# 最新借调协议书上员工没签字(汇总13篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-05-28

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。借调协议书上员工没签字篇一丙方：(被借调人员)(身份证...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**借调协议书上员工没签字篇一**

丙方：(被借调人员)(身份证号：)

因工作需要，甲方借调乙方员工(丙方)到甲方工作，经甲、乙、丙三方共同协商，现就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限自年月日起至年月日止。借调期间，丙方劳动合同不变更。

二、丙方在借调甲方工作期间由甲方负责日常管理，借调期满甲方应向乙方提供丙方在借调期间的考核鉴定，借调期间丙方应服从甲方管理并遵守其各项规章制度。

三、借调期间，甲方可根据需要安排丙方工作岗位，丙方工资、福利参照甲方薪酬管理办法及有关规定执行，由甲方发放，其中丙方个人所得税由甲方代扣代缴。

四、借调期间，丙方的社会保险(含养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险)关系、住房公积金及企业年金保留在乙方，按乙方规定核定标准，个人缴费部分由丙方承担，单位缴费部分由甲方承担，乙方负责缴纳，每季度由乙方向甲方结算。

五、借调期间，丙方发生的医疗和体检费用，由乙方负责按照集团和乙方的相关规定为丙方办理报销手续。

六、借调期间，如丙方因公发生伤残或死亡等意外事故，甲方应及时通知乙方，由乙方负责按规定办理相关手续并协助甲方处理善后工作，乙方承担工伤保险基本支付的费用，甲方承担相关费用(处理过程中经甲方同意而发生的工伤保险覆盖范围之外的合理费用)。

七、借调期间，如甲方发生违法违纪行为，由乙方会同甲方协商处理，如丙方发生违反甲方规章制度行为，由甲方处理。

八、借调期间，如因丙方个人原因给甲方造成损失，丙方承担全部责任。

九、借调期间，任何一方因特殊原因需需提前终止本协议时，须提前一个月以书面形式通知其他两方，丙方因特殊原因需提起终止本协议，还应征得其他两方同意，并于协议终止后一周内回乙方报到。

十、本协议期满即行终止，期满前如甲、乙、丙三方无任何异议，本协议自动延期一年，最长不超过三年，借调结束，丙方回乙方工作。

十一、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，经三方签字盖章后生效。

十二、本协议未尽事宜，由甲、乙、丙三方协商解决，协商不成的，提交甲方所在地劳动争议中心委员会解决;对劳动仲裁裁决不服的，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

十三、各方约定的其他事项

(一)各方约定，增加以下内容：

(二)各方约定，删除本协议以下条款：

(三)各方约定，将本协议以下条款修改为：

甲方：乙方：丙方：(盖章)(盖章)(签名)

年月日年月日年月日

**借调协议书上员工没签字篇二**

借调方（以下简称甲方）：

借调人（以下简称乙方）：

调出方（以下简称丙方）：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，经甲乙丙三方协商一致签订本协议。

一、甲方因工作需要借调乙方工作，借调期自\_\_年\_\_月\_\_日

起至年月乙方，需重新签订借调协议。

二、本协议是乙方与丙方签订劳动合同的附件，在借调期内，乙方与

丙方的劳动关系保持不变，丙方负责按有关规定为乙方缴纳各项社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育等）。

三、乙方借调期内的收入待遇先由丙方支付，乙方相关薪酬待遇及保

险企业缴纳部分也由丙方负担，甲方不再支付乙方相关待遇，待借调结束后，甲方将乙方借调期间发生的费用一次性支付给丙方。

四、乙方在借调期内应遵守甲方的各项规章制度，受甲方规章制度的.约束。

五、本协议发生争议的处理

本协议如发生争议，三方应协商解决，协商不成当事人一方可以

申请劳动仲裁或向人民法院提起诉讼。

六、本协议一式三份，三方各执一份，具有相同的法律效力，涂改无

效。

甲方签字（盖章）

乙方签字

丙方签字（盖章）

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**借调协议书上员工没签字篇三**

根据工作需要，经双方协商同意借调任公司同志，到单位工作，借调期限自年月至年月止，并就借调人员工资等方面的待遇及管理达成如下协议：

1、借调期间借出单位停发工资，保留人事关系，由借入单位核发工资。

2、借调期间的养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险及住房公积金(简称五险一金)，由借入单位和借出人员共同承担，每年结算一次。20xx年的五险一金月缴费总额为元，其中：单位承担元/月、个人承担元/月。次年由借出单位将新年度缴费标准和缴费额于三月份前通知借入单位，借入单位于五月份前将社会保险费汇至借出单位指定帐户，以此类推，直至借调期满结束。如逾期没缴，借出单位按停保处理。

3、借调期间如遇发生工伤或人身伤害等各类意外事故，由借入单位承担全部责任及费用。

4、借调期满前一个月或决定终止借调前一个月，借出单位要通知借入单位。

5、此协议书一式三份，双方签字盖章后生效，由双方及借调人员分别留存。

借出单位公章：借入单位公章：

借出单位人力资源 借入单位人力资源

部门负责人签字：部门负责人签字：

年月日年月日

**借调协议书上员工没签字篇四**

甲方(借调单位)：地 址：乙方(借出单位)：地 址：甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发 人、工艺技术 人、生产操作 人(人员名单和简历附后)。

二、借调期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

三、甲方权利义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚;借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。

3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。

5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。

6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

四、乙方权利和义务

1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。

2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。

5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

五、费用及结算

1、借调人员的工资费用(含各种社会保险)，由乙方每月先行垫付，并将相关数据(借调人员的工资标准、社保基数等工资信息)提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

六、其他

1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章)： 乙方：(盖章)：

**借调协议书上员工没签字篇五**

丙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、甲方的39;权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前\_\_\_\_日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前\_\_\_\_日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(二)项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前\_\_\_\_日通知对方进行协商。协议期满前\_\_\_\_日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**借调协议书上员工没签字篇六**

协议书

甲方：

乙方：

因公司发展需要，经过双方协商，本着平等、互利、自愿、诚实信用的原则，达成本协议：

第一条：甲乙双方以甲方聘用乙方出任甲方指定企业顾问的方式进行合作。

第二条：合作期限：甲方聘用乙方的期限为壹年，从20xx月20日至20xx月日止。

第三条：合同款及支付方式的约定：

1、本合同款计算以合同期限为依据按年计算，费用为人民币8000元/年，大写：捌仟元整/年(税后)。

2、双方协商本合同金额为人民币8000元，大写：捌仟元整(税后)。

3、付款方式：

(1)甲方于合同签定当日支付乙方顾问服务费人民币3000元，大写：叁仟元整。

(2)顾问服务费用余款人民币5000元，大写：伍仟元整于广东省建设执业资格注册中心成功注册当日一次支付(税后)，并电汇到乙方提供的银行卡中。

卡号：乙方签字确认：

第四条：甲方责任

1、甲方应为国家相关部门批准的合法企业。

2、甲方须为乙方提供甲方营业执照、法人身份证复印件资料。

3、须为乙方提供注册成功后的注册章原件，注册证书复印件。(网上公告领章之日起一个月内)

4、甲方按合同约定支付合同款。

5、甲方仅将乙方证书仅限于企业资质申报，年审及安全生产许可证申报用，除此之外，甲方在未取得乙方许可的情况下，不得擅自使用乙方的《注册建造师注册证书》及相关资料挂靠工程或其它不在协议内容中的赢利性行为，否则，由此出现的任何责任由甲方全部负责。

6、甲方承担为乙方指定的顾问企业的违反本合同顾问工作范围的连带经济、法律责任。

7、甲方应无条件在顾问期满后为乙方变更提供必要协助，并为注册人变更注册提供便利条件，甲方不得以任何理由拒绝协助办理。

8、甲方确保乙方所提供材料的保密性、完整性、合法使用性。

9、合同期内，乙方有权实时了解所提供顾问工作范围内内容，甲方须给予全力配合。

10、乙方的注册费用由甲方承担。

11、合同期满后，甲方负责完整无误退还乙方所提供的顾问材料，甲方不得以任何理由不予退还。

12、协议终止后，甲方不得再使用乙方的所有证件或材料的复印件，否则，由此对乙方造成行政、法律后果及经济损失的，其全部责任由甲方承担。

第五条：乙方责任：

1、乙方需提供的材料，甲方应办理书面签收，并加盖甲方公章。具体清单如下：

(1)身份证复印件一份;

(2)大小一寸彩色相片各4张;

(3)二级建造师执业资格证原件一份;

(4)注册建造师现有注册单位解聘证明和考试合格证及执业资格证

(5)个人简历一份;

(6)学历证书原件及验证原件一份;(当日验收完毕归还)

(7)尽力提供其他顾问所必需材料。

2、乙方承诺所提供材料、证件真实、有效，保证在协议期限内甲方为建造师资格证书、注册证书、执业印章(均为原件)的唯一全权使用人。

3、乙方不得无故中途毁约。

4、聘用期间，乙方的工作制度为不坐班制，乙方自愿承诺在服务期限内所发生的与自身人身及安全等一切法律责任和经济损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

5、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查及安全生产考核业务需要时，

甲方应提前一周通知乙方，由乙方根据甲方需要配合甲方提供有关身份证、职称证明文件、学历文凭等。本协议履行过程中如需乙方亲自到场办理和考试相关事宜的，甲方应提前一周通知乙方(建设部临时性突发检查除外)，乙方应根据甲方需要全力配合;由此引起的乙方所有费用由甲方按每天300元人民币补偿(车费凭车票报销)，该费用不在合同价款范围内。

第六条：违约责任

1、甲方承担顾问材料的合法使用责任，在协议有效期内，甲方企业在工程项目施工中所发生的一切有关工程施工质量和工程施工安全方面的事故责任以及由此造成的`经济损失等均由甲方企业承担。与乙方一概无关。

2、乙方如无故违约，则顾问材料将不予以退还(如乙方提前与甲方沟通并进行书面协商，此条款作废)。

3、如果由于甲方原因造成乙方的二级建造师资格证、注册证丢失或吊销，甲方应赔偿乙方相关损失，其损失按如下方法计算：

(1)资格证、注册证丢失，甲方应按照国家有关规定向发证机关报告并补办，相关手续和费用由甲方全部负责。

(2)资格证、注册证被吊销：甲方除按人民币80000.00元整，大写：捌万元整对乙方进行赔偿外，还须承担相应法律责任(以上标准为单证，双注册证赔偿需翻倍)。如因乙方自身原因造成的后果甲方概不负责。

4、如不能成功注册，则乙方应及时退还甲方支付的顾问费3000元，甲方在收到退还款的当日将乙方的所有证件退还给乙方。注册成功后，此3000元顾问费自动转为应给乙方的报酬一部分，注册成功后执业印章由乙方保管，其余建造师执业资格证，注册证，身份证复印件及学历证书复印件由甲方保管，合同期满一周内一次性交给乙方。

第七条：争议解决：

1、甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。

2、如协商不成，任何一方均可申请劳动仲裁或向本地人民法院起诉，由此发生的

所有费用均由败诉方承担。

第八条：解聘、续聘：

甲、乙方双方不得提前提出解聘的。聘用期满前一个月，双方商量是否有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议。

第九条：其它：

1、本合同自双方签定之日起生效，聘用期满解聘。聘用工资及相关费用付清及注册

证书原件、继续教育合格证书原件、执业手册原件、建设继续教育登记手册原件等乙方留存在甲方处的所有证明文件、证书原件及相关材料完整交还乙方后失效。

**借调协议书上员工没签字篇七**

甲方：

乙方：

根据的请求，现借调乙方(学院)到甲方从事工作，借调期限\_\_\_\_\_\_\_\_年

经双方协商达成如下协议：

一.乙方借调人员到甲方工作后应遵守甲方()的.规章制度，服从甲方的安排和管理，尽职尽责，勤奋工作。

二.借调人员由甲方()按现行标准负责支付工作报酬。包括：绩效工资、院内津、补贴、加班费、劳保费、取暖、降温费、节假日慰问费、奖金等福利待遇。

三.借调期间，甲方应严格按有关人事管理规定进行考勤、考纪。根据其本人表现，每年\_\_\_\_月底向乙方(学院)提供考核鉴定意见(包括考勤情况)。

四.借调期间，乙方(学院)保留本人的养老金、住房公积金、医疗保险等待遇、负责发放工资及正常调资等事项借调期间停发院内津贴、奖金及其他福利待遇。

五.借调期间，甲方应按职业要求组织培训或参加安全技能教育。因不可遇见的事故造成的人员伤害(残)、伤残，甲方负责按国家有关规定予以妥善解决。

六.本协议终止或未尽事宜，须经双方协商解决。

七.本协议经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

负责人：

负责人：

经办人：

经办人：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

**借调协议书上员工没签字篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_月。本合同至终止。

二、工作内容

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动报酬

第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的xx年限，每满一年支付相当乙主一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

第七条乙方因患病或非因工负伤而解除合同的甲方应发给不低乙方六个月工资的医疗补助费;患重病的加发50%的医疗补助费，患绝症的加发\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的医疗补助费。

第八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第九条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的`保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第十条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿会培训费和招接收费。其标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

法定代表人或委托代理人(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**借调协议书上员工没签字篇九**

甲方：(借调单位)

乙方：(借出公司)

甲方因工作需要，向乙方借调到甲方工作，双方经协商达成如下协议：

一、借调期限：自月起至月止。

二、乙方督促其借调人员在甲方工作期间遵守甲方的`规章制度，服从甲方的安排和管理。

三、甲方应于每月12日前向乙方按元/月的标准支付上月因借调而产生的成本费用。借调期间，乙方借调人员工资、社保及本协议第四条约定外的其他福利待遇由乙方负责。

四、甲方应向乙方借调人员提供劳保用品、工作用餐、住宿以及制服洗涤、交通费、通信费等借入公司为公司员工提供的同等待遇。

五、在借调期间，甲方为乙方借调人员提供甲方有关各项劳动保护、安全生产等条件。

六、未经乙方书面同意，甲方不得要求乙方借调人员将乙方的商业秘密及有关资料向甲方披露。

七、甲方可根据工作需要和借调人员的工作表现，决定将乙方借调人员提前退回乙方，但应提前不少于15日通知乙方;乙方也可根据工作需要将借调人员撤回，但应提前不少于15日通知甲方。

八、本协议期满即行终止，借调人员应在本协议终止后3日内返回乙方原工作岗位。

九、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

签订日期

签订日期

**借调协议书上员工没签字篇十**

甲方(借调单位)：

地址：

乙方(借出单位)：

地址：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发人、工艺技术人、生产操作人(人员名单和简历附后)。

二、借调期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

三、甲方权利义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚;借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。

3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。

5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。

6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

四、乙方权利和义务

1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。

2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的.，应提前告知甲方。

4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。

5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

五、费用及结算

1、借调人员的工资费用(含各种社会保险)，由乙方每月先行垫付，并将相关数据(借调人员的工资标准、社保基数等工资信息)提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

六、其他

1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章)：乙方：(盖章)：

法定代表人：法定代表人：或委托代理人(签章)：或委托代理人(签章)：\_\_\_\_

**借调协议书上员工没签字篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)借调\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心(以下简称乙方)人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称丙方)事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1.甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理;向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月缴纳。

2.乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的`待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3.丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责;若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章)：\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

进行借调的员工解除劳动合同的是否违法?

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条规定，“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”

借调期间原单位合同期满怎么办?

合同到期可以续签不续签要求补偿

**借调协议书上员工没签字篇十二**

甲方：

乙方：

根据的请求，现借调乙方(学院)到甲方从事工作，借调期限\_\_\_\_\_\_\_\_年

经双方协商达成如下协议：

一.乙方借调人员到甲方工作后应遵守甲方()的规章制度，服从甲方的安排和管理，尽职尽责，勤奋工作。

二.借调人员由甲方()按现行标准负责支付工作报酬。包括：绩效工资、院内津、补贴、加班费、劳保费、取暖、降温费、节假日慰问费、奖金等福利待遇。

三.借调期间，甲方应严格按有关人事管理规定进行考勤、考纪。根据其本人表现，每年\_\_\_\_月底向乙方(学院)提供考核鉴定意见(包括考勤情况)。

四.借调期间，乙方(学院)保留本人的养老金、住房公积金、医疗保险等待遇、负责发放工资及正常调资等事项借调期间停发院内津贴、奖金及其他福利待遇。

五.借调期间，甲方应按职业要求组织培训或参加安全技能教育。因不可遇见的事故造成的人员伤害(残)、伤残，甲方负责按国家有关规定予以妥善解决。

六.本协议终止或未尽事宜，须经双方协商解决。

七.本协议经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

负责人：

负责人：

经办人：

经办人：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

**借调协议书上员工没签字篇十三**

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

因业务开展需要，乙方需借调甲方员工到乙方处帮助。甲乙丙三方就借调事宜协商一致，并达成如下条款，以资共同遵守。

一、借调期限

1、本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。该期间不超过乙、丙双方签订的劳动合同中约定的期限。若借调期间超过乙、丙双方签订的劳动合同中约定期限的，则乙、丙方在签订本合同之前应就劳动合同期限做延长约定，使之长于本合同期限。

2、合同期满即终止借调合同。丙方仍应按照甲方的要求返回甲方工作。

3、借调期间甲、丙方间劳动合同关系不中断，甲方保留丙方的员工身份，并连续计算丙方与甲方签订的劳动合同期限。

二、甲方的权利和义务

1、甲方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方和丙方，同时为乙方推荐替补人员。

三、乙方的权利和义务

1、借调期间乙方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。乙方按向甲方支付借调费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、借调期间乙方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。

3、乙方负责对丙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

4、乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

5、借调期间乙方可根据工作需求及丙方的`表现，决定将丙方退回甲方，但应提前日通知甲方和丙方。若丙方严重违规违纪，乙方可随时将其退回甲方。甲方可再为乙方推荐替补人员。

四、丙方的权利和义务

1、借调期间丙方应自觉服从乙方的各种安排，按照乙方规定的岗位职责，遵守其各项规章制度，完成工作任务，保守其商业秘密。

2、借调期间丙方单方提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向甲方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任，但甲方可不向乙方承担违约责任。

五、劳动报酬及保险福利待遇

1、丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇，由乙方予以支付。

2、丙方在借调期间的各项社会保险费用，由方按国家规定的标准支付。

3、丙方在借调期限出现工伤事宜的，方应予以处理并承担相关的工伤费用。

4、借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

六、违约责任

1、甲乙任何一方单方解除本合同，应提前日通知对方，并向对方支付违约金元。

七、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，均具同等法律效力。

八、本合同自三方签字盖章之日起生效。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn