# 2024年保安劳务合同(模板15篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-06-05

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!保安劳务合同篇一甲方(聘用)：法定代表人：乙方(受聘人员)：身份证号：...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**保安劳务合同篇一**

甲方(聘用)：

法定代表人：

乙方(受聘人员)：

身份证号：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任哈镇小太阳幼儿园保安工作。经《共和国民法典》及规定，经甲乙双方平等自愿协商，特签订本合同。

一、保安工作职责：

1、严格遵守幼儿园各项规章制度，按规定、按时间开门、关门。

2、工作时间不得离岗，离岗时有人顶替才能离开。

3、衣着整洁，待人接物和气有礼貌，不聚众聊天。注意仪容仪表，讲究团结协作，值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

4、幼儿入离园时门卫必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。幼儿走失一次扣工资300元,如造成严重后果将追究法律及刑事责任。

5、工作时间不得接待自己的朋友入园，严禁各类商贩入园。值班期间严禁打牌、酗酒。

6、外来人员必须登记或出示证件后经允许方能入园。维护幼儿园大门口的正常秩序，保证园门口及周边的畅通。

7、做好清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

8、值班时，注意防火防盗，每天下午幼儿全部离园后，要检查各班门窗和水电安全工作，如遇可疑情况及时报告园长。坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关做好幼儿园治安防范工作。

甲方(聘用)：

法定代表人：

乙方(受聘人员)：

日期：

**保安劳务合同篇二**

根据《中华人民共和国合同法》甲乙双方就乙方为甲方提供物业保安服务事宜协商。特签订如下合同。

1、甲方应制定门卫安全、警卫和人员车辆物资出入等规章制度，并告示全体员工，共同遵守执行。

2、甲方应完善乙方责\_\_\_\_区内的警卫安全设施，配置必要的保安器材、设置良好的照明等。

3、对保安责\_\_\_\_区内的重点部位，甲方应安装报警设施。

4、乙方的保安员因抢险救灾和与违法犯罪作斗争而发生的伤残事故，甲方有提供抢救的义务，并视情给予一定的经济补偿。

5、乙方对保安员应严格队伍管理、严格业务培训、严格执勤要求、严xx律作风。

6、乙方委派的保安员为甲方负责门卫值勤和夜间巡查任务（凡只有一名保安员值勤的其职责主要在门卫）凭出门单查验放行物资，来客须查验证件、办理出入手续，按甲方的规定协助做好员工出入门卫的手续。

7、乙方委派的保安员在夜间进行安全巡查，做好防火、防盗等工作，如发现可疑人员或发生案件时，立即告知甲方值班人员或向警方报案，同时要保护好现场，并详细记录备查。

8、保安员受甲乙双方以乙方为主的双重领导，遵守甲方的有关规章制度，受甲方业务检查、指导和督促，如有违反乙方应参考甲方意见视情处理。

9、若乙方派出的保安员不符合或不胜任甲方工作要求，乙方应重新派出保安员。

1、乙方派驻甲方物业保安员\_\_\_\_名,其中队长\_\_\_\_名,保安员每日按\_\_\_\_\_执勤,其中早班\_\_\_\_名,中班\_\_\_\_\_名,夜班\_\_\_\_\_\_名,队长负责队伍管理,执勤管理,为便于有效管理,通常情况下队长以日班为主。

2、保安员上岗执勤时统一穿着，配戴琪x物业保安胸章。

3、队员因病事假等原因而缺岗，由乙方调度安排，如超过每周40小时工作制的超时加班和国定节假日加班，按劳动法有关规定，由乙方支付加班费，如甲方需要保安员承担超合同规定的服务项目，应该甲乙双方商定后实施。

1、经甲乙双方商定保安服务费，队长一名每月责任管理费人民币\_\_\_\_\_\_\_元,队员每人每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元,共\_\_\_\_\_\_\_\_\_人次保安员的保安服务费连同队长责任管理费每月合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元,甲方应在当月\_\_\_\_日凭乙方开具的发票或收据将款汇入乙方银行帐户或交付转帐支票。

第一个月内一次性汇入乙方银行帐户。

3、伙食补贴每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元,共\_\_\_\_\_\_\_名保安员合计\_\_\_\_\_\_\_\_元,连同每月的保安服务费一并汇入乙方银行帐户,有乙方如数发给保安员。

4、凡今后国家指令增加工资（包括职工调资、物价调整等）由甲乙双方协商在下一合同期间酌情调整。甲方对保安员在生活福利等方面在可能的条件下予以关心照顾。

1、本合同经甲乙双方签定之日生效。

2、合同期满如需延长期限或终止合同，双方必须于合同终止前一个月通知对方。

3、本合同执行期间，双方都不得擅自变更或解除，如有未尽事宜，双方协商解决。任何一方未经对方同意擅自终止合同应负违约责任。

4、本合同一式四份。甲乙双方个执二份，具有同等效力。

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

委托方（甲方）章服务方（乙方）章

法人代表法人代表签章签章

（委托代表）（委托代表）

签订地点：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳务合同篇三**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》。《中华人民共和国劳动合同法》。《物业管理条例》和国家有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成合同如下：

合同期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，在此期限内，受甲方委托，乙方派遣4名保安人员和甲方3名内保共同做好甲方物流中心的守护巡逻工作。安保人员实行部定时工作制，乙方每天16：0022：00时保持1名保安人员，22：00次日凌晨7：00时保持2名安保人员在岗执勤。

安保劳务费\_\_\_元/人/月（含乙方代发的安保人员工资、社会劳动保险、考核工资、等级工资、管理费、）安保劳务费半年共计人民币：肆万五千一百贰拾元整，在乙方进驻后，有甲方一次性预付给乙方。安保劳务费包含以下费用：

1、安保人员工资含基础、考核、等级、工龄、超时工资等工资。

2、社会保险金含养老、医疗、工伤等工资

3、管理费含税金、培训费、服装费，劳动合同解除备付金等其他办公费用。

1、指派人员对安保人员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适应在甲方的安保人员。

2、及时认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进措施。

3、负责处理安排安保人员在执勤中与甲方人员发生的争议，与乙方共同处理进入执勤区域的外来人员的争议。

4、免费提供当班安保人员工作餐和必要的执勤用品（如手电筒、笔、雨具及各类登记簿）

1、加强安保人员的教育培训、管理及督查，及时处理违纪安保人员和调换不适合甲方工作的安保人员，提高保安服务质量。

2、与安保人员建立合理的劳动关系，及时发放安保人员工资，提供执勤所需的制式服装。

3、对服务范围的安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。本合同约定的安保职责以外的工作，有权拒绝非甲方指定负责人的直接指挥。

遵守甲方门卫管理制度，推行乙方质量管理体系中门卫服务的相关文件，执行《中华人民共和国物业管理条例》所规定的安保服务要求。

1、对出入人员实行严格验证，并依据甲方相关的制度严格询问、联系、登记、严禁无关人员入内。

2、对出入人员和车辆所携带、装载的物品、物资进行严格检查、核查，严禁物资流失；禁止私自将危险品和违禁物品带入。

3、疏导出入车辆和行人，清理责任区无关人员，保证进出车辆畅通，人员出入有序。

4、加强夜间的巡逻检查，做好盗窃、火灾的防范工作，在岗期间保证每90分钟巡逻一次，发现问题及时汇报，与甲方内保共同做好服务区域内的.安全。

5、协助做好疏导工作，维护正常生产秩序。

6、上岗执勤文明礼貌，着装规范统一。甲方员工上下班前后15分钟保持单人立岗，重大活动时，需立双岗时，甲方应提前通知乙方。

1、双方严格履行合同约定。若遇国家或地方重大政策变化，或一方因不可抗力不能继续履约时，经甲乙双方协商一致，可以变更合同内容。

2、本合同期限届满即终止。如一方要求续签，应提前30日通知对方，由双方协商确定续签的相关事宜。

1、在合同有效期内，任何一方除本合同允许的情形外单方面提前解除合同，应承担违约责任，赔偿对方合理可预期的损失。

2、如甲方拖欠劳务费，经乙方书面催告后仍未支付，乙方有权终止合同，甲方应一次性付清欠款，并承担违约责任，违约金为人民币8000元。

3、安保人员书面向甲方提出安全隐患改进意见和建议，甲方未及时采取有效措施或甲方财务人员不遵守财经纪律，造成的损失乙方不承担责任。

未尽事宜由甲乙双方依法另行协商。本合同一式四份。甲乙双方各执二份。本合同双方签字（盖章）生效。

甲方：

乙方：

甲方代表：

乙方代表：年\_\_\_月\_\_\_日

**保安劳务合同篇四**

甲方（用人单位全称）

乙方（劳务提供者全名）：

（以上之乙方基本信息如有变动，乙方应在变动之日起五日内以书面的形式通知甲方人事管理部门，未按本协议约定之形式予以通知的，原有的信息继续有效，甲方可以仍然按此信息行使告知义务。）

甲乙双方就民事劳务关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及有关法律法规、行政规章的相关规定，本着平等自愿、公平合理的原则，经协商一致，签订本劳务协议（以下简称本协议）。甲乙双方共同确认：本合同一旦生效，愿意共同信守协议所列各条款，并将本协议作为解决争议时的必要依据之一。

第一条（协议性质） 因乙方属于以下第 种情形，依法不能建立劳动关系，签订劳动合同，甲方就安排乙方工作事宜与其建立民事劳务关系（或称雇佣关系、特殊劳动关系），签订劳务协议。

（一）达到法定退休年龄或者已经开始享受养老保险待遇的离退休人员；

（二）协议保留劳动关系人员；

（三）由其他单位缴纳社会保险之下岗人员；

（四）其他： ；

甲方不为乙方缴纳社会保险及公积金，乙方也不适用劳动法、劳动合同法关于经济补偿金、赔偿金等规定。对此乙方已经知悉并表示理解。

第二条（乙方承诺） 乙方在与甲方协商签订本协议前，明确向甲方作出以下承诺：

（一）乙方在与甲方签订本协议时与其他单位不存在劳务关系及其他任何形式之雇佣关系；

（三）乙方身体健康，没有传染、慢性病史，能够从事户外工作或中度以下体力劳动；

（四）乙方实际情况与以上承诺不符的，乙方愿意承担由此引起的一切经济和法律责任，愿意接受甲方据此解除本协议，同时甲方将保留进一步追究乙方责任的权利。

内容与事实有重大不符的，甲方将承担由此引起的法定责任。

第四条（协议成立条件） 乙方应在本协议签订前将能证明本人劳动关系或社保关系的材料交甲方留存。因故未能提交的，至迟在本协议签订之日起十日内提交。否则甲方有权立即与乙方解除本协议，且不承担任何责任。

第五条（协议期限） 本协议期限自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，共 年 个月。其中试工期为个月，自乙方开始工作之日起计算。 第六条（工作内容与工作地点） 甲方安排乙方从事工作（以下简称本工作），工作地点为 、 ，同时包括甲方的常住地及省级经营所辖区域。甲乙双方如订立《职务聘用书》的，也包括《职务聘用书》内所列的地点。

第七条（劳务报酬） 乙方的每月基本劳务报酬为人民币 元，每月劳务津贴为人民币 元，试工期内按两者合计数的百分之 发放。

劳务津贴含相关法定津贴。

第八条（工作时间） 乙方应执行的工时制度为 。无论实行何种工时制度，乙方应该遵守甲方的作息安排。

（一）标准工时制度

1、每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时；

2、一般每日工作开始时间为 ,工作结束时间为 ，甲方可根据需要予以临时调整，乙方应该配合。

（二）综合计算工时制度

1、一般每日工作开始时间为 ,工作结束时间为 ，甲方可根据需要予以调整，乙方应该配合。

2、按一定周期综合计算工作时间，但不超过该周期内法定总工时；

第九条（加班加点） 经甲方安排或者得到甲方书面许可，乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，甲方依法安排乙方补休或计发加班加点的劳务报酬。乙方擅自延长工作时间或者在休息日、节假日自愿留在工作场所的，不视为加班，亦不计发加班加点报酬。

甲乙双方一致约定以本协议第七条所列乙方每月基本劳务报酬作为计发乙方加班加点报酬的基数。

第十条（工作内容相关要素调整） 基于甲方所从事物业管理行业具有管理项目分散、项目管理期限的长短非由甲方单方确定、项目内各工种工作时间分早、中、晚三班、项目内或项目间人力调配频繁等特性， 甲方根据实际情况可与乙方协商变更所从事的工作，包括工作内容、工作地点、工作时间及劳务报酬等。甲方提出变更无需基于被证明的事实或真实有效的相关材料，对此乙方予以知悉并表示接受。

第十一条（工作变更表示异议） 甲方变更乙方的工作应当以书面的形式通知乙方。乙方在接到通知后，应当按通知书所规定的日期到指定地点开始工作。乙方对此如有不同意见，应在接到通知后的五日之内以书面的形式提出原因和理由，本人签署后送达甲方表示异议。未在约定的时间内或未按约定的形式向甲方表示异议的，视为同意甲方所作的变更。乙方即使提出异议也应该先按通知书所规定的日期到指定的地点开始工作，在工作的同时与甲方进行协商，否则视为乙方旷工。

第十二条（协议变更） 甲乙双方皆可就本协议的变更事宜与对方进行协商。协商不成的，任何一方皆可解除本协议。甲方解除本协议的，无须承担经济补偿责任。

第十三条（协议解除） 任何一方无须基于相关事实及理由即可随时向对方提出解除本协议。一方提出解除本协议的，应该提前五天以书面的形式告知对方。一方因故未能提前告知的，补偿给对方相应天数的劳务报酬。

第十四条（协议终止） 有以下情形之一的，本协议即行终止：

（一） 协议约定期限到期的；

（二） 乙方不再具备本协议第一条所列的情形，依法不能与甲方建立民事劳务关系的；

（三） 其他法定情形。

一方据此通知另一方协议终止，另一方应予接受。

第十五条（遵法守纪） 甲乙双方应自觉遵守国家法律法规、行政规章、社会公德和职业道德，尊重和维护对方的声誉和利益。

第十六条（乙方违纪后果） 乙方有严格遵守甲方制定并发布的各项规章制度之义务，并据此接受甲方的工作管理。规章制度包括《员工守则》、单行条例、公告通知、奖惩办法、操作规程、工作规范等，但并不局限于以上形式。乙方违反规章制度或者违章作业的，甲方可视主客观情况给予纪律处分，并可处相应的罚款。乙方严重违章违纪的，甲方除给予纪律处分外还可立即解除本协议。

第十七条（劳务报酬支付时间） 甲方于每月 号之前支付乙方上个月的劳务报酬。遇有未能遇见的特殊情况或其他客观原因的，经告示，可以延迟支付若干工作日。 乙方应缴纳的个人所得税由甲方依法代扣代缴。

甲方：

乙方：

日期：

**保安劳务合同篇五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》。《中华人民共和国劳动合同法》。《物业管理条例》和国家有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成合同如下：

合同期年月日到年月日止，在此期限内，受甲方委托，乙方派遣4名保安人员和甲方3名内保共同做好甲方物流中心的守护巡逻工作。安保人员实行部定时工作制，乙方每天16：00—22：00时保持1名保安人员，22：00次日凌晨7：00时保持2名安保人员在岗执勤。

安保劳务费元/人/月（含乙方代发的安保人员工资、社会劳动保险、考核工资、等级工资、管理费、）安保劳务费半年共计人民币：肆万五千一百贰拾元整，在乙方进驻后，有甲方一次性预付给乙方。安保劳务费包含以下费用：

1、安保人员工资含基础、考核、等级、工龄、超时工资等工资。

2、社会保险金含养老、医疗、工伤等工资。

3、管理费含税金、培训费、服装费，劳动合同解除备付金等其他办公费用。

1、指派人员对安保人员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适应在甲方的安保人员。

2、及时认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进措施。

3、负责处理安排安保人员在执勤中与甲方人员发生的争议，与乙方共同处理进入执勤区域的外来人员的争议。

4、免费提供当班安保人员工作餐和必要的执勤用品。（如手电筒、笔、雨具及各类登记簿）

1、加强安保人员的教育培训、管理及督查，及时处理违纪安保人员和调换不适合甲方工作的\'安保人员，提高保安服务质量。

2、与安保人员建立合理的劳动关系，及时发放安保人员工资，提供执勤所需的制式服装。

3、对服务范围的安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。本合同约定的安保职责以外的工作，有权拒绝非甲方指定负责人的直接指挥。

4、遇安保人员学习培训或重大活动时，可提前与甲方联系，甲方应予支持，但乙方应保证人员在岗执勤。

遵守甲方门卫管理制度，推行乙方质量管理体系中门卫服务的相关文件，执行《中华人民共和国物业管理条例》所规定的安保服务要求。

1、对出入人员实行严格验证，并依据甲方相关的制度严格询问、联系、登记、严禁无关人员入内。

2、对出入人员和车辆所携带、装载的物品、物资进行严格检查、核查，严禁物资流失；禁止私自将危险品和违禁物品带入。

3、疏导出入车辆和行人，清理责任区无关人员，保证进出车辆畅通，人员出入有序。

4、加强夜间的巡逻检查，做好盗窃、火灾的防范工作，在岗期间保证每90分钟巡逻一次，发现问题及时汇报，与甲方内保共同做好服务区域内的安全。

5、协助做好疏导工作，维护正常生产秩序。

6、上岗执勤文明礼貌，着装规范统一。甲方员工上下班前后15分钟保持单人立岗，重大活动时，需立双岗时，甲方应提前通知乙方。

1、双方严格履行合同约定。若遇国家或地方重大政策变化，或一方因不可抗力不能继续履约时，经甲乙双方协商一致，可以变更合同内容。

2、本合同期限届满即终止。如一方要求续签，应提前30日通知对方，由双方协商确定续签的相关事宜。

1、在合同有效期内，任何一方除本合同允许的情形外单方面提前解除合同，应承担违约责任，赔偿对方合理可预期的损失。

2、如甲方拖欠劳务费，经乙方书面催告后仍未支付，乙方有权终止合同，甲方应一次性付清欠款，并承担违约责任，违约金为人民币8000元。

3、安保人员书面向甲方提出安全隐患改进意见和建议，甲方未及时采取有效措施或甲方财务人员不遵守财经纪律，造成的损失乙方不承担责任。

未尽事宜由甲乙双方依法另行协商。本合同一式四份。甲乙双方各执二份。本合同双方签字（盖章）生效。

甲方：

乙方：

日期：

**保安劳务合同篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为维护甲方校园安全和工作秩序，双方经现场勘查后，乙方同意为甲方提供保安有偿服务，双方在平等、互利的基础上，就保安劳务派遣有关事项，经协商达成以下条款。

一、 合同期限

合同期为壹年，即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、 合同规定事项

1、 双方均已明确乙方提供的是日常工作中的保安人防服务，即在甲方指定的工作范围内，完成双方约定的工作任务，尽可能地预防刑事、治安案件等不安全事故的发生，消除安全隐患，提供合理、有效的安全建议，出现事故或案件时乙方派驻的保安员必须积极配合甲方及有关部门做好现场保护等工作。

2、 乙方按甲方需要用保安员人数向甲方派遣合格的保安员\_\_\_\_人。保安服务的主要范围为：校园及周边安全工作。

3、 甲方授权委托乙方派遣保安员，按照教育部等十部委《中小学幼儿园安全管理办法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_省中小学校幼儿园保安员管理工作暂行规定》履行工作职责。

三、 甲方的权利义务

1、甲方有权对乙方提供的保安员进行挑选、更换，并在保安服务范围内对保安员的工作进行安排，甲方对工作不负责任，玩忽职守、不服从工作安排的保安员有权向乙方提出更换。

2、甲方有权对乙方的保安服务质量提供评价、建议、使乙方能进一步提高服务质量，同时对乙方的合理建议和要求，尽可能予以解决和满足。

3、甲方对保安员的个人工作质量进行考核，有权对有贡献的保安员给予适当奖励，对工作失职的保安员，建议乙方给予适当经济处罚。

4、甲方应提供保安服务所必须的场所，如：执勤室、休息室(宿舍)甲方如有开办食堂，应向保安员提供便利。

5、保安员劳务费甲方应每季度付清一次，即每季度第一个月25日前按时向乙方支付每人每月\_\_\_\_元，合计人民币\_\_\_\_\_\_元。若逾期支付保安劳务费，要承担逾期付款滞纳金(按日百分之\_\_\_\_计算)。

四、 乙方的权利义务

1、乙方根据甲方的工作需要，选派思想品德良好，身体健康、能胜任保安员工作的男性保安员为甲方提供优质的保安服务，男性保安员初任年龄50周岁以下。学历初中毕业以上，其中退伍军人，保安学校毕业的人优先，经过严格培训，具有良好形象，责任心强，并持有《\_\_\_\_\_\_\_\_省保安专业考试合格证书》。

2、乙方派驻保安员必须严格按照不低于部颁布的《保安服务操作规程》与质量控制标准提供保安服务，对甲方因保安服务提出的合理建议和要求尽量给予满足，并及时整改，乙方有义务对派驻的保安员明确保安服务的工作要求。

3、乙方按照甲方的工作要求，结合甲方的工作环境，有权限据《劳动合同法》和国家劳动标准，要求甲方为保安员提供相应的劳动条件和劳动保护，尽可能创造良好条件。

4、乙方对选派到甲方的保安员应提供必须的装备，如：保安服装、保安器械、保安执勤证等，同时，乙方应与保安员签订劳动合同并为其缴纳社会保险费，并为其投保人身意外伤害综合险。

5、保安员的基本工资、基本养老保险、医疗保险、意外伤害、失业保险、工伤险、生育保险、绩效奖金、加班费、服装器械等费用由乙方负责办理并承担费用，但保安员在维护甲方正当权益和阻止不法行为而受到侵犯和伤害(即工伤)，在各项保险赔偿以外，不足部分费用，本着以人为本，实行人道主义精神协商解决，由甲方承担\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_%。

6、对甲方提出的不能履行岗位职责，不能胜任本职工作的保安员，乙方在接到甲方提出更换通知的\_\_\_\_日内更换人员。

五、 其他约定

1、本合同期满后，若要提高保安劳务费，由甲乙双方根据省政府确定的调整当地最低工资标准，以及国家出台关注民生的法律法规和政策，如《职工工资的调整》规定协商后确定。

2、本合同具有法律约束力，任何一方不得无故提前终止合同。如遇双方上级或国家有关法律法规变化，其中一方认为需提前终止合同的，应按约定处理好善后事宜。

甲方：\_\_\_\_(盖章)

法定代表人签名：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

乙方：\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳务合同篇七**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律法规。甲乙双方经平等友好协商，自愿签订本合同。

1、受甲方委托乙方全权负责甲方园区的所有安全保卫工作，兼顾一般日常工作，并对甲方负责。做好防火、防盗、防破坏等工作，防止侵害甲方财产及园区业主、客户的人身安全的行为发生，维护甲方的正常生活和工作秩序。

2、乙方安全保卫人员的具体值勤岗位，职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律法规允许的范围内协商确定（应在本合同中明确）。

3、计划分区管理后附明细（必须有且应经双方确认）。

1、乙方配备安全保卫人员名。乙方负责调整人员岗位和日常轮休，节假日、培训、特殊情况下。乙方在保障正常的岗位工作情况下，做到缺人不缺岗。

2、服务期限自年月日起至年月日止。

3、服务地点：武汉阜旺物资有限责任公司物流园区。

乙方为甲方提供全天24小时门岗和巡逻检查，管控人员、车辆秩序，及时处理突发事件及安全保卫工作。休假期间勤务由乙方调剂并保证完成任务。

1、安全保卫人员服务费实行包干价为每人每月2100安保服务费包括安保人员的工资、社保、意外保险等，招聘、培训安保人员的费用、队长、经理、带班员、骨干特长安保人员的补贴、乙方管理费等费用，安保执勤基本设施、警具器材（如值班室、办公桌椅、巡逻灯具、雨具、通讯设备等）。

2、付款方式：

（2）甲方于次季度第一个月日前支付乙方上月服务费。

（3）乙方根据所服务的费用向甲方开具正式发票。

1、甲方的权利和义务

（2）因乙方安保人员失职造成财产损失的，甲方有权提出赔偿。甲乙双方应本着相互理解、相互支持的原则，经协商做出双方满意的解决方案，造成经济损失确定为乙方责任的由乙方赔偿。

（3）甲方应尊重安保人员的工作，对安保人员履行职责的行为予以支持和配合；

（6）甲方有权审核乙方提交的.执勤方案和工作细则，并有权要求乙方修改。

2、乙方的权利和义务

（1）乙方有义务对发现的园区内安全隐患向甲方及时报告或提出整改建议；甲方应研究解决。

（2）乙方有权不承担甲方提出的国家法律法规不允许和合同服务内容以外的职责任务；

（3）乙方负责安保人员的思想教育，业务培训等日常管理和安保人员违纪问题的处理；

（4）乙方安保人员应该严格遵守甲方的各项管理制度。

（5）双方签订合同后，乙方派驻的安保人员非在工作时间所发生的任何事情都由乙方负责，甲方不负责任何责任。

（6）乙方应提供符合合同的约定条件、执勤方案和安保人员的花名册及个人基本资料交甲方审核。

（7）甲方提供、许可乙方使用的财产设备，乙方应保证合理使用该财产设备的完好，乙方如造成该财产设备损坏的，乙方应当承担全部赔偿责任。

（8）乙方应合理调配乙方人员有法定的学习、培训和休息时间。

（9）乙方应当与本合同约定的派遣员工签订劳动合同，并负责缴纳我国法律规定的各项保险。

1、派驻安保人员的标准

（1）年龄：18周岁35周岁；

（2）男安保人员身高：170厘米以上，身体健康，五官端正；

（3）学历：初中以上文化程度；

（4）派驻安保人员做到服从命令，听从指挥，政治可靠，无不良记录、不良嗜好。对甲方的各项工作安排、紧急调配及加班安排，给予最大程度的配合与支持。

2、安保服务标准：

（1）上岗人数符合设岗要求，严格按照甲方要求履行安保人员职责；

（3）维护甲方的园区、办公区域、园区停车及进出门车辆的有序正常运营秩序；

（6）上岗安保人员应着装规范，站姿端正，精神饱满，树立良好的安保形象。执勤中态度温和，文明用语，做到文明执勤、礼貌站岗。

（7）乙方人员应与甲方积极配合做好园区的管理工作。

1、经甲乙双方协商同意方可变更该合同。

2、甲乙双方严格按照合同所约定事项履行双方的职责。

3、本合同期限届满即终止。如双方同意继续合作，应当在本合同届满前两个月重新签订合同。

1、在合同有效期内，任何一方违约，应承担违约责任，向对方支付违约金元，大写：。

2、甲方按本合同约定时间支付乙方安保服务费，延迟支付服务费超过一个月，乙方有权解除合同并要求甲方承担违约责任、支付违约金。

3、乙方安保人员不服从甲方合理安排，不遵守甲方的各项管理制度甲方有权单方解除合同，并要求乙方承担违约责任、支付违约金。

4、乙方应当按照本合同约定的时间为甲方提供服务，如乙方逾期未向甲方提供服务或严重违反合同约定的，视为乙方违约，甲方有权扣除乙方的全部保证金。

5、本合同到期之日，双方仍未达成延期服务合同的，乙方应在没有其它纠纷的情况下，期满之日撤离本合同约定的服务区域，逾期撤离的，视为乙方违约，因此给甲方造成的损失全部由乙方承担。

6、乙方提供的服务不符合本合同约定的，甲方可以通知乙方限期改正，如乙方拒不改正，甲方有权单方解除本合同，因此造成的损失全部由乙方承担。

在本合同履行中，如发生争议，由双方协商解决。协商不成可向属地仲裁委员会申请仲裁。

1、未尽事宜由双方依法另行协商。

2、本合同一式二份。甲方一份，乙方一份。

3、本合同经双方代表签字（盖章）后生效。

甲方：

乙方：

日期：

**保安劳务合同篇八**

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年，于 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。合同期满双方可续签。

甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_工作。根据需要，甲方可调换乙方工作。

乙方工作期间月工资为\_\_\_\_\_\_元。甲方安排乙方加班加点，应给予适当补贴。甲方在每月10日前发放乙方上月的工资。劳动合同终止、解除后，如无其他需要协商解决的问题，甲方在合同终止日的下月，一次性付清乙方的工资。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（2）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（4）不服从甲方正当工作安排的；

（5）严重违反甲方各种管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前10日通知甲方，不得擅自离职，否则，甲方可扣除乙方当月工资。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当按照公司规定承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议，双方协商解决或向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保安劳务合同篇九**

甲方：

乙方：

甲乙双方一致认可并同意以下约定：

1.本合同中甲方与乙方的关系是公司与公司之间的服务外包关系。不是劳务派遣关系。甲方将保安工作外包给乙方，乙方作为一个整体对甲方提供服务，乙方员工代表乙方进行服务。

2.甲方不因这些员工在甲方场所工作而与其产生任何劳动关系。

3.如果乙方的员工与乙方因任何员工发生劳资纠纷，与甲方无关，由乙方自行处理。

4.乙方应当在有甲方工作人员在场的情况下，将其与甲方的服务合同关系告知乙方派遣的员工，并使这些员工知晓：自己只与乙方存在劳动关系而与甲方不存在任何劳动关系，甲方没有法律义务与他们签订劳动合同。

5.乙方应当在本合同签订后一周内将其派遣员工的劳动合同送至甲方通讯地址。

保安服务具体约定：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实守信、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

1.对双方确认的目标、区域实施安全保卫，做好防火，防盗，防破坏工作，防止和制止侵害甲方财产安全的行为发生。

2.乙方保安员的具体值勤岗位、职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律允许的范围内协商确定。

1．为乙方保安人员提供必备的工作和生活条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具、组织训练学习和住宿做饭的场所等。

2．按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

1.乙方指派名保安员负责甲方的安全护卫工作，被派遣人员应当事先经甲方面试同意后，方可正式办理派遣手续。选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

2.保安员应严格履行甲方规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3.乙方应和保安员签订《综合工时制劳动合同》，并不得拖欠工资，在请求甲方支付保安服务费用时，应向甲方提供按时足额发放工资的证据材料。

4.乙方负责保证经营活动的合法性，保证提供的保安服务符合有关法律法规的规定，并保证符合在特许经营范围之内的规定。

5.乙方不得擅自调动派驻到甲方工作的保安员，如须调动，应提前征得甲方同意后方可进行。乙方满足甲方对保安员的`质量要求，对甲方提出的不合格者及时补充和调换。

1.甲方按每名保安每月元的标准向乙方支付服务费，该服务费包括保安员的工资总额、社保经费、个人所得税、伙食费等全部劳动报酬。乙方应按时足额发放全部保安员的工资，代扣个人所得税、代扣社会保险金。乙方保证不会因乙方与保安员之间的劳动争议或纠纷影响甲方在本合同项下的权益。

2．保安服务费按照月度支付，甲方每月15日前支付上月度保安服务费元，由乙方提供有效发票领取。

3．乙方每年负责保安员人身意外伤害保险，并向保险公司投保。

本合同自年月日起生效，有效期限自年月日止。

1．在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2．在合同有效期内，甲方有权单方终止合同，但应提前一个月通知对方。

3．由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。

甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成，双方均可向甲方所在地人民法院起诉。

甲方：

乙方：

日期：

**保安劳务合同篇十**

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国合同法》。《中华人民共和国劳动合同法》。《物业管理条例》和国家有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成合同如下：

一、合同期限及岗位安排

合同期年月日到年月日止，在此期限内，受甲方委托，乙方派遣4名保安人员和甲方3名内保共同做好甲方物流中心的守护巡逻工作。安保人员实行部定时工作制，乙方每天16：0022：00时保持1名保安人员，22：00次日凌晨7：00时保持2名安保人员在岗执勤。

二、劳务费标准及支付方式

安保劳务费元/人/月（含乙方代发的安保人员工资、社会劳动保险、考核工资、等级工资、管理费、）安保劳务费半年共计人民币：肆万五千一百贰拾元整，在乙方进驻后，有甲方一次性预付给乙方。安保劳务费包含以下费用：

1、安保人员工资含基础、考核、等级、工龄、超时工资等工资。

2、社会保险金含养老、医疗、工伤等工资

3、管理费含税金、培训费、服装费，劳动合同解除备付金等其他办公费用。

三、甲方的权利和义务

1、指派人员对安保人员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适应在甲方的安保人员。

2、及时认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进措施。

3、负责处理安排安保人员在执勤中与甲方人员发生的争议，与乙方共同处理进入执勤区域的外来人员的争议。

4、 免费提供当班安保人员工作餐和必要的执勤用品（如手电筒、笔、雨具及各类登记簿）

四、乙方的权利和义务

1、加强安保人员的教育培训、管理及督查，及时处理违纪安保人员和调换不适合甲方工作的安保人员，提高保安服务质量。

2、与安保人员建立合理的劳动关系，及时发放安保人员工资，提供执勤所需的制式服装。

3、对服务范围的安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。本合同约定的安保职责以外的工作，有权拒绝非甲方指定负责人的直接指挥。

五、乙方安保人员的职责

遵守甲方门卫管理制度，推行乙方质量管理体系中门卫服务的相关文件，执行《中华人民共和国物业管理条例》所规定的安保服务要求。

1、对出入人员实行严格验证，并依据甲方相关的制度严格询问、联系、登记、严禁无关人员入内。

2、对出入人员和车辆所携带、装载的物品、物资进行严格检查、核查，严禁物资流失；禁止私自将危险品和违禁物品带入。

3、疏导出入车辆和行人，清理责任区无关人员，保证进出车辆畅通，人员出入有序。

4、加强夜间的巡逻检查，做好盗窃、火灾的防范工作，在岗期间保证每90分钟巡逻一次，发现问题及时汇报，与甲方内保共同做好服务区域内的安全。

5、协助做好疏导工作，维护正常生产秩序。

6、上岗执勤文明礼貌，着装规范统一。甲方员工上下班前后15分钟保持单人立岗，重大活动时，需立双岗时，甲方应提前通知乙方。

六、合同的变更、解除、终止和续订

1、双方严格履行合同约定。若遇国家或地方重大政策变化，或一方因不可抗力不能继续履约时，经甲乙双方协商一致，可以变更合同内容。

2、本合同期限届满即终止。如一方要求续签，应提前30日通知对方，由双方协商确定续签的相关事宜。

七、违约责任

1、在合同有效期内，任何一方除本合同允许的情形外单方面提前解除合同，应承担违约责任，赔偿对方合理可预期的损失。

2、如甲方拖欠劳务费，经乙方书面催告后仍未支付，乙方有权终止合同，甲方应一次性付清欠款，并承担违约责任，违约金为人民币8000元。

3、安保人员书面向甲方提出安全隐患改进意见和建议，甲方未及时采取有效措施或甲方财务人员不遵守财经纪律，造成的损失乙方不承担责任。

八、附则：

未尽事宜由甲乙双方依法另行协商。本合同一式四份。甲乙双方各执二份。本合同双方签字（盖章）生效。

甲方：乙方：

日期：

**保安劳务合同篇十一**

乙方自愿申请到甲方从亊装卸劳务工作，经甲方面试合格后录用，甲乙双方在自愿、公平、协商一致的基础上订立如下协议：

一、乙方的职责和义务

1、由于甲方业务主要是做体力的搬运工作，劳动强度大，工作环境差，常年工人进出流量大，所以甲方以临时聘用劳务工为主体，乙方临时到甲方工作时，培训期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，培训开始后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内自行离开者，只发放生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，如因工作需要，甲方随时可以安排乙方到别的单位和其它部门工作，乙方必须服从。

3、乙方工作期间因私亊不能来单位上班的，应提前一天向单位请假(特殊情况除外)，无故旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，连续旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以上者做辞退处理，甲方不再另行安排工作。

4、乙方工作时不得在厂区内吸烟，发现一次扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方工作时不服从安排，出工不出力，偷懒耍猾，小偷小摸，打架闹亊或向车船主索要财物，经常违反甲方的管理制度者，予以辞退，并解除乙方与甲方的劳动关系。

6、乙方在工作期间酗酒闹亊、打架斗欧发生的伤残亊故，由肇亊双方按其责任大小各自承担全部责任，并作辞退处理。

二、甲方的职责

1、甲方按时发放职工工资，不拖欠，本人岗位计件单价中的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%作为养老金、劳保福利、出勤奖和加班工资等四项补贴(其中：养老保险金\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、劳保福利\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、出勤奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_%)算入工资中与当月工资一并发放，养老保险金自行缴纳，若因乙方中途辞工离开甲方，应提前五天向办公室报告，可以结清工资。

2、乙方在甲方工作时，享受传统节日(端午节、中秋节、春节)的福利。

3.乙方工作时造成的工伤亊故(以医院出具的有效证件为准)其住院治疗费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上的由甲方全部承担，养伤期间发给生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元.

三、本协议从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳务合同篇十二**

甲方：

法定代表人：

乙方 ： 性别： 居民身份证号码 ：

住址(以身份证为准)： 家庭住址：

联系方式 ： 鉴于乙方不具备劳动法律关系主体资格，根据《中华人民共和国合同法》和有关法律法规之规定，甲方因经营需要，雇用乙方为甲方提供临时性劳务，经协商一致签订本合同。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日终止。

二、乙方承担的劳务内容和要求

1.乙方所承担的劳务内容为：承担甲方管理辖区的物业安全管理服务(治安防范、消防管理、停车场管理、装修管理、绿化和保洁的监督、突发事件的处理和预防)。

2. 劳务要求

1) 尊重甲方的管理制度和考核制度，在提供劳务期间，保持个人卫生，保持个人良好的仪容仪表。

2)严格执行甲方的各项管理制度。

4)协助甲方收集及处理客户的日常咨询及投诉。

5)按照甲方的要求，协助有关部门调查甲方公司物业管理范围内的违法违纪时间，提供违法违纪事件线索和行为人。

6)、甲乙双方自发生劳务关系时，按照此劳务合同解释并执行。

2.乙方提供劳务过程期间，接受甲方的管理，就所提供劳务成果接受甲方的验收。乙方故意或过失违反应尽义务致使甲方受到损失的，乙方应承担损害赔偿责任。

3.未经甲方同意，不得使用第三人代为提供劳务。

三、甲方应为乙方提供所承担劳务必需的劳务条件和必要设备。因甲方提供条件或者设备不合适给乙方造成损失的，甲方应赔偿乙方的必要损失。

四、劳务报酬

1.乙方劳务报酬的计发按以下约定：

(1)甲方根据乙方完成规定劳务的情况发放劳务报酬;

(3)乙方的劳务报酬为 元/月。

2.甲方每月 日以货币形式向乙方支付上月劳务报酬，如遇双休日或法定节假日，一般提前到最近工作日发放。如遇特殊情况延迟发放，甲方应向乙方说明。

五、合同的终止、解除和续订

1.本合同期限届满的，本合同终止。

2.甲乙双方就解除本合同协商一致的，本合同终止。

3.因乙方过错，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权随时解除本合同。甲方解除本合同的，乙方仍应对给甲方所造成的损害承担赔偿责任。

4.乙方被依法追究刑事责任的，甲方解除本合同。

5.合同期内，当事人任何一方均可以提前十五日以书面形式通知对方解除本合同。

6.依据本条上述约定终止或解除本合同的，除本条特别约定外，双方互不支付违约金、补偿金或赔偿金。

六、合同解除或终止后双方的义务

1、本合同解除或者终止后三日内，乙方应当按照甲方规定的程序和诚实信用原则办理交接手续。

2.本合同解除或终止时，对于合同期内乙方给甲方造成的损失，乙方尚未全部承担赔偿责任的，乙方仍应继续履行赔偿责任。

七、争议的解决 因履行本合同发生的争议，双方协商解决;协商不成，在甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

八、本合同自双方签字盖章后生效。合同一式两份，各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳务合同篇十三**

委托方（甲方）：

受托方（乙方）：

为进一步落实社会治安综合治理措施，加强单位内的安全保卫工作，维护正常工作秩序，预防和减少各类案件、事故的发生，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》和国务院颁布的.《保安服务管理条例》等法律法规的相关规定，经甲、乙双方协商达成如下协议：

第一条服务内同和合同期限

甲方向乙方聘用保安员陆人，对涡阳支行营业大厅及办公区域实施安全保卫工作。乙方根据甲方的需要派遣保安员，为甲方提供保安服务，服务期限：自20\_\_年4月1日起到20\_\_年3月31日止。合同到期，甲乙双方应于本合同期满前30日内续签保安服务合同，逾期未签，如因乙方原因，保安服务自动终止，如因甲方原因，保安服务合同有效期自动顺延。

第二条劳动关系

乙方依法与保安人员建立劳动关系，签订《保安员劳动合同书》，并按照相关规定办理社会保险（包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤等法律规定的保险）。甲方应按照《劳动法》中有关劳动必备条款的规定，向乙方提供能够满足签订劳动合同必须约定内容的相关信息资料。乙方根据合同有关事宜与保安人员签订《保安员劳动合同书》，两合同相关内容应保持一致。

第一条乙方的责任、权利和义务

l、乙方应确保聘用的保安人员严格遵守乙方各项保安制度，坚守岗位，尽职尽责，履行本合同约定的义务，切实保障保安区域的安全，对所保安区域勤巡、勤查，发现可疑情况和事故隐患，做到及时报告，妥善处理对已发生的案件，要及时向公安机关报案，不得拖延。

2、乙方管理人员可以和甲方有针对性地与甲方保安区域实际情况协商制定规范上岗、安全保卫、安全管理的各项规章制度。

3、乙方发现甲方保安区域不安全隐患通过管理人员或者保安人员应向甲方通报，可以提出整改措施和建议。

4、乙方负责对聘用保安人员的教育、培训、不定期检查以及跟踪管理和考核，并可以根据甲方提供的保安人员工作表现对其奖惩、轮岗或者根据需要更换所聘用保安人员。

第四条甲方的责任、权利和义务

l、甲方不得安排保安人员从事保安职责以外的工作。甲方应不断提高保安工作的物质条件，派专人与乙方协调工作，以密切双方合同，共同管好、用好保安人员。

2、甲方对所聘用保安人员有管理使用、监督和批评教育的权利，有权向乙方建议对所聘用保安人员奖、惩、交流、更换，有权向乙方提出改进保安工作的建议。

3、甲方有义务按照法律不规定确定所聘用保安人员的工作时间，因工作需要延长保安员工作时间的应按加班计算，报酬由甲方解决。保安人员因婚、丧、病等方面请假的甲方应于准予，但乙方应确保甲方安全保卫工作不能间断。

4、甲方应当按时支付保安服务费用并为保安人员提供良好的劳动条件和劳动保护，应和乙方协商制定适合甲方单位内部实际情况的保安工作制度并确保落实。甲方应教育职工尊重、关心和支持保安人员的工作。加强保安区域重点要害部门、要害部位的安全防范工作。落实人防、物防、技防措施对各种不安全隐患以及乙方就保安工作提出的意见和建议，及时予以落实整改，确保保安区域安全。

第五条服务费用和支付方式

甲方按照每名保安人员每月1850·00元人民币保安服务费用（包括保安人员工资、税金、社保金、管理费等费用）支付给乙方，甲方凭乙方票据，于每季度初月10日之前将上述费用转入乙方账户，每年保安服务费用总金额为：壹拾叁万叁仟贰佰元整（133200元），（乙方开户行：中国银行涡阳营业部，帐号：5）如付现金，以乙方收款人签名为准，如从银行转账，以进账单为准。

第六条社会保险

1、乙方根据国家和本地有关规定为保安人员建立并缴纳社会保险（包括基本养老、工伤、失业保险）。

2、保安人员患职业病或因公负伤，按工伤保险有关规定执行。如甲方未及时给付保安服务费用，工伤待遇由乙方规定承担相应责任。

第七条合同解除

1、甲乙双方可以协议解除本合同。

2、保安人员有如下情况之一，且乙方不予轮岗或更换的甲方可以解除合同。

（1）被依法追究形式责任的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（3）严重失业、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（4）工作态度恶劣，严重影响甲方安全保卫工作的；

3、存在如下情况之一，乙方可解除合同：

（1）甲方存在重大安全隐患，经乙方书面提出，甲方拒不整改的；

第八条合同争议处理

1、甲乙双方应当严格遵守劳动保障的法律规规定，切实保障保安人员的合法权益，共同做好劳动争议的预防工作。

2、本合同履行过程中发生争议，甲乙双方应及时商解决，协商不成的，可以依法向劳动争议仲裁部门申诉或向人民法院起诉解决。

第九条违约责任

1、本协议期内，任何一方违反本协议约定给对方利益造成损失的，违约方依法承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、甲方未按照约定及时将社会保险费用划交乙方，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

3、甲方不能按照协议约定期限向乙方支付保安服务费，拖欠达30日以上的，由甲方向乙方支付违约金人民币5000元，并支付保安服务费用和利息。

4、保安人员在甲方工作期间因甲方原因而故意或工作失误、违章违纪、玩忽职守等给甲方造成经济损失的，视其情节追究保安人员相应的责任。

5、甲方按照协议约定提出交流、更换保安人员，乙方不能按约定时间交流更换，给甲方工作造成损失的，由乙方承担责任。

第十条其他

l、如一方要求终止合同，须提前一个月书面通知对方，经双方协商后决定。

2、本合同未尽事宜由双方协商另行达成补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第十一条附则

l、本协议与国家和省、市法律、法规、规定以及双方主管部门政策不一致的，按关法律、法规、政策规定执行。

2、本协议自签订之日起生效。

3、本协议共5页，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳务合同篇十四**

甲方名称：

乙方姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,经甲乙双方平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 劳动合同期限为 年，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。合同期满双方可续签。

二、工作内容 甲方招用乙方担任 工作。根据需要，甲方可调换乙方工作。

三、工资待遇 乙方工作期间月工资为 元。甲方安排乙方加班加点，应给予适当补贴。甲方在每月10日前发放乙方上月的工资。劳动合同终止、解除后，如无其他需要协商解决的问题，甲方在合同终止日的下月，一次性付清乙方的工资。

四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(2)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(4)不服从甲方正当工作安排的;

(5)严重违反甲方各种管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前10日通知甲方，不得擅自离职，否则，甲方可扣除乙方当月工资。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当按照公司规定承担赔偿责任。

六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，双方协商解决或向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。双方签字之日起生效。

**保安劳务合同篇十五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律法规。甲乙双方经平等友好协商，自愿签订本合同。

1、受甲方委托乙方全权负责甲方园区的所有安全保卫工作，兼顾一般日常工作，并对甲方负责。做好防火、防盗、防破坏等工作，防止侵害甲方财产及园区业主、客户的人身安全的行为发生，维护甲方的正常生活和工作秩序。

2、乙方安全保卫人员的具体值勤岗位，职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律法规允许的范围内协商确定（应在本合同中明确）。

3、计划分区管理后附明细（必须有且应经双方确认）。

1、乙方配备安全保卫人员名。乙方负责调整人员岗位和日常轮休，节假日、培训、特殊情况下。乙方在保障正常的岗位工作情况下，做到缺人不缺岗。

2、服务期限自年月日起至年月日止。

3、服务地点：武汉阜旺物资有限责任公司物流园区。

乙方为甲方提供全天24小时门岗和巡逻检查，管控人员、车辆秩序，及时处理突发事件及安全保卫工作。休假期间勤务由乙方调剂并保证完成任务。

1、安全保卫人员服务费实行包干价为每人每月2100安保服务费包括安保人员的工资、社保、意外保险等，招聘、培训安保人员的费用、队长、经理、带班员、骨干特长安保人员的补贴、乙方管理费等费用，安保执勤基本设施、警具器材（如值班室、办公桌椅、巡逻灯具、雨具、通讯设备等）。

2、付款方式：

（2）甲方于次季度第一个月日前支付乙方上月服务费。

（3）乙方根据所服务的费用向甲方开具正式发票。

1、甲方的权利和义务

（2）因乙方安保人员失职造成财产损失的，甲方有权提出赔偿。甲乙双方应本着相互理解、相互支持的原则，经协商做出双方满意的解决方案，造成经济损失确定为乙方责任的由乙方赔偿。

（3）甲方应尊重安保人员的工作，对安保人员履行职责的行为予以支持和配合；

（6）甲方有权审核乙方提交的执勤方案和工作细则，并有权要求乙方修改。

2、乙方的权利和义务

（1）乙方有义务对发现的园区内安全隐患向甲方及时报告或提出整改建议；甲方应研究解决。

（2）乙方有权不承担甲方提出的国家法律法规不允许和合同服务内容以外的职责任务；

（3）乙方负责安保人员的思想教育，业务培训等日常管理和安保人员违纪问题的处理；

（4）乙方安保人员应该严格遵守甲方的各项管理制度。

（5）双方签订合同后，乙方派驻的安保人员非在工作时间所发生的任何事情都由乙方负责，甲方不负责任何责任。

（6）乙方应提供符合合同的约定条件、执勤方案和安保人员的花名册及个人基本资料交甲方审核。

（7）甲方提供、许可乙方使用的财产设备，乙方应保证合理使用该财产设备的完好，乙方如造成该财产设备损坏的，乙方应当承担全部赔偿责任。

（8）乙方应合理调配乙方人员有法定的学习、培训和休息时间。

（9）乙方应当与本合同约定的派遣员工签订劳动合同，并负责缴纳我国法律规定的各项保险。

1、派驻安保人员的标准

（1）年龄：18周岁35周岁；

（2）男安保人员身高：170厘米以上，身体健康，五官端正；

（3）学历：初中以上文化程度；

（4）派驻安保人员做到服从命令，听从指挥，政治可靠，无不良记录、不良嗜好。对甲方的各项工作安排、紧急调配及加班安排，给予最大程度的配合与支持。

2、安保服务标准：

（1）上岗人数符合设岗要求，严格按照甲方要求履行安保人员职责；

（3）维护甲方的园区、办公区域、园区停车及进出门车辆的有序正常运营秩序；

（6）上岗安保人员应着装规范，站姿端正，精神饱满，树立良好的安保形象。执勤中态度温和，文明用语，做到文明执勤、礼貌站岗。

（7）乙方人员应与甲方积极配合做好园区的管理工作。

1、经甲乙双方协商同意方可变更该合同。

2、甲乙双方严格按照合同所约定事项履行双方的职责。

3、本合同期限届满即终止。如双方同意继续合作，应当在本合同届满前两个月重新签订合同。

1、在合同有效期内，任何一方违约，应承担违约责任，向对方支付违约金元，大写：。

2、甲方按本合同约定时间支付乙方安保服务费，延迟支付服务费超过一个月，乙方有权解除合同并要求甲方承担违约责任、支付违约金。

3、乙方安保人员不服从甲方合理安排，不遵守甲方的各项管理制度甲方有权单方解除合同，并要求乙方承担违约责任、支付违约金。

4、乙方应当按照本合同约定的时间为甲方提供服务，如乙方逾期未向甲方提供服务或严重违反合同约定的，视为乙方违约，甲方有权扣除乙方的全部保证金。

5、本合同到期之日，双方仍未达成延期服务合同的，乙方应在没有其它纠纷的情况下，期满之日撤离本合同约定的服务区域，逾期撤离的，视为乙方违约，因此给甲方造成的损失全部由乙方承担。

6、乙方提供的服务不符合本合同约定的，甲方可以通知乙方限期改正，如乙方拒不改正，甲方有权单方解除本合同，因此造成的损失全部由乙方承担。

在本合同履行中，如发生争议，由双方协商解决。协商不成可向属地仲裁委员会申请仲裁。

1、未尽事宜由双方依法另行协商。

2、本合同一式二份。甲方一份，乙方一份。

3、本合同经双方代表签字（盖章）后生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn