# 最新年度生产工作计划表(大全20篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-04-23

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。年度生产工作计划表篇一2...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**年度生产工作计划表篇一**

20xx年生产部在克服三地同时生产、转产、生产线调试并保证生产任务完成等各种困难，根据新线的生产工艺要求，积极地对各条生产线设备及管道进行了完善;全面完成了销售部下达的生产任务单，并实现了常项产品的库存，并配合技术部进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高等困难，1-11月份共计完成产量12964吨。针对今年的工作情况，对20xx年做如下工作计划：

一、需相关部门配合的问题。

1、生产计划的合理性：增加生产任务单各种数据统计，准确的对生产产能和产量评估，确定车间准确的生产任务完成时间。每天利用晨会，针对当日任务单跟据原材料到位情况进行计划安排、晚会即下午3:30分反馈当日生产情况，并加强与物流的沟通。

2、交货期：带色产品超过下午3点以后，按公司规定应算为次日订单计划，常规带色产品的交货期按规定在三个工作日内完成，不带色产品的交货期按2个工作日内完成。(条件是在有原材料的情况下)。

3、生产工艺的标准和更新：由于生产从北京转产到大厂，很多产品工艺还在调整过程中，一些产品还没有标准的作业指导书和工艺流程，希望技术部能及时完善配方，并下发生产部，从而避免造成生产现场混乱和工时浪费。改善部分产品现场生产工艺手工操作生产方式。

4、生产设备配备不足：从金鼎拆除安装的部分设备，使用的年限都比较长，功能和性能都不很稳定，致使现有设备交替使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上生产，生产上压力很大，当出现此类产品不同客户同时下较大任务单时，很难满足客户交货期，如真石漆、质感涂料及厚浆型产品等，xx年需要对装饰及溶剂车间部分设备进行科学改进，以提高产品产量与质量。

5、人员流动性大：由于公司是订单生产模式，生产任务量不稳定，在秋收季节大部分农民工流动性比较大，导致任务量大时岗位员工缺乏，但又不能及时补充;其次就是当地新招的员工工作稳定性较差，随时会出现离厂现象，需要人力资源部配合，建立劳务人员库，储备一定的候补劳务人员，以保证生产岗位需要。

二、质量管理上的问题有：

1、员工质量意识淡薄：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象;这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽然我们制定了《质量管理制度》，但执行力度还不够深入，实施不到位也有很大的关系，20xx年需要加大培训力度，深入教育，加强质量意识。

2、需要全员参与质量管理的理念：动员全公司管理层，增强全员参与的质量意识，改变“产品质量是检验出来的，而不是生产出来”的错误观念，出现生产现场有管理，但执行不到位的现象，要加强检查力度，要经常贯彻“公司在我心中，质量在我手中”的理念，出现质量问题、要及时分析原因和找出解决方法，并针对事故情况按公司新出台的《质量管理规定》进行处罚，。总之看来：产品质量若光靠生产部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要公司各级管理人员的积极配合和参与，从而在新的一年里，加大管理，改善不知。

3、加强质量记录控制：在整个产品制造过程中，完整记录产品过程中的质量状态，完善的质量记录，把它做为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。完善现有的工程单，通过技术部门协助，逐步改善看板管理，把质量提高到一个新台阶。4、需要公司完善产品质量标准：包括包装标准，减少同类带色产品订单的批次，任务单应明确表达业务员对产品的要求;产品配方应明确性能标准的质量要求，设备需求;制定具体产品品质判断标准;避免经常出现因质量异常的返工浪费。

5、根据目前生产部两名工艺员管理面太大的实际情况，建议技术质量部派一名工艺员补充到生产部，增加质感涂料、弹性拉毛一体漆、真石漆、浮雕、液体花岗岩的工艺控制。

三、物料消耗及成本控制方面。

由于试生产阶段没有对物料消耗及成本进行考核，有许多非正常成本增加时有见到，如：原料装卸遗撒严重，工具损耗率高、物料重量抽查，员工装配方法不当及物料储存不科学引起浪费等等。

20xx年生产部：

1、将设立工艺消耗、能源消耗目标，并与车间吨提工资挂钩。在公示栏中，标明消耗情况。

2、对使用完的液体原料进行涳桶，减少液料损耗，

3、把地面以上自来水开关进行关闭与改造，全线推行高压水枪冲洗设备，用小墩布拖地;自制部分墩布移动推车，及定点存放位置设施;从而可以减少用水。

四、安全生产。

1、坚持班组安全喊话制度，车间成立安全小组，定期检查。积极参加公司召开的安全会议，对安全责任人进行考核。

2、组织员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

五、加强备品备件及低值易耗品的管理,建立健全备品备件、低值易耗品台帐，明确记录备品备件的领用及使用部位，加强控制低值易耗品的消耗，严格贯彻执行生产部的低值易耗管理制度。

六、推行生产部红白票管理制度，细化岗位考核，加大奖罚力度。

七、根据20xx年生产部的情况，对20xx年生产车间架构进行新的设计：

1、组建四个车间五个班组编制：

即：(1)建筑涂料车间(2)粉料车间(3)溶剂车间(4)机修车间。

2、三个生产车间人员编制为11人，在建筑涂料生产线另外增加8人编制，专门负责质感涂料、真石漆、厚质型涂料及液态花岗岩的生产，并可机动辅助建筑涂料生产线的生产;人员分配为车间主管4人，维修及电工5人，操作工41名。

八、生产现场全面推行5s管理，持续改进生产环境;成立5s推行小组，对具体工作落实到人，细致规划5s工作进度，力争在20xx年5s在生产部有一个质的飞跃，达到现场环境优化型标准。

**年度生产工作计划表篇二**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理;并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗!

以人为本安全第一预防为主全员动手综合治理科学管理改善环境持续发展安全生产目标：

不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上;只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”;才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1.认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。

2.加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3.加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4.对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1.安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2.督促部门、班组开好安全会;适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3.继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4.加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生;对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5.认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6.深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好x月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

**年度生产工作计划表篇三**

统一思想、统一认识、统一行动；生产周期在30天内确保质量以“快时尚”为目标（即以快、狠、准为目标）。

二、年度重要指标

三、年度重点工作任务

1、确保产品货期准时率达到100%。

2、质量合格率达到97%。

3、羊绒制品（现为销售部外购）采购单价合理性100%。

4、各类计划正确率达到100%。

（1）完成任务/计划所采取的措施方法

1-a、公司要确保单款产品合理的生产周期。

1-b、及时开发能够和公司总体发展模式匹配的生产资源。

1-c、生产部按销售部生产计划，根据实际生产情况合理安排生产下单。

2-a、公司要制定产品工艺、质量标准，按单款制定详细的工艺单。

2-b、务必确保产品生产前初样（不可以对未打样的产品进行大生产或者接单）、产前齐色齐码样品的确认。

2-c、外购羊绒制品（现为销售部直接采购）根据国家标准进行权威的检测、

(如:成份、辅料、羊绒制品上的化学洗剂含量是否超标等)。

2-d、加强跟单人员的培训工作，跟单人员必须对单款产品生产前期、中期、尾期的产品抽查，和出货前的成品按30%的比例抽检。

2-e、技术部建立qa人员对生产部到仓的产品进行抽检。 3-a、根据服装的季节周期性，通过生产供应商的淡季下单。

3-b、公司建立核价小组，尽量在下达生产计划前确定羊绒制品售价（售价随生产计划一同下达），以避免货物在车间的库存、积压。

3-c、生产部及时开发有利的生产资源。

（2）任务/计划进程时间表

四、年度重点工作月度分解时间表

**年度生产工作计划表篇四**

为加强生产工作的管理，稳定产品质量，控制各项指标，降低生产成本及各种消耗，杜绝安全事故发生。严格遵照公司整体部署和要求，使生产各项工作顺利开展，对20\_年工作做以下计划：

1、落实规章制度，严格安全管理\"安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹\"，安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。

2、加强劳动纪律，促进管理工作要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

3、保证设备维修质量，提高运转率为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

4、降低生产成本，节约消耗由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格在市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

5、稳定产品质量，提高合格率\"质量就是效益、质量就是生命\"等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验。\"今天的质量\"就是\"明天的市场\"，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

6、制定工资分配，发挥工作积极性今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

7、保证产品的安全库存由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

**年度生产工作计划表篇五**

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定2008年安全生产。

将安全生产工作纳入重要议事日程警钟长鸣常抓不懈。

一、全年目标。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上（如下表）。

二、指导思想。

要以公司对2008年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项。

规章制度。

开创安全工作新局面实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作。

根据工厂现状，确定出2008年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理。

应急预案。

加大重大隐患的监控和整改力度认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查车间每周进行一次安全检查班组坚持班中的三次安全检查并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查对查出的事故隐患要按照“三定四不推”原则及时组织整改暂不能整改的要做好安全防范措施尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范做好专项整治工作加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治加强对岗位现场的安全管理及时查处违章指挥违章操作等现象最大限度降低各类事故的发生确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作。

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”和《钛白粉厂安全生产紧急会议纪要》（飞碟钛生〔2007〕9号）文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

。

**年度生产工作计划表篇六**

今天放学更惨，不仅天下大雨，原本就遥远的放学路，还被阻塞。出了校门，同是上江东的`同学在十字路口徘徊，他们正在考虑是否要往中横路骑去。可宜也拿不定主意，她只是摆出一副无所谓的模样。我本来打算走的路线也被打乱了，土路泥泞呀，再说了，人多呀!“还是往中横去吧，至少不会再跌跌磕磕了。”可宜只说好吧。其实我们都明白，这只会延长时间罢了，不过比起土路来，还是好得多!中横路很宽阔，来往的大车流量也多。路，也被压得哇哇坑坑，雨水积聚在坑上。得意的车飞速地跑过，只溅得行人一身水!其实也是挺好玩的，雨中骑车，骑在不一样的路段，见各种形形色色的人。

**年度生产工作计划表篇七**

引导语：生产部又称制造部，是以产品生产为主要工作的部门，为了更好开展生产工作，制定工作计划。本文是小编为你整理的生产部年度工作计划，欢迎阅读。

在初始年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20xx年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路：20xx年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2、 做为生产管理干部，主要任务就是公司内部的生产管理，我觉得要做好一名合格的生产管理干部必须做好以下几点：

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单;

3、 20xx年工作措施及方法：

4)、质量控制方面：

a、没有系统的质量管理体系，需建立并运转;

c、与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转;

d、品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施;

4)、 安全方面：落实规章制度，严格安全管理;

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

**年度生产工作计划表篇八**

20\_\_年生产部在克服三地同时生产、转产、生产线调试并保证生产任务完成等各种困难，根据新线的生产工艺要求，积极地对各条生产线设备及管道进行了完善;全面完成了销售部下达的生产任务单，并实现了常项产品的库存，并配合技术部进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高等困难，1—11月份共计完成产量12964吨。针对今年的工作情况，对20\_\_年做如下工作计划：

一、需相关部门配合的问题。

1、生产计划的合理性：增加生产任务单各种数据统计，准确的对生产产能和产量评估，确定车间准确的生产任务完成时间。每天利用晨会，针对当日任务单跟据原材料到位情况进行计划安排、晚会即下午3：30分反馈当日生产情况，并加强与物流的沟通。

2、交货期：带色产品超过下午3点以后，按公司规定应算为次日订单计划，常规带色产品的交货期按规定在三个工作日内完成，不带色产品的交货期按2个工作日内完成。(条件是在有原材料的情况下)。

3、生产工艺的标准和更新：由于生产从北京转产到大厂，很多产品工艺还在调整过程中，一些产品还没有标准的作业指导书和工艺流程，希望技术部能及时完善配方，并下发生产部，从而避免造成生产现场混乱和工时浪费。改善部分产品现场生产工艺手工操作生产方式。

4、生产设备配备不足：从金鼎拆除安装的部分设备，使用的年限都比较长，功能和性能都不很稳定，致使现有设备交替使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上生产，生产上压力很大，当出现此类产品不同客户同时下较大任务单时，很难满足客户交货期，如真石漆、质感涂料及厚浆型产品等，\_\_年需要对装饰及溶剂车间部分设备进行科学改进，以提高产品产量与质量。

5、人员流动性大：由于公司是订单生产模式，生产任务量不稳定，在秋收季节大部分农民工流动性比较大，导致任务量大时岗位员工缺乏，但又不能及时补充;其次就是当地新招的员工工作稳定性较差，随时会出现离厂现象，需要人力资源部配合，建立劳务人员库，储备一定的候补劳务人员，以保证生产岗位需要。

二、质量管理上的问题有：

1、员工质量意识淡薄：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象;这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽然我们制定了《质量管理制度》，但执行力度还不够深入，实施不到位也有很大的关系，20\_\_年需要加大培训力度，深入教育，加强质量意识。

2、需要全员参与质量管理的理念：动员全公司管理层，增强全员参与的质量意识，改变“产品质量是检验出来的，而不是生产出来”的错误观念，出现生产现场有管理，但执行不到位的现象，要加强检查力度，要经常贯彻“公司在我心中，质量在我手中”的理念，出现质量问题、要及时分析原因和找出解决方法，并针对事故情况按公司新出台的《质量管理规定》进行处罚，。总之看来：产品质量若光靠生产部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要公司各级管理人员的积极配合和参与，从而在新的一年里，加大管理，改善不知。

3、加强质量记录控制：在整个产品制造过程中，完整记录产品过程中的质量状态，完善的质量记录，把它做为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。完善现有的工程单，通过技术部门协助，逐步改善看板管理，把质量提高到一个新台阶。4、需要公司完善产品质量标准：包括包装标准，减少同类带色产品订单的批次，任务单应明确表达业务员对产品的要求;产品配方应明确性能标准的质量要求，设备需求;制定具体产品品质判断标准;避免经常出现因质量异常的返工浪费。

5、根据目前生产部两名工艺员管理面太大的实际情况，建议技术质量部派一名工艺员补充到生产部，增加质感涂料、弹性拉毛一体漆、真石漆、浮雕、液体花岗岩的工艺控制。

三、物料消耗及成本控制方面。

由于试生产阶段没有对物料消耗及成本进行考核，有许多非正常成本增加时有见到，如：原料装卸遗撒严重，工具损耗率高、物料重量抽查，员工装配方法不当及物料储存不科学引起浪费等等。

20\_\_年生产部：

1、将设立工艺消耗、能源消耗目标，并与车间吨提工资挂钩。在公示栏中，标明消耗情况。

2、对使用完的液体原料进行涳桶，减少液料损耗，

3、把地面以上自来水开关进行关闭与改造，全线推行高压水枪冲洗设备，用小墩布拖地;自制部分墩布移动推车，及定点存放位置设施;从而可以减少用水。

四、安全生产。

1、坚持班组安全喊话制度，车间成立安全小组，定期检查。积极参加公司召开的安全会议，对安全责任人进行考核。

2、组织员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

五、加强备品备件及低值易耗品的管理。

建立健全备品备件、低值易耗品台帐，明确记录备品备件的领用及使用部位，加强控制低值易耗品的消耗，严格贯彻执行生产部的低值易耗管理制度。

六、推行生产部红白票管理制度，细化岗位考核，加大奖罚力度。

七、根据20\_\_年生产部的情况，对20\_\_年生产车间架构进行新的设计：

1、组建四个车间五个班组编制：

即：(1)建筑涂料车间(2)粉料车间(3)溶剂车间(4)机修车间。

2、三个生产车间人员编制为11人，在建筑涂料生产线另外增加8人编制，专门负责质感涂料、真石漆、厚质型涂料及液态花岗岩的生产，并可机动辅助建筑涂料生产线的生产;人员分配为车间主管4人，维修及电工5人，操作工41名。

八、生产现场全面推行5s管理。

持续改进生产环境;成立5s推行小组，对具体工作落实到人，细致规划5s工作进度，力争在20\_\_年5s在生产部有一个质的飞跃，达到现场环境优化型标准。

**年度生产工作计划表篇九**

新年伊始，为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利展开，保证生产连续性，确保公司的企业形象，完善生产部管理。结合20xx年的生产情况。制定此工作计划:。

一、加强学习，充实自我：由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个车间的运转情况，了解各个班组的具体工作内容，然后深入到各个班组中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

二、制定完善各项规章制度：结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

三、加强劳动纪律，促进管理工作：贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

四、实现全年安全生产：1、人员安全：安全生产全年目标—无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。主要措施：1)加强对员工的安全生产培训;2)培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义;3)定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

五、稳定产品质量，提高成品率：实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。主要措施：1、严格按照生产作业指导书操作，2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点;3、建立操作人员、班组长的日检查制度。4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。5、组织重要岗位和班组长定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

六、生产成本控制：1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别班组实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量;2、合理使用资源：提倡节约，反对浪费，节约水、电等能源，在员工中宣贯，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。3、加工前做好加工计划，提高生产效率。加强细节的控制，降低生产成本，加工时及时和基地部门做好沟通，每天根据基地的采收计划做好生产加工计划。

七、人员管理：1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。3、培养人才：培养每各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。4、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建做好充分准备。

新的一年到来，企长一周年我长一周岁，我愿与公司共成长，祝愿公司业绩年年长，共创新辉煌!

**年度生产工作计划表篇十**

统一思想、统一认识、统一行动;生产周期在30天内确保质量以“快时尚”为目标(即以快、狠、准为目标)。

二、年度重要指标。

1、确保产品货期准时率达到100%。

2、质量合格率达到97%。

3、羊绒制品(现为销售部外购)采购单价合理性100%。

4、各类计划正确率达到100%。

(1)完成任务/计划所采取的措施方法。

1-a、公司要确保单款产品合理的生产周期。

1-b、及时开发能够和公司总体发展模式匹配的生产资源。

1-c、生产部按销售部生产计划，根据实际生产情况合理安排生产下单。

2-a、公司要制定产品工艺、质量标准，按单款制定详细的工艺单。

2-b、务必确保产品生产前初样(不可以对未打样的产品进行大生产或者接单)、产前齐色齐码样品的确认。

2-c、外购羊绒制品(现为销售部直接采购)根据国家标准进行权威的检测、

(如:成份、辅料、羊绒制品上的化学洗剂含量是否超标等)。

2-d、加强跟单人员的培训工作，跟单人员必须对单款产品生产前期、中期、尾期的产品抽查，和出货前的成品按30%的比例抽检。

2-e、技术部建立qa人员对生产部到仓的产品进行抽检。3-a、根据服装的季节周期性，通过生产供应商的淡季下单。

3-b、公司建立核价小组，尽量在下达生产计划前确定羊绒制品售价(售价随生产计划一同下达)，以避免货物在车间的库存、积压。

3-c、生产部及时开发有利的生产资源。

(2)任务/计划进程时间表。

四、年度重点工作月度分解时间表。

**年度生产工作计划表篇十一**

为认真贯彻落实中央、省、市关于加强安全生产工作的系列文件精神,按照市委、市政府的统一安排部署，结合20xx年全市安全生产工作要点及工作实际，制定我局系统20xx年度安全生产工作计划。

以习近平总书记安全生产中重要讲话精神为指引，全面贯彻落实省委省政府《两个规定》和市委市政府《两个规定的实施意见》，突出抓好综合监管、打非治违、隐患治理、基层基础等工作，加快推进安全监管网格化、安全责任规范化、隐患治理标准化、打非治违常态化进程，着力提升安全监管能力、严格管控安全生产风险，坚决杜绝重大安全生产事故，全力遏制较大安全生产事故，努力减少一般安全生产事故，促进城市管理事业全面、协调、可持续发展。

按照“安全第一、预防为主、综合治理”原则，通过坚持月检、季检安全生产检查制度，坚持领导干部带队安全生产督查制度，坚持安全隐患排查整改制度，坚持安全生产一票否决制度，扎实抓好全局系统安全生产工作，确保全局系统安全生产零事故。

（一）落实安全生产责任制度。按照安全生产“党政同则、一岗双责”要求，年初，同局属单位签订《安全生产责任状》层层分解安全生产责任，做到横向到边、纵向到底。按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”要求，局分管领导对分管科室、局属单位和分管业务范围内的安全生产工作负直接领导责任，各科室、局属单位是本部门、单位安全生产工作第一责任人。各局属单位要落实安全生产主体责任，并同部门、班组层层签订《安全生产责任状》，真正做到各负其责，责任到人，建立安全生产责任机制，提升安全生产管理水平。

（二）加强安全生产督查考核。根据市政府下达的安全生产目标管理考核指标，按照《永州市安全生产目标管理考核细则》，局安全生产领导小组办公室重点考核安全生产工作职责的履行情况，安全生产工作目标的完成情况，安全生产法律法规的贯彻落实情况，各类事故隐患整改和重大危险源的治理情况。一季度进行行业（供水、供气、路灯、垃圾处理、污水处理、市政维护）安全生产检查，二季度局安全生产办安全生产检查，三季度局安全生产办进行安全生产检查，四季度局安全生产办进行年终安全生产检查考核和行业（供水、供气、路灯、垃圾处理、污水处理、市政维护）安全生产检查。

安全生产考核实行安全生产岗位目标管理考核和安全生产年终考核加分制度，安全生产岗位目标管理考核以安全生产零事故为标准，各局属单位全年安全生产零事故得安全生产岗位目标管理考核基准分；安全生产年终考核加分由局安全生产办依据《永州市城管执法局局属单位安全生产考核细则》从安全生产制度落实、安全隐患排查整改、安全生产台账资料三个方面进行考核，考核分值100分，考核所得分为安全生产年终考核加分得分。各局属单位根据局安全办的年终考核加分得分分值，对所属人员特别是分管安全生产工作的责任领导和责任人给予一次性奖励。

分管领导、科室人员按照分管的局属单位年终考核得分分值给予安全生产考核加分，分管2个局属单位以上的取局属单位年终考核得分分值的平均值；局属单位年终考核得分分值在60分以下，分管领导、科室人员不给予安全生产考核加分，相反按10%的比例相应扣减岗位目标管理考核分值。具体加分减分由局安全生产领导小组研究决定。

（三）严格执行责任追究制度。按照新修订的《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》、《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行办法》规定，严肃查处安全生产违法违纪行为。按照事故原因不查清不放过，事故责任人不处理不放过，事故防范措施不落实不放过，干部职工得不到教育不放过的“四不放过”原则，实行责任倒查，层层追究有关责任人责任。

（四）提升安全生产宣教水平。一是扎实有效开展“安全生产月”活动，积极推进安全宣教平台建设；二是深入开展安全生产宣传教育活动。坚持“安全为上、文化为先、职工为本、素质为根、机制为重”的指导思想，大力宣传安全生产方针政策、法律法规、重大措施及安全生产工作先进典型和经验，努力营造浓厚的安全文化氛围，提升全员安全素质。组织开展好“燃气安全进万家”等活动，提高市民燃气安全意识和事故防范能力。三是全面强化安全生产指导工作。督促局系统及本局职责范围内生产经营单位严格落实安全技术措施，严防安全事故发生。四是继续积极推进新《安全生产法》学习培训。在全局系统范围内因地制宜开展新《安全生产法》学习培训工作，各科室、局属单位要组织不同岗位开展安全生产培训，特别是严格特种作业人员的安全作业培训。所有特种作业人员必须持证上岗，同时要加大对安全生产管理人员的培训力度，努力提升各岗位和从业人员的安全防范能力。五是加强安全监控体系建设，真正建立起“全员参与、全员排查、全员预防、全员监控、全员整改”机制，实现对事故隐患的群防、群控、群治。六是充分认识安全生产信息报送工作的重要性，增强工作的主动性。局安全生产领导小组办公室、各科室、局属单位要按照规定和要求认真及时逐级上报各类安全生产工作信息，不得迟报、漏报和不报，确保及时、全面、准确掌握安全生产工作开展情况，统筹把握安全生产动态。

（五）深化安全生产专项治理。一是加强城区大型群众性活动的安全防患，认真抓好应急预案各项措施的落实，防止拥堵和踩踏等事件发生。二是加强执法过程中的安全检查和监督，在拆除违法设置广告、非法建设、查处非法营运活动中，要严密组织，行动有序，要明确现场安全员，防止意外事故发生。三是切实做好燃气安全生产检查，加强对燃气经营企业、燃气经营网点的检查力度，坚决打击无证经营、倒罐液化石油气违规行为。四是认真组织开展燃气领域专项整治行动。要按照市安委会的安排部署，开展燃气领域安全生产“打非治违”专项行动，深入排查燃气领域安全生产隐患和制度缺陷，落实整改措施，确保燃气安全；开展燃气管道隐患攻坚整治，全面摸清辖区内燃气管道分布情况，督促燃气企业全力整治管道周边乱搭、乱建、乱挖、乱钻和压力管道超期未检问题，从严打击破坏损害燃气管道及附属设施行为，完善燃气管道管理和保护工作机制，坚决防止燃气管道安全事故发生；适时组织对县区供水、供气、路灯、垃圾处理、污水处理等行业进行安全生产督查。五是加强污水、垃圾处理、医疗废物处置及市政维护行业安全生产，强化规范操作意识。六是加强路灯行业安全生产，切实抓好路灯检修操作和线路维修操作。七是加强对各单位办公场所的安全检查和监督，确保电脑、空调、饮水机、电灯照明等用电设施和门窗防盗设施以及消防灭火器材的安全，杜绝各类事故的发生，避免人身财产损失。八是加强在建项目的安全生产工作，各单位在建项目的安全生产工作要做到与各单位安全生产同安排、同部署、同检查、同处罚。

（六）规范安全生产应急管理。一是加强监测监控，进一步做好危险源的监管工作，对本局职责范围内危险源进行辨识、登记建档，完善监控设施，落实监管责任。建立完善各类危险源、事故隐患动态监控及预警预报体系，提高自动监控水平。发现事故征兆要立即发布预警信息，并落实防范和应急处置措施。二是完善预案体系，提高安全生产应急反应能力。按照国家安监总局《生产安全事故应急预案管理办法》和市有关应急管理的要求，各部门、各单位切实做好安全生产事故应急预案的修订、完善、评审、备案工作，构建“横向到边、纵向到底”的安全生产应急预案体系，适时开展演练，提高应急处置能力。要进一步完善应急处置程序，夯实应急管理基础，做到应急工作响应快速，施救科学，救援有力，形成“党组统一领导，部门、单位自主到位”应急管理工作格局。要建立健全自然灾害预报、预警机制，落实防汛、防冰雪、防极端气候等安全措施，有效防范突发意外事故。三是强化基础建设，全面提升救援队伍救援能力。从基础设施、技术装备、经费保障、人员素质、管理机制五个方面加强全系统应急救援软硬件建设。结合工作实际，组建内部应急救援专兼职队伍，配备相应设施设备，开展预防性演练，提高自防自救能力。遵循“统一领导，分类管理，分级负责”的原则，加快应急队伍建设，做到机构、人员、制度“三到位”。按照“标准统一、装备适配、保障有力”的要求，抓好应急装备建设，适时进行培训、演练，逐步提高应急能力。

(七)牵头做好对经开区领导带队检查安全生产和常年督查工作。按照市安委会的安排部署，制定《市级领导干部（第七组带队检查永州经开区安全生产检查工作方案》,坚持每季度对经开区进行一次安全生产检查，每月对经开区进行一次安全生产督查，跟踪督查检查安全隐患整改落实情况，填写《领导干部带队检查安全生产工作信息表》，将信息表和检查督查工作情况及时报市安委办备案。

（一）加强安全生产工作组织领导。各局属单位要按照安全生产“党政同责、一岗双责”要求，成立安全生产工作领导小组，层层分解落实安全生产责任，切实加强对本单位安全生产领导，落实安全生产责任，真正做到各负其责，责任到人。

（二）规范安全生产工作目标考核。各局属单位要按照《永州市城管执法局局属单位安全生产考核细则》，认真落实安全生产管理制度、加强安全隐排查整改力度、健全安全生产台账资料，增强目标管理的针对性、科学性和有效性。局安全生产办将强化对安全生产工作的月检、季检、督查和年终考核。

（三）严肃查处安全生产责任事故。各局属单位要严格按照“四不放过”原则和安全生产相关法律法规，认真查处各类事故，确保事故查处严肃认真，责任追究落实到位，各项整改措施到位。对不重视安全生产导致事故发生的部门和单位及其主要负责人实行从严处罚，情节严重的，依法追究党纪、政纪和法律责任。严格执行安全生产“一票否决”制度，凡考核不合格的，单位及单位主要负责人、分管负责人不得评先、评优。

**年度生产工作计划表篇十二**

生产部在产品质量上有过几起质量事故，虽然各种原因都有，比如真石漆原型设备及改造输料管道，在冲洗方面很难做到百分百到位，而且生产设备配备不足，从金鼎拆除安装的部分设备，使用的年限都比较长，功能和性能都不很稳定，致使现有设备交替使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上交替生产，如真石漆、质感涂料及厚浆型产品等。还有调色人员技术不一，也导致了部分调色产品出现问题。

通过产品质量问题分析，20\_\_年质量管理上的工作计划如下：

1、加强员工质量淡薄意识：

目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象；这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，明年要着手贯彻《质量管理制度》，加大生产过程的控制力度。

2、建立全员参与质量的理念：

我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，出了质量问题没有及时分析原因和找出解决方法；有时也会出现生产现场有管理但执行不到位的现象。总之看来：产品质量若光靠几个人上去管理，想做到尽善尽美是不可能的，它需要各级管理人员的积极配合和参与，因此生产部在以后的生产过程中，要加强过程控制的考核，增加产品出厂合格率达标。

**年度生产工作计划表篇十三**

风风雨雨的2x0年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标;在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多;20xx年我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远;质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，面对着种种困难，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的.重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

针对20xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识，。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽努力提升进站车辆的一次维修合格率。

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)。

在20xx年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想!力争在20xx年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则!对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标!

**年度生产工作计划表篇十四**

20xx年在紧张和忙碌中即将过去，在公司上级领导、党支部的支持下，各部门、车间的配合下完成了公司下达的各项任务。为更好的在20xx年内完成公司的各项任务制定以下的工作计划：

一、加强自身的学习，在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。

二、落实规章制度，严格安全管理“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全以预防为主，安全生产是常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决。要定期举行安全生产培训和安全消防演习，使员工有强烈的安全生产意识，要教育和引导员工遵守操作规程，不得违章操作。把安全工作作为重点抓，并抓紧、抓实、抓好。

三、提高设备的运转和自动化设备改造：车间设备维修落实责任到人，做好检修记录，督促员工维护好每一台设备，提高设备运转率。对车间的工艺投入制作，自动化设备提高产品质量的保证产能和生产效率。

四、节约挖潜、降本增效。由于市场竞争激烈，原材料涨价及工人工资的提高等因素导致产品微利，生产部一是要加强内部管理，降低生产成本;二是抓好班组长以上管理人员的工作落实情况，力争使每位管理人员的水平和技能上一个新的台阶;三是提高产品的一次交检合格率，高度重视产品质量并积极配合工程部和质量部，严把生产工序和质量整改工作，利用培训、例会为全体员工灌输质量就是企业的生命的理念。从零件的生产到装配的总成，每一步都要求严格规定操作，产品的质量是靠生产出来，只有提高了生产技能，才能做到不接受不合格品、不制造不合格品，不传递不合格品，来减少不合格品的浪费。

五、结合目前公司的新产品不断的增加及老产品的提产，注塑车间的生产产能无法满足装配车间，对注塑车间再采购8-10台注塑机，其中500克的1台来替代部分的磨具目前在1000克注塑机上生产造成的浪费。320-350克的注塑机4台解决现在大模具越来越多无法安排生产的情况及增加自动机械手解决人员不足的压力。根据现在注塑车间场地问题、在20xx年7月份淡季将所有注塑机根据牌号及型号重新规划，压缩注塑机之间的距离来解决增加注塑机后场地不足及现场管理和美观的问题。

六、尽可能外招一些有技术的调机人员到注塑车间，提高产品质量的稳定性。

七、针对冲压件大部分还是单冲模具产能低，明年尽可能把单冲模具改为极进模具，再增加一台中速冲床或是增加一台高速冲床，将部分产量大的模具改成冲床或高速模具来提高产能和提高产品质量的稳定性。

**年度生产工作计划表篇十五**

新的一年开始了，需要制定一个新的工作计划了，下面是本人20\_年工作计划：

一、指导思想。

要以公司对全年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主”为原则。开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

二、牢固树立“安全第一”的思想意识。

各部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

深入开展好安全生产专项整治工作。

完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查。加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

四、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作。

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”，不断规范和强化安全生产宣传工作。引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

**年度生产工作计划表篇十六**

20xx年是全面落实科学发展观、加快构建社会主义和谐社会、保持经济社会又好又快持续健康发展的关键一年，也是加快新xx建设的拼搏之年。为把市委市政府、区委区政府安全生产工作的决策部署、政策措施落到实处见到实效，现提出以下工作计划：

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻党的十七届四中全会精神，在区委、区政府的领导和市安监局的指导下，坚定“安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极进取求发展，强化责任严监管，突出重点除隐患，完善制度抓落实，不断提升安全生产工作水平。

确保不突破市政府下达的生产安全控制指标，降低亿元gdp死亡率、10万从业人员伤亡率等相对控制指标。突出抓好建设工程、高处作业、电器作业、小企业四个领域死亡事故的控制，突出做好大型活动、人员密集场所、危险化学品单位三种场所重大事故的预防，突出搞好木材加工等出租厂房、场所重大火灾隐患的整治，不断完善各项安全生产监管工作，保证全区安全生产形势总体平稳，不发生有严重社会影响的重特大事故。

（一）监督企业进一步落实安全生产主体责任

完善安全生产工作责任签约制度和激励约束机制，提高季度自查、半年督查、年度考核的效果。强化生产经营单位的主体责任，自觉接受政府的监管、行业部门的指导和社会的监督，健全各项制度，加大安全投入，改善企业安全生产条件，加强安全管理，提高从业人员安全意识和技能，提升事故防范和应急处置能力，建立企业自我约束和自我完善机制，把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位、每个职工，形成环环相扣的责任体系。

（二）抓好四个领域死亡事故的控制

针对近年来我区死亡事故主要发生在高处作业、建设工程、电器作业、小企业这四个领域的情况，采取进一步措施，督促企业认真落实安全生产各项法律法规，重点围绕制度完善、责任落实、培训保证、设备完好、操作规范、管理严格、防范到位的要求，一项一项抓好落实，做到持之以恒，并针对工作中出现的新情况，不断加以完善，提高安全生产工作水平，最大限度地控制死亡事故的发生。

（三）全力做好三种场所重大事故的预防

根据大型活动、人员密集场所、危险化学品单位容易发生重特大事故的情况，严格落实大型活动报批制度、大型临时搭建物安全检查制度、活动中各个岗位的安全责任制度、人员拥挤时的安全保证制度、发生突发安全事件时的快速处置和应急救援制度。做到万无一失，严防人员拥挤踩踏、大型临时搭建物坍塌等重大事故的发生。加强对本区生产、使用危险化学品单位和加油加气站的监管，层层设防，消除各种不安全隐患，把事故消灭在萌芽之中。

（四）切实搞好重大事故隐患的整治

认真贯彻落实《xx市安全生产隐患排查治理实施办法》，继续深入开展隐患排查治理工作。会同有关部门，认真开展木材加工等出租厂房、场所重大火灾隐患的整治工作，从根本上消除此类重大事故隐患。

（五）积极开展安全生产宣传培训

认真贯彻《生产经营单位安全培训规定》、国家安监总局等七部委《关于加强农民工安全生产培训的意见》，督促企业严格落实对职工的安全培训，采取强制集中培训的方式，加强对农民工的安全培训，有效提高这一弱势群体的事故防范能力。大力开展与科学发展观和社会主义和谐社会相适应的安全文化工作，做好全国安全生产月活动的组织工作。扩大安全生产宣传面，使安全知识进社区、进学校、进工地、进企业，营造全区上下高度关注、积极支持、广泛参与、共同监督安全生产工作的局面。

（六）严格落实危险化学品安全管理

进一步开展对危险化学品经营和使用单位的普查、登记工作，建立数据库。督促上述单位完善安全设施和健全安全措施。按照分级监管的要求，完善各监管部门的监控措施，加强日常动态监管。加强对无证经营危险化学品的查处力度和事故隐患的整治力度。升入开展对危险化学品等高危行业实施风险抵押金制度和责任保险制度。采取有效措施，严防危险化学品在使用、储存、运输等过程中发生泄漏、燃爆等事故。落实对危化企业的分级监管，开展对a级企业挂牌工作，坚决淘汰不符合安全生产条件和构成重大事故隐患的设备、工艺，帮助b、c级企业提高等级，推进安全生产标准化工作。

（七）加强事故灾难应急救援工作

按照建立健全统一管理、分级负责、条块结合、属地为主的安全生产应急管理体制的要求，落实区安全生产应急救援相关工作，完善区级应急救援队伍，制定应急救援管理制度，建立应急救援信息系统和支撑保障体系，建立覆盖各行业、各重点企业的预案体系，组织应急预案演练，提高对事故灾难的应急救援能力。

（八）不断提高街道安全监管水平

完善街道安全生产监管信息网，进一步发挥其进行工作指导和交流、信息共享、提高监管效率与水平的作用。全面开展社区、村（居）委会安全监管规范化建设工作。积极推进社区安全网格化管理，做到安全监管全履盖。大力开展创建安全社区活动。

（九）切实加大安全生产执法力度

强化政府的监管主任责任，坚持以法治安，重典治乱，建立规范完善的安全生产法治秩序。加大安全生产事前行政执法力度，重点开展企业安全管理机构与安全人员配备、企业安全生产责任制与告知承诺制执行情况、劳动防护用品等专项执法。对查出的事故隐患狠抓整改，对严重的问题加大行政执法力度。严肃查处生产安全事故相关责任人员，认真按照《刑法修正案（六）》、《安全生产领域违法违规行为政纪处分暂行规定》追究责任，强化警示效果。

（十）努力加强安全生产监管队伍建设

紧紧围绕增强素质、提升能力，加大干部队伍建设力度。加强安监系统干部集中业务培训，不断提高业务能力和履职能力。制定和完善科学合理的工作流程，严格落实各项内部管理制度。加强队伍政治思想建设和作风建设，强化忧患、实干、执行、自律意识，养成勤勉敬业、求真务实、雷厉风行、廉洁奉献的好作风。

（十一）充分发挥安委办、交委办的综合协调作用

进一步理顺工作关系，加强两个办公室的综合协调作用，做到生产安全、交通安全工作一起安排、同时部署、统一组织；坚持季度例会制度,定期分析全区安全生产形势，积极征求成员单位意见，调动各职能部门参与安全生产工作的积极性，实现政府统一领导、职能部门积极参与、各司其职、相互配合，形成联合执法体系，构建全区大安全格局。

**年度生产工作计划表篇十七**

。

\_\_\_\_年继续以“安全第一，预防为主”的安全方针为指导思想，切实抓好安全生产管理工作，确保实现市交通局下达的安全生产管理目标，以下为本年度安全生产规划：

一、安全目标。

1、杜绝死亡、重伤事故；

2、杜绝机械设备重大事故；

3、杜绝火灾事故；

4、杜绝食物中毒和重大传染病事故；

5、轻伤事故率不超过3permil；

6、维护现场达标率为100%；

7、三级安全教育率为100%；

8、所承修的维护项目符合文明安全维修服务评比标准的要积极争创文明单位。

二、安全生产责任制。

1、为了加强安全生产管理，明确安全生产管理责任，公司将成立“项目安全管理领导小组”，组长由姚仲平担任、副组长由罗玉亮担任、各部门主管为小组成员，具体安全事项由质安部和各部门安全员负责，逐层监督报告。以便能更有效的落实国家有关安全生产的法律法规，组织生产过程中的安全检查活动并要求及时整改各种事故隐患，监督安全生产责任制的落实。

2、为进一步确保“谁主管，谁负责”及“管生产必须管安全”的原则，高速公路养护处质安部将严格按管理办法的要求与各部门、各班组负责人签订安全生产责任书，层层落实安全生产责任制。

3、重新修订安全生产管理制度、监督检查各项目的安全管理体系，安全生产管理制度的建立与落实情况。做到责任明确到人，考核落实到人，日常管理要做到“五到位”，即：组织到位、职责到位、检查到位、考核到位、奖惩到位。

三、安全教育。

为使安全生产深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，养护处质安部将健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全教育，对养护处全体员工进行年度安全教育培训工作，养护处将根据《安全生产教育培训制度》对劳务人员进行三级安全教育培训。

四、安全检查。

养护处质安部将对所有养护项目进行安全生产检查、平时则根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、防雷电、防火、防中暑等，发现问题后开展检查限期整改、并跟踪复查整改效果。

五、安全生产例会。

根据公司《安全生产例会》制度，定期召开安全生产例会总结、解决、布置安全生产工作。

六、贯彻执行职业安全健康管理体系。

按照职业安全健康管理体系文件要求，开展工作确保三标体系的正常运行。对职业安全健康有关法律，法规和其他要求进行收集、并组织编制应急预案和程序准备实施应急演习，保证若在维护生产中发生突发事件能迅速、高效、有序地进行应急处理工作。养护处严格按照程序文件的要求落实安全生产工作，确保所属养护项目顺利通过内审及外审。

七、重大危险源的管理。

根据各个养护项目的不同特点，各养护项目应建立各项目的危险源清单，同时“重点问题重点管理，重点问题专人管理”，制定相应的管理制度。

八、开展“安全生产月”活动。

养护处质安部将开展“安全生产月”活动。着重加强各级领导干部的责任教育，加强安全管理人员的业务教育，加强各个工作岗位操作规程，遵章作业教育，以形成浓厚的安全生产氛围，将“安全工作”这个核心思想落实每一项工作，提高广大员工的安全意识和预防事故的能力。

九、\_\_\_\_年各项安全工作重点：

\_\_\_\_年各项目根据自身特点在安全工作方面要有侧重点，有针对性的开展安全教育及技术交底，落实好各项安全防范措施，安全工作重点如下：

1、建立健全安全生产规章制度，落实安全生产责任制。

2、建立安全生产保证体系。

3、项目奖励要严格按照维护组织设计、专项维护方案的要求组织维护。在维护前做好安全教育、安全技术交底，维护中加强检查，维护完毕后座好验收工作。

4、项目部的专职安全员负责对维护过程的安全生产进行检查、及时纠正违章、督促安全隐患整改。

5、对新进场的维护人员进行三级安全教育，建立三级安全教育卡。

6、有关部门及项目部加强对维护现场安全工作的检查，开展定期、不定期、专项检查，及时督促项目部队存在的隐患进行整改。

7、维护现场建立义务消防队消防制度，加强用火管理，定期对维护现场的防火工作进行检查。

8、夏季维护做好防汛、防雷、防暑工作；冬季维护做好防冻、防滑、防火、防煤气中毒。

9、根据本养护处养护工程特点，制定突发事故应急救援预案，并报有关部门备案。

10、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

11、做好内业资料，配合好各部门迎接“\_\_\_\_年国检”。

\_\_\_\_年各养护项目都必须时刻将“生产必须安全”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

**年度生产工作计划表篇十八**

20xx年安全生产工作继续贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，按照“统一领导、落实责任、分级管理、全员参与、持续改进”的原则，消除各类安全隐患，切实抓好安全生产管理工作，确保安全生产形势稳定。为有序开展全年安全生产工作，服务好“两区六城”建设，特制订xx年安全生产工作计划：

有效防范、遏制重特大事故，确保安全生产工作各项指标不突破考核任务数，力保农村公路安全畅通。

（一）全面落实安全生产责任制度和安全生产网格化管理制度

（1）对照上级部门确定的安全生产年度目标责任考核任务，认真分析工作任务和要求，将安全生产工作纳入基础日常工作中，严格执行安全生产法律法规和各项规章制度，补充完善各项管理制度，逐层签到安全生产责任书，层层落实安全生产责任制。

（2）按照一岗双职的工作制度安全生产责任人，明确郭骏书记全面负责单位安全生产工作，吴宝弟副所长负责其分管工作安全生产工作，傅晴虹副所长负责其分管工作安全生产及协助书记作好单位安全生产工作；办公室主任丁郑淦具体负责所部工作，养护科科长楼忠柱具体负责日常公路养护工作，路政科科长吴文民具体负责路政管理工作，农村科科长马彩平具体负责镇街管养公路管理工作，工程科科长陈敏具体负责农村公路大中修管理工作，财务科科长虞翔具体负责财务工作，各公路管理站站长具体负责其管辖公路桥梁畅通及其养护作业工作。

（二）加强养护作业安全教育，切实提高干部职工安全生产素质

强化安全教育在安全管理中的基础作用，提高全员安全意识和单位整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风，熟练生产技能的员工队伍。

（1）认真组织开展“安全生产月”活动，并以此为主线，组织开展雨季养护生产竞赛、多形式的安全宣传教育活动等；开展以桥梁、高挡墙、安保设施等为重点的隐患排查治理，保障公路通行安全。

（2）坚持多层次开展安全生产教育活动，单位安全生产管理人员积极参加省市上级部门、安全生产管理部门组织的各项安全培训、提高安全管理能力。单位其他干部职工、养护管理站负责人通过召开安全生产会议形式学习安全生产知识和上级安全生产工作精神。一线养护工人每月由各站负责人定期开展安全技术交底。

（3）开展多知识更全面的安全生产教育，公路养护作业非特定作业面工作，涉及事物复杂多变，安全生产工作不仅仅局限于养护作业安全，交通安全、洪捞、雷电等自然灾害防范、消防、高温防暑等同样重要，加强对各类事物危险源的认识和学习，通过培训认识危险存在，提高安全防范意识和急救能力，保障作业人员安全。

（4）开展特定安全生产培训工作，连续多雨、台风、雷雨季节、冬季冰冻季节、夏季高温季节等养护作业容易引发安全生产事故，加强特定时期安全教育，调整养护作业工作时间、发放防暑用品等。

（三）加强应急抢险保障体系建设，建立预警和应急机制

在上级领导在重视下，xx年进一步加强应急抢险保障体系建设，计划在梅林管理站挂牌成立农村公路应急抢险保障中心，进一步完善应急管理工作措施，增加机械、物资储备，强化养护工作人员区域管理，突出应急状况下工作能力。

（四）开展安全专项检查工作

（1）认真做好每月的常规安全检查，季度检查要有重点，发挥养护管理站公路巡查作用。同时在“元旦”、“春节”、“十一”、“义博会”以及雨季、冬季等重要特殊时段开展检查工作，做好检查记录，发现隐患及时整改。

（2）突出专项检查作用，为保障公路安全畅通，重点做好桥梁、隧道、临水临崖路段、傍山路段沿溪路段、急弯、陡坡以及事故多发点地段的排查，结合路网改造、安保工程、边坡整治、公路大中修工程等项目逐步减少和消除安全隐患，遏制重大交通事故的发生。重点做好以下工作：按照桥梁隧道养护技术规范开展桥梁、隧道经常性检查工作，分析桥梁营运情况，制定合理的桥梁养护计划；继续开展边坡隐患排查治理、公路水毁修复工作。认真做好路政巡查工作，加强公路安保设施的维护和管理工作，同时严厉打击各类公路侵权行为，保障公路路产路权。针对可能出现的恶劣天气情况及“三防”工作需要，做好物资、设备等应急保障工作。

（3）加强农村公路大中修、边坡整治工程等工程项目的安全管理。严格执行基本建设程序，保障项目安全生产资金投入，加强设计、施工、监理单位的监督管理。开展施工人员安全教育、施工现场、作业机械，安全资金投入等的综合性检查工作，重点检查施工、监理单位对合同的履行情况，安全质量管理体系执行情况。

（4）切实抓好消防安全生产工作。继续按照市委市政府有关安全生产文件精神，认真扎实开展消防安全检查工作和办公用房、场站消防安全工作，长抓不懈。加强消防“四个能力”（检查除火隐患能力、扑救初起火灾能力、组织逃生疏散能力、消防宣传教育能力）建设。同时要根据市委市政府的统一部署，认真开展各类安全集中整治行动。

（一）高度重视，加强领导

充分认识安全生产的重要性，把安全生产工作作为首要工作来抓。层层落实安全生产责任制，切实做到安全生产工作机构、人员、装备、经费到位，狠抓责任落实，确保工作到位。

（二）切实加大安全生产检查整治力度

全面分析和掌握本单位管养公路状况，切实做好路政日常巡查和养护巡查工作；定期、不定期开展好安全生产检查整治行动，开展多层次的排除治理，着力减少和消除安全隐患，有效防范、遏制重特大事故的发生。

（三）做好信息上报工作和安全生产基础台帐

认真做好安全生产的报表信息的统计、上报和有关资料的收集、整理工作，建立完整的安全生产基础管理台帐，确保信息畅通，积极开展各项安全生产活动，及时做好总结，不断提到安全生产管理水平。

**年度生产工作计划表篇十九**

20xx年度在公司领导正确领导下，我们设备室圆满完成了20xx年度工作计划，现20xx年已过去，在新的一年里根据公司今年生产任务很繁重考虑到生产任务的需要和对设备管理工作的要求，我们设备室为了更好地做好后勤保障服务工作，在总结20xx年设备管理工作的基础上，将20xx年设备管理做如下工作规划。

按照制订的设备管理制度加大设备检查工作，增加考核制度，使设备的面貌外观较20xx年有较大改变，认真切实地做好设备管理制度的落实和执行具体要做到以下几方面：

1、组织设备维护人员认真学习和理解设备管理考核规定。

2、检查人员在全面检查的基础上，每月要加强对重要设备和重点内容的检查考核。

3、根据设备管理实际的需要，对现有的设备管理制度进行审核、完善，补充和增加，使设备管理工作不断适应公司生产经营环境的需要，使之更符合设备管理的规律，以及能更好的促进和提高设备管理水平。

4、设备的维修工作，对生产中设备出现的一些小故障不过夜，重要设备出现的故障加班加点的进行维修，如无特殊情况，当天就维修好，防止设备失修。同时力争保证设备的完好率达到97%以上。杜绝特大、重大设备责任事故、设备重大事故率为零、设备开动率98%。另外还要加强设备技术资料的管理，确保其不丢失、准确和实用以备工作中随时调用查看翻阅。

5、定期检查易损件和常用件库存数量，避免维修设备时出现缺件现象。

6、继续深入开展“6s”工作，大力推进设备管理规范化工作。

目前二工段其数控设备（包含加工中心）总共有26台，这些设备从购置入厂开始使用到现在都已接近10年的周期了，数控设备的使用年限的控制一般是10年左右时间，由于这些设备使用年限较长，导致设备机械精度和数控精度都有较大的误差，这些误差通常表现在机床x、y、z轴几何精度误差、丝杠螺距累积误差、重复定位精度误差、回转轴精度误差、测量位置检测系统误差、刀具系统误差、控制系统误差以及一些由于冷却系统不足产生的零件热变形误差，这些误差的产生必定会严重影响零件的加工精度要求，从而导致零件加工精度超差，甚至还会导致加工中产生废品现象。另外还有数控电气系统的老化也会产生一些莫名其妙的系统参数数据丢失、停机报警故障，这些故障有电源故障、印刷电路板故障、还有传动部分传感器故障如接近开关感应失灵，回零开关感应失灵以及继电器、接触器触点接触或分断不良等故障。这些故障的产生归根结底都是由于机械、电气系统以及线路老化连接不良引起的。从设备的维护保养方面来看，设备的维护保养对设备的正常运行起着举足轻重的作用，日常维护保养与集中维护保养做的好就能够大大地改善设备在运转时磨损减小，能够延长机床的使用寿命，同时机床发生的故障率就会越少，加工产品的精度就会越高越好，反之将会影响设备几何精度以及对零件加工精度要求，并且还会缩短设备的使用寿命和产生故障。

综上所述目前二工段设备现状与维护保养，公司能否考虑将使用关重设备进行传动轴的轴承更换，将各轴丝杆重新进行调整，请相关专业单位来对关重设备进行数控精度检测和补偿。

数控机床是集机械、电气、液压、气动等一体的加工设备，组成机床的各部分之间具有密切的联系，其中任何一部分发生故障均会影响其他部分的正常工作。数控机床维修是要根据故障现象，尽快判别故障的真正原因与故障部位，这就对维修人员提出了很高的要求，它要求数控机床维修人员不仅仅要掌握机械、电气两个专业的基础知识和基础理论，而且还应该熟悉机床的结构性能，熟悉plc电气电路图，只有这样才能迅速找出故障原因，判断故障所在，所以数控维修是一门技术学科而不是简单的维修工作。我部设备室目前从事设备维修人员结构过度老化，平均年龄都在45岁左右，年老的体力和智力对新事物新技术的学习变的越来越慢、越来越迟缓，加之长期以来并没有培养和引进新人，使得我们在处理一些具体事情时显得有些力不从心，尤其是对机床电路系统这一块显得心有余力而不足，严重短缺优秀的电气维修人员。这些现象有各种各样的原因但主要有两方面原因：一是机床维修难度大、实践性强、脏、苦、累的工作性质，使得原来从事机床维修的人员逐渐放弃了这门行业。二是历史原因２００３年以前一五七厂身处海拔650米的海孔大山里，过着与世隔绝、闭门造车、早工晚归的生活，那时的维修基本上是采用前苏联计划预修为主的定期维护和检修管理模式，所从事的设备维修都是一些六七十年代的老设备，如今现在的新技术革命足以使旧有的思维模式荡然无存。

**年度生产工作计划表篇二十**

一、在总经理领导下开展工作，负责基地的车间生产，按计划完成全面工作任务。

二、组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三、每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四、车间责任到人，实行车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五、在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六、负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七、负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生产车间严禁吸烟。

八、全面开展质量管理，树立“质量第一，用户至上”的思想原则。要求菌包成品率90%以上。

九、认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn