# 的企业劳动合同签(优质9篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-05-24

*生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!的企业劳动合同签篇一住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_...*

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**的企业劳动合同签篇一**

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事经理 工作。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行标准工时工作制度制度：每月休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 天。

四、劳动报酬

五、社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、其 他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

**的企业劳动合同签篇二**

甲方: 乙方(应聘方):

法定代表人: 身份证号:

公司地址: 现住址:

联系电话: 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款:

合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月(自 年 月 日至 年 月 日止)。

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。 2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法:业务员工龄一年以内底薪为 元;工龄二年底薪为 元;工龄三年底薪为 元;三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法:业务经理岗位津贴为 元;

4、业务提成计算方法:

5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇;当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇;业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。(业务额以签约为准)

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方:

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方: 乙方:(签字)

法定代表人:

签订日期: 年 月 日 签订日期: 年 月 日

**的企业劳动合同签篇三**

元旦一过，《劳动合同法》实践方面的新闻多了起来。颇有意思的是，固然有企业高喊“成本提高论”，却也有许多企业对新法持积极应对态度。

有企业“提前”和合同到期的员工签订无固定期限劳动合同。类似事情，这几天也有所耳闻。为什么说是“提前”？因为按照法律规定，劳动合同尚未到期的可以在过渡期后才开始计算固定期限合同次数，而在“连续订立二次固定期限劳动合同”后企业才需要和员工签订无固定期限合同。从这里可以看到，这些企业真正看到了《劳动合同法》的好处，并且将其视作推动企业长远发展的积极要素。

这实际上就是将《劳动合同法》与打造企业文化紧密结合了起来。我们知道，一个企业的生存与发展离不开企业文化，即企业的精神和价值观念。因此追求长远的企业大抵高度重视企业文化建设，并将其看做企业的生命与灵魂，企业发展的指导原则和根本动力。不过说到底，企业文化不是挂在工厂墙上的标语口号，而要为全体企业员工所共同遵守和实践。那么，怎么样才能做到这一点呢？很重要的一点，就是让企业员工有稳定职业预期以及对企业的高度认同感。

可以想象，如果一个员工没有得到切实的权益保障，甚至朝不保夕，怎么可能还有稳定的职业预期，又怎么可能对企业产生认同？而《劳动合同法》相关条款，不单是企业应尽的法律责任，实际上对于维护员工队伍稳定、提高员工认同感大有裨益。企业积极落实法规，实际上也是为企业良性发展奠定合法性和可持续性的基础。前面提到的企业，显然看到了《劳动合同法》与企业文化的契合之处。

话说回来，无固定期限合同本义乃劳动合同的一种格式，不必过于拔高其作用和意义。而且，针对当前法律的具体实践，还有必要强调三点：一是，企业切忌将无固定期限合同看做是对员工的一种恩惠。比如，只和骨干职员或企业管理人员签订无固定期限合同。实际上，一旦符合法律规定的情况，员工就有权要求签订无固定期限合同，企业也应与员工签订。二是，要不要签订无固定期限合同，员工有权自主作出选择。第三点是，签订了无固定期限合同后，一般情况下员工只需要提前一个月告知企业就可以解除合同，同样的企业也可以在符合法规条件下解除或终止合同。这在《劳动合同法》当中都有所体现，不过由于法律刚刚施行，有些人并不是很了解，以致于出现误读之处。

当然了，对于原本就高度重视企业文化的企业，无论是否法有明文，都会积极维护员工权益。从这个角度来看，《劳动合同法》便是从法律的角度为企业文化建设提供一个有益的探索。

**的企业劳动合同签篇四**

用工单位：

职工姓名：

甲方（用人单位）名称：地址：

法人代表（委托代理人）：乙方（劳动者）姓名：

性别出生年月日民族文化程度：

身份证号码：

籍贯：省市县（区）乡（镇）村（街）身份：农业人口非农业人口

现在住址：

甲方因生产工作需要，招雇乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条：合同期限

本合同从年月日起至年月日止共年，其中试用期年月日起至年月日止共个月。

第二条：生产工作任务

甲方安排乙方从事工作

乙方同意安甲方生产工作需要在岗位，承担任务，担任工种乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条：劳动工作安全、卫生条件：

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2、甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品，保健食品费元。

3、甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4、甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体验

6、甲方应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条：劳动管理

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利

3、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条：工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过八小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（16-18周岁）孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件公认的最低工资水平）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，每月日为发薪日，超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4、法定节日加班工资为元，公休假日加班工资元，平日加班工资；元，从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给夜餐津贴元。

5、甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度，劳动效率，逐步提高一方的工资水平。

第六条：保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资，总额的百分之乙方按本人当月工资的百分之，按

月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老基金。

2、因第七条第2项、第4项和第3款规定而解除劳动合同的甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费，同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：据合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动签订委员或签订，确认为残废的，由甲方发给残废金，乙方因工作残废火患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属恤养费，残废金，丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期，在医疗期间发给不低于本人员工资%的病假工资。

5、乙方位女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节假日及婚、丧假。法定节假日及与乙

方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可做事假处理，否则，按旷工处理。

第七条：合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变

更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同

（1）乙方在试用期内竟发现符合用工条件的

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的

（3）参照国务院《国有企业辞退违纪职工暂行规定》乙方属于应予辞退的

（4）甲方歇业、宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的

3、在下列情况下、乙方可以解除合同

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙

方身体健康的

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的

（3）甲方不履行合同或者违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益的

（4）乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理

由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及手刑事处分的，合同自行解除。

5、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同

（1）合同期未满，由不符合本条第2款规定的

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动签订委员会确认

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的

6、甲乙双方任何一方解除合同，需提前题通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照《国有企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

7、甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见

8、甲方解除合同应报当地劳动行政部门备案

9、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条：双方认为需要约定的事项

第九条：违反劳动合同应承担的违约责任

1、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是。

2、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

第十条：劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条：本合同未尽事宜给予法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条：本合同自签订之日起生效，必须交劳动争议仲裁机构予以签证。甲方（盖章）：乙方（盖章）

法定代表人（委托代理人）签名盖章：

乙方签字（盖章）

年月日

**的企业劳动合同签篇五**

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住住址联系电话：甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币\_\_\_\_\_元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全隐患的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病（如心脏病、高血压等）突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

十三、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。

2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的\'。

3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十五、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十六、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十七、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**的企业劳动合同签篇六**

编号：

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动局制用人单位 （以下简称甲方）与 （以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为 期限的劳动合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 日。本合同 终止。

第二条乙方担任 岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量 ，达到 质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和北京市的规定，乙方执行的工时制度为 工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守北京市最低工资规定。乙方执行 工资制，工资支付时间 ，工资支付按 执行；其中试用期工资为 元。

第八条乙方的保险待遇按 执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《北京市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据北京市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定（京劳关发〈1995〉45号），获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照北京市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》（京劳关发〈1995〉163号）执行。

第十七条 当事人约定的其他内容：

第十八条 当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同附件包括： 。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

鉴证日期： 年 月 日

**的企业劳动合同签篇七**

《劳动法》第25条规定，劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同并无需支付经济补偿。《劳动合同法》第39条第（二）项同样规定，劳动者严重违反企业规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条规定：“用人单位根据《劳动法》第四条之规定，通过民主程序制定的规章制度，不违反国家法律、行政法规及政策规定，并已向劳动者公示的，可以作为人民法院审理劳动争议案件的依据。”

在实践中，确实也有许多企业喜欢运用这一条款解除与员工的劳动合同；但同时，企业在这一条款上败诉的也最多。究其原因是企业对该条款的理解存在误区或者任性适用该条款，又或许是对该条款的应用存在程序上的问题。那么，企业如果想利用这一条款辞退员工，就必须注意以下几个方面：

1、首先要有规章制度，实务中，有些用人单位根本没有相关规章制度或以员工违反规章制度的行为没有规定在规章制度中，如此任性，败诉肯定是必然的。

2、要审查规章制度的内容是否符合法律规定。

（1）是规章制度内容要合法，不得违反法律的强制性规定；

（2）是规章制度的内容要合理，是否显失公平；

3、要审查规章制度是否经过民主程序。

4、要明确规章制度是否依法公示。

5、要审查在规章制度里是否对严重违纪做出界定。

6、要获得员工严重违纪的证据。

7、员工严重违纪的证据必须在送达解除通知前固定。

8、要避免规章制度自身相互冲突。

9、要避免规章制度与集体合同、劳动合同冲突。

企业操作流程

step1：发现员工严重违反企业的规章制度；

step2：保留相关违纪证据；

step3：判断是否属于“严重”的情形；

step4：将解除劳动合同理由通知工会并征求意见；

step5：企业向该员工发出解除劳动合同书；

step6：办理工作交接手续。

疑难案例

律师答疑

这是实践中hr经常困惑的一个问题。其实，为了充分保护用人单位的合法权益、维护正常生产经营管理秩序，《劳动合同法》对严重违反用人单位规章制度的劳动者不给予特殊保护，赋予用人单位单方解除劳动合同的绝对权利。

如果该女工迟到早退、旷工的行为严重违反了用人单位的规章制度。那么，企业是否可以依《劳动合同法》第三十九条的规定与其解除劳动合同呢？《劳动合同法》第三十九条规定，只有在员工严重违纪的情况下，企业才能单方与劳动者解除劳动合同。

本案例中，企业要想单方解除劳动合同，必须证明女员工经常迟到、早退的行为构成了严重违纪。具体来讲，首先，企业的规章制度中应该对迟到早退、旷工的行为构成违纪有明确的规定，并应该明确经常的迟到早退、旷工累计多少次构成严重违纪；其次，企业的规章制度经民主制定并合法公示，并且该员工知晓。只有满足上述条件企业才能单方解除与该女员工劳动合同。

**的企业劳动合同签篇八**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

1．无固定终止期限（即长期合伺，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2．合同有效期限\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3．合同期限至\_\_\_\_\_\_工作（任务）；完成时终止，其完成的标志事件是新招收、调人、统一分配人员的劳动合同自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工\_\_\_\_\_等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1．工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3．甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）、非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、\_\_\_\_\_福利待遇

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的\_\_\_\_\_福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的\_\_\_\_\_福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_和工伤\_\_\_\_\_等社会\_\_\_\_\_基金，并定期向乙方通告缴纳社会\_\_\_\_\_基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、\_\_\_\_\_

（一）甲方按照国家有关\_\_\_\_\_规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的\_\_\_\_\_规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**的企业劳动合同签篇九**

甲方：

乙方：编号：

动 合 同 书 医疗设备有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 00劳

甲方：医疗设备有限公司

乙方：

性别：

文化程度：

法定代表人： 身份证号：

委托代理人： 家庭住址：

注册地址：户口所在地：

家庭电话：

xx编码：常用联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

１．本合同为固定期限合同，起止日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中乙方试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2。合同期满，经双方协商一致可以续订。

１．工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

２．工作地点：

３．乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

１．工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

２．甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

３．国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

４．乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

１．每月 20\_\_\_\_日为甲方工资发放日。

２．乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（１）月薪制：每月为元。试用期乙方的待遇为元月。

（２）基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月元，使用期乙方的基本工资为每月元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

（３）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

（４）年薪制：每年元，每月预付工资元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

元月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴）。

４．销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

５。奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

６。每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

７。甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

８。甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。

９。因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

１．自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

２。合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

１．甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

２．甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。，自觉预防事故和职业病的发生。

３．甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

４．乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。，工资发放按国家规定执行。

５．乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

１．乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。

２．培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。

３．保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他原因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。

４．乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。

５．甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。

６．甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

１．本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，

不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

２．涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

３．本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

４．甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

５．乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

６．乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

（１）在工作期间有打架斗殴行为的。

（２）在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。

（３）严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。

（４）严重的失职、收受到赂，对甲方利益造成损害的。

（５）泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。

（６）未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的。 （７）其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。

（８）被依法追究刑事责任的。

１．本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

２．双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

３。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：医疗设备有限公司乙方（签字）：

法人或委托代理人签字：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn