# 最新员工保密协议书 银行保密协议员工心得体会(大全14篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-05-30

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。员工保密协议书篇一银行保...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**员工保密协议书篇一**

银行保密协议是银行业务中非常重要的一环，涉及到客户的隐私和机密信息。作为银行职员，我深深意识到保密的重要性，且积极参与并尽力履行银行保密协议。下面我将分享我在这方面的心得体会。

首先，遵守保密协议是银行职员的基本素质。在加入银行工作的第一天，我就被要求签署保密协议，并明确了我对保密事项的责任。保密协议第一条明确规定，保密原则是员工必须始终遵守的基本准则。我始终牢记保密协议的内容，不论是在工作中还是在日常交往中，我都严格对待客户的隐私和机密信息，绝不泄露。

其次，保密协议要求我们对个人信息进行保护。银行作为金融机构，处理大量的客户信息，包括个人身份、财务状况等。保密协议明确要求我们不得擅自查看或泄露客户信息，同时要加密存储和传输敏感信息。为了履行这一责任，我们每年都要接受保密培训，学习如何正确处理和保护客户信息。我深深感受到了对客户信息的保护责任，时刻牢记着不能滥用客户的信任。

第三，我积极参与保密文化建设。保密不仅是个人行为，也是整个银行的文化。银行组织定期的保密培训和讨论，我们的领导层也积极强调保密文化的重要性。为了营造一个良好的保密环境，我积极参与保密宣传活动，分享保密的重要性和实践经验。我还提出了一些建议，如改进保密措施、完善保密制度等，为银行保密文化的建设提供了一些想法和支持。

第四，银行保密协议的履行是银行信用的保障。银行作为一个信用机构，是否能够严格履行保密协议，直接关系到客户对我们的信任和选择。客户选择银行的一个重要原因就是看中我们的保密能力。如果我们泄露客户信息，不仅会造成巨大的经济损失，还会严重损害银行的声誉和信誉，对我们的业务发展将产生严重影响。因此，严格履行保密协议不仅是对客户负责，也是对银行自身长远发展负责的表现。

最后，我要强调，保密协议不仅是一份合同，更是一种职业操守。作为银行职员，我坚信保密是我的职业操守，是我作为一个专业人士的底线。我深知泄露客户信息的后果，因此从自我管理和自我约束两方面保证履行保密协议的责任，确保客户信息的安全。同时，我还会不断学习和提高保密技能，丰富自己的保密知识，以便更好地履行保密协议。

总之，银行保密协议的核心是保护客户隐私和机密信息，是我们作为银行职员职业操守的一部分。我将始终坚守保密协议，严格遵守保密原则，保护客户信息的安全，做到信守承诺、勤勉尽责。我相信，只有坚守保密的职业道德，我们银行职员才能更好地为客户提供安全可靠的金融服务。

**员工保密协议书篇二**

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)保密内容

2.甲方的的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析;

3.甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

4.甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、维修技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

5. 保密信息呈现之形式及载体包括但不限于书面或口头、文件、磁盘、磁盘片、光盘片、电子邮件、电磁纪录、报告、文字往来、录音带、录像带、笔记、图纸、模型、规格说明、汇编文件、计算机程序及其它媒体。

(二)保密范围

2.乙方在劳动合同期内职务研发、工作成果等

3.乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密;

4.乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

(三)双方的权利和义务

1.甲方提供正常的工作条件，为乙方职务发明、研发成果提供良好的应用和生产条件，

3乙方在甲方处培训得到的成果，应积极应用到甲方生产需要中;

6.双方协定竞业限止期为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年，解除或终止劳动合同后，在竞业限止期内乙方不得到生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务;乙方竟业限制薪资为每月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

7.乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密;

(四)保密限期

1.劳动合同期内;

2.甲方的内部技术资料未被公众知悉内;

(五)脱密期限

3.劳动合同解除或期满终止后，乙方必须信守本协议，不损害甲方利益。

(七)劳动合同期内的违约责任

1.乙方违反协议，虽未造成甲方直接经济损失，但给甲方正常生产经营活动带来麻烦的，甲方有权按照脱密情节处罚当事人并予以行政处分。

2. 乙方违反协议，造成甲方直接经济损失的，甲方可解除乙方的劳动合同;并按照协议内容进行赔偿。

(八)其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日与双方签订的劳动用工合同的附件，有法律效力。并在乙方人事档案中保存。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人签名 签名 身份证号码

**员工保密协议书篇三**

随着金融行业的发展和人们对信息安全的要求不断提高，银行保密协议成为了金融机构中一项重要的制度安排。作为一名银行员工，我深感银行保密协议的重要性，并通过自己的实际工作经历，深刻领会到了其对于银行自身和客户的保护作用。

第二段：理解保密协议的重要性

银行作为一家金融机构，其核心竞争力之一就是客户信任。而保密协议作为银行与客户关系的基石，是银行获取并维护客户信任的重要手段之一。一个可靠的保密系统能够保护客户的隐私信息，使客户对银行产生信任，从而促进业务的发展。同时，对于银行自身来说，良好的保密协议能够保证信息的安全性，防止信息泄露导致的经济损失和声誉受损。

第三段：遵守保密协议的实践经验

作为一名银行员工，在日常工作中，我始终将保密协议视为硬性规定，严格遵守并践行其中的各项要求。首先，我严守职业道德，不将客户信息泄露给与之无关的任何人，确保客户信息的安全。其次，我在处理客户业务时，始终保持高度的责任心，确保信息的准确性和保密性。此外，我还参加了银行组织的保密培训，提高了自身保密意识和技能，更好地保护客户信息。

第四段：保密协议对员工的影响

银行保密协议对员工而言，不仅是一项职业道德的要求，更是一种责任和义务。首先，遵守保密协议能够提高员工的职业素质和业务水平，保护银行员工的个人声誉和职业形象。其次，银行保密协议的内容能够帮助员工构建正确的职业操守和价值观，在工作中保持积极正面的态度，提升员工个人素质。另外，保密协议的制定与执行也显示了银行对员工的信任，促使员工更加认真负责地履行自己的职责。

第五段：个人心得与展望

通过与银行保密协议的接触与学习，我深刻了解到保密协议不仅仅是一纸合同，更是一种道德、责任和信任的体现。作为一名银行员工，我要不断提高自身的保密意识，牢记保密协议的重要性，严谨对待工作中涉及到的客户信息，始终保持职业道德，以此来履行对银行、对客户和对自己的责任。同时，我也希望银行能够进一步加强对员工的保密培训和监督，提高员工的保密意识和能力，为客户提供更加安全可靠的服务。

总结：

通过对银行保密协议的学习和实践，我深刻认识到了保密协议对于银行和员工的重要性，并意识到自己在保护客户信息方面的责任和义务。只有积极履行保密协议所规定的各项要求，才能够提升自身职业素养，赢得客户的信任，确保银行及员工的长期发展。希望在未来的工作中，能够继续加强自身的保密意识，不断提高保密技能，为银行的信息安全和客户的利益做出更大的贡献。

**员工保密协议书篇四**

甲方(企业)：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方(员工)：

身份证号：

住址：

联系电话：

由于乙方在甲方工作期间，已经(或将要)知悉甲方的商业秘密。为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着诚实信用、平等协商的原则，自愿签订如下保密协议：

乙方确认在签署本协议之前已经详细审阅了协议内容，并已理解协议各条款的含义。

第一条商业秘密的定义

本协议所称商业秘密是指不为公众所知悉，能够为甲方带来经济利益或者竞争优势，具有实用性并经甲方采取一定保密措施的技术信息、经营信息，以及其他双方约定或者甲方内部规定保密的信息。本协议所称甲方的商业秘密不限于甲方企业本身的商业秘密，还包括因业务往来所知悉的甲方所属集团其他成员企业的商业秘密，以及甲方依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)或有关协议的约定(如技术合同、合作协议等)对外承担保密义务的事项。具体包括但不限于：

1、销售秘密：客户方案、销售进度、图纸、样品、相关的函电等;

3、特别指出的商业秘密：

第二条乙方的保密义务

1、乙方在任职期间必须遵守甲方的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

2、遇到甲方保密规章、制度中未规定或者规定不明确的方面时，乙方应本着谨慎、负责的态度，采取必要、合理的措施，保守其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密。

3、乙方不得刺探非本职工作所需要的商业秘密。

4、除履行职务需要之外，未经甲方事先书面同意，乙方不得泄漏、传播、公布、发表、传授、转让、交换或者以其他任何方式使任何第三方(包括无权知悉该项秘密的甲方职员)知悉属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

5、乙方不得利用所知悉的甲方的商业秘密从事有损甲方或者甲方关联企业利益的经营、交易等行为。

6、如果乙方发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密的，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方相关部门报告。

7、其他本着诚实信用原则应当承担的保守商业秘密的义务。

第三条载体返还

乙方离职时，或者任何时候只要甲方提出要求，乙方应当立即向甲方归还全部商业秘密载体，包括但不限于该商业秘密的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体。不得将这些载体及其复制件擅自保留或交给其他任何单位或个人。如果该载体属于不能归还的形式，或已经复制、转录到其他载体中的，则应立即销毁或删除。

第四条保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方对本协议第一条所述的商业秘密采取适当的保密措施并告知乙方时开始，到该商业秘密由甲方公开时止。

无论乙方因何种原因离职，乙方离职之后(自离职之日起)仍应当保守在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，承担同在甲方任职期间一样的保密义务。

第五条违约责任

甲、乙双方约定：

1、如果乙方不履行本协议所规定的保密义务，应当承担违约责任，任职期间接受甲方的罚款、降薪或辞退等处罚。

2、如果因为乙方前款所称的违约行为造成甲方的损失，乙方应当承担违约责任，并承担赔偿甲方损失的责任。损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。

3、前款所述损失赔偿按照如下方式计算。

a)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失及可举证之期待利益损失;

c)甲方因调查和追究乙方的违约行为而支付的合理费用，以及因此导致劳动合同解除而给甲方造成的人员录用费、培训费等损失也应当包含在损失赔偿额之内。

4、因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规通过司法的方式要求乙方承担侵权法律责任。

第六条无竞业

乙方承诺：到甲方工作，并不违反其与原单位签订的保密或者竞业限制协议，对原单位亦不负担保密或者竞业限制义务，不会因此受到原单位追究。

乙方上述承诺不实而造成有关单位追究甲方责任的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金，并且乙方须对甲方因此受到的损失承担全部责任。

第七条争议解决

因本协议而引起的任何纠纷由双方协商解决;如果协商不成，任何一方均可以在提起仲裁(此处可改为指定法院起诉亦可，看双方约定)。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第八条其它事项

1、本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。

2、本协议未尽事宜由甲、乙双方签订补充协议，协议必须采用书面形式，补充协议与本协议具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字盖章之日起生效。

4、本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

**员工保密协议书篇五**

近年来，随着信息时代的快速发展，各行各业必须与时俱进，加强信息保密工作的力度。作为银行的一员，我们必须遵守银行保密协议，严守保密义务。在实践中，我深刻体会到了保密工作的重要性，并从中获得了许多经验与体会。

首先，银行保密协议对于保护客户隐私具有重要意义。银行作为金融行业的核心组织，我们不仅要在业务办理过程中对客户的信息进行保密，更重要的是要切实保护客户的隐私。作为一家为大众服务的机构，我们需要与客户建立起互信的关系。只有在客户隐私得到保护的基础上，客户才会放心将自己的财产交给我们来管理，才能真正实现银行与客户的双赢局面。

其次，银行保密协议对于防止信息泄露具有重要作用。在银行工作中，我们处理着大量的客户信息和机密业务数据，这些信息一旦泄露，不仅将严重损害客户的利益，也将损害银行的声誉和利益。因此，我们必须严格遵守保密协议，在办公场所遵守安全规定，保护好电脑、手机等设备，不随意传播机密信息，加强对个人和团队的信息安全意识，积极配合银行的保密工作，确保客户信息和银行机密的安全。

再次，银行保密协议对于维护银行内部稳定和员工的信任关系具有重要意义。遵守保密协议能够有效维护银行内部的稳定和秩序。只有员工能够对银行内部的事务保持保密，才能确保信息的安全和业务活动的正常进行。同时，保守机密信息也体现了员工的职业道德和责任心，树立起员工之间的互信关系，为银行内部团队的合作和发展奠定了坚实的基础。

最后，遵守银行保密协议有助于提升员工的专业水平和个人能力。保密工作需要员工具备高度的自律性和责任感，要求员工时刻保持警惕，严格执行保密制度。只有这样，员工才能在不断实践中提升自己的专业技能，并在这个过程中不断增强自己的能力和素质。同时，保密工作对于员工的职业发展也起到了积极的促进作用，因为只有那些具备良好保密意识和维护银行利益的员工才能得到银行的信任和提升的机会。

总之，银行保密协议员工心得体会是银行员工在保密工作中的经验总结和感悟。银行保密协议的遵守对于保护客户隐私、防止信息泄露、维护内部稳定和信任关系，以及提升员工的专业水平和个人能力都具有重要意义。我们必须时刻保持警觉，严守保密义务，确保银行信息的安全，为客户提供可靠的金融服务。只有做到这些，我们才能够在银行的发展中立于不败之地，为银行的更大成功做出贡献。

**员工保密协议书篇六**

保密协议进入市场经济，时间是金钱；与企业生存、发展息息相关的信息、市场客户、技术秘密也是巨大的财富。这个财富我们称它为商业秘密。商业秘密对企业性命交关。如果商业秘密被“扩散”、特别是被竞争对手掌握，无疑像人被被割断了动脉，不死也会大伤元气。于是在劳动关系中，劳动合同和专门的条款便成了用人单位保护商业秘密的必然选择。

什么是保密协议：在我国，法律允许劳动关系当事人之间通过合同约定有关保守商业秘密的权利和义务。《中华人民共和国劳动法》第二十二条规定“劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。”

哪些员工要签保密协议：单位可以与符合《劳动合同法》规定的特定员工签订含有保密条款的劳动合同。其他员工不得签订保密协议。

《劳动合同法》相关条文：

第二十三条用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

第二十四条竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

第二十五条除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

范例：

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《\*\*\*劳动合同条例》和《\*\*\*有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就甲方商业秘密保密事项达成如下协议：

(一)保密内容

3.甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

4.甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

(二)保密范围

2.乙方在劳动合同期内职务发明、工作成果、科研成果和专利技术；

3.乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；

4.乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

(三)双方的权利和义务

6.乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密；

7.甲方安排乙方任职涉密岗位，并给予乙方保密津贴。

(四)保密期限

1.劳动合同期内；

2.甲方的专利技术未被公众知悉期内；

(五)脱密期限

3.劳动合同解除或期满终止后，乙方必须信守本协议，不损害甲方利益。

(六)保密津贴

2.保密津贴每月\_\_\_\_日与工资同时发放；

3.乙方调任非涉密岗位，甲方停止支付乙方保密津贴。

（七）违约责任

（八）其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)法定代表人签名:年月日

乙方(盖章)签名:年月日

**员工保密协议书篇七**

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《中华人民共和国电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

根据国家有关法律法规及甲方的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的技术及商业信息。

乙方同意为甲方利益尽最大的努力，不从事任何危害安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

乙方因工作信任关系获得或交换所得的甲方在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和资料，包括建设和经营计划、重要会议内容、重要公文内容、招投标方案、技术方案、财务数据、营销策略、用户信息、甲方技术、工程、经营、文书、人事档案等一切有关甲方商业、技术及经营管理秘密的信息。国家法律、法规规定的涉及通信保密和网络安全的内容。

(一)乙方在服务于甲方期间：

2、在甲方指示和业务范围内，可以允许进行商业秘密和技术秘密的交流，但不得：直接或间接地向甲方内部、外部的无关人员泄漏;不得为私人利益使用或计划使用;不得复制或公开包含甲方商业秘密和技术秘密的文件或文件副本;对工作中所保管、接触的有关甲方客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用;不得以第三方的身份直接或间接参与同甲方竞争的行为。

(二)乙方无论因何种原因结束在甲方的工作时，都应及时将所有甲方经营活动有关的文件、记录或材料(包括个人笔记和复印的资料、电子文档等)归还给甲方。

鉴于甲方拥有的商业秘密和技术秘密在竞争中有重要价值，存在于劳动关系存续期间和终止、解除之后，因此乙方同意：上述义务在乙方受聘于甲方工作期间有效，对重要的商业秘密和技术秘密长期有效。

乙方违反本协议项下的任何规定，某甲方都有权：

(一)责令乙方停止违约或侵权行为;

(二)视情节处以年总收入以下的罚款，扣发奖金或其他纪律处分、行政处分直至开除;

(四)触犯法律的，提请有关部门追究其法律责任。

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

本协议自甲乙双方签章之日起生效，具有法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

我已仔细阅读过本协议，完全了解协议内容，并愿意遵守本协议。

**员工保密协议书篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：1．保密范围：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

甲方专有产品技术、

新技术（包括设计方案、测试结果和记录、数据资料、计算机程序等）和售后服务技术；

销售合同、销售网络、渠道。2．权利和义务：

乙方未经批准、不准复印、摘抄、

随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。3．违约责任：

乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元罚款；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。4．协议期限：

聘用合同期内；

解除聘用合同后的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

补充合同

公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（下称“甲方”）

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生／小姐（下称“乙方”）

下列条款与条件经双方一致协商制订，若有不足之处，由双方协商修订并由甲乙双方签署生效。

一、适用范围

甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

二、甲方权利和义务

1．甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。

2．甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，

并根据创造的经济效益给予奖励。

3．甲方在乙方离职时发放“离职补偿金”以要求乙方做到第四项条款。获取“离职补偿金”条件：当涉及违反甲方纪律而被处分，处罚或被解雇的乙方不在获取“离职补偿金”范围内。

4．“离职补偿金”发放的比例：

1）已工作半年未到一年的，以最后工作日底薪的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％补偿。

2）已工作一年至三年的，以最后工作日底薪的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％补偿。

三、乙方权利和义务

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

乙方不得到与甲方相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。掌握甲方专有产品技术或销售业务网络的乙方，在离开甲方的一年内不得到与甲方相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起二年内，不得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

乙方在离职前可以得到甲方给予的“离职补偿金”作为须遵守以上条款的补偿。

四、注释：相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的公司

1．电力行业的相关公司。

2．可利用甲方软，硬件核心技术的相关公司。

3．可利用甲方客户资料及销售网络，渠道的相关公司；

五、违约责任

乙方违反此合同，甲方有权无条件解除聘用合同，当造成一定经济损失时，甲方视情节轻重处理，处以乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_万的罚款。

乙方违反此合同，造成公司重大经济损失的，应赔偿甲方全部经济损失，甲方有权追回乙方所得全额“离职补偿金”。

以上违约责任的执行，超过法律，法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工保密协议书篇九**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《x有限公司保密管理条例》以及国家、政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就甲方商业秘密保密事项达成如下协议：

(一)保密范围与内容

保密范围：乙方因为甲方工作所取得的包括但不限于甲方内部运营情况、业务管理规范、业务操作流程、客户信息等一切涉及甲方商业机密的信息。

保密内容：

1.甲方所掌握的一切客户的基本信息，包括但不限于客户的姓名、性别、身份证号码、手机号码、家庭电话、办公电话、家庭住址、工作性质、工作单位名称等。

2.客户在开立的各类账户所涉及的一切账户信息及明细，包括但不限于借记卡账户余额、借记卡消费信息、借记卡开户信息、定期存单信息、贷记卡信用额度、贷记卡可用额度，贷记卡消费明细、对公账户余额、对公账户交易明细、国债信息、理财产品信息等。

3.内部的所有员工、各部门领导、总行领导的联系方式及个人情况信息。

4.乙方在工作中获知的客户对于甲方业务需求的信息。

5.涉及一切没有以正式书面形式对外公开的信息。

(二)乙方的保密责任

对于上述第一条中所罗列的保密范围与内容，乙方承担以下保密责任。

1.不得刺探与其工作无关的上述保密内容。

2.除履行工作职责需要外，不得向任何第三人或第三方机构披露或泄露甲方所确定的机密信息。

3.不得允许或协助不承担保密义务的任何第三人或第三方机构使用甲方的客户资料。

4.如发现甲方信息及所掌握的客户信息被披露或因本人过失造成信息泄露，应当采取有效措施防止信息泄露进一步扩大，并及时向甲方报告。

5.不得在离开甲方后，以在甲方工作期间获得的保密信息为其他企业或个人服务、牟利。

6.乙方在未征得甲方书面同意的情况下，在雇佣期间及雇佣以后的任何时间，均不得直接或间接利用或为他人使用在雇佣期间取得或得知的一切甲方保密信息。

7.在没有得到正式书面批准的情况下，乙方不得以任何理由，向除了有直接工作关系以外的其他部门及部门员工提供乙方以工作名义获取的任何关于甲方的保密信息。

(三)违约责任

甲、乙双方约定：

1.乙方违反此协议，虽未造成甲方经济损失，但给甲方工作带来麻烦的，甲方有权调离乙方工作岗位并进行处罚，并有权解除与乙方的劳动合同。

2.乙方违反此协议，造成甲方较大经济损失的，甲方有权利进行追索损失，并有权解除与乙方的劳动合同。

3.乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，除追索损失外。构成犯罪的，依法上诉至人民法院，追究乙方刑事责任。

4.甲、乙双方因履行本协议发生争议和违约责任的执行超过法律、法规赋予双方权限的，可向甲方所在地仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起上诉。

(四)其他

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工保密协议书篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《中华人民共和国电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

一、保密义务

根据国家有关法律法规及甲方的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的技术及商业信息。

乙方同意为甲方利益尽最大的努力，不从事任何危害安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

二、保密的范围

乙方因工作信任关系获得或交换所得的甲方在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和资料，包括建设和经营计划、重要会议内容、重要公文内容、招投标方案、技术方案、财务数据、营销策略、用户信息、甲方技术、工程、经营、文书、人事档案等一切有关甲方商业、技术及经营管理秘密的信息。国家法律、法规规定的涉及通信保密和网络安全的内容。

三、保密信息的使用

（一）乙方在服务于甲方期间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、在甲方指示和业务范围内，可以允许进行商业秘密和技术秘密的交流，但不得：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接或间接地向甲方内部、外部的无关人员泄漏；不得为私人利益使用或计划使用；不得复制或公开包含甲方商业秘密和技术秘密的文件或文件副本；对工作中所保管、接触的有关甲方客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用；不得以第三方的身份直接或间接参与同甲方竞争的\'行为。

（二）乙方无论因何种原因结束在甲方的工作时，都应及时将所有甲方经营活动有关的文件、记录或材料（包括个人笔记和复印的资料、电子文档等）归还给甲方。

四、时效及时效期间内应遵守的准则

鉴于甲方拥有的商业秘密和技术秘密在竞争中有重要价值，存在于劳动关系存续期间和终止、解除之后，因此乙方同意：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_上述义务在乙方受聘于甲方工作期间有效，对重要的商业秘密和技术秘密长期有效。

五、违约责任

乙方违反本协议项下的任何规定，某甲方都有权：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（一）责令乙方停止违约或侵权行为；

（二）视情节处以年总收入以下的罚款，扣发奖金或其他纪律处分、行政处分直至开除；

（四）触犯法律的，提请有关部门追究其法律责任。

六、争议的解决办法

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

七、协议效力

本协议自甲乙双方签章之日起生效，具有法律效力。

甲方法人代表或委托代理人乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工保密协议书篇十一**

甲方：

乙方：

甲乙双方经过充分讨论和平等协商，就甲方技术秘密保护及乙方在甲方工作期间完成的工作成果权归属等问题达成一致，现根据相关法律、法规及公司管理制度的有关规定，自愿签署本协议。

第一章 总则

第一条甲方技术秘密是指甲方内部在一定时间内只限一定范围人员知悉的事项，以及甲方不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息;保密包括在甲方内部一定范围内的内部保密以及对外保密两个方面。

第二条甲方附属组织和分支机构以及甲方职员(包括临时聘用人员)和因与甲方发生业务关系而接触或了解甲方技术秘密的其他人员都有保守甲方技术秘密的义务，即：对所掌握的甲方技术秘密，不得披露、使用或者允许他人使用于甲方利益以外的其它任何目的。

第三条 甲方\_\_\_，实行既确保秘密又便利工作的方针。

第四条 乙方保守、保护甲方机密以及在改进甲方保密技术方面成绩显著，由甲方给予奖励。

第二章 保密范围

第五条 甲方技术秘密包括本协议

第二条规定的下列秘密事项：

3、 甲方的专有技术及其相关技术;

4、 甲方处于研发阶段的技术资料及信息;

5、 甲方未公开的其它技术信息;

第三章 乙方保密义务

第六条 乙方对甲方技术秘密承担保密义务的具体方式为：

1、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，积极防止甲方技术秘密的泄露;

2、乙方在聘用期间及聘用期终止后，未经甲方书面授权不得使用、公开或向

5、乙方承担保密义务的期限：乙方承担保密义务的期限为无期限，即：自本协议签署之日起至甲方保密技术及相关信息解密之日止。

第四章 甲方义务

第七条 对乙方承担的保密义务，甲方应给予适当的补偿及奖励：

3、 上述报酬及奖励的具体方式及数额，依乙方在该成果中的贡献及该项成果实际创造的经济效益具体确定。

4、在解除聘用合同后\_\_\_\_\_\_\_\_年内，如有本协议“第六条4”所述情况发生，乙方可凭有关证明文件(乙方有确凿的证据表明其欲自营或为他人经营与甲方有竞争的业务，在与甲方沟通后，甲方明确表示不予准许)一次性向甲方领取相应的经济补偿，补偿数额为乙方在甲方单位最后\_\_\_\_\_\_20\_\_年收入(不包括本协议“第七条2”所述的奖励及报酬)的二分之一。

第五章 工作成果权归属

第八条 乙方在聘用期间完成的下列成果，其包括知识产权在内的一切权利归甲方所有：

3、乙方在聘用期间，未经甲方同意，不得单独或与他人合作进行与甲方科研、经营领域相关的技术开发或其它活动;经甲方同意并投资后，乙方在聘用期间任何形式的技术成果均归甲方所有。

4、 乙方对聘用期间完成的技术成果，经甲方同意后享有署名权，在不违反甲方利益的前提下，经甲方同意，乙方对该成果享有发表权及相应的获得报酬权。

第九条乙方在签署本协议之前，已经完成的技术成果(包括取得阶段性成果)或整体技术构思，因其可能与本协议的履行发生交叉或冲突，希望排除在本协议约束范围之外的：

1、 无( )

2、 有( )。详细说明如下：

第十条 乙方在在签署本协议之前，是否与其它单位或个人签署过任何妨碍本协议正常履行的其它文件：

1、 无( )

2、 有( )。详细说明如下：

第六章 违约责任及争议解决

第十一条 乙方违反本协议，甲方除可依据双方聘用协议的有关规定，在履行必要手续后无条件解除聘用合同外，还可要求乙方承担下列违约责任：

1、 视情节轻重，向甲方支付不低于1万元并不超过10万元的违约金;

2、 向甲方赔偿相应损失。

第十二条 甲方违反本协议，乙方除可依据双方聘用协议的有关规定，在履行必要手续后无条件解除聘用合同外，还可要求甲方承担下列违约责任：

1、 视情节轻重，向乙方支付不低于500元并不超过1万元的违约金;

2、 向乙方赔偿相应损失。

第十三条 与本协议有关的争议，甲乙双方应协商解决。协商不成，任何一方可寻求法律渠道予以解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工保密协议书篇十二**

甲方：

乙方：

一、适用范围：甲方已聘用的，可以接触公司管理、经营秘密的员工。

二.保密范围：

3、甲方的经营方法、状况和经营实力;

4、甲方未公布的人事调动、人事任免;

5、甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩、考核材料;

6、甲方各级员工的个人薪金收入情况;

三、甲方义务：

1、甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。

四、乙方权利和义务：

1、乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等;

2、乙方未经批准、不得在任何时候任何场合向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

4、乙方不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。

五、违约责任：

1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇;

2、乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方万元罚款;

3、乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的\'，应赔偿甲方全部损失;

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

六、协议期限：

聘用合同期内至解除聘用合同后的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内。

甲方(盖章)：

年月

年日乙方(签字)：日月

**员工保密协议书篇十三**

甲方：

乙方：xxxx有限公司

身份证号码：

家庭住址：

现居住地址：

鉴于甲方在乙方任职，并获得乙方支付的相应报酬，为了保护乙方的正当合法的权益，根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方就甲方在任职后对乙方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

第一条双方确认，甲方在乙方任职期间，因履行职务或者主要是利用乙方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、技术秘密或其他商业秘密，有关的知识产权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、技术秘密或其他商业秘密，进行生产、经营或者向第三方转让。甲方应当依乙方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权(依照法律规定应由乙方署名的除外)等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的甲方享有，乙方尊重甲方的精神权利并协助甲方行使这些权利。

第二条甲方在乙方任职期间所完成的、与乙方业务相关的发明创造、技术秘密或其它商业秘密，甲方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向乙方申明。经乙方核实，认为确属于非职务成果的，由甲方享有知识产权，乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。甲方没有申明的，推定其属于职务成果，乙方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，甲方亦不得要求乙方承担任何经济责任。

甲方申明后，乙方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，通过当地裁委员会仲裁解决。

第三条甲方在乙方任职期间，必须遵守乙方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

乙方的保密规章制度没有规定或者规定不明确之处，甲方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的\'任何属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其它商业秘密信息，以保持其机密性。

第四条除了履行职务的需要之外，甲方承诺，未经乙方同意，不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的乙方的其它职员)知悉属于乙方或者虽属于他人但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其它商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第五条双方同意，甲方离职之后仍对其在乙方任职期间接触、知悉的属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论甲方因何种原因离职。

甲方离职后承担保密义务的期限为自离职之日5年内。

甲方认可，乙方在支付甲方的工资报酬时，已考虑了甲方离职后需要承担的保密义务，故而无须在甲方离职时另外支付保密费。

第六条甲方承诺，在为乙方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其它商业秘密，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若甲方违反上述承诺而导致乙方遭受第三方的侵仅指控时，甲方应当承担乙方为应诉而支付的一切费用;乙方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向甲方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从甲方的工资报酬中扣除。

第七条甲方在履行职务时，按照乙方的明确要求或者为了完成乙方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权的，若乙方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由甲方承担或部分承担。

第八条甲方承诺，其在乙方任职期间，非经乙方事先同意，不在与乙方生产、经营同类产品或提供同类服务的其它企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人、顾问等等。

第九条甲方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着乙方秘密信息的文件、数据、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其它任何形式的载体，均归乙方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

若记录着秘密信息的载体是由甲方自备的，则视为甲方已同意将这些载体物的所有权转让给乙方。乙方应当在甲方返还这些载体时，给予甲方相当于载体本身价值的经济补偿。

第十条甲方应于离职时向乙方书面保证已经全部归还或销毁商业秘密资料，不再持有记录有关甲方商业秘密的任何载体。

但当记录着秘密信息的栽体是由甲方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由乙方将秘密信息复制到乙方享有所有权的其它载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况甲方无须将载体返还，乙方也无须给予甲方经济补偿。

第十一条本协议提及的商业秘密是指：不为公众知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性，并经权利人采取保密措施的信息。包括但不限于：

第十二条本合同中所称的任职期间，以甲方从乙方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

甲方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。

第十三条因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提交当地仲裁委员会仲裁。

第十四条甲方如违反本合同任一条款，应当一次性向乙方支付其年收入30倍的违约金;无论违约金给付与否，乙方均有权不经预告立即解除与甲方的聘用关系。

甲方的违约行为给乙方造成损失的，甲方应当赔偿乙方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

第十五条本合同自双方签字或盖章完成之日起生效。

第十六条本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

甲方：

身份证号：

地址：

电话：

年月日

乙方：

法定代表：

地址：

电话：

年月日

**员工保密协议书篇十四**

乙方：

为维护企业与员工的权益，根据相关法律法规，结合本公司实际情况，甲乙双方就乙方在甲方工作期间保守工作秘密的有关事宜，达成如下协议：

（一）公司重大决策中的秘密事项。

（二）公司尚未付诸实践的经营战略、经营方向、经营规划、经

营项目及经营决策。

（三）公司内部掌握的合同、协议、意见书及可行性报告、主要

会议记录。

（四）公司财务预决算报告及各类财务报表、统计表。

（五）公司所掌握的尚未进入市场或尚未公开的各类信息。

（六）公司职员人事档案，工资性、劳务性收入及资料。

（七）公司规划、设计、工程图纸等未公开资料。

（八）应公司客户要求保密的资料。

（九）其他经公司确定应当保密的事项。

以上资料包括但不限于书面文件资料和电子数据资料。

（一）乙方在甲方工作期间，必须遵守国家的有关保密法律法规

和制度；遵守甲方的\'保密制度，接受保密教育和监督，履行与其工作岗位相应的保密职责。

（二）乙方在离开甲方工作岗位后对在甲方工作期间知悉的甲方各类秘密，应履行相应的保密措施，否则若因此造成甲方的经济损失，甲方有权追究乙方的责任。

（三）甲方的保密制度没有规定或者不明确之处，乙方亦应本着谨慎、负责的态度，采取必要、合理的措施，保守甲方的秘密。

（一）未经甲方事先书面同意，乙方不得泄露、传播、发布、发表、传授、转让或者以其他任何方式使第三方（包括按照甲方的保密规定无权知悉该项秘密的甲方职员）知悉属于甲方或者甲方承诺有保密义务的他人的各类秘密，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

（二）乙方非因工作需要不得翻阅甲方加有秘密标识的文件资料和有关软件等，亦不得向负有保密义务的人打探有可能涉及到甲方各类秘密的有关资料。

（三）未经甲方许可，乙方不得携带属甲方保密内容和范围内的任何资料回家、出差、外出参观、旅游、探亲、外出公共场所和出境；也不得利用信件、电话、网络等通讯手段泄露公司秘密。

（四）未经甲方书面许可，乙方在任何情况下离开工作岗位时，不得擅自保留和带走原在岗位时得到的任何文档、图纸、资料、磁盘、胶片等载有公司保密信息的资料及复印件。

有下列情形之一的，乙方不须承担该项秘密的保密责任：

（一）某项秘密已经公开或已经甲方解密。

（二）乙方实际上不知悉或者没有接触到某项秘密。

如因乙方违约，造成公司保密事项外泄，乙方应按公司《xxxxxx公司保密工作制度》第十五条、第十六条的相关规定，承担相应的责任。

因本协议而引起的纠纷由双方协商解决，如果协商不成，双方均可向劳动仲裁委员会提请仲裁解决。

本协议自双方签字或盖章完成之日起生效。协议正本一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：xxxxxx有限公司乙方：

代表：身份证号码：

年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn