# 最新护士竞选护士长演讲稿(通用15篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-05-15

*演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。护士竞选护士长演讲稿...*

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

**护士竞选护士长演讲稿篇一**

尊敬的`各位领导，评委、同事：

大家好！

感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，也感谢领导们对我的关心支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上。我衷心希望能为医院增添一份光彩和荣誉，同时一展自己的理想和抱负。

我，xx岁，中共预备党员，大学文化，毕业于xx学校。年xx月，我由学校分配来到本院。xx年来，我勤奋自学，刻苦钻研，从一个专科生学到了护理本科生，曾先后在省级、专业杂志发表论文xx篇。

作为一名“白衣天使”，我非常热爱这个神圣的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到了人生的价值。这些年来，我一直服务于临床一线，先后从事多科的护理工作，打针、发药、铺床、输液，在苦中感受着呵护生命的快乐；交班、接班、白天、黑夜，在累中把握着生命轮回的航舵。我曾担任副护士长，作为护士长的得力助手，协助病房管理，参与重症患者监护和实习生带教等工作。在紧张而有序的工作中，我不断成长进步，掌握了各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，还积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。我相信，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。

一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友、家属、领导、同事以及实习同学的赞赏和认可。连续xx年，被评为优秀护士，xx年被评为院先进工作者，xx年被评为xx积极分子，还收到感谢信无数，在院讯中多次得到表扬。

管理是门艺术。多年的工作实践中，我耳闻目睹了医院院领导、各科室主任、护士长的管理风范。他们率先垂范，严格要求，宽容民主，为我们建立了互帮互助、团结进取的工作氛围。能成为这样大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！同时，我也衷心地感谢他们对我多年的教育和培养。

今天，我竞聘xx科的护士长。如果成功，我将不辱使命，以最短的时间、的热情、全身心的精力，积极投入到新的工作中去。

我将以身作则。在技术上精益求精，努力提高护理水平，以自己的言行去影响带动护士，要求护士掌握的知识，我首先要掌握；护士尚未了解的知识，我首先要熟悉，哪怕是一项简单的操作，我也要先行一步，成为护士的好老师，使她们对我充分信任。

我将倾情奉献。为使病人满意，家属放心，我将严格病房管理，认真遵守规章制度及操作规程，加大健康教育宣传力度，并定期召开病友座谈会，定期对出院后的病友进行随访，多方征求患者意见，更好地提供优质亲情服务。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。我希望和姐妹们一道，奉献自己的一份关爱，一份汗水，一份真情，换来千家万户的幸福和安康。

我将以人为本。我科有护士名，都非常热爱学习，积极向上，其中在读本科，人在攻读研究生。作为护士长，我将从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班，保证人力资源合理分配；发扬民主，集思广益，使科室人人都以主人翁的精神参与管理。我希望，用我的真情和爱心善待每一个同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地工作，和我的姐妹们一起，用辛勤的劳动创造崭新的成绩，以扎实的工作赢得美好的未来！

**护士竞选护士长演讲稿篇二**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好!

我能够在那里参加护士长这个职位的竞聘，首先应感谢院领导为我们带给了这个展示自我的平台和公平竞争的机会。竞争这一职位将是我跨越人生历程的又一个新的目标、新的起点，我愿在竞聘中理解组织的考验和挑选。但无论成功与否，我都会从容应对，笑容会像过去一样灿烂。我是xx年走上护理工作岗位的，透过五年的拼搏和努力，我从一个走出校门的莘莘学子，锻炼成长为一名合格的护士，并成为科室护理的技术骨干。这期间离不开各科室主任和护士长的知人善用，离不开护理姐妹们的支持与帮忙。icu是医院集中监护和救治重症患者的专业科室，护理人员务必具备很高的综合素质。从我踏进医院大门，做一名icu的护士的那天起，就把自己的理想融入护理事业中，本着“一切为了病人，为了病人的一切”的服务理念，以“一切以病人为中心，展现平医人的优良风貌”为宗旨，努力学习业务知识，做到学以致用，学用相长，不断拓宽自己的知识面，提高自己的业务潜力。用心参与科室的重大抢救工作，不言苦累，不计得失，使不少危重患者转危为安。主动帮忙病人和协调科室的烦琐事务，努力使我的付出得到病人、家属、领导和同事的赞赏和认可。

五年的临床护理工作的历练，使我的业务技术不断成熟，并得到明显的提高与发展;与此同时，护士长的言传身教，也使我积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。在这五年时间里，我的各项考核均获得合格和优良。正是这一切鞭策我在护理工作的道路上向更高的台阶迈进，也是我竞争护士长有力的精神支撑。我明白护士长的工作十分重要，它既要为院领导当好参谋，又要为护理姐妹们当好主管，还要为一线员工当好后盾。既是护理工作的管理者，又是执行者。是指挥员，又是战斗员。我也深知护士长的工作十分辛苦。她不仅仅需要忠诚老实的品格，而且要具备吃苦耐劳的精神，就像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时时刻刻影响着我、激励着我，促使着我向她们学习，向他们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在用心进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作:

1、履职尽责，团结奋斗。在院班子的正确领导和护理部的指导下，用心配合领导搞好科室的管理工作，摆正位置，当好配角;服从领导，当好助手。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位，使科室的工作有条不紊地进行。要团结全体护理人员，用真情和爱心去善待我的每一位姐妹，使他们的人格得到充分尊重。加强沟通，增进协调，充分发挥群众优势，共同打造优秀团队，建立一流的业绩。

2、注重学习，强化职责。以打造学习型科室、学习型员工为目标，用自己勤思、敏学的行动带动护士姐妹学习新技术，拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位护士的工作潜能，发挥他们各自的优势，是每一位护士都怀着愉悦的情绪投入工。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，督促核心制度的落实，做到“千斤担子大家挑，人人头上有指标”。要加强医护配合，用心主动地处理好医护关系、医患关系，让患者舒心、安心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

3、增收节支，用心创新。牢固树立视院为家、以室为家的观念，艰苦奋斗，厉行节约，从我做起。以实际行动感染和带动全体科室人员强化增收节支意识，从节约每度电、每滴水、每张纸的小事做起，加强经济核算，降低医疗护理成，本共同营造浓厚的节约氛围，既要提高科室经济效益，又要增加大家的收入。在勤俭节约的原则下，既要干成事，又要干好事。

同时，要用心探索以人为本的人性化管理服务理念新思路，建立温馨病房，实行温馨礼仪服务、温馨知识服务、温馨护理服务，建立温馨、和谐的医护关系，不断提高人民群众的满意度，塑造我们医院的整体形象。上述是我竞聘护士长后略粗的工作设想，而具体的证明将在未来的每一天。如果我这次能够竞聘成功，我必须与医院领导和科室主任同心同德，与时俱进，为建立医院的辉煌贡献力量，我也会把护理事业的热情、忠诚、爱心和耐心，倾注到工作的点点滴滴之中去，争做一名合格的护士长。如果我没有竞聘到这个职位，我决不气馁，我将一如既往，脚踏实地的工作，在我院蓬勃发展的大好形势下，继续发挥自己的光和热，在本职岗位上做一名优秀的护士。

“以为争位，以位促为”是我的努力方向。我坚信:有志者，事竟成!

**护士竞选护士长演讲稿篇三**

竞聘演讲是一种选聘方式，那么医院护士长竞聘演讲稿应当怎么写呢?下面是小编精心整理的竞选护士长演讲稿范文，供大家学习和参阅。竞选护士长演讲稿1

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

下午好!

首先感谢医院给了我这一次参与竞聘的机会，我想说：应对这次的机遇与挑战，我对自己充满信心，同时对我们医院的未来也充满信心。

我叫，现年32岁，大专学历，本科即将毕业。是涉外病房护士，xx年7月毕业于宁夏护士学校，先后在本院急诊科、肾脏内科、综合病房、内分泌等科室工作过，xx年调到涉外病房至今。十二年的护理工作生涯使我已成长为一名具有较扎实的护理基础理论及专科技能的年轻护师。在我所工作过的科室，无论是从科室领导、同事还是病人对我的工作都给予了肯定和好的评价。先后发表学术论文3篇。20xx年9月透过院内考试选拔，参加了为期一年的脱产日语学习，并以优异的成绩透过了日本语潜力二级考试。

总结我自身的状况，我认为我有条件、有潜力将胜任护士长的工作。如果本次竞聘成功，我将做好以下几项工作：

1.在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度。

2.不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人带给优质亲情服务。

3.使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。鼓励护士每人每年完成1-2篇论文。定期业务学习和经验交流，培养护士科研意识。

4.重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位职责制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5.培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

6.做到对日常工作月有计划、周有安排和日有程序，抓工作中的重要方面，解决主要矛盾，保证护理工作的正常秩序。

不管我是否能成为一名护士长，我都会一样热爱所从事的护理事业，牢固树立全心全意为患者服务的思想，为我院的发展和繁荣值好每一班岗!

谢谢大家给我的支持与鼓励，谢谢大家!最后，借此难得的机会，祝大家端午节快乐!

竞选护士长演讲稿2

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好!

我能够在那里参加护士长这个职位的竞聘，首先应感谢院领导为我们带给了这个展示自我的平台和公平竞争的机会。竞争这一职位将是我跨越人生历程的又一个新的目标、新的起点，我愿在竞聘中理解组织的考验和挑选。但无论成功与否，我都会从容应对，笑容会像过去一样灿烂。我是xx年走上护理工作岗位的，透过五年的拼搏和努力，我从一个走出校门的莘莘学子，锻炼成长为一名合格的护士，并成为科室护理的技术骨干。这期间离不开各科室主任和护士长的知人善用，离不开护理姐妹们的支持与帮忙。icu是医院集中监护和救治重症患者的专业科室，护理人员务必具备很高的综合素质。从我踏进医院大门，做一名icu的护士的那天起，就把自己的理想融入护理事业中，本着“一切为了病人，为了病人的一切”的服务理念，以“一切以病人为中心，展现平医人的优良风貌”为宗旨，努力学习业务知识，做到学以致用，学用相长，不断拓宽自己的知识面，提高自己的业务潜力。用心参与科室的重大抢救工作，不言苦累，不计得失，使不少危重患者转危为安。主动帮忙病人和协调科室的烦琐事务，努力使我的付出得到病人、家属、领导和同事的赞赏和认可。

五年的临床护理工作的历练，使我的业务技术不断成熟，并得到明显的提高与发展;与此同时，护士长的言传身教，也使我积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。在这五年时间里，我的各项考核均获得合格和优良。正是这一切鞭策我在护理工作的道路上向更高的台阶迈进，也是我竞争护士长有力的精神支撑。我明白护士长的工作十分重要，它既要为院领导当好参谋，又要为护理姐妹们当好主管，还要为一线员工当好后盾。既是护理工作的管理者，又是执行者。是指挥员，又是战斗员。我也深知护士长的工作十分辛苦。她不仅仅需要忠诚老实的品格，而且要具备吃苦耐劳的精神，就像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时时刻刻影响着我、激励着我，促使着我向她们学习，向他们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在用心进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作:

1、履职尽责，团结奋斗。在院班子的正确领导和护理部的指导下，用心配合领导搞好科室的管理工作，摆正位置，当好配角;服从领导，当好助手。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位，使科室的工作有条不紊地进行。要团结全体护理人员，用真情和爱心去善待我的每一位姐妹，使他们的人格得到充分尊重。加强沟通，增进协调，充分发挥群众优势，共同打造优秀团队，建立一流的业绩。

2、注重学习，强化职责。以打造学习型科室、学习型员工为目标，用自己勤思、敏学的行动带动护士姐妹学习新技术，拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位护士的工作潜能，发挥他们各自的优势，是每一位护士都怀着愉悦的情绪投入工。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，督促核心制度的落实，做到“千斤担子大家挑，人人头上有指标”。要加强医护配合，用心主动地处理好医护关系、医患关系，让患者舒心、安心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

3、增收节支，用心创新。牢固树立视院为家、以室为家的观念，艰苦奋斗，厉行节约，从我做起。以实际行动感染和带动全体科室人员强化增收节支意识，从节约每度电、每滴水、每张纸的小事做起，加强经济核算，降低医疗护理成，本共同营造浓厚的节约氛围，既要提高科室经济效益，又要增加大家的收入。在勤俭节约的原则下，既要干成事，又要干好事。

同时，要用心探索以人为本的人性化管理服务理念新思路，建立温馨病房，实行温馨礼仪服务、温馨知识服务、温馨护理服务，建立温馨、和谐的医护关系，不断提高人民群众的满意度，塑造我们医院的整体形象。上述是我竞聘护士长后略粗的工作设想，而具体的证明将在未来的每一天。如果我这次能够竞聘成功，我必须与医院领导和科室主任同心同德，与时俱进，为建立医院的辉煌贡献力量，我也会把护理事业的热情、忠诚、爱心和耐心，倾注到工作的点点滴滴之中去，争做一名合格的护士长。如果我没有竞聘到这个职位，我决不气馁，我将一如既往，脚踏实地的工作，在我院蓬勃发展的大好形势下，继续发挥自己的光和热，在本职岗位上做一名优秀的护士。

“以为争位，以位促为”是我的努力方向。我坚信:有志者，事竟成!

竞选护士长演讲稿3

尊敬的各位领导、评委，各位同事：

大家上午好!

今天参与产房护士长竞聘演讲稿，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。我是来自产房的助产士××，护理本科\*\*\*，今天，我竞聘的岗位是产房护士长。希望我的这次护士长竞聘稿能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。

下面我介绍一下本人的一些基本情况：19××年6月，20岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，跨出学校的大门分配到医院传染科工作，20××年转入妇产科产房工作，参加工作12年，在这12年里我不断加强自己的业余学习，先后取得了护理大专及自考本科\*\*\*。20××年由医院选送至湖南省××保健院进修助产护理6个月。学习回来后，我把自己进修期间所学的先进技术、新操作：用吸鼻球为新生儿吸痰;在第二产程为产妇进行阴部神经阻滞麻醉及局部麻醉;及开展产妇阴道美容缝合在医院进行了推广，深受欢迎，并赢得了广泛的赞誉。

荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自己，在拼搏奉献中实现自己的人生价值。今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。今天我大胆参与产房护士长竞聘演讲，我想我除了具备这一岗位所需的素质外，我还具有以下几点优势：

我具有较为丰富的理论知识和临床实践经验。

我沉着稳重，善于沟通，具有较强的协调管理能力。

我热爱护理事业，具有吃苦耐劳、开拓创新的精神。

今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。如果我竞聘成功，我设想从以下方面开展工作：

加强安全防范减少护理缺陷

首先要提高全体人员的安全意识，利用晨会及护理缺陷分护士长竞聘演讲报告析讨论会对护理人员进行安全教育，使安全的警钟长鸣;其次是严格落实各项规章制度和操作规程，以确保护理质量及护理安全;再次就是要抓好产科的质量环节的控制，要抓好产科的质量环节，我认为主要有以下三点：一是抓好产妇的全面评估，及时发现安全隐患;二是要抓好对产程的观察，指导和要求护理人员严密观察产程进展及变化，及时处理产妇各产程中的异常情况;三是做好同产妇的有效沟通，取得产妇及陪护的信任，有效地预防意外事故，保证产妇安全。

加强“三基”培训提高队伍素质

护理人员的素质决定护理质量高低。为此我将坚持不懈地抓好产房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等方式进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，同时推行护理工作护士长竞岗演讲稿程序化、技术操作标准化,减少护理工作中的随机性和盲目性。

**护士竞选护士长演讲稿篇四**

尊敬的领导：

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度。

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭辉煌灿烂的明天。

**护士竞选护士长演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好!

我叫×××，现年xx岁，大专文化，主管护师。1984年7月×××卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

2、有20xx年临床护理和近20xx年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，护士长竞聘书材料提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3“以人为本”关心、爱护、尊重，理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

**护士竞选护士长演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好!

很荣幸今天可以参加这次的医院人才选拔，我叫，护师，xx年出生，xx年7月中专毕业于卫校，分配至现。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《护士长竞聘书材料》在xx年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读;《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《竞争竞聘护士长演讲稿》上;《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个\"群雁高飞，头雁领\"的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，医院产科护士长岗位竞聘稿，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别。每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起,而且要做到：1.温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的`自我介绍);2.温馨知识服务(详细的入院宣教单，全面的护理评估单，标准的健康宣教单，完善的护理记录单，及时耐心的指导);3.人性化温馨护理服务(营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务);4.人本护理服务;5.延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访)

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂----温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我的竞聘稿完毕，谢谢大家!

**护士竞选护士长演讲稿篇七**

尊敬的各位领导，评委、同事：

大家好！

首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我一是拥护，二是支持、三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来。

我xx，现今xx岁，中专学历，xxxx年7月进入我院工作至今。自参加工作至今一直从事临床一线护理工作，经过内儿科、骨外科、急诊科的磨练，我已成为一名经验丰富的年轻护理师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，3年来我坚持学习护理大专课程，现已进入毕业实践考核阶段。用理论指导实践实，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣。不断钻研业务，并撰写多篇论文，先后发表在市级及省级。

参加工作xx年来，我服从护理部的安排先后在内儿科工作长达9年时间，在急诊科工作及骨外科工作至今。能熟悉掌握内儿科及骨外科各种常见病护理，如急性左心衰、心肌梗塞，脑血管意外、癌症晚期等疾病的护理及抢救。我始终秉持“本色做人、角色办事、特色定位”的工作作风。众所周知，职业素质的三要素是态度、知识、技能。我认为我们这种服务性的职业，工作态度是最重要的。我很热爱白衣天使这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，把工作当作发展自我人格的工具，因此我从中享受到工作的快乐。虽然这些年来，我在工作中也碰到很多的困难和挑战，但在关键时刻我总能调适自己的认知，把战胜困难当作自我成长的契机。不把工作当作劳碌辛苦和没有乐趣的差事，并且把工作当作生活的一部分。正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨！在护理病人方面，我一向以爱心和同情心设身处地地照顾他们。在工作知识方面，本人也利用业余时间加强业务知识学习，并参加自学考试及本院派遣的各项培训。另外，对于工作技能的提升，我比较重视从工作中学习，在经验中体会，并虚心向院内的同事学习，目前我的工作技能完全能够应对各种复杂的工作需要。我认为我具备了担当内科护士长这项职务所必须的知识和能力。

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3、使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

6、继续发扬现任护士长（如——护长、———护长等）的优良作风及管理方法，爱院敬院精神不计较个人得失，爱院如家，任劳任怨，关爱我们的护士姐妹。

各位领导、评委、代表竞争是自己给自己一个机会，我愿与大家共创美好的未来，无论竞聘成功与否，我都会踏实的工作，和我的姐妹们一起用我们的劳动创造美好明天！，假如我能够竞争为护士长的一员，我一定和医院领导、科主任、护士长同心同德，不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

我的演讲到此结束，谢谢大家

**护士竞选护士长演讲稿篇八**

各位领导、各位同事：

大家好!

在这里我以平常人的心态，参与护士长竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，职称。

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，(护士长竞聘书材料)参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“医院产科护士长岗位竞聘稿”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

**护士竞选护士长演讲稿篇九**

尊敬的领导及同事们：

大家好！

首先感谢各位领导和同事们的信任和鼓励，给我这次竞聘x总护士长的勇气。本人，x，x岁，毕业于x学校，x职称，20xx年，我作为x医院的第x位职工参加工作，到今天的x医院，已近x位医护人员。作为医院的一份子，我亲身经历了我院的蓬勃发展和沧桑巨变，很荣幸身在这样一个优秀的团队，因为我们有着英明能干的领导班子和热情进取的同事们，是他们以身作则，严于律己的工作作风激励着我，相互信任，团结向上的氛围感染着我，更是他们崇高的人格影响着我，才使我从当初的懵懂无知成长到今天。

在这里，我得到了最大的锻炼，除熟练掌握了各种护理技术之外更懂得了不少做人做事的道理。在平时的工作中，以饱满的热情，尽职尽则的去完成每一项工作，并带领全院护士从未间断理论知识的学习和护理操作技术和各种文书书写的熟练掌握与规范，在人手紧，工作量大的`情况下，我们没有怨天尤人，主动放弃节假日，调整心态，克服困难，任劳任怨，尽最大努力搞好护理，为患者提供最满意的服务。在全院工作中，为院领导当好参谋与助手，为护理姐妹们当好主管和后盾，通过多年工作的锤炼，培养了自己的协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医患和护患之间良好的关系。

如果这次我能竞聘成功，我将身体力行，起到表率作用，加强护理管理与考核，合理安排护士，和大家共同学习进步。也因为有着多年来一直患难与共，精炼能干的护理队伍，我有信心将我院的护理工作推上一个新台阶，并竭力为每位护士创造一个轻松和谐的工作氛围，为患者提供一个贴心，安全，舒适的就医环境，为院领导和同事门多年来的支持与鼓励交上一份满意的答卷。再次由衷的感谢大家！

**护士竞选护士长演讲稿篇十**

尊敬的各位领导，评委、同事：

大家好！

感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，也感谢领导们对我的关心支持和帮助，让我有勇气站在这竞选的讲台上。我衷心希望能为医院增添一份光彩和荣誉，同时一展自己的理想和抱负。

我，xx岁，中共预备党员，大学文化，毕业于xx学校。年xx月，我由学校分配来到本院。20xx年来，我勤奋自学，刻苦钻研，从一个专科生学到了护理本科生，曾先后在省级、专业杂志发表论文xx篇。

作为一名“白衣天使”，我非常热爱这个神圣的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到了人生的价值。这些年来，我一直服务于临床一线，先后从事多科的护理工作，打针、发药、铺床、输液，在苦中感受着呵护生命的快乐；交班、接班、白天、黑夜，在累中把握着生命轮回的航舵。我曾担任副护士长，作为护士长的得力助手，协助病房管理，参与重症患者监护和实习生带教等工作。在紧张而有序的工作中，我不断成长进步，掌握了各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，还积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。我相信，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。

一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友、家属、领导、同事以及实习同学的赞赏和认可。连续x年，被评为优秀护士，20xx年被评为院先进工作者，20xx年被评为xx积极分子，还收到感谢信无数，在院讯中多次得到表扬。

管理是门艺术。多年的工作实践中，我耳闻目睹了医院院领导、各科室主任、护士长的管理风范。他们率先垂范，严格要求，宽容民主，为我们建立了互帮互助、团结进取的工作氛围。能成为这样大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！同时，我也衷心地感谢他们对我多年的教育和培养。

今天，我竞选xx科的护士长。如果成功，我将不辱使命，以最短的时间、的热情、全身心的精力，积极投入到新的工作中去。

我将以身作则。在技术上精益求精，努力提高护理水平，以自己的言行去影响带动护士，要求护士掌握的知识，我首先要掌握；护士尚未了解的知识，我首先要熟悉，哪怕是一项简单的操作，我也要先行一步，成为护士的好老师，使她们对我充分信任。

我将倾情奉献。为使病人满意，家属放心，我将严格病房管理，认真遵守规章制度及操作规程，加大健康教育宣传力度，并定期召开病友座谈会，定期对出院后的病友进行随访，多方征求患者意见，更好地提供优质亲情服务。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。我希望和姐妹们一道，奉献自己的一份关爱，一份汗水，一份真情，换来千家万户的幸福和安康。

我将以人为本。我科有护士名，都非常热爱学习，积极向上，其中在读本科，人在攻读研究生。作为护士长，我将从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班，保证人力资源合理分配；发扬民主，集思广益，使科室人人都以主人翁的精神参与管理。我希望，用我的真情和爱心善待每一个同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”不管今天竞选成功还是失败，我都会脚踏实地地工作，和我的姐妹们一起，用辛勤的劳动创造崭新的成绩，以扎实的工作赢得美好的未来！

文档为doc格式

**护士竞选护士长演讲稿篇十一**

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好!

很荣幸今天可以参加这次的医院人才选拔，我叫，护师，\*\*年出生，\*\*年7月中专毕业于卫校，分配至现。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《护士长竞聘书材料》在\*\*年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读;《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《竞争竟聘护士长演讲稿》上;《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，医院产科护士长岗位竞聘稿，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别。每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起,而且要做到：1.温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍);2.温馨知识服务(详细的入院宣教单，全面的护理评估单，标准的健康宣教单，完善的护理记录单，及时耐心的指导);3.人性化温馨护理服务(营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务);4.人本护理服务;5.延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访)

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂----温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我的竞聘稿完毕，谢谢大家!

**护士竞选护士长演讲稿篇十二**

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好!

我叫xxx，现年xx岁，大专文化，主管护师。1984年7月xxx卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

2、有20xx年临床护理和近20xx年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的.诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，护士长竞聘书材料提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3、\"以人为本\"关心、爱护、尊重，理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

**护士竞选护士长演讲稿篇十三**

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！非常感谢院领导为我们提供了一个竞争上岗、展示自我的机会！

我叫韩雯琪，现年26岁，护师职称。20xx年7月毕业于郧阳医学院护理本科，经过当年县统一招考进入县人民医院，先后从事内一科、外一科、外三科临床护理工作。三年来，我在医院各级领导及同仁的大力帮助下，各方面的素质得到了全面提高，积累了大量的工作经验。

竞争上岗，对我来说，是一次难得的挑战和锻炼。我愿通过这次竞争上岗完善自我。如果我竞选成功，我将竭尽全力做好副护士长的各项工作。具体工作思路如下：

1、尽快转变角色，迅速进入副护士长角色，摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。

2、认真研究科室现有的基础设施、环境管理、制度建设等方面的资料，在现有条件下为护士长提出合理化建议。

3、不断提高个人的业务水平，使自己成为一面旗帜，率先垂范，带领科室护理姐妹们共同进步。

**护士竞选护士长演讲稿篇十四**

尊敬的各位领导、评委，各位同事：

大家上午好！

今天参与产房竞选护士长，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。我是来自产房的助产士xx，护理本科，今天，我竞聘的岗位是产房护士长。希望我的这次护士长竞聘能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。

下面我介绍一下本人的一些基本情况：xx年6月，20岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，跨出学校的大门分配到医院传染科工作，20xx年转入妇产科产房工作，参加工作12年，在这12年里我不断加强自己的业余学习，先后取得了护理大专及自考本科。20xx年由医院选送至湖南省xx保健院进修助产护理6个月。学习回来后，我把自己进修期间所学的先进技术、新操作：用吸鼻球为新生儿吸痰；在第二产程为产妇进行阴部神经阻滞麻醉及局部麻醉；及开展产妇阴道美容缝合在医院进行了推广，深受欢迎，并赢得了广泛的赞誉。

荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自己，在拼搏奉献中实现自己的人生价值。今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。今天我大胆参与产房护士长竞聘演讲，我想我除了具备这一岗位所需的素质外，我还具有以下几点优势：

我具有较为丰富的理论知识和临床实践经验。

我沉着稳重，善于沟通，具有较强的协调管理能力。

我热爱护理事业，具有吃苦耐劳、开拓创新的精神。

今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的`领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。如果我竞聘成功，我设想从以下方面开展工作：

加强安全防范减少护理缺陷

抓好产科的质量环节，我认为主要有以下三点：一是抓好产妇的全面评估，及时发现安全隐患；二是要抓好对产程的观察，指导和要求护理人员严密观察产程进展及变化，及时处理产妇各产程中的异常情况；三是做好同产妇的有效沟通，取得产妇及陪护的信任，有效地预防意外事故，保证产妇安全。

加强“三基”培训提高队伍素质

护理人员的素质决定护理质量高低。为此我将坚持不懈地抓好产房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等方式进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，同时推行护理工作程序化、技术操作标准化，减少护理工作中的随机性和盲目性。

**护士竞选护士长演讲稿篇十五**

尊敬的各位领导，评委、同事：

大家好！

我今天竞选的是医院护士长一职。

随着护理学科的迅速发展，经验管理方式以不适合现代管理实践，现代化管理应需要不断更新知识、更新观念。随着我国加入了wto，避免不了要接受新的挑战，在医疗市场竞争日益激烈的条件下，要生存，求发展，就必须形成自己的优势，为患者提供更多更优的医疗服务，更全面地满足患者的要求，拥有更低的成本和更高效率，以求获得更大和更长期的市场回报，靠高质量的医疗服务，高尚的医德医风，建全管理机制，才能保证健康发展，为病人提供更好的服务。

工作期间自己能做到，集体至上、忠诚正直、以身作则。要求下属做到的自己首先做到，定下来得纪律制度自己先遵守，能搞好上下左右团结，能使大家同心同德干事业，并能把工作的成绩、利益、荣誉和自己下属同享，能做到宽容大度，实事求是，能以职业道德规范严格要求自己。工作作风踏实，爱院、爱自己的专业、爱自己下属的全体护士，关心她们，今天能参与竞争护士长岗位，很大程度上与内一科全体护士给我支持和鼓励是分不开的。

所以我认为护理工作在原来的基础上，提高护士的礼仪与素养是很重要的，创自己护理名牌，是当前护理工作重要内容之一。

最近有一篇报道讲述北京协和医院的护士。凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。

礼仪对个人来说，其价值几乎等同生命，对整个社会而言，礼仪是社会文明标尺，是社会主义精神文明建设的标志之一。在医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。特别是对提高医学模式的转变，以病人为中心的医疗护理改革正在不断深化，高质量的医疗护理服务必须以高素质的医护人员相匹配。

护理部将要开展“模范护士”评比，体现以人为本的现代化管理理念，我认为势在必行。我相信有领导的重视与大力支持和大家的努力下，一定能创出开平市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是开平市中心医院的护士，她们的风度和举止就是与众不同。

护理工作方面最主要是在观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。目前我院的护理工作从三基理论、护理质控、技术操作均能达到较高的水平。但在礼仪与素养方面可以说是弱势，例如：我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心，但在礼仪与素养方面就很难让患者感受到有宾至如归的感觉，很多护士进入病房能向病人讲解护理知识，但脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至有些护士不好意思同病人说声“早上好”。

谢谢各位领导、各位评委、各位代表。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn