# 经济管理学大专论文

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-09-03

*改革开放以来,我国的社会经济获得了良好的发展,经济管理的模式也随之发生了改变。 下面是范文网小编为大家整理的经济管理学大专论文，供大家参考。 经济管理学大专论文篇一 医院经济管理创新探讨 经济管理学大专论文摘要 摘要：分析医院经营管理的现...*

改革开放以来,我国的社会经济获得了良好的发展,经济管理的模式也随之发生了改变。 下面是范文网小编为大家整理的经济管理学大专论文，供大家参考。

经济管理学大专论文篇一

医院经济管理创新探讨

经济管理学大专论文摘要

摘要：分析医院经营管理的现状，同时结合对新医改的学习，对医院经营的创新管理提出一些建议，为国家医疗卫生服务事业发展贡献自己的一份力量。

经济管理学大专论文内容

关键词：医院;新医改;经济管理

引言

医院是中国医疗卫生服务事业发展的重要组成部分，医院相对于一般生产经营性机构来说不仅需要维持基本的经营运作，同时还具有更强的社会公益性质，所以在强化内部经营管理的问题上还必须考虑其社会影响及社会公共卫生服务职能的履行。这就需要我们开动脑筋，在坚持社会公共卫生服务职能有效履行的基础之上来创新管理方法、转变管理思路，寻求更好的管理效果。

1医院经营管理现状分析

医院的经费主要来自国家财政及地方财政，所以医院的管理工作往往习惯把重心和主要精力放在服务、医疗及其他外部环节，对于内部管理尤其是经营管理及财务管理不慎重视。然而随着中国医疗市场的不断规范与开放，随着医院自身建设发展与所获得资金之间的供求矛盾不断加大，如果不能够及时转变管理意识，有效提升资金、资产使用效率、创新管理就很难在愈加激烈的医疗市场竞争中获得应有的回报，甚至会危及医院的正常运作、无法适应新医改的大环境，从而面临可能被市场淘汰的局面[1]。

2新医改对医院经济管理的新要求

医改的目的是缓解看病难、看病贵和以药养医。为了解决这些问题，我们就必须从管理着手，通过新的财务管理体系确立来实现财务管理各个部门的协作与联动，把有限的资金进行更为合理有效的应用，从而提升其经营效益、推动医院医疗服务质量、科研项目开展及科研成果转化效率的提升[2]。

3医院经济管理创新的措施研究

前文我们就当前医院在经营管理方面的现状及新医改对我们提出的新要求进行了简要分析。笔者认为，想要切实强化这些方面的工作质量，就必须从以下几个问题入手。

3.1端正管理意识我们必须在思想上加强对经济管理重视程度的同时，不断学习现代医院财务管理、经济管理的具体知识，同时积极借鉴与吸收其他医疗机构在此方面工作中所取得的成功经验与失败教训。为我们自己的管理工作质量提升积累大量感性经验与理性理论，尤其是医院领导层必须加强这方面的学习与自我督促，这样才能在管理及指导中不会脱离实际，不流于形式。

3.2创新财务管理科学体系新医改要求医院通过自身建设及管理工作改善来缓解病人看病难、看病贵的问题，而造成这一问题的原因不仅是因为医院所需经费缺乏而把成本压力分摊在病患及家属头上，更重要的是，由于医院财务管理及经济管理体系的不够完善、部门之间协作不够紧密所造成的资金使用效率低下、固定资产重复购置，不断提升医院的经营运作成本。所以，我们应该将工作重点放在新财务管理体系上面。医院财务管理工作的重点是资金，虽然成本控制与预算管理近年来也在不断得到加强，但各自为政、互不干涉的现象仍然较为普遍的存在于众多医院及医疗机构当中，资金的使用在过程监督及监管方面处于无序状态，无法做到精细化控制及管理，从而一直无法取实质性的管理突破。笔者认为，应该加强医院成本控制与预算管理的结合，预算管理是资金使用的计划阶段，成本控制则是资金使用规划的执行阶段，将两者有机结合，以建立在有效市场分析及医院财务状况分析基础之上的预算管理来指导成本控制相关工作的开展，才能够实现资金管理的首尾相顾，形成一个严密的资金管理链条，对资金使用实现精细化监管，了解每一笔资金的去向、使用成效，这样才能够真正做到将有限资金应用于更重要的环节，让其发挥出最大化经济价值。最终，大大减少医院不必要的管理成本及支出，降低分摊到各项医疗卫生服务项目上的成本，让患者享受到更加物美价廉的医疗项目及服务，真正实现看病不贵、看病不难。

3.3加强会计基础工作建设首先要规范会计凭证的填写与管理，完善交接班第三方监督制度，落实岗位责任人与全责，推行三方会签制度，避免责任归属不明、权责不清的问题。同时，在会计档案管理问题上要推行纸质档案与电子档案双渠道管理，会计档案电子化、无纸化虽然是会计档案管理的必然发展趋势，但同时也会随之产生数据安全问题、病毒木马侵袭等问题。在提升网络数据安全管理等级的同时加强其与纸质档案的结合管理，一方面能够提升会计档案数据收集的效率与质量，同时双渠道管理能够有效避免数据错误，能够同时电子档案与纸质档案数据复查避免人为或非人为的数据篡改、丢失等，提高财会数据安全性。此外，电子档案管理也不应该仅仅停留在将纸质档案数据进行电脑录入，还应该积极利用新媒体技术拓展医院财会数据的类型，将音频数据、视频数据以及其他形式的数据进行有效收集，同时利用3D数据模型技术进行模型建设，让档案使用者更为直观的进行操作与观察，提高数据使用效率，提升医院会计基础工作质量，加快各项管理工作推行速度。同时，加强会计基础工作能够为药品成本核算、医疗项目成本核算提供可靠数据，能够降低各项成本费用，有效缓解以药养医的偏差局面，为医院树立良好社会影响提供帮助[3]。

3.4加强医疗项目成本核算成本核算是医院经营管理的重头戏，成本核算的范围不能够局限于日常支出，同时要加强医疗项目成本的核算工作，从而实现事实上的成本有效控制、提高资金使用效率、改善经营管理现状。医疗项目成本核算要分为普通疾病定额核算(用药成本、人工成本、床位成本及医疗设备成本等)、重大病单列成本核算两种，尤其是要重视重大疾病的成本核算，同时要加强药品市场价格、原料价格分析，定期更新成本核算数据，并及时公布给患者及家属，这样一方面能够切实降低成本支出、提升资金使用效率，另一方面能够接受大众监督，提高管理工作的主动性与自觉性，减少不必要的因为费用而与病人及家属产生的各种纠纷，打造医院的良好社会形象。

3.5强化采购管理医疗耗材与办公用品采购是医院成本支出的重要部分，加强采购管理能够有效降低成本支出，提升资金使用效率。采购问题上，因为并不是大型医疗设备及专门化用品，用量较大且使用周期较短，需要经常性重复采购，所以我们应该推行集中采购制度，这样能够降低采购单价、避免采购人员与供应商的暗箱操作。同时加强试用申领的审核，也能够细化物资管理，减少浪费。

3.6强化库存管理库存包括了医疗用品及药品两个方面，库存管理质量的高低直接影响着企业的资金是否能够正常运转、是否存在资金滞留。强化库存管理，首先是要推行库存上网，对入库、出库物品的规格、数量及时录入，实现实时监控，避免账不符实，其次，还要推行管理者、使用者、监督人的三方会签制度，确保责任的归属于落实，提升库存管理具体质量。

3.7加强设备管理医疗设备是医院的最重要资产，也是维系医院正常运作的关键之一，加强设备管理首先要坚持大型设备在采购方面的招投标制度推行，避免重复购置于使用无度。其次在中途运输环节也要强化运输保险的购买意识，让医院能够有效避免不必要的经济损失，加强财务风险防控能力。在设备维修养护问题上要实行一人一岗、一岗一责，有效落实设备管理的权责，激发管理者、使用者及技术人员的管理自觉性。

经济管理学大专论文文献

[1]刘占兴.医院财务管理问题研究[J].会计之友，2015(2):12-13.

[2]张孝全.新医改对医院财务管理提出的新问题[J].当代医药，2015(2):23-24.

[3]刘艺星.改革会计基础工作,推进医院和谐建设[J].企业管理,

经济管理学大专论文篇二

知识经济管理发展趋势分析

经济管理学大专论文摘要

摘要:知识经济在当前新经济时代背景下，有着较大的影响价值。本文就主要针对知识经济所具有的特色展开了探究，并分析了知识管理发展的趋势，进而总结得出知识经济时代下人力资源管理的发展趋势，希望通过本文的探究，能够为相关的人员提供一定的借鉴和参考。

经济管理学大专论文内容

关键词:新经济时代;知识经济;管理;发展趋势

在新经济时代背景下，知识经济开始出现，这一经济形势有效的推动了社会的进步，其强调的主要观点就是利益竞争创新，在知识经济的影响下，人力资源管理以及知识管理也需要做出相应的改变，才能够符合新经济时代的具体要求，下面本文就主要针对新经济时代知识经济管理的发展趋势进行深入的研究。

一、知识经济时代的特色

1.测量知识本身

在知识经济时代背景下，经济活动所涉及到的内容和概念没有统一的标准。一般来说，人脑的研究属于自然活动的范围，在服务上以及在创新上只是一个概念，并没有实物。所以，知识也就是一种服务的来源，但是其并不是指代的服务自身。经济活动的开展究竟是对服务本身的测量还是对知识的测量，这一问题的存在，就使得的测量知识本身就有重叠性的特征。

2.生产单元的线性已改变

世界经济之间的联系逐渐加强，最终形成了全球化的经济，这一经济模式在实际的应用中，也促进了生产模式的转换，使得生产关系出现了一定的变化，生产者之间的分界线越来越模糊，很多的生产者已经在概念上无法进行类别的划分。

3.原本外部环境的改变依旧持续改变中

过去的经济模式在长期的使用中，也带来了诸多的益处，但是同时也伴随着很多不好的影响，过去的经济发展是以环境为代价进行的经济发送站，而如今的知识经济模式则对传统的经济模式不好的方面进行了有效的弥补，使得环境得以有效的改善，并能够进一步的推动经济的发展。

二、知识管理的趋势

1.重视知识管理的哲学面向

现今的知识管理多数存在于期刊书籍的管理中，而针对知识管理的研究报道却并不一致，对于知识管理的定义也不统一，由于管理所发挥作用的不同，使得产生的效果和作用也不相同，由于个人对知识管理有着不同的认识，使得知识管理在实行的过程中，也会产生不同的见解。一般而言，可以将管理哲学作为知识管理探讨的基础，这样比较容易对知识管理的内涵进行窥探以及掌控。知识管理强调的重点内容就是创新，但是知识管理也会受到很多外在因素的影响，而使得创新无法顺利的开展。针对不同的组织来说，由于外部环境以及内部操纵的不一致，使得知识管理在广泛实行的过程中，会面临不同的困境。因此，在对知识管理进行广泛实行的时候，就要求组织成员能够明确了解到创新环境的需求，深入了解哲学，依据哲学就可以将一些繁杂的问题进一步理清。

2.强调创新价值与核心能力的建立

在新经济时代背景下，知识管理应该逐渐向着强调创新价值和核心能力建设的方向发展。在知识经济前提下，注重对价值实施创造，将能力作为主要的竞争手段，充分的体现出组织的价值，根据相应的结果来判定个人的价值。相关的文献中也指出了人力资源所具有的激励特征就是使得能力产生的关键，就本质上来说，能力与资源价值都是不可测量的数值。由于能力与资源价值均具有不可测量性，那么如果一个公司要凸显其能力，将能力作为公司发展的基础，那么针对公司所具有的能力进行提升，大力支持资源的转换，就可以使得组织中存在的一些本质上的问题可以得到有效的解决，使得人力资源核心可以与人力单位产量保持一致，并且使得组织更加具有创新性。组织将能力作为其发展的基础，在发展的过程中，其会重点强调技术的应用以及问题的解决。所以，只有充分的发挥出组织的能力，有效的实施创新，并重视发展过程中可能存在的一些负面问题，就能够使得组织实现高效的发展。

3.确立中阶主管的组织地位

知识管理所强调的主观精神就是创新精神，所以，在相关的组织中，需要对创新管理的职能进行切实有效的落实，使得中介管理人员能够充分的发挥出其管理的职能。而知识管理的这一发展趋势则有效的证明了知识管理融合哲学的重要性，在对组织理论结构进行强化设计的过程中，需要合理的进行反省工作，确保中阶主管组织所占的地位。知识管理重视创新价值的体现，而推动创新得以开展的主要动力就来源于知识漩涡。在组织中，知识管理主要是靠中阶管理者进行管理。就相关的人员所提出的观点可以充分的了解到，中阶管理方式相较于过去的管理模式来说，主要采用的管理方式就是自上而下的管理以及自下而上的管理。

三、知识经济时代下人力资源管理的趋势

1.国际人力资源管理的重视

在知识经济高速发展的进程中，人力资源管理已经成为了国际探讨的主要问题。在全球经济发展趋势下，企业的发展也逐渐的实现全球化的发展。在这种经济发展模式下，无论是人力资源还是组织结构都实现了有效的转变，而就以人力资源管理来进行分析，人力资源管理部门需要为企业的发展提供相应的策略，同时也需要依据不同的员工自身特色和文化差异来进行管理方案的构建。就以微观的角度来进行分析，国际人力资源管理主要是在个人管理的基础上发展得来的，其主要构建于对组织层次之上。组织层次的界定，可以被看做是国际人力资源管理的主观构架。由此就可以看出，人力资源管理中，国际人力资源管理相较于国内的人力资源管理来说，其所占的地位逐渐提高，并渐渐的发展为主流趋势。而在不同文化的影响下，知识管理的发展趋势就是更好的凸显经济价值和创新价值，使得人力资源可以得到充分的利用，使得国家的文化可以得到最大化的认可。

2.对于多元化管理的反思

在弱势群体逐渐受到人们关注的情况下，弱势群体保护的念头也逐渐的加强，在这种情况下，就衍生出了多元化管理。这种多元化管理是以弱势群体保护为原则。到今天，都原发的发展潜能则需要进一步的由政府相关部门来进行挖掘，并制定相关的法律和法规来对弱势群体实施保护。在多元化管理的理念下，人力资源管理多元化可以被理解为：在工作多元化的基础上，有效的对组织进行转变。通常来说，以大的层面来说，多元化主要是通过中下阶层来进行体现。而就小层面来讲，多元化则多体现于少数群体以及种族阶层中。上级对下级有着一定的管理落差，多元化管理使得女性群体与少数群体在管理上不具备突出性。多元化管理中，以弱势群体为主导，而其所造成的优点一方面帮助组织厘清、保护、探究与转变价值和实务，并且促进组织绩效;另一方面则培育帮助增进公共利益。

3.管理哲学与人文精神反思

目前与知识经济相关的若干科技业，大都以代工(OEM)为主，若无法研发、创新，则我国的知识经济依旧依附在美国的价值底下，代工是无奈甚至是长期科技发展的麻药，专利数量是假象而非科技实力，较之加州硅谷的技术高门坎进入障碍与创新能力，目前仍居劣势，发展若要稳固与持续，恐怕仍须回归对高等教育的重视;而学术研究伦理的建立亦为根本之道，扭转社会风气与提升研究水平，知识分子将任重而道远!犹有甚者，网络上的活动一旦普及，并成为人类的生活方式后，新经济与新社会也随之成形;但生活的考验与人文的变迁才开始运作，统合趋势与人文抗争并存的辩证逻辑，将是新社会演进的路径。

四、结束语

通过本文的分析可以了解到，新经济时代知识经济的到来，使得社会经济价值得以最大限度的凸显，该经济模式主要是建立在人文精神的基础上，在新经济时代知识经济管理的前提条件下，知识管理更加强调追寻，更加注重创新，而人力资源管理也更加注重对竞争模式的创建，实现思维的无国界交流，就人力资源管理和知识管理的发展趋势来分析，知识经济管理的发展趋势主要是向着人文精神转变，是人类生存本质的深思。

经济管理学大专论文文献

[1]孟宪平.以人为本:改革的思维取向和价值选择[J].江西师范大学学报(哲学社会科学版)，2008(03).

[2]吕福新.新经济时代对企业家的挑战[J].国家行政学院学报，2011(06).

[3]彭雅.论新经济时代中国企业价值观的变革[J].湖南商学院学报，2011(01).

[4](德)迈诺尔夫·迪尔克斯(MeinolfDierkes)等主编,上海社会科学院知识与信息课题组译.组织学习与知识创新[M].上海人民出版社,2011.

[5]《经济理论与经济管理》2015年本刊总目录[J].经济理论与经济管理，2015(12).

[6]潘连乡,叶传财,韦凯华.新经济时代知识经济管理的发展趋势研究[J].企业经济，2013(02).

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn