# 市政府务虚会 社区务虚会发言材料(优秀8篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-06-05

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。市政府务虚...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**市政府务虚会篇一**

一、2011年工作回顾。

2011年，围绕街道“创四好十佳、抓一带建设、保创建夺冠”的工作目标，美林景园社区全体工作人员在街道的正确领导下，全面贯彻落实科学发展观，立足岗位切实开展争先创优活动，以社区各项事业协调发展为目标，强化工作措施，狠抓工作落实，规范管理、提升服务，全心全意为居民群众服务。

社区新办公阵地于2011年4月正式投入使用，初步建成设施完备、功能齐全的社区公共服务中心，成为雨花区首批完成规范化建设的社区。创建雨花区基层党建综合示范点的工作初显成效。突出文明创建工作中心，作为必检点，社区的文明创建工作得到各级部门的大力支持，416站宿舍区通过提质改造由典型的“城中村”变成“园林式”宿舍，美林路多年的“脏乱差”得到彻底改变，各小区设施全面修复，社区环境得到极大改善，居民文明素质大大提高。

2011年，社区荣获了“湖南省社区党建和社区建设先进单位”、“长沙市文明社区”、“长沙市节能环保示范社区”、“长沙市人口和计划生育优质服务模范单位”、“长沙市红十字示范社区”等荣誉称号。

二、2012年工作思路。

2012年，是实施“十二五”规划的关键之年，围绕街道“拓城提质、绩效争优”的工作主题，美林景园社区工作的基本思路是：深入开展创先争优活动，以各项事业协调发展为目标，强化党建引领，注重社会管理创新，全心全意服务好居民群众，打造居民满意社区。重点做好四个方面的工作：

1、推进示范点的创建，强化党建引领。

秉承着“党组织服务党员，党组织和党员共同为群众服务”的宗旨，强党建、优服务，突出“党建引领、创新服务、突出特色、促进和谐”，扎实推进“创先争优”和“三联三为”活动，以基层党建综合示范点的创建强化党建的引领作用。

打造长沙市示范性党员服务中心，认真做好直管党员、流动党员的管理、教育、培训等工作，让中心成为凝聚党员、服务群众的“窗口”。

抓好组织建设，以活动凝聚党员，扎实开展“创先争优”和“三联三为”活动，充分发挥党员的先锋模范作用。把“创先争优”“三联三为”与“一推行四公开”工作结合起来，集中精力解决群众反映的突出问题，为民办实事，把实事办好。

“小红帽”党员志愿服务真情温暖居民群众。由直管党员发起，社区数百名青少年、近百名非直管党员、辖区单位职工和居民群众共同参与的“小红帽”志愿者服务队伍，为小区建设保驾护航，为弱势群体排忧解难，为社会奉献爱心，用真情温暖着社区百姓。让社区“小红帽”党员志愿者服务队伍成为提升社区文明、促进邻里和谐的重要力量。

加强对非公党建的联系和指导，形成党建合力。

2、落实民生保障，致力民生改善。

落实民政、社保、低保、住房保障等各项民生政策，加强宣传、主动服务，提高居民自觉参加社会保障的意识，努力提高社会保障的覆盖面，让惠民政策落到实处。

提高扶贫帮困的针对性、实效性。依托市级创业基地的发展平台，帮助下岗职工和大学毕业生等就业困难人员低成本实现创业，实现就近就业。对特别困难的特殊家庭千方百计多渠道帮助他们渡过难关。

3、主动服务好特定人群，打造优质服务品牌。

主动服务好低保户、失业困难人员、残疾人、空巢老人、单亲家庭、计生对象、军转干部等特殊对象。密切联系党员代表、单位负责人、楼栋长、非政府组织负责人、文艺积极分子、离退休老干部老党员、热心社区事务的居民群众等人群，凝心聚力，共创社区和谐。

4、创建保常态，文明在社区。

落实上级“四保”会议精神，不断提升辖区居民的自身素质，保持文明创建常态化、长效化。动员、督促辖区单位特别是五个物业服务企业提高服务质量确保文明创建常态保持。配合职能部门加强对辖区内200余个门店和公共区域的管理。采取措施，动员志愿者、居民个人参与确保没有物业服务的宿舍区环境整洁、秩序正常。

2012年，美林景园社区全体工作人员会继续弘扬“敢想敢干、羸在执行”的新时期圭塘精神，加强学习、务实工作、创新社会管理，争创优秀绩效，全力打造居民满意社区。

2012年1月。

**市政府务虚会篇二**

即将过去的2013年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

将要步入的2014年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺“双目标”为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，2014年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

一要进一步推进“支部建在产业上”工程。

以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部49个，吸纳党员421名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为2014年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开“支部建在产业上”工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

二要进一步深化为民服务全程代理工作。

我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，2014年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。

全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

四要进一步规范非公有制企业党建工作。

提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。

以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

一要把好选拔关。

牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

二要把好培养关。

加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

三是把好培训关。

不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

为全面完成2014年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：

一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定带给组织保证。

二是坚持与时俱进，提升开拓创新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。

三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**市政府务虚会篇三**

即将过去的2013年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

将要步入的2014年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺“双目标”为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，2014年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

一要进一步推进“支部建在产业上”工程。

以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部49个，吸纳党员421名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为2014年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开“支部建在产业上”工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

二要进一步深化为民服务全程代理工作。

我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，2014年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。

全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

四要进一步规范非公有制企业党建工作。

提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。

以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

一要把好选拔关。

牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

二要把好培养关。

加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

三是把好培训关。

不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

为全面完成2014年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：

一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定带给组织保证。

二是坚持与时俱进，提升开拓创新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。

三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**市政府务虚会篇四**

根据会议安排，就旅游工作作如下发言：

一、工作开展情况。

截至xxx年底，全乡共有旅游开发公司3家，农家乐集群2个，农家乐总数100余户，年游客总数突破10万人次。

(一)在提升旅游品质上下功夫。一是抓旅游品牌创建。创建国家3a级景区1个(吴越古道)，获得xxx年度中国体育旅游精品线路、宣城市体育产业示范基地、摄影基地等称号。创建市级休闲农业与乡村旅游示范点2处，三星级农家乐3家。二是抓农家乐升级改造。争取农商行、徽商银行支持，累计为农家乐提供升级改造授信贷款400多万元。目前，全乡接待游客床位数达1500余张，其中标准床位数已达300余张，占20%以上。xxx年，对云山村农家乐集群进行统一门头标牌，今年又在大龙村农家乐集群启动规划编制，在全市率先试行农家乐诚信菜单制度。成立农家乐协会，加强农家乐发展的指导和行业自律。三是抓重点旅游项目。xxx年争取农发项目100余万元，实施村企共建美好乡村行动，共同投入300余万元建设吴越山庄。xxx年结合美好乡村省级中心村建设，投入500万元完善吴越古道景区配套设施。通过危桥改造项目，有效解决大龙村乡村旅游道路通行难题。四是抓旅游宣传营销。每年组织农家乐负责人外出考察学习，每年举办多场次农家乐综合培训班、名厨进农庄、食品安全等培训活动，提高其服务质量和水平。围绕吴越古道景区，主承办“穿越吴越古道、相约梦幻天池”、“中国摄影报走进吴越古道影友联谊会暨艺术采风”等宣传活动，提升我乡旅游知名度和影响力。

(二)在推进公司化运营上求突破。xxx年，成功为吴越古道景区争取10亩建设用地指标。今年以来，通过充分协商、广泛征求意见等方式，签订了吴越古道景区经营权收益分配协议，推进景区市场化开发、公司化经营、多元化收益。积极谋划旅游招商项目，编制万家乡全域旅游招商手册，多次组团到苏州、杭州等地开展旅游招商推介活动。

二、存在问题。

一是基础设施薄弱。从整体来看，我乡的乡村旅游资源普遍远离市区，且交通比较落后，移动通信信号不稳定，金融、物流等服务没有完全直达景点。二是开发水平不高。虽然旅游资源丰富，但开发相对完备、经营发展品质高的农家乐屈指可数，农家乐普遍存在规划不到位、设施档次偏低、服务特色不明显的情况，很容易在市场竞争中淘汰出局。三是资本投入有限。大手笔、大投入的景区景点几乎没有，旅游招商短期难以见效，社会资本投入规模太小，小打小闹不利于旅游的长远发展和资源的有效利用。四是管理手段缺乏。突出表现在职能缺乏，公安、规划、国土、市场监管等部门在我乡均无站所。涉及管理问题，各部门各自为政，难以集中化解突出问题。

三、下一步打算及建议。

一是编制一揽子旅游发展规划。围绕全域旅游，建议由市级牵头，统一编制包括全市旅游总体规划、乡村旅游规划以及分区域旅游规划、重点旅游乡镇旅游规划等在内的一揽子旅游规划，避免因出现多个规划编制主体、多个规划设计单位导致不同乡镇、不同项目的规划内容出现雷同，造成重复建设、同质化发展等问题。同时，进一步修改完善交通、水利等专项规划，与旅游规划的发展思路进行无缝对接。

二是完善旅游发展的管理体制。加强对旅游发展的管理服务，建立由市文旅委牵头，公安、国土、农委、规划、环保、市场监管、安监、物价等部门共同组成的联席会议制度，实施对旅游发展的统一管理和服务。进一步完善景区管理、农家乐管理、景区开发利益分配等方面的制度和机制。加强乡镇旅游工作力量，设立专门的乡村旅游工作部门，增加专项编制，落实专门人员。

三是做好“旅游+”融合发展大文章。促进旅游与农林、文化、体育、科普等相关产业飞融合发展，为游客提供多元化的旅游产品;将旅游元素融入交通、水利、美好乡村项目，加快改善旅游公共基础设施。建议通讯、金融、物流等网点布局规划到景点景区，并结合旅游开发情况优先进行网点建设。

四是加快成立乡村旅游发展公司。在功能定位上，全市乡村旅游发展公司要有对景区进行投资、管理、收益的权力，对全市旅游资源开发进行统筹的能力，对全市旅游市场进行调控的能力。

**市政府务虚会篇五**

根据会议安排，现就财政部门202-年工作总结及202-年工作打算汇报如下：

（一）强化征管抓增收。围绕年初目标任务，加强与国、地税的沟通和协调，采取有效措施，狠抓收入征管,提前个月完成全年任务，实现了收入持续快速增长。预计202-年全县一般预算收入完成面亿元，比上年增长%。

（二）加快支出保重点。优化并加快预算支出进度，保证了工资按时发放、机构正常运转以及民生工程等重点支出的需要。1—11月份财政支出亿元，增长%。其中：一般公共服务、社会保障和就业、医疗卫生、农林水事务分别完成万元、万元、万元、万元，分别增长%、%、%、%。省28项民生工程上级资金亿元和县级配套资金亿元全部拨付到位。预计202-年全县财政支出亿元，比上年增长%。

（三）全力筹资助发展。发挥国投公司融资平台作用。

多渠道融资支持基础建设，已向银行融资到位亿元，在途资金亿元。争取经济建设和支持企业发展项目个，资金亿元。做好农业综合开发项目申报工作，争取到中央和省级项目个，资金万元。

（四）深化改革促规范。一是完善县乡财政管理体制，大力支持扩权兴乡强镇改革工作。二是加强国库支付系统硬件建设，实现了财政、国库、银行、单位业务联网。三是扩大政府采购规模和范围，全年采购金额达万元，节约资金万元，节约率%。四是推进政策性农业保险试点工作，按时、按质完成202-年全县种植业、养殖业投保任务，并切实做好理赔工作。五是试点村级公益事业建设一事一议财政奖补工作。投入财政资金万元，实施村级道路建设、水利兴修等项目个。

回顾一年的工作，我们清醒地认识到还存在以下问题：一是国投公司运营还不到位，融资能力有待提升；二是乡镇财务管理还不到位，乡镇财政建设有待加强；三是支农资金整合还不到位，整合试点工作有待深入。

（一）财政工作措施。

202-年，县财政部门工作思路和主要措施概括为：围2。

绕“一个中心”、深化“二项改革”、实现“三个确保”，做好“四项工作”，达到“五个转变”，具体是：

围绕“一个中心”：即以保持财政收入快速增长为中心，大力组织税收征管，注重财源建设，促进我县财政实力在全省争先进位。

深化“二项改革”：即深化以部门预算、国库集中支付、非税收入等为主要内容的财政收支管理体系改革，切实提高财政资金的使用效益；深化以兴乡强镇扩权工作、农村公益事业建设一事一议财政奖补试点工作等为主要内容的农村综合改革，促进农业增产农民增收和新农村建设。

实现“三个确保”：即确保干部工资发放和机关正常运转；确保重点支出和民生工程资金配套；确保县经济开发区建设和新城区建设需要。

做好“四项工作”：即利用国投公司融资平台，切实做好融资工作；利用产业和区位优势，切实做好招商引资工作；利用各种有利关系，切实做好项目申报工作；利用财政规范化建设机遇，切实做好乡镇财政工作。

达到“五个转变”：一是正确处理增收与减税的关系，分解落实各项财税考核指标，确保应收尽收，促进财政收入管理向科学化、精细化转变。二是调整优化支出结构，严格编制支出预算，促进财政支出管理向向科学化、精细化转变。三是加强财政法制、宣传和信息化建设等基础工作，促进财政行政管理向科学化、精细化转变。四是加强监督检查，提高资金使用效率，促进财政监督管理向科学化、精细化转变。五是解决乡镇财政干部管理模式问题，完善以量化指标为主的考评体系，建立健全各项制度机制，促进财政干部队伍管理向科学化、精细化转变。

**市政府务虚会篇六**

尊敬的各位领导、各位同事：

刚才，听了大家的发言，很受启发，也很受鼓舞，下面我将个人的一些感受和想法和大家分享。

xxx是我来产交所工作的第一年，这一年里，在公司领导的教导下，沈总和夏老师的耐心指导下，同事的亲切关怀和帮助下，坚持努力工作，不断学习的理念，共完成项目19宗，7宗竞价成交，8宗协议成交，4宗未成交。同时积极参加公司组织的各项活动和培训。借此机会，我真诚感谢领导对我的悉心教导，感谢沈总和夏老师及同事在工作中能耐心的指导，及时提醒我改正工作的的缺点和不足。进入产交所，我收获的不仅仅是工作，更多的是同事的友谊，是公司严谨的工作作风和领导带领我们开拓进取的精神。

本次会议的主题是讨论公司未来的发展,我能力不足，谈不上建议,下面我将个人的感受和想法和大家分享下,不当之处,敬请大家批评指正.

第一,创新支付方式.在与客户的交谈过程中,很多客户反映我们公司的支付方式不够方便快捷.因此,希望公司能够创新支付方式.比如开通支付宝.我咨询过以前在天健工作的同事,他们告诉我,他们审计的很多客户也使用了支付宝.当然,每个公司的财务都有其自身特点,我不清楚我们公司是否能使用支付宝.

第二,深挖客户.从横向角度而言,充分挖掘我们客户的资源。我们一线的`业务人员可以建立自己的客户群.把自己经办的项目遇到的客户尽可能的集中到自己所建客户群里.平时经常在群里与客户进行互动交流.项目经办过程中,不违反公司制度的前提下,尽量满足客户的正当合理要求,避免客户对公司产生误会,毕竟任何误会都是信息不对称产生的.只有与客户建立真诚的良性互动关系,我们可以利用客户来为我们传播项目信息.比如,让客户把我们的项目信息传播到客户自己的qq群里面，最终实现客户的客户变成我们的客户。从纵向角度而言，根据我们自己客户的特点，扩宽我们的业务品种。与我们打交道的客户虽然不是很多，但这些客户相对而言都有一定的经济能力，不一定这些客户都有投资融资需要，但一定会有许多方面的消费需求。公司是否可以围绕客户消费需求，与一些客户进行合作，发布一些消费信息，让我们产交所的网站能够更加大众化，更加接地气。实现产交所不仅是产权信息发布地，也是大众需求信息的发布地。

第三，更加积极主动与各地的产权机构能够在信息的互联互通上加强合作，实现资源共享。目前我们有很多在浙的央企客户，它们的有些业务可能不在杭州，而是在外地，甚至外省。如果只在我们公司网站公布挂牌信息，标的所在地的客户未必能知道标的信息。

第四，客户座谈会制度化。在我自己做的出租业务中，有些省属企业下属公司连出租要进我们公司都不知道。上次央企座谈会也有提出不知道出租也可以到我们公司来做。因此，充分利用客户座谈会不仅要让客户知道我们是做什么的，更要让客户知道我们能够做什么。

第五，关于公司的考勤制度。公司是否可以实行弹性的上下班时间。目前我们的上班时间包括中午是8个半小时。实行弹性上班时间，8个半小时还是不变，把早上考勤时间。。。。。。。。。。

回顾一年来的工作，我在思想上、工作上、学习上都有了变化。同时充会认识到自己存在的不足，特别自己的知识面不够宽，业务能还有待提高，今后将努力提高各项不足，特别是要积极主动地把工作做到点上、落到实处。

以上就是我的一些想法和感受。我工作时间不长,见识不够丰富,工作经验欠缺，也许想法还不尽成熟,再次恳请各位领导、同事给予批评指正。

**市政府务虚会篇七**

对xx而言，2018年是极不平凡、极富成就感的一年。xx乡以“守护清水源头、接轨国道时代、强力打造‘xx小镇·多彩xx’”为战略目标，以“志不求易，事不避难”为工作总基调，按照“立特色、树标杆”的思路，同频共振促发展，凝心聚力促和谐，圆满地完成了年初确定的各项目标任务。今年是党员干部最苦的一年。这一点大家都深有体会。这也是贯彻总书记重要讲话精神，努力以干部的辛苦指数换取群众的幸福指数，让政府紧一点，让老百姓宽松一点。下面我谈几点的想法：

一、点赞好绩，客观地评价昨天。

2018年以来，我乡在县委、县政府的正确领导、相关部门的大力支持下，把上级下达的年度目标任务与我乡实际情况相结合，创新提升全乡的发展战略，促进了全乡经济社会持续稳步发展。

2018年我乡赶考目标有xx个，xx个标兵，xx个标杆。通过12个月的努力，全部赶考目标都已经完成，真正实现了“跳起来摘桃子”，这个过程中，考出了新成效，更考出了精气神。其中出台水源头生态补偿机制、全乡域实行禁渔禁蛙禁猎、红色文化旅游节、深化实施民生实事项目人大代表票决制、创新重大事项党代表票决制、建成4个林下经济示范基地等赶考项目都独树一帜，并举得了优异的成绩。“红色学校”成功创建了“xx市红色基因现场教学基地”、“xx市党史教育基地”、“xx市爱国主义教育基地”、“xx市乡村振兴实训基地”、“xx县国防教育基地”。

我们还发挥“三改一拆”、“六三三”等组合拳威力，成功创建了省级卫生乡镇，并顺利通过了小城镇环境综合整治省级验收。同时，引进民间资本2000多万元，承租破旧房屋10余幢，建设高端乡村民宿。新建“xx小院、处处树莓、家家黄精、甜蜜人家”新节点，展现了红旅融合、农旅融合、产旅融合的“梅岐新样板”。

二、把握好势，科学地研判今天。

在总结成绩的同时，我们也清醒认识到工作中还存在一些问题和不足，主要表现在：一是少数领导班子和干部作风漂浮，存在不想干事、不敢干事、干不成事的现象；二是部分村级党组织基础薄弱、作用发挥不突出，党建工作亮点不够多；三是基层党群干部配备不足、后继乏人，培训、培养工作亟待加强；四是“两个责任”落实不够到位，个别干部违规违纪现象时有发生，全面从严治党依然任重道远。

三、谋划好局，坚定地干好明天。

一是坚定不移地围绕清水源头，护好县城大水缸。

乡党委将会一直把守护“清水源头”，作为义不容辞的责任，摆在一切工作的首位。将继续实施一揽子“保生态、治环境、护水源”治水工程、实施一套“禁渔禁蛙禁猎”制度、开展一系列“五水共治”行动、定期开展乡村洁净擂台赛，深入实施《水源头生态补偿机制》等等，多措并举护好县城大水缸，确保“一库清水送县城”。

二是接轨国道时代，打通“景文新通道”。

2019年，我们将把“推进g322国道工程项目”作为本乡工作的重中之重来抓，目前已完成前期所有工作，顺利开工建设。国道建成后，梅岐将成为xx、文成两地经济、旅游、文化、产业发展主要通道，是搞好全域旅游重要突破口。

三是筑建红色小镇，打造“畲乡井冈山”。

梅岐乡是一个革命老区，是xx县最早成立党支部的地方。我们将积极探索党性教育的新路径，争当红色基因的传承者和实践者。从2018年开始再次投资300多万元，对闲置的小学教学楼进行全面装修和提升，建设成集“吃、住、学、旅”为一体的“红色学校”。不仅实现了党性教育的意义，还能为9个行政村的集体经济收入新增40万元，每村每年新增4万元，实现传承红色文化和经济发展的双赢，大大提高了xxxx的知名度。

四是建设多彩梅岐，打造“xx后花园”。

梅岐所有地块，基本处于。

600至1000米的高海拨，总面积有86平方公里，我们将加快土地流转力度，进行利用和开发，做大做强绿色产业、生态文章。做大做强铁皮xx、树莓、黄精、蜂蜜等林下经济；稻鳖共生、高山蔬菜、高山茭白等600产品。努力开发系列生态适宜农产品、美丽产业、农业旅游观光等。多举措创建“农林风光互补项目”和股份制企业等集体经济发展平台，实现农民和村集体双增收。同时还要全力增进民生福祉，着力解决扶贫解困、社会保障、社会管理等问题，当好“店小二”，提升服务能力和服务质量。大力实施“乡村振兴”发展战略，做大做强“多彩文章”，全面建设多彩梅岐，打造“xx后花园”。

五是弘扬红船精神，打造“党建红铁军”。

要大力弘扬“红船精神”和“第一党支部精神”。在抓好基层党建工作、抓好干部队伍建设、抓好党风廉政建设等方面下功夫，将加强基层党组织的建设与政府中心工作相结合，坚持不懈地狠抓党风廉政建设，切实履行党风廉政建设主体责任。

。

**市政府务虚会篇八**

我是半路出家从事林业工作的，对林业有深厚感情，但是对林业专业和林业部门工作我真说不出多少道道来，下面，我就平常的一些感知和接触到的一些工作作一些梳理，谈一点点体会。

从务虚的角度讲，新区林业的发展，我认为还是要围绕一个目标，做到三个坚持和三个强化。

1、坚持生态建设与生态保护并重，采取两手抓，两手都要硬。林业工作无非就是建设和保护两大任务，建设包括造林绿化、林业产业、种苗发展与管理等方面工作；保护包括森林防火、防虫、防盗等工作。建设要讲规划，要有项目，所以要做好项目规划和储备。保护讲章法，所以，要依法办事，讲程序、讲规矩。

2、坚持和完善林业建设思路，即坚持以城区周边、镇政府周边、景区周边，以及公路沿线、水岸沿线“三周两线”为重点进行规划布局，突出打造一些亮点工程、示范工程。要建就集中成片、成规模，这样，既有震撼力，又便于管理和基础设施布局。

3、坚持政府大力投入。林业是一个长线投资项目，周期长、风险大、见效慢，要争取政府投入（包括上级财政资金支持），引导社会投资林业。当然，我们也可以利用国有林地、城周屏障进行融资，也可以打好转型发展牌，作一个采空区植被恢复规划要求市、中央支持，或者出台一个政策，要求破坏植被环境的单位和个人，或交钱、或造林，开展生态恢复造林。

1、强化领导。在现在这种管理体制和工作体系下，领导重视是关键，任何工作只要老大重视，老大难就不难。

2、强化宣传。要采取多种形式宣传林业的法律、法规和方针、政策和建设成效，举办一些具有一定社会影响力的活动，要争取领导支持，时常邀请区领导、人大、政协等视察调研，增强领导及社会对林业的关注度。搭建信息平台，实现资源共享，为宣传提供更多题材。

3、强化人才引进和干部培养。研究一些工作机制，保证有人做事和干事有激情。

一个目标：即绿山富民活行业，这是上届市林业局局长周克勤讲的话，这是林业部门的终极目标，围绕这个目标，制定年度和中长期目标，现在，我们对新区的情况还不清楚，所以，近期目标都没法提出，但我觉得，目标既要有压力，又要切实可行，重要的是能作出实际效果。

在绿山方面，要以城区周边、镇政府周边和主要公路干线为重点，以绿为主建设生态景观林，如要布局经济林，根据立地条件尽量选择绿化景观效果好的经果林，或者设计一些绿化带，增强绿化效果。

富民方面，主要巩固发展林业产业基地，根据本区的`情况和目前的发展趋势，我个人认为，应重点发展木瓜、猕猴桃、笋竹、茶叶、速丰林产业，适度发展花椒产业，探索发展生物质油料产业。同时，要积极引进培育产业龙头企业，最好是公司+基地的企业，以便解决产品的销路，并发展地方经济。

活行业，一个是要争取出台一些政策，吸引更多的个人或社会资本参与林业建设；一个是内部搞活，成立一些协会，建立一些机制，搞得行业有声有色，职工得到更多实惠。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn