# 经济师发表论文

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-04-22

*随着我国市场经济的快速发展,国有企业的改革工作事宜势如破竹。企业的总经济师在企业中的地位不可动摇,对企业的贡献也是无法言说的。下面是范文网小编为大家整理的经济师发表论文，供大家参考。 经济师发表论文范文一：经济师如何在目标管理中履行工作职...*

随着我国市场经济的快速发展,国有企业的改革工作事宜势如破竹。企业的总经济师在企业中的地位不可动摇,对企业的贡献也是无法言说的。下面是范文网小编为大家整理的经济师发表论文，供大家参考。

经济师发表论文范文一：经济师如何在目标管理中履行工作职责

受我国经济体制改革的影响，在现实目标管理中配备经济师，适应了目标管理的转型需要。在管理的日常发展中，经济师占据非常重要的位置，对现实目标管理和发展起到重要作用。经济师要具备专业的素养，尽可能履行自己的使命，发挥经济师特点。在现实管理模式中对经济师的作用不容小觑，在实践管理中如果有经济师周密计划的指导和谋划，可以帮助组织的发展，维护正常的办公环境，指导下属职业规划。

【关键词】现实目标管理;经济师;履行经济师的使命

现实目标管理指的是在现实企业管理中，以效果为标准、目标为导向、以人为中心，帮助人和组织取得业绩的管理模式。很多人将目标管理作为计划手段或是给员工增加绩效的工具，由此看来目标管理的广泛应用，搭配经济师的专业素养，能够帮助企业实现全面发展和有效管理。

一、经济师的内涵和特点

(一)经济师的内涵。

经济师在企业中扮演的是设计统领者，辅助企业经济活动的运作，主要工作任务是对活动进行策划、分析和风险评估等。经济师作为统领人员，直接执行上级领导的安排，针对领导的要求进行组织活动策划和制定经营决策。经济师要全面参与到组织目标管理，作为管理层，要充分负责，提高企业的发展和经济效益，经济师地位是不可替代的，通过专业计划、评估、分析，帮助企业有条不紊的运作。作为企业重要的管理人才，准确把握企业运作方向，所以要不断提升自身的专业素养，全面掌握新闻的动态和科学知识，在企业目标管理中更好地运用。从专业的角度讲，经济师应该对现实企业目标管理有着深入的研究和计划，制定完善的管理模式，帮助企业发展壮大。在具备专业知识的同时，需要与自身能力相结合，满足工作需要，提升工作效率。

(二)经济师特点。

经济师作为现实目标中的管理层，会经常与企业高层沟通，经济师和领导之间相互配合，通过双方提出的管理决策进行完善融合，所以要求经济师有全局意识，能够站在全局角度制定管理方案，对工作有自己敏锐的把控力。在现实工作中需要为企业制定降低成本、提升效益的管理计划，要求经济师站在全局角度分析，不能只顾细节影响到计划的适用性。经济师最需要具备把关能力。作为管理层需要对企业决策进行全面分析，对企业发展和意见进行把关，在现实目标管理中难免会遇到制度落实难等问题，导致管理、决策无法顺利执行，所以经济师的特点就是要站在高层管理角度进行把关，尽可能躲避遇到的风险，这就要求经济师有超前意识，对问题进行评估，未雨绸缪，让目标管理在出现问题时从容面对。

二、在现实目标管理中履行经济师职责

经济师的基本职责是协调企业内部、企业与市场、企业与社会的关系，提高目标管理水平，帮助组织发展可以通过三个方面进行，经济师的职责就是进行着三方面落实，获得最大收益。

(一)完善供应系统。

企业生产系统首要条件是必须保证原材料、设备等及时供应，因此需要经济师在原有的供应模式上进行完善，通过运用新的目标管理模式进行补充。为了保障企业生产产品的质量，对材料和设备要有更高要求，这样才能提升产品的综合指数。但是目前面临市场情况比较复杂，企业原有的供应系统有很多漏洞和问题，在这种情况下需要经济师通过考察、研究、探索等方式，配合新的目标管理模式，及时建立一套适合现状的供应系统，领导供应部门制定解决方案。

(二)制定生产系统。

为了提高企业的经济效益，需要销售产品，最关键的就是完善生产系统管理模式，需要经济师制订出目标管理的生产系统。为了让企业顺利执行目标管理模式，要让企业员工合理分工，对物件进行准确分配。因此需要经济师亲自领导，根据企业具体情况进行分析和判断，对生产情况进行细致了解，在科学基础上制定出符合实际的管理方案，引进先进的目标管理模式，针对生产系统选择合适的管理手段，让管理模式顺利实施。只有这样，企业的生产系统才能得到完善，配合提高组织经济效益。

(三)建立服务系统。

企业发展的目的是为了追求利润最大化，利润是从产品销售和服务中获得，所以建立一套周密的销售服务系统非常重要，让销售部门更好地与服务部门合作。在销售过程中遇到问题需要经济师和会计师沟通解决、共同面对，所以现实目标管理中，销售结构和数量是最需要解决的问题之一，会计师应该向经济师提供产品报价及成品，经济师进行全面考量，根据企业的现实情况建立多套可行服务方案供领导选择和决策，综合经济师和会计师的建议和意见，选择最佳方案。

三、经济师加强自身的价值

为了进一步实现目标管理，推动组织发展，需要经济师不断增强自身的专业素养，在现实管理模式下，加强职业道德建设，以企业效益为首，严格遵守职业规范。通过在工作中经验积累，完善自身存在价值，帮助企业更新管理模式，通过对科学化目标管理的运用，合理提高管理质量。作为管理层，对组织的发展方向和目标充分了解，这样才能更好履行经济师的使命，在工作中取得优秀业绩。综上所述，在现实目标管理中履行经济师的使命至关重要，他的贡献是其他专业人员无能替代的，为了更好地让经济师作用发挥到极致，需要企业能够认识其重要性。通过对经济师的了解，应该根据特点提供发挥空间，在现实目标的管理中发挥经济师作用，完善企业管理体系。

【参考文献】

[1]姜明杰.经济师工作职务的特点研究[J].科技经济市场，2015(8)

[2]刘颖.企业总经济师的职责与行为素质[J].现代营销，2014(27)

[3]金鑫.经济师管理创新措施分析[J].经济视野，2014(6)

经济师发表论文范文二：经济师人力资源管理问题及解决方法

经济的发展带动各行各业的发展，现今社会决定企业竞争力的关键就是对人力资源的管理。因此企业本身的发展所依靠的主要就是对自身人才的培养，对企业本身的人才进行培养和管理是非常重要的。企业自身发展所需要的人才种类很多，但经济师作为企业人力资源管理的重点，对于整个企业的发展有十分重要的影响。因此想要做到企业本身对经济师人力资源的管理，不但要在人力资源管理的观念上下功夫，还要对企业本身的经济师人力资源管理制度进行合适的改革和创新。在整个企业的人力资源管理中，如果一旦出现问题，就需要经济师对其中的问题进行分析，并提出合适的解决方法。

【关键词】经济师;人力资源管理;问题;解决方法

新时代的来临为国家经济的发展带来了很强的动力，也为国家企业的发展开辟了道路。但企业本身的发展不能仅仅依靠于资金，更多的要依靠企业本身的人才对企业的贡献。因此想要从根本上提高企业本身的综合实力，就要企业中的人力资源进行合适的管理。整个企业本身所包含的事情很多，在进行人力资源管理时，不可避免地会出现各种问题，因此就需要经济师对人力资源管理中的问题进行分析和处理。笔者通过对自身工作经验的总结，通过查询各种资料和分析，得出了经济师本身对人力资源管理的影响和作用，并对经济师人力资源管理中的问题进行了分析和总结，最后提出相应的解决办法。

一、企业经济师人力资源管理中存在的主要问题

1.人力资源管理是长时间的管理制度

企业本身的发展所经历的时间就是比较长的，想要在经济的浪潮中不被淘汰，就要做好长期对人力资源进行管理的制度。从根本上来说，企业只有认识到人力资源的长久性，才能真正保持对人力资源管理的重视。我国的企业对于经济师人力资源管理的方法比较传统，而且一般情况下企业本身并没有对其制定相应的措施。这就对经济师的人力资源管理带来了很多不便，有时也会导致各种问题的发生，因此人力资源的管理长期性计划是十分重要的。

2.人力资源的引人不恰当

企业本身在起步时一般规模比较小，小规模的企业在进行人才的选择时没有充足的经费。因此经常会选择一些刚毕业没有专业技术经验的毕业生，这就使得在工作中会由于工作人员自身的经验不足导致各种问题的发生。这样不但会影响整体的工作效率，还会导致企业本身的正常发展。小型的企业本身没有太大的财力，就经常忽视经济师的重要作用，这也使得经济师在中小型企业中的作用基本上没有体现出来。人力资源的引人不当，不但制约了企业的自身发展，还使得经济师的重要地位被忽视。

3.奖惩机制不健全

奖惩机制作为企业的重要人力资源管理方法，对于每个企业来说都是十分重要的。但很多企业本身对人力资源管理的重视程度较低，在进行奖惩制度的制定时，没有遵从经济师的建议。这就使得很多企业本身的奖惩制度并不完善，甚至其中还有很多的缺口。在进行日常的工作奖惩时，经常会导致不公平的事情产生。此奖惩制度的完整性时对经济师人力资源管理的重要影响之一。

二、对企业人力资源管理中存在的问题探讨

1.健全人力资源管理体制

体制的健全是一切管理的基本保证，想要对人力资源进行合适的管理，而且尽可能地避免各种问题的出现，首先要考虑的就是制度的健全。人才的发展是企业发展的根本动力，因此在对待人力资源管理时，一定要结合与时俱进的时代要求和未来的社会发展趋势进行合适的改革与创新。一定不能死板的照搬照抄别的企业的人才管理制度，这样只会导致各种问题的产生。要根据企业本身的要求和未来的发展预测进行合适的管理改革，以保证经过改革后的人力资源管理制度能够较好的适应企业的发展。

2.提高员工的竞争意识，培养合适的人才

企业本身的员工其实都是十分优秀的，但对于员工的竞争意识一定要提升，只有提升员工之间的竞争意识，才能保证企业的活力。企业的活力对于企业的员工来说有十分重要的作用，既能促进创新性，又能提升每个员工的工作积极性和主动性。在提升员工竞争意识的基础上，要对合适的人才进行培养。培养的人才一定要是全面发展的人才，只有这样才能培养出相对比较专业有能为企业的未来发展贡献力量的人才。企业的经济师通过企业的重点培养，也会逐渐的成长，一定会为企业的未来发展，贡献强大的力量。

三、结束语

现在社会对人才的需求越来越多，企业经济师的重要作用也逐渐体现出来。企业经济师对于企业本身的人力资源控制既能进行合适的把握和控制，又能发现其中的问题进而解决问题，因此企业的发展一定要注重企业经济师的培养。在经济师人力资源管理时，一定要注重企业内部员工的竞争意识，对重点人才进行重点培养，只有这样才能获得专业的优秀经济师。

【参考文献】

[1]宋建国.加强人力资源管理是企业发展的需要[J].经营与管理，2012(12)

[2]楼建设.浅析企业人力资源的合理配置[J].中国商贸，2014(28)

[3]陆江东.企业人力资源管理存在的问题及对策[J].中国商贸，2014(28)

[4]于庆生.最佳人力资源管理实践对组织绩效的影响[J].经济视角(中旬)，2011(08)

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn