# 最新技术部门工作总结完整版(通用10篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-10

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以...*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**技术部门工作总结完整版篇一**

20xx年度是技术部快速、稳步、持续发展的一年。在公司各位领导大力支持下以服务作为技术部的工作重心，努力打造安全、稳定、高效的企业网络，在信息化建设、信息安全保障、系统研发等项目中，与各部门紧密配合，顺利完成了20xx年度的工作任务，发挥了技术部技术支持的工作职责。现将20xx年度的工作总结如下：

4、配合公司的种子计划提供技术支持；

5、机房高温预警解决方案；

6、保障总部、分支机构网络安全运维，突发事件的及时响应恢复；

7、分公司办公地址搬迁，网络、电话综合布线规划及工程实施；

8、企业域名续费及备案工作；

9、部门人员流动，做好人员及时补充，避免工作衔接疏漏可能造成的`工作停滞；

10、协助公司制作绿色办公宣传报，协调海辰十周年庆活动筹备工作。

（一）ers系统开发工作：

1、发布开发商修改的ers程序并进行测试，将错误整理成文档，提交给开发商继续修改，循序渐进地进行这些工作。

2、不断跟进开发商修改的进度，向领导汇报工作情况。

3、分析ers数据库和mp数据库，并整理数据库中各个数据表的结构表。

4、开发程序迁移的程序，并不断完善和改进程序。

5、分析ers数据库和mp数据库中各个表之间的关系，按照ers数据库的结构，将mp数据库中的数据统一整理出来，时间截止到20xx年5月31日。

（二）遇到的问题：

1、在测试的过程中发现新系统中部分功能不符合驿若工作人员使用要求，与驿若和开发商共同分析提出修改意见。

2、整理出的错误数据，在修订后仍然还会存在问题，与驿若人员沟通，重新修改。

3、因旧系统中数据量庞大，尤其是新闻、广告的数据有上百万条，整理出来的数据经xx公司修订后，导入新系统中时，发现存在很多问题，有将近二十多万条数据不能导入到新系统中去。将新闻数据按照每个excel中放10000条数据整理出来，通过程序调试找出错误，提交驿若公司重新修订，再导入到新数据库中。

（三）经验积累：

1、对数据迁移的方法有了一定认识，总结出在数据量比较大的时候，一定要严格按照新数据的结构整理数据。

2、整理出来的数据，必须制定修订的标准，并对修订数据的人员进行培训，讲解如何。

3、需求分析能力有待提高，与开发商沟通分析问题需要提高方式方法，并针对需求找出解决问题的办法。

（一）服务器安全运维管理

1、服务器安全运维，提高安全级别，病毒防御能力提升，系统优化；

2、服务器及数据、程序定期备份，确保数据灾难恢复；

3、机房高温预警解决方案，并实施；

4。处理驿若oa服务器损坏事宜，oa系统迁移工作，重新向开发商申请机器码及序列号。

（二）网络安全运维及系统运维

1、保障、网络安全运维，突发事件的及时响应恢复；

2、xxoa及企业邮箱用户增删，流程、表单的修改；

3、xx员工电脑每日维护工作；

5、邮件系统管理维护，邮件发送错误报告分析及时解决；

6、闲置、报废电脑配件合理分配利用，有效节约成本；

8、各部门网络综合布线调整；

9、前台装修，协助各部门工位调整，网络、电话线路重新部署，保障正常有序办公；

10、分公司办公地址搬迁，网络、电话综合布线规划及工程实施；

11、其他电子设备的调试和维护。

（三）电话、电话程控机维护

1、、电话程控机管理维护，电话终端维护；

3、程控机来电录音，解决来电转接无声音问题。

（四）遇到的问题

1。尽心尽力去解决问题，但有时得不到理解；

2。执行力仍需加强；

3。部门协作不到位。

（五）经验积累

与其他部门同事沟通能力有待提高，需提升部门单元工作能力，使每一个人的执行力，对工作规划、执行、总结能力应加强。与其他部门同事沟通时应注意方式方法，争取其他同事的理解和支持。

1、电子固定资产日常更新；

2、每月制作《固定资产月报表》；

3、验收、分类、编号、登记、封存保管、调配、借入借出固定资产表登记；

4、it技术部每周会议纪要，日常工作汇报，工作中的问题及下周工作计划整理；

5、新人入职管理流程，固定资产分配；

6、闲置电脑合理分配利用；

7、编排电话分机表，按最新的部门分组，电话排查，对应对话使用；

8、部门内部人事变动，员工招聘、筛选、面试工作。

1、ers系统验收，程序源码了解，为今后系统修改或版本升级做准备；

2、moss系统详细分析规划，与微软技术进一步沟通，对moss更细节了解；

3、信息平台、网站、邮件系统的运维保障；

4、员工电脑的日常维护；

5、技术能力的学习提高；

6、部门人员沟通力、执行力、规划能力的培养；

7、增进团队凝聚力，协作能力。

**技术部门工作总结完整版篇二**

在集团公司上级部门和矿领导的关怀下，我部室全体人员踏踏实实、兢兢业业干工作，一心一意，勤勤恳恳做贡献。在20xx年的各项工作中，紧紧围绕“计划”这一管理主题词，秉承“脚踏实地、锐意进取、精益求精”的工作态度，以矿井“安全、服务、发展”的管理思想为核心，发扬“团结、务实、严谨、求精”的工作作风，运用“超前预见性、信息反馈及时性、方案实施可操作性、问题考虑系统全面性”的基础管理方法，在实践中勇于创新，为实现矿井年初制定的工作计划和目标努力的工作，为矿井的发展贡献我们的力量。现将技术部工作总结如下：

1、主要经济指标完成情况

截止x月底，计划生产x万，实际生产x万，完成集团公司计划产量，全年预计生产x万。

截止x月底，施工x米，x工程施工完毕。

2、主要工作完成情况

合理谋划组织安全改扩建工程；成功与与x设计院合作确定改造工程方案，优化布局，优化设计，优化工艺等。

3、实施、推动采掘机械化

积极实施采掘，先后在上工作面、x工作面给予相关激励政策，确保按时贯通，按时收尾，按时安装，为矿井的正常接替提供了有力的\'保障。

4、强化现场管理，强化隐患排查，杜绝采掘顶板事故

技术部每天都对工作面隐患进行多次排查，查处的问题能现场整改的必须现场整改。对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，一年来先后对工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点跟班，保证了特殊地段的安全施工。

5、以技术促效益，以科技促发展

生产技术部深入分析煤矿面临的形势，大胆提出以科技创新促发展，以合理化建议生效益构想。先后解决了x工作面无缝对接，工作面端头支架的安装使用等技术难题。并根据现场总结写出x余篇合理化建议，取得较大的生产效益。

由技术部牵头，开展安全技术一体化论证，创新企业管理，提高经营质量，并且取得较大的经济效益；信息中心、通风区、修护区、保运一区等多家单位合作，通过了省经信委紧急避险“六大系统”验收；安监处、信息中心、机电科、通风区、保运一区、运输区等多家单位合作，完成了年度灾害预防与处理计划的编制。

6、强化“白领”工程技术人才培养规划，固本强基

在政工部的指导下，技术部进一步强化工程技术人才培养，固化周培训、月实践、季度考核的培养办法，同时每周三开展专题讲座和培训，旨在交流在不同条件下施工经验，造就一批高素质技术人才队伍，为下一步发展固本强基。

作为生产技术部门，深入现场一线不够，了解情况不全面，不能为领导提供准确的决策依据，以至于工作面风巷超标高掘进，造成局部巷道报废，造成一定损失。

1、积极谋划井改扩建工程；

2、加快准备掘进速度，实现采掘平衡；

3、继续加强管理，确保生产安全；

4、扎实推进安全质量标准化建设。

**技术部门工作总结完整版篇三**

公司在各个方向都呈现了蓬勃发展的势头。与此同时，技术部在某某的领导下，始终把各项技术任务和产品质量放在首位，并出色的完成了各项工作。在此，我代表公司技术部以及我本人进行年终工作总结。

互联网技术日新月异，发展迅速，为了使公司主体网站始终走在互联网商务网站同行的前列，技术部策划并完成了某某二期改版工作。工作资料包括：设计网站首页，使网站成为全封闭式网站；页面改版，增加个人中心、资讯商情等页面，改版人脉搜索、某某等页面；优化网站代码；设计某某商圈流程等。在现有机器数量的基础上新增一台，并配置路由器，使之组成内网，增加网络安全性。在新增的机器上架设某某邮件服务器，完成了邮件服务器环境架设、程序改版、功能测试等功能，让我们的邮件服务器在功能和操作上类似于某某的邮件系统。

技术部门完成课件三分频的\'改善工作，使之成为更加成熟的产品，针对视频传输网络带宽限制的问题，设计了流媒体传输机制，在不用额外花费购买带宽的状况下保证了视频的传输通畅，提高了观看品质。完成信息系统的设计工作。信息系统采用ja技术，结合信息公司所带给的技术参数，整合在公司网站上，方便于会员在忘记密码时，能方便的使用手机找回密码。完成了某某网的设计和代码实现，网站服务器与代码由某某带给。

某某增加视频课件首页。把中企大学中优秀的可见提炼出来，显示在某某频道。开发某某合作机构的前台和后台工作。依据和某某合作的模式，设计类似后台系统，便于开展与其他机构的合作工作。新商圈模式的设计。增强现有商圈、商机、人脉这个三个服务之间的联系。增加会员定制模块。方便会员浏览其所关心的资料。

部门没有专门的产品策划人员，在产品策划时，没有能敏锐的把握住产品的精髓，导致产品设计的返工次数较多。技术部门人员配置较少，在大工作量时显得人员捉襟见肘。本人在产品设计的工作中，因为经验不足，使产品设计工作中未能把握住“轻重缓急”这一工作准则，造成一些急需解决的重要工作反而进行得很仓促或需加班进行。

以上是本部门在20xx年度在工作开展方面有待改善的，部门工作存在如此多的不足，亦是我本人管理水平及工作开展方面的不足。

**技术部门工作总结完整版篇四**

温故而知新，前行回望更知曲直，平静悄无声息的过去，但是作为一个锐意进取的人来说过去的不是结束，而是新起点爆发力的积累。在此辞旧迎新之际展翅欲飞时，将技术部门在的工作做一个回顾，旨在去疑窦、组纲目、立主脑，为今后能具有绩效的工作，打下坚实的基础。技术部门各工作人员善处于单兵据点各自为战的磨合期，而主要工作任务也是学习各优秀站点成功的\'技术应用和运营方式。在这里我对技术部目前遇到的困难及解决方式进行总结。

由于新公司成立不久，存在人才奇缺的严重不足。作为新兴的信息科技公司目前公司技术部共三人，美工一人、程序两人。看似稳定的三角组合先且不论稳定与否，其合理性就有待商酌。目前技术部策划由总经理和美工、程序兼任，切片由美工兼任，美工一人而任三职多有不堪；程序无需求文档，且版面多变，以致事必下问；而美工、总经理均非职专策划且一心多用，答非所问更是常事；是以沟通不顺积极受挫、事不顺思不畅终致全无绩效可言。

日前已与总经理协商，拟组建项目控制中心全盘控制项目始末如工厂跟单部，此处不便详言。公司技术人员缺乏亦非一两日，公司也曾多次招聘，几次面试亦无成效。一方面公司新立，待遇不丰，而使任劳者寡；另一方面电子商务正显锋芒，能精心实地的技术人才确每况愈下；是以公司招聘当立重点及持久方针。

共开展项目：a项目改版三次最终选用全仿名品秀，耗时三个月有余（前期自主开发耗时两月余）；b项目改版八次，其中穿插几个开发（投票、日志分类、系统升级）耗时三个月有余；c项目改版三五次，耗时四月余；d项目全新开发，耗时两月余。这些项目中我想只有开发者自身才知道这些项目的特性或许有些特性开发者也已经忘记或被混淆了。这些项目只有xx项目是符合最初构思目标和目的的。项目的多头并进是任何一个追求绩效的公司的忌讳，缺乏单纯动机的多项目开发往往使得开发人员多不可估算的项目产生恐惧。

不是一堆网页的集合，而是现实生活中的可见的或不可见的数据的集合并以一定可变的逻辑表现出来。技术部的任务大致可以分为三类：设计数据类别以便存储数据、归纳常用逻辑、表现数据，目前技术部三块均存在问题。

设计数据类别：技术部门没有专业市场认识，对可能出现的数据类型缺乏预见性，以致开发的系统不能如同行一样运营。其中技术部美工对市场缺乏认识，导致前台界面与后台数据不吻合被迫改版或导致图片版与最终效果不一致；另技术部程序对系统数据设计和开发时间缺乏安排，导致多个项目均不同程度的进行二次开发。

懒散及目标的缺乏导致表现数据阶段效率低下。设计数据类别、程序逻辑设计算是挑战式的技术活的话，那表现数据就纯粹是手工针线活，要充分的细心和耐心。技术部缺乏目标或者是目标太多，总之一到表现数据阶段项目就卡住了。

**技术部门工作总结完整版篇五**

由于前任同事的原因，公司里多数电脑好久没有维护了，都出现电脑系统反应慢、接收不了邮件、k3系统无法连接服务器、访问不了公共盘、网络连接不等问题。在这三个多月里给13台电脑重装了系统、其他电脑对其杀毒软件进行更新杀毒，清理文件垃圾。公司里的电脑运行速度明显地加快了。以上问题一般都是电脑使用不当引起的，主要是感染病毒，导致系统文件损坏。处理方法是：查杀病毒，如果还不行的话，只能重装系统了。所以在此建议要规范电脑的使用，不要浏览不洁净的网页；使用邮箱、聊天软件时，不要随便接收来源不明的文件；要提高电脑防范病毒的意识，以保证公司的网络安全。

（1）监控系统每隔二、三天就会自动关闭。

（2）有些监控摄像头由于没有红外线功能，到了晚上就看不清了。对于第一个问题，我觉得是监控主机的采集卡不太兼容，因为监控主机采用了两张不同型号的采集卡。我建议：更换彩集卡，把彩集卡更换成同一个型号的。对于第二个问题，我建议更换高清的监控摄像，使其在晚上能清晰地分辨事物。良好的监控系统对公司的财物安全至关重要，对公司的财物安全问题防范。

在人事管理方面，基本上熟悉了人员的招聘、新员工入职手续的办理、档案的录入，通个对个人办公物品和部门固定资产进行了登记，为此特地制作了统计表。使得个人办公物品和部门固定资得到有效的管理和控制，杜绝管理上的失控和资产流失。在8、9月份，出现生产用工紧张，在10月份，对员工进行了加薪，基本上解决了用工紧张的局面，在一定程度上缓解了生产上的压力。

宿舍管理、办公用品采购，在许主管的帮助下，也有序进行。在宿舍方面，部份员工的卫生意识不强，室内卫生脏、乱、差。走廊过道处垃圾随处可见。可见，员工的卫生意识有待加强。刚接手办公用品采购，对控制办公物品的质量、数量不是太理想，今后在这个问题上会稍加注意。

在3个多月中，也深深地认识到自己的不足：

（1）理论知识准备不够。在工作中，现学现用，忙于查资料，浪费大量的工作时间。

（2）工作思路不清晰，系统性不强。在工作任务繁忙的时候，工作容易出现混乱，有时候不知所措。

（3）还需建立自我，追求小我，达到忘我。树立自己的目标，用公司的发展来实现个人的理想，使个人的利益与公司的利益紧密结合。

对公司今后发展的几点建议：

（1）用公司的管理制度来对公司管理。要使公司的管理理念深入人心，使员工自觉尊守公司的管理制度。而不是实行“家长式”管理：紧紧依靠管理者的个人威信和道德来对员工的管理。

（2）建设企业核心文化。多开展活动，让员工了解对企业发展史的，组织向老员工、优秀员工学习，激励员工奋发向上。

（3）完善生活措施。现在90后的员工占主体，新一代的员工更多的是追求生活、精神上的娱乐。建立一个舒适的生活环境，使员工有着充沛的精力投入到生产中去。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听从领导的安排，积极主动地工作，好好学习理论知识和提高管理水平，为公司做出应有的贡献。

**技术部门工作总结完整版篇六**

近年以来为进一步提高矿井机械化程度，实现减人增效的目的，我矿逐步引进并加以创造性的改造了矿井的运输系统、工作面支架、机械化掘进等技术设备。

1、购进悬移支架，实现移架自动化

我矿工作面主要以炮采为主，使用金属单体支柱配合铰接顶梁进行支护，使用该方法需要消耗大量的笆片、背板、扎绳等材料，且工作面在顶板较差时，还需要大量的木方进行接顶，每班次均需要进行移溜打柱等工作量，工人的劳动强度较大。在引进悬移支架后，一方面减少了材料消耗，该支架采用整体悬移顶盖式支撑，除对局部漏顶外可以不进行支护外，还可以减少炮后过顶的工作，利用翻转梁即可以对暴露的煤顶进行支护;另一方面，工作面可以实现不间断生产，当悬移支架推到位后，整个回采工序完成了一个循环，除了设备检修的时间外，工作面可以实现不间断循环作业。

2、启用综掘机，实现机械化掘进

为了提高本矿的单进水平，减缓矿井的接续压力，实现煤巷掘进机械化，我主持重新启用了综掘机来投入到我矿的新区生产中来，对列为我矿的接续重点的南二水平采区的七煤、十煤的准备巷道进行掘进，配合锚梁网支护技术，在断面达10m2以上的巷道掘进中，达到了250m的较好水平，为我矿的生产接续提供了良好的基础。

3、工作面回采充填，倡导绿色开采

我矿的煤炭资源从-110～-900水平，资源分布广，可采储量高，但是由于煤炭生产许可证的许采范围为-145～-900水平，按划定的许可范围开采，对国家的煤炭资源是极大的浪费，对矿井的生产接续也有很大影响，为此，我矿与中国矿业大学展开合作，对-110～-145水平的煤炭资源可采情况进行充分的论证与研讨，并采用井上和井下钻探的途径进行物理论证，目前经省相关部门和专家认定，已将-130水平以下的资源合法化，此举为矿井释放了煤炭储量万吨，创造直接效益万元。

5、推广科技应用，打造数字化矿井

随着煤矿技术的进一步发展，为了进一步提高对矿井重要场所、重点环节的有效监控，确保矿井在有效监控下安全生产，在我的提议与推动下，我矿建立了井下千兆工业环网，并先后投入了500多万元增加或完善升级了井下人员定位系统、视频监控系统、瓦斯监测系统、煤炭计量系统、通讯调度系统、oa办公系统、集成生产调度网，实现了井上无纸化办公，井下全方位覆盖的全面畅通的数字化平台，并与集团机房相连，可实现实时无缝访问，让集团领导即时了解矿井的安全生产情况。

6、使用无极绳绞车，实现一岗化运作

随着采区的延伸，巷道的增加，工作面的运输环节逐渐增多，不仅占用劳动力也浪费了运料的周转时间，根据工作面的运料困难情况，我及时安排技术人员调研引进了无极绳绞车这一新型设备，实现了多条上下山一机化运作，且无需要摘挂钩人员，实现了工作面的运料快捷化，减少了工作面的运料影响时间，极大的提升了工作效率。

7、推动小改小革，实现减人提效

为进一步挖掘矿井的潜力，实现矿井的节能减耗，实现长治久安，我带领和鼓励各专业技术人员发挥自己的聪明才智，将影响矿井安全生产的环节根据本矿的实际情况进行改造，并取得了良好的经济效益。

1)、井口罐笼改造，实现机械化

2)、气动缸的推广使用

气动缸由于体积小、功率高、维护量小、使用方便灵活等特点，在我矿的多个场合有所应用，如气动联锁安全门、气动煤仓放煤嘴、气动道岔、气动分煤器等，很大程度上减轻了职工的劳动强度，在一定程度上避免了人工操作，消除了人工操作的隐患。

3)、斜巷助行器设计安装

极绳绞车牵引钢丝绳循环运转，人手握卡绳棒卡住钢丝绳带动行人上坡，减轻职工上坡的体力消耗，并在落差超过50米的行人斜巷进行了推广安装，得到了职工的一致好评。

4)、矿压在线监测的引进

由于矿井各地点的矿山压力不一，特别是三岔门、四岔门甚至是五岔门处，由于顶板悬顶面积较大，应力集中，顶板易碎，往往是顶板事故的多发地点，为杜绝顶板事故的发生，我矿引进了顶板在线监测系统，并对进行充填开采的回采区域进行充填效果验证，收到了较好的效果。

**技术部门工作总结完整版篇七**

20xx年技术部在台领导的正确领导下，确保了我台广播全年的安全、优质播出，实现了各项技术指标均达到上级规定的要求，圆满地完成了各种设备安装调试、网络系统升级改造、以及设备维护和值机等各项工作任务。现将一年技术工作总结如下：

1、完成了传媒大楼广播电视发射铁塔安装对外招、投标工作。

2、坚持每周发射机房卫生清理制度，定时对机房内进行打扫清理，对主要设备进行擦拭除尘，确保发射机房内干净整洁，根据设备维护维修制度，每周五对直、录播间电脑设备进行维护保养、病毒库升级。

3、熟悉掌握广播节目信号源及设备线路,做到“常抓不懈,有备无患”，确保了广播的安全优质播出，圆满完成了今年的“十一国庆”、“七城会”等重要保证期及敏感日期间的安全播出工作，取得了较好的成绩。

4、为了提高节目的信号质量，坚持每周五设备夜间停播后的检修工作，对发射机机房设备进行反复调试，信号质量得到提高。

5、技术人员每天对机房进行全面检查，随时监听、监看调频信号，保证了机房不离人，随时处理故障和消除故障隐患，轮流当班对当天的发射机运作参数进行跟踪记录，将设备播出中的.运行情况如实的反映出来，有效阻止了可能导致播出事故的发生。

电台技术部

20xx年11月22日

**技术部门工作总结完整版篇八**

2024年共开展项目如下：

魅力dna(资讯项目)，改版三五次，其中穿插几个开发(抢购、论坛)耗时四月余;

这些项目中我想只有开发者自身才知道这些项目的特性或许有些特性开发者也已经忘记或被混淆了。这些项目只有 “仿豆瓣点评项目”和 “资讯项目”是符合最初构思目标和目的的。

项目的多头并进是任何一个追求绩效的公司的忌讳，缺乏单纯动机的多项目开发往往使得开发人员多不可估算的项目产生恐惧。

**技术部门工作总结完整版篇九**

2024年是不平凡的一年，在这一年，也是我们xx公司成立二十周年和的大喜之年，我们的心情是欢腾中而又夹杂着沉默；喜悦当中又带着忧伤。在欢送xx迎接xx到来之际，我们部门认真地回顾近一年来的工作成果及存在的不足，为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，现将本年度完成的主要工作总结如下几个方面：

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。我部所参与的工程项目包括：

1、 配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及xxxxx项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。

2、 完成xxxxxxx项目的图纸设计工作。

3、 跟进和做好xxxxxx项目的建设工作。

4、 做好其他项目的前期方案图纸设计工作。

5、 参与新产品、新设备的研发和调试工作。

6、 策划和组织好公司成立二十周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。

7、 做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。

8、 公司办公设备及局域网的维护。

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现！我们把xxxxxx项目作为我们设计图纸和完善工艺的“革命根据地”，重新设计和开发xxxxxx项目，在xxx原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的改进，把xx现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和技术知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使湖南xxxxx项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合xxxxx的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到湖南xxxx项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。今年x月份派送xxx到海南水电站参与电气方面的技术支持和指导工作。x月份后派送xxx连续三次深入湖南耒阳施工现场锻炼学习和提供技术支持。也曾多次组织xxx、xxx、xxx、xxx等人到德广等现场工地参观学习、搜集数据和整理资料并参与技术改造工作。平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：我们的队伍综合素质还有待进一步提高；其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强；存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下，奇胜公司的明天会更加灿烂辉煌！

**技术部门工作总结完整版篇十**

我代表技术部向xxx项目领导班子及项目相关职能部门部长对技术部工作作个汇报，请予以审议，并提出意见指正批评。

1、各工点开工前的测量放线、现场调查、图纸审核、编写了单位工程施工方案、办理了开工报告手续。

2、针对工程重要部位、关键工序编制了专项施工方案、作业指导书。

3、工号技术主管对单项工程分部工序进行了技术交底工作，施工过程质量控制。

4、根据设计图及现场实际情况，提报物资备料计划。

5、完成了工序交接记录，填写了竣工文件内业资料并完成监理签字、分类整理、归档。

6、技术部对各施工作业队进行了每月或者每季度的工程计量。

7、与经营计划部一起办理工程变更资料，提报变更工程数量。

8、技术部(或者配合项目相关职能部门)迎接省、市各级领导的大小检查。

(1)技术部取得的成绩：技术部根据实际情况，工号技术分工明确，主要就是做了以上8点本职工作。

(2)存在问题

施工现场作业人员对测量控制桩保护不够；

测量任务重，尤其是桥梁工程，每道工序都要先测再复核。作业队、施工负责人甚至个别工号主管技术都催测量。新的一年测量工作必须统筹安排。

可以说，项目部实习生xxx、xxx、xx在测量工作中为项目部做了很多工作。

这部分主要是我的工作，应该说这部分存在的问题，主要是本人与作业队沟通少，与现场生产施工负责人见面了才会商量下（也很肤浅的谈几各关键问题）。（湘江主桥帽梁方案已经报审，原支架法改为抱箍法方案)

方案主要是本人与x总监对施工的理解达成一致意见。

技术交底是工号技术或者见习生完成，尽管x总和我多次强调：技术交底要有针对性，确实能指导现场施工并附安全注意事项，实际上技术交底大多是给现场测量部分的内容（标高、桩位）。对现场没有指导意义。

物资备料计划存在问题主要是有些关键部分备料计划不及时，给物资部采购时间不够，给现场生产带了误工。（x江主桥预应力部分材料）

分部工序作业零星材料采购：目前项目物资部采购均要技术部备料计划。其实部分零星材料是由作业队自己承担，单价已包括内容。

各工号技术主管负责，配见习生整理归档。

资料无专人管理，资料存放不规范；竣工资料填写数据部分不符合现场施工（已经反复修改）；竣工资料主要是技术、监理站签阅，业主方、接收单位xx市城建档案馆没有“指导”。

7月份前，技术部由xxx负责作业队完成工程数量计量，调离后，由工号技术主管负责各自管辖计量。计量原则：以合同为准则图算为依据，同时结合现场施工实际发生数量计量。对于超图算数量、变更数量主管技术必须向李总和本人汇报。

水上作业船、工作船、浮桥浮箱租赁、三台塔吊等非工程实体投入费用巨大。

11月30日，杨部长和我组织了经营计划部、技术部主管技术开了“变更资料准备预备会”。为变更设计专题会做了初步的准备。

变更工程数量已经提交给经营计划部。

存在问题：部分变更缺影像资料、部分缺方案、部分缺施工图纸

还有不足之处：技术在现场发现问题能力比较查，质量控制不到位、与工号技术与现场监理协调关系不够好。

回顾20xx年，技术部做了很多的工作，取得了一定的成绩，

但离公司领导、项目领导的要求还相差甚远。在新的一年里，技术部各员工要努力提高自身业务水平、做好本职工作，配合好项目各职能部门，以饱满的工作热情、积极的工作态度，完成项目部各项技术工作。

新的一年是xxxx工程工期目标关键性推进的\'一年，技术部将做好以下工作：

编制完成东、西岸高架桥及匝道桥连续梁专项施工方案、钢箱

梁拼装方案、空心板梁预制、架设方案。x江主桥挂篮施工、系杆拱桥防电棚、系杆拱桥系杆拼装、拖拉方案、顶进框架顶进施工方案、跨铁路连续梁专项施工防护、跨公路连续梁施工防护专项方案等。

1、施工前下发技术交底，施工过程中严格按技术交底严格控制，完工后能及时填制各类技术资料，完善记录、日志等，协助项目其他部门一起做好对施工队伍的施工监控。

2、技术员做到嘴勤、腿勤、手勤。嘴勤指在施工现场多讲，善于开口讲话，在现场看到不规范的要纠正、制止，每个工序的交底书能够给施工人员讲明白，直到他们清楚为止，使施工人员不但知道干什么，还需知道如何干、如何干好。腿勤指经常上工地检查、监督、指导，将错误消灭在萌芽状态中，消灭有问题工程，尽量减少返工。手勤指给工班交底要仔细、详尽、及时，每一个工序、环节都有详细的技术交底，技术交底清楚、简要，不但自己明白，而且让施工的每个人都明白。

3、提升自身业务能力。各技术主管认真的熟悉施工图纸，吃透施工图中的每个细节，将图纸上下联系起来，做到自己心中有数。其次是认真学习“验标”、“规范”，明确“验标”、“规范”中的标准，用这些标准来指导施工，规范施工，使我们所做的东西是个合格品，经得起检查、验证。

4、质量控制。严把质量关，保证我们干的每项工程都是合格。发挥大家的主观能动性，每个人都来控制质量，每个人都认识质量的重要性，保证工程的质量。首先，我们建立质量责任制，每项都有专人负责，并且对每项都作详细的说明，负责有关工程施工的人全部签字齐全、存档。其次是建立奖罚制度，每月组织一次质量大检查，对没有出现质量事故的单位要给予适当的奖励，对出现质量事故的视情节给予罚款，对屡教不改者给予严厉的处罚。

严格以施工合同为计量准则，以施工图纸为依据。

过去的20xx年，给年轻的技术部人员积累了经验，技术部全体员工一定会以项目管理为重点，严把质量、成本控制关，全面推进项目部领导给予我们的工作任务。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn