# 最新社联部工作总结(精选8篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-05-06

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**社联部工作总结篇一**

做部长的这半个学期以来，从一开始的手忙脚乱到现在慢慢适应了自己的角色，可以比较从容地布置工作；从当初做主管时的懵懵懂懂，各种天真到现在终于可以比较实际地去想一些部门的发展方向等等，感觉蜕变了很多，成长了很多。

从接手部门以来，突然感觉肩上的压力倍增。仿佛身上凝聚着过往几代的期望。我把自己曾经写的工作设想看了一遍又一遍，我真的想在我这短短一年任期内有所作为，有所改变。即使这些改变的尝试最终以失败而告终，我也给后人留下了一笔宝贵的经验。“上任的第一天就是你卸任的倒数第365天。”我一直记着这句话，不想再我离开社联时留下满腹的遗憾。

老实说，这半学期部门工作出了挺多问题，难以回避。我想这最根本的原因是我们没有适应好这种角色的转变吧。本不该亲力亲为的事颇为费心地做了很多“表率”，该用心思考、总结、统筹的却做的不够到位。以前有人说我们这一代人做主管做的很出色，做部长却问题倍出。我想我们是不是太习惯于有人带着我们去做，而不是自己去思考怎样做，怎样做得更好。

说到这里，我很想提提自己的性格问题，肖骁给过我很多建议，我也很认同，改正了一些，比如在某些场合注意自己言论等等。但有些我却怎么也控制不好。例如，想问题总会想的很悲观很复杂，很难保持积极乐观的心态;再如，关键时会有点优柔寡断，缺乏魄力。记得二面时，大姐从始到终就问了我一个问题，说我把总结的任务交给梦书是不是推卸责任？现在再去想想我当初那番冠冕堂皇的话背后的确有一颗怯懦的心。我想我是一个有责任感的人，但却害怕承担责任。还有，曾经和梦书、雅筠出现的一些矛盾很大程度上与我过于自我，有些武断，难以控制好自己的情绪有一定关系。不错，我们关于事情做法以及部门的发展问题存在分歧，甚至很大不合，但在这种窘境下大家固执己见只会让矛盾更深。我更需要做的是倾听和思考。这些性格上的缺点是我以前从未发觉过的，是当部长的这半学期让我发现原来这些问题是这样致命。这也让我重新思考一个leader的定位和作用：他做事的方式和决定必须建立在一个团队的基础上。一个团队中没有高低之分，只是各自所承担的工作不同。我必须承认我的这些不足，然后牢记，改正。

让我感到宽慰的是，部门的小童鞋还是一如既往的团结，很快地度过了换届带来的阵痛期，投入到新的工作中去。虽然角色的转变有些坎坷，但我还是看到了他们身上的巨大变化。我们也特别注意在平常的工作中多一些指导和沟通。肖骁说：“我们要为他们的成长负责。”的确如此。但令我困惑的是，虽然我一再强调，部门孩子们的学习成绩却还是很成问题，挂科的人很多，我不知道这是否是部门工作所引起的。这学期的工作相对来说并不多，但却干的大家手忙脚乱。有时我想下学期的工作量将会更大，到时又该怎么办？我想效率很重要，而高效率的前提必须是合理、充分的分工。大家都要明确哪些是自己应该做的，要有清晰的界定。我想我们几个部长更需要反思，活动前的分工应当进行细致全面的安排，而不是草率的甩给负责人或者突然的变来变去。

关于社联，我一直有种深深的感觉，现在斗胆把它说出来。做部长这么久，我发现虽然大家是以社联的名义统一在一起，但很多时候有些各自为政。大多数人首先想到的都是自己部门的利益，很难站在社联这样的高度去规划。这也导致了部门间的私下合作其实很难进行，除非有主席的硬性命令。同样这也是为什么每一涉及到各部门要交什么东西的时候总是很拖拉，效率甚至赶不上社团的原因了。很坦白的说，这样的事情我也做过，这样的想法我也有。可能大家是想作为部长首先应该管理好自己的部门吧。韵姐以前和我说要是我能把部门的工作做成是社联的工作，那我就成功了。我想我们本来就是一个整体，我们的出发点本应该就是整个社联。虽然这些很难做到，但我会试着先从自己改变。

**社联部工作总结篇二**

社团联合会外联部大一干事

xxxx年我们初来乍到，满怀年轻的力量！xxxx年我们携手同行，要将风发的意气，蓬勃的朝气和自信的勇气无私释放！

首先，我怀着一颗感恩之心，感谢过去半年里，各位师哥师姐对我们兄姐一样的关心和鼓励。还要感谢社团联合会的各部兄弟姐妹们，是大家一起的互相帮助和肝胆相照让我们荣辱与共尝遍在一起的半年中的酸甜苦辣。

这些所有的经历，不论成败与否，快乐与否，都让我们渐脱稚气，走向成熟；让我们知道团结就是力量，拼搏才能成就辉煌！

想着这么多经历的往事，我们逐渐明白社联社团一家亲的味道；

回忆这么多澎湃的感受，我们更加坚定当时选择了社联就是选择了阳光大道！

这么多感受齐聚心头，这么多往事重现眼前，我最深的感受就是不论做什么，团结才是力量！我们要团结一切可团结的力量，凝聚一切可凝聚的同学，利用一切可利用的资源，完成一切可完成的任务。能做到这些，我相信我们社联能更加游刃有余的团结好每个社团，引导好每个社团的发展。

在与其他院校的接触当中，我感受到了我们的社团联合会是多么的高尚，当我和济大的社联主席说我们山东交通学院社团活动画海报的纸和颜料、办晚会的麦克风和音响得都是我们社联自己挣钱买的时，他无比惊讶，我无比骄傲！

在与商家的接触中，我感受到了拉赞助的工作要不惧风雨，雷打不动。因为这么多大学围着一个商业街，在外联部的工作圈里。我们有很多对手再增加着我们找赞助、谈赞助的难度。而且每个大学都有个各种外联力量，当然，每一股力量中都有一两个优秀的人才，因此，外联工作圈里百家争鸣，群英逐鹿，势势均力敌者不计其数。因此，要在外联工作圈里干出点样子来，就要团结一切可团结的力量，把竞争对手变成合作伙伴，把敌人变成朋友才是取得的最大胜利！现实和理智也是可告诉我们,我们与其他院校的关系，竞争是永存的，合作是可以的而我们自己的三十六个社团如一家亲，只有、唯有合作团结才是必须的！！在与商家的接触当中，第二个感受是在这片神圣的大学城土地上，需要赞助的活动已经远远超过了能提供赞助的单位数量，这叫供远远不应于求。因此，数个院校的外联力量同时出现在同一个商家的老板面前，如此有火药味的阵风想见的场面屡见不鲜。因此，我们的每一个社团，每一个活动，都应该有开拓“城外市场”的迫切需要。开拓城外市场就像是开拓海外殖民地，就像是高西部大开发。因为，第一个环球航行的人麦哲伦牺牲在了菲律宾没有看到最后的胜利；青藏铁路的铺设中，在极寒中，让无数铁道兵甘愿将牺牲后的骨灰洒在世界之巅！因此，同样的，我们剑指东北——济南市区各种商城困难是很大的。当然，我们的牺牲不会是生命的代价，就是时间和车费。在与商家的接触中，第三个感受是，速度是多么重要！当然，社联的历练也让我对自己有了新的认识，也就是，在大学生活学习中，我们一定要自信，不管遇到什么样的困难；我们离开了父母，没有了他们的约束，同样也没有了他们的呵护，我们一定要有主见；虽然我加了很多社团，忙不过来这是真的，但是，咱们社联团结各个社团的使命是永存的，加了很多社团扩展了我的人脉，正好可以为社联团结各个社团做点贡献啊。

我们的主席xxxx说过，新学期的所有工作都要围绕三月底到五月底的社团文化节开展。为了第四届社团文化节的胜利！我们外联部的干事们身负重任！因此，我在今年的计划如下：

1，继续巩固以前与各种商家各种商人建立的各种关系；为以后莫测的合作未雨绸缪做好基础。

2，集中兵力进攻商业要塞，先下手为强，坚决果断迅速出击；不给敌人留喘息的机会。3，明确潜在的或假想当中的竞争对手——其他院校外联力量;与其他院校的外联力量建立合作和竞争共存的长期联系。

4，以更加饱满的战斗力投入到外联工作当中，避免盲目的泛滥的拉赞助，学会站在商家的角度更智慧的谈赞助。

5，在从事与其他院校的外联工作中，学会交流，虚心学习，取长补短。

6，扩大赞助争取地，合作交流地，开扩眼光，向更多更加繁荣的商业地段和工业区进攻。7，加强与各协会外联部的合作，相互帮助，多交流，多学习；因为，在社团们活动成功将更加离不开咱们社联帮助的同时，我们外联部的成功依然会离不开“家”里人的支持。

8，内引外联，为社团文化节做好每一件事，在社团文化节中拥有自信和勇气多学习，多成长，多进步！

9，为创建一直最优秀的外联力量——外联部队打下基础，首先在社联内部组建3到6支外联队，每支队伍以外联部成员为主，多部组合，争取做到专业高效，精神有形象；为创建各社团组成的外联部队打下基础！

最后，祝愿咱们学校的社团联合会永远走在大学城的前沿，舞动先锋旗帜！

预祝我们的社团文化节一战必胜！！

总结时间：xxxxxxxxx

**社联部工作总结篇三**

做部长的这半个学期以来，从一开始的手忙脚乱到现在慢慢适应了自己的角色，可以比较从容地布置工作;从当初做主管时的懵懵懂懂，各种天真到现在终于可以比较实际地去想一些部门的发展方向等等，感觉蜕变了很多，成长了很多。

从接手部门以来，突然感觉肩上的压力倍增。仿佛身上凝聚着过往几代的期望。我把自己曾经写的工作设想看了一遍又一遍，我真的想在我这短短一年任期内有所作为，有所改变。即使这些改变的尝试最终以失败而告终，我也给后人留下了一笔宝贵的经验。“上任的第一天就是你卸任的倒数第365天。”我一直记着这句话，不想再我离开社联时留下满腹的遗憾。

老实说，这半学期部门工作出了挺多问题，难以回避。我想这最根本的原因是我们没有适应好这种角色的转变吧。本不该亲力亲为的事颇为费心地做了很多“表率”，该用心思考、总结、统筹的却做的不够到位。以前有人说我们这一代人做主管做的很出色，做部长却问题倍出。我想我们是不是太习惯于有人带着我们去做，而不是自己去思考怎样做，怎样做得更好。

说到这里，我很想提提自己的性格问题，肖骁给过我很多建议，我也很认同，改正了一些，比如在某些场合注意自己言论等等。但有些我却怎么也控制不好。例如，想问题总会想的很悲观很复杂，很难保持积极乐观的心态;再如，关键时会有点优柔寡断，缺乏魄力。记得二面时，大姐从始到终就问了我一个问题，说我把总结的任务交给梦书是不是推卸责任?现在再去想想我当初那番冠冕堂皇的话背后的确有一颗怯懦的心。我想我是一个有责任感的人，但却害怕承担责任。还有，曾经和梦书、雅筠出现的一些矛盾很大程度上与我过于自我，有些武断，难以控制好自己的情绪有一定关系。不错，我们关于事情做法以及部门的发展问题存在分歧，甚至很大不合，但在这种窘境下大家固执己见只会让矛盾更深。我更需要做的是倾听和思考。这些性格上的缺点是我以前从未发觉过的，是当部长的这半学期让我发现原来这些问题是这样致命。这也让我重新思考一个leader的定位和作用：他做事的方式和决定必须建立在一个团队的基础上。一个团队中没有高低之分，只是各自所承担的工作不同。我必须承认我的这些不足，然后牢记，改正。

让我感到宽慰的是，部门的小童鞋还是一如既往的团结，很快地度过了换届带来的阵痛期，投入到新的工作中去。虽然角色的转变有些坎坷，但我还是看到了他们身上的巨大变化。我们也特别注意在平常的工作中多一些指导和沟通。肖骁说：“我们要为他们的成长负责。”的确如此。但令我困惑的是，虽然我一再强调，部门孩子们的学习成绩却还是很成问题，挂科的人很多，我不知道这是否是部门工作所引起的。这学期的工作相对来说并不多，但却干的大家手忙脚乱。有时我想下学期的工作量将会更大，到时又该怎么办?我想效率很重要，而高效率的前提必须是合理、充分的分工。大家都要明确哪些是自己应该做的，要有清晰的界定。我想我们几个部长更需要反思，活动前的分工应当进行细致全面的安排，而不是草率的甩给负责人或者突然的变来变去。

关于社联，我一直有种深深的感觉，现在斗胆把它说出来。做部长这么久，我发现虽然大家是以社联的名义统一在一起，但很多时候有些各自为政。大多数人首先想到的都是自己部门的利益，很难站在社联这样的高度去规划。这也导致了部门间的私下合作其实很难进行，除非有主席的硬性命令。同样这也是为什么每一涉及到各部门要交什么东西的时候总是很拖拉，效率甚至赶不上社团的原因了。很坦白的说，这样的事情我也做过，这样的想法我也有。可能大家是想作为部长首先应该管理好自己的部门吧。韵姐以前和我说要是我能把部门的工作做成是社联的工作，那我就成功了。我想我们本来就是一个整体，我们的出发点本应该就是整个社联。虽然这些很难做到，但我会试着先从自己改变。

在社联过去的十年里，的确发生了太多变化。我时常想我们是不是在渐渐的丢失一些本质的东西。也许社团的抱怨也全不是没有道理，我们需要去正视这些问题。我想这本就是社联走到一定程度必然会出现的现象。我们是在不断的壮大、发展，但社团又从中收益多少，又有多少发展是建立在社团的发展上的呢?我们总是会让新的社联人背诵这样那样的口号，但真的只有转化为切实的可见的行动，才会获得社团的认可，这才是社联最无上的光荣。当然我也承认事实上无论我们多努力，都不可能让所有社团都满意，但至少我们在向着这个方向迈进。上个学期在南校开了大学城十校社联的一个论坛，去过之后会有一种深深的感觉，不错，华工的社联若从自身组织来说绝对是最优秀的，发展最完善的。但仔细听会发现很多社联是把自己摆在一个与社团平级甚至低于社团的角色上的，感觉反到是社团制约了社联的发展。

总之，时常能感觉到我们在与学生会白热化的竞争，但我始终坚信我们是完全不一样的组织，很多时候也没有必要去比较。一味的模仿反而会让我们失去自我，成为另一个“学生会”。我们所要做的就是坚持我们自己的特色和道路，坚持我们立足社团的理念。或许上面的这番话很幼稚很无知，毕竟上面的校团委对于社联又有怎样的要求我也不得而知，但请相信这些都是我的肺腑之言，因为，我深深的热爱着她。

一直以来，作为一个行政部门，我对人力的定位就是一体两翼。一体是“专业化”，两翼是绩效和培训。这是人力工作的核心，是社联和社团培养人才机制的基础，也是我们下学期需要大力开拓的两个版块。关于工作，我重点说下这两个方面。

绩效的工作对我而言是全新的挑战，但于人力而言却是势在必行的工作。上学期我们参考总结了其他几大组织和外校社联的绩效制度，编写了符合我们自己情况的相对完善的一套考核办法。虽然这套方案，任有很多的不足，例如鉴于我们是学生组织，不可能有太多的惩罚措施，而且它对于我们自己部门来说工作量巨大，内耗严重。如何才能简化步骤，让个部门也能省时省力地完成，是我们需要重点考虑的问题。当然，实施之初，难免会有流于形式的现象，也或多或少不被大家所重视，但我觉得最关键的是我们一定先做出来，然后坚持下去，慢慢改进。

我想当年坤哥让我来弄的培训平台绝不是仅仅是一个放在网上让大家下载资料的网络后台。培训平台最初是想整合所有社联和社团的培训，但实际上很多社团的培训是内部的专业的，我们所能整合的是所有针对社团的公共的培训。对此，我设想建立一个类似于文体“活动快车”的社团精英系列培训，这不仅包括我们自己主打的“鹰翔计划”，更希望广大社团能够承办一些培训(尤其是一些有实力有资源的大协会)，参与其中，然后在社团加分上给予一定的照顾。所以下学期开学伊始我们就要尽快确定名字、logo等品牌因素，然后逐渐主动接洽一些符合条件的协会。

这些培训的质量是我们面临的最艰巨的问题。所以能够开拓多条寻找培训师的渠道，也是我们本学期的任务之一。例如和公关部合作拉取以培训作为回报的赞助，例如在本校寻找合适的老师，寻找社联前辈的师兄师姐，或者直接花钱去请专职的培训师。无论如何，个中利弊只有尝试了才会知道，即使失败了也给后人留下了一笔难得的经验财富。当然最好是我们能逐渐积累起这么一批与社联有良好合作关系的培训师资源。

总之，过去的已经过去，我们只能总结接下来的这个学期将会是一个忙碌而艰巨的学期，既有新的项目需要开拓，又有亚运、10届新生较少等恶略的外在条件的限制。我们将不得不拿出信心，拿出勇气，用更多的努力去面对这些挑战。也期望能够在下个学期取得更多突破，更多收获。

其实，能和大家一起努力，为社联为人力，一直是我大学里最美好的片段......

**社联部工作总结篇四**

随着新年的来临，我院社联部第一学期的工作已接近尾声。本学期在院团委的指导下，社联部在加强内部建设的同时，策划组织社团文化月系列活动，丰富了校园文化，活跃了课余生活，为同学们提供了一个展示自我、锻炼自我的平台。社联部以加强加快社团发展为核心；以开展丰富多彩的活动为依托；以拓展同学素质为重点，现将本学期社联部主要工作总结如下：

一、加强社联内部建设，完善管理机制

社联部秉承“服务社团，服务同学”的宗旨，不断完善内部的制度建设，不断提高工作效率和工作质量，为开展各项工作做好基础准备。

1，开学伊始，各学生社团和社联部便投入繁忙的招新工作。社联部经过招新选拔一些较为优秀的新生力量，给社联部发展注入新资源。社联内部设立了五个小部门，并进行合理分工，明确任务，相互配合。

2，社联成员学习、宣传相关先进理论和时代精神，通过召开定期例会、举办部门联谊活动等促进社联成员的交流和沟通，培养团结协作、积极学习、认真负责的工作作风。同时提高同学的交际能力、分析能力，加强全体同学的政治素质。

评议部：负责学生社团的申请、工作成绩考核、会费审计等工作；

项目部：负责筹备重大活动以及各学生社团的活动备案工作；

外联部：负责开展对外交流以及本会活动经费的筹备工作;

资讯部：负责网络建设、信息收集、宣传报道等工作。

二、加强学生社团建设，促进学生社团规范管理、科学发展

1、为规范社团管理，保障社团权利，院社联部分别制定了《南通大学教育科学学院学生社团管理实施办法》、《南通大学教育科学学院星级社团评定办法》和《南通大学教育科学学院学生社团工作考核办法》，前者规范了社团管理制度，后两者则是社团的评选制度，内附社团的奖惩制度，有助加强社团发展社团的积极性。

2、制定了社团会议制度，每月召集各个社团负责人开例会，让各个社团总结自己举办活动的经验，加强社团之间的交流，也加强社团和社联部之间的交流，共同促进，共同发展。

3、招募新社团，为了有效实现学生自我教育、自我管理，自我发展和自我服务，完善学院社团组织，深化教育改革，全面推进素质教育，丰富校园文化，社联部在10月到11月份期间面向全院招募了新社团 ，此次社团招募招收了18个新社团，全院社团总数达到25个，大大壮大了我院的社团规模。社团大多跟学生的兴趣和专业有关，同学们能通过参加这些社团丰富大家的课余生活。

三、

积极开展学生社团活动，丰富校园文化，提升同学素质教育 社联部特色活动：社团文化月，学生社团是校园文化生活中不可缺少的组织，各类社团的汇集为同学们提供了一个广泛的展示与交流的平台。因此，秉着服务社团，服务广大同学，打造良好的文化学习风气的宗旨，我们社联部举办了社团文化月为我院创造一片浓厚的校园文化氛围。这次的社团文化月因为受制社团规模，只在原有的社团开展，本学期的社团文化月的主题是展社团风采，显青春魅力。街舞社、第二课堂、辩论社、文史社、美食社、美妆社和情系村小分别围绕这个主题开展了符合各个社团特色的主题活动。在院团委和老师们的帮助下、在社联部各个成员的不懈努力下，社团文化月活动圆满成功。

四、积极配合并及时完成院团委、院学生会安排的工作和任务

社联部及时完成院团委、院学生会开展各项工作和临时性活动，如配合团委学生会做好教科院迎新晚会工作、组织人员参与院团代会的准备工作、协助作好团代会的会场部置等。

五、总体总结

总之，在过去的一个学期中，社联部本着不断创新、不断发展的意识，整体水平已有较大的提高。面对社联部存在的问题：部门部分干事服务意识较低，工作效率低下，工作积极性不高；各项规章制度落实、执行困难；社联部对外交流，联系缺乏，资源整合不够；工作的开展总显得太匆忙，缺少足够的准备时间；开会时时间观念不够强，会出现迟到等。各学生社团存在的不足：活动计划不完善，活动流程不清楚；社团管理机制松散，社团内部混乱；会员学习形式单调，权利保障不充分；社团活动传统、品牌较少；学生社团发展不平衡，导致两极分化等。我们不断总结，积累经验，探索创新有效的管理模式，规范协调学生社团发展。相信新学期社联部将本着务实、创新、进取的态度，扬长避短、力争上游，继续为学生社团的发展努力。

教科院团委社联部

2024/12/23

**社联部工作总结篇五**

新学期、新干部、新作风、新面貌这是我们宣传部干部真实的工作写照，在这学期，本部门配合学校，社团联合会各部门开展的有声有色，并取得了累累硕果，现将这学期我在宣传部的工作总结如下：

宣传部一直以宣传永远走在最前面及最后面加强宣传力度，改进宣传部的工作方法，以及工作的创新。使校师生能够更快，更了解学生会各部门的工作开展，并以部的管理、监督、安排到成员，让成员分工合作落实。以这样的程序开展各项宣传工作。

本学期的工作既将结束，自加入部门到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快！每年的这个学期（下半年）都是学校开展活动最多，最活跃的时期。所以也是社联工作最忙最累的时间，尤其是宣传部。但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多；虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，中体现：）

每次工作都能按期完成达！出海报，这一块，部长给我们采用了劳动责任承包制，每次活动的海报由两个部员负责包下来，按期完成工作任务。，这样一来就很大的提高了部员的工作热情和积极性；既给了部员表现锻炼的机会，同时部门内又形成了一种竞争意识。另一方面就是加强了部员间的联系，促进了部员间的了解，使整个部门更加团结有力！

（1）负责宣传部门所有的通知，

（2）首届十佳社团风采大赛的海报

（3）集邮协会成立宣传海报

（4）首届沙盘模拟经营大赛海报

（5）十佳社团风采大赛晚会背景大字

（6）外援舞蹈协会布置晚会背景

（7）外援文学社出海报

（8）外援读者协会出海报

能进入社联宣传部是我的荣幸，在这六个人的群体里，作为新干事加入，这是对我自身能力的一种肯定，也让我有更多展现自我才能的机会，这社联里我学到了其他地方都学不到的东西，经历了许多我的第一次，因为加入了宣传部我的生活发生了很大改变，变的忙碌起来，从以前的宅女过度到忙女，舍友常搞不清楚我上哪了？本该闲的时候周三和周末在宿舍基本找不到我人。我想大学本就应该活的充实一些，在这个黄金时段好好的锻炼自己。培养自己各方面的能力。对自己将来都有着很大的帮助，忙碌是福，忙碌起来才不会产生惰性。时刻把握时间。在一次次工作中努力创新。提高自己的水平。加强团队合作。

参加本学期的工作中可以说是尽心尽力，始终坚持以服务他人超越自我为宗旨。尽管如此，我们部门还是存在一些问题，工作中难免出现缺陷；在一些细小的方面有待加强。总体而言，我们部门本学期的工作是比较成功的，有大胆的创新尝试，有一步一个脚印的塌实认真与负责。相信我们宣传部将越来越好，我们一直在努力ing。

**社联部工作总结篇六**

在这个希望和成长的季节里，本学期社团联合会全部工作已接近尾声，在此，谨向辛苦奋斗在工作岗位上的各位领导、各位老师和社团联合会干部表达诚挚的问候!回望20--20-学年，在团委的正确指导下，在全体社团以及社联工作人员的共同努力下，我们大学生社团联合会走过了社团发展过程中极不平凡的一年，也可以说是继往开来、与时俱进的一年。

经过一学期的忙碌工作和充实学习，社团联合会圆满完成本学期的任务，社联中的成员都积极地响应组织号召，尽力并且出色完成了自己的工作，不论是从个人能力还是团队合作水平上都得到了提高。在本学期社联工作中，我们自始至终都秉承着支持社团发展，做社团导航、为社团服务、促进社团发展的理念，全心全意帮助社团，使得校园生活更加丰富多彩。

一、工作回顾

1、社团招新：社团招新工作是每年社团工作的重中之重。根据学校的工作安排，在院团委的指导下，社团联合结合往年社团招新的经验，合理安排，并提前做好全面的宣传工作，使各社团招新工作顺利开展，并且各社团招新工作都取得了良好的成绩，今年我院社团招新人数创历史新高。新生血液的注入给社团增加了活力和动力，强大人员配备为后期的各项工作打下了坚实的基础。

2、组织管理：为了健全和完善管理，更好的服务于学校发展和广大社团，在团委老师的关心和指导下成立了社团联合会主席团办公室，秘书处，编辑部。使社团联合会工作效率大大提高，也加强了各部门及各社团同主席团的联系和沟通。同时，院团委对社团社长进行正式任命并公示名单，不但开创了我院学生干部正式任命的的先例，同时也提高了社长及社团干部工作的积极性。

3、加强内部建设，团结内部力量：为增进内部交流，巩固内部感情，营造大家庭的氛围，社联在紧张的工作之余开展了丰富多彩的活动，如社联内部会议，素质拓展训练等活动。让每个成员在得到快乐的同时感受到社联大家庭的温暖和大学生活的丰富多彩。

4、关注社团动态，凝聚社团力量：院领导及团委十分关心各社团的发展趋向，为各社团的工作出谋划策，也为各社团给予很多帮助和建议。在学生干部座谈会上，张文勇书记积极听取社团发展情况及意见，并切实解决了一些社团的困难，同时也给给予我们社团干部很大的鼓励。团委老师、及学校后勤保障处对于我们社团联合会的活动都给予了很大的支持和帮助，使社团开展活动更加便利。

5、社团走出校园：这一学年是我们社团硕果累累的一年，也是我们社团收获的一年，我们有一批精品社团都取得了不菲的成绩，一些社团已经开始走出校园，同时参加大型赛事，例如话剧社、涂鸦社、动漫社、青年志愿者协会等社团，这样的社团已经充分调动起社员的积极性，同时也很好的扩大了自己社团的影响力，希望这些社团能继续走下去，同时能够影响到其它一些社团。社团联合会干部也加强同周边兄弟院校的交流，不断学习，不断进步。

6、社团活动呈现百花齐放的局面：这一学年，我们社团活动的数量及质量已经上了一个新的台阶，各社团都能够自发组织活动，充分调动社员的积极性，我们的社团活动给校园文化增添了浓重的气息，在社团文化节期间各社团仅显风采，成为校园中靓丽的一道风景线。

7、大型活动影响面广：在院团委的安排下，社团联合会排练了大型文艺团体操，并在运动会上呈现给了全院师生。同时成功举办主题为：“社团人，社团情”第三届社团文化节，一个多月的紧密活动安排是检验全体社团人的热情及工作能力的，开幕式，闭幕式两个大型晚会更是检验社团联合会组织力领导力的时候，在社团联合会各部门的精心安排下，一个半月的时间社团联合完成了圆满的答卷。

8、期末社团星级评比及表彰：星级社团是一个社团实力和魅力的体现，也是一个社团能否继续生存的标杆。本学年各社团星级评定结果已经出来，可谓是几家欢喜几家忧愁。在社团文化节闭幕式晚会上，对星级社团、优秀社长、优秀社团干事进行表彰了，这是不仅是一份荣誉，更是对他们年度工作的肯定。

一、部门沟通不够及时

由于一些客观原因，我们没有按期召开例会，致使各部门经常是自己做自己部门的工作，而对其他部门的事情不甚了解，不能更好的配合，服务大家。在接下来的日子里希望主席团能够做好各项工作，加强各部门间的沟通，明确部门职责，以便更好的为大家服务。

二、与社团联系不够紧密

三、出现个别问题社团

个别社团社长责任心缺失，导致社团活动停滞，期末，院团委会对一些社团进行整合，或者裁撤。

四、社团活动质量不高

社团活动质量不高，不能调动全体社员的积极性。这个问题也是我们社团发展的关键点，每个社长都要反思。

一年的时间很快，我们有过尝试，有过继承，有过失败，有过成功，更有许多的美好回忆。过去的已然过去，接下来我们相信在学院老师的领导下，我们会从完善自身内部建设入手，与时俱进，不断革新，完善社联社团机构制度，强化社联的服务功能，规范社团管理，强化社团干部素质，积极为社团搭建展示平台，推进社联社团全面发展，不断开创我院社联社团发展的新局面。

社团干部换届工作安排

文档为doc格式

**社联部工作总结篇七**

十一月的校园冷风袭人，一股学习暖流正在悄悄地涌入。本月我院举办了一系列活动旨在提高同学们的身体素质，为同学们创造一个良好的学习氛围。我部出色地完成了本月工作，现将生活部参与的工作展开如下：

（一）英语口语角开幕式

（二）校园暖冬杯

（三）一二九ppt大赛初选

（四）英语辩论赛初赛，复赛

（五）晨读活动

（六）宿舍常规检查

（七）宗教考试

（一）英语口语角开幕

为了更好地展现我院风采，提高同学们的口语水平，我院特于11月5日下午5:40在四面钟广场拉开英语口语角的帷幕。我部积极参与并积极为现场照明。此次活动调动了同学们对口语表达的热情，提高了同学们的口语表达能力，更重要的是此次活动激发了同学们对口语的激情。

（二）校园暖冬杯活动

在这漫长的冬季，我校为了提高同学们的身体素质，开展了校园暖冬杯——跳绳赛。我不积极参与并携带医药箱全程跟进，为参赛选手提供强大的后援支持。此次活动也在一定程度上促进了同学们的团结力。

（三）一二九ppt大赛初选

值此抗日救亡运动周年来临之际，为缅怀那些在战场上抛头颅，洒热血的英雄儿女们，我院特开展了一二九运动ppt大赛。同学们积极报名，准备就绪，在初赛中展现出痛切的缅怀之情。此次活动让同学们铭记历史，铭记一二九运动。

（四）英语辩论赛初赛，复赛

11月16日，11月27日，我院英语辩论赛初赛，复赛分别紧锣密鼓地开始了。在此次活动中，我部主要为评委老师提供热水服务。比赛开始了，走廊一片寂静，教师里的选手们随机应变，展开了唇枪舌战。从这些同学身上，我们学到了她们的勇敢于睿智。

（五）晨读活动

为了显示我院的独特性，给热爱学习的同学们提供一个良好的学习的平台，我院特地开展了晨读活动。为此，我院特申请了教学楼a2-101,102两个教室，时间是每早6:40-7:20。11月17日，当两个教室里的灯亮的那一刹那，宣告了晨读活动的正式开始。此后每天早晚我部成员都会按时领钥匙，按时开门。为早读的顺利开展风雨无阻。

（六）宿舍检查

为了确保同学们安全用电，拥有良好的生活环境，我院特下达宿舍突击检查工作。11月8日，25中午分别对大一，大二寝室进行突击检查，检查结果很是让人满意，同学们的安全意识，责任意识都很强，在此两次检查中，并没有发现违规现象，同学们的卫生也保持的非常好。

（七）宗教考试

11月25日中午我部在教学楼a4-403,404开展了宗教考试的筛选。在此次考试中我部担任监考工作。并做完了一系列的相关工作：改试卷，登成绩。此次考试，增加了同学们对宗教知识的认识。

总结：我部的十一月既忙碌又充实。寒冷的冬季，一个又一个的活动，温暖了同学们的心，丰富了同学们的日常生活。又在一定程度上让我们积累了更多的工作经验，为日后我部工作的顺利开展奠定了基础。

**社联部工作总结篇八**

多彩的大学生活画卷向我们展开，林林总总、层出不穷的社团活动呈现出热火朝天、一派繁忙的景象。社团活动日益蓬勃，功能日渐彰显，已成为构建校园文化的主力，解读校园文化的向导。社团能让同学间的感情更为深厚，沟通更为顺畅，人与人间的友谊更为纯化，也让我们体会到什么是真正的大学，感受到大学生活的丰富多彩。若干年后，这样的感受会更加强烈，更加回味无穷，更加令人难以忘怀。

社团活动使青年学生更有集体意识与责任意识大学生的社团活动集知识性、趣味性于一体，适合青年学生思维活跃、接受信息快、可塑性强的特点，容易被学生所接受，有利于形成向心力、凝聚力，在社团内形成了团结互助、平等友爱、共同前进的人际关系，潜移默化地使大学生的集体主义观念得以增强。

社团活动使青年学生创造潜能得以更大发挥大学生中蕴含着巨大的创新潜能，特别是理工科院校的大学生，他们根据自己所学专业以及自身的兴趣爱好，成立了许多科研类社团组织，将具有发明创造潜质的人相聚在一起，共同进行研究创造。

社团组织真正成为大学生开发潜质，展示自我的舞台。社团活动使青年学生提高了素质，陶冶了情操大学校园里，思想理论类、文学艺术类、体育健身类社团的大量涌现，使更多青年学生的理论水平、思想觉悟、文学艺术修养、身体素质等将会有较大提高。

通过参加这样的社团活动，不仅使参加者学到了知识，锻炼了才能，掌握了本领，还在不知不觉、潜移默化中，使大学生的素质得到了提高，增强了大学生自身的修养，陶冶了情操，提高了觉悟。

社团活动提高了大学生适应社会的能力大学生在假期、周末、课余时间，放下课本，参加社团活动，广泛接触社会，与各种人交往，学到许多在课堂上难以学到的东西，使自己更了解社会、融入社会，克服“书生气十足”、看问题天真幼稚的作风，使自己思想意识接近社会现实。

社会实践类社团、志愿者类社团，使学生走出校门，走向社会，深入农村，深入企业，关心社会“弱势群体”，广泛深入地了解社会，与方方面面的交往，积极进行实习、实践活动，培育了大学生适应社会的能力与素质。社团活动提高了大学生人际交往的能力大学生的人际交往中，除同宿舍、同班级外，人际交往比较密切的就是社团里的同伴们，而同宿舍都是同性别，同班同学也未必如社团同学这般了解，这般熟悉，这般无拘无束。在共同的爱好、共同的特长、共同的策划、研究与拼搏中，共同享受着成功的乐趣、失败的痛楚。

同伴间有着共同的喜怒哀乐痛，共同的酸甜苦辣咸，因此，所结下的友谊也最为真挚。社团活动有时要与社会各种各样的人打交道，使青年学生的交际能力大为提高。

社团活动使青年学生的个性得以发展，个性为心理学的概念，指个人稳定的心理品质，包括个性倾向性和个性心理特征两个方面。

每位大学生的需要、动机和兴趣、信念是不同的，所以大学生的个性发展是不同的，应因材施教。因种种条件的限制，大学的课堂教育仅仅解决了大学生的共性培养问题，要做到完全对个性的培养尚存较大差距。社团活动无疑在解决个性培养上发挥着重要作用。

目前社团联合会管理着我院31个协会，分为五大类：

1、社会实践类社团:创业规划社、证券投资协会、摄影协会、传媒协会。

2、体育竞技类社团:台球协会、金靴足球协会、羽毛球协会、乒乓球协会、武术队。

3、学术科技类社团:考研交流社、同创英语协会、启源思辨协会、马列主义研究协会、数学建模协会、科技创新协会、新青年协会。

4、文娱表演类:琴声音乐协会、书画协会、现代舞协会、漫研社、星空魔方社、轮滑协会。

5、公益服务类社团:阳光协会、星星协会、信息社、宿管社、安管会、饮管会、心理协会、爱星苑、创业协会。

1，协会成立时间

20xx年4月-20xx年5月

2，开展对象

所有在校大学生

3，执行：社团联合会全体成员

4，协会成立流程(1)发起成立社团应具备以下条件：

1、有10名以上学生联合发起；

2、发起人要成立筹备组专门负责筹建事宜并指定负责人；

4、有以社团形式开展活动之必要。

5、成立的社团均归于院学生社团联合会旗下，听从社联管理，积极举办活动。

6必须要有指导老师

（2）准备工作就绪后，到社团联合会社团部领取新社团申请表，并逐项详细填写。内容包括：新建协会名称，申报人姓名及单位，第一发起人及其他发起人，指导老师姓名及单位意见，申报原因及计划设想注：筹备组要制定社团章程，社团章程应包括社团的名称，宗旨，主要任务，活动内容，组织机构，经济来源及其他需要说明的情况。

（3）申请过程

1将新协会成立申请表，社团章程，活动计划及其他各方面补充材料一并交到社团联合会办公室，首先由社团联合会组织部对其章程进行审核并批示。

2然后交到社团联合会社团部对其活动计划审核和批示

3之后移交社团联合会主席进行最后的审核批示

1经院团委审批通过后，协会应尽快以公告或者其他形式宣布成立。2新协会提交一份本协会成员档案（包括：姓名，专业班级，家庭住址，个人联系方式，宿舍号码及一寸照片），交由社团联合会秘书部存档。

3与社团联合会签订协议，明确双方关系及责任。

4协会必须遵守社团联合会章程，管理制度及奖罚制度。(5)宣传方式

1制作相关宣传板

2在全院张贴宣传报

3以其他合理的形式作活动宣传(6)摆点招新摆点招新的工作统一在下学期初，新生开学时，统一摆点，统一招新，社团联合会按部门轮流值班。由组织部申请场地及帐篷，做好招新期间的工作。

1、有10名以上学生联合发起；

2、发起人要成立筹备组专门负责筹建事宜并指定负责人；

3、筹备组要制定社团章程，社团章程应包括社团的名称、宗旨、主要任务、活动内容、组织机构、经费来源及其它需要说明的事项；4、有以社团形式开展活动之必要。

5、成立的社团均归于院学生社团联合会旗下，听从社联管理，积极举办活动。

1、社团按发起负责人身份在学生社团联合会登记，报院团委审核批准。

2、申请登记时，社团发起负责人应持本人学生证，同时向社团联合会提供以下书面材料：

a、社团的章程草案；

b、社团的发起成员名单及基本情况；

c、社团的辅导教师意见；

d、社团联合会或申请人认为需特殊说明的其他情况。

3、宗旨及活动内容基本相同的社团原则上只批准一个（一些社团设立分会者除外）。

4、社团经批准成立后应以公告或其它形式宣布成立。最后希望有意向的同学能成立属于自己的协会。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn