# 经济师论文

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-04-19

*在各企业的日常运作发展中,经济师在其中占据着极为重要且关键的位置,对于企业的兴衰成败将会造成一定的影响。下面是范文网小编为大家整理的经济师论文，供大家参考。 经济师论文范文一：信息化对人力资源经济师职业的影响 现如今21世纪，信息技术突飞...*

在各企业的日常运作发展中,经济师在其中占据着极为重要且关键的位置,对于企业的兴衰成败将会造成一定的影响。下面是范文网小编为大家整理的经济师论文，供大家参考。

经济师论文范文一：信息化对人力资源经济师职业的影响

现如今21世纪，信息技术突飞猛进，日新月异，信息化时代的到来给人类社会带来极大的便利，对诸多企业的管理及人力资源更是带来了巨大的影响。信息技术的发展让传统人力资源管理模式逐渐被淘汰，取而代之的是更为新型科学化的人力资源管理体系。本文通过时代信息化的发展分析在信息化条件下的人力资源管理体系的改革与重塑，及其对人力资源经济师职业的影响和对人力资源管理的相关思考。

【关键词】信息化时代;人力资源管理

随着全球经济时代的到来，信息技术不断发展，并逐渐渗入很多领域，其中包括了企业生产。企业的壮大对企业管理工作，尤其人力资源管理工作有了更高的要求，科学技术时代已是不可逆的发展趋势，优胜劣汰的法则让人力资源管理必须顺应时代才能在时代洪流中立住脚跟。那么传统的人力资源管理模式将被打破，改革成了人力资源管理唯一出路。

一、信息化及人力资源经济师职业两者关系

信息化技术的发展不仅让计算机技能成为人力资源管理信息化工作的基础，而且是实行科学分析的重要手段。想要更多吸取新知识就要突破学习方法与学习观念，把对知识的掌握极致的发挥在工作中。信息化带领了人力资源发展的步伐，对人力资源经济师提出了更高的要求，促进人力资源管理的成长。因此人力资源经济师需要跟随信息技术的发展，更加完善自己，不断学习提高自身综合素质，跟上信息化的步伐，转变旧思想和旧观念让自己更好去适应新的工作需求，在职场上才不至于被淘汰。

二、信息化对人力资源管理的影响

(一)改变传统人力资源管理模式，提高工作效率。

现如今信息技术化在企业的全面渗透，不仅提高了工作生产效率，也在企业管理及人力资源各个方面都产生了重要的影响。新型科学的人力资源管理体系的到来让传统的人力资源管理模式逐渐没落，时代的发展就是新旧交替的轮回。新事物的出现都会导致旧事物的消失，这是一个不断完善与进步的过程。在信息条件下改革的人力资源管理有效地节约了人力、物力，能让企业增加的效益达到最大化，在一定程度上提高了工作效率。信息技术在人力资源基础管理中也得到了应用，如今多数企业在信息化的条件下更加轻松管理数据并进行工作，只需通过简单的数据库就可以对一切冗杂的资料进行管理工作。其次，信息化对人力资源管理最显著的外在表现就是工作办公能够减少用纸甚至达到无纸化，信息技术能让人们在办公软件上完成工作内容并且上传，能为企业减少一定用纸的开支且环保。

(二)信息化方便沟通和交流，改变传统人力资源管理组织结构。

信息技术化改变了传统人力资源管理原本的组织结构，打破了员工之间的距离时空界限，上级组织与下级组织之间的沟通也产生了变化，除了通讯还能通过网络进行顺畅的沟通，为给部门之间和对外界的沟通有了更好的技术支持。上层组织与下层组织承上启下的关系使得一些中层组织机构作用大大减弱，所以使得中层组织机构被淘汰或者合并，精减人员。

(三)信息化提高人力资源管理人员综合素质。

随着信息科技的迅速并不断更新，企业一些人员组织机构发生改变，企业技术人才的增加，年轻血液的涌进让机构构成更加转向知识化、年轻化。企业也在不断招收各种高素质高文化的技术人才，导致许多年龄偏大且知识层面偏低无法到达信息化要求的人员面临淘汰。在信息化模式下，应该重视人力资源管理人员自身的综合素质的培养，强化自身能力，树立危机意识，才能为企业创造更大的利益。

(四)信息化培训模式得到广泛应用。

互联网科技的突飞猛进，企业要强化就要成为一个员工共同学习的组织，为员工提供终身培训，拟定不同的培训计划，让员工不断提高知识层面与技能，让学习成为工作的组成部分。随着信息化一步步地扩散，也改变了企业对内部员工或外部人员的培训模式。相对于从前费时费力地召集员工在同一时间、同一场地进行培训更加简单便捷，更是节约了一大笔培训费用，其次还可以低成本，更改培训内容与培训时间。

三、人力资源经济师职业的相关思考

(一)人力资源经济师人员需要全面培养，提高个人技能和综合素质。

我国不同领域的技术都在以我们不能想象的速度不停地发展着，进入信息化时代，人力资源经济管理的职业技能也不断地创新，各种新理念的不断出现，让从事人力资源管理的人员压力增大。所以人力资源管理人员需要全面培养自身素质调整心态并转变观念。人力资源管理人员必须不断提及高级信息技术应用技能，在工作上全面培养才能保证自己能与日新月异的信息化环境并肩齐步。

(二)企业单位需要加强人才培养，追求员工与企业共同成功。

企业的发展环境是变化无常的，只有不断创新才能适应市场的发展需求。因此企业要加强对于各方面人才的培训，员工与企业才能共同成长，才能提高企业在市场中的竞争力。由于信息技术发展带来的高效率，使人们有了时间与精力去追求精神层面的需求，使得人们思想更加开放。企业应当重视员工的精神追求与价值实现，达到员工与企业共同成功。综上所述，人力资源管理的发展，从传统到新型都是时代进步的历程。转眼一看信息技术也在我国发展有了近十年光阴，随着信息技术的发展逐渐实行全面信息化，人力资源管理业从中在不停地创新进步，各个方面的职能也在不断地完善。这一切都是从事相关行业的优秀人才在历史长河里探索着一步步推动的，只有不断创新才有进步。

【参考文献】

[1]武杰.信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J].现代农村科技，2015(12)

[2]金晓燕.温州服务外包企业隐性人力资本价值提升的探索与实践[J].经济师，2014(08)

[3]郭俊涛.人力资源信息化的必要性[J].经济视野，2014(14)

经济师论文范文二：经济师在企业目标管理中的使命分析

[提要]在现代企业管理中，目标管理是应用最为广泛的。而在企业的经济部门和事业单位，经济师起到至关重要的作用，对企业发展现状的了解、计划以及实现目标，都需要经济师来统筹策划。

关键词：经济师;目标管理;企业;使命

随着信息技术的飞速发展，企业在发展过程中，需要改变陈旧的管理方式，具备与时俱进的管理精神，经济师作为现代企业的重要管理者，为了企业的长远发展，需结合企业实际情况，拟定出对企业有效的管理目标和管理计划，实现企业利益最大化，提高企业的整体发展水平。本文将结合目标管理在企业中的作用来阐述经济师如何在现实目标管理中履行自身的重要使命。

一、目标管理在企业中的作用

(一)目标管理的特点。

(1)企业中领导和下属、上级和下级，从自身出发制定个人目标，采用自我管理的方式，发挥自身优势，提高员工的主动性;

(2)企业中从每个员工自身目标实现升华到企业整体目标实现，在实现个人目标的前提下，一起制定共同目标，实现目标管理的最大化;

(3)根据每个员工个人的职责范围、个人目标的实现成果，作为评定、考察个人对企业贡献多少的标准，利于调动员工的积极性。

(二)目标管理的方法。

(1)确定目标。结合企业的外部环境和内在条件，制定一个整体的经营目标(制造目标、市场目标、贡献目标、利益目标、发展目标)，然后将总目标层层解析，确定每个阶段的分目标，达到相互连接，上下统一，形成整体目标体系;

(2)实施目标。在统一总目标的前提下，根据每个分目标的需要，予以员工管理权力，让其发挥自身的主动性、积极性，进行自我管理，完成分目标。通过每个分目标的完成，来实行总目标的统一;

(3)成果评价。以每个目标完成的情况来评定员工对企业的贡献程度的标准依据。总结在实现目标管理过程中所遇到的困难以及取得的成绩，提高管理目标水平，为企业的后续发展，打下良好的基础。

二、经济师在目标管理中履行使命的方法

(一)企业的使命感。

企业确立自己的社会地位，形成企业文化，树立企业核心理念。结合企业自身的外部环境和内在条件，创造出一个属于企业自己的核心文化，引进优秀人才，培养优秀员工，使企业的每一个员工都以企业为荣，做到合二为一。例如：大连万达集团股份有限公司的使命内容是共创财富、公益社会。万达集团对每一位员工都予以合理的薪资，让每个员工在各自的岗位上各司其职，各得其所，每个员工都能从自己岗位上找到自我实现价值。从每一位员工的小利益到整个公司的大利益，实现企业的最大，共创财富，实现共赢。

(二)企业的目标性。

目标是每个企业的照明灯塔。既是企业实现目标的路线也是企业实现目标的理念。确立企业目标是企业发展的重中之重。例如：阿里巴巴在公司初期选择所有人都不看好的赚钱方式：电子商务。当时马云的回答是，只有电子商务才能改变中国未来的经济，我坚信人们进入信息时代以后中国完全有可能进入世界一流的国家，无论是政治、军事，还文化。马云在创造公司初期就形成一个强烈的目标理念，公司的发展与国家的经济发展趋势紧密相连。明确了目标，公司就有了主心骨，无论经济大趋势怎么变化，对公司都是小变化，大的前提是公司随着国家经济一起摇摆，一起发展。以此为前提，马云在做每一个决定之前，都会考虑到怎样才会使客户的利益更大化。凭着这个目标，驱使着整个公司往前发展。

(三)员工的凝聚力。

员工在企业发展的主导因素是经济因素。收入既是物化的体现，也是对员工自身价值的肯定，让员工在工作中找到成就感。虽然经济因素占主导地位，但仅仅只是高收入不一定能保证员工长期留在企业，为企业效力。在企业的发展过程中，需要给每个员工实现自我价值、自我提升的机会。例如：中铁置业的理念首先强调为客户提供精致美妙的建筑空间，其次就是为员工打造明朗开阔的事业空间。在满足客户的前提下，给员工发展空间和锻炼机会。让每个员工把自己的职位当自己的事业，实现自我价值，找到人生目标。每个员工得到相应的经济回报的同时，也找到了自我，并不是一味求高收入，而是找到一个有利于自己长远发展的好环境。这样一来，每个员工都死心塌地为企业工作，大大地增加了员工对企业的忠诚度，不仅提高了整个企业员工的凝聚力，更是把每个小职位凝聚在一起，从每个员工的小事业成就整个企业的大事业。这样一来，满足了员工对经济的要求，也为企业留住了优秀人才。

(四)企业的制度化。

制度化作为企业目标管理的最后一步也是至关重要的。在实现目标管理的过程中，使命作为前提，目标作为路线理念，员工凝聚力是实现目标的重要保障，制度化将使目标管理更加系统化，达到最优化目标管理。例如：保利的工作理念是诚信经营，客户至上。在实现经营目标的过程中，必须坚守诚信原则，客户永远是上帝的观念。将整个经营目标制度化，员工在企业发展中大伸拳脚的同时，一定要严格谨遵公司的制度。坚持原则观念，对企业持续有效的发展做好保障。

三、结语

现代经济飞速发展，企业的发展也随之壮大，要实现企业的整体目标管理，经济师在企业中担任了重要角色。经济师作为企业的重要管理者，须为企业的未来发展保驾护航。经济师须结合企业自身的特点以及内外环境、条件等因素，制定适合企业发展的经营目标，在制定企业大统的发展目标之后，为加深企业每一员工的职责使命感和凝聚力，经济师还应该结合每个人的自身需求和能力制定有利于每位员工在企业长期发展的计划。让员工和企业有效的合二为一，将企业的发展当自己的事业，在自身得到锻炼和提升的同时有效地实现经济师为企业制定的统一目标战略。经济师在企业中不仅将企业的发展作为自己的任务，更要当作自己的使命，履行好自己在企业中的使命，努力为企业规划好未来，制定好发展计划，带动整个企业的全面发展，从上到下统一实现企业的目标管理，达到资源共享，实现企业利润最大化。

主要参考文献：

[1]王涛.如何履行经济师在现实目标管理的重要使命[J].城市建设理论研究(电子版)，2014.6.36.

[2]白明辉.如何履行经济师在现实目标管理的重要使命[J].现代商业，2014.6.5.

[3]许一.目标管理理论述评[J].外国经济与管理，2006.8.9.

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn