# 最新短期劳动合同(汇总8篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-04-19

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!短期劳动合同篇一甲方：乙方;。劳动合同期限为\_\_\_...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**短期劳动合同篇一**

甲方：

乙方;。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

附：《民法典》条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

未及时足额支付劳动报酬的;。

未依法为劳动者缴纳社会保险费的;。

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;。

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;。

法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;。

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;。

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

依照企业破产法规定进行重整的;生产经营发生严重困难的;。

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止:劳动合同期限届满的;。

劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;。

劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;。

用人单位被依法宣告破产的;。

用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;法律、行政法规规定的其他情形。

甲方：

乙方;。

签订日期：

**短期劳动合同篇二**

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;。

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;。

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;。

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人。

甲方：(盖章)。

签约代表人：(签字)。

职务：

乙方(姓名)：(签字)。

身份证号码：

户口所在地地址：

**短期劳动合同篇三**

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的.正常工作时间每日为\_\_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_\_个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_\_元人民币。

第九条乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条乙方声明乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

第十七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：\_\_\_\_\_\_（签字）乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_。

**短期劳动合同篇四**

甲方(项目组长)。

乙方(被聘用者)。

根据《          大学短期劳动(劳务)用工管理规定》(西石大人〔〕48号)的有关规定，甲乙双方在自愿平等的基础上签订本协议。

一，本协议自年月日起至年月日止。

二，甲方安排乙方在项目中承担的任务。

三，甲方每月从项目经费中为乙方支付报酬元。

四，聘用期内，乙方应服从甲方的管理，遵守学校规章制度，认真履行甲方为其安排的工作任务。对含易燃，易爆，高温，高压，强电流，化学腐蚀，放射性等危险性内容，可能造成损害的科研项目，甲乙双方约定通过购买社会保险方式维护受聘人的利益，具体险种等内容在本协议双方需约定的事项中注明，乙方享受社会保险后，排除甲方的劳动保险责任;非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害，后果由乙方自己或第三方承担。

五，本协议期满或甲乙双方约定的终止条件出现时，随即终止。双方在征得对方同意的条件下，可以续订协议。续订须重新签订协议书，一方不同意续订的，另一方不得强迫。

六，本协议在下列条件下可以解除。

1，甲乙双方协商一致。

2，乙方有下列情况之一的甲方可以解除本协议。

(1)被证明不符合聘用条件的;。

(2)严重违反甲方的规章制度的;。

(3)严重失职，徇私舞弊，对甲方造成重大损失的;。

(4)被依法追究刑事责任的;。

(5)应当解除聘用协议的其他情形。

4，乙方如有正当理由可以解除本协议，但应提前三十日以书面形式通知甲方。在下列情况下，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

(1)甲方以暴力，威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;。

(2)甲方未按照本协议约定支付报酬或提供劳动条件的。

七，双方需约定的事项。

1，劳动安全约定：

2，保密约定：

3，其它：

八，甲乙双方应严格遵守本协议。任何一方违反本协议规定，应承担违约责任，付给对方违约金元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九，甲乙双方因执行本协议发生争议，应本着友好协商的原则解决，协商未果的可申请调解，调解不成的可向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁，也可直接申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一，本协议自签订之日起生效，一式五份，甲方四份，乙方一份。

甲方(签字)乙方(签字)。

年月日年月日。

**短期劳动合同篇五**

聘用合同分为短期合同(3年以下含3年)、中长期合同(3年以上不含3年)、以完成一定工作为期限的合同(可能是3个月,也可能是20xx年等等)。那么员工短期聘用合同书怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的员工短期聘用合同书范文，感谢您的欣赏。

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

(一)甲方公司总部;。

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;。

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;。

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为小时，每周个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

第九条乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条乙方每月工资由甲方次月日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。第十二条甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条乙方声明乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

第十七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：(签字)乙方(姓名)：

签约代表人：(签字)身份证号码：

职称：户口所在地地址：

联系电话：

用工单位(以下简称甲方)劳动者：(以下简称乙方)。

单位名称姓名：

经济性质：身份证号：

电话：性别：

委托代理人：年龄：

邮编：家庭住址：

甲方住址：邮编：

签订日期：年月日日期：年月日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期。

劳动合同。

一、合同期限：年月日起年月日止。

二、适用期录用：

(2)适用期满双方无异议，该合同正式生效。

三、工作内容：

(1)施工现场零星用工。

(2)各技术工种所涉及范围。

(3)项目部安排的其他工作内容。

四、工资计算标准：

(1)计时工：每个工日元，以捌小时为一工作日。

(2)计件工：按照项目部与各班组商定的劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

五、工作时间：

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或雨天休息。

六、劳动保护和劳动条件：

(1)甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职工危害。

(2)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(3)乙方在劳动在中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行：对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

七、社会保险和福利待遇：

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行规向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规定的用工经济补偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。(工作期限内非工伤医疗费用自行解决)。

八、劳动纪律。

(1)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业(甲方)的各项。

规章制度。

(2)乙方如触犯法律、受到法律制裁，违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除：因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害，除承担法律责任外，对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的，甲方根据严重程度，可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3)如乙方违反合同规定、严重玩忽职守或有道德行为，引起或预示引起严重损害到他人人身及自身和集体财产利益，所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

九、双方约定的短期劳动合同终止条件：

(1)乙方因病自动提出终止合同，甲方应予以同意。

(2)乙方因病隐瞒不报，一经发现甲方立即终止合同。

(3)根据乙方技能工作已完成，即终止合同。

(4)因乙方责任心不强，技术水平达不到要求，造成质量不合格，不服从甲方管理，违章作业，不遵守劳动纪律，不按时完成生产任务，甲方立即终止合同，所造成成的经济损失由乙方自行承担，并在工资中扣减。

(5)甲方不执行有关法律法规、违背指挥，涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利，乙方有权提出终止合同。

十、员工工资标准和发放：

(1)员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准，由各班组按照员工完成的任务、出勤天数，计算到每个职工头上，并造册送公司财务科。凡计时工资当月如实发放;凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)。

(2)工资发放时间：

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

十一、争取处理：

(1)协商解决。

(2)向劳动部门申请调解、仲裁。

(3)向人民法院起诉。

十二、本合同书一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改，如有未尽事宜，双方协商解决。

十三、本合同附件：

(1)《员工手册》。

(2)《安全生产责任管理规定》。

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方乙方。

年月日年月日。

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守：

第一条对方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第四条乙方除正常的工作时间外，甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予以配合。

第五条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第六条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇为每月——元，保险为每月——元。

第七条乙方每月工资、保险由甲方于每月30日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前一日或数日发放。

第八条甲方因工作需要或乙方不能胜任甲方的工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

第九条乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方;离职时，乙方须办理相关手续，做好交接工作，且甲方不予增发1个月的工资。

第十条本合同有效期至(国家无线电)工程移交给甲方使用，项目部撤离时，合同自动终止。

第十一条甲乙双方就履行本合同所发生的一切争议，同意以当地劳动局为第一仲裁机关。

甲方(单位名称)：

签约代表人：

职称：

乙方(姓名)：

身份证号码：

户口所在地地址：

联系方式：

。

**短期劳动合同篇六**

（甲方和乙方应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。）甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，现就涉及看护病人服务过程中双方的相关权利与义务签订本协议。

一、劳动协议期限合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（试用期工资按照正常工资标准发放）。

二、工作内容和工作地点乙方同意根据甲方需要，从事工作，乙方工作地点为随身陪护。

三、双方的权利与义务：

1、甲方指派负责病人日常喂食、喂药、擦洗身体、清洗衣物、定时翻身、身体移动以及其它日常护理工作并确保病人生活舒适和人身安全。

2、乙方在照顾病人过程中要尽到爱心孝心，尊敬病人，不得打骂伤害。同时甲方家人要做到与乙方互敬互爱。

3、在合同期限内未经甲方同意，乙方私自停止对病人的护理，或懈怠对病人的看护，甲方有权扣除工资并解除合同。如乙方行为对协议看护对象造成损害，乙方应按实际发生情况承担法律责任。

4、甲方给乙方创造能开展工作的必要条件。乙方要对工作环境内的设施和财产负有看管和维护的责任。

5、乙方享受每半月放假1天的权利。每月放假日期根据实际情况酌情商定。

6、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

7、在放假、外出、以及工作中非甲方恶意伤害所造成的乙方人身伤害由乙方自行负责，甲方不予承担责任。

四、劳动报酬及支付方式乙方工资为3000元月，甲方供吃供住。社会保险及政府规定的各种个人综合意外险（含医疗费用）等由乙方自行负责，甲方不负任何责任、不负担任何费用。工资发放方式为每月先行发放2500元，剩余部分协议期限终止日一并发放。当月工资应发部分次月\_\_\_\_日前发放。

五、劳动合同的解除与终止甲乙双方应按照合同约定，依法、全面履行各自的义务。在合同期限内，当乙方无法完成甲方要求的岗位工作时，甲方有权解除、终止本合同，但须提前三天通知乙方，乙方无条件服从。工资结算至乙方离岗之日。在合同期限内，乙方无故离岗3天，本合同终止，扣除当月工资及其它月份未结算工资总数的50%。在合同期限内，乙方任何理由终止合同须提前15天告知甲方。同时须保证甲方找到下任护工才可以离开工作岗位。工资结算至乙方离岗之日。

六、双方约定的其他事项：合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**短期劳动合同篇七**

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为７小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月５日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等５种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等５种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前１个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方１个月的.工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前１个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发１个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于xx年xx月xx日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为主。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**短期劳动合同篇八**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

(一)甲方公司总部;。

(二)甲方在全资公司或参股的\'合资公司;。

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;。

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为小时，每周个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_元人民币。

第九条乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条乙方每月工资由甲方次月日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条乙方声明乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

第十七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：(签字)乙方(姓名)：

签约代表人：(签字)身份证号码：

职称：户口所在地地址：

联系电话：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn