# 2024年劳动保障员个人总结 劳动保障工作个人总结(通用14篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-05-29

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**劳动保障员个人总结篇一**

20\_\_年以来，社保所在镇党委、政府的支持帮助和上级业务部门的指导下，认真开展劳动就业和社会保障工作，全镇劳动保障系统(十个村信息员)认真学习贯彻落实劳动就业和社会保障方面的有关文件精神，各项工作都取得了又好又快发展，为构建“和谐鸡场”作出贡献。

一、劳动就业工作完成情况

20\_\_年度，我所始终把劳动就业工作摆在社会经济稳定发展的重要位置，进一步加强学习，紧紧围绕劳动就业是社会稳定、经济发展的这一主线，认真贯彻落实上级部门和镇党委、政府下达的各项劳动就业任务;全镇城镇新增就业目标任务3人、完成5人;下岗失业人员再就业4人，完成5人;困难群体再就业1人，完成1人;有组织转移劳动力就业350人;通过介绍，无组织劳动力转移就业3100人;技能开发培训和技能培训10人;“需就业家庭”实现动态清零;对外出农民工和返乡农民工进村入户登记调查4000以上;针对去年8月份至今年5月份“抗大旱、助增收、保民生”开展春暖行动登记就业22人。

二、社会保障工作

20\_\_年即将过去，我所的社会保障工作也取得了显著成绩，全镇基本养老保险45人，完成45人;工伤保险1550人，完成1600人;城镇居民医疗保险700人，完成70人;完不成任务目标有其客观存在原因。首先，是我镇城镇居民底数不准，只有109人;其次，是参保对象缴费高，报销比例低且程序复杂，在乡镇医院又报销不了，而且门诊不能报销，只有住院方能报销;再次，是许多参保对象愿参加新农合，因为缴费低，门诊可以报销，而且程序简单，到处都可以报销。

三、20\_\_年工作安排

认真完成上级业务部门和镇党委、政府交给的一切任务。把握形势，正视矛盾，深刻认识劳动就业和社会保障工作面临的新挑战和机遇，它涉及人民群众生活的方方面面。就当前的形势，我镇劳动就业和社会保障工作远远不能满足人民群众的需求，为此，我们应加强学习理论知识，克服困难，开拓创新，力争把20\_\_年的劳动就业和社会保障工作取得更好成绩。为实现我镇社会经济稳定又好又快发展的历史性跨越和构建“和谐鸡场”作出更大贡献。

**劳动保障员个人总结篇二**

为认真贯彻落实《就业促进法》和省府《关于进一步做好促进就业工作的意见》和政办［xx］30号文件精神，结合我镇实际情况，坚持发展为上，改革为先、民生为重、稳定为本的原则，升级思想、振奋精神，攻坚克难，20xx年的工作总结和20xx年的工作打算如下：

1月2日参加完市开发区企业招聘会后，我镇做了大力宣传，为下岗失业人员、城镇新增失业人员提供资询、联系方式，发放宣传材料到24个村和9个社区居委会；对有创业愿望和创业能力的人，引导他们进入我镇农民工创业园。介绍工人86人，回答咨询325人次。建立建全“九帐”、“三册”管理制度，对城镇失业人员、求职人员、4050人员、就业再就业台帐进行登记。农民技能培训完成370人，城镇新增就业人员完成860人，下岗再就业人员360人，就业困难人员再就业90人，转移农业劳动力1050人，成立村级工作站24个，各项工作均超额完成全年任务。对全镇23家企业进行了劳动用工执法检查，对不符合要求的单位进行限期整改。

到目前为止我镇已办理历史遗留问题人员的养老保险76人。督促九家企业交纳失业保险、工伤险和生育险共办理315人。

大力开展民生工程，对集体未参保职工的最低生活保障的发放做到及时、到位。目前我镇未参保集体企业退休人员有111人享受生活保障金。全年共接收退休人员进入我镇进行社会化管理122人。

做好廉租房申报工作，对我镇的无房户和住房困难户逐户上门走访，配合上级部门对我镇52户廉租房享受家庭进行抽查检查，没有发现一户不符合条件。今年我们又新报了22户全部都通过审核，目前我镇享受廉租住房补贴计有286户。

扎实做好农村养老保险工作，目前我镇失地农民有2893人，享受农村养老人员有802人，对此我们逐人上门进行了生存认证，保证了他们的养老金及时的发放。

办理失业就业登记325人、就业困难人员认定380人。

办理城镇下岗职工养老保险补贴705人，举办了市第五期、第六期、第七期创业培训班，计90人参加。

办理了城镇居民医疗保险3600人。

调解建筑工地农民工工资纠纷2纠起，直接维护了220个农民工的合法权益，为社会稳定做出了贡献。

20xx年工作打算：

坚决完成上级下达的各项任务和指标，加强对农村失地人员养老金的发放工作的管理，继续完善和加强各种表格、帐册的归档和管理工作，对有培训意向的人员进行培训，为有就业愿望的人员介绍工作。

对上级下达的任务进行分解，要按时完成。

以前我们建立一个标准化社区，为老年活动提供了较好的场所，今年准备再建一个标准化社区，让大多数人都有锻炼的场所，为和谐社会的发展做出应有的贡献。

**劳动保障员个人总结篇三**

\_\_街办事处\_\_劳动保障工作站于\_\_\_年4月成立，自开展工作以来，在办事处党委和上级劳动保障部门的具体指导下，以“就业就是根本，就业就是稳定”为理念，以“全民创业、创业带动就业”为契机，按照制度化、专业化、社会化要求，创新工作思路，多策并举，使辖区再就业工作取得一定成效，形成了良性循环。

一、基本情况

二、推进措施

(一)组织领导

就业再就业工作是一项造福群众的民心工程，为此我们在和上级劳保所签订目标责任书的基础上，层层分解任务，量化责任，落实到人，压死任务，为全年工作的开展提供保障。二是建立健全各项规章制度，我们制订出台了就业服务制度、统计调查制度、台帐管理3项规章制度，并与职业介绍流程图和社会化管理流程图一并上墙，便于下岗失业人员了解、监督。三是摸底排查，澄清底子，完备档案，深入辖区挨家挨户对下岗失业家庭进行排查摸底，建立下岗失业人员个人档案，全面登记他们的职业技能、就业愿望、家庭状况等基本情况，准确地掌握了下岗失业人员的基本情况。

(二)科学宣传

为全面宣传劳动保障各项政策、法律法规，更好地服务于下岗失业人员，进一步转变他们的就业观念，我们采用了“三位一体”宣传法。即：街面宣传法，利用宣传日、举行招聘会等形式，在市区繁华街道或路口进行集中宣传，免费为下岗失业人员提供岗位服务;地面宣传法，组织工作人员深入下岗失业人员家庭，进行面对面的讲解、谈心，帮助他们转变就业观念，开扩就业思路，实现弹性就业、非正式就业等灵活就业模式;空间宣传法，利用电台、电视台、报纸、又利用辖区的文艺宣传队自编自演等各项形式，使大量政策信息传送到千家万户，令广大居民群众了解、认识劳动保障工作的重要性。

另外，我们还定期不定期举办“转变就业观念培训班”，邀请创业之星张启玉、王依依等现场做报告、谈体会、集体讨论，挖掘分析群众思想根源，针对性的提出具体解决方案。使许多下岗失业人员转变思想、开扩视野，踏上成功之路，用具体事例和行动很好地宣传了再就业工作。

(三)措施得力

在工作中，我们牢固树立以人为本思想，以“强管理、重服务、促就业”为抓手，推动再就业工作稳步推进。

“重服务”是方针。在工作中我们努力做到“六上心”，即了解民意用心，接待群众热心，解答问题耐心，办理业务细心，提供服务真心，排忧解难尽心。同时我们还发放了工作人员联系卡，开通了热线服务电话。率先在全市实行“三三工作法”和“四抓、三保、两满意”，的工作方法。不但受到了下岗失业人员的一致好评，还有效地提高了工作效率。

三三工作法：3分钟内完成下岗职工的求职登记;3小时内把收集到的用工信息发布出去;3天内完成(再就业优惠证)和小额担保贷款材料的审核申报。

四抓、三保、两满意：抓宣传培训、抓机构建设、抓设置、抓下岗失业人员的管理，确保服务到位、确保活动到位、确保再就业政策落实到位，使下岗失业人员满意、使政府满意。

“促就业”是目标。在强化基础服务的同时，我们积极探索再就业新思路、新方法，全面创新就业服务新模式。五策并举，促进就业。一是依托社区服务业消化一批，针对下岗职工的技能特点，充分利用自身优势，大力发展饮食、服务加工、钟点工等机动工种，使52名下岗失业人员找到了新出路;二是利用企事业单位开发公益性岗位安置一批，我们通过“进企业送服务、进社区送岗位、进家庭送信息”的“三进三送”工作的开展，在所属的千喜年中心、薄记烩面馆共安排17人实现了再就业，同时开发了22个公益性岗位使22名大龄就业困难对象实现了再就业;三是通过加强劳动力市场建设解决一批，我们定于每月的28号为我们的再就业政策宣传会，通过用工单位和求职者的面对面交流，为供求双方提供了最为快捷、有效的职介服务;四是鼓励发展个体经营开发一批，鼓励下岗职工自谋职业、自主创业，实现再就业;及时申报小额贷款且跟踪服务，止目前共为32户商户完善了小额贷款手续，发放贷款金额74万，催还贷款13人次，到期贷款回收率达到100%。五是组织职业介绍输出一批。五策并举使我们社区的再就业率达到了95.2%，\_\_年荣获市区两级再就业工作先进单位，\_\_年更是被评为“省级充分就业社区”。

三、典型带动，大力推进全民创业

1、抓好典型带动，增强创业意识。针对部分群众有创业意愿但缺乏创业勇气、创业信心的实际，我们通过印发宣传资料、参观创业基地、开展创业培训等多种形式，组织广大群众与创业成功人士交流创业经验，使他们树立创业意识、焕发创业热情。我们先后邀请了德力源服饰有限公司创始人张启玉、豫新实业有限公司董事长王依依、开心糖果厂厂长李梅花、百货批零中心王云涛、名烟名酒总汇吴瑞平等介绍创业经历，有力激发了大家的创业激情。

2、加强贷款推动，解决资金难题。针对创业者普遍缺乏创业资金的实际情况，我们开设了下岗失业人员小额担保贷款服务窗口，建立了创业者经营项目、规模和信誉考察制度，深入了解群众创业情况，为贷款决策提供详实的第一手资料。至目前，累计为32名自谋职业的下岗失业人员发放小额贷款74万元，无论人数还是数额在全区乃至全市都处于领先地位。

3、创业成效明显，带动全民就业。创业人员不仅富裕了家业、创办了企业、发展了事业，而且带动了就业。目前，各类创业人员、创业明星创办的各类经济和服务实体已经吸纳208人实现了就业。

我们的再就业工作虽然出现了好的势头，但就业压力仍然较大，与上级要求相比仍有一定差距，但我们坚信有市区劳动保障部门的正确领导，今后的再就业工作将再上新台阶。

**劳动保障员个人总结篇四**

千峰北路社区，辖区面积为0.8平方公里，居民总户数2871户，总人数5069人，其中下岗失业人员193人，新增就业人员172人，街道社区开发岗位24个，再就业载体1个，新办理《再就业优惠证》1人，年检《再就业优惠证》的人员有50人，领取就业失业证的人有269人，年检《就业失业证》的人员有54人，办理退休管理人员有101人。

根据劳动保障部和省、市、区、街劳动保障工作会议精神，我千峰北路社区劳动保障站，按照街办劳动保障所的要求于元月份在千峰北路小区内开展了《再就业援助活动周》的活动，我们以宣传落实社会保险站政策为重点，发放在就业援助宣传材料50多份，积极开展以送政策、送温暖、送技能、送服务、送岗位、送补贴为主要内容的“六送”活动，我们社保人员以及街办的工作人员一道走访了再就业的住户，帮助他们了解当前就业政策和形势，分析他们自身的条件，耐心细致的解答了他们提出的比较关注的敏感的、与老百姓息息相关的问题，鼓励他们发挥特长，自谋职业，早脱离贫困。通过这次活动，使我们感悟至深，触动很大，深感劳动保障工作的责任重大，任务艰巨。另外，利用专栏、黑板报等形式，宣传劳动保障政策、公益性广告信息和用工单位招聘信息等。

就业是民生之本，安邦之策。解决下岗失业人员的就业是一个根本的问题，是社会安定的“稳压器”。我们按照劳动保障的职责，积极开展工作，对下岗失业人员实行动态管理，开展劳动力资源的细化工作。一是建立台帐，模清底数。二是提供就业指导，扩大就业渠道，依托驻地单位扩大就业渠道，为用工单位和下岗失业人员牵线搭桥；为他们搞好服务。三是积极落实再就业扶持政策，为下岗失业人员解决就业岗位16名，并鼓励下岗失业人员参加syb创业培训和岗前培训，使他们掌握了一技之长，为他们走上自主择业、自谋职业之路提供了帮助。4月份我们劳动保障人员对门面房又一轮的进行了排查摸底，主要是针对外来用工人员的保险情况及岗位情况，对下岗失业人员持有优惠证的50人符合年检条件的进行了年检，这对我们下一步搞好劳动保障工作，完善服务体系和采取相应的措施，提供了好大的帮助和支持。今年6月份，《再就业优惠证》年检的通知下达后，我社区劳动保障站的工作人员将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到人人皆知。张贴通知完毕后，年检工作正式展开，在接下来的一个月中，我社区劳动保障站的工作人员先后为两位居民办理了新的《再就业优惠证》，为53位居民办理过《再就业优惠证》的居民进行了年检，她们灵活就业开办自己的企业奠定了基础。由于之前通知张贴时间及时，张贴范围广泛，通知内容详细，因而辖区内的居民都在第一时间获得了消息，因而今年的年检工作无一居民遗漏，且前来办理年检的居民因看了通知，故而所带年检材料较为齐全，这大大提高了工作人员的办事效率，得到了辖区居民的一致好评。

为进一步贯彻国家、省、市关于促进就业，保障民生有关文件精神，积极应对国际金融危机，全方位促进和扩大就业，稳定就业局势，经万柏林区委、区政府研究决定将于2024年3月20日在玉门河公园召开“万柏林区促进就业服务春季专场招聘会”。我劳动保障工作人员积极配合上级有关要求，在最短的时间内以最快的速度把这个好消息写成通知张贴在我辖区内。专场招聘会当天，我社区共有30多位就业困难人员参加，为帮助他们在此次招聘会中能找到适合自己的单位，我劳动保障人员也跟着跑来跑去，不厌其烦到处询问，能为居民办一些实事是我们最大的愿望。

今年7月下旬，万柏林区开展了关于烹饪、面点、糕点、电脑等技能培训班，培训时间为10天，各社区有10余个培训名额。获悉此消息后，我社区劳动保障站的工作人员迅速草拟了通知，并将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到辖区居民人人皆知。截止报名结束，共有11名辖区内居民前来我社区报名，其中四五00厂下岗职工10人，辖区其他居民1人。

我社区劳动保障站一直以来都对辖区内下岗失业人员及无业人员给予了特别的关注和照顾，经常通过各种渠道广泛搜集各类关系到居民切身利益的信息，一旦获悉有培训、招聘的机会，我社区劳动保障站总会在第一时间通知辖区内居民，以扩大辖区内失业人员的就业率，缓解辖区内失业居民的就业压力。而我们的这一做法也得到了辖区内居民的一致好评，大家都希望类似这样的.培训或招聘活动能够多举办几次。

为认真做好农民工信息统计工作，进一步加强和改进农民工信息统计为着力点，为农民工工作持续健康发展着想，兴华街办劳动保障所安排每季度农民工动态信息情况进行排查摸底，我社区劳动保障工作人员接到通知后，每天到门面房进行摸底排查，认真负责地把农民工签订劳动合同情况、参加培训人数、农民工工资发放办法等情况，保质保量把本辖区内农民工动态变化情况写得清清楚楚，一星期内排查摸底了20多户门面房，尽我们最大的努力帮助农民工维护自己的权利。

退休人员实行社会化管理进入社区以来，我们及时进行资格认证，走访慰问了离退休人员，特别对单居老人给予了关怀，在调查的基础上顺利完成了电脑信息网络化管理，为每位离退休人员搞好服务打下了基础。6月26日，我们对社区的两名退休老党员进行了慰问并清理了室内外的环境卫生，我们对老人问寒问暖，并给老人送上了新鲜水果，使老人对我们的关心帮助非常感谢。6月30日上午8点半，我社区积极与驻地单位电大联系组织老年人参加象棋比赛活动，保障了老年人的身体健康使他们能够永葆青春、老有所乐、老有所为，为齐心协力奔小康发挥余热。

今年9月上中旬，为贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用工单位用工行为，切实维护广大劳动者的合法权益，我社区劳动保障站的工作人员在区劳动局及街办劳动保障所的指导下，在本辖区内开展了“关于开展用人单位遵守劳动合同法情况百日专项检查行动”。

此次活动以劳动合同为依据，我社区劳动保障站的工作人员利用黑板报、社区博客等多种形式向辖区内的居民进行宣传；采用逐一入户、上门摸底排查的方式对用人单位普及劳动合同法律法规，向相关人员提供有关依法用工的咨询建议，帮助用人单位自觉遵守各项法律规定；及时向广大群众公布了咨询、投诉以及举报电话，畅通了群众投诉举报渠道；对所管辖的13家规模较大的用人单位进行了多次摸底，了解和掌握了相关用工信息，建立了定期巡检制度。

通过此次检查行动，我们充分宣传了国家劳动保障法律法规，提高了用人单位与劳动者签定劳动合同的自觉性与主动性，使得广大劳动者全面、正确地理解劳动合同法规定的各项权利和义务，通过法定渠道依法维护自己的合法权益，营造了维护劳动者合法权益的法制环境。这对维护广大劳动者合法权益、促进经济社会发展，促进社会和谐都有重要意义。

今年10月份，全市居民医保工作正式启动，11月份，灵活就业补贴及补缴养老保险的工作亦提上日程，在时间紧、任务大、要求高的情况下，我与社区的同志们积极行动起来进入了紧张的工作状态，先是宣传发动，在各小区楼院张贴宣传资料，并将其录入社区博客，把党和政府的惠民政策送到居民群众的手上，居民们陆续来到社区为自己或家人办理医疗保险、灵活就业补贴等等，遇到不懂的问题，我就给他们耐心解释，从填表登记、电脑录入到汇总报表，报电子文档等一系列工作虽然繁琐麻烦，但不得有一点马虎，必须一次性申报无差错，对一些行动不便的老人及病残人员，我们就上门服务办理医保，不论刮风下雪，我都一如既往地工作，没有钟点，没有节假日，及时将医保手册送到居民手中，将党的温暖送给了他们。虽然天气寒冷，但居民群众的心里是暖融融的，因为这是市委、市政府推行全民医保的重要举措，是完善社会保障体系的一件大事，通过我们的努力，让居民群众确实感受到了市委、市政府的悉心关怀和温暖。

总之，劳动保障工作任务十分艰巨，需要我们脚踏实地、扎扎实实地工作。因此我们劳动保障站会准确把握形势和政策，努力开拓进取，坚持以人为本、服务为主的原则，充分发挥社区劳动保障平台，通过自身努力，使平台建设更好地贴近群众，服务居民。以饱满的工作热情、克服自身工作的不足，完成今后的工作任务，为构建“和谐社会”争做贡献。

**劳动保障员个人总结篇五**

水部街道乐天泉社区现有失业人员601人;其中领取失业金的有243人，现已就业356人，未就业2人，零就业家庭46户，动态管理为零。今年办理小额担保贷款7家共计27万，登记军转人员23人，均已就业，接收企业退休人员1006人。乐天泉社区劳动保障工作站立足社区实际，狠抓工作落实，取得了一定成绩。曾被省、市、区各级劳动保障部门评为“全省企业退休人员社会化管理达标”先进单位、“充分就业先进集体”、“小额担保贷款信用社区”等等。

翻开中央到地方政府有关文件，就业已成为关键词。中央提出了抓就业、促内需、保增长。而水部街道领导班子根据新形势下的劳动保障工作特点提出了：“科学管理、重点扶持、稳定就业”的新思路，要求在各社区制作下岗失业人员和退休人员动态管理分布图，让需要服务的对象一目了然，做到充分就业，稳定就业。

社区为做好劳动保障工作，我们在做好下岗失业人员再就业推荐工作、“4050”社保补贴申报工作、退休人员社会化管理等一系列日常工作跟踪的基础上，侧重做好三项工作：一是对零就业家庭进行动态管理，加大小额担保贷款力度，以创业带动就业，促进稳定就业;二是加大城镇居民医保的宣传力度，提高全民的参保意识，做到应保尽保;三是做好企业退休人员社会化管理服务工作。具体做法是：

一、动态管理重点扶持促进稳定就业

1、我们深知要做到充分就业，就要做到科学的动态管理才能促进稳定就业。我们社区现有46户零就业家庭到年底前动态为零。为使零就业家庭能稳定就业，我们46户零就业家庭逐一进行摸底分门别类建立档案资料，为需要重点帮扶的零就业家庭拟定帮扶计划书，确定帮扶时间表。经过努力，其中有6户通过小额担保贷款已成功创业，另外40户我们根据各户的具体情况，提供相对应的工作岗位，均已就业。

2、根据市、区劳动局提出的加大小额担保贷款力度，以创业带就业的工作要求，我们加大宣传力度。利用宣传栏、社区网站滚动宣传、同时在每月领取失业金的机会发放再就政策明白卡、以及计生楼长每月例会的机会宣传讲解小额担保贷款的优惠政策和申报办法，尽可能做到家喻户晓。我们在开展新一轮的摸底调查中，把有创业愿望的个人和家庭进行分类，在开展小额担保贷款工作中有侧重点的，有步骤地开展帮扶工作，特别是对零就业家庭和可安置较多下岗失业人员的企业或公司，优先办理，只要符合条件的，成熟一家办理一家。这期间区劳动局也给予我们很大的支持，协助我们认真审核指导，即时审批报送，大大缩短了报批时间，申报的成功率达到了100%。今年办理的7家中，有6家均为零就业家庭，其中利群建筑公司就安置了20多位下岗失业人员，还有雅特利装修装饰工程有限公司，同样也安置了下岗失业人员10多名，起到了以创业带就业的效果。

3、我们还利用“信用社区”这一优势，采用家族联保的形式，为确实有创业愿望又有创业项目的，但无法提供担保的失业人员，社区以“信用社区”为其提供信用担保，同样可以圆他们的创业梦。

二、加大宣传力度增强全民医保意识

建立城填居民基本医疗保险制度是直接关系广大群众的切身利益，是一项重大的民生工程，也是一项复杂的系统工程。因此，我们坚持以人为本，认真做好辖区内城填居民的参保登记缴费工作和宣传工作。

1、对已参加医保的居民(492人)，我们采取电话和上门随访的服务形式。告知续缴方式和金额，宣讲续保的惠民政策，力争续保率达到较高的水平。载止12月底已参加续保465人;17人转办职工基本医疗保险，另有5人死亡。)续交率达到99%。

2、在去年摸底的基础上，进行重新摸底，扩大宣传范围，动员符合条件的居民参加新一轮的医疗保险。摸底新增应参保193人，已办理99人。

为得到广大城填居民的理解和参与。我们仍需付出更多的努力。积极开展各种形式的宣传活动，提高医保在居民中的影响力，使这项惠民政策真正深入人心人人受惠。

三、老有所养安享晚年

退管工作到目前为止我社区已接收本市企业退休人员1006人。异地退休人员97人。为增进与退休人员的沟通和联系，我们为每位老人发放了联系卡。做好企业退休人员的登记录入工作。及时掌握动态信息。为使退休人员能及时的领取养老金，我们积极主动做好退休养老金资格认定工作和异地退休人员的协助认定工作，对那些老弱病残的退休人员我们做到主动上门服务，使认定工作能够顺利完成。让退休人员及时领取养老金。不仅如此，为使退休人员发挥余热，我们成立了“乐天泉社区老年志愿者服务队”真正体现了老有所为的指导思想。另外为丰富退休人员的业余生活，社区还成立了“福州语合唱队”、“腰鼓队”、“乒乓球队”、“门球队”、“象棋队”在各个节日期间组织他们开展形式多样的文体活动这体现了老有所乐。为此，社区劳动保障工作站曾被评为省企业退休人员社会化管理服务达标先进单位。使退休人员社会化管理工作逐步走上规范化，制度化轨道。

成绩只能说明过去。我们深信只要锐意进取，努力为辖区居民服务就能实现人人劳有所得、老有所养，家家安居乐业。

**劳动保障员个人总结篇六**

一年来，我镇劳动保障所按照上级要求，在上级主管部门和我镇党委政府的领导下，结合我镇实际开展工作，在切实抓好各项工作的基础上，全面完成了各项目标要求，现将工作总结如下：

我镇党委政府高度重视社会保障工作，成立了以镇长为负责人的社会保障工作机构，按照要求配备了专门工作人员，完成了标准化劳动保障所建设，做到了机构设置到位，人员配备到位，工作落实到位，进一步完善了制度。在各村配备了一名劳动保障协理员，从而保证了我镇劳动保障工作的顺利开展。

积极参加市劳动局和社会保障局的培训会议，认真学习党的方针政策，认真学习法律法规，认真学习社保业务知识以及省、市相关再就业文件精神，将劳动保障这项意义重大、任重而道远的事业切实落到了实处，通过深入细致的工作，确保了各项政策的全面贯彻落实。

(一)x年我镇积极开发就业岗位，为下岗失业人员提供就业和自主创业的有利环境，完成新增城镇就业人数30人，下岗失业人员再就业9人，就业困难对象再就业5人，公益性岗位实现就业11人。

(二)通过各种宣传途经广泛宣传积极就业政策，组织各种技能和就业培训。x年11月17日，根据市委“挂包帮”工作安排，市人社局在双福村进行了多次调研，结合双福村的劳动力现状，在双福村开办了手工编织培训班，帮助双福村在家劳动力掌握一门就业技能，促进增收致富。

(三)严格落实招募工作，采取有效措施，克服一切困难，做好了组织及输送工作。

(四)网络设施建设齐全、配套，并建立了电子文档。按要求实行微机管理，及时准确地把各种数据、信息录入到台帐上。

(五)做到按时上报各种统计报表，做好了各种档案文书的管理，分类归档和装档，并建立了电子文档。

(一)认真做好了社会保险各类台帐的建立工作，为我镇退休人员及80周岁以上企业离退休人员分别建立了管理台账，并及时更新，从而准确及时地掌握了我镇退休人员的基本情况。

(二)我镇认真做好劳动保障的各项政策信息宣传，首先是x年7月1日施行的《中华人民共和国社会保险法》的宣传工作，并成立了宣传贯彻领导小组;其次是《关于进一步解决未参保集体企业退休人员基本养老保障等遗留问题的意见》的政策宣传;失地农民办理社保政策，把各种政策信息宣传到社、到户，让农民正确的理解政策，用好政策，使他们切实的享受到优惠政策。

(三)积极做好征地农转非人员参加社保征收、核算工作，建立了各类台账，并将相关资料归档。

(四)认真组织宣传开展城镇居民医疗保险工作。

(五)我所结合退休人员年检工作着力宣传退休人员社会化管理服务，为退休人员提供社会保险咨询服务，做好了稳定工作。同时与镇老年协会联系，组织退休人员的参加秧歌队和象棋组织，丰富他们的文娱生活，让退休职工老有所养，老有所乐，真心实意为退休人员服好务。

(六)在社会保险各项政策的宣传工作中，更是下了大力气。努力扩大社会保险覆盖面，督促我镇企业等参保。

积极协助开展劳动保障监察，维护劳动者权益。只要有群众来反映工资被拖欠的问题，我所都及时向劳动监察部门反映和咨询，主动与用人单位联系协调解决问题，从而维护了劳动者的合法权益。

认真做好我镇劳动保障的各项政策信息宣传，把各种政策信息放大复印，张贴在人群集中的`地方。对前来咨询的人员进行讲解和宣传，并主动与场镇居委员配合，对广大居民进行上门宣传、讲解，使劳动保障政策家喻户晓。

总之，我所按照劳动保障所的职责及各项规章制度，本着为人民服务的宗旨，以认真负责的奉献精神，圆满完成了市局交办的各项工作。在以后的工作中，我们将进一步学习国家政策、法律法规和业务知识，以强烈的爱心和高度的责任心把劳动保障所这项崭新的事业干好，为x的稳定和经济发展做出应有的贡献。

**劳动保障员个人总结篇七**

\_\_社区地处成都北大门，川陕路、三环路、熊猫大道从社区纵横穿过，社区地理条件优越，交通十分便捷，通讯方便，经济发展迅速，社区幅员面积0.67平方公里。现有两个居民小组，常住人口600余人。\_\_年\_\_社区劳动保障站工作在市、区、街道有关部门的督导和社区两委班子的领导下，认真做好各项工作，并顺利完成了各项目标任务，现将劳动保障站工作情况总结如下：

一、制定全年工作计划

为促进城乡充分就业，社区领导非常重视，建立健全了劳动保障机构，居委会主任担任劳动就业工作领导小组组长，设有劳动保障的专职、兼职干事。为了让这一年的工作更好的开展，在年初，社区劳动保障站就按照上级的有关要求制定了本年的工作计划，保证全年的工作顺利开展。

二、 充分就业工作

(一)做好失业人员登记、就业工作

社区劳动保障站人情接待来登记的有就业愿望的失业人员、失地农民，详细登记他们的就业愿望和相关信息，做到社区失业人员状况“六个清”(即失业原因清，社保关系清，就业意愿清，技能特长清，就业去向清)。及时的为来登记的失业人员介绍适合的工作。截至年末，社区共登记失业人员5人，去年结转1人，再就业6人，失业人员的再就业率达100%。积极配合富士康群康科技公司的招聘，到社区进行了宣传动员，并在社区的网站上进行了宣传。

(二)劳动力培训工作

\_\_年社区劳动保障站组织辖区内有培训愿望的局面进行了一次集中培训，参加职业技能培训的80人都取得了合格证书，并实现就业60人，就业率达75%。

(三)网格化管理工作

认真做好网格化管理工作，对社区内的单位进行入户调查，督促辖区内用人单位与劳动者签订用工合同，购买社会保险或综合保险，及时的相应的用工信息反馈给上级有关部门。

(四)今年社区购买保险数为：城乡居民养老保险16-59岁、60岁以上两个阶段购买人数125人，但数据统计不完全，因社保局出具的票据上出现一些问题，12月以后居民都是自行到街道购买，社区没有得到确切的数据;少儿互助保险：基本保险：32人，大病补充险：14人;医疗保险工作还未结束，但到目前为止，已有200余人购买基本保险，大病补充险也接近100人。

(五)随访回访工作

对失业人员、用人单位，不定期的随访回访，详细的记录随访回访的具体内容，装入相应的盒子存档。

(六)加强宣传相关政策

社区会及时的将新的政策文件告知给社区的局面和用人单位，让他们了解新的政策。并专门设立政策咨询室，辖区内单位或居民有不明白的政策问题，都可以来详细咨询。

三、 实名制动态管理

\_\_社区\_\_年4月进行了实名制入户点调查，共有户数为848户(其中包括农村187户，城镇661户)，调查人数为1747人(其中包括农村465人，城镇1282人，城镇失业人员14人)。\_\_年4月开始实行实名制动态管理。\_\_年社区代管的拆迁人员分别入住荆竹和昭觉社区，社区重新进行了调查和统计，截止到技能12月底，实名制劳动力总人数为475人，其中451人已就业，非经济活动人口20人，未就业的5人，就业率95%。

四、 做好各项数据的录入工作，并及时上报各项报表资料

按时的将各项数据录入到电脑和网上，保证数据及时的上传。做好劳动保障站的各种统计报表，并及时上报给上级有关部门，保证他们掌握社区内的基本情况。

五、 以后的工作开展

\_\_年，\_\_社区劳动保障站的工作非常顺利的开展，并取得了一定的成绩，圆满完成了上级下达的各项任务。在以后的工作中，劳动保障站会一如既往的努力工作，争取更好的为社区内的用人单位和居民朋友服务好，更出色的完成各项目标任务。

**劳动保障员个人总结篇八**

劳动保障工作正处在谋求大发展，开创新局面的重要历史阶段，我们的国情和全面建设小康社会目标的确立，为劳动保障工作提供了前所未有的发展机遇，也提出了更高的要求。本站小编为你整理了20xx年劳动保障个人总结，希望可以帮到您。

新兴社区地处营口经济技术开发区南端，面积1.25平公里。辖区内居民家庭5266户，人口9756人，离岗失业人员37人，就业率达98%。

根据国家最新就业再就业政策方针，围绕贯彻落实国家再就业工作会议精神对再就业工作的总体部署，结合我社区劳动保障站工作的实际，进一步贯彻落实“劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业”的方针，以安置就业困难群体再就业、城镇新增劳动力就业为重点，切实抓好再就业优惠政策落实、开发等项工作，现将我社区劳动保障站半年工作情况汇报如下。

一、深入了解群众，完善基础台帐，夯实工作基础

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区走访调查，我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对像。掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，建立了下岗失业人员登记台帐，下岗失业人员就状况台帐等各类规范化台帐。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好基础。

二、把鼓励、扶持下岗失业人员创业作为一项重要工作来抓，了解辖区内家庭服务业及创业典型的基本情况。突出典型、有代表性的个人进行宣传。鼓励辖区内下岗失业人员自谋职业、自主创业。及时宣传政府优惠政策，对前来咨询小额担保贷款的人员，认真告知其所需准备的材料及相关手续协助办理。

三、完善服务措施，促进社区下岗失业人员就业

大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，联系失业人员参加技能培训。一时间向下岗失业人员发布招聘信息。首先，及时撑握辖区内用人单位的空岗信息，其次是结合社区卫生清洁、公共环境绿化等公益性岗位需求，协调联系就业渠道。把有困难人员安置到这些岗位就业，使社区公益性岗位真正地发挥作用。

社区劳动保障

工作总结

工作总结四、做好《就业失业登记证》的办理工作。这是对就业人员的一项惠民政策，有助于劳动者享受公共就业服务和就业扶持(学生会主席工作总结)政策，并能全面掌握劳动者就业和失业信息。去年底起至今为辖区内就业人员办理《就业失业登记证》共计1300余人。

五、为规范基本养老金社会化发放工作，准确掌握企业离退休人员的生存状况，防止冒领养老金现象发生，帮助辖区内外来退休人口做好生存认定调查。协助本社区内新退休人员做好档案登记，并记录台账。

社区是整个社会的基础，是联系党、政府和群众的纽带。社区工作的开展，对整个社会的发展有着直接重大的影响。作为社区工作者，面对的是众多的居民，接触的是居民大大小小最琐碎的事，我们的工作更有意义，也更重要。

首先，我们应该把自己的位置摆正，我们只是为群众服务的一名普通工作人员，所以我们对待每一位来办事的居民都应该热情地接待，耐心地讲解，要有奉献精神，真诚、耐心地对待每一个人，每一件事。要把居民的事当成自己的事来办，他们生气了，我们不能不耐烦，要耐心、仔细地向他们讲解，直到他们明白为止，满意为止。即使是一件小事也要及时地去处理，要时刻把他们放在心上。

其次，要多下小区，深入群众，关心他们的方方面面，随时了解社区每一位居民的生活情况，及时为他们排忧解难。要多和居民交流，正确的引导他们的思想，关心他们的点点滴滴。

人民是国家的根本，就业和社会保障则是人民生存的根本，社会保障制度与广大人民群众的根本利益息息相关，也是人民群众最为关注的。只有人民的生活有了保障，社会才会和谐稳定的发展。就业、社会保障、和谐劳动关系事关人民群众的“三最”问题。在这方面，在报告明确提出要实现“社会就业更加充分,覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立，人人享有基本生活保障,合理有序的收入分配格局基本形成”的目标。在加快推进以改善民生为重点的社会建设中，劳动保障系统作为政府民生工作的职能部门，任务更加艰巨，责任也更为重大。而我作为直接和百姓接触，传达政府政策的最基层工作者也感到自己身上的责任也越来越重。

现在我国的劳动保障体系框架基本完成，社会保险的覆盖范围不断扩大，但是，目前的劳动行业还存在很多不完善的问题，例如，很多群众会反映说我们的劳动政策宣传力度不够，没有实现真正的公开，一般只有在居民办理相关业务时，我们办理人员才会告知相关的法律法规，对于很多工作的办理还是存在不足。为了给群众解决更多的民生问题，为政府开展的各项工作赢得更多的掌声，我觉得应该进一步完善政策法规，同时加强监督保险政策的落实情况，加大对社会劳动保障力度。

作为一名社区劳动保障工作者，我更要坚定政治信念，明确服务宗旨，时时刻刻严格要求自己，服从组织的安排，重视理论学习，积极对待身边的每一件事，不断的加强自身的学习，加强自身素质，提高工作能力和办事效率，只有这样才能更好的应对工作中的每一件事。只有不断的学习，正确贯彻党的政策和方针，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，忠实地做好本职工作，才能更好地服务于人民。我们还应该虚心向周围的同志学习，清楚地认识到自身的不足，不断完善自身。在工作上，我积极加强与办公室工作人员互相协作，虚心请教，更有利于工作的顺利完成。

我将在今后的工作中，不断地剖析自己，在实际的工作中找到自己的不足，通过不断地学习和积累，提高自己的工作能力。我坚信，在未来的日子里，我将伴随着社区共同成长。

一、大力宣传劳动保障法律法规政策。

1、为了加强社区就业政策宣传力度，加大对社区失业人员的政策宣传力度，使社区失业人员及时了解就业政策，社区针对失业人员在天府中心，开展了新一轮就业政策展示活动。为失业人员和路人，发放就业优惠政策宣传资料200余份，并耐心、详细地进行答疑和解释，以达到就业政策的宣传效果，并通过宣传教育使其改变传统的就业观念，促进就业再就业。10月28日上午10:00时，在白果苑进行“城乡居民养老保险”宣传活动，让居民们了解到养老保险可以解决老年后顾之忧。并发放《中华人民共和国社会保险法和工伤保险条例》及相关的保险宣传资料，共计300份。

2、为进一步贯彻落实

劳动合同

法，推进社区驻地单位构建和谐稳定的劳动关系，营造有利于发展的良好环境。对社区范围内的企业和个体工商户发放摸底调查表，上门指导各单位规范劳动合同条款完备、内容合法、权力义务对待;企业与劳动者签订、续订、变更、履行、解除、终止劳动合同合法;社会保险管理;企业招录用人员备案等基础工作，帮助企业建立健全各项

规章制度

，指导资料归档装卷。

二、开展工作情况：

1、今年我社区新增就业人员20人，其中就业困难人员2人，且全部进行网络录入，均已经过推荐实现再就业。

2、对劳动力市场网上的资料做到及时更新，对社区内下岗、失业人员实现动态管理。全年信息采集350人次。

3、今年新开发岗位378个，其中公益性岗位12个，公益性岗位安置就业人员6人。

4、开展城镇人员技能培训3人，创业培训5人，培训合格率100%;再就业意识培训29人;农民工提升培训153人。对社区内符合条件的60余名人员发放了免费培训卷。

5、今年我社区共有2人申请灵活就业，我们对这2名人员进行了不定期的抽查，并为他们办理了相关手续。

6、做好对辖区内企业的登记工作，积极了解他们的招用、录用人员的情况;协助20家企事业单位完成劳动保障年检工作，督促单位与劳动者签订合法、有效的劳动合同，并按规定于其购买社会保险。维护好劳动监察网的网格化基础信息，并做到及时更新。

7、及时发布退休人员年审信息，对行动不便的老人进行上门服务。重阳节组织社区退管人员老年联谊活动。

8、耐心接待前来投诉的人员，积极(协助)处理劳动纠纷。

永红社区认真贯彻落实乌昌办下达的《xx年劳动和社会保障工作目标责任书》文件要求，积极开展社会保险扩面工作，加快完善社会保障体系的步伐，不断促进劳动关系的和谐与稳定，不断推进社区劳动保障工作健康发展，切实社会保险工作。现将xx年永红社区社会保险工作总结如下：

一、高度重视本辖区社会保险工作，全面社会保险扩面工作目标责任。按照头屯河区乌昌办社会保险扩面工作总体安排和部署，将社会保险扩面工作作为一项长期的任务抓紧抓好。

二、建立社会保险目标责任制。将本年度社会保险工作任务分解，签订目标责任书，建立考核评估制度和奖励机制。

认真落实上级下达的社会保险工作目标，成立社会保险工作领导机构，制定具体

工作方案

，专人负责组织实施。

三、制定社会保险

工作计划

，加强监督检查，促进社区社会保险服务工作规范化、信息化和专业化建设。

四、落实社会保险补贴政策，鼓励失业人员自谋职业、自主创业。按照上级文件精神，对实现自谋、自主创业人员给予落实养老保险补贴。

五、更新观念，以平台为基础，以人为本的就业服务理念。不断完善服务功能，创新就业服务模式在提高服务质量上下功夫，大力推行“一站式”、“登门式”、“全程式”服务。

六、严格遵守业务流程和工作制度，公开办事程序、办事时限，并向社会公布政策咨询和政务监督电话，自觉接受社会和公众监督。

七、组织开展个体灵活就业人员、城镇居民参加社会保险，规范、优质、高效地开展社会保险服务工作。完成灵活就业人员的社会保险的扩面任务，新增养老4人，医疗4人，居民医保3人。

八、针对群众关心灵活就业医疗保险、养老保险、居民医疗保险相关热点问题广泛开展社会保险政策的宣传及咨询活动，咨询社保政策20余人次，使社会保险政策深入人心。

五、建立社区保险服务业务台帐，及时准确地报送有关统计表。

六、做到年初有计划，阶段有小结，有分析，有说明。及时做好资料的整理工作。

**劳动保障员个人总结篇九**

为了更好地服务下岗失业女工，让她们能尽快适应改革浪潮的步伐，促使下岗失业女工发挥自己的潜能，建立信心，尽快适应社会，早日实现就业。我社区于今年3月5日成立了“鹿源春社区下岗女工互助小组”。互助小组的宗旨是：以实现下岗失业女工自尊、自信、自爱、自强、自助、互助为目标，通过就业、创业指导、互帮互助、扶贫帮困、公益活动、培训贷款、参加健康知识讲座、邀请创业成功人士交流经验等一系列自助、互助、帮扶及公益活动，拓宽下岗女工的再就业渠道，对困难家庭开展结对帮扶，为困难家庭提供生活、就业帮助，并以此为契机，带动更多的人参与到此项工作中，让下岗失业女工重扬生活的风帆，更好地融入到社会中去，实现个人及社会价值。

1、3月份，互助小组开展了以扶贫帮困为主题的结对子活动，将小组成员中的生活条件好的人员、创业成功人员和目前尚未就业的贫困女工、残疾女工结对子，通过一帮一的扶助，增强她们的就业信心，带动她们实现再就业。

2、4月13日，社区组织互助小组成员参加了“携手抗旱传递爱心”为西南旱区群众捐款献爱心活动，让关爱互助精神传承下去。

3、5月12日，互助小组成员11人，参加了由区就业训练中心举办的创业培训班，通过创业培训，提高下岗女工的职业素质和技能。

4、6月5日，互助小组成员开展了在辖区的楼区内捡拾垃圾的公益环保活动，以求通过我们的活动，带动更多的黑河人加入到爱护我们人类共同的家园——地球，维护生态平衡的队伍中来。

5、11月12日，举办的健康知识讲座，聘请社区卫生服务站的医生为辖区下岗互助女工小组成员和部分下岗女工讲解健康知识，帮助下岗女工树立健康生活观念,增强妇女健康保护意识，保持身体健康，为更好地实现就业解除后顾之忧。

6、11月16日举办了“鹿源春社区下岗女工创业经验交流会”。邀请了在创业岗位上取得了一定成功的下岗女工孙岩和王艳红做经验交流。希望通过创业典型的经验交流在全社区广大妇女中营造“崇尚创业”的氛围，激励更多的女性投身创业热潮。

**劳动保障员个人总结篇十**

北路社区，辖区面积为0.8平方公里，居民总户数2871户，总人数5069人，其中下岗失业人员193人,新增就业人员172人，街道社区开发岗位24个，再就业载体1个,新办理《再就业优惠证》1人，年检《再就业优惠证》的人员有50人，领取就业失业证的人有269人，年检《就业失业证》的人员有54人，办理退休管理人员有101人。

一、加大宣传力度、营造再就业氛围

根据劳动保障部和盛市、区、街劳动保障工作会议精神，我千峰北路社区劳动保障站，按照街办劳动保障所的要求于元月份在千峰北路小区内开展了《再就业援助活动周》的活动，我们以宣传落实社会保险站政策为重点，发放在就业援助宣传材料50多份，积极开展以送政策、送温暖、送技能、送服务、送岗位、送补贴为主要内容的“六送”活动，我们社保人员以及街办的工作人员一道走访了再就业的住户，帮助他们了解当前就业政策和形势，分析他们自身的条件，耐心细致的解答了他们提出的比较关注的敏感的、与老百姓息息相关的问题，鼓励他们发挥特长，自谋职业，早脱离贫困。通过这次活动，使我们感悟至深，触动很大，深感劳动保障工作的责任重大，任务艰巨。另外，利用专栏、黑板报等形式，宣传劳动保障政策、公益性广告信息和用工单位招聘信息等。

二、开展下岗失业登记、积极促进就业

就业是民生之本，安邦之策。解决下岗失业人员的就业是一个根本的问题，是社会安定的“稳压器”。我们按照劳动保障的职责，积极开展工作，对下岗失业人员实行动态管理，开展劳动力资源的细化工作。一是建立台帐，模清底数。二是提供就业指导，扩大就业渠道，依托驻地单位扩大就业渠道，为用工单位和下岗失业人员牵线搭桥;为他们搞好服务。三是积极落实再就业扶持政策，为下岗失业人员解决就业岗位16名，并鼓励下岗失业人员参加syb创业培训和岗前培训，使他们掌握了一技之长，为他们走上自主择业、自谋职业之路提供了帮助。4月份我们劳动保障人员对门面房又一轮的进行了排查摸底，主要是针对外来用工人员的保险情况及岗位情况，对下岗失业人员持有优惠证的50人符合年检条件的进行了年检，这对我们下一步搞好劳动保障工作，完善服务体系和采取相应的措施，提供了好大的帮助和支持。今年6月份，《再就业优惠证》年检的通知下达后，我社区劳动保障站的工作人员将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到人人皆知。张贴通知完毕后，年检工作正式展开，在接下来的一个月中，我社区劳动保障站的工作人员先后为两位居民办理了新的《再就业优惠证》,为53位居民办理过《再就业优惠证》的居民进行了年检，她们灵活就业开办自己的企业奠定了基矗由于之前通知张贴时间及时，张贴范围广泛，通知内容详细，因而辖区内的居民都在第一时间获得了消息，因而今年的年检工作无一居民遗漏，且前来办理年检的居民因看了通知，故而所带年检材料较为齐全，这大大提高了工作人员的办事效率，得到了辖区居民的一致好评。

为进一步贯彻国家、盛市关于促进就业，保障民生有关文件精神，积极应对国际金融危机，全方位促进和扩大就业，稳定就业局势，经万柏林区委、区政府研究决定将于20\_\_年3月20日在玉门河公园召开“万柏林区促进就业服务春季专场招聘会”。我劳动保障工作人员积极配合上级有关要求，在最短的时间内以最快的速度把这个好消息写成通知张贴在我辖区内。专场招聘会当天，我社区共有30多位就业困难人员参加，为帮助他们在此次招聘会中能找到适合自己的单位，我劳动保障人员也跟着跑来跑去，不厌其烦到处询问，能为居民办一些实事是我们最大的愿望。

今年7月下旬，万柏林区开展了关于烹饪、面点、糕点、电脑等技能培训班，培训时间为10天，各社区有10余个培训名额。获悉此消息后，我社区劳动保障站的工作人员迅速草拟了通知，并将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到辖区居民人人皆知。截止报名结束，共有\_\_名辖区内居民前来我社区报名，其中四五00厂下岗职工10人，辖区其他居民1人。

我社区劳动保障站一直以来都对辖区内下岗失业人员及无业人员给予了特别的关注和照顾，经常通过各种渠道广泛搜集各类关系到居民切身利益的信息，一旦获悉有培训、招聘的机会，我社区劳动保障站总会在第一时间通知辖区内居民，以扩大辖区内失业人员的就业率，缓解辖区内失业居民的就业压力。而我们的这一做法也得到了辖区内居民的一致好评，大家都希望类似这样的培训或招聘活动能够多举办几次。

为认真做好农民工信息统计工作，进一步加强和改进农民工信息统计为着力点，为农民工工作持续健康发展着想，兴华街办劳动保障所安排每季度农民工动态信息情况进行排查摸底，我社区劳动保障工作人员接到通知后，每天到门面房进行摸底排查，认真负责地把农民工签订劳动合同情况、参加培训人数、农民工工资发放办法等情况，保质保量把本辖区内农民工动态变化情况写得清清楚楚，一星期内排查摸底了20多户门面房，尽我们最大的努力帮助农民工维护自己的权利。

三、加强对离退休人员信息管理，丰富他们的业余文化生活

退休人员实行社会化管理进入社区以来，我们及时进行资格认证，走访慰问了离退休人员，特别对单居老人给予了关怀，在调查的基础上顺利完成了电脑信息网络化管理，为每位离退休人员搞好服务打下了基矗6月26日，我们对社区的两名退休老党员进行了慰问并清理了室内外的环境卫生，我们对老人问寒问暖，并给老人送上了新鲜水果，使老人对我们的关心帮助非常感谢。6月30日上午8点半，我社区积极与驻地单位电大联系组织老年人参加象棋比赛活动，保障了老年人的身体健康使他们能够永葆青春、老有所乐、老有所为，为齐心协力奔小康发挥余热。

四、进行专项检查，规范用工合同

今年9月上中旬，为贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用工单位用工行为，切实维护广大劳动者的合法权益，我社区劳动保障站的工作人员在区劳动局及街办劳动保障所的指导下，在本辖区内开展了“关于开展用人单位遵守劳动合同法情况百日专项检查行动”。

此次活动以劳动合同为依据，我社区劳动保障站的工作人员利用黑板报、社区博客等多种形式向辖区内的居民进行宣传;采用逐一入户、上门摸底排查的方式对用人单位普及劳动合同法律法规，向相关人员提供有关依法用工的咨询建议，帮助用人单位自觉遵守各项法律规定;及时向广大群众公布了咨询、投诉以及举报电话，畅通了群众投诉举报渠道;对所管辖的13家规模较大的用人单位进行了多次摸底，了解和掌握了相关用工信息，建立了定期巡检制度。

通过此次检查行动，我们充分宣传了国家劳动保障法律法规，提高了用人单位与劳动者签定劳动合同的自觉性与主动性，使得广大劳动者全面、正确地理解劳动合同法规定的各项权利和义务，通过法定渠道依法维护自己的合法权益，营造了维护劳动者合法权益的法制环境。这对维护广大劳动者合法权益、促进经济社会发展，促进社会和谐都有重要意义。

五、医保社保工作

今年10月份，全市居民医保工作正式启动，\_\_月份，灵活就业补贴及补缴养老保险的工作亦提上日程，在时间紧、任务大、要求高的情况下，我与社区的同志们积极行动起来进入了紧张的工作状态，先是宣传发动，在各小区楼院张贴宣传资料，并将其录入社区博客，把党和政府的惠民政策送到居民群众的手上，居民们陆续来到社区为自己或家人办理医疗保险、灵活就业补贴等等，遇到不懂的问题，我就给他们耐心解释，从填表登记、电脑录入到汇总报表，报电子文档等一系列工作虽然繁琐麻烦，但不得有一点马虎，必须一次性申报无差错，对一些行动不便的老人及病残人员，我们就上门服务办理医保，不论刮风下雪，我都一如既往地工作，没有钟点，没有节假日，及时将医保手册送到居民手中，将党的温暖送给了他们。虽然天气寒冷，但居民群众的心里是暖融融的，因为这是市委、市政府推行全民医保的重要举措，是完善社会保障体系的一件大事，通过我们的努力，让居民群众确实感受到了市委、市政府的悉心关怀和温暖。

总之，劳动保障工作任务十分艰巨，需要我们脚踏实地、扎扎实实地工作。因此我们劳动保障站会准确把握形势和政策，努力开拓进取，坚持以人为本、服务为主的原则，充分发挥社区劳动保障平台，通过自身努力，使平台建设更好地贴近群众，服务居民。以饱满的工作热情、克服自身工作的不足，完成今后的.工作任务，为构建“和谐社会”争做贡献。

**劳动保障员个人总结篇十一**

一年的工作生活转眼接近尾声，20xx年在繁忙的工作中已然过去。回顾过去的一年，我在领导的指导和同志们的帮助下，以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，清正廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的.进步，现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况加以总结。

一、在学习和思想方面，多层学习，内强素质

加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要内容，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自己多学一些，学好一些，学深一些。在学习中，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，主要学习了党的十八大和党的十八届三中全会精神、邓小平理论、党风党纪等，学习中做到“五位一体”，即思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设，中国特色社会主义事业。党的十八大报告进一步明确了科学发展观的历史定位，实现了党的指导思想又一次与时俱进。

二、在工作方面，勤奋务实、尽责尽职

为照顾下岗失业人员，鼓励创业，在大家的共同努力下，为57人办理小额贷款430万元，超额完成了上级下达的指标。

3、立足实际，加快完善社会保障体系

城镇居民医保做到应保尽保，积极做好各种形式的居民医保宣传、登记、申报工作，共完成居民医保3497人，超额完成79人。

4、加强企业退休人员的社会化管理

及时掌握退休人员的动态信息及生存认证，了解退休人员的需要，使他们真正享受到“老有所养、老有所乐、老有所托”。

5、做好创业培训工作

充分利用劳动保障平台，严格审核程序，责任到人，及时受理，坚持应补尽补原则，做到办公透明化、办事程序化、办理公开化，确保社保补贴工作经得起看，经得起问，经得起查。努力把服务公开，以方便群众，释疑解难为出发点，实行一站式服务、一次性办结的管理模式，实现了以最短的流程、最少的环节、最高的效率促进就业困难人员就业，全年为697就业困难人员办理发放灵活就业补贴资金1，647，216.83元。

三、在生活上，积极向上、遵章守纪

在生活中，我能自觉做到政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，平时能够严格要求自己，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自己的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，要比就比贡献、比业绩。作风上艰苦奋斗，提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对铺张浪费，杜绝腐败现象的滋生蔓延。纪律上遵纪守法，自觉接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

**劳动保障员个人总结篇十二**

xx社区地处营口经济技术开发区南端，面积1.25平公里。辖区内居民家庭5266户，人口9756人，离岗失业人员37人，就业率达98%。

根据国家最新就业再就业政策方针，围绕贯彻落实国家再就业工作会议精神对再就业工作的总体部署，结合我社区劳动保障站工作的实际，进一步贯彻落实“劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业”的方针，以安置就业困难群体再就业、城镇新增劳动力就业为重点，切实抓好再就业优惠政策落实、开发等项工作，现将我社区劳动保障站半年工作情况汇报如下。

一、深入了解群众，完善基础台帐，夯实工作基础

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区走访调查，我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对像。掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，建立了下岗失业人员登记台帐，下岗失业人员就状况台帐等各类规范化台帐。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好基础。

二、把鼓励、扶持下岗失业人员创业作为一项重要工作来抓，了解辖区内家庭服务业及创业典型的基本情况。突出典型、有代表性的个人进行宣传。鼓励辖区内下岗失业人员自谋职业、自主创业。及时宣传政府优惠政策，对前来咨询小额担保贷款的人员，认真告知其所需准备的材料及相关手续协助办理。

三、完善服务措施，促进社区下岗失业人员就业

大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，联系失业人员参加技能培训。一时间向下岗失业人员发布招聘信息。首先，及时撑握辖区内用人单位的空岗信息，其次是结合社区卫生清洁、公共环境绿化等公益性岗位需求，协调联系就业渠道。把有困难人员安置到这些岗位就业，使社区公益性岗位真正地发挥作用。

社区劳动保障工作总结工作总结四、做好《就业失业登记证》的办理工作。这是对就业人员的一项惠民政策，有助于劳动者享受公共就业服务和就业扶持（学生会主席工作总结）政策，并能全面掌握劳动者就业和失业信息。去年底起至今为辖区内就业人员办理《就业失业登记证》共计1300余人。

五、为规范基本养老金社会化发放工作，准确掌握企业离退休人员的生存状况，防止冒领养老金现象发生，帮助辖区内外来退休人口做好生存认定调查。协助本社区内新退休人员做好档案登记，并记录台账。

**劳动保障员个人总结篇十三**

一年来，我镇劳动保障所按照上级要求，认真组织学习劳动和社会保障局的相关文件精神和有关劳动社会保障的法律法规，在上级主管部门和我镇党委政府的领导下，结合我镇实际开展工作，在切实抓好各项工作的基础上，全面完成了各项目标要求，现将工作总结如下：

一、进一步完善机构，落实责任，推进劳动保障能力建设

我镇党委政府高度重视社会保障工作，成立了以镇长为负责人的社会保障工作机构，按照要求配备了专门工作人员，完成了标准化劳动保障所建设，做到了机构设置到位，人员配备到位，工作落实到位，进一步完善了制度。在各村配备了一名劳动保障协理员，从而保证了我镇劳动保障工作的顺利开展。

二、加强学习，落实政策

积极参加市劳动局和社会保障局的培训会议，认真学习党的方针政策，认真学习法律法规，认真学习社保业务知识以及省、市相关再就业文件精神，将劳动保障这项意义重大、任重而道远的事业切实落到了实处，通过深入细致的工作，确保了各项政策的全面贯彻落实。

三、扎实做好就业和再就业工作

（一）xx年我镇积极开发就业岗位，为下岗失业人员提供就业和自主创业的有利环境，完成新增城镇就业人数30人，下岗失业人员再就业9人，就业困难对象再就业5人，公益性岗位实现就业11人。

（二）通过各种宣传途经广泛宣传积极就业政策，组织各种技能和就业培训。全年我镇求职总人数达280人，组织农村劳动力技能及就业培训150人次，失地农民人员培训5人，失地农民成功介绍实现就业9人。xx年11月17日，根据市委“挂包帮”工作安排，市人社局在双福村进行了多次调研，结合双福村的劳动力现状，在双福村开办了手工编织培训班，帮助双福村在家劳动力掌握一门就业技能，促进增收致富。

（三）严格落实富士康招募工作，采取有效措施，克服一切困难，做好了组织及输送工作，截止11月共输送50人。

（四）网络设施建设齐全、配套，并建立了电子文档。按要求实行微机管理，及时准确地把各种数据、信息录入到台帐上。截止目前共登记办理就业失业证52人，其中就业困难认定29人。

（五）做到按时上报各种统计报表，做好了各种档案文书的管理，分类归档和装档，并建立了电子文档。

四、努力开展社会保险工作，扎实做好基础工作

（一）认真做好了社会保险各类台帐的建立工作，为我镇退休人员及80周岁以上企业离退休人员分别建立了管理台账，并及时更新，从而准确及时地掌握了我镇退休人员的基本情况。

xx年11月16日至18日，根据广人社发[xx]25号文件精神并结合实际，xx镇举行了80岁以上企业退休职工集中庆生活动，慰问了80岁及以上（出生日期在7—12月之间）企业退休工人（共计43人），总计价值3430元。给老人们带去了生日蛋糕、饼干和水果等慰问品，送上了党和政府的关怀，并祝他们生日快乐、晚年生活幸福安康。

（二）我镇认真做好劳动保障的各项政策信息宣传，首先是xx年7月1日施行的《中华人民共和国社会保险法》的宣传工作，并成立了宣传贯彻领导小组；其次是《关于进一步解决未参保集体企业退休人员基本养老保障等遗留问题的意见》的政策宣传，截止11月共有8人参保；失地农民办理社保政策，把各种政策信息宣传到社、到户，让农民正确的理解政策，用好政策，使他们切实的享受到优惠政策。

文档为doc格式

**劳动保障员个人总结篇十四**

水部街道乐天泉社区现有失业人员61人;其中领取失业金的有243人，现已就业356人，未就业2人，零就业家庭46户，动态管理为零。今年办理小额担保贷款7家共计27万，登记军转人员23人，均已就业，接收企业退休人员16人。乐天泉社区劳动保障工作站立足社区实际，狠抓工作落实，取得了一定成绩。曾被省、市、区各级劳动保障部门评为“全省企业退休人员社会化管理达标”先进单位、“充分就业先进集体”、“小额担保贷款信用社区”等等。

翻开中央到地方政府有关文件，就业已成为关键词。中央提出了抓就业、促内需、保增长。而水部街道领导班子根据新形势下的劳动保障工作特点提出了：“科学管理、重点扶持、稳定就业”的新思路，要求在各社区制作下岗失业人员和退休人员动态管理分布图，让需要服务的对象一目了然，做到充分就业，稳定就业。

社区为做好劳动保障工作，我们在做好下岗失业人员再就业推荐工作、“45”社保补贴申报工作、退休人员社会化管理等一系列日常工作跟踪的基础上，侧重做好三项工作：一是对零就业家庭进行动态管理，加大小额担保贷款力度，以创业带动就业，促进稳定就业;二是加大城镇居民医保的宣传力度，提高全民的参保意识，做到应保尽保;三是做好企业退休人员社会化管理服务工作。具体做法是：

一、动态管理重点扶持促进稳定就业

1、我们深知要做到充分就业，就要做到科学的动态管理才能促进稳定就业。我们社区现有46户零就业家庭到年底前动态为零。为使零就业家庭能稳定就业，我们46户零就业家庭逐一进行摸底分门别类建立档案资料，为需要重点帮扶的零就业家庭拟定帮扶计划书，确定帮扶时间表。经过努力，其中有6户通过小额担保贷款已成功创业，另外4户我们根据各户的具体情况，提供相对应的工作岗位，均已就业。

2、根据市、区劳动局提出的加大小额担保贷款力度，以创业带就业的工作要求，我们加大宣传力度。利用宣传栏、社区网站滚动宣传、同时在每月领取失业金的机会发放再就政策明白卡、以及计生楼长每月例会的机会宣传讲解小额担保贷款的优惠政策和申报办法，尽可能做到家喻户晓。我们在开展新一轮的摸底调查中，把有创业愿望的个人和家庭进行分类，在开展小额担保贷款工作中有侧重点的，有步骤地开展帮扶工作，特别是对零就业家庭和可安置较多下岗失业人员的企业或公司，优先办理，只要符合条件的，成熟一家办理一家。这期间区劳动局也给予我们很大的支持，协助我们认真审核指导，即时审批报送，大大缩短了报批时间，申报的成功率达到了1%。今年办理的7家中，有6家均为零就业家庭，其中利群建筑公司就安置了2多位下岗失业人员，还有雅特利装修装饰工程有限公司，同样也安置了下岗失业人员1多名，起到了以创业带就业的效果。

3、我们还利用“信用社区”这一优势，采用家族联保的形式，为确实有创业愿望又有创业项目的，但无法提供担保的失业人员，社区以“信用社区”为其提供信用担保，同样可以圆他们的创业梦。

二、加大宣传力度增强全民医保意识

建立城填居民基本医疗保险制度是直接关系广大群众的切身利益，是一项重大的民生工程，也是一项复杂的系统工程。因此，我们坚持以人为本，认真做好辖区内城填居民的参保登记缴费工作和宣传工作。

1、对已参加医保的居民(492人)，我们采取电话和上门随访的服务形式。告知续缴方式和金额，宣讲续保的惠民政策，力争续保率达到较高的水平。载止12月底已参加续保465人;17人转办职工基本医疗保险，另有5人死亡。)续交率达到99%。

2、在去年摸底的基础上，进行重新摸底，扩大宣传范围，动员符合条件的居民参加新一轮的医疗保险。摸底新增应参保193人，已办理99人。

为得到广大城填居民的理解和参与。我们仍需付出更多的努力。积极开展各种形式的宣传活动，提高医保在居民中的影响力，使这项惠民政策真正深入人心人人受惠。

三、老有所养安享晚年

退管工作到目前为止我社区已接收本市企业退休人员16人。异地退休人员97人。为增进与退休人员的沟通和联系，我们为每位老人发放了联系卡。做好企业退休人员的登记录入工作。及时掌握动态信息。为使退休人员能及时的领取养老金，我们积极主动做好退休养老金资格认定工作和异地退休人员的协助认定工作，对那些老弱病残的退休人员我们做到主动上门服务，使认定工作能够顺利完成。让退休人员及时领取养老金。不仅如此，为使退休人员发挥余热，我们成立了“乐天泉社区老年志愿者服务队”真正体现了老有所为的指导思想。另外为丰富退休人员的业余生活，社区还成立了“福州语合唱队”、“腰鼓队”、“乒乓球队”、“门球队”、“象棋队”在各个节日期间组织他们开展形式多样的文体活动这体现了老有所乐。为此，社区劳动保障工作站曾被评为省企业退休人员社会化管理服务达标先进单位。使退休人员社会化管理工作逐步走上规范化，制度化轨道。

成绩只能说明过去。我们深信只要锐意进取，努力为辖区居民服务就能实现人人劳有所得、老有所养，家家安居乐业。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn