# 2024年电力公司的工作总结 电力公司工作总结(优秀12篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-08

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**电力公司的工作总结篇一**

2xx年6月份期间，\*\*电力公司在执行全旗抗洪抢险、防洪工程建设任务中，服从分配，认真负责，全面完成防洪抗汛任务，成效显著，为全旗经济发展和构建社会主义和谐社会作出新的贡献。据气象部门预计，今年空气强对流活动频繁，雷暴雨、泥石流、滑坡等自然灾害可能比常年偏多，电网安全运行和防汛工作面临严峻形势。做为电力部门，确保电网安全稳定和电力有序供应尤为重要，为此，\*\*电力公司从成立专门的组织机构、制定防洪防汛预案、提高设备的防洪防汛能力及加强服务等多方面安排布置，多方并举确保汛期电网安全可靠供电。

在当前电力供需形势缓和的情况下，决不能有任何松懈和麻痹，责任要落实，措施要到位。为此，该公司首先成立了以安全第一责任人为组长的防汛组织机构，落实“安全第一，常抓不懈，预防为主，全力抢险”的方针，立足于“防早汛、防大汛，抗大洪、抗大灾”，根据本单位实际，提前对处于防洪防汛区域内的设备采取措施，准备好防洪设施，明确责任，责任到人。同时，该公司要求全体干部职工必须始终坚守岗位，严格请假和报告制度，层层落实责任，把全旗防洪抗汛工作的各项要求和措施，结合实际扎扎实实地贯彻落实下去。该公司强调指出，决不允许发生由于我们工作失误和人员责任造成的重大安全事故，决不允许发生由于企业原因导致的社会不稳定和不和谐事件，要尽可能把困难估计得更充分一些，把措施准备得更完善一些，确保万无一失。

针对夏季雷暴雨、微气候、洪涝等恶劣天气容易引发的突发事件，制定各个层面的应急处置及事故抢修预案，完善应急预案制度体系。为了拿出合理、科学的防汛预案，公司经理彭云飞同志提前自己带车对处于防洪区域内的设备重新摸底，根据新情况，完善本单位的防洪防汛预案。获各琦距离单位最远，海拔最高，气候尤其反常，为了确保获各琦22kv输配电工程的顺利进行，五、六月期间，公司经理彭云飞一周要往返五、六次获各琦工地现场，而往返一次就是整整一天。而且由于获青线路的施工，很多“路”都是自己踩出的便道，有时还要遇到开路炸山，眼看就要走出大山，炸山封路又硬生生地堵回来，没办法，只好沿便道再返回去。“路”上被困时，只能眼巴巴地坐等三、四个小时，守着炸山开路，没办法，口渴了，他也随工人们一起喝自己挖出来的水。所以，公司最终出台的预案，大家都说是彭经理一“路”摸出来的，最可靠、最安全。另外，为了确保万无一失，公司还对应急保障工作的组织和管理也丝毫不放松，积极落实交通、通信、备品备件等物资材料的储备，保证应急处置及抢险救灾所需的资金投入。组织开展各种形式的应急培训和队伍演练，确保电网发生突发事件的情况下，反应迅速、措施有效、保障有力。同时准备足够的备品备件，组织好抢险队伍和值班车辆，一旦出现险情，及时启动预案，将损失减少到最小。

防汛工作开始后，由于彭经理凡事亲力亲为，值班人员也被调动起来，坚持24小时有人值班，他要求值班人员遇特殊恶劣天气时，要迅速将了解到的汛情、灾情，第一个汇报给他，以便他掌握第一手资料，从而在第一时间随时进行防洪抗汛。

那些天，每天与市气象局联系，查看网上公布的天气情况也成了公司员工的习惯，大家都知道，只有掌握气候变化情况，才能提前做好突发事件的处理及事故预想，才能把工作做到位。

提高设备的防洪防汛能力，是工作的基础。为此，公司要求各单位对重点部位进行排查，尽早安排落实已列的防洪防汛项目，消除隐患，真正做到保重点突出，确保汛期设备的正常运行。

提前对处在河道两侧、河道中央及洪水沟内输电线路的基础、老旧杆塔、拉线杆塔、河槽两边的输、配电设备、防洪设施提前摸底，及时消除隐患；检查处在风口地区杆塔等设备、设施的防风、防雷害工作；对重要线路、重载线路、重要地段要缩短巡视周期，做好输电线路杆塔基础、拉线、护坡、排水沟、巡线道等检查记录，保证巡视质量；对重要的用户，如电台、电视台等提前进行用电检查，尤其是双电源用户的安全专项检查，落实可靠供电方案。5至6月份期间，电力公司在洪水冲刷地带做防护基础38处，加固基础15处。对正在施工的获各琦工地，公司还出资配置了两台全球通，全面保证汛期安全。

\*\*\*经理经常说：“要不不干，要干就要干好，搞服务的，就不怕被监督。”为此，公司与联通公司积极联系，为领导及环节干部开通了手机炫铃服务，悦耳动听的彩铃声，向全社会公开了抢修电话，进一步扩大了抢修电话的公开范围，确保防洪抗汛期间服务热线畅通。另外，营销部门认真履行供电服务“十项承诺”，针对防洪抗汛期间供电事故多发的特点，加强供电报修、抢修管理，制定具体措施，确保按照承诺时限到达现场，缩短客户停电时间，提高供电抢修服务质量，全面落实“新农村、新电力、新服务”农电发展战略，为全旗农牧民工作好，服务好。

**电力公司的工作总结篇二**

我于1991年通过全国统一高考，就读于沈阳农业大学农业工程学院，学习农村电气化自动化专业。经过四年的努力完成了电力系统及其自动化专业的学习，对电力系统理论知识有了深入的掌握和理解，学习了电力系统暂态、稳态分析，电动机、高电压技术、继电保护、自动控制、生产管理、用电管理等专业课程，通过了毕业论文答辩，顺利毕业并获得学士学位。于1995年8月份配到吉林省农电有限公司洮南市农电有限公司工作。工作中我始终坚持理论与实践相结合的原则，用理论指导具体实践工作，同时在实践中不断丰富巩固自己的理论知识，在多年的实际工作中总结积累了大量的工作经验和管理技能。

参加工作后我直接在生技科工作，见习期间一直配合变电专工管理变电站，全面掌握了洮南农电所辖6座变电站的设备原理及其运行状况，初步建立健全了变电站的技术档案，为提高变电站运行管理水平打下了良好的基础。在1995年底瓦房变电站创建红旗化变电站期间，我参与了变电站的五防改造，全面掌握了变电站的倒闸操作程序，同时也掌握了该变电站的一、二次系统运行原理。1996年初，正值公司安排二龙、大通、黑水三座变电站主变调整工作，我全过程参加该工作，对主变压器这类大型设备的装卸运输有了全面的掌握了解，同时还参加了二龙变电站s7-1800kva变压器的交接试验工作。见习结束后组织安排我做送电专责，负责管理公司的6条66kv线路，当时的线路状况实在很差，一条瓷横担线路;两条由35kv升压到66kv改造的线路，直线杆只有4片x-4.5绝缘子。在此期间我对66kv架空线路设计、运行管理进行了系统的学习。1997下半年我兼任公司配电专责，不但要负责管理全公司1000多公里的10kv配电线路、980台配电变压器，还负责用户工程设计工作。但当时的农电配电管理很不规范，甚至连准确的数据都没有，我及时准确地统计了全县的10kv配电线路、公用专用变压器、并且绘制相对准确的地理位置图。通过两年多的工作实践，我掌握了农电生产的全部专业管理，全面锻炼充实了自己。

1998年公司成立农网办，以生技科为主成立了设计组，我很自然的成了设计组的一员，从整体改造方案到工程立项论证，从计划上报到具体实施，从工程设计到物资拨付，从工程概预算到工程竣工决算，从工程开工到工程整体竣工验收，我全过程参与。历经八年的时间，在公司领导的正确带领下，在同志们的大力支持下，我作为主要人员，完成了洮南农电所辖农村电网的整体规划设计，组织开展了一、二期农网改造10kv及以下工程施工图设计和概预算工作，完成了工程竣工验收和工程决算工作，最终顺利完成了洮南农村电网建设改造工作任务，并于20\_\_年8月顺利通过了吉林省发改委组织的整体验收。

通过一、二期农村电网改造工程建设，洮南市农村电网得到极大的改善，新建了两座66kv变电站增加了电源布点，部分解决了10kv线路供电半径过长问题，10千伏及以下配电网设备状况得到很大改善。具体体现在：

一是使60%的农网设备老化、供电质量差和供电能力不足等问题基本得到解决。电网技术装备得到较大提高，变电站100%的实现了县调自动化。

二是66千伏网架初具规模，电网结构和布局得到了较大的改善，电源布点趋近合理，淘汰了部分老旧、高耗能设备，消除“两线一地”运行线路。

三是0.4千伏低压配电网得到改造，淘汰了木杆，消灭了户户串联的供电方式，实现了一户一表。对居住比较集中的村落，实现了三相四线制供电，提高了电压质量。

20\_\_年农网完善工程开始，新建66千伏蛟流河输变电工程、66千伏安定输变电工程、66千伏幸福输变电工程;改造瓦房变电站工程、永大线改造工程、洮二线改造工程;新建及改造10千伏线路442.85公里，改造0.4千伏线路351.61公里，新增及改造变压器327台，总容量25.1mva。初步解决了洮南农村电网结构简单、供电电源稀疏，变电站布点不均匀不合理，网架薄弱，供电可靠性低，抵御自然灾害能力差的问题。消灭了居民用户低电压问题，容量不足问题，限制负荷发展瓶颈问题。为建设坚强电网做好基础，为农村经济发展提供坚实后盾。

在国网公司的坚强领导下，在国家政策的支持下，在省市公司的指导下，洮南市农村电网一定会建设的更好，洮南公司发展一定会更好，前景更加广阔。

在今后的工作中，我还将继续努力钻研业务，提高技术水平，立足长远，克服缺点与不足，做好工作，坚持改革创新，深化“两个转变”，为全面建成“一强三优”现代公司而努力。

**电力公司的工作总结篇三**

20xx年来，电能计量所在公司领导的关爱和正确领导下，在各部门的大力支持下，认真贯彻落实我公司的各项工作部署，紧紧围绕公司年初确立的以坚持[一个中心x，确立[两大目标x，完善三项保障x措施，努力实现四个突破x为工作重点开展工作，现将20xx年工作完成情况作如下总结。

1、xxx月份轮换电能表x块。

2、校验新单相电能表x块。

3、校验三相电能表x块。

4、校验互感器x只。

5、校验智能开x台。

1、始终坚持“安全第一、预防为主x的方针，认真贯彻执行公司关于安全生产的指示，加强安全管理。

2、在全县范围内积极开展轮校表工作，有效的降低低压线损，同时也积极配合做好大用户的送电和复电工作。

3、对公司辖区内x个变电站以及x个用户变电站的关口表进行了现场校验。

4、加强计量标准的监督管理，为公司线损率等经济指标的完成提供了可靠的技术保xx。

5、全所人员参加了内蒙电科院的换xx培训学习，并通过了考核。

6、针对20xx年存在的问题，加强了外勤工作的培训力度，人员业务素质有了很大的提高。

7、积极参加公司举办的各项活动，公司举办的文艺汇演、知识竞赛，我所人员均取得了优异的成绩。通过参加各项文体活动，带动并增强了全所人员工作的积极性，从中陶冶了xx、增加了凝聚力。

1、mis系统的应用以及简单的维护需进一步加强。

1、按计划完成轮换表任务。

2、积极配合公司组织的为大客户送电工作，严把质量关。

3、结合公司将20xx年到期的电能表全部进行轮换。

4、做好与各兄弟单位的对xx工作。

**电力公司的工作总结篇四**

本人95年7月毕业于\*\*，所学专业为电力系统及自动化。后分配至 ，96年8月取得助理工程师资格。几年来在身边师傅同事及领导的帮助下做了一些专业技术工作，现做如下介绍：

96年9月至97年担负分公司10kv配电线路（含电容器）、10kv用户站继电保护定值整定工作，由于分公司原来没有整定人员，但自从开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建贯庄35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。97年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

96年至98年9月，作为分公司线损专责人主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv、10 kv线路理论线损计算工作，为线损分析、降损技术措施的采用提供了理论依据，编制\"九五\"降损规划，96-98各年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成贯庄、大毕庄等35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作，98年关于无功降损节电的论文获市电力企协论文三等奖，荣获市电力公司线损管理工作第二名。参与华北电力集团在天津市电力公司试点，733#线路降损示范工程的改造工作并撰写论文。

98年3月至98年11月，作为专业负责人，参与编制《东丽区1998-2024年电网发展规划及2024年远景设想》工作，该规划涉及如下内容：电网规划编制原则、东丽区概况、东丽区经济发展论述、电网现状、电网存在问题、依据经济发展状况负荷预测、35kv及以上电网发展规划、10kv配网规划、投资估算、预期社会经济效益、2024年远景设想等几大部分。为电网的建设与改造提供了依据，较好地指导了电网的建设与改造工作，并将规划利用微机制成演示片加以演示，获得了市电力公司专业部室的好评。

96年3月至现在参加了军粮城、驯海路35kv变电站主变增容工作，军粮城、驯海路、小马场更换10kv真空开关工作，参加了贯庄35kv变电站（96年底送电）、东丽湖35kv变电站（98年12月送电）、小马场35kv变电站（99年11月送电），易地新建工作，新建大毕庄35kv变电站（99年12月送电、2024年4月带负荷）、先锋路35kv变电站（2024年8月送电）。目前作为专业负责开展么六桥110kv变电站全过程建设工作，参加了厂化线等5条35kv线路大修改造工作，主持了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与变电站委托设计，参加设计审核工作，参加工程质量验收及资料整理工作，制定工程网络计划图，工程流程图，所有建设改造工程均质量合格，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

参加制定专业管理制度，包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法； 固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；计算机管理办法、计算机系统操作规程。技术监督管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防污闪工作管理责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。主持制定工程建设项目法人（经理）负责制实施细则及管理办法；城乡电网改造工程招投标管理办法（试行）；城乡电网改造工程质量管理暂行办法等。

积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排、防汛渡夏工作，各季节反污工作安排。

这些工作的开展，有力地促进了电网安全稳定运行。

96年至今，在工作中尽可能采用计算机应用于管理工作之中，提高工作效率和管理水平。一是应用固定资产统计应用程序，完成全局固定资产输机工作，完成固定资产的新增、变更、报废、计提折旧等项工作。二是应用天津市技改统计程序完成技术改造（含重措、一般技措项目）的统计分析工作。三是作为专业负责完成分公司地理信息系统的开发应用工作，组织完成配电线路参数、运行数据的录入工作，形成线路数据库，并用autocad绘制分公司地理图，在地理图上标注线路的实际走向，所有线路参数信息都能够在地理图上的线路上查询的出，该项成果获天津市电力公司科技进步三等奖。五是完成配电线路加装自动重合器（112#线路）试点工作，形成故障的自动判断障离，提高了供电可靠性，为配电线路自动化进行了有益尝试。四是2024年9月主持完成分公司web网页浏览工作，制定分公司\"十五\"科技规划及年度科技计划，制定科技管理办法，发挥了青年科技人员应发挥的作用。

另外，在96年7月至98年3月间利用定额进行分公司业扩工程、城网改造工程的电气施工预算的编制审核工作。

**电力公司的工作总结篇五**

20xx年度，电力公司调试公司作为集团公司的主要支柱之一，能够紧紧围绕集团公司“xx”工作思路，准确判断市场形势，立足长远练好内功，创新发展举措，凝聚发展合力，全面提高经营管理水平。在市场开发、项目调试、经营管理、党建工作等方面均取得良好的业绩。全年员工无违法违纪现象发生，安全生产零事故、全面完成了公司在年初工作会上下达的各项考核指标。

市场开发成效显著，夯实公司发展基矗一年来，我们把市场开发作为全年工作的重点，巩固与五大发电公司、东方电气等的合作关系，全面进军国内外电建市场，不断拓展发展领域。全年共签订发电集团电厂2330mw机组、xx发电厂2600mw#2机组、xx厂2600mw机组、xx电厂吹管技术服务、x厂运行手册编制、xx第二发电有限责任公司升压站改造、电厂2300mw机组工程2机组调试、国电电厂2600mw机组扩建、xx电厂1600mw机组扩建工程等调试合同x份。

在建工程顺利推进，品牌形象不断提升。现场员工以实际行动践行“品质成就未来”企业核心理念，做到服务理念追求真诚，服务内容追求规范，服务形象追求品牌，服务品质追求一流，全力打造电建调试的服务品牌。新疆市项目部针对该工程是循环流化床机组，设计变更多，新技术应用多，新疆冬季严寒大风施工难度大等特点，克服重重困难，以调试促安装、土建，理顺各阶段应具备条件，积极参与到设备单体调试当中去，以优质服务赢得了总包方的认可。xx电力发电厂2300mw机组工程是地区最大容量的循环流化床机组，同时也是xx锅炉厂首台自主知识产权锅炉，这台机组的调试结果关系着调试公司将来在神东电力的市场，他们坚持“今天的现场就是明天的市场”理念，在项目经理xx的带领下，深入现场研究和分析每一个技术难题，认真消缺，确保按期移交生产投入营运。xx矿区煤矸石资源综合利用2200mw发电工程，是xx厂首台自主开发的200mw循环流化床锅炉，技术难度大，现场条件复杂，项目经理郭萌带领现场员工，在循环流化床机组甩负荷试验中实现了新突破，为调试公司在循环流化床调试方面积累了宝贵的经验。印尼南望电厂（2300mw）机组得到了xx电力公司pln及相关单位的充分肯定、xx电厂首次进行了海水淡化制水。xx（洁净煤）电厂机组是陕西省最大的焦炉煤气发电项目，调试公司在焦炉煤气发电调试中实现新突破。截止目前，xx发电厂技改工程（2330mw）1号机组、xx矿区煤矸石资源综合利用（2200mw）机组、xx电力发电厂2300mw循环流化床机组、神华新疆2300mw煤矸石热电厂、国电大武口热电有限公司2330mw机组1号机组、青铜峡铝业自备电厂2330mw机组1号机组、发电集团热电厂2330mw热电联产、中水集团发电有限责任公司一期（2660mw）工程2机组调试、神木洁能电厂250mw调试工程等9项工程，机组均通过了有关部门168（72+24）小时满负荷试运后的质量检验工作，已顺利移交生产投入营运。印尼南望电厂（2300mw）燃煤发电机组调试工程、印尼苏娜拉亚（1600mw）燃煤发电机组调试工程、国电第二发电厂（2600mw）机组调试工程、balco（4330mw）机组调试工程等4项工程顺利推进，受到中外业主的高度评价。涌现出了李琳、陈念重、王俊洋、张波等一批“忠诚企业、服务业主、奉献精品、赢得市场”先进典型，使“电建”调试品牌的影响力不断得到提升。

以“依法治企年”活动为契机，不断提高经营管理水平。结合“依法治企年”活动和“小金库”专项治理工作，严格按照“三标一体”管理体系的要求，不断提高公司标准化管理水平。认真梳理完善相关管理和控制制度，对公司原有各项规章制度进行逐一审核、修订、增加或删改，使制度更合理、更具有操作性，并统一编辑装订成册，形成公司规章制度体系。同时自查公司存在的管理漏洞和经营风险，提高公司依法治企水平。制定了调试公司三年规划，为公司长远发展指明方向。参与编写了火电标准化建设委员会的《达标投产规程》和《火电建设质量管理规程》，编辑《调试手册》，修改完善各个机组调试大纲、制定收资调研控制程序，初步建立循环流化床、海水淡化、电网安评、脱硝技术、水电调试和节能环保等调试规范，加强对工程项目的规范化和调试过程的标准化管理。开展“让业主满意”劳动竞赛和“青年文明号”活动，以活动促进公司管理水平不提高。今年先后有4篇论文在《电力建设》和《清洗世界》发表，有xx篇论文获得省公司系统优秀论文，员工的专业技术水平不断提高，公司的`影响力也不断扩大。

坚持以人为本，关心员工生活。一年来，我们一直把服务重点放在一线，坚持以“一线为重点、立足一线、服务一线”的理念。坚持党建带团建、促工建，特别是今年工作任务重，员工在现场工作时间长，环境差的情况下，我们更加注重关心员工生活，多为员工办实事、办好事。先后到工程现场对员工进行慰问，对员工及家属的喜、并丧事宜及时组织慰问、探视。加大小家建设力度，春节期间，印尼南望项目部，组织现场员工贴对联、放鞭炮，举行篮球比赛。组织员工为青海玉树地震灾区踊跃捐款。开展“导师带头”和青年突击队活动，在海水淡化、循环流化床等新技术方面为公司培养专业人才，使生力军队伍不断得到壮大。通过开展形式多样的活动，营造了和谐、团结、向上的良好氛围。

重视员工思想教育，努力建设一支高素质的员工队伍。结合公司现场工程点多，人员分散的特点，以调试公司qq群、邮箱等网络平台为载体，学习文件，介绍工程情况，布置工作，组织开展网络交流与讨论，统一员工的思想和行动。针对全年工作特点，教育员工树立大局意识，在集体利益与个人利益发生冲突时能“舍小家，为大家”。xx、xx、xx、xx等同志虽然是所领导，但他们分别兼任项目经理，他们敢于负责，勇挑重担，身先士卒，一直坚持战斗在调试现场第一线，以实际行动为员工当好表率。王俊洋同志的双胞胎儿子，春节前都生病住院，时值电厂调试正处在紧张阶段，妻子一人毫无怨言地承担起照顾两个孩子的义务，以实际行动支持他的工作，默默地为小家做出奉献。他始终坚守在工程一线，没有向组织提出任何要求。国庆节期间，张波同志不满2岁的孩子得肺炎住进了医院，而他却在热电厂锅炉点火吹管中紧张工作着，直到现场吹管合格后，才连夜坐火车赶回家照顾孩子。刘晓鹏同志孩子患病住院，他让父母和岳父母帮忙陪伴，坚持在现场准备相关资料，全身心投入到调试工作中，孩子快出院才赶回西安。一些同志新婚燕尔不要说渡蜜月，连蜜周都没有渡完就又赶赴现常调试公司正是因为有这样一支忠诚企业，默默奉献的员工队伍，使调试公司从一个辉煌走向又一个辉煌，这里浸透了大家无数的汗水和心血。

1、主营业务单一，拓展新的业务领域迫在眉睫。虽然在调试方面我们占有绝对的优势，今年在循环流化床及焦炉煤气发电等项目上有所突破，但随着业主要求越来越高，在调试招标方面多为综合招标，既包括调试又含有性能试验及特殊试验，在性能试验及特殊试验方面我们还存在一定的不足，拓展新的业务领域迫在眉睫。

2、人员素质、技术水平、技术装备有待进一步提高。

由于电力施工企业工作条件艰苦，收入待遇较低，不仅人才引进比较困难，而且能力强、业务精的骨干跳槽，造成技术人才和高级管理人员严重短缺。近年来，我所新进人员较多，这些同志缺乏现场调试实践经验，特别是能够独当一面的专业骨干相对偏少，人员素质还不能满足工作需要，也制约了市场的开发力度，对于公司长远发展有一定的影响。但如新进人员太多又会影响到调试淡季人员窝工现像，所以配备合理的调试人员数量是一个及待解决的问题。随着我国经济的不断发展，电力高端技术不断涌现，机组装机容量、技术参数不断提高，需要仪器设备也不断更新，目前我所的技术装备还不能全面满足调试需求。特别是在拓宽调试范围上，我们要向性能试验和特殊试验方向发展，但这方面需要大量试验仪器设备，我所目前还是空白。另外配备性能试验及特殊试验的仪器设备需要大量资金，资金来源的问题也要提到议事日程上。

2024年我公司调试工作虽然很重，但面临最大的困难仍旧是调试市场竞争加剧，公司在调试的主导地位受到冲击。由于目前国家节能减排工作重点和加大投资风电、核电及其他类型电力工程，火电市场相对萎缩，另外电力调试市场竞争越来越激烈，调试队伍增多并在不规范的电建市场中无序竞争，一路拼杀下来，拼旧了设备，拼走了人才，几乎拼光了老本，拼的电建兄弟犹如战场上的仇敌，公司在调试的主导地位受到冲击，这些问题使队伍稳定和可持续发展受到了严峻的挑战，使我们压力巨大。

工作思路：坚持“一个中心”：以确保调试公司稳定发展为中心；实现“两个提高”：即提高工程项目调试管理水平，实现无形资产升值；提高抗击市场风险的能力，继续拓展新的调试领域。

重点工作：20xx年调试公司各项工作依然很重，面临的困难和市场压力更大，又是九个工程同时上马，十几台300mw以上的机组要求投产，我们要保证明年重点工程按期按质竣工。对此我们既要认清形势，增强危机感、紧迫感，又要坚定信心，提高工作能力和管理水平，强化安全管理，确保调试质量和安全处于受控状态，切实做好调试工作，努力保持调试公司经营业绩和基础管理工作持续稳定发展。

1、抓好在建工程。由于电力调试单位内部恶性竞争，经常导致低价中标，我们要以质量求生存。从调试质量、服务态度及人力资源配置各方面均要确保做好调试工作。要对调试质量、服务质量以及调试的深度和广度上进行总结，保证新项目在实施过程中进展顺利。只有这样，才能使调试水平更高，效益好大，后劲更足。要加大对技术装备的配置，特别是配置高精尖的测量设备，以满足调试的需要。

明年工程主要有：xxx电厂（xxmw）xx发电工程和苏娜拉亚（xxmw）燃煤发电工程、xx（xxmw）燃煤发电工程、国电第二发电厂（xxmw）燃煤发电工程、x水电x建设集团公司发电有限责任公司一期（xxxmw）工程2机组调试、xx电厂（xxmw）燃煤发电工程、xx电厂（2300mw）燃煤发电工程、xx有限公司电厂（xxmw）调试工程2号机组调试、xx发电有限公司昌吉热电厂（xxmw）热电联产工程2号机组调试等9项工程要按照达标投产、创优质工程要求按质按期完成。

2、增强“三种”意识。要以转变观念为先导，增强市场意识、服务意识、质量意识，按照市场经济规律和企业自身的特点，打造企业自身的核心竞争力，以灵活的方式和手段，拓宽业务范围。立足调试行业，寻求多元化发展，突出主营业务奋发拓展市场，既要做强主营核心业务，又要多元化经营，力争在与调试相关或相邻的业务范围和领域，特别是性能试验、调试监理、电厂技术改造及生产技术服务等方面有所突破。“多条退”走路，既要做强做大国内市场，又要积极拓展国外市场，使企业发展得越来越好，越来越强。加强经营管理，继续扩大对外影响力。

3、建设“三支队伍”。全面提高职工素质是干好工作的基本保证。要针对大容量、高参数机组的不断出现，加快对高端人员的引进和培养教育的步伐，建设一支高精尖人才队伍；充分发挥各专业人员的潜能，采用多种形式的培训，加强对专业技术人员的培养，使他们能够及时应对处理各种现场问题，解决疑难技术难题，逐步造就一批忠诚企业、乐于奉献、技术精湛的专业带头人。加强对职工岗位技能培训，力求将每位职工培养成为具有较高反事故能力的专业技术人才，培养出一批责任心强、技术水平高的中青年专家。

4、建立完善自己的知识共享数据库。知识和经验的积累是有协同效应的，经过碰撞后可以产生升华。通过制度使大家的知识和经验相互分享，而不是仅仅只拘泥于一域，拓宽思路，共同成长。这样才能强化公司内部的技术和人才积累，使得公司的技术管理工作又好又快发展。

春风得意马蹄疾，政通人和双飞翼。xx年的辉煌已作为历史载入史册，让我们在公司党委的正确领导下，发扬“永不满足，永攀高峰”的企业精神，以更加奋发向上的精神状态，更加强烈的责任感和使命感，在应对市场挑战中坚定信心、迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，沉着应对挑战，以求真务实的工作作风，创新的工作理念，再度谱写出调试公司新的篇章。

**电力公司的工作总结篇六**

20xx年班主任工作总结范文紧张而又繁忙的一学期工作即将结束，本学期我按照学校下达的计划圆满地完成了各项工作任务，学生的各方面能力都得到了提高，行为习惯训练也得到了加强，现将本学期的工作总结一、注重各项常规教育，养成良好的行为习惯。

俗话说:没有规矩，不成方圆.学生只有受到必要的约束，才能健康地成长。从小养成良好的行为习惯，学生会终身受益。为此，我结合班级实际把《小学生日常行为规范》具体量化，分为礼仪、守纪、学习、卫生等诸方面，使学生有明确的行为目标，让学生懂得怎么做才是站有站相，坐有坐相，上课与下课时的纪律如何保持，间操怎样做到快、静、齐，课间不打闹，走路靠右侧，放学后做到两清除，站好队回家，写字时做到三个一，时刻提醒学生保护眼睛，预防近视。

精心设计红花榜，粘贴在班级的显著位置。由于红花榜是一张显示学生多方面表现的综合记载表，学生只有不懈努力，始终如一，才能脱颖而出，否则，只能表现平平。因而红花榜最具有参考价值，是事实的\_\_\_人，同学们经常到红花榜前查看自己和别人的红花，孰优孰劣，一目了然。

每个人都渴望成功，学生也不例外，红花榜这一举措，激发了学生的上进心，增强了他们的荣誉感，形成了良好的竞争氛围，并鞭策学生在竞争中主动纠正自己的不良行为，强化了自我教育的意识，同时，为塑造良好的性格打下坚实的基础。

二、实行周班长、周组长制度，培养小干部管理能力小学生上进心强，都想当班干部，抓住这一心理特点，本学期我实行周班长、周组长制度。由学生自愿申请，师生选举，在周五选出下周的班长和组长，举行小型授标志仪式。然后对上周的班长、组长进行评定，对责任心强、工作认真、表现突出的班干部提出表扬，并奖励一朵小红花。如果自我要求不严，工作不负责的绝不姑息迁就，立即撤换，让学生各尽所能，展示自己的才能。普遍培养班干部，人人参与班级管理，个个争做班级小主人。同学们都积极踊跃报名参加，纷纷展示想自己的管理才能，形成一个积极向上的班\_\_\_，激发了学生的上进心，培养了一批小班干部，为今后班级工作的开展奠定了坚实的基础。

三、配合科任老师，抓好课堂教学。

学生科任课上课说话、不拿学具，忘带书本的现象时有发生，针对这一情况，我做到勤督促、勤检查、勤询问。发现问题及时解决，决不姑息迁就。五年级刚开始学习英语，有的学生不重视，小学英语课是培养兴趣的阶段，如果这样发展下去，将来就会在这科上吃亏。从那时起，我就派一名发音准的学生利用早午自习时间领读，每天听写两遍，没得满分的同学回家把错的每个写十遍。特制作英语步步高榜，每得满分就能得到一个进步格，学习稍差的学生只要比以前进步，也可以得到一个进步格。让同学们比一比谁的格子升得快。激发他们学习英语的兴趣。经过师生们的共同努力，每次月考都取得了较好的成绩。学生得到满意的成绩，心里别提有多高兴了。看到学生兴奋的样子，我喜在脸上，乐在心里。借此契机教育学生，这说明什么?我们不比别人差，只是功夫没用到，一分耕耘一分收获。世上无难事，只怕有心人四、关心热爱学困生，激励学生进步。

学困生不是天生的。他们中有的是受不良社会风气的影响；

有的是父母离异，不正常的家庭教育造成的；

有的是身心发展中各种消极因素恶性膨胀的结果。由于后进生存在不少的缺点和错误，因此经常受到老师们的批评，家长的指责，同学们的白眼。他们往往在同学中抬不起头。他们需要的是老师的关心，家庭、\_\_\_的温暖。乔世钰是上学期降级的一名学生，她基础差，不爱说话。有的同学歧视她。我就特意在全班同学面前给她梳头，让她给我送练功板，使学生感到老师喜欢她，这样同学们也会喜欢她了。我经常与其谈心，让她时时感受到老师的爱护与关心，渐渐地她爱说话了，有自信了，对学习也感兴趣了。

五、赏识每个学生，发挥他们的特长每个孩子都有表现的欲望，都有被别人注意的心理需求。这是一种积极的心理品质，难能可贵。如果老师不懂得赏识，很可能把学生的表现欲扼杀在萌芽状态，美国著名心理学家詹姆斯说过：人性中最深切的本质就是被人赏识的渴望。所以，作为班主任一定要懂得赏识学生。这学期，我们班搞了三次写字比赛，第一次评比前，我让学生把自己认为写得好的字放在讲台上，由同学评，学生大都说缺点，但是我却把评的重点放在了优点上，尽管有的字写得确实不美观，但我觉得能送上来展评，本身勇气就可嘉，应该给予肯定，在此基础上再委婉地向他提出，学生就乐于接受，学生们写字一次比一次有进步。老师的评价对学生具有导向性，老师的赏识会使学生产生一种积极的心理暗示：我能行、我是优秀的，从而信心百倍地学习。

我还根据学生的特长，给他们布置任务。写字好的同学负责把古诗抄在黑板上，美术好的同学负责出板报。记忆力好的同学让他检查背诵课文、背古诗。自理性强的让她负责浇花，责任心强的让他检查红领巾佩带情况。这样不仅发挥他们的特长，而且激发了他们的学习兴趣。班级管理也得到了事半功倍的效果。

六、用爱滋润每一方心田，构筑情感的桥梁爱是做好工作的源泉，我相信人与人之间只要用心去沟通，真诚地去爱我的每一位孩子，我相信我一定能走进他们的心灵。一学期来，班上孩子们的学习生活、思想状况、校内校外、大小事情是我\_\_\_的焦点，发现他们的优点和不足，及时找孩子们谈心，沟通情感，还经常和家长沟通、交流、探讨。学生的鞋带开了，我给他系上。间操时，我帮他们戴上帽子，一个小小的动作，表达了我对学生疼爱之心，同时也加深了师生间的感情。丁诗淇不幸受伤，我马上去医院探望，看着她那受伤的样子，我心疼地流泪了。第二天我买了补养品又去探望，她高兴地笑了。我发现孩子的眼里流露的是一种亲情。家长感激地连声说：谢谢！。

李洋是个不爱说话而又淘气的孩子，经常受到批评。一天晚上我接到家长的电话，说李洋被别的班的学生弄伤了。第二天早上我发现李洋的鼻子都是伤，我很生气，就去找那个学生。事后我给家长打了电话，说了事情的经过，家长在电话中说：没想到老师对李洋这么关心，真是太感谢了！我连忙说：李洋虽然学习不努力，总是淘气。但是在我心里学生无论学习好坏、家庭贫富、家长地位高低，都是平等的。谁受了欺负我都会不让的。家长听后感激得不知说啥好。李洋从中也感到了我的爱，学习更加努力了，比以前听话了。我也感到了爱的力量。

七、作业实行红花制，养成认真书写的好习惯。

五年级学生刚开始用钢笔写字，不知如何书写。我就教他们怎样用钢笔写字，因为抹笔和涂改液对学生的身体都有伤害，所以我让学生把写错的字用斜线划掉。这样也能让学生集中精神力地写作业。虽然刚开始学生的作业很乱，但是经过一段时间的刻苦练习，现在学生的字书写得既干净又美观。为了鼓励学生认真书写，规定凡是字写得符合老师的要求，奖励他一朵小红花。这一朵小红花虽小，学生却争先恐后地比一比，看谁的红花最多，他们常常高兴地说：老师，我的红花都\_\_\_多朵了！现在大部分学生写的字漂亮、规范，红花常常与他们相伴。

八、密切联系家长，共同教育学生。

班上有的学生没有自觉性，有些事情得靠家长来协助。陈万鹏性格倔强，经常不完成作业。我与家长联系后，决定用家长联系本来督促他。每天我给他抄写留的作业，并在下面写出他一天的表现，多夸奖少批评，如果他当天没有好的表现，我就写些鼓励的话。家长也写出他在家的表现，我根据他在家的表现及时对他进行教育。通过一个多月的互动，他没有不完成作业的现象，脾气也改了不少，成绩也略有提高。

当然，我也经常感觉到一种教育的无奈和无助，但是我无数次提醒自己做个有心人，抓住契机走近学生。点点滴滴的爱构筑的却是坚固的桥梁。也就是这点点滴滴的爱熏陶、感染，教育了学生应该学会关心别人，应该用真心去对待别人，应该拥有一颗善良的心，拥有博大的胸怀！路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。做班主任是辛苦的，但苦中有乐。久渴后喝到一股清泉的快乐是所有快乐中最有价值的，我所追求的正是这种苦尽甘来的快乐。

**电力公司的工作总结篇七**

20xx年，天津\*\*电力有限公司在上级公司的正确领导与关心帮助下，继续加强安全生产管理，贯彻落实安全生产法律法规、政策方针，全面实现了年度工作目标，具体情况如下：

公司始终把安全工作作为公司发展的重要环节来抓，坚决贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“谁主管，谁负责”的原则，全员签订《安全生产目标责任书》，做到各司其职、各负其责，坚持把安全工作作为重要的考核内容，通过安全生产责任制，实现了“层层抓安全，事事重安全，人人想安全”。

公司的安全资金投入能够得到充分保障。20xx年各类检测费用、安全技术措施费用、劳动防护用品与应急物资的购费用、特种作业人员培训费、安全管理人员培训费等共计支出\*\*\*万元。

公司始终坚持“以人为本”的理念，着眼于建立一支高素质的员工队伍，并把提高安全意识、营造安全文化作为安全工作的重中之重。6月份，公司深入广泛开展了“安全生产月”活动，张贴安全标语，组织员工观看安全生产教育片，并组织了安全普法知识答卷活动、消防灭火演练、防汛演练及电力突发事故应急演练。\*\*月\*\*日，公司派出三名员工，代表\*\*公司参加\*\*\*\*\*\*安全生产知识竞赛，在\*\*\*\*\*分赛区获得三等奖。安全教育培训工作方面，采取内部培训与外部培训相结合的方式，使员工对消防灭火、劳动防护、安全生产法律法规等安全常识有了更加深入的认识。另外，公司十分注重安全操作技能的培训，于5月25日邀请天津市电力培训中心专家来到公司授课，讲解电力行业安全工作规程，受到员工好评。

经过多年的积累与完善，公司目前已拥有较为完备的安全管理组织系体、安全管理制度、安全操作规程与突发事件应急预案。

20xx年，公司继续全面夯实安全管理工作，重点着眼于危险源控制。通过全员参与，对40项作业进行了危害辨识评价活动，最终确定212项危险因素。为消除3级重大危险因素，制定安全管理方案1项。

公司坚持每月定期组织安全检查，截止至20xx年11月18日，已经完成10次安全检查，发现隐患16项，其中15项已整改合格，1项正在整改。

20xx年，区域电网发生闪络事故\*\*\*次、外力因素导致的停电事故\*\*\*\*次，每次发生停电事故后，公司立即启动应急处方案，以最快的速度组织抢修，恢复供电，保证了电力公司和用户的经济利益，受到用户好评。

公司坚持安全例会制度，每月组织安全生产会议，通报事故防范工作情况，分析近期安全工作形势，布阶段性重点工作，协调解决安全工作中存在的问题。

保驾护航公司坚持“依靠科技保安全”，充分利用现代科技手段，为电网安全运行保驾护航。

随着计算机技术的广泛发展与应用，公司近年来陆续开发了两票系统、生产管理系统等，极大地提高了电网运行的安全可靠性。20xx年\*\*\*月，计算机线路在雷雨天产生感应过电压而烧毁计算机模块，计算机系统的脆弱性凸现。20xx年，公司投入\*\*\*万元，开发了计算机机房防雷工程，并经\*\*\*\*气象预警中心验收合格，使计算机系统受到了严格的保护。

随着区域电力负荷不断增长，公司启动了\*\*\*\*变电站增容改造工作。自20xx年\*月开工以来，公司成立了专门的安全工作组，对改造施工实行专人监督、全程监控，最终顺利完成了\*\*\*部分改造工作，有效地缓解了用电紧张的局面，满足了电网安全供电需求。

天津\*\*电力有限公司严格按照gb/t28001-20xx标准要求，运行职业健康安全管理体系，确保体系的持续适宜性、充分性和有效性，并留有完整的体系文件资料。9月14日，体系外审工作顺利通过审核。

在即将到来的20xx年，电力公司将在如下几个方面重点开展安全工作：

一、在20xx年工作的基础上，各相关部门继续齐抓共管，严把安全关与质量关，确保变电站增容改造项目全部施工工作顺利完成。

二、重点落实专业化岗位安全技能培训，组织一线员工参加天津市电力培训中心开设的变电站运行、高压试验检修等课程，着力打造一支高素质的电力运行、检修队伍。

三、按照《企业安全生产标准化基本规范》（aq/t9006-20xx）的要求，继续大力推行安全生产标准化建设，在委外方管理、绩效评定等方面查找不足，加以改进完善。

四、对于高负荷以及带有敏感负荷的用户，增加检查次数，确保电网安全稳定。

20xx年，新的开始，新的挑战，电力公司将始终保持如履薄冰的危机感和紧迫感，立足防范，夯实基础，综合治理，打造平安、和谐企业，为\*\*\*的发展提供电力保障。

**电力公司的工作总结篇八**

我局认真贯彻落实省电力公司及市委市政府安全生产决策部署，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，围绕“安全生产年”活动，以“反违章、除隐患、控风险”为重点，扎实推进“安全风险管控年”活动和安全生产事故隐患排查治理“树典型、传经验”工作，认真开展电气化铁路安全检查、电力二次系统安全监督专项检查、信息安全监督专项检查、秋季农电安全督查等检查活动，大力实施安全管理标准化、生产管理精益化，结合“向xx学习”系列化活动，推进安全生产、优质服务工作不断深化，不断完善安全工作长效机制，全局安全生产保持平稳、有序。

我局始终将安全责任落实放在首要位置。一是坚持安全生产分析汇报制度和联责制度。局领导班子始终坚持“安全生产情况汇报周例会”和“调度早会”制度，使各级领导干部直接、全面地掌握全局安全生产动态。建立领导班子成员与基层单位安全联责制度，开展基层员工面对面座谈活动，将安全生产压力层层传递，落实到每个员工身上。二是完善安全生产奖惩考核。完善《安全生产奖惩规定实施细则》、《安全日考核办法》、《安全生产综合管理考评暂行办法》等制度，建立覆盖全局的安全绩效精益积分考核机制，将安全绩效与月度、季度、年度奖金挂钩，充分调动了单位和员工的工作积极性、主动性和创造性。去年年底还首次实施了员工安全生产风险金考核。三是开展安全生产责任落实和宣贯。今年国庆后结合“安全周”活动，全局职工开展了安全规章制度学习宣贯，使广大职工明确自己的安全责任。今年针对《电力安全事故应急处置和调查处理条例》，我们开展了专门的分析，大力实施宣贯，结合电网和安全生产实际，进一步梳理和完善安全生产工作重点，落实事故防范措施，杜绝考核事故的发生。四是严格落实领导和管理人员到岗到位。从局安全第一责任人做起，局各级领导直接面对基层广大职工，亲自下班组参加安全活动，实施重要施工项目的领导干部到岗到位和同进同出，确保安全工作重心下移，形成了领导干部和广大职工共同关心安全、关注生命的良好氛围。

根据全员安全素质“人人过关”培训计划，我局通过实施这一系列分层培训步骤，达到全员安全培训、“人人过关”的目的。5月份参加了参加省公司组织的内训师培训；7月份组织各单位部门管理人员、生产班组优秀技术骨干开展了全员安全素质“人人过关”培训，并对现场授课进行视频摄录。8月份，视频教学内容在我局考试系统中上挂，各单位相关领导、管理人员和生产岗位员工通过观看视频录像或集中授课等形式进行学习。9月下旬，在局培训中心开展了全员安全素质“人人过关”及安规考试，至9月底，已开展全员安全素质“人人过关”考试对85名。

今年的安全月期间，我们还组织开展了形式多样的活动。组织开展“生命第一、安全发展”征文评选、安全知识竞赛等活动，营造“人人讲安全”的氛围；组织班组事故案例学习，送安全知识到现场，现场安全知识抽考、抽问，提高员工事故防范意识；统一开展了“电力安全生产宣传咨询日”活动。今年我们还开展了心肺复苏法的取证培训，共办班50多期，全局有xx多人通过了培训。

在管理层面，严格执行领导干部和管理人员到岗到位制度，制定“到岗到位标准”和“到岗到位管理规定”，把领导干部和管理人员到岗到位纳入生产控制流程，每周制定到岗到位计划，严格考核管理，确保每个生产现场责任到位、组织到位、措施到位。在生产一线，全面开展变电检修、变电运行、输电线路、电网调度专业准军事化管理工作，组织开展准军事化宣贯、训练和实战演练。将准军事化与生产作业的标准化和规范化结合，极大提升了我局生产管理标准化、规范化和精益化水平。6月份，我局生产系统准军事化管理通过省公司验收。通过落实到岗到位和推行准军事化管理，使施工现场管理更加规范，规章制度执行更加到位，员工精神面貌更加振奋，管理水平得到了全面提高。

**电力公司的工作总结篇九**

身特点和专业岗位的不同开展培训工作。较好的完成了公司领导及工会交办的各项培训任务，现将200年女职工培训工作总结如下：

现有女职工55名，占公司职工总数的25%，中专学历23人，占女职工的42%，大专以上学历19人，占女职工的35%，窗口服务女职工占女职工的60%以上，是电力生产经营的主力军。是一支较高素质的女职工队伍。她们在公司的改革和发展中充分发挥了女性的自身优势和主观能动性，勤奋工作、爱岗敬业。在培训、学习、经营、管理、后勤的工作中，展示了女职工“半边天”的作用，自身价值得到了充分的体现。

1、加强岗位培训，坚持持证上岗。女工委在上级工会业务部门的指导下，并结合电力行业特点，先后对变电运行人员、调度所人员、窗口营业人员、设备检修人员、报帐人员等工种不同进行了分期分批的专业培训和技能培训，合格率达到98%，持证上岗率达100%。同时为了适应业务发展需要，专题组织一线职工培训，主要从变电运行、调度业务、报帐规范等培训工作。通过职业培训，使女职工的业务素质有了明显的提高。

2、严格考核、提高服务水平。在抓好业务培训的同时，针对职工业务需要和岗位特点，对女职工进行强化培训，并对培训结果进行考核，《安规》、《运规》实行一月一考核，业务技能实行一季一考核，在考核中实行能上能下。在培训和组织考核中，待岗处理1名不合格人员，对2名连续两次考核不及格进行了清退。此外，为强化安全管理，增强职工防范意识，确保安全输送电力，对公司一线女职工组织进行安全知识的培训和考试，在考试中，并辞退了2名不合格人员。

3、突出培训重点，抓好骨干队伍建设。近年来公司有8名女职工，走上了企业中层管理岗位，10名女职工担任一线岗位班组长，在企业中担负起发展的重任，成为企业安全、管理、经营、服务工作的中坚力量。为此，我们始终坚持了“抓龙头、带队伍、提素质”的工作思路，注重抓好女职工素质的提高。一是积极组织各类管理、技术、服务人员分期分批参加上级组织的各类培训；二是每年组织3对女职工进行专题《女性保健理论》、《社会心理学理论在公共管理中的应用》、《如何指导帮助女职工签订劳动合同》等内容的培训；三是每年组织女职工广泛开展新时期女工工作专题论文征集活动；四是鼓励女职工“岗位成才”，增强女职工竞争能力。

公司结合女职工自身的特点和工作需要，每年均组织进行岗位练兵技术比武活动，提出“干什么、练什么、通什么”和“精一门、会两门、学三门”的要求，在公司营造出了“人人争当业务技术尖子、个个争当经营能手”的良好氛围。每年进行两次女职工《安全工作规程》、《电力实际操作理论》练兵竞赛活动，来自生产一线的30名女职工参加了竞赛活动角逐。女职工们面队激烈竞争，争先恐后，在技术竞赛场上尽显巾帼风采，最后评选出优秀选手进行了重奖。通过勤学苦练，她们在日常的工作中，做到熟背业务知识，熟练操作业务，实行每月一小考，每季度一大考，对用户提出的用电问题，均能迅速给予准确答复，为公司女职工树立了业务学习榜样，进一步激励了女职工立足岗位，苦练本领，钻研业务、力争上游的信心。

4、将女职工培训工程、素质工程活动与女职工“巾帼立功”竞赛活动结合起来，评比、选树、表彰一大批女职工先进集体和先进个人，涌现出一批有代表性的“业务尖子”女能手，选树“巾帼文明示范岗”女性职工，使广大女职工学有榜样，奋斗有目标。

**电力公司的工作总结篇十**

白驹过隙，我于20xx年7月从大学毕业来到南网大家庭——xx供电局工作已整整一年了。光阴似箭，一年的实习时间很快就过去了，我先后经历了严格而充实的新职工入企教育培训、省网公司集训、本局专业技术知识封闭培训后，又到线路管理所、变电管理所、电力设计咨询公司、城区供电分局四个生产部门实习，感受很深，收获颇丰。

回顾这一年的历程，在各级领导的教导和培养下，在老同志和同事们的关心和帮助下，在南网文化的熏淘下，我从一个懵懵懂懂、青涩的大学毕业生逐步成长为一名南网大家庭中的新时代员工，顺利地完成了从学生向南网职工自我角色的转变过程。在这一年的实习期里，不论在哪一个生产部门，我接触到的都是电力系统最基层的生产第一线职工，从他们身上我学习到了很多东西，不但有电力系统专业基础知识和生产现场实际操作技能，还有他们那种敬业爱岗、奋力拼搏、刻苦钻研、团结协作、优质服务、无私奉献……的南网精神，这些对我来说这简直就是一笔终身受益的宝贵财富。

第一，经过对南网方略的系统学习后，我深感南网公司是一个大型的中央企业，优秀的企业文化并将南网公司打造成为经营型、服务型、一体化、现代化的国内领先、国际著名企业战略目标的基础。自己在参加工作之前，面对我国严峻的就业形势，我认为只要参加了工作，好好干好自己的本职工作，解决温饱问题就算是一名合格的公民就行了。通过新员工入企教育培训和对南网方略的深入学习之后，我接触到了南网优秀的企业文化，它包含了公司的宗旨、使命、战略目标、发展思路、主题形象、企业理念等都是南网公司这个世界500强企业浓缩的各项管理精华，让我的思想也得到升华，更是通过学习具体的事例和工作的经历，使我深刻的感受到南网人的责任和义务，感受到南网方针“主动承担社会责任，全力做好电力供应”的内涵，继续深入学习践行南网文化是我今后工作的一个重要内容。

第二，我在实习期间通过与基层生产第一线电力职工的接触中，感受到他们那种敬业爱岗的精神值得我学习。敬业爱岗精神是无处不在的，它体现在线路工人翻山越岭、鏖战艳阳风雪，保障输电线路畅通;它体现在变电运行操作人员日夜监控、重复谨慎操作，确保电网安全运行;它体现在设计人员夜夜亮起的盏盏明灯，为加快电网建设步伐加班加点进行工程设计;它体现在电力客户服务中心职工扬起笑脸真诚地为千千万万的用户服务。它，是我心中燃起的小火苗，照亮我对工作的认知，激起我对工作的热情。现在我回想起2024年9月份多次跟随线路工人翻山越岭、烈日暴晒的实践，中午在山上肚子饿得咕噜噜叫，但是电力工人还在头顶烈日挥汗如雨的工作，他们没有丝毫的怨言，因为这就是电力职工最平凡的工作场面之一。那时刻我第一次被他们敬业爱岗的精神深深感动了，让我认识到什么是工作，什么是任务、什么是责任。而后其它生产部门的各个班组，我都体会到相同的感动，特别是在电力客户服务中心，面对几万户居民的电费缴纳和用电业扩工作，几名电力职工全年无节假日和双休日的倒班轮岗，常常忙了一上午连口水都忘了喝，让我体会到热爱工作、认真对待工作，其实是一件非常神圣和美好的事情，电力职工在认真工作的时候体现了一种特别美。敬业爱岗精神将是我一生受用不尽的宝贵财富，今后在任何工作岗位上都会将它发扬、继承下去。

第三，通过这一年的轮岗实习，我感受到学习将是我终生的课题。如何将自己在学校学习的理论知识运用到工作中，并且查缺补漏，苦学不熟悉的电力专业知识，这是我一直钻研的问题。由于我是学习文科专业的，在实习期间每到一个部门和班组我都勤奋学习其电力相关的专业技能知识，认定学习是终身的事业，“在工作中学习、在学习中工作”一直是我坚持的理念。在跟随线路工人到现场实际工作中，我学习了很多电力设施基本的知识，认识了各种电杆杆型、了解了组成线路的各个部件等等知识;在龙山变电站，我通过查看资料及观察变电人员操作，了解了变电站的\'组成和设备，以及“两票三制”的重要、操作的安全措施和各种危险点预防控制措施等等;在设计咨询公司，通过实际描图和晒图纸，我学会cad软件的基本操作，体会了晒图机的操作以及设计工作的整套流程;在电力客户服务中心实习的半年时间里，更是认真学习书本上电力系统的基本知识，还有用电业务受理的专业技能知识，做到面对客户能够解答大部分的基本用电疑问，已能受理用电方面的基本业务接洽工作。但是我要掌握的知识还远远不够，需要学习的知识和技能还有很多，要做好今后的工作，就需要加倍的努力，只有刻苦学习、深刻钻研、并且多实践，才能更早的“出真知”。

第四，通过一年的学习实践，我看到了电力职工团结协作精神是干好各项工作的关键。团结就是力量，这句至理名言深刻的阐述了我们工作中一种重要的精神。任何工作都离不开大家的合作，所谓“滴水不成海，独木难成林”，南方电网公司作为世界500强之一的企业，更是需要所有南网人的努力，南网方略的团队理念就言简意赅的阐述了团结协作的必要性和重要性。我们一开始实习，首先就是学习领会南网方略，感受南网文化，对于团队理念就有了初步的认识，再结合我之前在学校学生会工作和大学在著名企业实习期间的体会，更加深刻的理解团结协作的重要性。在这一年实习中，每到一个部门和班组，我都感受到这种和谐的团结精神，特别是基层生产班组，很多工作任务都是需要很多人协作才能完成的，比如在变电站生产现场的实际倒闸操作中，变电运行人员必须进行唱票、复诵等程序正确无误后才能操作，正是这种团结协作、互相支持的精神鼓舞大家出色完成各项任务。

**电力公司的工作总结篇十一**

工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上，积极参加政治学习，关心国家大事，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。

二、工作上;

能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下很快了解到电力系统的工作重点，明白到变电运行的重要性。变电运行的\'正常和千千万万人们的正常生活工作紧密联系在一起。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，都需要虚心诚恳的请教随时笔记随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让师傅以为你是一个很聪明的人，电力行业是不需要这样的聪明，在这个行业对自己不认真就是对生命不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。

为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证明自己，用成绩征服大家。俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务，我在过去的基础上对电力系统的相关知识进行重学习，加深认识。使之更加系统化，从而融会贯通，使电力系统专业水准提到了一个新的起跑线。

经过这样紧张有序的煅练，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

总结一年来的工作，之所以能够实现安全生产的长期稳定，主要是得益于局领导和职能部室大力支持、鼎立帮助;得益于公司干部职工之间团结共事，相互信任，互相支持，共同维护班子的团结和整体效能的发挥积极努力和拼搏奉献。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，尽管我做了大量的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和先进单位相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

**电力公司的工作总结篇十二**

\_\_年是电力有限公司不平凡的一年，一年来公司在集团公司党委的领导下，坚持以安全生产为前提，以经济效益为中心，通过克服煤价上涨、资金紧张等诸多不利因素，不断建立健全各项规章制度，注重安全教育和培训，加强设备管理，坚持以人为本，科学管理，在安全生产上下功夫，在经营管理上做文章，扎实开展各项工作，取得了一定的成绩。为更好地做好今后的工作，现将公司\_\_年的主要工作总结如下：

一、主要经济指标完成情况

略。

二、我们的做法

1、严格成本管理，提高企业效益

\_\_年，我们把成本管理视作生产经营中各项工作的重中之重，进一步加强对原煤、原材料及资金方面的管理。

第一，在原煤购进上，今年由于国家宏观产业结构调整，大力进行煤炭企业整顿，使公司原煤采购面临前所未有的严峻形势：

一是进煤渠道与往年相比大幅度减少，从往年的几十个矿减少到几个矿，使公司采购渠道几乎没有调剂空间。

二是原煤产量锐减，造成企业生产常常等米下炊，甚至无米下锅，给企业正常生产造成很大被动。

三是原煤价格居高不下，与往年同期相比原煤价格上涨了21%还多，使原煤成本由过去的每月12多万上升到目前每月18多万，全年原煤成本多支出近28万元，造成很大的资金缺口，使企业经营举步维艰。

为此我们积极采取应对措施：

一是调选精兵强将，充实采购队伍，采取激励措施，调动采购一线职工的积极性，派人员驻矿盯矿，做到储煤先购，有煤即购，无煤预购。

二是建立严格的原煤进厂管理监督机制，本着质优价廉的原则，从原煤的考察选矿、到签定进煤合同、进厂化验等环节都层层把关，有效地防止了质次价高煤的进厂以及亏吨现象。另外，在保证正常生产的情况下，除了主要采购国营大矿原煤的同时，我们积极调整进煤渠道，尽量多进一些小矿煤，充分利用大矿原煤和小矿原煤的价格差，把原煤成本降到最低点。

第二，在物资采购中，我们严格按照公司有关文件精神，以“同等质量比价格，同等价格比服务”的原则，采取邀请招标和公开招标相结合的办法，将1000元以上的大宗物资采购、重大设备购买等实行公开招标，既确保了物资供应质量，又降低了采购成本。同时，充分利用现有物资，减少库存。

第三，在材料费用上，实行材料费包干制度。根据年初制定的责任目标，定额各车间材料费用。让职工直接参与当家理财，将企业的效益与职工的收入直接挂钩，大大增强了职工的节约增效意识。同时，还积极开展增收节支、修旧利废活动。

第四，在财务管理上：

一是加强资金的运营管理，多方筹措资金，合理安排，统筹使用，提高资金的使用效率，把钱花在刀刃上。

二是实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，做到全年的开支要有预算，有计划，确保的资金平衡。

三是对于各部门的小型开支，例如：办公费、电话费，详细核算，制定指标，实行包干到各部门使用。

2、狠抓安全工作，确保安全局面

安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我们始终坚持“安全第一，预防为主”方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。

第一，安全生产责任落实到位。逐级签订了《安全目标责任书》，并健全了厂、车间、班组三级安全网。落实了安全生产奖惩考核制度，安全目标明确，责任压力到位，对在安全上出现的问题坚决不推诿、不扯皮，对违反制度造成的事故，坚决做到不手软，不姑息迁就，落实责任严肃处理，并且我公司考核办对责任制完成情况实行随机考核，考核结果与工资资金相挂钩，从而提高了职工抓安全、保安全的责任心和积极性。

第二，以反习惯性违章为重点，进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识。在工作中，严格执行“两票三制”，做好事故预想和危险点分析，并不断完善安全监督约束机制，严格落实安全责任制，加大安全执法力度，把“安全第一”始终贯穿于安全生产的全过程。

第三，加大安全教育宣传力度。通过漫画、黑板报等形式，大力开展安全教育活动，做到警钟常鸣，提高防范意识。

3、抓好生产管理，努力提高设备健康运行水平

运行管理的好坏，对电厂来说至关重要，它对机组能否稳定安全经济运行及节能降耗都起着决定性的因素。我公司各生产管理科室从明确责任入手，理清思路逐月对各运行单位进行考核，做到奖罚分明。各生产车间则要对自己的经济指标每月进行一次分析，值长室每月进行一次汇总，对运行中存在的较大问题，组织专人专题进行讨论，拿出具体措施，专人负责落实。

当然，在生产中只抓运行管理只是一个方面，设备的检修状况，对设备运行的安全可靠性更是有着直接的影响。今年的设备管理中，我们主要是抓了消缺率和检修工艺两项工作。我们严格要求每运行班一班三查，安教科一天一查设备运行状况，发现问题及时汇报并督促处理，要求检修人员做到大缺陷不过夜，小缺陷不过班，保证主设备消缺率52%。辅助设备消缺率85%以上。其次，我们还在检修中严把检修工艺关，明确验收质量标准，要求设备专责人必须深入生产现场了解设备状况，检查设备检修质量。

4、抓好职工培训，切实提高员工素质

要保证安全，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍素质提高了，安全工作才有可靠的保证，为此，我们始终把职工培训工作放在重要地位常抓不懈，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，落实各项培训计划。

三、加强管理、挖潜增效，确保生产经营目标的实现和效益的增长

管理是生产力，是企业正常运行的保证，管理是提高企业核心竞争力的关键环节，建立创新的机制，必须靠管理来保证，管理对企业来说是永恒的，为此，我公司将加强内部管理列入工作重点：

一是进一步完善了全员责任目标管理，提高企业内部整体水平，把企业内部经济责任制与目标成本管理有机结合起来，全面建立起量化的责任目标体系。我公司制定下发了《办公用品费用承包实施意见》、《接待费用管理规定》、《物资验收入库及物资领用发放、审批制度》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列相应的制度、措施，充分调动了各部门各单位加强成本管理的积极性。

二是务实企业基础管理工作，加强安全生产和现场管理。我公司针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，对企业管理体系进行了改革，重点强化了以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出了新的要求。

三、加强对财务的管理，降低财务费用，集中资金优势，使企业资金得到有效合理的使用。

四、完善招标程序，提高招标工作质量，针对招标管理上的薄弱环节，我公司制定了《物资采购招投标制度》，逐步理顺了关系，规范了招标程序，对计划申报、验收入库、质量监控、市场价格进行了规范。

四、加强企业文化建设，提高政治思想水平

企业的竞争归根到底表现为企业文化的竞争，一个企业的产品、市场、管理都可以学习模仿，但文化是学不走的，文化是一个企业内在的东西，是长期形成的、独有的潜在力量，企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是职工共同的价值观，共同的行为准则。

为此，我公司将把企业文化建设作为企业发展的重中之重，我公司利用“十·一\"长假，举办了庆“十·一”文艺晚会、书画比赛、蓝球、乒乓球比赛等等一系列活动。丰富了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操。在宣传上，利用板报、宣传栏、诗歌朗诵等形式宣传党的方针、政策，增强员工对时事的了解，提高员工的政治素质。利用《铝电信息》大力宣传员工在生产、经营及各项活动中的典型事迹，通过企业文化建设，使职工的文明意识明显增强，思想观念明显改变。

五、加强党风廉政建设，促进企业经济发展

今年以来，我公司在集团党委的领导下，在上级有关部门的具体指导下，认真贯彻落实党的各项方针、政策，紧紧围绕以企业经济建设为中心，严格按照党风廉政建设的要求，不断强化班子建设，创新工作机制，完善工作制度，狠抓工作落实，以卓有成效的工作推动了企业经济发展，从而使公司的党风廉政建设取得了较好的成绩。

一是完善机制，强化监督。制度建设是党风廉政建设的基础，是深入开展反腐败工作的根本措施，要使党风得到根本好转，必须建立健全监督机制，形成全方位、强有力的监督体系。我公司结合实际制定和完善了《车辆管理制度》、《医疗费用管理制度》等一系列规章制度，起到了工作有标准、做事有范围，用完善的制度约束人的良好效果。

二是延伸监督触角，创建干部廉政档案。我公司实行了党员干部“廉政档案”，随时掌握党员干部的廉政勤政情况，并要求每位党员每季度都要写出，汇报本季度党风廉政建设制度的落实情况，给党员干部加上廉政“紧箍咒”，并为每位中层以上干部发放“干部廉政警示卡”，同中层以上干部的家属签定了“八小时以外廉政建设协议书”，把廉政建设的触角从工作时间内延伸到工作八小时以外，形成了岗上有责任，岗下有目标的良好监督氛围。

三是深化企务公开，实施阳光工程。企务公开是企业发展的一个强大原动力，实践证明，企务公开出凝聚力，企务公开出积极性，企务公开出效益。我公司始终坚持三个结合，即：与党风廉政建设、健全职代会制度、加强企业管理相结合，我们把三个结合和职工是否满意作为衡量企务公开工作的标准，要求各单位按时、定点作好公开工作，把企务公开的着眼点由注重公开的形式转向注重公开的效果，使企务公开在企业的改革发展中发挥了明显的作用。

六、其他各项工作也都取得了新进展

\_\_年我们在精神文明建设、消防管理、综合治理、计划生育等各方面也都取得了不菲的成绩。如我们认真贯彻《公民道德实施纲要》，大力倡导以德治企、诚信经营的理念，这对于展现公司精神风貌，塑造公司良好形象都有非常重要的意义。我公司为加强民兵训练，提高民兵素质，对公司民兵进行为期一个月严格的军事训练，观看《现代军事光碟》、实弹射击，从而使公司民兵的整体素质得到进一步提高，思想观念得到创新，为适应新形式势下，高科技现代战役中的战略防御能力和军事素质打下了坚实的基础。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn