# 车间个人年度工作总结报告 车间个人年度工作总结(优质15篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-05-23

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。车间个人年度工作总...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**车间个人年度工作总结报告篇一**

随着新一年的悄悄到来，我们也已经走过了20\*\*年度。回头看看，到底有了几分耕耘，几分收获。20\*\*年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。一年来，生料班以“安全第一、预防为主”的工作方针为指引，在班长朱新林的正确领导下，全体组员心往一块想，劲往一块使，拧成一股绳。紧紧围绕车间计划，整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实分级管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。现将20\*\*年度主要工作总结如下：

班组作为中心生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实安全责任、严惩违章违纪行为。并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。，从而有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以班长、安全员为中心，全员参与，班组坚持开展安全学习日活动，不定期的召开安全分析会，对每次施工作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我们班的具体情况制定整改措施。例如：

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等安全理念在我们班组职工心中时常在回响。特别是在春、秋检修工作中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，制定了一系列的活动计划、措施、方案，做到了人员、时间、内容、记录，便于查阅。

点、定时、定质、定量的“五定”检修制度，并坚决贯彻“谁检修、谁负责”的原则，进行事故责任处理，从而整体提高了生产运作的效率和质量，解决了检修不停机的重大难题，为超额完成全年生料生产任务提供了可靠保证。

班组全体员工都在以蓬勃向上，布满活力的精神面貌对待工作的每一天，以饱满的热情和兢兢业业的态度来投入工作中，这与班组强化思想和理念的教育是分不开的。深刻体会到有了“大家”的暖和才有“小家”的幸福，这样干起工作来不盲目而且信心倍增。

生料车间丙班，在新的形势下，迫使我们在日常工作中更加注重职工的学习教育工作。利用早班下班时间进行安全学习、学习各级会议精神、学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高自已思想政治觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。

加强员工的业务技能培训是摆在班组提高的首要任务。在实际工作中，生料丙班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工，增强了班组成员的优势发挥、优势互补；使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

我们班每月对班组成员进行计划性安全和车间的工艺培训，通过理论和操作技能相结合的培训，实现了工作的量化和具体化，使大家懂得做什么为什么这样做，从而将理论和技能得以提升，真正实现技能的优化。

我们生料丙班严格控制每次操作，认真完成每次巡检，严格按照操作规程办事，力争做到防微杜渐，防患于未然。生料丙班每个人都把质量意识常放心中。在工作中严格要求自己，苦练基本功。我们清楚的知道任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。生料丙班cao合格率、fe2o3合格率、细度合格率，全年据车间首位，我们都为之欣喜。

生料丙班在搞好生产的同时积极参加车间、产业以及集团组织的各项活动来丰富员工业余文化生活，具体如下：

1、为了做好车间的绿化，生料丙班组织员工对绿化带树木进行修理，对绿化带进行除草，割苜蓿等公益性活动。

2、为了迎接集团团委组织的职工宿舍卫生大检查，生料丙班住在17号小区公寓楼的员工，认真清理房间，积极配合，起到了良好的带头作用，并取得了优异的成绩。

3、为丰富公司广大团员青年的业余生活，构建文明、健康、和谐的交友平台，营造良好的人际关系，由水泥产业团委和化工中发团委联合举办的“缘分天空，与你为伴”单身联谊交友会在别样年华ktv如期举行。生料丙班单身员工积极参加，通过此次青年交友联谊会的成功举办，不仅丰富了大家的业余生活，促进产业间员工之间的沟通与交流，更彰显出天业水泥产业与化工中发广大青年员工的青春风采和个人魅力。

4、“在中秋佳节到来之际，生料丙班派出代表，向敬老院的同志们表示节日的祝福和问候。”并送去了我们对敬老院同胞的深切关怀。

5、天业水泥产业为深入开展质量生产月活动，让员工们重视质量，在员工中牢固树立“高质量生产，人人有责”的生产理念，产业举办了“质量在我心中”演讲比赛，在此次演讲比赛中生料丙班李凯福参加了比赛，他的演讲紧扣主题，内容丰富，声音洪亮，博的听众的阵阵掌声，获得比赛第一名。

6、生料丙班全体参加了石河子市“职工书屋”启动仪式。

7、生料丙班全体观看了天业集团庆十一大型文艺演出。

1、一个年轻而充满干劲的班组

立足岗位，鞠躬尽瘁，努力创一流班组是天辰水泥生料车间丙班全体成员对自己的要求。生料丙班现有员工29人，其中团员22人，党员1人，核心维修人员2人。20\*\*年中，生料丙班在车间的带领下，紧紧围绕集团公司的各项工作，立足岗位，严细管理，强化班组建设。严明劳动纪律，做好实际工作。在工作中，我们班组发扬特别能吃苦，连续作战的优良作风。班长朱新林始终做到身先士卒，当好表率。全员动手齐心合力。以优良的班组作风赢得了车间领导的大力称赞。

2、一个学习型班组

成功，是百分之十的天赋，加上百分之九十的努力。显然一个优秀的班组，不一定独具天赋，但一定是善于学习的班组。对于班组来说，形成良好的学习氛围，这或许是班组建设最重要的环节之一。为此班组十分注意每一个员工的学习教育工作，制定了详细的教育培训计划，利用班前会后、以及各种班后的集体活动等，挤出时间交流学习。加强员工的业务技能培训是摆在班组面前的重要任务。在实际工作中，我们班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工，增强了班组成员的优势发挥、优势互补。使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

3、一个乐于助人的班组

一个乐于助人的班组生料丙班在做好做完本班工作的同时，并没有\"个人自扫门前雪\"，而是\"兼顾他人瓦上霜\"。曾多次帮助生料乙班、烧成车间加班加点抢修重点设备。一花独放不是春，百花齐放春满园。生料丙班愿与其他车间及班组通力合作，积极做好我们天业天辰水泥公司的生产一条龙。一切从实际出发，努力服务于生产。

总之，过去的一年里，生料丙班创造了有目共睹的业绩，但是面对新的奋斗目标，班组成员决心在今后的工作中，精诚团结，继续发扬特别能吃苦，能战斗的优良作风，力争让各项工作跨上一个新的台阶。

**车间个人年度工作总结报告篇二**

在车间里面工作，我觉得自己首先要做好的事情就是让自己每天都能准时地赶到车间里开展工作，并且不出现其它意外情况，这一年里，我只出现过两次缺勤情况，且都是因为一些无法意料的事情所阻碍，其它的时间里都是正常且认真地待在自己的工位上，像咱们这种车间工人，在工作的时候除了要保证自己的工作效率维持在一个较高的水准之外，我们还得时刻注意好自己的安全，车间里面的器械非常多，一旦在工作中走神的话那么极有可能造成生命财产有所损失，所以我在工作的时候严格按照车间的操作流程办事，杜绝在工作中打闹嬉戏，也拒绝不必要的闲谈，正是由于我的敬业精神，让我在工作中全年无一起意外事件发生。

虽然我在咱们车间已经工作了几年了，对于咱们车间也算是比较了解了，但是我在工作的时候还是会保持着一颗学习的心态，我知道自己距离优秀的工人还差了很多，所以我时刻都在向车间里的那些老前辈们看齐，努力地学习他人的优秀经验，争取让自己的个人能力得到提升。这个过程注定是一条漫长且枯燥的路，但是我也没有心急，除了每天把自己的工作做好以外，我也会在闲暇之际去了解一些和车间工作有关系的资料，另外当上级领导为咱们举办一些技能培训和讲座时，我都会积极主动地参加，或许有些人会觉得这挺浪费时间的，但是我觉得成长就是靠着这样一点点的积累才会有显著的变化，我们无论是在工作中还是生活中都不能眼高手低，一定要以干实事为主，要是沉不下自己的心气的话，那么也就没办法在工作中取得更大的进展。

新的一年就要来临了，我在这里提前给大家说一声新年快乐啦！同时希望大家在新的一年里能爆发出更多的力量，让自己干起活来越来越有劲，也让咱们的车间变得更好更完善！

**车间个人年度工作总结报告篇三**

1、制定岗位作业指导书，对新进员工组织培训，重点对各应急预案进行演练学习;完成了危险源辨识及评价并形成记录;接受了能源中心的自检及公司的体系检查工作;提高了安全生产及自我保护意识。

2、完成炼钢水站、炼铁水站、轧钢水站总包协议的审查和净水站、脱盐水站、废水站吨水承包协议的编写，并签订协议。

3、对工作梳理，进行各系统的隐患汇总工作并及时处理隐患。

4、江边水站完成了土建及设备安装工作，外供水隧洞部分经多方努力成功贯通，设备调试基本结束，成功向清水站补水，完成了外供水的`重大节点工作。

5、清水站工程进度较顺利，设备运行早早的进入了磨合期。作为新钢重大输配水部分，清水站积极配合，送出了生产、生活用水，为管道冲洗、打压及用户设备调试用水提供了有力支持。

6、炼铁水站项目较多且施工内容复杂，进展较为缓慢。为保热风炉的顺利烘炉，提出了整改项目并实施，安装了临水管道，保证了热风炉的生产用水。在临水电源不稳定的情况下，值班人员能够及时的开启柴油机泵保证安全生产。

7、脱盐水站设备调试较顺利，已能够送出合格脱盐水。保证了炼铁水站的软水密闭循环系统的管道预膜及热力车间的锅炉用水。

8、废水站正紧张进行土建建设及设备安装，力保生产时能够同步投入使用，保证水的循环使用。

9、炼钢水站各主体构筑物基本成型，部分已开始进行设备的进厂安装。

10、轧钢水站土建工作基本结束，泵房内管道设备安装基本完成，外部管道的敷设紧张进行中。

**车间个人年度工作总结报告篇四**

回顾2024年，注塑车间以围绕安全、质量、效率为生产目标而开展的工作，尽管生产取得了一些成绩，但依然出现这样那样的问题，如生产现场混乱，产品质量要求不达标，员工缺乏质量观念和成本观念，安全意识弱等。还有生产设备虽然大部分为旧设备，故障率较高，但在x总的领导和维修人员的努力下，克服了重重困难，并按照规定对设备进行定期日常检修保养，有力的保障了设备的正常运转，从而确保了注塑车间生产运行的稳定性。

在xx年到来之际，我们要在原有的基础上积累经验，吸取教训，争取取得更大的进步。

在生产工作中根据生产任务单，按照工作计划安排生产，在不影响生产的情况下，要常与物流部x师傅或x工密切的沟通，当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的难题，要充分调动生产骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。

质量作为生产之魂，没有质量，生产就如同行尸走肉。所以要高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量关，利用安全生产会以及操作过程及时为员工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点，每一次产品生产，质检员和调机员要将注意示项向操作工做全面讲解，以便操作工对产品有全面了解，能做到本产品的质量判别方法，产品质量是生产出来的，只要本车间人员都有高度的质量意识，细看多问，并付诸于生产操作的每一环节中，维持住三检方法：首件必检、巡检必做、自检必真，产品质量必会稳步提高，以达到客户的满意认可，进而提高了客户的订单量。

严格按照生产任务单领取所需原料，根据生产及时完成。如有问题，须写书面报告报于物流部，协商后再领取。车间当天生产的产品，半成品存放在半成品区，成品在第二天10点前按实际数量入库，同时跟有入库单，并报于物流部进行核实。

车间环境卫生有了很大的提升，随着生产管理的逐步完善，在完成生产的同时能将环境卫生良好的保持。一个良好的生产环境能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下良好的基础。一个良好的生产环境代表着一个企业的形象、管理水平。我们要不懈的保持下去，并争取做到更好。

安全是生产过程的第一要素，所以在生产过程中要认真宣传贯彻各种规章制度，严格执行安全生产条例，严格按照操作规程操作，车间不定时的向员工进行安全教育培训，从而使员工对安全生产有防范意识。

面对已经到来的2024年，我们注塑车间愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服困难，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**车间个人年度工作总结报告篇五**

时光流逝，转眼间，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中xx车间在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对xx车间一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

过去的一年里，车间在生产过程中批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产加工工艺，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为今后产品打下了基础。在今年工作中，在确保生产任务的情况下。产品质量比往年有所提高。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。在过去的一年里，我车间将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到车间员工的安全知识教育，监督和排除车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生设备损坏事故。但是也出现了两次安全事故。

二、存在的不足和对策

目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和工时制，没有质检的巡检下，有时候会出现一个真空地带，组员和组员之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们必须策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

三、公司发展建议

建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。经理、厂长、主任、班组长沟通比较少，让工作没有明确长远的方向，建议要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

20xx年的工作已经告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作为今后的工作打下了一定的经验基础。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**车间个人年度工作总结报告篇六**

转眼间，我进工厂近一年了，通过一年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，在这里将自己的思想、工作学习情况简要的总结如下：

一、加强学习，不断提高自身素质，努力为工厂、车间做出更大贡献

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作，反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻

进入工厂以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。工厂还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们工厂做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。

2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

五、明年的工作计划

1、加强学习岗位操作知识，操作过程中要做到细心，认真，负责。

2、多和同事之间进行沟通交流，好的工作经验可以和同事之间相互学习。

3、加强个人执行力、目标规划及时间管理能力，从而是自己各方面都得到提高。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为工厂发展做出自己最大的贡献。

**车间个人年度工作总结报告篇七**

一年的工作结束了，回顾一年的工作，我们的工作有很大的复杂性。在我看来，这些复杂的工作才能突出我们的员工的实用性。我们每个人在我们的\'公司工作，在这一年里，每个人都尽了自己的的努力，这也是我们每个人必须做的，因为作为员工，我们就是要为我们公司创造财富，无论多难得任务都要完成。

1.x月x日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2.x月x日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

3.x月x日到x月x日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能.内容.危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

4.针对x月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5.严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6.开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按三定四不推的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7.加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8.对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9.节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

1.员工对危险辩识，风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2.员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3.对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

**车间个人年度工作总结报告篇八**

一年的工作结束了，回顾一年的`工作，我们的工作有很大的复杂性。在我看来，这些复杂的工作才能突出我们的员工的实用性。我们每个人在我们的公司工作，在这一年里，每个人都尽了自己的的努力，这也是我们每个人必须做的，因为作为员工，我们就是要为我们公司创造财富，无论多难得任务都要完成。

1.x月x日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

4.针对x月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5.严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

7.加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8.对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9.节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

2.员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3.对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

**车间个人年度工作总结报告篇九**

忙碌的20xx年就要过去，回首过去的一年，包装车间从开始的动荡、忙乱、效率低下到稳定、有序、高效，包装车间在公司及部门领导支持下，走了一条具有包装车间自己特色的路，圆满完成公司下达的生产任务。具体总结如下：

1、人员方面：

由于下半年车间生产很忙，车间根据公司的扩产计划安排进行人员补充，由于交货时间紧，车间对人员的需求是量大要得急，前期试用期薪酬太低，没能补充到人员，后期请示领导增加了夜班补助及新进员工试用底薪补助，人员才能留住。

但是人事部招来的人员还是良莠不齐，在进行一段时间试用培训磨合后，车间根据实际情况陆续对招进来的新近人员进行了淘汰，最终车间留下新进员工2人，目前机包、盒包车间现有人员28人。

2、培训方面：

车间的培训工作今年主要做了以下6点：

1)对新近人员进行了车间管理条例培训、班组技能培训。

2)为更好控制车间员工出勤，对车间员工进行公司考勤制度相关知识培训。

3)对车间人员进行了质量事故处理规定内容的培训学习。

4)车间6s管理执行规定制定后，组织全车间人员进行了培训学习。

5)为了让车间员工能对包装生产有所了解，特对车间人员组织了一次产品生产工艺方面的培训，重点讲解了机包半成品漏气、银边、窜头、假烫的形成因素，使车间员工对出现产品不合格时，能够部分了解原因。

6)对车间三班进行了新式三排包装机的使用培训。

3、现场管理方面：

1)由于7、8月份包装车间生产比较淡，现场管理有所放松，表现出来为操作现场较为凌乱，物品堆放无序。针对现状立即整改，马上对现场进行了规划，新的区域的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，形成了几条接近流水线式的生产流程线，这样既有助于生产效率的提高，又有助于现场管理。由于机包车间以前原、辅材料都是存放在车间里，现场堆放杂乱，更重要是损耗不能很好的得到控制。

2)区域规划后，车间按照规划好的区域位置粘贴区域线，并对物品进行定置管理，以此完善了车间的6s管理执行规定，并运用动员考核的手段进行落实到位。同时将两台性能不好的包装机设立为新进员工培训用机。

3)制定车间原、辅材料领用规范，对车间现场原、辅材料的领退进行控制。并对车间原、辅材料室进行整理，按品名、型号、规格整理定位放置。从细节上控制辅材的领用。

4)对车间物料流转情况进行监督检查，现在基本都能做到领料、退料、入库各环节均签字确认，形成一个闭环，有效控制损耗。

4、包装部技术改革方面：

对公司的重要客户亚润、卡邦尼、唯牌、舒牌客户产品包装进行改进，如使用ab胶对包装机机械手进行改造，加大机械手的弧度，有效控制半成品铝膜有油污的现象，提高产品质量。针对双排机的打码字粒不清楚进行了改善，改善后打码字体清晰，有效的提高产品质量。

5、车间制度及员工激励方面：

1)整合过去包装车间的各项管理规定，并进行简化，既有利于管理又能顺利有效执行。(优秀员工奖励、盒包工作时间的调整等)

2)9月份在参考外部用工薪酬水平后对部分订单计件单价进行调整，使员工在付出劳动之后能获得相应的`报酬，从而从待遇上稳定员工队伍，并且起到了较好的效果。

3)为了提高员工对质量及效率方面有更好的认识，车间制定一个关于质量与效率的激励方案，获得公司的认同，并实际实施中进行了完善，激励机制的实施，既能提升员工的收入水平，又能给公司在不增加人手的情况下将工作完成。大大缓解了车间人手不足的问题。(考核机制)

6、安全问题：

过去的一年，车间生产中无一起安全事故发生。全年保持安全生产。这主要归功于车间全体人员对安全的重视，更归功于公司领导对车间人员的安全培训及监督。

过去的一年，是成功的一年，是成绩与问题并存的一年，我们既要看到成绩，又要看到问题，今年没有做好或者没有做的很好的都是我们明年要改进的重点。

车间目前存在的问题主要是：管理还是粗放型，可以做的更细致一些，更标准一些，毕竟培训的内容要落实在实际工作中才能有效果。包装部原、辅材料单耗还是比较高，明年的重点还是在如何节约成本与包装精美这个方面，这不仅需要车间下大力气来解决，更需要采购、设备部门协助降低维修成本，只有这样一起发力才能尽可能的做好降底单耗结约成本。

车间现场还大有文章可做，如何避免返工，如何将我们的定置定位、原、辅材料领用、物料领退及时性的持久落实都是我们要去做的。

总之，过去的一年给车间带来很多收成，希望在新的一年里，在全体员工的团结努力下能更上一层楼，包装部在公司领导的带领下必将再攀高峰!

**车间个人年度工作总结报告篇十**

4、负责本车间的日常管理和人材梯队建设;

5.负责本部门员工操作与品德及工作纪律之教导，并将本部门员工的考核和奖惩上报给上司。

6、负责本部门日常工具和设备维护及管理及使用的确认。

7、负责生产过程的监管和管理;

8.按要求负责处理与管理本部门的生产出的不合格品。

9、作业标准程序，质量控制。

10.制定本部门工作计划并监督实施

**车间个人年度工作总结报告篇十一**

自从20xx年x月进入xx公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、产量方面

产量从x月份入库量为680603pcs到x月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来、水平。

二、质量方面

1.各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由x月份%到x月份达到%，提高了%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来、水平。

2.客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3.从x月到x月生产制程重大质量事故共发生了两起，14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、人员管理方面

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1.主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2.主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1.为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2.在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

**车间个人年度工作总结报告篇十二**

一、工作方面：

1.专业知识、工作能力方面：

进入工作以来，认真学习并实践公司管理规章制度，认真履行岗位工作要求，通过学习，能够熟悉本岗位的职责，明确本岗位的工作要求，积极完成领导安排的工作任务，并能够积极协助其他部门工作，完成公司下达的其它任务。

2.工作态度、纪律方面：

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，遵守劳动纪律，坚守岗位，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

二、在思想方面：

1.加强自己的思想学习，提高业务知识水平，增强业务能力，保证工作质量。

2.是在工作及学习生活中认真贯彻公司及公司的文件精神，积极落实公司规章制度。

3.是通过不断的学习，提高了自己的思想理论水平。

以上是我的工作总结，请领导们批评指正。

**车间个人年度工作总结报告篇十三**

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

**车间个人年度工作总结报告篇十四**

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了xx年的生产任务。

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩.夹具.样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

**车间个人年度工作总结报告篇十五**

20xx年2月份，车间领导班子改组，一年来，在新的领导集体的带领下，以“三基”工作为切入点，内抓管理，外塑形象，在“一学六促三整改”的总体要求下，乙烯车间的整体面貌焕然一新，各方面工作扎实推进。我们横三班作为车间的重要组成部分，对车间的各项工作也做出了我们应有的贡献，我个人的人生轨迹和工作经历也书写了浓墨重彩的一笔，受益匪浅，获益良多。

在装置的生产运行上，公司上半年的指导思想是优化各项参数指标，随着整个市场经济环境的转变，下半年则以提高产量为主。具体到我们自己，特别是下半年，生产任务重，在密切注视制约生产的突出问题和隐患的前提下，如gb201段间压差和热负荷、裂解炉的运行尤其是1号和2号炉、pv9025调节滞后等，本着前向物流不中断、安全阀不启跳的原则，尽可能的提高装置负荷。

综观全年，上半年整体尚好，下半年问题集中。如7月20日因系统波动造成丙烯罐污染并导致聚丙烯停车一天，是一次典型的生产事故；而8月27日因pshh5110导致gb501联锁停车并波及到整个装置，留下的后续问题也很严重，则是一起典型的操作上的责任事故。

通过这两起极具代表性的案例，充分暴露出了很多我们实际工作中存在的突出问题，日常的工作和生产中，没有牢记自己的.岗位职责，各岗位间沟通不够，没有全局观念，缺少集体意识；缺乏工作热情，不能以一个更高的层面来对待生产中出现的问题，管理者个人驾驭全局的能力也有待进一步提高；人员结构矛盾突出，中坚力量不足，维持正常生产尚且稍显稚嫩，何况在非正常情况下，即便有责任心也心有余而力不足。当然这些都不是一朝一夕能解决的事情，在培训和责任方面还有很多工作要做。

20xx全年共发生四起大范围的停车事故，其中两起为责任事故。实际上任何一起事故都是责任事故，都需要有人来承担责任，只不过有两起是发生在我们自己人的身上，这也正是我们今后工作中需要着力避免的方面，有能力的问题，有管理的问题，也许还有整个社会客观现实的影响，积极性不高。

班组的日常管理和建设方面，我个人以及班组的成员一直以来都认为我们横三班是一个非常优秀的集体。内部团结，氛围友好，也善打硬仗，如年中的篮球比赛，我们的小伙子敢打敢拼，成绩不重要，关键是气势，是凝聚力，是一种精神。对他们的生活和工作也尽量的能考虑周全一些，如针对目前年轻同志多、住单身同志多的情况，横班为他们配备了篮球、羽毛球、乒乓球、棋等文体娱乐用品，丰富他们的业余生活。同时有父母因病住院的、结婚生小孩的等等横班都会派代表去看望，使他们能感到组织的温暖。

其他如日常生活用品的开销、集体的活动、夏季防暑降温饮品、qq群建立等等，我们都尽力在做。管理上，在车间考核细则基础上，我们也制订了自己的考核办法，并根据具体情况会做出一定调整，目的就是奖罚分明，鼓励典型，充分调动大家的积极性，为安全生产保驾护航。

比如张勇这个同志，在5月份的民主生活记录中我写道：“…特别是裂解小班，张勇在副职班长调离，班长疗养的情况下，在外边带领几个新同志干的有声有色，很辛苦也很充实，值得我们很多人去学习…”，日常的巡检中也多次发现隐患，受到了同志们和车间领导的一致好评，的确是我们身边一位平凡却高尚的学习榜样，起到了很好的带头作用。奖金的分配上我们近期也做出了调整，班会上我讲道：“…全民职工做奖金的是15个人，其中拿外操奖的只有3人，都是老师傅，都能够独当一面，如果再拿外操的奖金对他们不公平，所以从这个月开始取消内外操的差别，都一样，班长也仅仅多出10块钱，不过是个体现，当班长要求的是责任。其他的同志以后也参照这个原则，但是一定要互相学习，里边的学外边的，外面的也要到室内来学，才能有一个大的提高…”。

也有问题和不足之处，这很正常，俗话说十个手指头伸出来还不一边齐，何况是人呢，关键是正确对待，正确引导。如9月27日的那次劳动纪律，当然这主要是我个人作为一级责任人的管理问题，我也进行了认真的反思，“唯有德者能宽服民，其次莫如猛”，既然做不到德，或者即使你有德人家却不领情，那也只好重症下猛药了，今后在这一点上我会努力加以改进和完善。如何抓住和解决生产上、设备上、人员结构上、思想上的矛盾和问题，是一项长期而繁杂的工作，需要我们认真对待。

对于来年的工作，我想首先要确保产品质量和设备安全。质量是生命，设备是根本，搞生产不是拼设备，设备出现问题一切都无从谈起，在优化操作、优化参数、优化产品，在节能、减排、降耗的基础上，在确保设备安全的前提下，尽力的提高装置的生产能力要远比一味的片面追求产量来得实际、有效也有意义的多。同时要继续严抓培训，前三季度培训工作抓得严，效果也很好，进步都很快，后一季度因为生产的原因有所松懈，今后还要持之以恒的坚持下去，对于有效提高个人的操作能力仍然是一个很好的手段。通过培训，真正提高他们处理问题的应变能力，丰富经验，提高责任意识，力争不发生重大的人为责任事故。还有就是继续营造班组内部团结上进的良好氛围，不动摇、不松懈、不折腾，做好职工的思想工作，凝心聚力，能够认识到公司的发展机遇和前景，力保队伍稳定。

我个人也会加强与各工段、各小组的协作配合，加强与领导的沟通交流，提高工作标准和责任意识，加强执行力和意志力，任劳任怨、尽心尽力的做好自己的工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn