# 最新毕业生调研报告(模板10篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-06-17

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。毕业生调研报告篇一一、调查过程及分析：我们即将走上工作岗位，会...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**毕业生调研报告篇一**

一、调查过程及分析：

我们即将走上工作岗位，会计岗位是我们以后毕业的主要就业方向，为了了解会计职业岗位对当代大学生的需求，以及现如今社会对会计方面的就业需求，且会计专业学生以后的就业形势;为了让我们更好的了解我们以后就业的趋势以及就业环境，对会计岗位的认知有更好的了解，让我们对以后从事的工作有一个初步的认识，利用寒假的时间，我们小组成员六人对当地的一些中小型企业进行了实地访问和问卷调查。

这次实践我们是王亚芬老师的细心指导下进行的，根据根据老师给的一些范例，我们根据地区差异进行自由分组，我们的组员来自绍兴和诸暨。我们各执其职，分派好任务，讨论出有关中小型企业会计岗位的调查方案，设计好一份调查问卷，并打印出调查问卷。

卷调查工作。我们分别对浙江铭仕管业、浙江省诸暨市华达纺织、浙江唐翠珠宝有限公司、浙江百瑞珠宝有限公司、浙江省诸暨市茂阳农产品配送有限公司、绍兴欧皇家具有限公司，绍兴县奈斯进出口有限公司，绍兴西大门纺织服饰品有限公司等中小型企业进行了实地访问，我们以问卷调查的形式和会计岗位人员进行了交流。

二、访问交流记录

(1)会计行业发展对人才需求的趋势?

会计是对会计单位的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。会计专业作为应用性很强的一门学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

企业在招聘财会人员时学历不再是唯一的准绳，公司更为看重应聘者的工作经验和操作技能。会计工作包括实务工作和理论工作，各企业需要的会计人员大多是一些核算工作，侧重的是实务，所以对于会计人员，企业更青睐有工作经验的人员，一进入公司马上就能投入工作，免去了公司的培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是“研究”出来的，自然学历在一些初级会计岗位中就显得不是那么重要了。然而，人际关系有时真的比工作能力还要重要，良好的人际能给我们的工作带来顺利，带来成功，带来机遇。

随着经济发展步伐的不断加快，新时代对会计人才的需求也越来

越高，具有普遍会计技能专业的人员已经无法开始适应快捷的企业发展，而具有“管理型”的会计人才却属于极度紧缺的人才行列。

(2)学历需求情况?

本次针对企业的学历需求调查结果显示，用人单位在人才的使用上逐步趋于理智，用人浪费的现象得到了很大的改善。中小企业对大专人才的需求成为了这类企业人才需求的主体，以回收的有效调查表来看，达到了25家，占调查中小企业总数的58%。

(3)岗位需求情况 ?

企业对财务会计专业人才的岗位需求是我们确定专业方向的重要依据。调查资料显示，企业特别是中小型企业提供的财务会计专业岗位主要是会计核算、财务浅析、财务管理三类岗位，它们所占比例分别为：38%、20%、42%。

(4)企业对财务会计专业人才业务素质、能力要求情况 ?

1.业务素质：

财会人才是做好会计工作的关键，要成为高素质的会计人才，业务素质的不断深化尤显重要。

(1)牢固的财务基础知识和专业知识

企业普遍认为财务人员要有牢固的财务基础知识和专业知识，并能论述联系实际，以实践中摸索，以实践中不断提高，要熟悉企业的具体实际，了解财务管理的规章制度和企业有关规定，并以严要求自己，做到记账、算账、报账手续完备，内容真实，账目清楚，这是最基本的财务工作基础，也是最重要的，是做好财务工作的关键。

(2)广泛的知识面

企业认为光有财务、会计专业知识已经远远不够了，只有涉及广泛才可能以账本里解放出来，成为企业所需要的人才。会计毕竟只是经济科学的一个分支，所以，一名合格的会计人员，对于财务会计工作相关的知识，技能和相关的学科如经济学、税收、营销、管理、法律等也应相当熟悉。调查中企业一致认为“如果一个人只懂会计，他实际上不懂会计”，会计工作是实践知识的运用，因此，会计人员应是综合性的人才，他需要掌握会计信息系统的特性，及时地吸收反馈，例如金融、证券等知识。

(3)掌握会计电算化，不断提高英语水平

计算机现已广泛地运用到财务系统的账务处理等方面，它将使广大会计人员以单调、繁杂的记、算、报账等工作中解脱出来，提高了经济效率，以而使会计人员腾出更多的时间开展浅析预算、统筹等工作，同时，也避免了许多差错，其优越性不言而喻。因此，财务人员必须具备掌握计算机运用这一能力。

其次，企业认为财会人才掌握外语知识是我国财会工作与国际财会制度接轨的基础性条件，它可以帮助我国不断吸收国外先进管理经验，探讨一些可行性策略，尽早参与国际经济事务。

2能力要求：

(1)较强的实践能力

再以实践中提高论述的学习，是非常重要的。尤其是在当前社会需求量比较大，市场竞争的情况下，相应的，应注重对论述的思索，提高浅析和解决问题的能力。

(2)更新知识的能力

现代社会的特点之一便在于知识更新换代的速度快，在市场经济条件下各种经济情况千差万别，自然不可能有一统天下的具体策略，会计工作，与计划经济条件下完全不同，会计的服务对象，核算原则，会计信息内涵都发生了很大的变化。要适应这一特点，财务会计人员必须不断地学习和掌握现代经济学科浅析策略和思维方式，改善自己的知识结构，丰富自己的头脑，更新自身思想观念。光靠输血是不够的，还应该具备造血的功能。

(3)较强的社会活动能力

一个企业的财会部门掌握着它的经济命脉，财会人员的一个重要任务是在经济工作的重要关口当好领导的参谋，因此，财会人员必须具备较强的社交能力，不仅要同本单位人员交往，而且要与银行、税务、审计等部门进行广泛的联系。这些已经十分明确的显示出社会衡量人才的标准已经发生的变化，它将社会活动能力纳人了一个重要的位置。作为一名合格的以事财务会计或审计工作的人员，企业认为还需要具备很强的平衡协调能力，这是由其职业在现代社会或企业中的重要地位和其与社会、企业其他有机组成部分之间的微妙联系硕士论文所决定的。这种能力直接联系硕士论文到其工作成果的好坏，直接影响到其存活进展的机会和可能。

从会计人员填写的调查问卷来看，中小型企业对于会计人员的工作年限很重视，基本上工作年限达到5年以上的年收入大约在5-10万;而且企业也很注重会计人员继续教育问题，企业每年会从一些优秀的会计人员中挑选培养对象，然后对他们进行进修培养计划;然而企业对于会计人员的素质要求是会计人员需要有牢固的财会基础知识及专业知识、掌握会计电算化和较强的社会活动能力和时间能力。

三、会计专业方向浅析

中职会计专业毕业生能够就业的行业包括制造业、商业、房地产业、金融银行业、饮食业、酒店宾馆业等归纳这些行业的会计可以将其分为三大类：一是盈利性企业内部核算管理性质的会计工作;二是行政事业单位(非盈利性单位)内部核算管理性质的会计工作;三是盈利性企业对外经营性的会计工作，这主要体现在银行业。由此应该将会计专业分为三个专业方向：企业会计、行政事业单位会计和银行会计。考虑到行政事业单位会计绝大部分知识能力被企业会计内容覆盖，技能方面与企业会计没有区别，所以决定去掉行政事业单位会计专门化方向。最近的以财经网和一些相关的报道中了解到，现在社会上很缺乏资产评估方面的人才，由此最后确定，会计专业开设企业会计、银行会计和资产评估师三个方向，其中企业会计针对的岗位重心是小企业会计，银行会计针对的岗位重心是银行柜面出纳，资产评估师重心是大专会计班的考证。

三、感受

总的来说，近几年，随着国家经济的不断发展，会计岗位的发展

通过这次实践，我们发现企业在招聘应届毕业生时，他们对一些技术要求不高的会计工作岗位会考虑招收，另外就是在企业因业务加大需要人手时，大多企业认为会计是一门技术性很强的工作因而他们更看重的是应聘者的经验和实际操作能力。

对学校的建议：

希望学校能与企业合作，培养会计专业的学生能够符合社会、行业、企业的需求;加强实习实训方面的合作，培养学生的实践技能;优化课程设置，满足能力培养要求。

**毕业生调研报告篇二**

《白领薪酬报告》是中华英才网数据研究机构英才研究院通过抽样调查结果，并与平台数据进行比对得出。在报告中，一个值得关注的现象是互联网行业员工跳槽薪酬增长最为显著，薪酬平均增长17.32%，年度平均薪酬为98470元。

据中华英才网副总经理王毅介绍，互联网行业之所以能够拔得头筹，这与国家“互联网+”政策进入全面发展阶段的大环境有着极大的关系;尽管具有高薪酬的吸引，但相对于互联网快速发展的速度，互联网行业的人才缺口也超乎寻常。数据同时显示，该行业用人缺口达29.86%，远高于其他行业，供小于求的状况使得人才缺口巨大。

紧随其后的是受到市场调整影响的金融行业，该行业从业人员薪酬增长幅度略微放缓，年度平均薪酬为89530元。高科技行业的表现值得关注，得益于国家的政策支持，该行业从业人员的薪酬迅猛提升，达到78677元，颇具竞争力。相对竞争力较低的行业是如传统耐用消费品、贸易行业等，平均薪酬分别为74153元和67466元。

一线城市薪酬位居前列苏州杭州工资提升速度最快

中华英才网《全国白领薪酬报告》显示，一线城市薪酬位居全国各城市薪酬水平前列，且北上广深四城市之间薪酬水平的差距并不明显。上海以83,511元/年的平均年度薪酬领衔全国，北京为80,299元/年位列第二，紧随其后的是深圳和广州，年度薪酬分别为79,496元和77,087元。由此可见，薪酬水平跟地区经济发展水平有直接并且密切的关系。

在年度平均薪酬前十位的城市中，长三角地区经济总量与发展水平不断提升，江浙经济发达地区的薪酬已经逼近一线城市。而苏州和杭州两地区的年度平均薪酬数据分别为75481元和70663元，发展势头强劲，增速在二线城市中最快。

在用工缺口方面，二线城市对专业技术及管理人才的需求非常迫切。随着经济的发展，这些城市的人才供给远远不能满足其需要，以沈阳为代表的二线城市用工缺口达24.49%。相较于北京、上海17.21%、19.42%的人才缺口，二线城市的压力更加明显。

王毅表示，白领阶层节后跳槽已演化成一种社会现象。这与不断增大的社会压力有关，更是白领阶层追求自身价值的一种表现。针对此现象，2月15日开启的中华英才网涨薪季，紧扣春节后白领的求职需求，推出名企专场，独家的企业评价体系，为求职者提供好薪酬、好职位。20春节后七天时间，其移动端延续此前不断攀升趋势持续发力，增速高达642%，成为在线招聘行业移动端市场第一。自活动开启到现在，活动参与形势异常火爆。

同时，人力资源专家也提醒广大白领人士，跳槽有风险，选择需谨慎，千万不能把薪酬作为唯一的衡量目标盲目跳槽。新工作的行业发展前景、个人的上升空间都需考量。

**毕业生调研报告篇三**

(一)调研目的

为进一步了解市场对会计专业学生人才培养规格的需求变化，以及会计专业在专业设置、素质教育等方面存在的不足，经济管理教研室组织教师利用课余时间到湖南省水利厅、立信会计师事务所、大信会计师事务所、安化县农村信用社等本土企事业单位进行实地调研。

(二)调研方法

问卷调查、访谈调查、电话调查

本调研发出电子问卷194份，收回问卷170份，涉及顶岗实习单位83家，顶岗实习学生97人;走访企业5家，访谈对象有管理人员10人，注册会计师6人，毕业生23人;访谈校内相关专业教师12人。

二、会计行业、企业现状及人才需求分析

调查结果显示，由于各行各业、所有大大小小的企事业单位都需要会计人员，所以整个社会每年对会计类人才的需求总量是非常大的。目前会计行业处于低端人才不缺，高级人才告急的阶段。出纳、普通会计员并没有出现供不应求的状况，而要找一个有过硬的专业背景，手中拿着国际认可的会计职业资格证书，并在相关行业中“滚打”过几年的人才却是件极不容易的事。

大多企业认为会计是一门技术性和实务性很强的工作，因而他们更看重的是应聘者的经验和实际操作能力。企业认为现在的会计专业毕业生在实际工作中欠缺的有：1.实践经验，作为一名会计专业者，还要对审计及法律知识有一定程度的了解。2.实务经验、职业规化及能力与职位的定位。3.遇到问题无法主动，出色地加以解决，安于现状，缺少改善工作、管理的建议和见解。

三、会计专业人才需求调研及结果分析

(一)调研企业的人才结构及来源

本次针对企业的学历需求调查结果显示，用人单位在人才的使用上逐步趋于理智，用人浪费的现象得到了很大的改善。从回收的有效调查表来看，中小企业对大专人才的需求成为了这类企业人才需求的主体。

(二)本专业主要岗位群和工作任务

会计

1、执行财务管理制度;正确使用会计科目;

2、填制和审核各种原始凭证;

3、填制记凭账证;设置和登记各种账簿;

4、编制会计报表;

5、会计档案保管。

出纳员

1、现金收付、银行结算业务;

2、登记日记账;

3、保管支票、汇票、收据和发票;

4、差旅费报销、工资发放税务会计

税务会计

1、编制企业各类纳税申报表;

2、审核下属公司报送的各类税务表;

3、向税务机关申报纳税;

4、按照国家税收法律、法规和有关政策，缴纳公司税款。

会计主管

1、制定本企业会计制度;

2、组织领导财会部门工作;

3、充当高层领导的财务管理助手;

4、加强日常财务管理和成本控制;

5、保证按时纳税及应交利润;

6、负责定期财产清查;

7、搞好财务部门人力资源管理。

根据本次调研，一般企事业单位和银行系统会计人员的除了上述4种岗位外，还有工作岗位：审计、总账、报表、成本核算、工资核算、纳税核算、往来结算、资产管理、财务分析、银行柜面出纳、银行信贷、银行结算、统计等，在这些岗位中，有些只适合本科及以上学历层次的会计专业毕业生，如审计、总账、报表、资产管理、财务分析等。能够适合高职学历层次的会计专业毕业生的岗位主要是一些理论知识要求不高、技能操作要求比较熟练的岗位。目前适合高职学生的会计类岗位主要有：单位出纳员、银行柜面出纳员、会计信息录入员、统计员、工资员、成本核算员、仓库保管员等。

**毕业生调研报告篇四**

1、本次薪酬调查的目的与内容

2、薪酬调查的对象：调查对象的基本情况介绍（性质、规模、目标等）；

3、薪酬调查的范围与方法

4、本次调查计划与成员分工、完成时间

二、

1、调查对象的薪酬结构与薪酬制度（包括货币薪酬与非货币薪酬各项）；

2、职位描述与任职资格条件；

3、被调查员工（样本）情况分析：包括年龄、性别、工龄、年龄、职位，学历等；

4、将薪酬调查结果图表化

三、分析调查结果，并结合调查对象实际提出可行性建议；

注意：

1、人员分工明确并可记录；

2、报告简洁，图文并茂，形象直观；

3、附某公司薪酬调查报告模板如下，仅供参考；

**毕业生调研报告篇五**

衡阳博森教育培训中心成立于，是衡阳地区比较全面的、专业的小学课外辅导机构。博森教育一直坚持向社会提供优质教育服务的办学宗旨，以愉快教育和成功教育为核心，不断学习和汲取国内外先进的办学经验，注重授人以渔，教授学生学习方法，提升学生学习能力，提高学生考试成绩。

两个月的实习，使我真正体会到做一位老师的乐趣，同时，它使我的教学理论变为教学实践，使虚拟教学变为真正的面对面的教学。两个月的实习，现在回想起来，短短的实习生活，感觉可以说不错，真的很不错。当我漫步在实习的校园里，那出自学生的一声声老师好。老师好的感觉真好，我有时觉得自己真的被叫上瘾了。很荣幸这次能够有这样的机会来到这里实习，一直以来，我对教师这份职业都有着一种崇高的敬意，俗话说：师者,传道授业解惑也、教师是人类灵魂的工程师，带着这样的目标和骄傲,我开始了我的教师实习之旅,近50天的时间,教学理论一点点转化为教学实践,模拟教学变为真正面对面的教学,尽管生涩、但在慢慢的成熟之中，让我的实习生化充满未知、惊喜、快乐当然也少不了有挫折和困难。十年树木，百年树人。三年来，我以做一名高素质的优秀师范大学生为目标，全面严格要求自己，不断追求进步，不断完善自己，不断超越自己。

师学习、请教，并且面对面地指出教案的不足以及上课时存在的缺点。帮助修改教案，他们没有丝毫的架子，有的只是更多的朋友般的亲切交谈与关怀。为了弥补自己的不足，我严格按照学校和指导老师的\'要求，时常钻研教材，认真仔细地备课，写好教案，积极向其他同学和老师学习，多多向人请教，把握好每次上课的机会，锻炼和培养自己的授课能力。

在上课的过程中，我遇到了许多困难：譬如学生的不配合就常常令我痛心疾首。当时有人建议我使用强制的方法。如罚站、罚蹲等。诚然，这种方法可以勉强维持课堂秩序。却也无疑加深了老师与学生之间的隔阂，甚至使学生产生厌学的心理。作为教育工作者，就要想方设法创设民主和谐的教学气氛，在教学活动中建立平等的师生关系，而且教师要把自己当成活动中的一员，是学生们的良师更是益友。我取得的教学效果还不错，有几个很调皮的学生在上我的课时认真多了，还积极举手回答问题。十来岁的小孩子很好动，而且注意力非常容易分散，这样很容易开小差，影响教学效果。为了改善这种情况，我给每个小组在黑板上加小红花，哪个小组认真听课，就给哪个小组加小红花，这种方法取得的效果果然好。以前常常因为学生在下面开小差，我喊破嗓子都没办法控制，现在却可以很好地控制课堂秩序，直接向课堂要效益了。

俗话说：知之者不如好之者好之者不如乐之者。兴趣对于一个小学生来说是至关重要的。我的体会是必须把学生的学习兴趣调动起来，使他们在快乐中主动学习，逐渐爱上学习。无论是上语文还是数学，我都采取以学生为主，老师为辅的教学方式，课堂只要是以学生的朗读和提问为主，然后让学生充当小老师的角色讲评，我再加以补充、纠正。因为课堂都是以学生讲为主，充分调动了他们学习的主动性和积极性，由要我学转化为我要学的教学方式，激发了学生浓厚的学习兴趣。

同学回答问题很好的，我就叫所有的同学用棒、棒、你真棒;明天我要比你棒!的激励话语来鼓励他们，这样，充分活跃了课堂气氛，学生情绪饱满，起到了很好的教学效果。

批改作业，纠正学生的错误是非常重要的。我在纠正学生每个错误的时候，写上激励的评语，并在评语中强调订正的重要性，并根据各个学生的情况加以勉励之，开导之。对那些在我要求订正之后依然不订正的学生，我在作业上写明。我的指导思想是不断给学生纠正错误的机会，直至认识了错误并改正为止。对于个别情况的学生，我会辅导他们，直到他们主动改正错误。身为一位教育工作者，就是要有这样的耐心，才能把学生的缺点纠正过来。

整个实习期间，我觉得班主任的工作最令我难以忘怀。由于小学生都还小，自我组织和约束能力都还很差，特别是后进生更差。这就需要老师牵着他们走，告诉他们应该怎样做。我特别注重对后进生的工作，要实现没有教不好的学生的教育理想，因为我相信没有教不好的学生，只有教不好的老师，因此，我非常注重我自身素质的提高。在这方面，我绝不训斥他们，而是耐心地教育他们，跟他们聊天，了解他们，对症下药。制造机会让他们参加班里的活动，让他们知道，老师是重视他们的。学习成绩好只是孩子健康成长的一个方面，不能因为成绩不理想就怀疑孩子的能力，因为才能是多方面的。在我的悉心努力下，班里的几位后进生成绩都有了显著的进步，他们以前考试从不及格的，在接下来的语文和数学2个单元测验都及格了。从中我深深体会到，对那些后进生不能只是一味地训斥，罚站，罚蹲，而要了解他们的内心世界，对症下药。

时间过得真快，短短的两个月实习生活已经结束了。这近两个月的实习使我的教学经验得到了一个质的飞跃，我学到了很多书本上学不到的知识。知识是永无止境的。在取得好成绩的同时，我时刻不忘超越自己，面对教育事业的满腔热情，将鼓舞着我不断前进。

**毕业生调研报告篇六**

xx年1月份，我就开始在xx市xxx运输公司实习担任会计一职，从此踏出了在我人生中关键的一步：从学校走向社会开始了赚钱谋生的日子。虽然只是实习阶段但是也感觉意义非同一般，喜悦与担心并存。我在的这家公司挂名是运输公司，主要经营：货物运输、装卸、吊装、仓储等项目，同时也经营着钢材买卖销售，属于一家兼营行为的企业。

我在此公司财务部主要的实习内容是关于钢材买卖销售方面的会计核算工作，其中主要包括填制凭证，登记账簿，月底出报表，月初缴税，网上报税等等。

初到公司那段时间，首先熟悉了本公司与我工作有关经营方面的其本业务情况及主要记账方法，会计年度以公历1月1日至12月31日；会计本位币是人民币；采用借贷记账法、实际成本计价法；存货采用月末一次加权法；固定资产提折旧采用直线法等。

接下来，就是年初建账这一大关了。虽然建账就是根据企业具体行业要求和将来可能发生的会计业务情况，购置所需要的账簿，然后根据企业日常发生的业务情况和会计处理程序登记账簿。看似这样简单的一个问题其实需考虑的问题还是很多的：第一，与企业相适应。本公司规模较小，业务量也小，分工也相对简单。所以，一个会计可以处理所有经济业务，设置账簿时就没有必要设许多账，所有的明细账可以合成一至两本也完全可以。第二，依据企业管理需要。建立账簿是为了满足企业管理需要，为管理提供有用的会计信息，所以在建账时应避免重复设账、记账。第三，依据账务处理程序。企业业务量大小不同，所采用的账务处理程序也不同。企业一旦选择了账务处理程序，也就选择了账簿的设置，如果企业采用的是记账凭证账务处理程序，企业的总账就要根据记账凭证序时登记，那就要准备一本序时登记的总账。在经过以上考虑并与老会计讨论后，从而建立了我在会计工作中的第一本账，有三栏式的总分类账、现金和银行存款日记账、往来明细账，数量金额式的库存商品明细账和多栏式的应交税金明细账。由于本公司现金收付业务较少，只购买了普通的记账凭证。为报表方便还应购买空白资产负债表、利润表、现金流量表等相关会计报表，我的前期工作准备完毕，接下来就是会计的核心工作了会计的核算，这也是我所最为担心的事情。

虽然进行了二年半的大学学习生活，通过对专业知识的学习，可以说所有的有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我都基本掌握了，俗话说：“实践是检验真理的唯一标准。”很显然，只有把从书本上学到的理论知识应用于实际的会计实务操作中去，才能真正掌握这门知识。因此，真正检验我的时候来临了。

会计工作通俗说就是记账、算账和报账。记账与算账基本是同时进行的，于是接下来的日子里，我所作的工作重点就是一边学习公司的业务处理，一边试着自己处理业务，根据原始凭证填制好记账凭证，在确定计算准确时就开始记账了。记账看似简单，可重复如此大的工作没有一定的耐心和细心是很难胜任的。因为一出错并不是随便用笔涂了橡皮擦了，甚至用小刀把它刮掉。而是有严格要求的，错账的更正方法只有三种：

1、在结账前账簿金额错误，应用红笔划掉，再盖上责任人的章。

2、填写摘要栏错误，则可用蓝黑笔划横线在上旁更正，写摘要时还一定要靠左顶格写起。

3、对于书写数字时尤其不要写满格一般应占格距的二分之一，能比较容易进行更改。

每当月底时等所有的账都登记完毕就该结账工作了，每一帐页要结一次，每个月也要结一次，当然现金与银行存款账是必须每天结出余额叫做日清月结，结结账最麻烦的就是结算期间费用和税费了，按计算机都按到手酸，而且一不留神就会出错，要复查两三次才行。一开始我掌握了计算公式就以为按计算机这样的小事就不在话下了，可就是因为粗心大意反而算错了不少数据，好在老会计教我先用铅笔写数据，否则真不知道要把账本涂改成什么样子了。会计工作最忙碌的时候无疑就是月底的时候了，在结账完毕后还要不停歇得编制财务报表，及时放映出公司财务状况、经营成果和现金流量等相关的会计信息，以供投资者、债权人、政府及其有关部门和社会公众使用。一套完整的财务报表包括资产负债表、利润表、现金流量表、所有者权益变动表和附注。

**毕业生调研报告篇七**

我的实习单位是奉贤中专，在这里我学到了很多，也得到了很多老师的帮助，与学生们也很好得相处了两个月，这是我人生中的一段美好时光，也是我在人生历程中踩下的一个坚实的脚步。上海市奉贤中等专业学校，是xx年国家教育部命名的国家级重点中专，也是上海市十所现代化标志性示范学校之一。奉贤中等专业学校地处上海西南发展重心的综合工业开发区。学校具有齐全、先进的管理、教学、生活和文体设施，占地220亩，建筑面积54837m2。

综合教学楼结构新颖，功能齐全。有各类专业实验室36个。拥有面积达1644m2的图书馆及电子阅览室，藏书5万多册。学校建有校园局域网，师生可上因特网浏览。有四幢公寓式学生宿舍楼，每两间卧室配有卫生间、学习室，每位学生有专用的书桌、书架。学校还有先进的体育场馆，包括1个1842m2的室内体育馆、6个排球场、6个篮球场、400米长标准塑胶跑道、标准足球场，运动场地总占地面积达16000m2。现任校长顾建明，党支部书记茅中南。学校有一支思想作风好、技术业务精、勤业爱岗的师资队伍，教职工174人，其中专任教师105人，学历达标98.1%。学校开设数控机床、计算机应用、商务英语、网络技术、餐旅等11个专业以及“3+3”、综合高中等班级，其中机电技术应用是市教委重点建设专业。学校现有在校学生20xx人。学校教育教学成绩显着。近年来，学校输送了300多名优秀学生进入同济大学、交通大学、华东理工大学等著名学府深造（录取率达80%以上），大批合格毕业生得到社会用人单位的高度评价，为上海及地区社会经济发展作出了积极的贡献。我在实习期间主要做的事是听课以为上课，不同的老师有不同的教学方法，听了不同老师的课，会有不同的收获。但他们上课有一个共同点就是都让学生参与进了课堂，很好的体现了“以学生为中心、以活动为中心、以经验为中心”的教学思想。

学生能很好的发挥自己的主观能动性，发挥他们的想象力，更好的理解课堂上的所讲的知识，学生也对不懂的地方主动向老师提出，其他同学也纷纷参与进来，活跃了课堂气氛。12月正好赶上学校的教学节活动，我主动参与了教学节的相关活动，也积极参与了组内高老师开的对外公开课的准备到正式上课的全过程，也从高老师那学到了很多知识，以及她的做事方法。学校在对学生的管理方面做的很严格，对学生实行严格的管理，要求班主任充分发挥自己的作用，对学生做好各方面思想工作。班主任经常关注着学生的日常生活，发现某个学生有点不同寻常就会马上把该同学找来办公室进行单独沟通，了解清楚学生在想些什么，并积极与学生家长进行联系，实行学校和家长共同监督，使处于青春期的学生不走错自己的道路。学校还采取德育积分的方法来对学生的行为进行约束。

每个学生都有一个属于自己的德育积分，为班级做了事就会相应的得到德育积分的奖励，相反，违反了学校、班级的规章制度就会被扣去德育积分，当扣到一定程度后，学校领导会找到该同学进行教育。要做到“学高为师，身高为范”。中学阶段是一个人成长的关键时期，而教师在其中起了十分重大的作用，所以要以德为师，为人师表。在平时的教学和生活中，实习生要注重自己的言行举止和着装等各方面的细节，重视自己的人品修养和素质，给学生带好头。

文档为doc格式

**毕业生调研报告篇八**

第一章就业基本情况

一毕业生规模和结构

（一）自然情况

（二）生源地分布

（三）各系毕业生数

（四）各专业毕业生数

二毕业生就业状况

（一）毕业生就业率

（二）毕业生升学率

三毕业生就业流向

（一）就业去向分布

（二）就业地域分布情况

第二章就业工作主要特点

一促进毕业生就业的政策措施

（一）坚持推行就业工作体系建设，继续全面落实“一把手”工程

（二）校企合作育人模式，提升学生就业能力

（三）积极进行就业技能培训，坚持开展主题服务活动

（四）努力强化市场导向作用，按需培养社会亟需人才

（五）加强就业工作理论研究，提升就业指导教师队伍素质

（六）努力搭建就业平台，及时发布就业信息

（七）积极做好宣传动员，配合兵役部门开展大学生应征入伍工作

（八）充分利用地缘优势，开展与俄罗斯高校就业工作交流互访活动

（九）建立毕业生就业状况统计核查工作机制，落实毕业生初次就业统计核查工作

二就业指导服务情况

第三章就业相关分析

一毕业生就业特点

（一）专业相关度

（二）就业现状满意度

二毕业生满意度分析

（一）专业相关度

（二）就业现状满意度

三用人单位对毕业生的评价

（一）用人单位满意度

（二）整体表现评价

第四章就业对教育教学的反馈

一对学校的满意度与反馈

二对学生工作满意度与反馈

三对生活服务的满意度与反馈

四对教育教学满意度与反馈

第五章特色与优势

一推进中俄教育合作，培养区域发展适用人才

（一）融合中俄文化理念，创新人才培养模式

（二）引进优质教育资源，激发专业办学活力

（三）开展中俄科研协作，促进学科专业建设

（四）扩大师生交流规模，拓展师生国际视野

（五）合作建设孔子学院，推进中国文化传播

（六）开展文化体育交流，服务中俄人文合作

二开展顶岗实习支教，促进地方基础教育发展

第六章后记

学校概况

黑河学院坐落在国家首批沿边开放城市——黑河市，与素有“大学城”美誉的俄罗斯布拉戈维申斯克市隔江相望，是中俄边境线上我国境内第一所普通高等本科院校。学校创办于1958年，历经黑河师范专科学校、齐齐哈尔大学黑河分校等发展阶段。2024年5月晋升为本科院校，2024年4月纳入省属院校，2024年获批为学士学位授予权单位，2024年被确定为黑龙江省特色应用型本科高校培育单位。

人才为宗旨。“携手青春共享阳光——中俄国际青年大会”入选为俄罗斯100个青少年社会实践活动最佳方案之一。学校被誉为“中俄教育交流与合作的桥头堡和枢纽站”。2024年，布师大孔子学院被教育部评为“全球先进孔子学院”。

近年来，学校荣获“国家级语言文字规范化示范校”、“全国五·四红旗团委”、“省文明单位标兵”、“省三育人工作先进单位”、“省师德建设先进单位”、“省安全管理先进单位”和“省大学生征兵工作先进集体”等荣誉称号。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**毕业生调研报告篇九**

xx年全国高校749万名毕业生会否造就“史上更难就业年”?一知名招聘网站今天发布的“xx年应届毕业生求职力”调研报告显示，毕业生的求职难度并未显著增加。

此次问卷调研的对象为今年的高校大专、本科、硕士、博士应届毕业生，覆盖全国各省市自治区，最终回收有效样本58996个。

与xx年、xx年相比，xx年选择就业的学生比例有所降低，比例由xx年的76.3%降低至xx年的71.2%，而选择继续学习深造的学生比例整体变化不大。此外，选择创业的学生比例有所上升，比例由xx年的3.2%上升为xx年的6.3%，创业意愿比去年翻番。在社会整体的创业热潮影响下，大学生也受到这股洪流的影响，xx年毕业生的创业热潮开始兴起。

在选择创业的原因中，调查显示，27.4%为了实现自己的理想，20.8%表示创业是自己的兴趣所在，此外，19.3%的毕业生选择创业是为了挣钱，工作自由也是大学毕业生选择创业的一个重要理由。理想、兴趣、财富、自由等，都凸显出新一代大学毕业生强烈的`自我意识。此外，值得关注的是，仍有5.4%的大学生选择创业是因为没有找到合适的工作。

在综合比较近三年应届毕业生投递简历、获得面试机会、获得录取通知的数量后可以发现，今年应届毕业生投递简历平均24.9份，低于xx年;今年应届毕业生平均获得5.9个面试机会，高于xx和xx年;今年应届毕业生平均获得2.0个录取通知，高于xx年。这说明，尽管xx年毕业生的数量仍然在增加，但在经济发展平稳，劳动力市场职位供给充分的情况下，毕业生的求职难度并未显著增加。

从已签约学生的工作与专业是否对口的情况来看，60.6%的学生的签约工作与专业对口，仍有39.4%的毕业生选择了与专业不对口的工作开始职场生涯。说明专业对工作的影响逐渐变小。不同专业毕业生签约工作与所学专业的对口率差异较大。工学专业毕业生签约工作与所学专业对口的比例最高，为69.5%，其次是医学专业毕业生，签约工作与专业对口比例为64.5%，再次为管理学专业毕业生，对口率为61.9%。

**毕业生调研报告篇十**

大学南国商学院是一所由xxxx大学举办、国家教育部批准成立的、本科层次的独立学院。于xx年9月正式招生，秉承xxxx大学的校训，明德尚行，学贯中西。在众多的本b院校中，南国商学院以外语特色见长。作为教育事业，学院的生源直接与学院的管理、设施、师资及各种综合指标挂钩。而毕业生就业的问题更是重中之重，是每位学子经过四年的学习生活的验证，毕业生的就业率直接影响了学院的竞争力，06届的本科学生即将面临着就业，能否取得首届毕业生就业率的开门红，将很大程度上取决于学院的各项政策的支持。

2.作为涉世未深的应届毕业生，面临着毕业的压力，如何选择，在剩余的时间如何取舍，将影响着日后的工作情况。是继续接受教育考研，选择报考国家公务员，还是在每年的毕业生人海中寻觅一份称心的工作，每一种选择，都是一种机遇，如何选择就成为了关键。俗话说的好，选择不对，努力白费。作为本次调查的旨意就是了解本b院校的毕业生与其他层次毕业生的差距，学院的扶持政策，学生的就业心态以及社会对于本b院校毕业生的认可度，做一个综合性的调查分析。为即将毕业的同学做一个探索，帮助大家在激烈的职场竞争中找到一席工作之地，并为后面的毕业生提供一个具有建设性的参照对比。

计划绩效与实际绩效：

计划——完成调查问卷90%的实际使用率，确保每份问卷调查者以客观的态度填写。

日期（xx年）

里程碑

问卷资料收集整理，制作调查问卷200份

调查问卷派发和回收的实际使用率达到90%

调查问卷总结分析

实际——实际回收调查问卷的使用率为68%，低于原计划90%的目标。

综述：实际绩效低于计划绩效，未完成计划。

人员

职责和理由

xxx

负责整个项目进度的监控，调查问卷的策划者与执行者之一；该项目的组长。

xxx

负责问卷的资料收集和制作；文笔较好。

xxx

负责问卷的派发和外联工作；有较好的沟通能力与推广构思。

xxx

负责问卷的回收工作；有很好的沟通能力。

xxx

与苏杰文一起负责调查问卷的分析总结

在项目实施的三个月中，我们项目小组根据毕业生的在校特点，进行了几次比较集中的活动：

1.抓住各系拍毕业照的机会，进行派发问卷

结合06届的学生都需要拍毕业照这一重要时刻，在xx年11月-12月期间开展了针对各个系返校学生最集中的时间，我们项目小组到学生宿舍进行问卷派发活动。

问卷派发效果明显，十一月份的问卷派发数量达到140份，大部分的问卷都是在拍毕业照的学生在宿舍停留的时间派发，由于事前准备的比较充分，进行了详细的时间和人员的安排，派发的数量是项目实施最集中的。但仍存在不足的是：由于一次性派发的数量比较多，造成回收的难度加大，许多问卷可能漏收或者被扔弃。

2.在每个月的中旬（10、11、12月），组织到宿舍进行派发

回顾整个项目的实施过程，本项目始终坚持了目的性、计划性和组织性的统一，全组成员同心协力，发挥自己的优势和能力，在有限的时间与预算内共同完成项目（未达到计划目标）。所有团队成员在这次活动中不仅加深了对项目管理课本中理论知识的认识，同时还将理论运于实践之中，达到理论实践相结合，提高个人的.实际运用能力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn