# 2024年大学生就业调研报告(大全8篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-06-06

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**大学生就业调研报告篇一**

前言：“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。

通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化;新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加;高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

一、调查目的

掌握湖南科技学院在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

二、调查对象与手段

1、调查对象：湖南科技学院全体在校大学生

2、调查手段：本次调查采取的是随机问卷调查。发放问卷是在湖南科技学院校园内随机选择学生当场发卷填写，并当场收回的形式。发放问卷100份，回收92份。

三、调查时间：

6月26至6月28日

四、调查内容

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。问卷共向学生提出了13个问题。(见附一)

五、调查结果

六、调查结果思考

1、对就业信息关注

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素(城市位置与社会地位)，内在价值因素(发展空间和兴趣爱好)，外在价值因素(薪水高低)。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况(见下图)，薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

七、结论

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

**大学生就业调研报告篇二**

调查报告

1. 调查目的：近几年大学生的就业形势由于种.种原因变得越来越严峻，近来又加上全球金融危机使国内很多企业陷入了困境，全社会的就业总体岗位严重紧缩，这让国内的就业问题变得越来越严重。我们为真实了解金融危机对大学生就业造成的影响，对我校大学生进行了问卷调查。希望通过这次调查为今后政府相关部门和学校开展就业指导工作提供重要的依据。

2. 调查对象：北华航天工业学院在校大三、大四本专科学生

3. 调查内容：主要调查了金融危机带来的严峻就业形势下，大学生面临的就业困难，就业心理变化以及希望得到的相关指导等问题。问卷共向大学生提出了10个问题(见附录)

4. 调查方式：本次调查采取的是划类选典问卷调查。本次调查对象分为文、理科，针对大三大四学生进行。发放问卷是在宿舍当场发卷填写，并当场收回的形式。全校共发出调查问卷100份，无效问卷7份，有效率为93%。

5. 调查时间：20\_\_年4月15日—4月20日

6. 调查结果及分析

1) 调查对象：大学生普遍感到就业形势不容乐观。通过此次多份有效问卷调查显示，高达94 %的大学生对现在就业形势的看法不乐观，只有6%的大学生现在能够胸有成竹的面对当前的就业形势。另外，不仅被调查者中的毕业生对就业形势不太看好，而且非毕业班的大学生对就业形势亦大多数不看好。但调查还显示77%的调查对象有信心通过努力可以找到满意的工作。

2) 调查对象普遍具有较好的专业成绩、一定的社会实践、较高的综合素质和优秀的求职能力，但调查显示： 43%的调查对象表示缺乏工作经验是他们在求职过程中遇到的最大困难。 另外40%的调查对象认为社会竞争太激烈是其可能遇到的最大困难。除此之外， 12%的调查对象认为就业信息太少是其可能遇到的最大困难。

3) 经济危机愈演愈烈，严峻的就业形势下49%调查对象选择先就业再择业，而10%选择两手准备，同时进行。由此可见，由于就业形势严峻，大学生已不再精挑细选，能就业成为如今大学生的普遍想法。而文史类毕业生就业尤其困难，理工类学生相对较易，调查结果显示：文史类学生34 %选择先考研延缓就业，以继续深造来逃避当前严峻的就业形势，6 %选择考公务员，32%选择考研就业两手准备。而理工科学生72 %选择先就业后择业。社会研究人员也指出：一些曾经被人们认为是一些不那么高贵的工作却在金融风暴中因为受到的影响较少，得以保持并继续发展。而文科生，尤其是金融、工商等领域的毕业生将面临着更大的挑战。抛开名校的毕业生不说，就一些普通院校的经济类毕业生在找工作上本就面临着比理工科学生更多的竞争和压力，而突如其来的经济危机，则更是一种落井下石式的打击。

而据一些专业人士调查研究显示经济危机袭来，原来一些发展形势较好的，如外企，合资企业，在激烈的市场竞争下原本有着相当强的竞争优势，危机袭来使这些连体儿的境况大不如前，而且裁员减薪的热潮一浪高过一浪。而那些原本就比较低调的私企，在政府一系列政策的夹缝中依旧顽强的生长发展，壮大自己。经济危机下，国企有着政府的庇护，依旧稳定，政府机关在这个给公务员加薪，不过进入他们的行列越来越难。而面对调查者对象的如此选择，我们希望他们的理由不是随波逐流，抑或仅仅凭借一些感性的印象，多多关注些各类企业的发展势头的信息，理性选择。

5) 望学校和政府在就业上能提供的帮助希

7. 我们的建议

1) 作为一个大学身就应该努力学好专业知识，自觉培养交际的能力，并注重自我素质的提高，做一个能力强、素质高的有用人才。此外在学习专业知识的同时，还要涉猎其他相关的知识，加强对社会信息的了解，做到知己知彼。积极培养学以致用的能力，并尽可能考取相关职业资格证书，或是做一些有意义的兼职工作，或经常与工作的人交谈，获得相应的工作经验和技巧，以适应社会的需要。

2) 大学校园应为在校大学生提供更多的社会实践机会和及时的就业信息及相关的就业指导。政府部门应尽量安排更多的就业岗位。并为大学生提供更多的社会和劳动技能培训。

3)另外，严峻的就业形势下，许多大学生扎堆考研、考公务员，对于这样的现象。参考了一些专业学者的观点，我们认为：学生要结合自身实际，切勿盲目随大流，如果是为了做专业型人才或希望到大中专院校任教，目标明确，考研肯定是必经之路;但如果单纯为了逃避就业而考研就是不对的，毕竟几年后还是要面临就业，到时候竞争肯定更激烈。报考公务员可以作为一条就业途径，但不能视作唯一的就业道路，眼下一个公务员的岗位往往是上十人甚至上百人在竞争，被录取的几率太低了。专家建议大学生拓宽眼界，可以到中小城市就业，也可以到农村基层去锻炼，这些地方的竞争小一些，国家还有一些政策倾斜。

希望这次调查研究，真的能够有助于企业、学校以及社会各界充分了解大学生的择业价值观及其求职心理，为企业在人力资源管理提供有力的参考和指导，推动高校的大学生就业指导，进而有效地推动大学生就业工作，这也是对我们自己未来的就业很有益的。

附录

金融危机下大学生就业形势和就业心理变化的调查

1. 您的专业类别：

a 文史类 b 理工类

2. 您对自己的毕业时就业形势的态度：

3. 您觉得要从众多同等求职者中胜出最重要的因素是：

a 专业成绩 b 获奖证书 c 社会实践f 良好的品德资格证书 g 其他

d优秀综合素质 e优秀的求职能力(简历、语言、着装、职业素质等)

4. 您现在已经具备了哪些能力\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. 在求职的过程中您担心您遇到的最大困难是：

6. 毕业后您觉得会选择到那个区域发展：

a 回家乡发展 b 中部 c 西部 d 沿海发达地区 e 暂没有考虑

7. 金融危机爆发前您比较钟爱的企业是：

a 国企 b 外企 c 私企 d合资企业 e政府机关

8. 在当前的就业形势下您最想进入什么性质的单位工作：

a 国企 b 外企 c 私企 d合资企业 e政府机关

9. 面对这次金融危机，您将做何种就业选择：

a 先考研延缓就业 b 考公务员 c 先就业后择业 d 自主创业 e 政府机关

10. 您希望学校或政府在就业上向你提供哪些方面的帮助：

a 提供就业信息 b 提供就业技能 c 政府安排更多就业d 其他

**大学生就业调研报告篇三**

许多医院过度关注毕业生的学历，入门级的学历就是研究生，低于硕士研究生的不予考虑，根本没有考虑到自身的实际情况。这就导致了，很多基层医院非研究生不招，而真正需要高级人才的单位招聘不到人才，而本因该到基层医院就职的本科、专科医学生没有单位接收。这是引起年医学生就业形势严峻的一个原因。

还有部分医院过度的追求工作经验。招聘条件都是3年以上工作经验、5年以上工作经验，我们不否认，医生这个岗位工作经验是相当重要的，但是医院忽视了一点，任何一位医生的工作经验都是一步一步培养起来的，当然有很多小医院不具备培养人才的条件，只能是招聘有工作经验的医生，这就导致了医学生的就业路越来越窄，这是引起年医学生就业形势严峻的另一个来自用人单位的原因。

1.就业人数上升，就业率日趋下降

由于高等医学院校连年扩大招生规模，医学毕业生的总量明显增加，大学毕业生人数逐年增加，就业形势一年比一年严峻，人才供需之间的天平也越来越失衡，医学毕业生也不例外。

各层次医学毕业生由供不应求变为“研究生供不应求，本科生供求基本平衡，专科生供过于求”。重点院校比普通院校就业率要高;同一所学校内各专业就业率也有差异，预防、影像学、麻醉学和检验需求旺盛但毕业生少，临床等专业毕业生多但需求不旺，前者就业率略高于后者。但总的看来，医学生一次就业情况正呈逐年下降趋势，中心城市更是难以插足。

2.新增岗位不足，且层次逐渐拉高

经过多年的不断培养和补充，城市的医疗人才状况得到了根本的改善，有的还出现了饱和或超编，很多医疗机构正进行人事制度改革和调整，用人指标有限，难以大量接受毕业生。而医学生都渴望进入中心城市的大医院工作，但是目前大部分二甲以上医院现有医疗人员数量饱和，要想进入比较困难。大医院对应聘者的学历要求比较高，除了个别岗位和特别优秀的人才，大医院的临床科室人员基本上都要求具有硕士或博士以上学历。中国医科大学附属第一医院副院长李系仁介绍，大医院要硕士、博士，目前这种用人取向全国都如此，本科生多为麻醉、影像、检验等专业部门接收。其他学历的除非是特别优秀的，否则不予考虑。因为现有医疗人员数量已经饱和，招人，就是想提高质量。一家医院的人事科负责人告诉记者，在该院博士将享受人才引进待遇，硕士研究生享受的是“计划内指标”，而本科生实行的是“聘用制”。

3.逃避就业现实，转而走考研之路

面对如此严峻的就业形势，一些毕业生也做好了两手准备，一边找工作，一边准备考研，这或许就是在逃避就业现实。然而不得不说的是，在这种就业形势严峻的情况下，考研也就成为一个不错的选择，既能在校园里继续享受单纯的生活，学习掌握更多的知识，同时也能够暂时有效地规避现实的就业压力。根据了解，目前，考研已经成为临床医学专业学生最多的选择，考研人多，落选的自然也多，因此连续考几年的也大有人在。在许多医学院校里出现了一个新的名词——“不就业族”。“不就业族”中大部分人想考研，小部分是想申请出国留学或自主创业。在沈阳医学院，有一个班级90%的学生选择了考研，尤其是医疗专业的女生。他们说，现在医疗专业的本科毕业生很难留在大医院，他们要通过考研摆脱现有就业困境。许多同学表示，研究生是非考上不可，今年考不上，明年继续考。考研、出国留学已经被医学院校大本学生们认为是改变命运的最佳途径。

1.就业倾向及薪资预期

每个人都有自己的喜恶，毕业生的就业倾向也就因此而不同。有些人选择迎头而上面对困难，努力寻找适合自己的工作，当然，这些人中大部分还是希望去省、市当中的大医院，哪怕只是能去见习，积累经验，对于自己事业的发展也是有很大帮助的;还有的人则会选择考研，不断学习，掌握知识，为今后找工作打下更好、更坚固的基础;当然也会有人想要出国留学，增长见识，继续深造……这些，往往都是因人而异的。而至于医学生的薪资预期问题，他们所期望的薪酬，与现实的差距还是比较大的。41%的人选择xx~3000元，只有20%的人希望能挣到5000元以上。

2.就业地域意向

有调查表明，毕业生毕业去向首选是东部沿海地区，达36.5%，最主要的原因是东部沿海经济比较发达，收入水平较高;次选为中小城市，有30.6%;再次选为小城镇;相当一部分毕业生不愿意选择去农村医疗机构工作，待遇明显偏低和业务发展前途受限很可能是其主要原因。其中，53%毕业生认识到去农村医疗机构就业的必要性，却只有32.7%的毕业生选择会去农村医疗机构就业。

3.就业过程思考

每个人对于就业，都是会有各个方面不同思考的，这因人而异。但是，大多数人的考虑，也存在着许多的共通之处：首先会考虑与自己的专业相关联的工作，来确定所挑选工作的范围;其次是考虑哪种工作更加地适合自己;再来是工作的性质，工资，与家里的远近等等这些也都是在考虑之列的。……因此，在就业的过程中，有学多的学问，也就需要很多的思考。第一个就是我们老生常谈的诚信问题：当我们考取职业医师资格证书成为难题之后，医学生们就想到通过其他的各方面的证书来提升自己的身价，所以大学期间就努力考取各种各样的技能证书，但是忽视了专业技术的学习，导致近几年的医学生的专业技术掌握程度越来越差，到医院工作后不能都达到一个毕业生应有的职业技能。这个自身的原因也导致了年医学生就业形势的严峻。

第二，近几年的大规模扩招也波及到了医学院，原来医学院的招生分数线一直是遥遥领先，而近几年，医学院校的招生分数线也是日益降低，这就导致医学院校的生源质量不能的到保障，最终的毕业生的质量受到影响，最终也造成了年医学生就业形势的严峻。

第三，任何人都想有一个高收入的工作，医学生也不例外，在有这个想法的时候也没有考虑到自身的技能水平，自身能够为社会创造的价值，一味的考虑高薪工作，这就导致了与许多就业机会擦肩而过，这个原因也直接造成了年医学生就业形势严峻的情况。

师资力量雄厚的重点院校的教师都重视科研，对于本科生的教育不够重视，这就导致了毕业生质量下降，从一定程度上影响了年医学生就业形势，而民办学校，对于本科甚至专科阶段的教育是非常重视，但是自身的师资力量不够雄厚，许多私利学校都在其他学校请老师讲课，这样势必也会影响到毕业生的质量，对年医学生就业形势的变化也产生了不利的影响。

目前，我国医疗改革正进入一个新的时期，基层医疗保健单位面临着前所未有的机遇。很多医疗机构正进行人事制度改革和调整，用人指标有限，难以大量接受毕业生;除此之外，大医院对应聘者的学历也设置了较高的门槛。而在医疗改革新时期的当下，与大城市大医院门庭若市人满为患形成鲜明对照的是，中小医院、偏远地区医院对医学本科生有很强烈的需求。但是由于条件相对较差，很多医学生不愿意去，因此出现了一边抱怨工作难找一边抱怨人才难求的状况。不过在近两年，政府的大力支持与提倡下，社区医院医疗设备的不断完善与政策的不断加深，所催生出的社区医院消费市场为各类的医学毕业生提供了广阔的就业空间。其中，护理专业、外科、内科、中医学人才，都是在社区医院非常紧俏的。福瑞医生人才网的一项调查数据显示，近期医药行业销售领域每天发布近2千个职位，占每天所发布职位的20%左右，医药销售代表和经理职位更出现了一“将”难求的现象。对于医药行业求职者而言，大多数销售从事的是医疗器械和一些医药产品的销售，医药行业的销售人员不同于其它行业，它对专业性有着很高的要求，而且如果是医疗器械销售，大多还要求和大型医院有着良好的关系。因此，医学生应当随时关注就业市场的变化情况，随之调整自己的就业策略。

医学生如何应对就业?

1.降低自身期望，从实际出发。

现在高等教育已经进入了“大众化”时代，医学毕业生要适时调整就业观和期望值，与社会协调同步发展。面对如此竞争激烈的就业形势，医学生理当从自己的自身环境、能力出发，适当地降低对就业的期望值，从而寻找到适合自己的岗位。降低就业层次，抢先到那些目前经济虽然欠发达，但发展后劲足、有广阔发展空间的城市去施展才华。

如果大医院找不下工作，那么就去中小医院找;假若城市中找不到工作，那就应该扩宽自己的视野，适当地走向山区，走向农村，走向基层，去惠及更广大的人民群众，一方面，可以比较有效地减缓农村地区严重缺乏医务工作者、人才的局面;两一方面，也可以使刚毕业的本科生先有一份稳定的收入，同时积累经验，为以后能够找到更好的工作打下牢牢的基础。

2.提高就业能力，多参加培训。

为了增强竞争力，提高医学生学生自身素质是解决就业问题的根本途径。医学生要明确社会对自身的期望和要求，并且按照社会的需要去充实、完善及提高自己，积极参加各种培训，包括参加学校，社会举办的各项实践、辅导活动，以提高自身的.就业能力，正确指引自己走上工作岗位。及时进行心理咨询，改变自己的消极认知，疏导不良情绪，调整就业的心态，做好心理准备，提高耐挫折的心理承受能力，不断改进自身的不足，以更好的心态培养自己的多方面能力，来促进就业。

3.拓宽就业思路，增强自信心。

医学毕业生应当拓展就业领域，不必拘泥于专业对口，敢于到那些与医学专业相近或相邻的新兴行业工作，如保健、康复、美容、医药、家庭护理、计划生育、临终关怀、养老院等：要敢于从事相关职业，一些交叉学科的专业人才如保险公司的医药核赔师、医药公司的医药代表、专门处理医疗事故的律师;要敢于到那些新办的外资或私营的医院去，为自己提供更多的就业空间，方便自己能个更快地寻找到更好的工作。同时，医学生要加强自己的自信心建设，给予自己充分的肯定，以更好的心态去对待现今紧张激烈的就业环境。那么，就要求他们充分认识到自己面对的机会是非常多的，比如可以面向农村、中小卫生医疗机构和非公有制卫生医疗机构就业、面向小城镇卫生医疗机构就业、面向社区医疗服务机构就业、面向医疗保障部门和卫生执法监督部门就业、面向基础医学研究和相关医学领域就业、面向世界就业、就学延缓就业、创业代替就业等等，这些都是可供选择的方向。

**大学生就业调研报告篇四**

就业是民生之本,创业是一个国家和地区经济社会发展的根本动力，下面是小编为大家搜集的就业创业

调研报告

，欢迎大家参考借鉴。

根据市人大常委会

工作计划

和主任会议的安排，前段时间，市人大常委会组织调查组，对我市全民创业就业工作情况进行了调查。其间，听取了市政府工作情况汇报，实地察看了姜庄镇人社所、夏庄镇官庄社区人社工作站、创业贷款担保中心、大学生创业园等现场，召开了由相关单位负责人、部分人大代表和企业负责人参加的座谈会，了解了有关情况，征求了建议意见。现将调查情况报告如下：

近年来，我市坚持以创业带动就业，认真落实有关优惠政策，不断夯实就业基础，创新创业服务载体，拓展就业服务范围，全民创业就业工作在省、潍坊市位居前列。

(一)切实落实优惠政策，促进了全民创业就业。市政府和各相关单位认真贯彻落实中央、省和潍坊市关于推动创业促进就业的各项优惠政策。一是不断加大资金投入力度。去年财政部门安排各项就业补贴、创业扶持资金等共1800万元，涵盖了就业培训补贴、社保补贴、职业介绍补贴、大学生就业见习补贴、大学生创业扶持资金等各个方面。二是依法落实税收优惠政策。对月营业额不到2万元的个体工商业户免征营业税、个人所得税，惠及我市纳税业户1310余户;依法贯彻落实小微企业营业税和所得税减免政策，年享受税收减免约190万元，有效减轻了创业者创业初期的税收负担。三是建立创业资金扶持平台。以小额担保贷款作为促进创业、带动就业的重要抓手，20xx年初成立了创业贷款担保中心，在省内率先开发并安装了小额担保贷款操作软件，去年共完成小额担保贷款发放2.25亿元，帮助570名下岗失业职工、高校毕业生和返乡农民工实现了自主创业。

(二)注重基层平台建设，优化了就业服务环境。一是确立了以城区综合服务平台为中心，在镇街区、基层社区和村居设立人社工作服务站的整体规划。利用上级专项资金，支持14处镇街区人社所建设办公场所，每个人社所配备5名工作人员，在社区、村居聘任了1033名人社工作联络员，建立了城镇新增就业、农村劳动力转移就业、就业困难人员等实名制台账。二是规范窗口服务流程。建立健全人社所

岗位职责

、首问负责、服务承诺、限时办结等制度，明确各窗口工作人员的服务用语和操作流程，实现了户外标示、微机设备、信息专栏、工作标牌、培训制度、考核办法等“十个统一”。三是下放行政管理职能。向镇街区、社区基层平台下放了《就业失业登记证》审核发放、就业困难人员初审、企业参保立户、企业

劳动合同

签订率检查等16项职能，进一步提高了行政效率，方便了广大办事群众。

(三)构建创业支撑载体，强化了创业扶持力度。一是建设创业孵化支持平台。按照“一园三基地”的建设布局，建设了大学生创业园和电子科技、高新技术及农业科技创业孵化基地，为创业人员提供广告创意、电子商务、人力资源、投资理财、科技研发与应用等50多项业务服务，并对符合政策的创业者给予了房屋租赁补贴、一次性创业补贴及小额担保贷款等扶持。现已入驻创业实体158家，带动613名大学生实现就业，大学生创业园被认定为潍坊市级大学生创业示范园。二是建立创业交流平台。为搭建青年创业发展平台，成立了高密市创业促进会，为青年创业者提供风险评估、开业指导、企业策划、市场分析、项目论证等多种形式的指导服务。今年人社局、财政局、广电中心等部门联合举办了高密市首届创业大赛，广泛宣传创业政策，展示创业成果，交流创业经验。三是打造创业服务平台。成立了创新创业服务中心，组建由相关部门单位和部分具有成功创业经验的中小企业家组成的专家志愿团，为创业者提供创业培训、导师帮扶、专家咨询、小额信贷等服务，同时依托创业服务平台，完善项目评估推介制度，近年来共筹集360多个创业项目免费提供给各类创业人员。

(四)创新培训教育形式，提高了创业就业能力。结合我市实际，启动了“凤城大讲堂”公益性培训项目，采取多种形式，每年举办3至5次专家讲座，举办30个专业知识与技能培训班，到30家企业或镇街区开展下乡入企培训活动，年培训各类劳动者1.2万人。针对农村富余劳动力和再就业人员，突出创业培训、家庭服务业培训两个重点。其中，根据社会对家政服务从业人员需求增大的实际，大力开展月嫂、护理、保洁等家庭服务业培训。目前，已培训各类家政服务人员760多人。

一是创业就业的宣传工作有待进一步强化。全民创业就业的宣传声势不够大，宣传面不够广，全民创业就业的社会氛围不够浓，创业激情不够高;不少群众对创业就业的法律法规以及上级和我市创业就业的激励措施、扶持政策不够了解，仍然存在择业观念落后、就业过分挑剔、创业有畏难情绪等问题。

二是创业就业服务体系建设有待进一步完善。从总体上看，全市上下齐抓共管、合力推进创业就业的工作格局还未真正形成，相关部门对创业就业工作重要性的认识还不够统一，全市人力资源和社会保障、经信、教育、民政、工商、税务、财政、金融等部门的资源要素整合还不够到位，各相关部门合力推进创业的工作空间还比较大，服务体系信息化程度不高，不能实现创业就业信息适时采集、传递和共享。

三是创业就业培训工作有待进一步深化。创业培训面较窄，还不能覆盖到所有需要创业的人员，创业孵化基地作用发挥得不够充分。就业培训层次较低，规模和数量不大，质量不高，培训内容与就业岗位对接不够，劳动力的技能素质与企业对技能型人才特别是高技能人才的需求矛盾还比较突出。

四是职业教育有待进一步加强。我市职业教育力量比较分散，社会认同度不高，整体规模偏小，办学条件、师资力量、设备设施滞后，不适应我市科学发展、转型发展、跨越发展的要求，与基础教育相比，职业教育还是一块“短板”，一定程度上制约了经济社会更好更快发展。

就业是民生之本，创业是发展之基。为进一步促进就业、推动创业，提出以下建议。

(一)加强宣传引导，积极营造创业就业舆论氛围。充分利用各种媒体，全方位、多角度地宣传创业就业扶持政策、创业成功典型，增强创业就业的新思维、新理念，切实让广大群众了解、熟悉、用好创业就业政策，引导带动创业就业，营造政府鼓励创业就业，社会支持创业就业，政策扶持创业就业的社会氛围。加快推进创业就业服务的信息化建设，及时采集和发布人力资源供求信息，促进信息资源共享，切实解决创业就业信息不对称问题，为城乡劳动者提供更加便捷、及时、高效的创业就业服务。

(二)加强组织领导，切实完善创业就业协调机制。认真落实上级促进全民创业就业的要求，整合现有公共资源，加强主管部门和相关职能部门的协调配合，掌握创业就业工作动态，分析解决创业就业中出现的重点、难点问题，形成以市政府为主导、职能部门积极参与，协力推进全民创业就业的工作局面。要明确各级各部门推进创业、促进就业的工作目标任务，把创业就业指标列入考核内容，加大督查力度，及时检查调度创业就业工作开展情况。

(三)加强培训孵化，积极培育创业就业人才。要加快人力资源服务产业园建设，构建孵化条件好、承载能力强、融就业指导创业服务于一体，涵盖大中专毕业生、城镇失业人员、进城务工人员等各类创业群体的多功能、多层次、多元化的创业就业服务平台，大力培育创业主体。要把招才引智与招商引资结合起来，与以创业促进就业结合起来，认真抓好人才创业园区和创业孵化器建设，完善各类人才创业基地的运行机制，加大创业扶持，着力培育一批特色科技园区和战略性新兴产业基地，形成以创业促就业的良性发展格局。

(四)加快资源整合，注重发展职业教育。要从促进经济转型、扩大就业和个人发展的高度，加快发展职业教育。要把整合资源、调整结构、突出特色、形成合力、打造品牌作为职业教育的发展重点，加快推进职业教育中心建设，探索建立“政府主导、社会参与、市场运作”的职教运转模式，根据我市转调创的发展要求，增强教学的针对性和适用性，努力构建以高等职业教育为龙头、以中等职业学校为主体、以社会办学为补充的职业教育大框架，打造技能型人才培养基地，着力培养满足不同层面、不同企业、不同群体需求的职业人才。

就业是民生之本,创业是一个国家和地区经济社会发展的根本动力。以创业带动就业是解决就业问题的一个重大方针，促 进全民创业必将为经济持续快速发展提供不竭动力。目前就业创业已经成为青年最具体、最现实、最迫切的需求，特别是2024年以来，在世界金融危机的背景 下，青年就业形势更加严峻。xx区提出了开展“全民创业”行动，支持和促进青年创业也是xx区打造商务花园城市，建设首都人才新高地的重要举措。

2024年以来，推进青年创业工作已经成为xx共青团事业新的伟大实践，任务光荣而艰巨。面对严峻的就业形势，xx团区委高度重视、迅速行动， 坚决贯彻落实市、区关于鼓励青年创业就业的重要指示精神，认真践行科学发展观，立足“服务青年成长成才”，进一步做好青年创业服务工作，理清工作思路，明 确工作目标，确定工作任务，搭建服务平台，形成了良好的工作势头。为积极研究探索共青团组织服务青年创业就业的有效途径，为科学决策提供参考，进一步增强 工作的针对性和实效性，xx团区委结合共青团特点和工作实践，提出了下一步xx共青团服务青年创业就业工作的思考和建议。

受国际金融危机的影响，今年我国就业形势将非常严峻，青年就业，特别是大学生就业面临前所未有的压力。指出，就业是民生之本，关系到千家万户。就业创业是青年面临的最大民生问题。帮助青年就业创业，是当前团组织服务青年的核心体现。

xx区委、区政府高度重视青年创业就业工作，xx区经济社会快速发展的形势，也为青年创业就业提供了良好的机遇和广阔的舞台。年初，区委提出了 打造商务花园城市，加快推进一流的现代化城市发展新区建设的工作目标。还提出了推进四个“全民”，即 “全民读书”、“全民创业”、“全民健康”、“全民绿色”。青年人是社会中最具生气、最有活力的群体，全民创业的重点在青年，主体在青年，希望在青年。

当前，做好青年创业就业工作，是共青团组织学习实践科学发展观，服务大局、服务青年的核心体现。

一是政策方面。青年创业必须面对政策门槛。近年来，北京市、xx区虽然也陆续推出了一些诸如减免税收、小额信贷、就业援助、社会保障等促进创业 方面的政策，但从整体上来看，这些政(

励志

)策还不够完善。这就在一定层面上使想创业的青年常常找不到相关政策，或者对已有的政策不够了解、不会运用，有些青年甚 至不知道创办企业的基本手续。

二是服务方面。目前，xx区在提供创业信息和创业指导，营造创业的舆论环境和文化氛围，整合社会资源为青年创业服务等方面还不够规范、细致，相应的服务机构也不够健全，在一定程度上影响了服务青年创业的效率和质量。

三是资金方面。资金问题是青年创业亟待解决的“瓶颈”问题。一方面，青年在创业初期，贷款需求强烈，但很难贷到款;另一方面，银行、储蓄、信用社等金融机构大量资金贷不出去。由此产生“两难”：

1.青年“贷款难”。主要原因是：一是无物抵押。按照国家有关金融政策，金融机构发放贷款要求借款人提供抵、质押物担保，而初创企业往往刚刚起 步，大量资金用于企业的设备购置、正常运行等方面，已经没有可做抵押的财产，而企业用房一般是租用方式，不能作为抵押物进行贷款，用车等抵押物由于折旧等 因素质押额极低。二是无人担保。在“无物抵押”和信用体系不健全的情况下，青年企业贷款只能请人担保，青年靠个人力量寻找且符合金融机构要求的担保人比较 少，即使找到了担保人，常要缴纳“好处费”，增加了青年企业的负担。

2.金融机构“放贷难”。这是因为：一是放贷成本高。青年企业贷款多数是小额贷款，面广量大，分散性强。每一笔贷款，金融机构都必须进行前期信 用调查、市场调查、用款监督、催促还款，信贷成本较高。二是抵押物不便。金融机构不愿接受青年创业者提供的诸如没有房产证的房屋、小企业厂房设施、知识产 权、私人用车等抵押品，而且即使接受了，抵押额度也很低。三是初创企业风险大。初创企业的成果率很低，既有自然风险，也有市场风险，金融机构放贷面临青年 初创企业生产经营自然风险、市场风险、贷款户信用风险等诸多风险因素，放贷谨慎。

1.政府促进，优化青年就业创业环境。一是帮助青年更好地了解政策。可以将各级政府推出的一些诸如减免税收、就业援助、社会保障等方面的政策， 通过网站、公告等形式告知青年;二是帮助青年更好地运用政策。通过举办创业形式分析会、报告会、政策讲解课等形式，帮助青年理解政策、运用政策;三是积极 帮助青年争取政策。针对青年就业创业政策的某些空白和缺位，联合有关部门制定并出台区域性的相关政策，进一步优化青年就业创业环境。

2.政府可以拿出闲置或空置物业作为“青年创业园区”或“创业孵化基地”，扶持青年创业。目前不少政府部门或乡镇手中拥有相当数量的物业，建议 把部分闲置物业转化成“青年创业园区”或“创业孵化基地”，以无偿或者低成本租金的方式提供给青年创办企业，重点扶持青年进行高新技术、文化创业、生物医 药等知识类、文化类、科技类行业创业。同时，以园区管理模式对“青年创业园区”或“创业孵化基地”进行管理，将发达国家流行的国际化商务办公中心的模式引 进到“青年创业园区”或“创业孵化基地”，提供共享的接待区、会议室、洽谈室、培训教室、茶水间等公共设施。为“青年创业园区”或“创业孵化基地”配备法 律顾问或会计助理帮助企业处理日常工作中的法律问题、资金问题、代理等各类问题。这一措施目的主要是可以降低青年创业成本，减少青年创业风险，“孵化”更 多创业项目，激发起更多青年的创业决心。

3.财政支持，降低青年创业门槛。缓解青年创业的资金“瓶颈”问题，建立“青年创业专项资金”，制定小额贷款“绿色通道”实施办法，对于可行项 目给予不同额度的贷款，推进小额信贷帮扶工作。要鼓励和引导有条件的青年大力发展有市场、有效益、就业容量大的劳动密集型微型企业;帮助开拓市场，积极引 导区内市场消费青年创业企业提供的产品和服务;房租和房屋装修补贴，为在青年创业园区或创业孵化器内租房的青年创业企业给予一定比例的补助;积极争取工 商、税务、卫生、城建等部门的支持，简化行政审批手续、免收行政事业性费用、减免税费等优惠政策。

4.完善培训体系，提升青年综合素质。一是针对思想观念保守、创业意识不强的青年，通过举办创业论坛、创业讲座、创业典型报告会等形式，引导青 年转变观念，增强创业意识;二是针对有创业意识、但缺乏创业能力的青年开展系统的创业素质和技能培训，完善各级青年创业夜校的建设;三是针对在创业过程中 缺少经验的青年，为其配备了创业导师，进行“一对一”创业辅导。

(一)加大对青年就业创业观念的引导力度。

在青年中大力宣传“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业”的就业方针，宣传自主择业、灵活择业、自主创业等新的就业观念。通过开办青年 创业夜校、青年创业论坛、创业大讲堂、青年企业家座谈会等活动，有针对性地对青年进行就业观念和创业意识教育，对青年开展创业意识教育，带动青年解放思 想、改变就业观念，振奋精神、积极主动应对困难，努力营造积极向上的青年就业创业氛围，使青年自主就业创业成为广大青年的普遍共识。引导在校大中专学生树 立正确就业创业观念，通过邀请创业成功的优秀青年企业家走进大学校园，开设论坛、举办座谈会等形式，为在校大中专学生作就业创业事迹报告，引导大学生树立 先就业、后择业、再创业的新观念，激励大中专学生走自主创业之路。

(二)积极开展具有较强社会影响力的青年创业实践活动。

第一，办好“晨光杯”青年创业大赛，为青年创业者打造一个提高素质，展示风采的平台，吸引一大批优秀青年创业者xx在聚集，选拔一批优秀项目落地在xx，形成xx区青年创业工作的亮点和品牌，力争下届大赛报名团队达到1000支，社会报名团队力争达到50%以上。

第二，在北京青年创业示范园定期举办创业投资沙龙，打造风险投资人与创业项目相互交流的平台，建设青年创业评价体系。最终的目标是建设成两个平 台，一是创业项目寻求交流指导的平台，二是风险投资人寻找优秀项目、优秀项目争取风险投资的平台，从而实现吸引创业资源聚集。创业投资沙龙力争平均每两个 月举办一次。每期沙龙设置一定主题，邀请有关类别项目和有兴趣的投资人参与，在沙龙上互相交流。

第三，定期举办北京xx晨光创业论坛，邀请青年创业领域专家、学者、企业家、投资人和政府有关部门领导共同探讨青年创业领域话题，讨论青年创业 的难点问题，组织大型高层次的风险投资见面会，推荐高水平项目向投资人进行讲解，力争把见面会打造成为风险投资沙龙的旗舰活动。

(三)抓好创业培训，不断提升青年就业创业能力。

一是建立青年就业创业见习基地。依托国有企业、机关事业单位、青联委员、青年企业家协会以及青年文明号等先进青年集体，建立青年就业创业见习基地，主要为在校高年级大中专学生提供实践机会，为高校毕业生、有创业愿望的青年提供见习岗位，增强就业创业本领。

二是开展青年就业创业技能培训。积极整合社会资源，针对不同青年群体的需求，依托各级各类培训机构，采取多种形式，开展青年就业创业技能培训。 继续办好xx青檬夜校和各镇街道青檬夜校分校，为创业者提供创业辅导;适时开办青年创业训练营;联合高校、科研院所等社会机构合作创办创业学校。重点扶持 青檬夜校，扩大夜校规模，拓展培训内容，协调资源，使之成为团区委培训青年、提升青年、输出青年的重要阵地。

三是建立高素质创业培训师资队伍。根据青年创业培训实际，着眼专业化培训，创业培训师资队伍由专家团、导师团、评审团组成，形成了一支社会责任 心强、综合素质高、具有奉献精神、实力雄厚的青年创业培训师资队伍。聘请一批高校教授、政策法律专家、投资融资专家、青年企业家等组建“专家团”，从不同 角度、不同层面为青年创业提供培训和指导;选聘一批责任心强和专业水平高的专家聘任北京青年创业示范园首席经济学家、首席科学家、首席融资顾问、首席创业 导师等组建“导师团”，为企业提供全方位的指导和帮助;邀请区发改委、区财政局、区人事局等政府部门负责同志以及担保公司和银行部门负责人组成“评审 团”，定期对青年创业企业的项目目标、项目设置、项目发展等企业运行情况进行统一评审，并给予相应的指导和扶持。

(四)强化服务手段，打造服务青年创业的工作平台。

依托区委区政府制定的《关于鼓励扶持青年大学生在昌创业的意见(试行)》，落实服务青年创业的各项优惠政策，以区青年创业促进中心为载体，打造服务青年创业的工作平台。

1.建设青年创业综合服务平台

发挥区青年创业促进中心的主要职能，建设并运转xx区青年创业服务平台，全面服务青年创业。成立xx区创业者协会，建设xx青年创业促进网，设 立xx区青年创业基金，组织开展青年创业培训和辅导，协助申报政府创业扶持，帮助申请享受各项创业优惠政策，帮助创业企业进行项目推广、市场开发，积极建 设促进青年创业的服务平台。

成立xx区创业者协会，整合全区范围内年龄在45周岁以下的青年创业者，建立区域青年创业企业互动、互助的社会化平台;建设北京xx青年创业促 进网，为青年创业企业提供一站式公共信息查询、交流和服务的在线解决方案，实现对创业青年的网络服务平台;为创业企业提供宣传推广的平台，帮助创业企业进 行项目推广、市场开发等运作，重点是帮助企业了解市场信息，以及向政府有关部门推荐优秀创业企业的产品和服务;落实xx区各项创业扶持政策，积极推进出台 xx区鼓励青年创业的实施意见，并按照文件要求落实各项扶持政策，帮助青年创业企业享受中央和市、区各项优惠政策。

2.设立北京市xx区青年创业服务公司

在区青年创业促进中心下设立青年创业服务公司——cesco (changping entrepreneurs service company)。以公司的形式实现社会化运作，为青年创业企业提供全方位服务，重点是人力资源服务和融资服务。人力资源方面，以“cesco”为实施载 体，以打包的形式向人事部门申请应届毕业生进京指标，通过人事派遣的形式提供给创业企业，帮助青年创业企业吸引优秀人才。融资方面，主要通过协助申请贷 款、贷款担保、贴息、创业投资、风险投资等方式为企业解决资金问题，并结合市场化运作实现可持续发展。

3.支持建设青年创业园区和创业孵化器

积极支持和服务有条件的地区、单位建设青年创业园区和创业孵化器。重点是做好北京青年创业示范园建设服务工作。以示范园为核心，搭建青年创业优惠政策服务体系，为入园企业提供多方面服务。

2024年重点建设好北京青年创业示范园，2024年起，每年扶持建设5000平方米以上的青年创业园区或创业孵化器。

4.设立并实施xx区青年创业扶持专项资金

根据区委、区政府《关于鼓励扶持青年创业者在昌自主创业的意见》，设立xx区青年创业扶持专项资金，专项用于鼓励扶持青年创业者在昌自主创业。 包括：青年创业投资资金、青年创业担保资金、青年创业企业奖励资金、青年创业促进工作资金、创业园区建设扶持和创业优惠政策支撑专项资金。

青年创业投资资金用于设立青年创业投资基金，以投资入股等方式扶持青年创业;青年创业担保资金用于开设创业企业融资绿色通道，并按照《创业意 见》和创业企业融资绿色通道有关规定进行使用和管理;创业企业奖励资金用于奖励优秀创业企业，以提高自主创新能力、实现创新成果;青年创业促进工作资金用 于组织青年创业实践活动、青年创业合作组织建设等服务青年创业的具体工作;按照《创业意见》有关规定，安排资金扶持创业园区建设和支撑各项创业优惠政策。

重点研究小额贷款的担保方式，创新和解决就业创业青年贷款风险控制问题，争取在青年创业贷款普遍性方面有所突破，积极推行以小额担保贷款“绿色 通道”为主要形式的小额贷款扶持政策，扶持青年自主创业，主动协调上级和区本级有关职能部门和银行，通过降低贷款门槛、简化手续、规范程序等途径，解决创 业青年贷款立项慢、操作难等问题，进一步拓宽创业资金扶持的渠道和途径。

一是进一步健全青年就业创业的领导组织网络。要把青年创业工作列为xx共青团工作今后一个时期的重点，成立专门组织领导机构，做到向上级领导经 常请示汇报，与有关部门经常保持联系沟通，同时，及时向基层团组织提出工作指导意见，从而形成了在党政领导宏观指挥下，各级团组织与相关部门协调配合，促 进中心、创业者协会、创业示范园等外围组织或直属单位密切分工合作的组织体系，使帮助青年就业创业的工作合力不断加强。二是进一步完善青年就业创业的工作 运行机制。团区委制定《xx区青年创业工作发展规划(2024-2024)》，对今后五年xx区青年创业工作做出总体部署，制定科学的工作规划，明确工作 目标、任务和手段，有效确保全区青年就业创业工作的稳定推进。三是进一步统一基层团组织和团干部的思想。要通过组织召开就业创业工作协调会、研讨会，及时 通报工作情况，传达上级有关文件、会议精神，交流工作经验，研究面临的形势及落实各项工作任务的具体措施和办法，确保了各级团组织在思想和行动上保持一 致。

**大学生就业调研报告篇五**

(一)调研背景

在我国，随着经济的持续发展，对会计类专业人才的需求一直处于一种上升的趋势，即使是大学生人数激增，毕业生就业困难的今天，会计类专业的就业形势也明显的比其他专业的要好，在各地的招聘职位需求排行榜上，财经类专业一直处于领先，根据调查结果显示，社会对会计电算化专业毕业生需求意愿较强，九成单位有长期需求，同时会计专业是职业类院校中开设非常普遍的专业之一，由于各行各业、所有大大小小的企事业单位都需要会计人员，所以整个社会每年对会计类人才的需求总量是非常大的。随着我国大专院校会计专业人才培养人数的不断增多和企事业单位对会计人员学历要求逐步提高，整个社会对中职校会计专业毕业生的需求量和提供的会计岗位开始变化。与此同时，中职学生的生源质量也在逐步下降，中职生对原有会计专业课程设置和要求越来越不适应，很多学校会计专业教学标准和课程标准还束缚在上世纪90年代的框架体系中。本次重要任务之一，就是要调研厦门对中职会计专业人才的需求情况、会计专业设置情况及人才培养情况，在此基础上开发出厦门市中等职业学校会计专业教学标准(包括课程标准)，据此培养符合社会实际需要和学生实际能力状况的会计专业人才。

(二)调查对象

调查的对象：以企业为主，其次为财务会计专业的毕业生，进行典型性抽样调查。企业选取我校毕业生为20xx、20xx届30名学生所在的企业。

(三)调研方法和形式

本次调研采用全面调查和抽样调查相结合的方式，调查形式采用问卷调查表和访谈法相结合的方法。

通过这次的调研，目的是希望能够对今后会计人才的培养方面能够更加适应企业需求，在实务操作教学的过程中具有一定的针对性。

二、会计行业发展的对人才需求的趋势

企业在招聘财会人员时学历不再是唯一的准绳，公司更为看重应聘者的工作经验。

会计工作包括实务工作和理论工作，各企业需要的会计人员大多是一些核算工作，侧重的是实务，所以对于会计人员，企业更青睐有工作经验的人员，一进公司马上就能投入工作，免去了公司的培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是“研究”出来的，自然学历在一些初级会计岗位中就显得不是那么重要了。

有关专家说，目前会计行业处于低端人才不缺，高级人才告急的阶段。出纳、普通会计员并没有出现供不应求的状况，而要找一个有过硬的专业背景，手中拿着国际认可的会计职业资格证书，并在相关行业中“滚打”过几年的人才却是件极不容易的事。

那么，怎样的会计人才才能算是市场真正需要的人才，是不是一定就需要本科以上学历才算高级会计人才?真正合市场“胃口”的会计人才大都具有本科及以上文凭，有3—5年的“实战”经验，并持有过硬的职业资格证书。但是，本科文凭并不是必需的，丰富的实践经验才是走向成功的法宝。但对于工作经验几乎所有的企业都要求有2～3年工作经验为宜，可见工作经验对于应聘的重要性。工作经验具体到应届毕业生来看也就是实务能力，这不仅要求我们中职学生要有过硬的专业理论功底，而且要求我们会做，从凭证的填制到账簿的登记直至报表的编制我们都要会独立操作，做到一看就会，不需要经过较长时间的培训，其实这只要通过一定的实习实训是可以做到。通过调研，我们发现企业在招聘应届毕业生时，他们对一些技术要求不高的工作岗位会考虑招收。大多企业认为会计是一门技术性和实务性很强的工作，因而他们更看重的是应聘者的经验和实际操作能力。 企业认为现在的会计专业毕业生在实际工作中欠缺的有：

1.实践经验，作为一名会计专业者，还要对审计及法律知识有一定程度的了解。

2.实务经验、职业规化及能力与职位的定位。

3. 遇到问题无法主动，出色地加以解决，安于现状，缺少改善工作、管理的建议和见解。

事实说明，应届毕业生尽管在开始时在应聘会计、审计等岗位时有一些弱势，但发展的机会客观存在，只要自己踏踏实实从基本的核算工作干起，摆正心态，准确定位，工作几年后自己不就是人才市中最具竞争力的群体了，毕竟发展需要一个过程。

三、对财务会计人才的需求情况

(一)人才需求量分析

据中国财会网显示，财会人才的市场需求量仅次于营销人才的需求，屈居第二位。而中国新闻网公布的国家工商总局最新发布的一项统计表明，截止20xx年上半年，全国私营企业已达到300万户，同比增长20%，增加近35万户。按此增长速度分析，全国私营企业每年至少增加了30万户，按每个企业配置1-2名会计人员计算，会计行业每年需要增加40多万会计从业人员。由此可见，财务人才的就业前景较为乐观。

(二)学历需求情况

本次针对企业的学历需求调查结果显示，用人单位在人才的使用上逐步趋于理智，用人浪费的现象得到了很大的改善。中小企业对大专人才的需求成为了这类企业人才需求的主体，从回收的有效调查表来看，达到了25家，占调查中小企业总数的58%。

(三)岗位需求情况

企业对财务会计专业人才的岗位需求是我们确定专业方向的重要依据。调查资料显示，企业特别是中小型企业提供的财务会计专业岗位主要是会计核算、财务分析、财务管理三类岗位，它们所占比例分别为：38%、20%、42%。

四)企业对财务会计专业人才业务素质、能力要求情况 业务素质：

财会人才是做好会计工作的关键，要成为高素质的会计人才，业务素质的不断深化尤显重要。

(1)牢固的财务基础知识和专业知识

企业普遍认为财务人员要有牢固的财务基础知识和专业知识，并能理论联系实际，从实践中摸索，从实践中不断提高，要熟悉企业的具体实际，了解财务管理的规章制度和企业有关规定，并从严要求自己，做到记账、算账、报账手续完备，内容真实，账目清楚，这是最基本的财务工作基础，也是最重要的，是做好财务工作的关键。

(2)广泛的知识面

企业认为光有财务、会计专业知识已经远远不够了，只有涉及广泛才可能从账本里解放出来，成为企业所需要的人才。一名合格的会计人员，对于财务会计工作相关的知识，技能和相关的学科如经济学、税收、营销、管理、法律等也应相当熟悉。调查中企业一致认为“如果一个人只懂会计，他实际上不懂会计”，会计人员应是综合性的人才，他需要掌握会计信息系统的特性，及时地吸收反馈。

(3)掌握会计电算化，不断提高英语水平

**大学生就业调研报告篇六**

为了让我们大学生更好的了解社会情况，与社会相融，眼界不局限于校园，我们开展了一系列的了解社会情况的活动。

马克思主义是我们立党立国的根本指导思想。在我国社会主义核

心价值体系建设中，马克思主义为我们提供了正确的世界观和方法

论，提供了正确认识世界和改造世界的强大思想武器。只有用马克思

主义的立场、观点、方法来正确认识经济社会发展大势，正确认识社

会思想意识中的主流与支流，才能在错综复杂的社会现象中看清本

质、明确方向。江泽民同志指出：如果动摇了马克思主义这个精神支

柱，就会导致思想混乱、社会\*\*，那将是党、国家和民族的灾难。

建设社会主义核心价值体系，第一位的就是坚持马克思主义的指导地

位。马克思主义是科学，它始终严格地以客观事实为根据，总是随着

时代、实践和科学的发展而不断发展。我们坚持马克思主义，是坚持

发展着的马克思主义。只有坚持用发展着的马克思主义武装全党、教

育人民，才能真正发挥马克思主义认识世界和改造世界的强大思想武

器的作用，马克思主义才能真正成为我们的行动指南。这就要求我们

把坚持和发展马克思主义自觉地统一于建设中国特色社会主义的实

一点也要坚定不移，不能含糊。

坚持中国特色社会主义共同理想

二．大学生现状及建议：

当前大学生就业形势与策略“民以生为本，以业为基，有业为乐，无

业为祸”。大学生就业是人生一次重要的选择，每个大学生都希望自

己在社会上能有一个合适的位臵，为社会做贡献，实现自身价值。进

入21世纪后，世界各国的大学生人数都呈上升趋势，大学生就业成为需要解决的首要问题，大学生应对就业难问题显得尤其重要。

一．当前就业面临的形势

(一)是我国城镇新增劳动力就业、下岗失业人员再就业和农村富余劳

动力转移“三碰头”,使本来就存在的就业困难更加突出。(二)是企

业改制减少用工、采用高新技术等原因,对劳动力的需求呈下降趋势。

(三)是随着改革的深化,农民进城的门槛不断降低,进城农民工日益

增多,从而给城镇就业进一步增加了压力。(四)是近年以来,美国次贷

危机引发的世界金融危机,使全球经济发展面临严峻挑战,当前,全球

金融危机正加速从虚拟经济向实体经济蔓延,我省经济不可避免地受

会发展需求很好的结合,一定程度上造成高校毕业生的就业困境。

二． 当代大学生就业困难的原因

(一)对就业形势和政策及就业过程不了解。

大学毕业生供需矛盾突出是近年来社会公认的大学生就业难的一

个直接原因，用人单位对大学生的需求速度赶不上大学毕业生的增加

速度。大部分在校学生没有意识到就业人数的递增速度已远远超过工

作岗位的增加速度，忽略了解就业形势和政策及就业过程的重要性，只顾埋头苦读、热衷考证或忙于各类社团活动，充实了自己的头脑和经验，而在实际就业供需矛盾面前束手无策。

(二)就业信息获取不及时

用人单位招聘信息的发布缺乏时效性、大学生没能及时获取相应的信息及大学生发布了应聘信息但由于种种原因用人单位没有获取。这两种情况造成了很多大学生找不到工作、用人单位招不到人的局面，延长了大学生和用人单位相互搜寻的过程。

(三)自我能力认识不足，所学知识与现实要求不匹配

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”。我国的教育体制多年来按照一种模式培养人才，专业设臵脱离社会需求。不注重学生实际能力的培养。大学生有较扎实的专业知识，但缺乏良好心理的素质、礼仪和法律观念。

(四)缺少职业生涯规划

(五)期望和实际现状不符

大学生做事眼高手低，理论知识与实际工作脱节，还存在就业后稳定性差、离职率高此类问题。多数大学生缺乏吃苦耐劳精神，薪酬期望值高出社会现实水准，不愿从基层做起，宁愿等待，只选择在发达地区、高薪部门工作，不愿意去偏远地区工作；人际沟通能力差，缺乏团队合作能力，“有业不就”造成人力资源的浪费。

(六)就业时一味追求稳定和高收入

三、大学生应对就业难可采取的措施

（一）对当前就业政策的了解

大学生初入社会，一方面不应过分强调个人的职业理想和利益，要把自己的职业理想提高到较高的境界；另一方面在择业时应充分考虑个人的工作潜能和个性特点，扬其长、避其短，充分发挥个人的独特作用。

(三)注重自身素质的培养。提高就业竞争能力

大学生踏上工作岗位，不是学习的结束，而是新学习的开始。随着社会的进步和发展，劳动力流动速度的加快，越来越多的劳动者需要接受持续的教育和培训，以提高自身适应职业变化的能力。大学生应做到以下几点：

1.不断学习新的专业知识

2.提高职业操作技能

3.掌握职业生活技巧

(四)以低姿态进入就业市场

大学生的初次就业，首先应从社会需求出发，设计自己的择业目标。大学毕业生要充分认识到社会的需要是个人才能得以充分发挥的条件和基础，科学地分析就业形势与自我特征，冷静妥善地处理择业过程中个人与社会、个人与集体、个人与他人的关系。

摆正自己的位臵，是大学生积极主动就业的基本要求。大学生的实践经验较少，需要在工作岗位上先学习后工作。大学生对自身的起点要求不应过高，应该在基础的工作岗位上摸索发掘自身潜能。总之,大学生择业成功的关键还要从自身实际出发,灵活选择，不要“高不成低不就”,就业时绝不能一味高挑、慢等。因为无论是对自己、对家庭还是对社会,大学毕业生早日就业都是硬道理，在工作中也有提升自我实践能力，才能为家庭和社会做出应有的贡献，做一个优秀的社会主义建设事业的接班人。

**大学生就业调研报告篇七**

xx年全国高校毕业生就业形势仍然复杂而严峻，749万的毕业生，将会再次造就“史上更难就业年”。4月27日联合央视新闻中心主办及共青团中央联合举办的“就业有位来” xx大学生就业公益行动再次启航。为进一步促进大学生就业，搭建企业与高校间的供需桥梁，有效解决大学生就业难等问题。为此，为了帮助社会、企业与高校更深入地了解当代大学生的求职意愿与求职行为，持续关注大学生的求职意愿和行为的变化，特进行此次“xx年应届毕业生求职力”调研。

调查显示，参与调查的xx届应届毕业生中，毕业后选择就业的比例为71.2%，16.9%的人选择在国内继续学习，5.6%的人选择出国继续学习，选择创业的比例为6.3%。

值得注意的是，与xx年、xx年相比，xx年选择就业的学生比例有所降低，比例由xx年的76.3%降低至xx年的71.2%，而选择继续学习深造的学生比例整体变化不大。此外，选择创业的学生比例有所上升，比例由xx年的3.2%上升为xx年的6.3%。在社会整体的创业热潮影响下，大学生也受到这股洪流的影响，xx年毕业生的创业热潮开始兴起。随着互联网和移动互联网的进一步发展，不仅市场有着巨大的发展空间，来自政府层面为创业者提供包括政策支持和帮扶、投资环境的繁荣和社会整体对创业的积极态度，都对创业者，尤其是大学生创业者提供了良好的环境，创业或者加入创业公司开始成为毕业生们的热门话题。

新一代毕业生自我意识强烈，为理想创业而在选择创业的原因中，调查显示，27.4%为了实现自己的理想，20.8%表示创业是自己的兴趣所在，此外，19.3%的毕业生选择创业是为了挣钱，自由也是大学毕业生选择创业的一个重要理由。理想、兴趣、财富、自由都凸显出新一代大学毕业生强烈的自我意识。此外，值得关注的是，仍有5.4%的大学生选择创业是因为没有找到合适的工作。而社会整体的创业氛围浓厚，政府对创业者们的支持，包括开辟创业园、提供初创办公地点、提供类似天使投资的创业帮扶基金，都对大学生选择毕业后创业有更强的吸引力，让聪明、有想法、有激情的大学生投身到创业大潮中去。

**大学生就业调研报告篇八**

为全面了解近年来我区妇女创业就业工作情况，进一步推动广大妇女实现再就业，我区妇联于7月初先后通过发放调查问卷、走访、座谈等形式，对妇女创业就业工作进行了调研。

近年来，我区大力发展民营经济，为女性创业就业奠定了良好的基础。区委、区政府实施积极的创业就业政策，千方百计扩大就业，先后出台了《关于促进以创业带动就业的工作意见》等一系列扩大就业、促进创业的具体措施，为广大妇女创业就业营造了良好的环境。统计资料显示，目前全区拥有各单位从业人员21.2万人，其中女性从业人员10.5万人，占全区就业总人数的49.5%。

。

随着我区经济的发展，工业化、城镇化进程的加快及旅游服务业的强力推进，女性就业结构日趋合理，从事第三产业特别是一些素质要求较高的领域，如金融保险、文化艺术、会计等行业，女性所占比例有所上升，就业层次有所提高。

随着非公有制经济的快速发展，民营企业、个体经济已成为拓宽社会就业的主要渠道。各类女性也纷纷到非公有制企业里搭建就业创业舞台。目前，我区非公有制领域从业人员中女性占到了50%以上。

4

我区自主创业女性比例约占就业女性比例总数的4%，比例偏低，且因为女性总的来说比较保守，冒险、创新意识不强，再加上对高新技术的掌握不够，女性创办的实体规模普遍不大。

区妇联充分发挥妇联组织“宣传鼓动、组织发动、团结带动”的特有优势，针对妇女的思想和工作实际，大张旗鼓地营造妇女创业再就业的.浓烈氛围，使妇女这支重要的力量得到充分激发。

一是促进妇女干部再就业观念转变。为了使各级妇女干部统一思想，形成共识，积极组织各级妇联召开了妇女再就业动员大会，大力宣传“实现就业，自我发展”、“努力创业、勤劳致富”的思想，把再就业工作纳入了重要工作日程，作为一件大事、实事来抓，统一了各级妇联干部思想认识，增强了抓好再就业工作的责任感、紧迫感和使命感，有力地促进和推动了再就业工作的有效开展。

二是促进广大妇女再就业观念转变。通过现场参观学习、召开妇女群众大会、进村入户、个别座谈等形式，做深入细致的思想发动工作，同时充分利用广播、电视、报纸、网络等各种传媒及群众喜闻乐见的宣传形式，帮助妇女破除“男主外、女主内”的陈旧观念，克服“怕吃亏、怕吃苦、不敢闯、不敢干”的消极意识，鼓励她们到更广阔的领域和空间求发展。

三是发挥典型示范带动作用。全区各级妇联组织注重典型的培养，树立了一批再就业先进典型，如\*\*区金水湾生态休闲山庄董事长龙文琼、\*\*区哨溪葡萄种植专业合作社理事长朱宁英、湖南省绿森林药业链锁有限公司总经理莫稳莲等，充分利用各级新闻媒体进行广泛宣传，大造舆论和声势，并向省市推荐。同时，每年评选“双学双比”、“巾帼建功”创业典型，推介妇女创业就业的生动实践和成功经验，通过宣传鼓动，再就业体现价值、实现致富的思想观念日益深入妇女内心深处，再就业的妇女越来越多。

技能培训，是提升妇女素质，提高创业就业能力的治本之策。多年来，区妇联与区人社局、农业局、科协等部门联合，充分利用多种教育资源，多形式开展培训。围绕本地产业特色开展了食用菌、果树栽培等实用技术培训。为增强广大妇女就业技能，组织妇女开展计算机、家政、美容美发、缝纫等转移技术培训，以满足不同妇女的实际需求。三年来，共举办各类培训班68期，培训妇女8000余人，帮助3000余名妇女创业就业，4000多名农村妇女转移就业。

一是搭建信息平台。每年春节前后，区妇联都会与区劳动就业部门和企业举办招聘会等活动，及时向妇女就业创业提供信息咨询和指导，争取用人单位的支持，为妇女创造更多的就业机会。20xx年3月20日，开展了“春风送岗位”活动--\*\*区春季就业招聘会，入场的企业有25家，提供2300余个工作岗位，约1000多名女工上岗就业。20xx年，与区就业局组织300多名务工人员（其中女性120多名）参加了全市20xx年百万个企业岗位招聘会。另外，区妇联还想方设法开辟公益性岗位，多方联系为“4050”人员提供公安交通协管员、环卫所清洁工、社区管理人员等岗位。

二是搭建资金平台。小额贷款是妇联参与扶持女性创业的有效形式，为切实解决广大妇女在创业中资金不足的困难，为广大妇女搭建创业平台。20xx年9月，区人民政府下发了《\*\*区促进就业小额担保贷款实施办法》的通知，为促进妇女创业就业，帮助更多有创业意向和城乡妇女提供了良好的契机。区妇联与区人社局、区财政局等部门互相配合，齐抓共管，在降低信贷门槛、简化信贷手续、建立便捷化信贷服务等方面达成共识，联合开展了“发放小额贷款，支持妇女创业”的活动。至目前为止，全区共发放了妇女小额担保贷款960万元，为120名创业妇女提供了有力的资金扶持。

三是搭建帮扶平台。搞好结对帮扶是带动更多妇女创业就业的主要途径。近年来，区妇联通过开展妇女干部与有创业愿望和创业能力的女性的结对，女能手与贫困妇女结对，女老板与女大学生结对等活动，为她们提供项目、资金、技术、信息等方面的扶持，共结对200多对。

我国法律中虽然规定了妇女享有平等的就业权利，但实际上妇女就业机会并不是平均分配，用人单位拒绝招收女性或者提高对女性的录用标准现象时有发生。

。

单一劳动技能和较低的文化水平束缚了广大妇女的创业就业，在妇女中具有专业技术素质的人偏少，存在“有人没事做、有事没人做”的现象。

。

部分女性受传统就业观念的影响，还没有从“单位”、“机关”、“贵贱”劳动观念中解放出来，对一些适合妇女从事的养老服务业、家政服务业，有些人认为是伺候人、低人一等的工作，不愿再从事，尤其是一些女大学生就业的期望值较高，都希望找一份稳定体面的工作，很少有人主动创业或从事一些基础性工作。

通过走访座谈我们发现，部分想创业的女性由于资金问题至今没有实现理想，就是一些创业的女性由于资金的制约，只能选择一些投资少、技术含量低的传统产业，想扩展规模、提升品质又缺乏资金支持。

首先要大力宣传马克思主义妇女观和男女平等基本国策，唤起广大妇女的主体意识，引导她们转变创业就业观念，树立自尊、自信、自立、自强精神，自主创业，自谋职业。其次，要通过评比表彰、专题演讲、电视专题片、报纸专版等形式加大对女性创业典型的宣传，扩大社会对她们的了解和认同，带动更多的女性投身创业。三是各级党委、政府制定与实施有利于妇女创业就业的经济和社会政策，建立完善分性别创业就业统计，使妇女创业就业决策更具科学性、工作更具针对性。

要自上而下建立妇女培训网络，确保妇女培训工作的经常化、持久化、规范化。在培训过程中要坚持分类指导，对尚未就业的妇女，给予必要、系统、全面的创业培训和技能培训，使之尽快掌握一定的自主创业和自谋职业的能力；对初始创业者，开展针对性的业务培训，帮助其改进技术，改善管理，提高效益；对创业有成者，()开办更多创业讲座及相关课程，邀请专家、教授前来授课，专门指导，进一步提高其经营管理水平，引领企业向更高层次发展；要加大对女大学生的培训和引导，为女大学生创业就业提供创业指导和实践基地。

资金问题是妇女创业的关键问题，一是要通过简化女性创业担保贷款手续和程序、对符合贷款条件的女性创业人员，优先给予信贷支持、开辟女性创业信贷担保绿色通道等形式给创业女性提供方便快捷的服务。二是通过设立女性创业发展基金、小额贷款利息补助等方式，给创业女性提供资金支持。三是通过加强银企对接，建立女企业家融资恳谈等机制，有方向、有目的地扶持女企业家做大做强。

社会救助体系建设情况调研农产品产地初加工情况调研报告创业就业实训心得体会

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn