# 2024年学生会的招新策划案(精选10篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-05-11

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。学生会的招新策划案篇一...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**学生会的招新策划案篇一**

二、主办单位：信息工程学院团总支学生会

三、活动对象：信息工程学院14级新生

四、活动宗旨：为团总支学生会注入新鲜血液,使团总支学生会发展更好。

五、活动流程：

（1）9月18日，各部门成员到新生责任教室参加新老生交流会，并且宣传团总支学生会，鼓励他们加入，同时通过互动对他们进行大致了解，发掘、吸纳人才。重点强调我们院团总支学生会的.重要性，在院学生会里做事更能锻炼能力等，在最后时段发放申请表。

注意：在收取新生的申请表时注意不要遗漏，整理好放在专门的盒子里。

**学生会的招新策划案篇二**

开学第一星期地点：食堂门口(面试a4大教室)

湖南理工职业技术学院是一所全日制国有公办高职院校。我院秉承全方面发展，提高专业知识能力，开拓学生个性发展。使得我院学生在校优秀，出社会也是一代人才。

20xx年新学年，我院又将开始迎来繁忙的新生入学式。为使我院校学生会的队伍更加庞大，实力更加雄厚，我院校学生会各个部门将严格按守部门纳新规则，吸纳有助于我院校学生会发展的新新人才。

为宣传部添加活力，增强部门实力学生会。发挥组员实力，展示个人风采。

个性创新发展是我宣传部的宗旨。因此，我宣传部将以想法具个性，思维够创新，无刻求发展为标准，吸纳绘画书法方面的人才，为我宣传部的发展做贡献。

湖南理工职业技术学院校学生会宣传部

湖南理工职业技术学院10届新生

1.下班宣传在大一新生晚自习期间，由部门负责人及委员分组进行班级宣传。吸引新生对于校学生会宣传部的兴趣。下发部门申请表格(可复印)，及解答他们对宣传部的疑问。

2.食堂门口设摊宣传部门内部安排，轮流在食堂门口设摊招纳新人，及现场咨询。

3.黑板通知将部门面试时间及地点在黑板上进行通知。

4.面试对报道人员进行面试及了解。

5.整理报名表格及入取人员名单经讨论，选出入取名单并进行通知。

**学生会的招新策划案篇三**

一招新目的：

为宣传部注入新鲜血液，为宣传部培养后备人才，培养扩大宣传部队伍，实现宣传部精神的连续性。为了更好开展宣传部工作，实现宣传部新老更替，发挥学生的主体作用。辅助学生会开展工作。提高学生的素质教育，培养学生的实践能力，扩展见识。

二宣传部简介：

作为学校学生工作的窗口，起着对内宣传旅游系动态和对外展示旅游系风貌的职责，秉承学生会“全心全意为同学服务”的宗旨，我部通过建立和发挥各种宣传阵地和海报、展板、喷绘等宣传方式的作用，有效宣传学生会内各项活动，做到宣传报道的时效性和创意性，树立旅游系的良好形象。

招新细则：

1招新对象：xx级新生

2招新人数：5—10人（两个设计，两个写字，两个画画，男生占2/3）

3招新要求：工作积极热情，办事严谨负责，虚心好学，有良好的团队合作能力；

熟练电子制作软件（ps，ai）、会毛笔字的优先

4招新形式：

报名

面试

一个月试用考察；

5招新时间地点：待定

四招新流程：

（一）前期宣传

1准备宣传部相关文字资料

2利用海报展板形式告知招新消息

（二）报名面试

1在规定时间将报名表交到报名处，并接受面试

2两名部长面试，一名负责答疑

（三）面试内容

1自我介绍

2回答面试者的问题

3部长就面试的的能力进行现场测试（学写pop，仿画，设计）

（四）审核确定人员名单

1审核新干事名单并上报人数

2红榜公布新干事名单

五经费预算：待定

希望此次学生会、宣传部招新能圆满结束，让我们一起为迎接新的挑战而努力，为学生会、宣传部美好的明天而加油，为精彩的大学生活而奋斗。

策划书：旅游系学生会宣传部

xx年6月20日

**学生会的招新策划案篇四**

1.首先在张贴栏中张贴纳新活动的海报。海报内容要包括活动的时间，对象，形式，具体要求，以及关于学生会机构设置的相关介绍。

2.在张贴海报的同时，将本次纳新活动的通知送予各班团支部进行通知、宣传。

3.报名相关同学填写报名表，进行前期竞选准备。

4.对外宣传的同时，将学生会办公室设为咨询处。如对纳新活动有所疑问，或想对学生组织做具体了解，可直接到学生会办公室进行咨询。咨询处可由当日在学生会值班的同学负责。且于之后进行学生会纳新启动的仪式。

二、报名阶段

1.将学生会纳新部门及纳新人数，各部门的纳新具体要求予以公示。

2.本次纳新实行推荐制。由班主任推荐3人，班委会推荐2人，每班共计推荐5人。

3.要求报名者仔细、认真的按要求填写报名表。

4.报名者需将填写完善的报名表于周一下午统一交到学生会办公室。学生会工作人员将其按部门分开整理好。

三、竞选阶段(由初试和复试两个阶段组成)

1.初试阶段

将候选人按部门划分，进行相关面试。面试包括演讲和提问两部分。候选者先进行2-3分钟演讲竞选，演讲内容应包括：个人简历、学习经历、所获荣誉、个人对申报岗位所存在的优势和今后的工作打算等。在演讲结束后由部长或分管副主席向候选者随机提出问题。

面试时间为：2024年11月24日

2.复试阶段

复试阶段统一由各部长与分管主席进行综合考评。考试内容及考试时间另行通知。

考评时间为：2024年11月25日——2024年11月26日

四、注意事项及其他

1.提前进行宣传海报、通知以及报名表的制作

2.每一轮比赛前，注意候选人等候教室的提前分配与公示

3.注意竞选期间的纪律与秩序维护问题

4.物品申请的详单需活动实施前具体列出

5.注意报名阶段中报名表的收集、统计与整理，以及每一轮测试结果的统计、整理、公示。

6.报名前公式各部门纳新人数及具体要求

7.在整个纳新活动过程中，注意每一轮面试的评委组成及评定的公平性

8.活动中的具体工作可分配给各个部门，由各部门共同完成。

9.在纳新活动过程中，有意向的同学认真填写报名表并按时上交。如有报名表逾期上交，一律视为自动弃权。

点击下一页查看更多大学学生会招新策划书

**学生会的招新策划案篇五**

一招新目的:

为宣传部注入新鲜血液，为宣传部培养后备人才，培养扩大宣传部队伍，实现宣传部精神的连续性。为了更好开展宣传部工作，实现宣传部新老更替，发挥学生的主体作用。辅助学生会开展工作。提高学生的素质教育，培养学生的实践能力，扩展见识。

二宣传部简介:

作为学校学生工作的窗口，起着对内宣传旅游系动态和对外展示旅游系风貌的职责，秉承学生会全心全意为同学服务的宗旨，我部通过建立和发挥各种宣传阵地和海报、展板、喷绘等宣传方式的作用，有效宣传学生会内各项活动，做到宣传报道的时效性和创意性，树立旅游系的良好形象。

三招新细则:

1招新对象:\_\_级新生

2招新人数:510人(两个设计，两个写字，两个画画，男生占2/3)

3招新要求:工作积极热情，办事严谨负责，虚心好学，有良好的团队合作能力;

熟练电子制作软件(ps，ai)、会毛笔字的优先

4招新形式:

报名

面试

一个月试用考察;

5招新时间地点:待定

四招新流程:

(一)前期宣传

1准备宣传部相关文字资料

2利用海报展板形式告知招新消息

(二)报名面试

1在规定时间将报名表交到报名处，并接受面试

2两名部长面试，一名负责答疑

(三)面试内容

1自我介绍

2回答面试者的问题

3部长就面试的的能力进行现场测试(学写pop，仿画，设计)

(四)审核确定人员名单

1审核新干事名单并上报人数

2红榜公布新干事名单

五经费预算:待定

希望此次学生会、宣传部招新能圆满结束，让我们一起为迎接新的挑战而努力，为学生会、宣传部美好的明天而加油，为精彩的大学生活而奋斗。

**学生会的招新策划案篇六**

一、招聘对象：

主要面向高一、高二年级全体学生，高三个别对学生会有兴趣的同学也可参加

二、招聘条件：

1、热爱学生工作，富有激情，责任感强;

2、具有团队精神;

3、精神面貌良好，在校其间无不良纪录;

4、有相关学生自主管理经验者、团员优先;

三、招聘部门职务：

4、文娱部策划、组织文娱方面的活动，展现秣中学子的风采，营造轻松活泼的氛围;

5、宣传部学校以及学生会各项活动的宣传、设计、海报制作等;

6、劳卫部监督检查学校卫生;开展公益劳动活动，参加外出实践等

8、宿管部协助学校监督、检查宿舍纪律、卫生等备注：以上除主席团以外各部门各设正副部长一名，干事若干。

四、工作流程

1、3月22日印刷报名表，并下发至班主任。

2、3月23日——3月30日班主任宣传推荐阶段。

3、4月2日各班上交报名表，团委组织部汇总报名情况。

4、4月9日——4月13日选拔面试。

5、4月16日——4月20日初步确定新一届学生会干部名单。

6、4月25日(暂定)举办学生会换届大会。

五、面试考查内容：

1、自我介绍(20分)

2、对竞选部门的认识(30分)

3、临场回答考官的问题(50分)

六、补充说明：

1、报名表见附件。

2、报名表分发到每个班主任手中，统一分发。

3、高一年级班主任可以推荐本班有胜任以上职位的学生。

4、原任学生会各部门相关职务的同学也要认真填写报名表。

**学生会的招新策划案篇七**

开学第一星期地点：食堂门口（面试a4大教室）

湖南理工职业技术学院是一所全日制国有公办高职院校。我院秉承全方面发展，提高专业知识能力，开拓学生个性发展。使得我院学生在校优秀，出社会也是一代人才。

20xx年新学年，我院又将开始迎来繁忙的新生入学式。为使我院校学生会的队伍更加庞大，实力更加雄厚，我院校学生会各个部门将严格按守部门纳新规则，吸纳有助于我院校学生会发展的新新人才。

为宣传部添加活力，增强部门实力学生会。发挥组员实力，展示个人风采。

个性创新发展是我宣传部的宗旨。因此，我宣传部将以想法具个性，思维够创新，无刻求发展为标准，吸纳绘画书法方面的人才，为我宣传部的发展做贡献。

湖南理工职业技术学院校学生会宣传部

湖南理工职业技术学院10届新生

1、下班宣传在大一新生晚自习期间，由部门负责人及委员分组进行班级宣传。吸引新生对于校学生会宣传部的兴趣。下发部门申请表格（可复印），及解答他们对宣传部的疑问。

2、食堂门口设摊宣传部门内部安排，lun流在食堂门口设摊招纳新人，及现场咨询。

3、黑板通知将部门面试时间及地点在黑板上进行通知。

4、面试对报道人员进行面试及了解。

5、整理报名表格及入取人员名单经讨论，选出入取名单并进行通知。

**学生会的招新策划案篇八**

学生会是学校团委指导下的学生管理组织，为进一步加强校学生会干部队伍建设，丰富校园文化建设，扩充学生会后备力量，同时也给同学们提供一个锻炼能力、施展才华的机会，团委在上级领导的关心和帮助下，将进行学生会干部选拔和各部门成员招新活动。

根据有关规范学生干部选拔机制的相关规定，按照“公开、公平、公正”的原则，面向全校学生招聘学生会干部。

一、招聘对象：

主要面向高一、高二年级全体学生，高三个别对学生会有兴趣的同学也可参加

二、招聘条件：

1、热爱学生工作，富有激情，责任感强;

2、具有团队精神;

3、精神面貌良好，在校其间无不良纪录;

4、有相关学生自主管理经验者、团员优先;

三、招聘部门职务：

4、文娱部策划、组织文娱方面的活动，展现秣中学子的风采，营造轻松活泼的氛围;

5、宣传部学校以及学生会各项活动的宣传、设计、海报制作等;

6、劳卫部监督检查学校卫生;开展公益劳动活动，参加外出实践等

8、宿管部协助学校监督、检查宿舍纪律、卫生等备注：以上除主席团以外各部门各设正副部长一名，干事若干。

四、工作流程

1、3月22日印刷报名表，并下发至班主任。

2、3月23日——3月30日班主任宣传推荐阶段。

3、4月2日各班上交报名表，团委组织部汇总报名情况。

4、4月9日——4月13日选拔面试。

5、4月16日——4月20日初步确定新一届学生会干部名单。

6、4月25日(暂定)举办学生会换届大会。

五、面试考查内容：

1、自我介绍(20分)

2、对竞选部门的认识(30分)

3、临场回答考官的问题(50分)

六、补充说明：

1、报名表见附件。

2、报名表分发到每个班主任手中，统一分发。

3、高一年级班主任可以推荐本班有胜任以上职位的学生。

4、原任学生会各部门相关职务的同学也要认真填写报名表。

**学生会的招新策划案篇九**

金秋的校园，又将迎来了一批批满怀期待与梦想的xx届新生。新学年、新希望，所以做好招新计划准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液。他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我院分团委学生会的工作带来新的活力和希望！

为了保证院分团委学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用。同时，也是响应国家提出的素质教育，全面提高大学生的能力。鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美“全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学院、服务同学。

1、招新对象

xx届新生

2、招新要求（学习部）

学习部以“丰富校园学术文化，增强内外学术交流，提高学术水平，营造学术气氛”作为宗旨，努力为城职的每个学子提供一个浓厚学术气氛的平台，激发全校学生的学术气氛和热情，浓郁校园人文底蕴。

招新要求：

1、思想品德端正，待人礼貌，学习态度好；

2、能吃苦耐劳，有敬业精神，责任心强；

3、擅长交际沟通和协调，有较强的口头表达能力；

5、对待问题有自己独到的见解，不畏惧困难；

6、有团队合作精神，有服务学生的意识；

7、作为学习部的以员，应具备较强的学习能力，学习成绩优异。

附：

2、曾经参与过学生会的工作，并且具有一定经验的同学优先考虑；

3、曾经有过活动策划经验的同学优先考虑。

4、招新人数25人

5、招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，由各部门分别进行面试，合格后经各部门部长批准方可进入学习部工作。

1、时间：待定

2、地点：待定

1、前期宣传

1、利用海报的形式告知学生会招新信息。

2、提前联系xx级各班班长，通知招新动员大会的各项事宜及对简历的要求。

2、报名面试阶段

1、报名部分

a、在招新正式开始前，召开招新动员大会，宣传告知同学们我们学习部的主要工作、职责。

b、动员大会结束后，由一个人负责登记报名并接收部分简历，有些未准备的，允许在面试时一并上交。

2、面试部分

a、通过简历进行初步的筛选；

b、通过三分钟演讲表现结合简历介绍由部长进行现场随机提问，根据每位同学的。应答情况最后确定人员。

3、召开新一届学生会学习部成立大会

a、公布新一届学生会学习部成员名单；

b、召开新一届学习部干事，各成员间相互了解，安排下一步工作。

**学生会的招新策划案篇十**

鉴于xx级新生于××月××日到校，并且学生会纳新工作也即将展开，为了提早广泛的招收有能力，有热情，愿意为经管院学生会付出一份努力的新成员，也同时为了提高纳新的效率和加强纳新的管理，在此我谨代表我的个人建议作出以下的工作安排:

纳新时间：20xx年××月××日

纳新地点：待定

纳新对象：全校xx级新生

一、首先各部部长需要树立正确地价值观和加强自我作风建设，以自己正确的行动来带动本部老成员对纳新活动的积极性和责任感。

二、各部门根据各自特点，总结各部门纳新展板的部门介绍，让xx级新生一目了然，同时减轻纳新时的工作人员的工作量。（建议各部部长放假后5天内以电子版形式，qq给宣传部部长或者我）

三、为了可以较早的完成展板制作工作，建议宣传部成员可以提前返校或者报名参加迎新工作，最好可以于军训期间把各个部门展板工作做完。

四、强烈建议宣传部可以于放假前或者15级新生军训期间创作出一幅关于我们于9月份纳新的宣传海报。

五、建议各部新老部长可以在暑假期间做一份完整的下学期本部门工作计划书（包括活动内容和工作计划）和各个活动的策划书。计划书交给主席团，策划书交给外联部，这是为了下学期我们外联部可以更好的为我们学生会服务打下良好的基础。（建议策划书经过和外联部一起修改后，可以于8月中旬前交于外联部部长手中）

六、建议各部部长可以在开学前两三天返校，召开部长会议，布置纳新安排和下学期工作安排，望各部部长以经管院学生会的集体利益为主，不要很晚返校。并且要求各部干事开学前一天必须全部返校。

七、纳新前后各个部门具体工作安排如下:

主席团:统筹各部门工作，安排纳新工作，协助各个部门完成纳新工作；

办公室:提前申请教室、桌椅等，提前准备纳新必须用品，协助其他部门工作；

宣传部:按时完成宣传展板制作，形式多样的对纳新活动进行宣传；

采编部、体育部、文艺部、学习部、生活部:协助办公室、宣传部等部门工作；

策划书写作策划书格式策划书写作技巧项目策划书广告策划书

外联部:积极的为纳新活动还有下学期各项活动拉取赞助。

为了下学期纳新工作的顺利进行和圆满完成，希望各部门务必坚守自己的工作岗位，为经管院学生会纳入新鲜的血液而努力。

由于种种原因这份意见不是很健全，如有好的意见可以向我反应，及时的作出修改。

希望大家一起努力，把咱们经管院学生会办的越来越好，加油呀！还有大家辛苦了，谢谢你们！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn