品分为三大类

重点盘点a类物资（占仓库资产的70%）a类物资具有占资金大数量少等特点，方便仓储人员盘点，可做为月盘点。

重点管理c类物资（占仓库资产的10%）c类物资是常用物资，且数量大，资金小。

仓储人员应每日查询c类物资，以确保因物资短缺而造成的生产滞留。

b类物资（占仓库资产的20%）可适当不做重点管理。a类物资可做月盘点，b、c类物资可做为季度盘点。

7、员工培训。

培训计划，对员工进行5s、安全、岗位操作技巧和新中大系统操作的培训。作为公司中一个普通的职员，我不要求什么，我只要求自己做的更好，不断的在进步就好了，我知道自己的能力有限，但是能力是一方面，态度是另一方面。只要我认真的工作，我相信我是会做的\'更好的，这些我都会认识到，我相信我能够做好！

**仓库年度工作计划安排篇十**

1、对于客户的退货产品回仓，以对应的采购退货单为收据收货，仓库核对货单无误后开具标准的退货单，注明原采购单号，并经办事处主管审核生效后返回总部调换或退货，保持客户能在第一时间里收到新的产品。

2、仓库会根据产品性质和仓储条件，对储存的产品安排适宜的场所，合理堆码，妥善苫垫，易碎品轻拿轻放。注意操作安全，保证产品在仓库全年无事故，对客户提供一流的服务。

3、产品入库会把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员会迅速反映给总部，采取相应措施。

4、产品出库会把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照公司规章制度凭证发货，对客户要所发货逐项复核，做到数量准确，质量定好，标志清楚，并向送货员移清交货，以免造成客户收到货物不相符的损害。年仓库会根据当地市场的情况，合理化利用备货计划、进出库计划、编制客户畅销产品的储存计划，保证客户第一时间里拿到货物，有个满意的服务发货工作。

5、仓库会按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有必要的道路和产品适当的墙距、垛距、分层。产品出库按照先进库的先出，有效期在前的先出的原则办理。

1、努力提高自身的管理业务水平及加深对产品各型号的认识，争取做到成为优秀的管理队伍成员之一。

2、协调好客户定货所发货的时间控制，与柳市仓库协调好所发货物的周期。

3、仓库严格管理火种、火源、电源、水源。安全工作实行分区管理，分级负责的制度，明确各级安全负责人对所在区域的仓库安全，严格执行各项安全规章制度，掌握各种安全知识和技能。

4、加强对产品的进出库验收及清洁，安全工作计划，确保准确无误，加深对公司所生产产品的了解，对客户所咨询的问题所提必答。

5、往后加大对仓库每周、月的清洁力度，保持库容整洁、美观、防潮。

“三百六十行，行行出状元”这是一直以来我们所信奉的，作为公司中一个普通的职员，我不要求什么，我只要求自己做的更好，不断的在进步就好了，我知道自己的能力有限，但是能力是一方面，态度是另一方面。只要我认真的工作，我相信我是会做的更好的，这些我都会认识到，我相信我能够做好!

**仓库年度工作计划安排篇十一**

程序化、系统化的现代仓储管理模式，以建立现代仓储管理体系

为最终目标，达到仓存物料账、物、卡一致。

2、计划周期：20xx年06月14日—20xx年12月31日

3、计划内容：

序

号

内容

完成日期

1

五金仓库：1、进行现有库存盘点2、进行物料分类；

3、进行物料区域划分4、人员定位，物料标识

5、建立帐卡物管理6、建立仓库收发管标准流程

7、建立仓库门禁管制8、制定仓库管理职责

6/14~7/1

2

仓库部门职能、职责界定，部门岗位职能、职责界定

7/2~7/20

3

仓储管理体系及各项管理制度的建立与修订

7/21~8/1

4

8/2~10/1

5

库区规划，仓库内各区域布局规划，目视化管理制定执行

10/4~10/20

6

仓库管理体系及各项管理制度的贯彻执行、修订、监督及培训

持续性

7

仓库人员仓储管理知识、管理技能、工作态度、消防知识培训

持续性

8

各项制度的再次修订与完善，列入常态化运行

10/21~11/20

9

其它与部门相关工作的整改

持续性

10

库存物料大盘点，及账目调整

11/21~12/31

11

协助建立产品bom表和检讨物料代码编码规则

持续性

12

后期建议使用erp（mrp）系统管理

持续性

13

制定20xx年度工作计划及kpi目标管理

20xx/01/01

4、工作计划展开

本工作计划与安排分为5个阶段进行，从20xx年06月12日至20xx年12月31日共约6个月。

第一阶段：五金仓库整合规划阶段（20xx/6/13—20xx/07/01）

（1）工作目的：通过对五金仓库进行分类、分区，对仓存物料进行整理、分类、标识、盘存，达到仓区规划有序，仓存物料物品摆放整齐，名称、规格型号清晰，帐卡物一致的目的。并实行收发管标准流程。

（2）工作内容：

1）现场规划：根据仓库的空间大小，进行仓库规划，将仓库分区；充分利用空间；

2）仓库物品资料收集：要求仓库人员与生产人员互相配合，对仓库的到货检验、入库、出库、外发、移库移位、库存盘点等各个作业环节的数据进行数据采集，整理出仓库物品名称、规格型号、数量等。

3）仓库物料搬迁与分散物料收集：根据仓库分类，将现有仓存物料搬迁到

指定仓库，将分散在车间、通道等处的物料全部收归相应仓库。

4）仓库物料整理、整顿：将收归仓库的物料进行整理、归类，使用物料标识卡标识品名、规格、型号、数量及重量，并建立台帐。对各物料进行统一规划整理，并分别设立良品仓库，次品仓库（热处理及电镀好之良品储位规划）。保证仓库管理各个作业环节数据输入的效率和准确性，确保公司及时准确地掌握库存的真实数据，合理保持和控制企业库存。

5）制定五金仓库整理整顿后的盘点计划。

（3）工作方式：因五金仓库考虑现无仓管员进行管理，目前需结合生产人员协助，与相关部门主管沟通、讨论，收集和整理所需的基础资料的方法。并请公司安排人员进行整顿协助，至少要安排3到4人进行配合。并增加一台2吨以上吊秤，收集数台磅秤。

（4）工作目标：

完成库区内区域规划、通道划线。

完成各五金仓库的搬迁工作。

完成各五金仓库库存物料的整理、标示工作。

完成各五金仓库库存物料的手工账册的建立、完善工作

形成《仓库盘点管理规定》

形成《安全库存、呆滞物料管理规定》

实现《仓库整改计划和步骤》

实现《五金仓库帐卡物一致，达到先进先出标准》

第二阶段：仓储体系资源整合规划阶段（20xx/7/1—20xx/08/01）

（1）工作目的：通过对现行运作体系的调研、分析，明确仓库体系资源整合工内容。

（2）工作内容：

1）制定仓库部门职能、职责，部门各岗位职能、职责；

3）编制、检讨、修订仓库相关管理规定。

（3）工作方式：采用调查，与本部门人员、相关部门主管沟通、讨论，收集和整理所需的基础资料的方法。

（4）工作目标：

形成《仓库持续整改计划和步骤》

形成《仓库门禁管理制度》

形成《物料收料管理规定》

形成《物料发料管理规定》

形成《退、换、补料管理规定》

形成《半成品出入库管理规定》

形成《成品出入库管理规定》

形成《仓库单据填写及帐务管理规定》

制定《先进先出，收发管标准作业》

第三阶段：各仓库物料整理、整顿阶段（20xx/8/2—20xx/10/20）

（1）工作目的：通过对仓库进行分类、分区，对仓存物料进行整理、分类、标识、盘存，

达到仓区规划有序，仓存物料物品摆放整齐，名称、规格型号清晰，数量准确的目的。

（2）工作内容：

1）现场规划：根据仓库的空间大小，进行仓库规划，将仓库分区；充分利用空间；

2）仓库物品资料收集：要求各仓库人员与生产人员互相配合，对仓库的到货检验、入库、出库、外发、移库移位、库存盘点等各个作业环节的数据进行数据采集，整理出仓库物品名称、规格型号、数量等。

3）仓库物料搬迁与分散物料收集：根据各仓库分类，将现有各仓存物料搬迁到

指定仓库，将分类整理各物料全部收归相应仓库标识整齐。

4）仓库物料整理、整顿：将收归仓库的物料进行整理、归类，使用物料标识卡标

识品名、规格、型号、数量及重量，并建立台帐。对各物料进行统一规划整理，并分

别设立各仓库三帐一致标准。保证仓库管理各个作业环节数据输入的效率和准确性，

确保公司及时准确地掌握库存的真实数据，合理保持和控制企业库存。

5）并开始对各仓库进行盘点计划作业，确保年终盘点计划顺利进行。

（3）工作方式：本部门人员主导、各相关部门协助。

（4）工作目标：完成库区内区域规划、通道划线。

完成各仓库的搬迁工作。

完成各仓库库存物料的整理、标示工作。

完成各仓库库存物料的帐卡物的建立、完善工作

形成《消耗品辅助材料管理规定》

形成《各仓库管理规定》

形成《物料搬运、贮存管理规定》

形成《仓库盘点管理规定》

形成《仓库门禁管理制度》

形成《物料收料管理规定》

形成《物料发料管理规定》

形成《退、换、补料管理规定》

形成《半成品出入库管理规定》

形成《成品出入库管理规定》

形成《仓库单据填写及帐务管理规定》

制定《先进先出，收发管标准作业》

制定《安全库存、呆滞物料管理规定》

形成《仓库绩效考核体系》

第四阶段：仓储管理体系固化阶段（20xx/10/21—20xx/11/20）

（1）工作目的：通过对仓库前期整改工作的检讨与总结，进一步修订和完善仓储管理运行体系各相关管理规定，行成适合公司改制管理运作的高效仓库管理体系并固化执行。

（2）工作内容：

1）完善部门组织架构图/人员编制图；

2）修订和完善仓储管理运行体系各相关管理规定,制订作业流程图；

3）建立各仓库平面图和各仓库安全疏散图；

4）导入生产、外发、成品出货备料制管理模式；

5）其它未尽事宜的改善。

（3）工作方式：本部门人员主导、各相关部门协助。

（4）工作目标：完成部门组织架构图/人员编制

形成《仓库部门职能和部门岗位责任书》

形成仓储管理运行体系各相关管理规定

完成仓库平面图和各仓库安全疏散图的绘制和张贴

形成标准化、规范化、系统化的\'仓储管理运行体系

第五阶段：仓储管理体系固化阶段（20xx/10/21—20xx/11/20）

年度年终盘点总结实现帐卡物一致的目标达成。

（2）工作内容：

1）年终盘点前，各仓库处盘整理整顿标识工作安排

2）制定年终盘点计划

3）对各仓库物料分类盘存、挂物料标识卡。

4）以盘存数据为基础，做好各类报表。

5）制定盘点人员名单

（3）工作方式：本部门人员主导、各相关部门协助。

（4）工作目标：20xx年度工作总结，并做相关账目调整。达到账、物、卡一致。

协助后续建立产品bom表和检讨物料代码编码规则

为后期建议使用erp（mrp）系统管理做完善准备

制定20xx年度工作计划及kpi目标管理

六、仓库工作计划整改资源需求

1、希公司高层领导能加强对仓库整改工作的重视和给予大力支持；

2、希行政部门能在整改期间满足仓库合理的劳动力需求；

4、采购部门完善物料采购计划，严格要求供应商按我司包装要求做整改，仓库收货时加强控制；计划采购周期，来料分批。

7、根据需要购买部分仓库使用工具，提高仓库工作效率；

8、请公司开始计划使用erp（mrp）系统管理，技术部开始讨论物料编码事宜并提出完善方案。

9、希望五金车间完善6~7月生产计划排程，好让五金仓库可以完善仓库整改进度，并提供人员协助整合。部份工作还需要生产及其他单位给于配合。

**仓库年度工作计划安排篇十二**

仓库搬迁是laute\_今年的一项重要工作，按照公司领导要求，必须按时保质保量完成搬迁任务，为了仓库的顺利搬迁，保障搬迁过程中人、财、物安全，为了更好地细化工作内容，确保各项工作任务的落实，20\_\_年月 日前能够在深圳新仓库内恢复正常出入库，特制定搬迁计划如下：

1、 确认深圳仓库和虎门仓库现场布局(场地大小、布局摆放);

2、 确认仓库货物打包数量、需要纸箱数量、安排及时有序地打包货物;

5、 确认搬场参与人员(仓库工作人员+临时工)：

(1) 搬迁总指挥：1人;

(2) 搬迁指挥协调人：2现场各1个人(2人); (3) 货车：2台

(4) 叉车：2班次各2人(4人)

(5) 货车跟进人员：2现场2班次各1个人(2人);

(6) 轻物搬运人员：2现场2班次各5人(暂定10人);

6、 确认人员班次：深圳和虎门仓库各安排2班14人同时搬运;

7、 确认搬运场所需设备、工具：

(1) 主要设备：手动叉车(4部)、搬运货车(2部)、托盘卡板100块;

(2) 主要工具：薄膜、绑带

8、 确认1周内发货计划，确保在搬运过程中不影响销售补货发货：

(1) 商品部计划人员对搬运过程中1周内需要发的单先行计划;

(2) 仓库人员对所有货物都要提前标记序号，避免混乱;

1、 人员各就各位;

2、 明确各自相关工作内容以及注意事项;

3、 由外至内依次开展搬运工作;

4、 2现场每个班次确保装车、卸车工作辆;

5、 确保通道畅通，以免影响正常搬运;

6、 2现场各自工作结束后，做好工作交接、沟通;

7、 新仓库的库房锁、门窗，要及时安装，确保成品转移后的安全无丢失;

8、 货车确保在 月 日，至少有1部能够正常使用;

1、 升降安全：主要是防止因赶时间导致违规操作电梯产生的安全隐患以及安全事故;

2、 运输安全：运输过程中名主要是叉车、货车，防止人和物的伤害及损伤;

3、 货物安全：做好搬运过程中的货物防护，主要是堆好、放实，防止歪倒;

4、 防止货品混乱，按照编好的序号进行依次搬运，2边场地信息沟通要及时;

5、 1次到位，减少重复劳动：

说明：如搬迁开始日(20\_\_年 月 日)有调整，其它时间则顺延安排。

20\_\_年 2月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn