# 最新建筑工程职业生涯规划书(精选8篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-05-26

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。建筑工程职业生涯规划书...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**建筑工程职业生涯规划书篇一**

实现梦想的第一步就是要有梦想， 梦想是每个人的前进方向。一个切实可行的计划是成功的基础，美好的\'未来需要有个规划蓝图来指导。职业生涯对每个人而言，都是在一定的时间内有效，如果不进行合理有效的规划，就会浪费自己的时间和生命。

随着改革开放的大潮汹涌而至，建设范围急剧扩大，与此相伴相生的是建筑从业人员数量猛增，素质下降，管理脱节，导致原有的工程建设质量管理体制越来越不适应发展的要求，无法保证基本建设新高潮的质量控制需要。在建设范围迅速扩大的形势下，建筑市场总体技术素质下降，管理脱节,工程建设单位缺乏强有力的监督机制，工程质量隐患严重，社会上急需大量的建筑工程师专业人才。 我根据社会发展的需要，对自己以后的职业选择为建筑工程师。我知道如果不为自己拟定一份职业生涯规划，把自己的未来设计好。生活和工作就会没有了方向，就像大海里的一叶小舟，迷失方向，不知所归，我们对自己的职业生涯进行规划，就是放飞自己的梦想，去遨游寰宇。远大的理想总是建立在坚实的土地上的，青春短暂，人生易逝。可未来却是掌握在我们自己手中，从现在起，就力争主动，好好规划一下未来的路，去书写心中的梦想。作为当代大学生，若是带着一脸茫然，踏入这个拥挤的社会怎能满足社会的需要，使自己占有一席之地?因此，我试着为自己拟定一份职业规划，为将自己的未来好好的设计一下。漫漫人生，唯有急流勇进，不畏艰险，奋力拼搏，方能中流击水，抵达光明彼岸。，为了实现自己的人生价值。

高中生的职业生涯规划不仅影响其文理科的选择和高考志愿的填报，还会影响以后的专业认同、职业决策、工作赞誉度和生活幸福感。因此，应该高度重视高中生的职业生涯规划，并对其进行有针对性的生涯辅导，不断增强高中生的职业生涯规划认识和能力。特作以下个人职业生涯规划。

我的兴趣爱好：

我兴趣爱好比较广泛，我喜欢结交朋友，使我的生活变得更加的快乐，并且丰富我的人生。平时喜欢听音乐，喜欢听林俊杰的歌曲，我觉得他的声音让人听起来感到很温暖。我还喜欢阅读，因为阅读可以给人丰富的知识而且我希望成功，一个不喜欢阅读的人不能算是一个成功的人。有时候我喜欢一个人独处去思考，我会思考：最近都在忙些什么，最近在做的什么事是对的什么事是错的，怎么样做才能把事情做到最好。

我的性格类型特点：

我具有友善、负责、认真、忠于职守的特点，只要我认为应该做的事，不管有多少麻烦都要去做，但却厌烦去做我认为毫无意义的事情。

我务实、实事求是，追求具体和明确的事情，喜欢依据实际情况来考虑问题。我善于单独思考、收集和考察丰富的外在信息，不喜欢思维的思考和理论的应用。我对细节有很强的记忆力，如声音的音色或面部表情。 我与人交往时较为敏感，谦逊而少言、善良、有同情心，喜欢关心他人并提供实际的帮助，对朋友忠实友好，有奉献精神。虽然在很多情况下我有很强烈的情绪反应，但通常不愿意将个人情感表现出来。

我做事有很强的原则性，尊重约定，维护传统。工作时严谨而有条理，愿意承担责任，我依据明晰的评估和收集的信息来做决定，充分展现出自己客观的判断和敏锐的洞察力。

1. 工作热度、努力、认真，责任认识强，是值得信赖的一个人

2. 能友好的与别人合作

3. 做事情的时候会讲求实际效果，采用现实可行的方法

4. 我喜欢帮助别人，能为别人提供可靠的支持

5. 我这种类型的人，大多数都具有出色的组织才能

6. 我愿意在传统的机构中工作，而且尽心、尽职、尽责

9. 敢打敢拼，富有开拓精神，不惧怕风险和挑战

未来智能建筑的发展方向 提倡节能与环保

在智能建筑设计、施工中，实现节电节能是重要的一环，国外先进的智能建筑系统节能率可达30%左右.中国是一个能源消耗的大国，其中建筑能耗占有相当大的比例。然而目前中国在智能建筑中，建筑节能远远落后世界先进水平，据了解现有建筑只有4%实现了节能。通过大力推广建筑节能材料、节能设备和系统，减少对电力的过分消耗是实现节能减排，建设节约型社会的重要手段，但真正能做到这一点的建筑商很少，目前该领域仍然处于起步阶段，行业需要快速发展还有待更多推动性的措施。

中国的建筑节能工作已经走过了20多年的艰苦路程。在市场经济的推动下，随着住房体制改革的前进，房屋用能费用理所当然地要由住户承担，节约建筑用能势必逐渐成为广大居民的自觉要求，加上改善大气环境愈来愈迫切，要求减轻建筑用能带来的污染，建筑节能将是大势所趋、人心所向，是国家民族利益的需要。

智能建筑节能是一门新兴科学，与原有专业分工不同，它包含有建筑、施工、采暖、通风、空调、电器、家电、建材、热工、能源、环境、检测、计算机软硬件等许多专业内容，是许多专业学科交叉结合形成的，因此要发展智能建筑需要多学科专业人才彼此交流，共同努力。

在建筑结构方面，绿色钢结构住宅将成为今后我国节能住宅的发展趋向。而发展绿色钢结构建筑的同时应遵循几项基本的原则。一是因地制宜。如陕北、山西地区的窑洞是冬暖夏凉的覆土式建筑，能耗比普通建筑低70%以上，这时就要考虑用不用发展绿色钢结构建筑、怎样发展绿色钢结构建筑。二是采用全寿命周期分析方法。在绿色钢结构建筑的设计、施工、使用、拆除再利用等方面，应尽量减小对环境的影响，城市建筑寿命应从目前的平均35年延长到70年甚至更久，因为延长建筑寿命就等于节能减排。三是低品质能源在建筑中的应用。建筑节能不仅包括降低能耗，还包括尽可能利用低品质能源对建筑内部进行整体性和基础性调温，比如利用地热能、太阳能等对建筑内部进行基础性调温。四是实行全过程控制节能，尤其应该建立专业的绿色物业管理机制。五是培育专业的技术队伍。

建筑内通过节能设备的应用及完善智能系统。中央空调系统和照明系统是建筑中耗能大户，应统一设计、集成优化，使其满足随外界的温度、湿度、光线自动调温、调湿和采光的变化。建筑中各系统采用的节能设备和智能化运行方法这是智能建筑的主要作用之一。

**建筑工程职业生涯规划书篇二**

从小成长在温室的环境中，没有受过苦，很多事情父母都会帮我安排好，理所当然的感觉，以至于到了大学，不管的学习方面还是生活方面天翻地覆的改变让自己变得措手不及，第一次走读生涯就这样开始了，没有了家里人的照顾，什么都要靠自己，这时候，自己才真正看清，原来自己什么都不会，比起大学里的一些同学来，自己在办事能力、学习能力、独立能力等等方面差了一大节，任性、无知、没有责任感等等从小养成的习惯成了性格上的大劣势，除此之外，对于自己不感兴趣的事情，总是抱着无所谓的态度，可是率直、直接、开朗、务实、良好的沟通表达能力等一些性格特点多少弥补了之前的缺点。我很喜欢现在的专业。

对于自己在填报志愿的时候始终坚持的土木工程，自己的喜欢不言而喻，而且对于这个专业也很自信，土木工程在任何国家的国民经济中都占有举足轻重的地位，尤其是在城市建设和公路建设不断升温的中国，对土木人的需求也一步步攀升，需求热导致土木的高就业率。但就业率只能反映土木就业形式的一个侧面，随着高等教育的大众化，土木建筑这个行业由原来的金饽饽变成了养家糊口的玉米饽饽，虽然土木专业毕业生找分工作不难，但想要找分好的工作并不易。在04年前，土木工程专业人才紧缺，土木人供不应求。随着高校加大对土木工程专业人才的培养力度，毕业生数量一年胜一年，到04年很多土木本科毕业生已经被拒在了设计院门外，取而代之的是土木研究生，市场对土木人才的需求在提升!因此，在大三我会着手准备考研，为自己的就业加码。

1、施工方向

这是大部分土木毕业生的选择，施工方向是专业对口的一个工作。大的施工和小的单位工资待遇相差很大。中建，中铁等这些工资待遇通常比一般施工单位能高出1000元。但是大的施工单位通常是天南地北到处做工程，不利于人脉资源的积累，同时对于自己成家立业有一定影响，而且由于人多，竞争激烈，想成为项目经理很难，这些大企业适合只想做技术，不喜欢打交道。同时喜欢到接触大自然的那些人以及对开始的工资待遇有一定要求。参考年薪应届毕业生3.5万——5万工作3年后5万——10万。大企业一般外块很少。

对于小施工企业基本是在一个地区做工程，开始可能待遇不高。不过由于经常在一个地区施工，能建立自己的人脉资源。对于自己创业，以及日后社会交际以及做些私活外快，很方便。小企业不在乎高学历，通常你是个大学生，人家就要了。小企业竞争不激烈，跟老板混得好了，而且运气好的话，有的甚至做了两三年，老板就让你做项目经理了。在小企业，由于素质普遍较低。对于社会上一些吃喝嫖赌这些腐败的现象无法接受的同学不太适合，小施工企业更适合八面玲珑，能喝酒，会交际的同学去。

应届毕业生参考年薪2.0万——3万工作三年后4万——-6万(同时外加一些灰色收入就看个人能力了，厉害的角色能拿到10万+)。

施工方向的毕业两年后，可以考二级建造师，5000一年，工作四年后，考一级建造师，2万一年。

2、设计院——结构设计或者建筑设计

由于结构设计关系建筑物的安全，大部分设计院对于设计者的学历和经验很看中。所以大家都觉得设计院高不可攀，从而放弃对设计院投简历。实际上看中学历的都是大城市的甲级设计院。一些县级市的设计院对于结构设计建筑设计这些工作岗位还是很缺人的。如果你大学学习成绩不错，cad画的还行，学过pkpm。一般一本院校的可以去一些比较大的设计院试试。二本的学校的，可以回家乡的设计院或者家乡临近县市的设计院试试。结构设计工作稳定，同时有双休这是施工单位没法比的，待遇一般差不多的。如果你认准设计非设计院不仅不想做施工的话，而自己学历不硬，可以考虑参加一些培训机构的培训，给自己充充电(网易结构论坛目前有老庄结构培训和会挽雕弓培训)。

土木转建筑设计的有，但是一般不太容易。做些厂房，小办公楼的建筑施工图还行，遇到大规模的厂区规划和地块设计，一般设计能力是比不上建筑设计毕业生的。不过一些小地方的乙级设计院设计的主要业务就是厂房，小办公楼。他们更希望学土木的去把建筑和结构图一起画了，所以他们一般招学土木的，而不太喜欢学建筑的。不过甲级设计院不会出现这种情况，甲级设计院分工明确，甚至pkpm建模，梁板柱施工图，基础施工图都是分开做的。应届毕业生一去一般都是开始画楼梯，然后梁板柱配筋施工图，等等一个个做下去，做了一两年后所有的都做过一遍了，就能独立进行全套设计。而乙级院可能一去，老板就会丢一个工程给你搞，搞了一两次就能独立设计一些小框架和排架厂房了。一般来说进大院，稳打稳扎一步一步学的东西，学的扎实，虽然一开始不接触全套设计，但是两年后对立上手后，一般结构设计能力比乙级院好。所以能进甲级院就进甲级院，进不了甲级院可以去乙级院试试，乙级院工作过两三年后再转到大院去。

甲级院应届毕业生参考年薪2.0万——到3万工作三年后6万——20万(通常看设计院的的项目多少，通常做结构的是5毛到1块一平方的项目提成，年头好的话，一年做了十几万平方的设计，就能挣很多钱，一般做结构的还能接些私活，外快的钱，看个人能力。)

乙级院或者的小院应届毕业生参考年薪2.5万——到3万工作三年后4万——8万，私活挣的钱看个人能力。

土木建筑工程系大学生职业生涯规划范文土木建筑工程系大学生职业生涯规划范文毕业两年后可以考二级结构工程师，2万一年。毕业一年后考一级结构工程师基础，毕业四年后，考一级结构工程师专业，考过后4万一年。

3、做预算

学土木的.对预算这个工作很忽视，同时土木的本科生一般预算学的不太好，大四的专业课，那时候大家都没心思学了，不过土木工程做预算也很不错，做预算也分在工地上的预算单位，以及第三方预算单位还有甲方的预算单位。做预算是做学土木的做私活最容易的，外快也是最多的。结构设计做外快需要有正规资质盖章，施工赚外快通常是违法的，只有预算做外快，只要会做，有路子，基本没什么风险，做预算的提成通常是总造价的百分之零点二到百分之一。

在施工单位做预算是最能成长的，在一些会计事务所或者预算事务所，是最折腾人的。做施工的在施工单位有机会搞预算一定要转预算。有施工经验的做预算通常漏项的机会很少。

由于预算我了解的不多，只是知道预算外快是最容易的，毕业生参考年薪2万到3万工作三年后4万——8万。

做预算的可以考预算员和造价工程师。考过造价工程师后，年薪基本上是10万+4幕墙。钢结构设计。

对于幕墙，由于大学的课程几乎没有提到幕墙，所以学土木的几乎都不知道幕墙是个什么东西。建筑外立面干挂的石材，玻璃，铝塑板都属于幕墙的一部分。幕墙行业一般是一个幕墙公司。设计，原材料制作以及施工都是一体化的。幕墙的骨架是铝型材和钢材。也是需要进行结构计算和设计的，通常幕墙企业也做一些钢结构厂房，和一些采光顶，轻钢雨棚。钢结构公司也搞一些幕墙设计，所以我把他们并在一起。由于幕墙行业通常叫某某建筑装饰公司，他们招学土木的都不愿意去，以为专业不对口。其实这是错误的。

按理来讲，幕墙行业学土木最适合去做，但是由于学土木基本不了解幕墙行业，都往施工工地跑，同时机械行业的毕业生过剩，导致幕墙行业和钢结构行业做设计基本上都是学机械的在搞。你很难想象，一些学机械的没有学过结构力学，没有结构设计概念，连最起码的强柱弱梁的基本概念都没有就搞结构设计是多么可怕的一件事情。我亲眼见过，一个学机械的还工作过三四年的总工搞钢结构的时候，pkpm建模的时候是用刚节点，而出施工图的时候确选用的铰接节点。进行钢结构优化的时候，拼命减小柱子的截面，而不是减小梁的截面。这些错误都是容易出人命的啊。所以学土木的，不想搞施工，设计院也进不了，可以考虑做幕墙设计和钢结构设计。

幕墙和钢结构设计工作和建筑设计院的工作是差不多的。

应届毕业生参考年薪2万3万工作三年后五万——十二万，基本没有外快。

做幕墙的也可以考建造师和结构工程师

4、其他

学土木的还有其他就业渠道：

(1)如大企业的基建处，就是有大企业有东西要建设了，需要有懂的人，去规划和设计院去协调。虽然一开始工资较高。但是学不到东西。女生想稳定可以去混混，男生就别去了。

(3)工装、道路桥梁、暖通、水电、园林施工的施工单位通常也招土木的进行施工管理，有的这些设计也要学土木的，这些行业的专业毕业生的比较少。在这些单位的如果想一直干下去的话，收入也是可以的。

以下是自己对于大学阶段的一些基础、初步的规划。

1.英语开始着手准备过六级，争取在大三下学期之前通过英语六级。英语是大学生应聘所应具备的能力之一。

2.大二利用寒假、暑假时间，到施工单位或者研究所去实习，即使不能实习，至少也争取能到工作现场参观学习，对于实践、工作的操作有初步认知。

3.大三下学期开始着手准备考研，了解相关学校。

4.大四重点目标是考研，积累一些面试技巧，求职信息，并尝试去考下公务员。

土木工程与建筑专业《中国大学十大专业》排名第四。

所谓的大土木。是指一切和水、土、文化有关的基础建设的计划、建造和维修。现时一般的土木工作项目包括：道路、水务、渠务、防洪工程及交通等。过去曾经将一切非军事用途的民用工程项目，归类入本类，但随着工程科学日益广阔，不少原来属于土木工程范围的内容都已经独立成科。目前，从狭义定义上来说，土木工程就等于civilengineering，即建筑工程(或称结构工程)这个小范围。

**建筑工程职业生涯规划书篇三**

实现梦想的第一步就是要有梦想， 梦想是每个人的前进方向。一个切实可行的计划是成功的基础，美好的未来需要有个规划蓝图来指导。职业生涯对每个人而言，都是在一定的时间内有效，如果不进行合理有效的规划，就会浪费自己的时间和生命。

职业理想：称为中国铁路工程总公司的建造师

长期职业目标： 国家注册一级建造师

xx年短期目标： 国家注册二级建造师

7年短期目标： 考取建造师证书

5年短期目标： 考取构造师证书

1年内目标： 加入真正的建筑公司实习、考取造价员证书

半年内目标： 专业课在班级前三名

1、职业描述 建造师执业资格制度起源于英国，迄今已有150余年历史。目前，世界上许多发达国家均建立起该项制度。建立建造师执业资格制度，将为我国开拓国际建筑市场、增强对外工程承包能力有所帮助。因此，建立建造师执业资格制度也是与国际接轨、开拓国际建筑市场的客观要求。

我国建造师制度的法律依据《中华人民共和国建筑法》第14条规定：“从事建筑活动的专业技术人员，应当依法取得相应的执业资格证书，并在执业证书许可的范围内从事建筑活动。” xx年2月27日《国务院关于取消第二批行政审批项目和改变一批行政审批项目管理方式的决定》(国发〔xx〕5号)规定：“取消建筑施工企业项目经理资质核准，由注册建造师代替，并设立过渡期”。人事部、建设部依据国务院上述要求决定对建设工程项目总承包及施工管理的专业技术人员实行建造师执业资格制度，出台了《建造师执业资格制度暂行规定》(人发[xx]111号)。

建造师分为一级建造师和二级建造师。英文分别为：constructor和associate constructor。建造师的分级管理既可以使整个建造师队伍中有一批具有较高素质和管理水平的人员，便于国际互认，也可以使整个建造师队伍适应我国建设工程项目量大面广，规模差异悬殊，各地经济、文化和社会发展水平差异较大，不同工程项目对管理人员要求不同的特点和实际需求。一级注册建造师可以担任《建筑业企业资质等级标准》中规定的必须由特级、一级建筑业企业承建的建设工程项目施工的项目经理;二级注册建造师只可以担任二级及以下建筑业企业承建的建设工程项目施工的项目经理。

不同类型、不同性质的建设工程项目，有着各自的专业性和技术特点，对项目经理的专业要求有很大不同。建造师实行分专业管理，就是为了适应各类工程项目对建造师专业技术的不同要求，也与现行建设工程管理体制相衔接，充分发挥各有关专业部门的作用。建造师分为两个级别，一级建造师的专业分为建筑工程、公路工程、铁路工程、民航机场工程、港口与航道工程、水利水电工程、市政公用工程、通信与广电工程、矿业工程、机电工程等10个。二级建造师的专业分为建筑工程、公路工程、水利水电工程、市政公用工程、矿业工程和机电工程等6个。

2、职业前景 一般来说，只要取得了资格证，收入都是较为客观的，有的公司的年薪甚至会达到五六十万元。罗国志透露说，正因为建造师职业高收入的光环，让很多小的建筑公司望而却步，纷纷聘请大公司的建造师兼职。随着国家建设的进一步繁荣，建造师将会成为越来越多的人眼中非常耀眼的职业。

3. 建造师的资质 建造师是以专业技术为依托、以工程项目管理为主业的执业注册人员，近期以施工管理为主。建造师是懂管理、懂技术、懂经济、懂法规，综合素质较高的复合型人员，既要有理论水平，也要有丰富的实践经验和较强的组织能力。建造师注册受聘后，可以建造师的名义担任建设工程项目施工的项目经理、从事其他施工活动的管理、从事法律、行政法规或国务院建设行政主管部门规定的其他业务。在行使项目经理职责时，一级注册建造师可以担任《建筑业企业资质等级标准》中规定的特级、一级建筑业企业资质的建设工程项目施工的项目经理;二级注册建造师可以担任二级建筑业企业资质的建设工程项目施工的项目经理。大中型工程项目的项目经理必须逐步由取得建造师执业资格的人员担任;但取得建造师执业资格的人员能否担任大中型工程项目的项目经理，应由建筑业企业自主决定。

4、建造师的地位和作用 建造师是受企业法定代表人委托对工程项目施工过程全面负责的项目管理者，是建筑施工企业法定代表人在工程项目上的代表人。工程项目施工是以建造师为首的生产经营管理系统，实行建造师负责制，建造师在工程项目施工中处于中心地位，对工程项目施工负全面管理的责任。只有通过以建造师为首的项目管理，才能实现施工项目的成本、进度、质量目标，最终给企业创造效益。

建造师是项目有关各方协调配合的桥梁和纽带，处在下面各方的核心地位。项目管理说到底是人的管理与协调，负责沟通、协商、解决各种矛盾、冲突、纠纷的关键人物是建造师。他对项目行使管理权，也对项目目标的实现承担全部责任。建造师是项目信息沟通的发源地和控制者，在项目实施过程中，来自项目外的重要信息、指令要通过建造师来汇总、沟通、交涉，对项目内部，建造师是各种重要指标、决策、计划、方案、措施、制度的决策人和制定者。

5、建造师的责、权、利

1)建造师的职责

(1) 贯彻执行国家和工程所在地政府的有关法律、法规和政策，执行企业的各项管理制度。

(2) 项目总体控制计划及总目标确定后，建造师的职责之一就是将总目标分解，制定项目阶段性目标，划分出主要工作内容和工作量，确保项目阶段性目标的实现。

(3) 严格财务制度，加强财经管理，正确处理国家、企业与个人的利益关系。

(4) 履行合同义务，监督合同执行，处理合同变更，以合同当事人的身份，运用合同的法律约束手段，把项目各方统一到项目目标和合同条款上来。

(5) 及时决策建造师需亲自决策的问题，包括实施方案、人事任免奖惩、重大技术措施、设备采购方案、资源调配、进度计划安排、合同及设计变更、索赔等。

(6) 对工程项目施工进行有效控制，执行有关技术规范和标准，积极推广应用新技术。

2)建造师的权力

(1) 人事权：项目班子的组成人员的选择、考核、聘任和解聘，对班子成员的任职、奖惩、调配、指挥、辞退，在有关政策和规定的范围内选用和辞退劳务队伍等是建造师的权力。

(2) 生产指挥权：建造师有权按工程承包合同的规定，根据项目随时出现的人、财、物等资源变化情况进行指挥调度，对于施工组织设计和网络计划，也有权在保证总目标不变的前提下进行优化和调整，以保证能对施工现场临时出现的各种变化应付自如。

(3) 财权：建造师必须拥有承包范围内的财务决策权，在财务制度允许的范围内，建造师有权安排承包费用的开支，有权在工资基金范围内决定项目班子内部的计酬方式、分配方法、分配原则和方案，推行计件工资、定额工资、岗位工资和确定奖金分配。对风险应变费用、赶工措施费用等都有使用支配权。

(4) 技术决策权：主要是审查和批准重大技术措施和技术方案，以防止决策失误造成重大损失，必要时召集技术方案论证会或外请咨询专家，以防止决策失误。

(5) 设备、物资、材料控制权：在公司有关规定的范围内，决定机械设备的型号、数量、进场时间，对工程材料、周转工具、大中型机具的进场，有权按质量标准检验后决定是否用于本项目。建造师可自行采购零星物资，但对于主要材料的采购权不宜授予建造师，否则可能影响公司的效益。若由材料部门供应的材料未能按时、按质、按量保证供应，建造师有权拒收或采取其他措施。

3)建造师的利益 目前，在国有建筑企业中，因建造师的权限较小，管理的面较大，付出的多，得到的少，久而久之，工作积极性下降，建造师变相敛财，影响企业效益，因此，要明确建造师的利益，改隐性收入为显性收入。

建造师部应进行独立核算，改变过去那种只干不算，几个项目的成本核算搅和在一起的作法。将人工费、机械费、材料费节约等作为考核指标，提取一定比例利润作为奖励基金，由建造师按规定分配。

建造师的最终利益是建造师行使权力和承担责任的结果，也是市场经济条件下责、权、利相互统一的具体表现。建造师按规定标准享受岗位效益工资和奖金，年终各项指标和整个工程项目都达到承包合同指标要求的，按合同奖罚一次兑现其年度奖励。

如果承包指标未按合同要求完成，可根据年度工程项目承包合同奖罚条款扣除风险抵押金，直至所有奖金全部扣除。如属个人责任，致使工程项目质量粗糙、工期拖延、成本亏损或造成重大安全事故的，除全部没收抵押金和扣发奖金外，可处以一次性罚款并下浮工资，性质严重者要按有关规定追究责任。

综上所述，施工建造师是对施工项目管理全面负责的管理者，也是施工项目的管理中心，明确建造师的责、权、利，并在项目管理中落到实处，也是建筑企业挖掘内部潜力和获取最大利润的根本途径。

毕业后再进行3年的学习

1、总体规划： 通过大学的学习，努力学好自身专业知识，掌握必要经营管理技能。积极参加社会实践，增强自己的社会实践经验。在寒暑假期间参加短期社会工作，进一步将理论运用到实际工作中去。

工作3年 考上二级建造师 工作5年 考上一级建造师

2、计划实施20xx—20xx年 学业有成期：充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，为专升本或就业做好准备(具体规划见后)。

xx—20xx年 熟悉适应期：利用3左右的时间，经过不断的尝试努力，初步找到合适自身发展的岗位和工作环境。

此阶段完成的主要内容及途径： 学历、知识结构：提升自身学历层次，从专科走向本科。途径：参加进修、自学或函授、夜大或脱产等; 专业技能：较熟练，达到助理工程师技术水平，途径：专业学习、培训，熟悉工作环境; 个人发展、人际关系：在这一时期，主要做好职业生涯的基础工作，与同事友好相处，获得领导认同，打好基础，职位升迁暂不考虑。途径：加强沟通，虚心求教; 婚姻家庭：暂不考虑，有缘分可顺其自然，不强求; 生活习惯、兴趣爱好：适当交际的环境下，形成较有规律的良好个人习惯，并参加体育活动，如跑步、打球等。途径：制定生活时间表，约束自己更好执行。

20xx—20xx年 稳步发展期：在此xx年左右的时间里，努力奋斗，使自己在本单位、本岗位上业务精湛，并小有成就。

此阶段完成的主要内容及途径： 学历、知识结构：在原基础上进一步提升自身学历层次，达到本科或研究生水平。途径：参加进修、自学或函授、夜大或脱产等; 专业技能：较熟练掌握本专业领域内的技术技能，达到工程师或高级工程师技术水平，并具有一定的生产技术管理经验。途径：参加专业培训，加强学术交流; 个人发展、人际关系：在做好与同事友好相处的基础上，使自己逐步成为单位的技术骨干，并充分发挥自身技术优势，能在技术管理岗位上有所小成。途径：大胆工作，敢于创新，充分利用网络、图书馆等条件不断学习新技术、新方法; 婚姻家庭：寻找另一半，注意品行、学历、家庭背景等因素，并结婚生子，购买住房，承担家庭责任，教育好下一代; 生活习惯、兴趣爱好：此阶段形成个人良好习惯尤为重要，生活工作压力最大，必须调整好自身状态，以保证能更好地投入到事业发展中去，定时参加体育活动，以增强体质。途径：制定生活时间表，家庭成员督促执行。

20xx—20xx年 事业有成期：此为职业生涯发展的黄金时期，应抓好这一阶段，使本人发展到个人事业的顶峰。

此阶段完成的主要内容及途径： 学历、知识结构：重点加强知识的更新，熟练掌握本专业领域技术技能，并成为技术权威，并具有较强的生产技术管理经验。途径：加强学术交流，虚心向年青人学习新技术; 个人发展、人际关系：成为单位的中流砥柱或中层领导，注意管理方法的学习总结，加强对年青人的指导帮助，带动新一代快速成长; 婚姻家庭：在工作时注意处理好家庭与工作关系，保证家庭和睦; 生活习惯、兴趣爱好：前些年养成的良好生活习惯将成为现阶段宝贵的一笔财富，注意继续保持。

20xx—20xx年 发挥余热期：此时已退休，若体力、精力还不错，可继续参加业余工作，为社会尽自己的一份力量，同时也为充实自己的老年生活，注意劳逸结合，千万不得过分劳累，时间视具体情况而定，但若有不适就提前停止工作，进入下一时期。

20xx年以后 颐养天年期：忙碌了一辈子，该多多休息了。在家可养花弄草，闲庭信步，外出游览祖国大好河山，儿孙膝下承欢，尽享天伦之乐。这时候，我终于可以慢慢回顾自己过去走过的路，有可能的话还可以写一部个人回忆录。无论在别人的眼中我的一生过得如何，我总可以很自豪地在回忆录的最后一页写上两个字：成功! 六、结束语 有了目标，才会有动力。这份大学生职业生涯规划书就是给了我一个明确的学习目标和职业规划。我将会按着上面所写，亲身力行地完成好自己的学习任务和工作任务。使自己的一生过得更有意义。

是的，脚比路长，远方无论多远，只怕没有追寻的双足去抵达。人生亦是如此，我们不怕目标的高远，只怕没有追寻的勇气、热情、执著......只要头时时燃烧着坚定的信念，一往无前地进行下去，就会惊讶地发现——很多所谓的远方，其实并不遥远。用我们的热情和智慧扬起理想的风帆，用我们青春和生命奏响时代的强音!当我们抛弃了迷茫，把握了方向;我们勤字开头，不懈地摇桨时，命运的闸门会向我们敞开，诱惑的人时刻也终将到来!

**建筑工程职业生涯规划书篇四**

个人分析结果

自我介绍：我是一个当代专科生,是家里最大的希望——成为有用之才。性格内向，但开朗、活泼。身形适中，个子中等，平时喜欢踢足球，打篮球，偶尔逛逛街，喜欢看小说、漫画类的书籍。

自我优势：有理想，有追求，有不到黄河不死心的执着和全身心投入的激情;做事有责任心、恒心，动手能力较强;曾参加系运动会3000米长跑获第七名，在院学生会招新时，顺利通过面试进入院学生会学习部。

自我劣势：缺乏社会实践经验，交际能力较差，组织能力较弱，口才欠佳。

生活中的成功经验：独立自主，很多事都必须要自己一个人去面对去思考去决定。不管在学习上还是在生活中，都要自己亲身经历才能领悟到其中的奥秘。只要有方向，就不会迷失自己。

解决自我劣势：利用假期找份兼职工作，增加实践经验，提高对社会的认识：看一些心理学方面的书籍或是向心理老师咨询解决自己在性格方面的弱点。

社会一般环境：中国政治稳定，经济持续发展。越来越多地方正在开发，例如巨型体育场馆、购物中心、会展中心、豪华公寓、政府大楼正拔地而起，中国的建筑业因此而成为全世界瞩目的焦点!

中国国务院发展研究中心的一份研究报告称，预计20xx年至20xx年间，中国经济的潜在增长速度为7%-7.9%;而20xx年至20xx年，这一速度仍会维持在5.5%-6.6%。中央将城镇化和西部大开发作为面向新世纪的两大战略重点，城镇化意味着大量的农村人口转为城市居民，意味着需要进行大量包括城镇住宅、城市商业、市政基础在内的建设。

上海世博会事务协调局副局长周汉民在20xx年市政府例行新闻发布会上表示，上海世博会的投资约在300亿元。除此之外，从20xx年开始的一系列规划设计已经让上海成为当代世界城市规划的创作室，02年紫竹科学园区、外滩源、北外滩、上海船厂、多伦路地区的规划设计;03年的外滩中央商务区、东外滩、复兴岛、293平方公里的临港新城、11.51平方公里的国际医学园区;所有这些概念性设计都在预示着一个极好的商机!中国正在为所有的优秀建筑技术应用人才实现宏大理想提供千载难逢的机会!

建筑职业特殊环境：建筑业是国民经济的重要物质生产部门，它与整个国家的经济发展、人民生活的改善有着密切的关系。中国正处于从低收入国家向中等收入国家发展的过度过程中，建筑业的增长速度很快，对国民经济增长的贡献也很大。1978年以来，建筑市场规模不断扩大，国内建筑业产值增长20多倍，建筑业增加值占国内生产总值的比重从3.8%增加到了7.0%，成为拉动国民经济快速增长的重要力量。

据20xx年统计我国建筑业施工企业有10万多个，从业人员已近4000万，而其中建筑专业的技术应用性人才还不到20%，建筑行业急缺建筑施工员、监理员、测量员、建造师等大批技术应用性人才，因此建筑学专业的就业前景还是相当不错的。

建筑职业分类：建筑设计人员,制图员,测量员,工程监理，监工,建筑公司负责人、业务员,引导参观工地服务人员,模板工,木工,泥水工,油漆工、喷漆工,水电工,钢骨结构工人,鹰架架设工人、铁工,焊工,建筑工程车辆驾驶员,建筑工程机械操作员,承包商(土木建筑),磨石工人,洗石工人,石棉瓦或浪板安装人员,金属门窗装修工人,排水工程人员,防水工程人员.

组织规划

短期目标(20xx年-20xx年)：获得大学专科文凭，获得建筑施工员执业资格证书，英语过四级。

个人发展状况：与同学和老师相处融洽，有良好的人际关系，经常参加体育锻炼。

中期目标(20xx年-20xx年)：进入一家建筑企业工作，有较好的收入;获得一级建筑师资格，通过自学考试不断进修升值自己。

个人发展状况：结识一些建筑界的精英人物，提高人际关系网的质量。

婚姻家庭：有个幸福的家庭，供车供房，实现对父母的承诺，对父母尽孝心，让他们安享晚年。

长期目标(20xx年以后)：经济情况较好和人际关系较好的话，成立自己的小公司，积累财富，让自己的事业所日益壮大。具体实施方案：认真学习，阅读大量关于建筑的书籍，多看各类优秀设计的图片和图纸，积极与前辈交流，也能锻炼到自己的交际能力，认真干好学生会的干事工作，锻炼自己的领导能力。

成功标准：事业、家庭生活的协调发展，只要自己努力去做了，每个阶段也得到了提高，即使最终目标没有实现，也问心无愧，在28岁之前一定要有自己的家庭，并实现自己对父母的承诺。

对建筑师来说，入行10年以后应该考虑的问题就是自己的发展方向了。目前来看，在实际工作中，建筑师工作的范畴已经分化为建筑策划(概念)、建筑设计(方案设计)和建筑实施(施工图及服务)三个方向：建筑策划主要是提出设计理念，提出项目构想;建筑设计就是把上述理念和构想进一步规范化、工程化、技术化，使之成为可以通过审批的方案文本;建筑实施包括施工图设计和施工配合。从建筑师的关注方向还可以分化为管理型建筑师与技术型建筑师：管理型建筑师善于掌握建筑项目的整体运作，从项目的洽谈、业主沟通，到设计班子人员组成，设计计划和配合施工等;技术性建筑师擅长建筑的技术环节，从建筑的设计构想到与各专业的技术衔接等均能做到井井有条。因此，建筑师应该根据自己的工作内容与知识结构决定自己的方向，在实际工作中走专业化的道路。

**建筑工程职业生涯规划书篇五**

职业生涯是个人发展的基础，是人生中最重要的历程，同时又是追求自己实现的重要人生阶段，对人生价值起着决定性作用。

优良的开端是成功的一半。有了目标才会有动力。对于即将踏进社会的我们来说，把握好剩余的大学生活时间，捉紧时间多学习一些知识和技巧为将来打下基础。经过深思熟虑，我决定规划一下未来，好好的刻画自己人生的宏伟蓝图。

优点盘点：

做事仔细认真、踏实、有耐心、肯吃苦耐劳。为人和蔼、友善、安分、忠实可靠、很好相处而且能以一种实事求是的态度接受他人的行为，但我需要基本的信任和理解。总是避免矛盾，更在意维护人际关系。只要可能，就会使自己适应他人的需要和期望。

缺点盘点：

性格偏内向，不太善于表达自己，语言表达还很欠缺。交际能力较差，胆小，思想上属保守派，主动主动性不够。有时偷懒，知识面不广，经验不足。但缺乏毅力、恒心，有时多愁善感，没有成大器的气质和个性。

兴趣爱好：

1、绘画。这是我的一个兴趣，也是我选择室内设计的一个原因。

2、看书。正所谓“满腹诗书气自华”，读书不仅能增长知识，而且能提高一个人的文化修养和气质。

3、听音乐。我喜欢听音乐，没有固定的歌曲、旋律，只要适合此时此刻的心情，就会很认真的听，哪怕听上好多遍，也不厌烦。

平时的空余时间，我会上网浏览网页，看看新闻。作为一名艺术设计专业的大学生，所以我对设计类工作这方面的问题比较关注，特别是室内设计这方面，平时就喜欢看中央台栏目，所以我就对于此产生了浓厚的兴趣。

国家环境：

随着我国人们生活品质的进一步完善、人们越来越重视其自身环境生存与行为质量认识程度，以及环境的美化、科学化、合理化和完善化的程度，生活的品质在逐渐的提高，国家必须有一群室内设计专业的人才来作为补充。

社会环境：

近年来，买房、装修，已经成为市民关心的热点、焦点问题。随着房地产经济的持续走旺和装饰行业的快速发展，这大大刺激了室内设计行业的发展，室内装饰设计人才需求看长，室内装饰设计师就业前景看好。市场繁荣，人才需求自然旺盛。

职业环境：

近年来，室内设计行业发展迅速，室内设计师已经成为一个备受关注的职业。由于我国室内设计专业人才的培养起步较晚，面对高速发展的行业，人才供应出现较大缺口，因此就业前景非常客观，但长江前浪推后浪，竞争激烈，也不容乐观。

分析小结：前景是乐观的，但是经济的发展和全球化的到来必将导致人才精英化，这就需要我更加努力学习与专业相关的拓展知识，完善自己，让自己更容易融入社会，融入工作。

熟悉适应期：

利用3年左右的时间，在不断地摸索中前进，适时地调整自己的战略方针，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位。也许初期的工作状况与预期规划的\'之间会有一定的差距，但我会竭尽全力来弥补这些差距以进一步适应职场。在这一期间，主要做好职业生涯的基础工作，加强沟通，虚心求教。这个阶段也可以说是一个再学习的过程，很多课本上理论性的东西与实际是不相符的，因此，我要学会变通。通过这些调整适应，最重要的是我要找到属于我自己的创作风格。

稳定发展期：

五年内希望找一家能给自己一些适当的发展空间的公司或者企业打工，积累经验，见习于社会，并且好好利用这里的人际关系和社会关系去寻求更适合自己发展的台阶。接下来，争取把自己的工作做得更好，同时，也不断地为自己充电，学习更多的东西；同时，在事业有成的情况下，感情方面也有所收获，拥有一个感情的归属。

职业目标：

优秀的室内设计师

总结

通过规划，我清楚地认识了自己，确立了自己的努力方向和职业定位，这样就可以使自己保持平稳和正常的心态，按照目标和理想有条不紊、循序渐进地努力。当然，计划虽好，最重要的还是在于其具体的实践和所取得的成效。任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的计划随时都会遭遇问题，这就要求我们有清醒的头脑，客观的分析和全面的认知。每个人都有自己的理想信念，抱负和追求，每个人都渴望成功，但在此过程中我们必须坚持信念，必须坚持不懈，必须脚踏实地！

**建筑工程职业生涯规划书篇六**

本人兴趣广泛，尤其爱好音乐，读书，喜欢钻研。性格偏内向、不擅言谈。但为人诚实，做事认真，不怕困难，敢于拼搏，积极进取。具备从事精细工作的耐心。乐于帮助他人，朋友不多但个个真诚，团结友爱，互帮互助。对未来有美好的憧憬，也愿意为了梦想而努力奋斗。

金融行业，特别是银行业和证券业，属于经营货币和资本业务的资金密集型行业，由于有较好变现能力和流动性，属于高人民币资产的行业，人民币升值将吸引国际资金大量流入，对金融行业的发展产生积极影响。各个研究机构也从行业中观角度阐述了看好行业的发展前景。

金融学专业，就业面比较广。较主要的有三个类型：从商、从政、学术。对我个人而言，我选择从事商业经营的职业方向。将来就业可以是金融机构（银行、保险公司、证券公司）和非金融企业（主要是作财务和投融资分析）。

大学在校期间的学习任务规划

1、总的规划：通过大学的学习，努力学好自身专业知识，掌握必要经营管理技能。积极参加社会实践，加强自身的社会实践经验。在寒暑假期间参加短期社会工作，至少赚够自身的生活所须。积累自身的人脉，进一步提升自身的交往能力，团队合作能力，企业领导能力。总结出适合当代中国国情的创业方向。

2、具体规划方案

20xx—20xx学年第二学期

1、四月份：考取全国计算机等级考试二级证书。

2、六月份：考取全国大学英语四级证书。

20xx—20xx学年第一学期：

十二月份：考取全国大学英语六级证书。

20xx—20xx学年第二学期：

1、考取金融专业英语资格证书。

2、复习备战明年的研究生考试。

20xx—20xx学年：

全力备考，心无旁骛。

毕业后的职业生涯规划：

20xx—20xx年：攻读研究生学位。

20xx年—20xx年五年规划：

这五年主要是积累自身的工作经验，领导能力，资金储备。

职务目标：从企业的一般职员到企业部门经理（理想中是外资或合资企业）。

能力目标：熟练处理本职务工作，工作业绩在同级同事中居于突出地位；了解外资企业运作机制及企业文化，能与公司上层进行无阻碍地沟通。锻炼自身的领导能力，并且积累自身的人脉、金脉、知脉。

经济目标：五年年薪平均5万以上。

20xx年以后规划：

职务目标：创业。

能力目标：形成自身的管理理念，有很高的演讲水平，具备组织、领导一个团队的能力；与相关公司决策层有一定的沟通；具备应付突发事件的心理素质和能力；有广泛的社交范围，在业界有一定的知名度。

经济目标：年薪10万以上。

我的成功标准：一个人树立了积极向上的目标，经过了努力奋斗，有了正面的收获，就是成功。

每个阶段中只要自身尽心尽力，能力也得到了发挥，都会自我的提升，即使目标没有实现我也不会觉得失败，至少自身努力过、尽力过、拼搏过，我不会给自身后悔的理由。

成功之路有很多条，成功的定义也有很多种，只要在理想的指引下，真正做了自身想做的事，真正实现了自身的人生价值，就是一种成功，就应该为此感到自豪和快乐。

**建筑工程职业生涯规划书篇七**

（1）优点：生活态度积极、乐观，做事较为认真负责，待人友善，乐于和朋友交往，喜欢结交朋友，有很强的学习愿望和能力，有较强的忍耐性，动手能力强，我的兴趣比较广泛，对事物的接受能力强，忧患意识较强，做事情计划性较强。

（2）缺点：不足就是遇到事情容易急躁，语言表达能力不好，社会实践能力欠缺，目前的校园内人际关系一般，成绩一般，做事情不够细心容易冒进，不拘小节，有时候也比较怀疑自己的能力，惰性较大，体质偏弱。

（3）措施方法：当劣势和缺点成为了你前进道路上的障碍时，就应充分得用你的优点，让其把你带出围障；虽然恒心不够，但可凭借那份积极向上的热情鞭策自己，久而久之，就会慢慢培养起来，充分利用一直关心支持我的庞大亲友团的优势，真心向同学、老师、朋友请教，及时指出自存存在的各种不同并制定出相应计划以针对改正。还可以利用假期找份兼职工作，增加实践经验，提高对社会的认识。

（1）社会一般环境：中国经济虽说泡沫比较多，但从表层上来看一直处于一个良好的不断快速发展的势头，仍将是全球经济一体化环境中的重要角色。经济发展有强劲的势头，加入wto后，会有大批的外国企业进入中国市场，中国的企业也将走出国门。

此外，电子、网络铺天盖地，知识信息飞速发展，科技浪潮源源不绝，人才竞争日益激烈，形形色色人物竞赴出场，不禁感叹，这世界变化好快。

（2）土木工程专业的特殊社会环境：由于中国的建筑科学发展较晚，建筑知识大部分源于国外，中国的建筑管理还有许多不完善的地方。

中国急需建筑人才，尤其是经过系统培训的高级建筑人才。此外，随着改革开放的深入，很多年代久远的建筑都需要重新建设，因此企业建筑专业市场广阔。

（3）就业前景：土木工程专业毕业生的就业情况好坏与经济周期直接相关.如果国家经济景气，就会有大量的项目开工建设，土木工程专业毕业生的就业就水涨船高.如果经济不景气，许多项目就会出现融资困难只能停工或者缓建，那么土木工程专业毕业生的就业就不太乐观.我国正处于大规模的基础建设中，据说每年世界上生产的水泥一半使用在了中国；另外我国房地产市场火热，各类房地产企业也处于疯狂扩张中，因此存在对土木工程专业毕业生大量的需求.短期来看，基础建设会是中国拉动内需的重要方针，土木工程专业毕业生的就业前景短期内相当看好.个人综合素质的培养，使自己具备较高的普通话、外语、计算机水平和较好的应变能力.

（4）就业方向：

就业之1：设计院——主要就是房屋桥梁码头车站飞机场道路军事设施航空航天设施岩洞隧道等等的研究设计.这里工作环境好，待遇高，而且安全工作稳定！

就业之2：房地产公司——土木工程还包括有土木工程施工管理，这里主要就是经营管理.如果底子够厚路子够宽票子够多经验够丰富的话自己可以成立家房产公司参与一下竞争.

就业之3：监理——监理固定薪水并不高，每月大概才一两千吧，但是，油水够多红包够多！监理主要是负责投资商和施工方的协调关系，监督施工方有无偷工减料施工方面有无存在安全隐患或虚报预算结算等！

就业之4：现场指挥施工——这是土木工程专业60%的学生以后要干的职业.中国现在建设的地方太多了，不管是基础设施建设还是国防的建设，用到钢筋水泥的地方太多了，所以对这类人的需求量也比较大.土木工程师待遇还行，但是工作环境有点恶劣而且比较辛苦，但是做土木的待遇还是比较好的..

1、短期规划千里之行始于足下，做好每一天我该做好的事，终有一天成功的大门会向我敞开，我现在在做的就是让每一天过得充实有意义。

（1）思想政治方面：提高思想认识，树立正确的职业观，适应社会的发展，提高个人素质，提高人际关系，加入中国共产党。

（2）过英语四级和计算机二级，并在自己的能力范围内多考一些将来有用的证书。

（3）个性发展方面：在五年内尽量把自己想干的事都干了，看自己想看的书，学自己想学的东西（在学一门语言），尽量不留下遗憾。

（4）身体素质方面：每天保证充足的睡眠，不熬夜。经常参加体育锻炼，提高身素质。

2、中期规划

（1）通过实践学习，总结出适合自己的职业道路。

（2）为自己补充所需的知识和技能。

包括参与社会团体活动、广泛阅读相关书籍、选修、旁听相关课程等。

（3）能力目标：具备在经济领域从事工程施工设计的理论基础，通过实习具有一定的实。

**建筑工程职业生涯规划书篇八**

职业生涯是一个人一生中所有与职业相联系的行为与活动，以及相关的态度、价值观、愿望等的连续性经历的过程，也是一个人一生中职业、职位的变迁及工作理想的实现过程。

如今市场需求决定职业教育的培养目标，因此迫切需要职业学校职业生涯规划以就业为导向，培养适应于社会需要的适用型人才。职业生涯设计作为学生进入社会前应做好的关键一环，理应得到学校的重视。

一个人的职业生涯是生命、生活的重要组成部分，选择了一份职业，就是选择了一种社会角色，进而选择了一种生活方式。我们在社会舞台上职业角色扮演得如何，过着什么样的生活，其实我们是可以把握的。

当前建筑行业一线技能型人才需求量大，其劳动力市场上的求人倍率也高，技工院校的建筑类专业毕业生的就业率远远高于同层次一般专业学生的就业率，但是，其毕业生在就业过程中存在一些问题如高不成，低不就，受利益驱动而频频跳槽，这些问题的出现，归结到底都是因为这些学生没有正确的择业观，不能正确地评价自我，对建筑行业和所从事的工作缺乏了解，不具备建筑行业的职业精神与素养，从而也不具备应岗、转岗的关键职业能力。

以就业为导向，首先要知道建筑大类专业的`发展方向有：建筑施工技术、工程造价管理、建筑设备安装、建筑工程测量等，然后客观全面地了解所学的专业、了解与所选职业方向相关的专业课程，结合学校、自己的具体情况，制定方案，学好专业知识和技能。一个学生应该以就业为导向，了解学科特色、了解专业人才培养规格、了解个人的职业发展方向与专业的关系。因此，在校学习期间，就应该增加本专业职业意识，做好步入社会的准备。

职业学校特别是中等职业学校的学生是一个相对比较特殊的群体，无论学生的来源，学生的组成还是学生自身的素质以及培养目标方向，都有低于普通高中学生。通过对学生心理指导、就业体系的建立、职业生涯的设计的指导使学生了解自己，完善自己，把握未来，迎接挑战。

在职业指导过程中，通过职业心理测试、心理咨询等手段帮助学生培养起健康的心理素质。树立正确的职业意识，职业态度，职业动机，职业理念，有较强的社会适应能力。

由于工民建专业的学生实习的地点是施工现场，工作环境差，在实习过程中，经常受到外地师傅的挤压，学生抗压能力差，使涉世未深的学子必然会出现心理的波动和失落情绪。学生在求职中暂时不顺利、遇到挫折、情绪不够稳定或心理出现异常，就需要学校的职业生涯指导教师进行心理咨询和指导，需要学生正确面对心理问题。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn