# 最新学生会招新方案策划 学生会招新方案(通用8篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-05-19

*为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施...*

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

**学生会招新方案策划篇一**

为了保证院学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备军力量，能更有效地开展学生会工作，充分发挥学生的主体作用，服务学院、服务同学。

二、总体流程

1、宣传阶段

2、学生会各部门介绍及招新动员大会

3、学生会各部门招新咨询交流活动

4、正式开始招新

三、具体招新流程：

1、宣传：

1)请广播站帮忙做出一个广告，每天播报，宣传学生会招新活动

2) 在宿舍区门口贴出宣传海报

3)在每一栋楼的宣传板上张贴宣传单

4)学生会网站做出宣传，通知全校师生院学生会招新通知

2、学生会招新动员大会

1)10月11日(星期二)下午4：30，在西阶梯召开：广州铁路职业技术学院学生招新动员大会。由学生会主席团向新生介绍各个部门的职能，介绍学生会的部门设置、学生会的成绩，发布学生会总体发展方向。主要参与者：学院林院长、学生处处长、团委书记、各系领导，学生会干部、学院各大部门主要负责人、各系主席、各班班长团支书。

3、10月12日(星期三)下午4：30，在第一教学楼前由学院学生会各部门与学生咨询交流活动，介绍学生会情况，分发各部门的简介(各个部门要针对自己的部门作出相应的宣传单，在现场的时候可供同学们了解，内容包括：部门特色、部门的工作方向、部门的职责、部门的成绩)，加强同学对学生会的了解。为招新做好准备。(宣传部要做好此次活动的宣传海报)

4、正式招新

1)申请：10月15—16日，以班为单位报名，需交个人简历及申请书。由班长统一收齐于16日(13：00—14：00或20：00—21：00)交到学生会办公室。

2)面试：全面考察申请者的综合素质(分两轮面试)

10月17日，开始第一轮面试，现场由所报部门主要负责人对面试同学提问，选出优秀同学，占所报人数的百分之三十。题目由各部门负责。(女生部和文体部要做好现场的秩序及引导工作)

(选出优秀同学后两天后公布，并通知优秀同学各班班长到学生会领取个人简介表，附班主任推荐意见)

11月2日进行第二轮面试，由主席团及所报部门负责人提问，选优秀同学占比例为百分之二十。题目由各部门负责。

5、公示：11月4号公示第二轮面试入选名单。

6、考核：20xx年11月4日—20xx年2月5日为期三个月的考核期。考核期间为试用干事，接受由各部门制定考核制度，(考核制度由各部门根据本部门所需能力自行制定)由相应部门干部负责，主席团总观，对候选干事进行全方位考核。

7、2月8号晚上参加转正笔试，主要考察的是新干事的思维能力、创新能力，同时加深了新干事对学生会工作进一步地了解，题目为秘书部负责拟定，各部门拟招干事3—4名。

9、确定名单：20xx年2月10日结合考核期间的表现等确定名单

10、公布学生会干事名单。(宣传部负责出海报)

11、学生会成立大会，在现场公布初定学生会干事名单，参加人员：学院林院长、学生处处长、团委书记、各系领导，学生会干部、学院各大部门主要负责人、各系主席、各班班长团支书。

**学生会招新方案策划篇二**

为了保证学生会有新鲜的血液注入和完成新老生的交接并储备足够的高素质的高素质的后备力量，能更好的开展宣传部的工作培养和壮大干部队伍保证工作的.连续性。同时，也是响应国家提高素质教育的号召，全面提高大学生能力，鼓励大学生除了在校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极锻炼自己，使自己的“德、智、体、美”全面发展，以培养自己的服务精神。

二.招新细则

1.招新对象：20xx届管理系大一新生

2.招新要求：

(1)承认学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。

(2)思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。

(3)有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力。

(4)具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

(5)优先录取具有一定的绘画能力的，对软、硬笔字有一定的驾驭能力，有一定文字功底、排版等方面才能的学生。

3.招新人数：10人左右，男女不限

4.招新时间及地点时间：待定 地点：待定

5.招新流程

(一)前期宣传

(1) 利用海报形式宣传学生会招新的信息。

(2) 根据宣传部职能的特殊性，宣传部将利用先与各班宣传委 员沟通，使其协助宣传部的招新工作。

(3) 宣传部到各班级进行部门介绍，并发报名表。

(二)中期招新

1、具体流程

(1)宣传部到各班宣传并分发每班 2 份的宣传部报名表。

(2)招新工作人员需积极主动，工作热情，以表现出学生会良好的精神面貌。向有意向应聘该部门的同学介绍本部门的特色、工作 方向、工作职责和工作成绩等，对于应聘者关心的问题给予耐心细致 的解答。向应聘者发放“招新信息表”，要求其认真填写并告知面试 时间和地点。(需与主席协商，提前获悉)

(3) 并安排下次面试时上交个人作品 (毛笔字、 绘画、 海报、 pop、 幻灯片、喷绘设计等)，通知下次面试时间和地点。

2、第一轮面试――才艺展示(※技能、创意度测试) 方式：提前准备

(1)自我介绍(一分钟以内)

(2)在面试中了解其对学生会的认识、态度以及其执行能力，

(3)介绍前期准备的书画、海报、pop 等作品，包括其内容构 思等。

(4)最后确定人数在50人――60人。

第二轮面试：能力测试(※人际交流能力、工作态度、个人志趣等了解与评估)

方式：现场发挥

(1) 面试官对同学进行提问(每人一到两问)，对其回答进行记 录并筛眩

(2) 结束后，告知应聘者我们会以短信方式通知成功入选者

(3)最后确定人数在15人――20人

第三轮面试

(1)做自我介绍，要新颖。

(2)准备几个主题，新生成员随机分配成几个小组，进行模拟策划，限时5分钟 ，讲解结束再进行相应的提问。现场表现突出者确定入眩最后确定人数在10人左右。

**学生会招新方案策划篇三**

宣传部作为学院学生工作的窗口,起着对内宣传学院动态和对外展示学院风貌的职责，秉承学生会“全心全意为同学服务”的宗旨,我部通过建立和发挥各种宣传阵地和宣传方式的作用,有效宣传学生会内各项活动,做到宣传报道的时效性和创意性，树立学院的良好形象。

为了给我们院学生会宣传部不断补充新鲜的血液，并发掘更多优秀的宣传工作人才，在每届新生入学之际做好招新工作是我们宣传部干部的职责。在今年的招新工作中，我们宣传部计划如下：

一、工作目标

3、改革团委宣传部内部的运行机制。让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间，把院学生会宣传部建设成一个人性化的温暖大家庭。

二、新学期招新工作

1、做好招新的准备工作，招新后以老带新，注意新老交替的适应过程，不能出现断层;

2、在招新的过程里，我们坚持选有一定画画或书法基础的选生以便在日后的工作中发挥更大的作用。

3、宣传部以实干为重点，所以在招新时申请独立招新，以便当场考察应选的学生;

5、积极配合各部门、社团等做好活动的宣传工作;

三、招生流程

1、宣传部招新预计借两个教室，以做好大一新生安排准备。

2、本部需要招生表两百张，来做好宣传部招贤纳才之用。

3、由于宣传部是很辛苦的部门，需要大量人员，故本部预计三轮面试招新15人，以做好后续工作准备。

4、在招新三轮中，第一轮以自我介绍为主，展示自我，第二轮以笔试为主，加大问题难度，招收真正人才，第三轮，在所有大二干部面前展示自己才华，让人明白自己的能力。在宣传部，你可以自由挥洒你的才艺，你可以激扬文字，你可以醉心创作，宣传部是你的舞台，宣传部的成员是你忠实的艺术迷。宣传部是一个展示自我，锻炼自我的大舞台，是一片产生和培养友谊的肥沃土壤，期待同学们的参与!请相信，我们一直在努力，我们会做得更好!

**学生会招新方案策划篇四**

为了体现我系的风采和活力，提升我系的`声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

1、举办时间、地点(待定)

报名条件

招新规则

招新前期准备

时间：新生军训期间、开始读书的前几周(开学后一个月内)

宣传：

1、新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的学弟学妹理解更多关于大学生活的事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。

2、在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。

3、到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。

**学生会招新方案策划篇五**

这又是新的一个学期，伴随着前一个学年度工作的结束。新的一年学生会将继续努力，创造佳绩。学生会也即将迎来部门招新，本次招新，我们本着吸纳优秀合适人才，维持部门蒸蒸日上的发展，将会慎重，公平挑选新人。

充满活力，积极向上，洋溢热情的新生是我们部门有效发展的保证。只有新鲜血液的注入，工作才能更上一层楼。

（一） 部门气息：

团结合作，诚信高效，友好关怀

（二） 部门职能：

维系学院各组织间的交流学习纽带，搭建从化各兄弟院校间的友好情谊。通过与外界商家洽谈，为活动筹集经费。

（三） 部门概述：

学生会是一个充满活力和团结，机遇与挑战，竞争和锻炼的部门，展现你我，沟通你我，欢笑你我！

能言善辩，自信，思维敏捷，应变和沟通能力较强，有毅力有责任心，以及一定的组织策划能力与创新精神。其中突出为强调作为团队的合作精神和组织纪律性，有自我奉献精神和团结互助精神。

20xx级新生和有意之人

学生会创办两年，自从上一年扩招，与部门的队伍整理，已经初步成为一支凝聚心比较重的队伍。今年，我们继续秉承人多力量大的原理，预计招新最终人数为8名。

初定为三轮，具体时间待定

第一轮：

招新人数：22—28

考察方式：1分钟自我介绍，畅谈对学生会的认识与期待

考察重点：侧重考察礼貌，语言表达和应变能力，个人气质等问题作为参考因素

第二轮：13人左右

考察方式：面试与设定主题探讨

考察重点：面试态度与组织纪律，还有对学生会工作热情

第三轮：10人进入实习期

录取：通过三轮考验，敲定最终人选。最终录取的不一定事最优秀的但必须是最合适的。

一、 短期工作计划：

二、 长期工作计划：

1、 招新完成的后期培训：

录取的新干事要经过为期一个月地培训以了解学生会的具体工作，为熟悉方便工作铺路。主要培训内容为，学生会必须的礼貌用语，个人着装，语言尺度和如何与外人破冰，最后是策划书的写作。

2、 安排素拓活动，让整个部门团结起来，友好起来。

3、 校运会的工作安排。

4、 经过上一年的拉赞助，整理商家通讯录，并争取与他们建立联系及相关工作，以优良的作风及高效的工作建立良好的信誉，达成长久的合作关系。

5、 与各兄弟院校交流学习，保持良好关系。

6、 全体干事总结工作教训，以进一步提高工作效率。

7、 与其他部门进行有意义的活动，培养组织归属感。

**学生会招新方案策划篇六**

金秋的校园，又将迎来了一批批满怀期待与梦想的xx届新生。新学年、新希望，所以做好招新计划准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液。他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我院分团委学生会的工作带来新的活力和希望!

为了保证院分团委学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用。同时，也是响应国家提出的素质教育，全面提高大学生的能力。鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美“全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学院、服务同学。

1、招新对象

xx届新生

2、招新要求

学习部以“丰富校园学术文化，增强内外学术交流，提高学术水平，营造学术气氛”作为宗旨，努力为城职的每个学子提供一个浓厚学术气氛的平台，激发全校学生的学术气氛和热情，浓郁校园人文底蕴。

招新要求：

1)思想品德端正，待人礼貌，学习态度好;

2)能吃苦耐劳，有敬业精神，责任心强;

3)擅长交际沟通和协调，有较强的口头表达能力;

5)对待问题有自己独到的见解，不畏惧困难;

6)有团队合作精神，有服务学生的意识;

7)作为学习部的.以员，应具备较强的学习能力，学习成绩优异。

附：

2)曾经参与过学生会的工作，并且具有一定经验的同学优先考虑;

3)曾经有过活动策划经验的同学优先考虑。

3、招新人数25人

4、招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，由各部门分别进行面试，合格后经各部门部长批准方可进入学习部工作。

1、时间：待定

2、地点：待定

1、前期宣传

1)利用海报的形式告知学生会招新信息。

2)提前联系xx级各班班长，通知招新动员大会的各项事宜及对简历的要求。

2、报名面试阶段

1)报名部分

a)在招新正式开始前，召开招新动员大会，宣传告知同学们我们学习部的主要工作、职责。

b)动员大会结束后，由一个人负责登记报名并接收部分简历，有些未准备的，允许在面试时一并上交。

2)面试部分

a)通过简历进行初步的筛选;

b)通过三分钟演讲表现结合简历介绍由部长进行现场随机提问，根据每位同学的应答情况最后确定人员。

3、召开新一届学生会学习部成立大会

a)公布新一届学生会学习部成员名单;

b)召开新一届学习部干事，各成员间相互了解，安排下一步工作。

自动化与电气工程学院学生会学习部

**学生会招新方案策划篇七**

学生会是学校与学生之间沟通的桥梁，学生会在学生处老师，主席团，各部长指导下开展各项工作。秉着\"一切为了同学，为了同学一切，为了一切同学\"的宗旨全心全意为大家服务。大学是个获取知识，锻炼能力的场所，学生会是个学生展现自我的大舞台。在这里您可以得到最好的培训，在这里您可以提高领导能力；在这里您可以学到管理才能；学会交际，团队合作……为了保证校学生会有新鲜的血液的.注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，服务学校、服务同学。

（一）招新对象

15级新生

（二）招新要求

1、遵守学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。

2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。

3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

（三）招新人数

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，应将初步计划招收人数上报主席团。

（四）招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，在指定地点进行面试，合格后经主席团批准方可进入学生会工作。

（五）招新时间及地点

时间：

地点：

（六）联系电话

（一）前期宣传

1、具体流程

（1）宣传部利用海报的形式告知校学生会招新的信息。

（2）广播站利用广播的形式宣传招新信息，并且详细介绍各部门的职责。

2、要求

（1）海报内容新颖，形式多样化。

（2）宣传海报在多个地点张贴，安排人员在学院宣传栏，海悦餐厅等多个地点的消息栏张贴海报进行前期宣传。

（3）广播站利用广播室安排相应时间，特别是中午12点到13点，以及下午18点到19点进行一定数量的必要宣传。

3、时间

4、其他可行性措施

如果情况允许，院学生会各部门成员可以走访新生宿舍，对新生所提出的疑问给予解答，同时能够和新生进一步交流，沟通，让新生积极参与到学生会的活动中来，对招新活动进行进一步地宣传。

（二）报名初阶段

1、具体流程

报名部分

（1）周二，由负责人统一安排各部门人员从指定地点搬运一定数量的桌椅，搬运之前统计好桌椅的数目。

（2）由负责人安排在组织会场，每个部门部长介绍自己部门及招新要求。

（3）周二中午12：00，招新工作正式开始。

（4）工作开始后，各部门人员可以向有意向应聘该部门的同学介绍部门的特色、工作方向、工作职责和工作成绩等，对于应聘者关心的问题给予耐心细致的解答。

（5）应聘者可以在各部门人员填写纳新报名表，根据上交时间和应聘部门，通知应聘者在指定时间与地点进行面试（具体面试安排在下一部分）。

（6）晚上20：00，由负责人负责，将桌椅搬回指定地点，最后统计数目，检查是否齐全。

以下几点是对报名阶段工作的要求：

（1）各个部门负责看管好分发给各自部门的桌椅，晚上根据安排，按时上交，如有缺损，及时上报主席团。

（2）各个部门安排好值班人员名单，保证招新处有值班人员。

（3）体育部做好维持招新现场的秩序和工作人员的饮水等服务工作。

（4）生活部负责招新现场物品的领取和总体调配工作。

（5）广播站做好进一步宣传和现场一些事宜的通知工作。

（6）如果遇到突发事件或者特殊情况，及时向主席团报告。

**学生会招新方案策划篇八**

又到了新生入学阶段，新生初来乍到对这里不熟悉需要我们的帮助，但也为了给新生留下美好的`印象，同时也为我们树立一个良好的形象，我们组织了迎接新生的工作。为了做好迎接xx级新生的工作，信息工程系团委、青年志愿者协会结合了以往迎接新生的工作经验，进行了周密的安排，确保本年度迎新工作的顺利进行。

“迎新生，创和谐。”

xx年xx月xx日

b号楼门口、b215、h楼（建筑大厅）、宿舍

信息工程系团委、青年志愿者协会

赞助单位：

活动人员：信息工程系青年志愿者

信息工程系xx级全体新生及家长

（一）前期准备

1、准备4张桌子，16个凳子

2、宣传工作：横幅、宣传板

3、9月9号17：40召集会员熟悉迎新流程和注意事项

（二）活动流程

在校内我们主要是帮新生及新生家长提行李，并带他们到各个点办理相关手续。接待处的工作职责：

（1）、在一楼帮新生看行李

（2）、认真审查新生资格

（3）、带新生到h楼缴费

（4）、在b215分宿舍

（5）、领取饭卡（在收取300元后给新生）

（6）、通知学生其他相关事项

新生接待工作的纪律要求：

1、总要求：文明有序、热情服务、首问负责、团结协作、完成任务

2、具体要求

（1）按照分工，迅速开展工作

（2）所有参与接待的人，按时到岗到位，不得迟到早退，确实有特殊情况者，提出申请并做好交接工作。

（3）要热情、热心、耐心

（4）特殊问题，统一处理。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn