# 2024年查个人劳动合同查询(实用8篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-05-21

*合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。查个人劳动合同查询篇一甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册代码：\_\_\_\_\_...*

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**查个人劳动合同查询篇一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

家庭住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在临居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

根据《中华人民共和国劳动

合同法

》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_ \_年\_\_ \_\_月\_\_ \_日起至\_ \_年\_ \_月\_ 日止，共\_ 个月，。

(二)其中试用期,自 \_ \_年\_ \_\_月\_\_ \_日起至\_\_ \_\_\_年\_ \_\_月\_\_ \_日止，共 \_ \_个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《

劳动法

》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

工作内容和地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

工作时间和休假

(一)乙方实行以下第1 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过7小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假

制度

。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

劳动保护和条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 三种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 15日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴，

资料共享平台

《个人劳动合同范本》()。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

合同变更、解除

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的`其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。劳动

合同范本

可以到信法网下载。

甲方(盖章)：\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**查个人劳动合同查询篇二**

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人：

职务：

乙方(劳动者)：

性别

年龄

民族

住址：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为自 年 月 日起到 年 月 日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

第二条工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，在完成该岗位所承担的各项工作任务的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

第三条劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行

第四条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条劳动合同变更、解除、终止的条件

一、具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

(二)乙方不能从事或者不能胜任岗位工作的;

(四)乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的;

(五)被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

第七条 违反劳动合同的责任

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

第八条 其它事项

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(代表)：

乙方(签字)：

甲方(盖章)：

20\_\_\_\_年 月 日

20\_\_\_\_ 年 月 日

**查个人劳动合同查询篇三**

工伤期间劳动合同到期怎么办?此时，用人单位是否可以直接解除与工伤职工的劳动合同?工伤期撞上劳动合同到期不是不会发生，现在劳动者们要知道的是遇到这种情况，该如何处理。就下了，就让我们一起看看工伤期间劳动合同到期的相关内容。

在工伤鉴定结果没有出来之前，企业不得终止合同，即使合同期满，企业也应续约合同期限，续约到鉴定结果出来。如果职工工伤是一到四级，劳动合同就不能终止，要延续到职工达到法定退休年龄。如果是五到六级，属于大部分丧失劳动能力的，职工要求续订劳动合同，企业必须续订。是七到十级的，如果第一个固定合同期限满了，企业和职工有一方不同意续订合同，可以终止合同;如果第二个固定合同期限满了，职工要求续订合同，企业必须续订合同。

我国劳动合同法第四十二条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。第四十五条劳动合同期满，有本法第四十二条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本法第四十二条第二项规定丧失或者部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

根据因工受伤丧失劳动能力的多少，才能确定在工伤期间劳动合同到期时，用人单位能不能终止劳动合同。如果是被确认丧失或部分丧失劳动能力的，则用人单位就不能终止劳动合同。

**查个人劳动合同查询篇四**

乙方：身份证号：

甲方因车站安置房物业管理需要，聘用3名安全巡视员。双方协商一致，签定此协议书。

甲乙双方约定，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。此协议时间到期，可协商续签。

1、乙方根据甲方要求，从事安置房的门卫管理和安全巡视员工作。

2、乙方按照甲方要求，负责执行安全巡视工作制度规定的各项任务和要求。

甲方要求，安置房门卫安全巡视员为24小时工作制，三名安全巡视员实行24小时轮流上岗工作制，自行协商安排工作时间并且报甲方备案。

甲方提供工作用房及办公用品，乙方根据工作环境自行做好劳动保护。乙方工作时间必须严格遵守安全巡视员工作职责和规章制度，履行本职工作；非本职工作职责和制度要求之外的行为造成的一切后果，乙方自负；甲方配发春夏冬季保安服。

1、甲方支付乙方工资壹仟伍佰元，每月10号支付上月工资。

2、甲方支付乙方的工资中包括社保、福利等各项费用。

1、乙方必须严格遵守并执行甲方制定的所有规章制度，接受甲方的统一管理，维护甲方的利益，保障甲方的财产安全。严禁脱岗串岗，严禁酒后上岗。

2、因乙方责任造成甲方财产损失的，由乙方按责任大小予以赔偿，赔偿比例不低于按公安机关或消防部门认额的70％。同时甲方有权要求解除合同。

经甲乙双方协商约定，原则上中途不得变更或解除合同。当出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；乙方违反规章制度，影响正常工作和甲方企业形象的；乙方工作失职或营私舞弊，造成200元以上经济损失的；乙方连续病、事假累计达10天的；甲方原因，影响工作环境，导致乙方不能正常工作的。

甲方盖章：

乙方签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**查个人劳动合同查询篇五**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方“诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

1、《质量、环境、职业健康安全管理手册》;

2、《安全生产标准化管理手册》;

3、《考勤与请休假管理制度》;

4、《薪酬管理制度》;

5、《员工绩效考核管理标准》;

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方:在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素;并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、\_\_\_\_\_给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时,乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

一、若劳动合同期满后,甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间,视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

二、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。

三、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

四、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**查个人劳动合同查询篇六**

乙方

签订日期： 年 月 日

甲方： 法定代表人

乙方： 姓名 性别 身份证号码

出生日期： 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地区街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，有效\_\_\_\_ 年。

甲方有权根据经营和工作需要以及乙方的能力和表现，安排和调整乙方工作，乙方须服从甲方的管理和安排，并按照本岗位职责完成甲方指派的任务。

乙方任职期间，甲方应对乙方进行职业道德、业务技能、安全生产、劳动纪律和甲方规章制度的教育与培训。

甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，并为乙方提供必要的劳动工具，制订操作规程、安全卫生制度。

甲方按本企业规定的工资发放形式和考核办法，每月15日(把现金人民币打到乙方建设银行的帐号)支付乙方劳动报酬，并按规定支付乙方有关补贴，乙方取得劳动报酬后，应按规定缴纳个人所得税。

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。九、劳动合同的解除

1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前10天以书面形式通知乙方：

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同;

(3)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同;

(5)乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

有下列情形之一的，本合同终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、甲方依法破产、解散的。

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品(包括办公用品、资料、钥匙、工服等)、劳动合同书及其它物品。

2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。

3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金元。

2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金元，并返还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

甲乙双方约定本合同增加以下内容

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。

2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、北京市有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。本合同解释权在人力资源部。

甲方(公章) 乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

**查个人劳动合同查询篇七**

企业名称（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

职工姓名（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于年月日订立了为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现经\_\_\_\_\_\_\_\_方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，劳动合同解约书。

另：

（本协议书一式三份，甲乙双方各持一份，保税区劳动人事局留存一份，具有同等法律效力。）

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_（或委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_

**查个人劳动合同查询篇八**

乙方：身份证号码：

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。

并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，工

元/工，小工元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工元/工，小工元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。

乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50～200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。

戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者500～1000元罚款，情节严重的\'移交公安机关处理。

如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重送的移交公安机关处理。

本协议一式二份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn