# 2024年校长个人述职报告完整版 校长个人的述职报告(汇总9篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-05-04

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。校长个人述职报告完整版篇一20xx学年，根据教育局安排，我继...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**校长个人述职报告完整版篇一**

20xx学年，根据教育局安排，我继续担任中校园长、书记，同时担任中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，应对两所校园三个校区的统筹管理与发展，深感职责重大。一年下来，两所校园十分稳定，各项工作有序推进，得益于两所校园校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所校园三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据xx区教育局党委要求，我代表校园领导班子向全体教工作20xx学年\"一岗双责\"履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和校园主要工作开展状况，请大家评议。

一、自觉学习，注重思考研究，谋划校园整体发展

自觉做班子团队的学习引领者，认真学习党的xx大以来的重要报告文献，深入领会党在新时期确立的\"四个全面\"战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作，自觉提升理解研判教育发展的潜力。重视班子学习，及时传达教育局各类会议资料，坚持开展中心理论组学习活动，本人带头开设基于理论学习与校园发展管理实际相结合的\"校园特色品牌建设\"、\"目标绩效管理\"、\"精致教育\"等主题报告，引领管理团队把握校园发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期校园教育发展潜力。

重视管理研究，用研究的方法做管理，促进校园科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和校园发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《\"五行\"修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《\"五行\"文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《\"五行\"魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，朱涵副校长的区级课题《基于小组合作下的学生领袖潜力培养策略研究》获区一等奖，副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖。xx中学朱涵副校长领衔的《小组合作视阈下秀丽班级建设路径的实践研究》立项为xx市秀丽校园专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理校园\"\"规划实施状况，总结成绩，分析学现状，思考校园发展特色方向，确立校园发展重点任务，整体谋划校园\"十三五\"发展思路。基于校园发展基础，本人提出校园今后发展要围绕\"三优一特\"发展总目标做\"做精致教育\"，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲校园整体发展设计，以期构成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，中校级领导班子人员从7人减少为5人，xx中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的职责和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起校园各项工作的管理职责，既能坚持班子群众领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，用心调动部门领导及全体教师的用心性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。本人作为两所校园校级领导班子成员的班长，能够以较强的职责感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期校园工作总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务;同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20xx年度教育局对两所校园的目标考核状况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所校园三个校区，与在各校区蹲点的校级领导持续及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长\"五不\"直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守\"三重一大\"决策制度，遵守重大事项议事规则，校园重大事项决策坚持按照规定征求意见、群众讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，持续廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央\"八项\"规定和省市区关于\"作风建设\"的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，对照\"四风\"问题组织班子成员民主生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改状况。班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改善工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区透过教师座谈会，征求教师意见推荐。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量;坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

三、回望、反思与展望

回望xx学年，由于校园领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐;全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，校园各项工作取得了较大成绩。校园在xx年度目标考核中确定为良好级，同类校园;党支部工作对校园发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四支部;20xx学年，校园共同体建设、课堂教学改革成为市区典型，构成了较好的品牌影响。对此，我代表校园党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子个性是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，校园整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理潜力恐慌，班子成员面仍然临着如何突破校园发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定\"十三五\"发展规划契机，凝聚全体教工，为把xx中学建设为以较高教育质量为核心的\"三优一特\"品牌校园而奋斗。

**校长个人述职报告完整版篇二**

我任校长之职，历经七年，其中高治小学五年，竹园一小两年。七年来，对校长之职的感受，不是荣耀，更不是享受，而是巨大的压力和无限的责任。我从教师走到教导主任，再到校长，位置之变，其压力和责任随之加重，因为范围的扩大，事项的增多，加之上有领导，下有师生，旁有社会各界人士时刻关注着、期待着，也是校长是管人、管事的职责而定的，它牵涉到一个地方的稳定、教育的发展与经济的繁荣。这就是我对校长一职的肤浅认识。

现从以下几方面汇报告：

我自任校长以来，工作责任心强、事业心强，上进心强。在工作中能坚持党的方针、政策，能遵纪守法，能够以人为本，能做到时时处处关心教师和爱护学生，从没想到校长是权力的象征，是谋利益的机会，而是领导交给的重担，是领导付于的责任。所以能时时以校长的标准衡量自己，事事以法律法规和上级要求为准则，能做到以平衡的心态对待人和事，能够以热情饱满的精神迎接每一天的工作，能够以信任、坦诚的态度对待每一位同事，能够走出对职工耍小心眼和打击报复的魔圈，让教师能够在心境踏实中安心工作，消除了人力内耗的现象。所以每到一所学校，职工总是以心直口快，处事公正评价我。

校长的职责就是管人，人管住了，事也管好了，从而工作就会顺利，效果就会良好。小学校长管理的原则大同小异，但管理的方法却是千变万化，纯法制化、制度化管理虽然公正，但显得僵硬，无人情味，纯人性化管理虽显得和气融洽，但缺乏公正性、深入性，校长将成为“泥水匠”，管理的模型就会成为纸灯笼。所以我每到一校，从实际出发，按照一定的程序研究制定出一套完整的管理制度，充分体现制度的完整性和实际的效果性，这样领导和教师说话做事就有了尺寸。人性管理也是多渠道管理，除用自己的热情、关爱去感化人，规范人外，我还善于观察人，善于寻找和抓住机会做思想工作，如领导与领导之间、领导与职工之间、职工与职工之间、职工与家长之间等协调工作。几年来，我将对职工的了解，依据各自的生活习性、性格特点和工作能力进行分类掌握，如从个性上我分为“规范型、偏移型、动荡型和逆向型”，即优秀职工称为规范型，这种人是单位的主力军，是宝贝、是财富，适于人性管理。大方向正确，小毛病常有为偏移型，工作特点是常在标准底线走，这类人虽坏不了大事，但要时刻提醒。

情绪不稳定，工作态度时好时坏，工作效果时好时差即为“动荡型”，这类人必须校长亲自把脉处方，章程化管理和人性化管理并用。思想顽固，逆反心理突出，钻研对抗方法，经常与领导作对，看同事不顺眼即为“逆反型”，这种人要特别留心，其管理方法在他性格的反面，而且管理方法不能直接出击，要打“药海战术”，动用亲戚、朋友、群体监督协调、感化，刚性管理要占重要地位。从工作能力上我又分为“复合型、单一型、开发型、带动型”等，即多个专长，综合能力强称之为“复合型”；只有一项特长称为“单一型”；虽有基础，但还需要培养称为“开发型”；工作能力一般或低下，称为“带动型”。掌握了这些，便于寻找管理方法和工作搭配。

七年的校长工作，不论在哪个学校，不论在哪个时期，我都能因地致宜的制定长远工作规划和短期工作计划，工作任务根据轻重缓急，一批一批下达，工作效果一项一项的验收，让教师了解工作目标、工作方法，明确该干什么，不能干什么，怎么干等等，这样学校工作效果，学校有杆称来衡量，职工个人工作成绩，自己有杆称来衡量，从而就找到了自己所在的位置。

我深知管理事项是千头万绪，管理方法是千变万化，但我能够理清工作思路，找准工作突破口。我深知领导的力量来源于学校领导班子，所以我非常注重领导班子的建设，由于我的助手全是刚走上领导岗位，工作技能欠缺，经验不足，所以我除了钻研自己的工作技巧外，还要指导他们的工作，每一项较大工作，从方案到过程，再到验收，三个流程我都必须关注。能够明确管理方法既有常规性，又必须有新颖性，即“不能常穿一套衣，只能常长一副脸”。

例如我对教学采用了“梯度式平台教学和师生双向选择”的管理模式，充分调动了教师工作的积极性，激发了他们责任感；对教师教案采用了“表格式和抽测式”考核办法，节约了大量的时间，解脱了繁重负担，提高了教学质量；对班级管理采用了“自评、互评、学生家长打分”的评估方法，这样提高了管理效能，得到了各方面的好评，确保了学校历年平安；对校内工作采用了“民主讨论，有奖建议，校外征集”等办法，因此加快了民主管理的进程和学校发展；对教师能力培训学习采用了“集体培训学习、个别辅导、一帮一、多帮一、单项辅导、综合培训学习、定期下达学习任务、不定期考核、自我评估、设立专项的教师学习奖学金和奖励考核分”等等办法，大大的提高了教师学习的积极性工作能力；在协调学校周边关系上我采用了“细观察、深了解、寻亲情、多交谈、冷处理”的方法，有效的化解了周边的矛盾，明确了互存互利，形成了邻里和睦，促进了和谐发展；在激发职工上进方面采用了“榜样标兵示范人，考核奖励激励人，规章制度约束人”的办法，击活了教师的上进心，形成了随着“指挥棒”动的格局；在处理校长与职工的关系上，采用了“宽容、理解、关爱、勾通、互勉、自谦”等方法，增强了友谊，促进了团结，减少了阻力，形成了合力，彰显了管理技能。例如xx年我调离高治小学，离校那天，我并未告知职工，天刚亮，我还未起床，全体教职工自发在操场等候，送我到调入学校（竹园一小）报到，最后洒泪而别。这件事，老百姓见了深受感动，竹园一小教师见了深受启发。

校长工作让我进一步明确了一校之长，必须有超人的思维，超前的思维，如果校长思维落后于职工思维，那么管理方法肯定庸俗，工作效果肯定不好。懂得校长关键在于动脑、创新是发展的源泉、先进的办学理念是发展的灵魂。所以我能够坚持新的工作思路，新的工作方法，即人们所说的“人有我优，人无我有”治校策略。要盯准教育这个大市场，充分估计各方面带来的冲击。例如我在建设高治小学环境时，必须建成让人们感到新颖、舒服，更是周边学校没有的独特景观；在教学组班中我采用了“梯度式平台教学，师生双向选择”的方法十分凑效。在教研教改工作中成功引进了国家级子课题与校级课题相结合，很快激发了教师积极性。在训练教师写作时，成功的办起了重庆市正规刊物《苗圃》。在巩固学校生源，办起了竹园一小星桥幼儿园，学生多，效果好。在激发爱校热情方面谱写了校歌，建起了队伍浩大的管乐仪仗队。我始终坚持每个阶段都有新的工作目标和新的工作任务，每学期都有一样或几样新鲜菜奉献给领导、家长、社会。

自任校长以来，深知校长必须清正、廉洁，经济上一尘不染。我首先是用对财务人员，完善财务管理制度，做到“一据三名，一期三定”，即一张支出据有收款人，经办人，单位负责人三方签字方可有效，一期定时扎账、定时清账和定时公布账。凡是较大笔开支必须经集体讨论定价后，再报上级审批方可定案。由于我出生家庭极为贫寒，对勤俭节约的观念是根深蒂固，所以我每到一校总是把还债、投入发展放在首位，能做到不等不靠，自实其力谋发展，把治理学校当成治理家庭，把职工当作自己的亲人，我不能做半点对不起他们的事。

由于我的为人，由于我的工作思路和工作方法，得到了各级领导的支持，得到了广大职工和社会各界的支持、理解与配合，工作较为顺心，成绩较为突出。高治小学环境建设得到了人们的向往，我个人自负重伤，险失生命，但我无怨无悔。学校管理得到了人们的肯定，教学改革得到了人们的称赞，还巨债让人们感到惊讶，五年获得各级各类的奖牌29块，让人们羡慕，尤其是民间自发奉送的“呕心沥血、不负重望”的大型牌扁让人振奋。七年的平安，让人们感到欣慰，教学质量的稳定上升让人们感到满足，我个人获得的县优秀德育工作者、优秀党员、优秀教育工作者、优秀少先队工作者、县党代表、镇建校标兵、优秀党员、优秀教育工作者等殊荣，让我感到激动……但这一切的一切，归功于领导的教导和帮助，归功于我的同事和社会各界对我的大力支持与配合。成绩终归历史，对事业无尽的追求才是我人生的坐标。

我幸运的赶上了飞速发展的好时机，也赶了上重教、支教的好氛围，同时也赶上了清除危房的这个好政策，尽管竹园一小目前是奉节县中心镇最差的学校，学校自身欠债高达百余万元，全校是d级危房，位置处于偏僻，教师年龄结构老化，但只要领导相信我，同时给我一定的时间，我一定有决心、有信心、有能力把此校治理好，决不辜负领导的重托，个人也决不留下任何遗憾！

**校长个人述职报告完整版篇三**

我担任\_\_村小学副校长职务，分管学校德育、安全、后勤工作。根据《20\_\_年天河区教育系统校(园)安全生产目标管理责任书》、《中华人民共和国安全生产法》、《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》和《广东省安全生产责任制考评办法》及广州市有关规定，为进一步落实校园安全责任制，加强校园安全监督管理，防止重特大校园安全事故发生，消除安全隐患。我及时组织全校教师传达贯彻相关文件精神。组织学校安全教育工作小组，定期对学校的安全和管理工作及宣传教育工作进行全面的检查和整改。现将本年度我完成的工作总结如下：

一、管理工作机构的落实

在学校成立了安全和管理工作机构后，全面实施层级安全管理措施，层层落实责任，提高了安全工作的实效性。在校长的带领下，我和分管全安保卫干部、年级组长和班主任，对学校进行定时的检查，商讨学校可能存在的安全隐患。对学校所存在的安全隐患及时进行排除，做到以防为主，如发生事故直接责任人第一时间能到位，进行及时处理。

二、加强师生的交通安全教育

认真贯彻落实省、市、区各级主管部门关于学校安全工作的会议和文件精神，积极开展交通安全、消防安全进校园活动。学校利用国旗下讲话、晨会、专题讲座、小红星广播站、宣传栏等，对全校师生进行交通安全教育，宣传交通法规。聘请广州市交通管理中心的警察到我校进行“交通安全伴我行”的安全教育。各班班主任也利用各种时机、各种手段对学生加强交通安全的教育。通过举办“珍爱生命、安全出行”的图片展览，组织学生观看全国道路交通事故典型案例警示录，组织了以“增强交通安全意识，提高自我保护能力”为主题的“安全教育日”活动。组织全校师生学习《中华人民共和国道路交通安全法》，举办交通知识竞赛活动。通过学习和竞赛，使全校师生进一步认识到：创造良好的文明交通环境是每位市民，也是我们每个学生应尽的义务和责任。

三、加强学校消防安全管理

学校成立了消防安全工作领导小组，由学校保卫干部负责具体落实实施消防安全工作。经常组织检查督导，发现问题立即督促有关部门加以解决和整改，消除安全隐患。制订好消防安全管理制度、消防安全检查制度、消防安全教育制度。学校在各楼层、楼道口、均安装了消火栓箱，放置好消防管，保证消防水源的充足;自然实验室、档案室、图书室、阅览室、综合电教室等重要场所配备好灭火器。学校在楼道显眼处都悬挂好消防安全撤离标志和安装应急灯，起到指示作用和及时照明作用。为防止流感的传播，09年12月在课室和部分工能室增设紫外线空气杀菌灯，定期对课室进行消毒。

学校电器设备较多，用电安全尤为重要，为了防止因电气故障引发火灾。学校加强了对电气设备的保养和维护，定期请专业人员对电气设备进行检查。对电气设备是否有过载、短路、接触不良、漏电等情况进行检查，如发现问题及时做出处理。同时，安排谦职人员对走廊、课室和功能室的照明设备、电器设备，进行定期的检查和维修，确保教育工作正常开展。对防静电和防雷装置的安全。尽量做到检查细而实，避免因疏忽大意而造成消防隐患，导致安全事故的发生。\_年6月，对全校的消防器材进行更换，每个楼层增加了灭火箱和灭火器，更换全部灭火器。对教师食堂的煤气房进行消防改造，改造成自动化报警和泡沫灭火装置。

在20\_\_年6月23日上午利用课间操时间进行消防、预防地震的校园安全疏散演练，让学生在实践中学习逃生知识、增强保护自己生命的技能。利用更换的灭火器进行现场实践，让我校师生分清工作任务，担任各不同任务，使演习顺利圆满完成。通过每年一次的消防演习，教师能熟练使用灭火器进行灭火，学生学会自救的方法。

开展“学校防御雷电安全教育”活动，进行了以“防御雷电灾害”为主题的班会活动课。在20\_\_年9月11日进行20\_\_学年新学期开学安全大检查暨国庆节前安全大检查活动。

四、抓好日常教育管理工作

为了把校园安全工作落实到位，我利用行政会议、教师会议反复强调安全教育的重要性和意义。结合上级传达的精神、事例和身边发生的事例，进一步明确每位教职工的责任。做好预防措施，对学生春秋游活动，确认是否购买保险。学生外出比赛，学校给参赛师生全部购买保险。我利用广播操时间、晨会时间，对学生进行教育，防止课间活动所发生的事故。做好防止雨天地面湿滑学生玩耍所造成的意外伤害发生。

五、学校食堂配备各种消毒器具、通风设备

为了减少事故的发生，学校食堂没有对学生和对外开放，主要是解决学校教师午餐。我亲自把好关，坚持把卫生工作作为食堂工作的首要任务，始终把好购肉、菜、配料等食品的质量关。配料的质量关，实行购菜、验货、上灶三道工序把关，对用量、餐具等定期进行消毒。严格按照食品卫生法检查食堂每道工作，并在防疫站的配合下定期对工作人员进行健康检查及食堂卫生检查。坚决杜绝采购、烹调、出售变质食品。做好每天保留样品的习惯。搞好食堂的环境卫生，做好防鼠、防毒工作，加强对食堂工作人员的卫生安全教育。与工作人员签订安全职责合同，从思想和制度上对工作人员进行要求，确保食堂的卫生、师生饮食的卫生。加强对食堂工作人员的消防教育，要求正确使用好液化气、电器设备，确保安全。

六、加强防盗工作

我十分重视学校防盗工作，对各类电教仪器，尤其是电脑、电视机、摄像机等贵重仪器均有专人保管。学校制订了值班制度，节假日均有人值班。我经常与后勤保卫服务公司商讨我校安全保卫工作，对我校提出的安全防范问题及时解决。对学校电子监控系统进行定期的维护，确保学校的财产安全。要求做到保安，实行24小时在岗制。保安责任心强，对待工作认真负责，对未允许的人员和车辆禁止进入校园，对进出学园的人员、车辆和物资进行登记、核对工作。制订了较为详细的门卫职责，从制度上对门卫作出了严格的要求。学校对防盗工作从细处、实处入手，力求万无一失。没发生过失窃事故。

七、今后工作展望

通过我的努力，使学校全体教职工齐心协力，提高安全意识，对身边发生的安全事故能及时处理。养成使用完仪器设备后，能及时切断电源，拔掉插头。学生减少或不购买校外路边摊点上没牌的零食。杜绝在走廊上玩耍，学会节约用电用水等行为。我在今后的工作中将继续努力，力求把学校安全工作做得更细更到位。

校长个人的述职报告3

**校长个人述职报告完整版篇四**

我叫王，现任小涧镇赵堂小学校长。下面就任职以来的工作情况向大家做一汇报。

本人xx年8月调到赵堂小学担任校长职务。任职以来，在小涧中心小学的正确领导下，在镇、村党委政府关心支持和帮助下，在全校教师的理解支持下，忠于职守，务实工作，认真贯彻执行教育方针和党的各项政策，坚持正确的办学方向，结合学校发展规划，切实制定好学校的各项计划和制度，并有计划有步骤地组织人力，物力和财力认真落实。下面我就xx~xx学年度本人及学校的工作，从四个方面向各位领导和老师作一汇报，不足之处请大家给予批评，指正。

为了改善办学条件，给师生创造一个更加舒适的办公和教学场所，上学年，学校对教室的破损黑板进行了全面维修和重新油漆，让学生有了一个良好的学习环境。添置了学校校园广播，更换了一批课桌凳。学校在资金短缺的困难条件下，想方设法挤出资金，通过政府采购，购置了两台电脑，开通了宽带，让师生享受到现代教学手段带来的便利和好处，为教师的备课和教育教学的有效开展做出了充足的资源准备。

电教室，留守儿童之家的建设得到进一步的完善，学生可以足不出户就享受到现代教育资源，可以和父母进行亲情对话和视频聊天，慰藉了孩子的心灵，增加了孩子们学习的干劲。

校园文化建设对于提高学校的品味起到关键作用，一年来，学校狠抓环境卫生工作，少先队辅导员刘西轩，赵良强老师亲自带领学生把校园内外长期积压的两个卫生死角进行了彻底清理，并按班划好卫生区，及时督促班主任和学生进行打扫和检查。校园广播，黑板报，校务公开栏及时向师生传递最新的校内外资讯。绿化、美化、净化校园环境，有效地推动了我校的环境教育工作。增强学生的环境意识，培养师生良好的环境道德和行为习惯，已成为我校“养成教育”的重要内容之一。

为了加强领导班子建设，8月份，我校组织召开了加强领导班子建设讨论会，对校领导班子成员提出了更高的工作要求：一是准确把握定位，尽快投入工作。紧紧围绕学校中心工作，扑下身子干实事，创造新的工作业绩，不辜负组织的信任。二是增强凝聚力、向心力。要加强团结，密切配合，真正将思想统一到学校发展上来，要坚持民主集中制原则，广泛听取广大干部、教职工对学校工作的意见和建议，紧紧依靠广大教职工把学校管理好、发展好。三是廉洁勤政，树立良好形象。要不断加强自身道德修养，坚持廉洁自律，在大是大非面前不犯糊涂，树立良好的领导形象。学校副校长赵良奎对工作认真负责，教导主任赵子仁工作兢兢业业，刘向阳副校长也是不辞劳苦，任劳任怨。领导班子的这种朴素务实的工作态度和作风，为学校的日常教学和长期发展打下了良好的基础。

同时，构建良好、和谐的教师队伍也是我校工作开展的重点。课间之余，我经常和教师在一起畅谈工作和生活的点点滴滴，从中了解各位教师的需求和困难，也加深相互之间的感情。通过多次深入交谈和了解，老师和我之间无话不说，消除了隔阂，拉近了距离，学校教育教学工作也得到了有利的开展。学校每一项活动的开展，我首先想到的是师生的生命和财产安全，让老师甩掉包袱，尽情的教学和工作，让学生在老师的爱抚和帮助下愉快的学习、健康的成长。假期、双休闲暇之余，我带领着教师外出参观学习，让教师们开阔了眼界，放松了身心。总之，我经常思索着，想通过各种方式与途径来增进我与教师间、班子与教师间、教师与教师间的情感，以此来激发教师的团队精神，同心协力做好学校的各项工作。

**校长个人述职报告完整版篇五**

各位领导，各位同仁，大家好！

回顾一年来的工作，对自己在校长岗位所做的工作加以梳理、盘点和反思，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是理解领导指导、同仁相助的极好机会，下面将我一年来的工作向诸位陈述，恭请领导、同仁指正。

一、坚持不懈抓师德建设。

校园加强师德建设，大力提倡爱生乐教、为人师表、奋发进取、淡泊名利的高尚师德，牢固树立三种意识，一是质量意识，二是竞争意识，三是职责意识。在我校从未出现过评先晋级闹矛盾的现象。

二、狠抓养成教育。

培养学生的良好行为习惯，从小事做起，从我做起，从此刻做起。开学初我们总会组织学生学习《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》，并组织形式多样的背诵《守则》、《规范》的竞赛活动。教育学生从日常生活节约用电、用水，不乱丢垃圾，废纸回收，善待校园的一草一木做起，养成让他们受益终生的好习惯。

三、办好校园开放周、开放日活动，邀请学生家长、社会人士走进校园，走进教室，走近学生，听课、座谈，指导校园工作。

四、注重校园文化建设。在做好绿化、净化的同时，校园投入近千元在校园教学楼走廊张贴《弟子规》、《经典古诗文》，让学生每一天都可欣赏。

五、继续在响铃系统中推行“晨读古诗文，午间品美文”的空中大课堂。

六、投入资金购买图书，每班配备一个书柜，建立班级图书角。

七、狠抓教学常规管理。

（1）狠抓教师的备课。按上级要求，各科有进度计划、教学目标，教案备教材教法，还要备学生，体现课改意识，有教学反思，校园每周检查评比总结。

（2）注重教师的上课管理。每周采用询问学生、查课等不同形式来了解老师的上课状况，对发现的问题采取措施及时纠正。（如教师上课玩手机）鼓励教师上课采用新教法，让学生动起来，充分发挥学生的主人翁精神。

（3）督导教师的作业批阅。按照作业的书写及批改要求，开齐各科作业，要求教师保质保量完成各种作业的批改任务，检查小学生是否使用小橡皮，检查作业错题、错字的更正状况，请假学生的作业补做状况等。

（4）坚持听课、评课制度。我校每周一节公开课，周一例会时抽签，周二上午第二节上课，无课教师全部参与，教研组会议上评课，已构成制度。

（5）鼓励教师参加各种活动。在今年洛阳市电教优质课评选中薛艳丽获语文一等奖，陈俊晓获品德二等奖，王卫峰获省论文一等奖和课改小论文省级辅导奖，杨国强获省论文二等奖。

八、建立安全、和谐、诚信的校园。

（1）在安全管理上，制定各种应急预案，投入500元配置灭火器12个。各重点部位落实职责人。

（2）校园进行安全疏散演练三次。

（3）把各项安全职责分解落实到各班主任和任课教师的工作中。

（4）加强了师生的法制教育。利用国旗下讲话、班会，增强师生的法制观念。

九、和谐校园，艺彩飞扬。

阳光体育活动开展的有声有色，开学初组织广播操队列队形比赛，举办了校园秋季运动会。此外校园先后举办了手抄报展览、书法作品展、体育趣味比赛、古诗文诵读、拔河比赛、元旦文艺汇演等丰富多彩的活动。

十、廉洁自律，勤政务实。

全面推行校务公开、财务公开，统筹规划，民主合理的理财，财务开支状况向教师公开，做到透明、公正。

存在不足：

1、工作中大胆实践、不断创新的意识不够，日常工作按部就班的时候多，主动创新的时候少；工作时间多，工作实绩显得少；动口的时候多，动手的时候少。

2、课改认识模糊，思想落后，制约校园的发展。

3、校园特色教育有待提高。

下期目标：

1、继续探索课改新思路，校园管理方法，重点做实“课堂提效”工作。

2、安全工作常态化。

3、师生读书活动。

4、师生锻炼。

各位老师，在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一齐，同心同德、众志成诚，为把康庄校园办成人民满意的校园而不懈努力。

谢谢大家！

**校长个人述职报告完整版篇六**

本人被组织任聘为副校长，主抓中学部教育教学工作。身为业务校长，我努力学习教育方针，潜心学习全国新课程改革理论。让全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身教育理论素养。

继任一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓教务处、政教处工作，使中学部教育教学工作运作正常。在教师外流情况严重的关头，我钟情于林区教育事业，坚持原则，出以公心，及时协同校长调配老师，建立正常教学秩序。其出发点是一切为了学生，为了学校的生存、发展而不辍劳作。

工作原则是倡导培养“勤奋若干，善于思索，不断创新”三种优秀品质。以奖励机制为主，及时当勉励，激发老师团队精神，从而完成教育教学任务。

我严格要求各教研组将周理论学习制度化，坚持集体备课，以互动精神，接纳、吸收新知，改造更新知识结构，尽快适应新课改带来的时代需求。

一年来，重点培养教师掌握现代教育技术，从而提高新课程实施水平。于二0\_年上半年、下半年共主抓二期计算机培训辅导班工作。头一期让任课教师通过初级a档考试，个别通过初级b档考试。第二期学习 班使部分教师较娴熟地制课件，完成计算机技术与各学科课堂教学的整合，使计算机辅助教学的作用显现出来，形成了新的有别于传统教学的模式。两期学习 班，使教师运用现代教育技术手段能力大增，从而使老师参加学校和管局开展的较大规模的微型课大赛，取得令人称道的成绩。

全年教学中心工作，强调所有任课教师用新教学理念主导教学，教会学生学会做人，学会学习，全面提高学生综合素质。

每学期教研活动，各教研组都有主攻课题，并有实施方案，可行性、操作性较强。并撰写数十篇教育教研论文，现已申报评审(管局级)。

注重教师考核工作。上半年考核成绩。下半年酌情修改原考核方案，使之更为公平合理。逐步建立健全了一整套较科学的教师考核、评估办法。

另外，本人是一位不离讲坛的一线教师现任高三数学教师。我一丝不苟严谨治教，在实施新课程改革的进程中，不断探索创新之路，率先垂范，带动中学部争取更大成绩。

校长个人的述职报告4

**校长个人述职报告完整版篇七**

去年的毕业班是98级，6个教学班328名学生，全体领导和教师倾注了很大精力，98级全体师生经过一年的奋力拼搏，取得了中考一批录取98人的好成绩，占全县一批总人数的22%，一批升重点率30%，成绩另人满意，总结毕业班的管理工作有几点很值得一提。

1、班主任班级管理到位、及时、得当，98级初三的一年内，每位班主任早到晚归到底有多次，谁也说不清。做了多少工作，从她们谈起98级就湿润的眼眶中看得一清二楚。

2、老师、学生、家长、领导四方配合得好，学生会、家长会、教师会、班主任会到底开了多少次无法统计，但招之即来，到会认真听，散会马上落实，雷厉风行，团结一致，使98级学生学风正，考风正。

3、后期管理抓得紧、吸取97级的教训，老师们对学生考前和考中的管理格外重视，每位老师都步行跟考、到现在还记忆犹新。

4、奖励措施发挥了较好的作用，对教师的奖励有利于团结协作，对学生的奖励提高了学生争先恐后的竞争意识。

5、中考信息摸得不错，尤其是上学期，仅去石家庄摸信息就8次，各种中考资料代表了中考的出题方向，对教学的指导作用不可低估。

6、注重了学生应考能力的训练，年后的月考，老师们狠抓考风，注重考后分析，对科学施教、平静应考起到了很好的作用。

20xx年初一新生的招生工作圆满完成，招收新生411人，是世纪中学历届招生人数最多，质量最好的一届，也是经济效益较好的一年，取得这样的成绩，主要做了以下五件事：

1、大张旗鼓的宣传发动：宣传的目的在于让学生和家长了解学校情况、招生政策、招生考试时间，学校利用各种渠道发送招生信息，校校到、无死角，起到了很好的作用。

3、热情周到的报名服务：招生报名前的准备充分，10天的报名接待工作，

每一个负责接待的老师都感到异常疲劳和兴奋，报名工作不但安排好了考试次序，还很好地展示世纪人的热情和周到，让学生、家长有了一个良好的印象。

4、全民动员组织考试：招生考试，两校教工全体参加，带着亲朋好友的孩子参考的教工很多、大家劲往一处使，心往一处想，为世纪二中的声誉写下了浓墨重彩的一笔。

5、撕心裂肺录取收费：01级新生优秀生比例有所提高，得益于招生政策，也得益于98级的成绩，也与参与收费录取的老师正相关。他们的接待工作是一流的，他们为学生和家长的好成绩而高兴。为家长东奔西走借钱送子上学而流泪。圆满完成了学校交给的任务。

世纪中学社会声誉是由一流的师资队伍支撑的，教师的敬业奉献，为人师表，团结向上，竞争协作已成为世纪中学的学校文化，一大批优秀教师已脱颖而出，师资队伍建设步子大，效果高，学校领导班子主要从6个方面提高教师教学水平。

1、培养团队精神，世纪中学教师年青，热情高，易接受新鲜事物，缺少经验但学习劲头足，锻造团队精神已成为领导班子、年级组长、班主任老师的共识，为师资水平的很快提高创造了条件。

2、走出去请进来增加学习机会，学校组织了多次外出学习、参观、听课活动，是投资最多的一年，学习了先进的理念，感受了教学改革的气息，吸取了先进方法，开阔了眼界。把外校教师请来听课也为学校注入了一片生机。

3、大比武、推门课的开展提供了互相学习、互相督促的机会。教师间互听、互评已成良好风气，年青教师听课不少于40节，老教师不少于20节。被听课次数也在5次以上。

4、不失时机推举名师，本学期王秀英、杨艳茹老师参加县、市观摩课、评优课活动二至三次，在保定市名列前茅。王秀英老师已顺利通过本次选拔参加省级评优课，学校给二位老师很大的支持。名师工程已初见成效。

5、开展课题研究，提高文化品位，学校申请立项7个课题，承担上级分配课题2个，研究风气日渐浓厚。“美丽5分钟”课题顺利通过市级专家初检，并获好评。现又申报了三项省级课题。

6、发掘每位老师的个性特长。不同的教师有不同的个性，不同的长处。有擅演讲的，有具备表演才能的，有善于动脑筋的，有特别会抓重点的，有特别周到、仔细的，不同的特点不同的培养方法，培养他们的优势，发挥他们的潜能。不同个性的教师都在学校找到了立足点。

学校常规管理工作量大，头绪多，弹性大。教导处三位老师工作投入、积极配合

各项规章制度的落实做出了自己的贡献

综上所述，学校各项工作都取得了显著的成绩。这是全体教师同心协力的结果，是上级领导正确指引的结果，是校长认真谋划，身先士卒的结果。我在其中尽了自已一份力。本学期即将结束，工作中还存在很多不足，如为教师营造学校温馨气氛不够，听课后系统的评课做得很少，以后工作中努力弥补，谢谢全体教工，领导的支持。谢谢!谢谢大家!

**校长个人述职报告完整版篇八**

伏案回眸，反思本职管理工作，对工作加以梳理，在分析总结中寻找不足点，在梳理整合中寻找增长点，这是一种理性思考，也是一种自我加压，更是接受领导指点、同仁帮助的好机会。下面大体归纳为三部分：

一、教学常规管理工作；

二、基教工作；

三、文体工作；

从这三方面入手向各位领导、同事汇报如下：

1、集体本课

今年年初以联校为单位成立了教研组，分年级分科目启动了集体备课，加强课堂教学改革的力度，构建新的课堂教学模式。具体规定了备课要求，做到备教材、备内容、备学情、备目标、备重、难点、备方法、备资源、备教具、备程序、补反思。确立了四环节教学模式，即：呈现问题；自主、合作、探究；应用提高；激励评价。教师在集体备课活动中，认真钻研教材，灵活处理教材，关注学生的能力培养，注重对学生各方面的评价，鼓励学生创新意识。课堂上尊重学生人格，关注个体差异，满足不同的学生的需求，创设能引导学生主动参与的教育环境，积极互动，处理好学习知识与培养能力的关系，注重培养学生的独立性和自主性，引导学生质疑，合作探究，培养学生掌握和运用知识的态度和能力，使每个学生都能得到发展。教师的课堂教学水平普遍得到了提高，教学成绩有所上升。

2、教学会诊

县教研室在本年度开展了教学会诊活动，我联校积极组织教师参加，选派工作能力强的优秀教师参加县上的一级会诊，把好的教法、好的经验、好的教案、好的课件带回来，二级会诊，增大了教科研力度。这项活动我联校高英、李俊平同志受到了县局领导的好评。

3、教学能手评选

联校、中心校高度重视评选活动，分别成立评选领导组，评委组，制定了评选方案，认真严密组织，坚持“全员参与，层层赛讲，好中选优，重在过程，推动课改”的原则。本次活动充分发挥评选的积极导向作用，把评选、观摩、研讨等活动有机结合起来，形成一个教研、教改热潮，有效地推进课堂教学改革。真正选拔出了本单位教学工作中师生公认的骨干教师，从而推动了教育工作的良性发展。我联校李俊平、李文红老师本推向县级，参加县级评选。

3、课平活动

继续坚持以基础教育课程改革为先导，以改革课堂教学为中心，开展中小学课堂评价活动，以促进中小学教师队伍整体素质提高为目标根据我县中小学课堂评价活动总体设计思路，第二周期是第一周期的深入和延续。在具体操作上做到六个坚持，调动校长参与指导的积极性，今年我联校获创新课指导校长一名，创新课教师两名，优质课教师五名。

4、常规工作

学校常规管理工作量大，头绪多，弹性大。我主动与联校其它领导积极配合，协调各校的工作，圆满完成了学校常规管理任务。两次期中、期末考试的组织、实施、评卷、分析，工作井然有序，四次的登分、评估表、统计表，自己亲自完成。每年两次的常规检查都做了详细的记载。制定了常规管理工作评估方案，把各项工作计划的制定、布置、总结的收集，都记入了考核内容，加大了常规管理工作的力度。

1、合理安排各校各村教师准确统计当年出生人口数，高质量的填写好一年一度的报表，规范了学籍管理。

2、各校严格执行教育方针，开全课程、开足课时，坚持两操一课活动，学会了新一套广播操，促进中小学生全面发展。

3、六月五日召开了常规管理现场会，受到县局领导的好评。

1、组织体测、准时上报

根据国家要求和县教育局的安排，联校成立了体测工作领导机构，抽调对工作负责，责任心强，有体育专长的教师成立了测试组，逐校逐年级严格准确测试，高标准圆满完成了体测工作，并按要求准时上报，受到局领导的好评。

2、活动丰富、成效显着

各校按要求积极的开展了各种文体活动，并取得了显着的成效。

高年级开展了阳光伙伴体育锻炼活动，联校进行了流动验收并摄了像，在联校校长会上进行了放影评比总结。

**校长个人述职报告完整版篇九**

弹指一挥间，xx年在繁忙的工作中不知不觉，随逝而去。伏案回眸，总结任期以来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我任期以来所做的工作从德、能、勤、绩、廉五个方面向诸位陈述，请各位领导和同行指正。

任期以来，我依然坚持自己做人做事的准则，那就是“诚心对人，真心做事”。“诚心对人”使我团结了同志，尤其是团结了学校的班子成员。团结，增强了我们学校这个大团队的凝聚力和战斗力。同时因为“诚心对人”使我的学生喜欢我，家长和社会认可我，社会的认可也为学校的成长创造了良好的外部关系。“真心做事”让我更加热爱我的工作，并用现实行动践行着。作为校长，毫不动摇地拥戴中国共产党的领导，始终带领全体教职工认真贯彻国家的教育方针，努力办人民满意的教育。作为一名教育工作者，在社会上也较好地维护了自己的形象。

任期以来，学校工作总体上稳中有进，领导班子分工清楚，职责明确，在抓常规管理的基础上，着力突出以下几个方面的工作：一是进一步明确了学校的成长思路，那就是“立足自身，抢抓机遇，充实内涵，提升品质”；二是加强对全体教职工在思想意识方面教育，强化大家的责任、忧患、大局、服务等意识；三是继续加强队伍建设。首先为甘于奉献的年轻人提供机遇，让他们参与到学校的管理中来。其次为全体老师提供学习培训的机遇，让他们的业务素质得到提高；四是丰富教育教学活动，促进师生全面成长；五是着力改善环境和办学条件，营造良好育人环境。在工作的同时，我也没放松业务学习。任期以来，我听课30节，上校级研修课4节。

本人能较好地遵循学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差都提前向值班老师报告。平日里，对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范。勤于和班子成员、教师开展思想沟通。任期以来，我多次与教师个别谈心。我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。日常工作里我还勤于动手，上课、写材料、技能训练等等我都身体力行，期望这样能使是我个人的素质得到提升。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn