# 浅谈“招工难”和“用工荒”的原因及建议

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-16

*关键词：招工难 用工荒 建议一、企业用工紧缺的原因分析导致企业“用工荒”和 “招工难”问题出现的原因有很多，主要有以下几个方面：1、我国经济回升向好，企业用工量增加金融危机过后，世界经济逐渐好转，加上国内的经济刺激计划，我国经济的发展实现了...*

关键词：招工难 用工荒 建议

一、企业用工紧缺的原因分析

导致企业“用工荒”和 “招工难”问题出现的原因有很多，主要有以下几个方面：

1、我国经济回升向好，企业用工量增加

金融危机过后，世界经济逐渐好转，加上国内的经济刺激计划，我国经济的发展实现了快速的反弹。内需不断扩大，外贸持续增长，促使企业用工需求的不断增长。此外，民工大量返乡也增加了招工的难度。

2、沿海地区就业优势减弱，民工就业的选择趋向多样化

随着中国实施西部大开发、中部崛起战略的实施，中西部经济的快速发展提供了更多的就业机会，用工需求在增加，给当地民工提供了更多的就业选择机会，吸引相当数量的农民工在家乡实现就业。这就使得东部沿海地区的用工优势逐渐被削减和弱化，农民工也不愿背井离乡，希望在自己的家乡实现就业和发展。

3、自主创业和就业渠道增加，城市化进程加强

随着农村富余劳动力的转移，可供给企业的农村劳动力的人数在逐渐减少。现在的年轻劳工，家里大多有钱了，这些人不太愿出远门，都窝在近一点的家乡打临时工。所以年轻人越来越少，而年纪大一点的劳动力衰退，又不能适应快节奏的工作方式，总体上造成了劳工荒这种现状。

4、新生代农民工的就业预期较高

随着社会经济的不断进步与发展，城乡居民的生活水平实现了很大的提高，但是城乡间的差距也在不断扩大，致使大中城市消费水平持续走高，增加了外来民工的生活成本。然而，外来民工在社会福利等方面，遭受很多不公正的待遇。随着民工权利意识的不断增强，新生代农民工对工资等就业的预期不断增加。如果企业还想延续低工资招工或者招工手段比较单一的传统，“招工难”的问题将很难得到解决。80后和90后群体已近成为当前劳工的主体，仔细分析后不难发现，他们外出务工或就业，不单单是为赚取工资那么简单，他们更多的是想体验或享受生活、丰富个人视野、实现个人人生价值等，如果我们的企业还象当初对待一代民工那样来对待这些

80、90后民工，显然已经不合时宜。

二、针对企业用工短缺的策略和建议

随着经济的回暖，生产需求不断增加，但是由于民工短缺等问题致使企业开工不足，严重影响了企业生产效率和经济效益的提高，对整体经济的发展造成了不利影响。所以解决“招工难”和“用工荒”的问题，已经成为政府和企业共同面对的难题。对此，提出以下对策建议：

1、正确分析用工需求，未雨绸缪，建立储备人才

企业应当尝试新的招工合作渠道，促使自己的人才储备能力的提高，企业的人力资源部门应该发挥更大的作用，在做好企业员工储备工作的同时，应加强与当地政府以及劳务输出政府的联系与合作，为企业招工寻求帮助，扩大招聘的区域范围。比如中劳网这样的全国性网上劳务市场，能低成本的将企业的招工简章发布到全国。

2、建立健全用工体制

与西方国家相比，我国的用工机制存在很多弊端，例如户籍问题、孩子上学问题等等，因为长期以来，没有解决民工的归属感问题，使民工的流动性比较大。政府应当提高更多的政策支持和配套保障措施，出台相应政策帮助外来务工人员，使他们享受更多的待遇，消除使他们在子女教育、个人养老、医疗、工伤等方面的后顾之忧。此外，要完善用工的预警机制，对用工信息进行及时的收集和检测，并建立相应的应对措施，使劳务和用工双方都能及时了解用工需求准确情况，便于双方及时进行接洽。

3、健全城乡一体化就业登记制度

经相关调查发现，很多地方政府的相关职能部门，对外来务工人员的数量、就业率、就业结构等都缺乏相应的调查和了解，使自身面对“招工难”和“用工荒”问题时不知所措，这在一定程度上反映了我国城乡一体化就业登记制度的缺陷。相关职能部门要想很好的解决“用工荒”的问题，首先必须对农民工就业的实际情况进行详细的调研和分析；其次要成立相应的预警监测机构，建立统一发布就业信息的机制。实现在全国范围内对劳务需求、劳务输出和用工岗位专业情况的监督和预测，及时发布有关讯息，实现劳务提供和劳务需求的有效对接。

4、注重新生代农民工求职群体的诉求

三、结语

中国拥有世界上最大的劳动就业群体，就业是最大的民生。“用工荒”并不意味着可以放弃积极的就业政策，恰恰相反，劳动力的短缺正因存在制度约束，还不能完全自由流动。“民工荒”实际上是“民工权利荒”，民工短

中国缺实际上是权利和制度的短缺，应将“用工荒”作为完善劳动力市场的契机和动力，改革税收制度、户籍管理制度和社会保障制度，提供农民工子女就学、职业技能教育等公共产品，而不是通过修改法律等手段将政府责任转嫁给企业。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn