# 教育厅通知公文范文共40篇

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-04-12

*教育厅通知公文范文 第一篇教育行政会领导讲话稿篇3同志们：值全县上下认真贯彻党的十七届三中全会、市委三届三次全会和县委十二届八次全委(扩大)会、《重庆市统筹城乡教育综合改革试验实施方案》之际，今天我们召开20\_学年度全县教育行政工作会。会议...*

**教育厅通知公文范文 第一篇**

教育行政会领导讲话稿篇3

同志们：

值全县上下认真贯彻党的十七届三中全会、市委三届三次全会和县委十二届八次全委(扩大)会、《重庆市统筹城乡教育综合改革试验实施方案》之际，今天我们召开20\_学年度全县教育行政工作会。会议的主题是：抢抓机遇，深化改革，真抓实干，全面推进\_教育均衡、优质、和谐发展。主要任务是：以党的\_精神为指导，深入贯彻落实科学发展观和市委三届二、三次全委会、县委十二届八次全委(扩大)会、《重庆市统筹城乡教育综合改革试验实施方案》精神，总结工作，部署任务，研究措施，全面推进\_教育均衡、优质、和谐发展!

下面我代表县教育工委、教委讲三个方面的意见。

一、过去一学年工作简要回顾

(一)重教氛围空前浓厚。一是提出了新理念。县委、县政府提出“逐步形成小学向乡镇集中，初中向中心镇集中，高中向县城集中的办学格局，做大优质资源，引导人口向县城和中心镇集中，增强县城和中心镇的集聚、辐射能力”的教育布局与发展的新理念、新要求、新方向，并在《\_\_县委关于推进城乡统筹加快农业农村经济发展的决定》中作出具体部署、提出具体要求。二是发出了新号召。县委书记调研教育时，向全县发出了“重视教育发展怎么做都不过分，怎么样支持都不过分，教育发展就是适度负债也是应该理解或者说是应该形成共识”的号召，进一步坚定各级支持教育的信心和决心。三是拓展了新渠道。县四大家班子主要领导、分管领导集体到市教委专题汇报\_教育工作，积极争取了市教委对\_教师进修学院创建、高中发展、统筹教育城乡等方面的大力支持。争取了市政府领导对化解教育债务的支持。四是解决了新问题。县领导高度重视解决教育工作中的重大问题，一年来，县上主要领导和分管领导先后8次专题调研教育，研究改革与发展中的问题。针对提高\_师资素质水平问题，多次到\_师范调研，作出整合\_师范、教师进修校资源，打造师培师训基地，创建“\_教师进修学院”的重要决策，在全市产生重大影响;多次到县职教中心现场办公，全力打造在全市乃至全国产生重大影响的职教工业园区;针对\_教师招聘、招考工作，县上相关领导专题研究、多次批示，确保了\_教师补充工作的有序推进;还出台系列优惠政策引进教师，满足教育需求。在移民用地紧张、财政拮据的情况下，县上划拨土地600余亩，计划投入资金近亿元，在城区新建\_和\_小学、第一高级中学，缓解城区就学压力。五是营造了新氛围。县上领导还注重营造重视教育、支持教育的社会氛围，带头参加“为了青春的飞扬”等教育关爱基金募捐活动，深入学校视察，亲切看望师生员工。县领导的率先垂范，进一步激励了全县上下“领导重教、部门支教，社会帮教”的浓厚教育发展氛围。

(三)教育质量再创新高。德育工作更加强化。全系统广泛开展“神女旅游文化节”、“红叶节”、“讲文明、树新风、迎奥运”、“古诗文诵读”、“抗震救灾”等系列主题活动，城区学校在市政广场开展大型主题活动10余场次，农村各级各类学校开展主题活动200余场次，教育代表队在县上举办的“红色记忆”合唱大赛中获得一等奖。教学中心更加突出。各校以落实课程计划为抓手，强化教学中心地位。大力实施“2+2”计划和开展“阳光体育运动”，开展校园传统“三节”和常规艺体活动。全县学生参加各类竞赛获市级奖170余人次，国家级奖10余人次。教学质量全面提升。今年全县高考上线总人数达2405人，比去年净增358人，上线率，高出全市平均上线率近33个百分点，3人升入北京大学。全面完成县政府下达的高考质量目标。初中毕业生合格率达98%以上。中考优生600分以上1732人，占中考报考人数的33%，比去年净增13个百分点，重高和一般普高统招录取线全面超过重庆市联招线。小学质量多元呈现，普遍关注小学生全面发展、特长发展和健康发展。

(四)教研教改不断深化。课题研究有新起色。教育部重点课题，重庆市子课题《学校特色建设研究》落户我县，高级中学《红叶校园文化研究》和\_小学《绿色校园文化建设研究》立项并开题。市教育发展规划处立项课题4项。17项列入县科技计划项目，其中《利用远程教育资源 培训劳务经济基础人才策略的研究》列入县重点科技计划项目。市级课题研究结题2项。推荐市优秀教育科研成果评选5项。教研成果有新突破。重庆市第四届基础教育优秀论文和著述评选，\_5项获得三等奖，排名在万州之前。9项教育成果荣获县政府科技进步一、二、三奖，占评选获奖项目的2/3。教师在市级刊物上公开发表论文110余篇，国家级刊物公开发表40余篇，在国家核心期刊上发表论文3篇。县教育学会论文评选收到论文1201篇，评出一等奖21篇，二等奖94篇、三等奖235篇。课堂教学有新实效。开展小学语文、数学、科学教材二级培训，中学各科教材后续培训和改版教材培训，受培教师3000余人次，教师整体素质进一步提升，课堂教学结构总体上进一步趋于合理。教师参加市级赛课3人次获一等奖，3人次二等奖，2人次获三等奖。

(五)队伍建设充实提高。班子队伍建设活力增强。一是思想建设与时俱进。召开了高规格的党建工作会，学校党建的政治核心作用得到加强;“解放思想、扩大开放”“大家谈”、“青年人才论坛”、辩论赛、红歌赛等县上重大思想教育活动均取得优异成绩。二是组织建设活力增强。调整教管中心设置，管理效能得到更大地发挥。顺利有效地完成干部届满考核和调整，调整交流面达。加强学校后备干部队伍建设，集中培训后备干部80名，挂职培训24名。三是引导干部有序流动。坚持正向流动“逢进必考”原则，城区学校考调5名小学副校级干部。教师队伍建设充实提高。一是通过特设岗位、面向社会公招、在代课教师中招聘、定向招聘等多渠道补充教师805人。二是“以学促教、以教促学、学教一体、研修结合”的中小学教师继续教育模式基本形成。各校以师为本，以活动为载体，多形式培训教师，强化队伍素质提升。全县组织校以外非学历培训1838人次。三是实施帮扶支教。接受北碚等区(校)教师17人、顶岗实习大学生64人支教;城区学校派出 36人到农村学校支教，中心小学派出 50余人到村校支教。

(六)政风行风得到巩固。一是狠抓学习教育、警示教育、阵地教育、活动教育，初步构建了反腐倡廉教育体系。二是加强党风廉政建设，形成了用制度管人、用制度管钱、用制度管事的管理机制。三是围绕政风行风、干部作风、师德师风三大主题，建立并落实监督制约机制。四是突出治理教育“三乱”等四个重点，严肃查处违规违纪行为。全年受理群众举报投诉62件，立案查处违法违纪案件2件;清退违规收费万元;责令解散违规办班补课行为22个班次;铲除校园内麻将馆1个;通报批评学校干部、教师3人次，诫勉谈话6人次;对38名离任的中小学校长进行了经济责任审计;组织师德师风专项检查活动6次。五是强化委派纪检干部五大职能，加强纪检干部队伍建设。加强纪检干部管理的经验在全市教育系统推广交流。

(七)安全稳定科学应对。全县教育系统实现无重大学生伤害责任事故、无群访集访事件、无学生校园暴力事件的“三无”目标，安全稳定事故(事件)同期同比大幅度下降。教委荣获市、县安全稳定先进集体称号，\_小学等3所学校荣获市级安全文明校园称号。特别是“”大地震中，各校镇定自若、科学应对、有序疏散、化险为夷，全县12万师生无一例踩踏伤亡事故;奥运安保期间，齐心协力，全县教育系统平安稳定。充分显示了教育系统广大干部职工高度的政治责任感、政治敏锐性、科学驾驭复杂局面的智慧和胆略。

**教育厅通知公文范文 第二篇**

主要职责

（一）贯彻执行党的教育方针、政策和国家教育法律、法规，贯彻执行党和国家关于文化艺术工作的方针、政策和法规。研究和制定全县教育、文化事业发展战略、发展规划。综合指导全县教育、文化管理工作。负责全县文化、教育信息的统计、分析等工作。

（二）统筹规划，协调指导我县教育体制改革，理顺教育内部与外部关系，建立与社会主义市场经济体制相适应教育体制及运行机制。

（三）管理文学、艺术事业，指导文化体制改革，指导艺术创作和生产，推动各类艺术的发展。

（四）统筹管理本部门教育经费。参与拟定筹措教育经费、教育拨款、教育基建投资的政策和规划。监督测评全县教育经费筹措和使用管理情况。

（五）统筹管理全县基础教育、高中教育、职业教育、成人教育等教育工作。负责全县普及九年义务教育，扫除青壮年文盲。

（六）主管全县各级各类学校教师工作。负责全县教师资格的认定和管理，教育系列的专业技术职务评审以及教育系统表彰奖励。负责本县的教师调配、管理和继续教育工作，指导并协调全县各级各类学校人事和分配制度改革。统筹管理全县教师队伍建设工作。

（七）指导全县各级各类学校的思想政治、品德教育、体育卫生与艺术教育、安全教育及国防教育等工作。

（八）负责组织实施本县高等学校、中等专业学校的招生工作和师范类毕业生就业指导工作。

（九）负责全县教学研究工作。负责全县文化教育系统的信息化建设工作。

（十）贯彻执行国家语音文字工作的法律法规和方针政策。指导推广普通话培训工作。

（十一）归口管理文化市场、博物馆事业，指导和管理社会文化、图书馆事业，归口管理对外文化工作。

（十二）承办县人民政府交办的其他工作。

内设机构

根据上述职责，县文化教育局共设8个职能股室，其职责如下。

（一）办公室（含综治办）

1、负责保障政令畅通和本系统内外联系与综合协调，承办上级交办与同级转办的工作；牢固树立全局意识，及时准确传递信息；督促检查重要批示的办理落实情况，协助领导处理突发性事件。

2、负责文件收发、传阅、移交、督办、归档、保密、报刊订阅发行、政治学习、及重要会议的组织工作；做好来客、信访接待和提案答复及协调工作；管理好机关的财产；做好小车的调度管理。

3、做好本系统的综合治理和安全教育工作；开展平安创建活动，化解矛盾纠纷、预防和妥善处置各类群体性事件；强化学校安全检查，整治校园及周边环境；构建预防青少年犯罪工作机制，加强综治队伍建设。

4、抓好普法宣传和法制教育工作，加强计划生育工作管理，完善计划生育各种帐卡。

5、完成局领导和上级交办的其它工作。

（二）人事股

1、按照干部管理权限，做好本系统干部的培养、考察、选拔、调整及培训等工作，积极推行和指导学校人事制度改革。

2、认真贯彻执行《教师法》，制订全县教师队伍建设发展规划并组织实施，依法做好教师资格认定工作，做好教师考核奖惩、职称评聘、劳动保障、补充招聘、教育培训等工作。

3、负责做好全县中小学的人事计划、编制管理、人事调配、干部任免、人事档案管理等工作，及时准确的办理教职工退休手续和机关离退休人员的管理和服务工作。

4、完成局领导和上级交办的其它工作。

（三）教育股（含职成股）

1、全面贯彻党的教育方针，大力推进素质教育，创新人才培养模式，提高人才培养水平，促进全县教育事业健康、快速、和谐发展。

2、依据教育法律法规，规范学前教育、义务教育、高中阶段教育、中等职业教育、民办教育、成人教育等办学行为;加强教育管理，检查、督促、指导全县各级各类学校建立和健全管理制度，帮助学校全面提升办学水平。

**教育厅通知公文范文 第三篇**

为保障国家集体财产和公民人身财产的安全，预防火灾事故的发生，减少对居民生活的干扰，保护空气质量，防治雾霾天气，维护城区秩序，促进文明县城建设，根据《烟花爆竹安全管理条例》等法律法规的规定，现就城区禁限燃放烟花爆竹通告如下：

一、城区东至(含)，南至以南500米、\*\*小区、(除下应自然村)，西至新过境公路两侧(含、)，北至隧道、隧道入口，包括面向城区的周围山体(含公墓及零星坟墓)，除农历除夕、正月初一、正月初二可以适当燃放烟花爆竹外，其他时间禁止燃放。

二、党政机关、事业单位、社会团体、国有企业一律禁止燃放烟花爆竹。

三、对违反本通告的单位和个人，根据《\_治安管理处罚法》给予处罚。党员、干部违反本通告的，还要给予党纪、政纪处分。

四、对违反本通告，拒不配合、阻碍执法人员依法执行公务的，视情节轻重依法予以治安处理，直至追究刑事责任。

五、对违反通告规定，擅自燃放烟花爆竹的，任何单位和个人都有义务劝阻和举报，举报电话：110。

六、本通知自发布之日起施行。

\*\*县人民政府

20xx年\*月\*\*日

**教育厅通知公文范文 第四篇**

格式如下：

例1：

通 知

各位大队委员：

20\_年5月11日（星期四）下午四点，在学校二楼会议室召开大队委员会，讨论“六一”儿童节活动的事宜。请各位大队委员带好笔和笔记本准时参加。

学校少先队大队部

20\_年5月9日

例2：

尊敬的家长：您好！

本学年的这个学期已结束，在你们的大力支持和配合下，您的孩子在我校已经圆满的完成了本学期的学习任务，在此五年级的班主任，代表学校和各位任课老师，向各位家长表示衷心的感谢，希望新的学期能继续得到您的支持!

根据旗教育局通知，我校今年暑假定于20\_ 年 7月10日 正式放假，月日上午9点 ，学生正式报到。要求携带：1、暑假作业；2、本通知书（家长签字）。

希望在暑假期间，家长配合学校加强对学生的管理，做好卫生保健和安全工作，协助孩子制定好暑假学习计划，要求孩子认真完成暑假作业，对自己所学知识进行疏理和查缺补漏工作。

暑假期间，如果您带孩子外出,请注意安全，培养孩子遵守交通规则。暑假期间提倡勤俭节约，不乱花钱，学习计划每天的生活。希望您和您的.家人身体健康，万事如意！谢谢您的合作！

此致 敬礼

班主任：

年月日

解析：

在写通知单的时候，不仅仅要注意格式的正确性，更需要注意的内容的准确性，要精简准确的正文内表明通知事务的时间地点以及事件。

**教育厅通知公文范文 第五篇**

各位同学：

20xx届毕业典礼即将召开，现将有关事宜通知如下：

一、会议时间和地点

学校定于6月20日举行毕业典礼，学院的具体时间为下午1：30分，地点：体育馆。

二、具体安排

1、所有毕业生尽可能出席。参加毕业典礼的毕业生必须在安排的时间提前35分钟到大礼堂自己学院的座位就坐，各学院的指导员要及时清点自己学生的出席情况。

2、毕业生的学士服由各学院自行解决。

3、毕业典礼现场如有个别家长参加，请服从现场安排就坐在后排。

4、要求学生穿着得体，建议穿带领淡色上衣，男生最好戴领带，穿长裤，不得穿拖鞋。

5、现场听从指挥，有序上场，安静下场。

6、6月18日下午3:00请回馈可能参加毕业典礼的人数。

7、请每个学院邀请十名教师代表参与相应场次的毕业典礼。

**教育厅通知公文范文 第六篇**

教育行政实习总结

时间飞逝，为期短暂的学籍科实习生活即将结束，作为实践主体--感觉到非常的充实，回首走过的路程，感慨颇多，并作出如下总结：

1、态度端正：作为实习生就是要锻炼，不懂的要问要学，能吃苦耐劳，不管干什么工作都要认真，认真了才能干的好，踏踏实实履行自己的执行力，在学籍科我不但看到了老师们的和睦相处，更看到了她们对工作的认真态度。各个老师都有明显的分工，曹科负责科内全面工作，起草有关文件，负责学生的转学退学等特殊情况；潘老师负责技术性质的工作，凡是与学生挂钩的电子方面的事情都需要潘老师的帮助；龙老师负责成绩，学位证书和毕业证书。各位老师分工上有合作，合作上有分工的工作模式，让我学会了工作要体现效率就要有分工有协作，同时也让我领会了学籍科工作态度认真独有的风范。

2、要有耐心和热情：在工作的时候要经常微笑，对学生老师是一个服务体，学生需要帮助的时候，作为老师要有耐心和热情，这样才能取得学生的好评。对学生老师也是一个敬爱体，大多数学生都对老师有一种敬仰的感情，学生办事难免有不懂的地方，学生敬仰老师，老师爱戴学生，彼此间有了微笑才能舒心的迎接每一天，

3、要勤劳：有时候一些细微的东西做好的时候可以更好的锻炼自己，无论哪个老师需要帮忙，我都很乐意。对我来说，做每一件事情都是一种学习。

4、角色要转变：以前一直是作为学生得到老师们的服务，在这实习我是作为老师来帮助学生，从学生到老师这种角色的转变，让我真正体会到了作为老师的辛苦和幸福，同时这种转变也使我内心角色发生了改变，意识到我马上也要走进社会，走进工作族。

总之，在这其中，让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西都将会让我终生受用。实习拉近了我与社会的距离，也让自己在实习中开拓了视野，增长了才干。社会和学校一样也是一个学习和受教育的地方，在那片广阔的天地里，我们为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。

**教育厅通知公文范文 第七篇**

各位同事：

大家晚上好!

今天行政人事部在此召开工作例会，主要是对工作的总结和交流，胡副总及部门经理主管受邀列席我们今天的会议，在此表示热烈的欢迎和衷心的感谢，希望大家对行政人事部的工作提出宝贵的意见。

开会的作用：交流信息，互通情报;发扬民主，集思广益; 增强友谊，促进团结;统一认识，协调行动。行政人事部部门工作例会要开成一个民主的会、团结的会、有成效的会。 首先总结前段工作：

回顾行政人事部的工作, 队伍成形,整体素质提高,取得了一定的成绩,主要是总结经验,吸取教训。

一、加强劳动纪律管理。从着装规范、出勤考勤等基础工作抓起，公司制度得到有效的执行。经过几个月的不懈努力，公司劳动纪律有了很大的改观，不文明行为少了，旷工的少了，迟到早退的少了，公司员工统一穿着，精神面貌有了很大的提升，企业也了基本的形象。由于加强了劳动纪律管理，公司彻底改变散、乱、差的工作作风，为公司持续健康发展奠定了基础。

二、 实施“6S”管理

成立了“6S”管理小组，定期对“6S”执行情况进行检查，对出现的问题及时提出来，限期整改，并验证整改结果，通过持续改进，提高了车间现场管理水平，营造了一个整洁、有序、安全的生产环境;公共卫生、住宿环境明显改观。

三、招聘与配置

根据公司人力资源战略规划，公司有计划的进行岗位、人员机构优化，调整了部分岗位、人员结构，使得公司管理顺畅、执行有效、效率提高。

目前工作重点：

一、招聘、新工入职培训

二、人事考勤这一块，要做细。

三、食堂改善

四、行政稽查

1、纪律是公司自身发展的可靠保证，公司《员工手册》，那些上下班纪律、会议纪律、请假纪律等，都是任何企业对员工的基本要求。作为行政人事部工作人员要严于律己、言传身教呢。已不正鄢能正人。

2、行政稽查，需要有计划、有步骤、积极稳妥地开展;坚持不懈地贯彻和实施，不搞一阵风，不走过场。

3、认真落实职责。稽查组长、保安队长要负主责，加大对劳动纪律的监督检查，行政稽查组不定时对全厂劳动纪律“5S”执行情况进行监督检查。 稽查组长：作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。 队长 ： 督促值班保安员认真履行职责; 大胆管理，纠正值班保安员存在的问题;协助值班保安员处理值勤中发生的问题。

保安员：自觉遵守保安纪律，明确自己的职责;上岗值勤时，各司其职，各尽其责; 稽查中，及时处理排除隐患，要认真记录，及时上报;遇有突发事件，要善于控制局面;将闭路电视监控当班发生异常情况及时报告上级。

4、强化制度建设，按制度办事。加大监督检查和违纪查处，一方面要加强对干部员工的正面引导，公司本着惩前毖后，治病救人的原责引导员工走上正途，鼓励干部员工自觉按照各项制度贯彻执行。另一方面，对个别违反制度，要狠下决心，严厉处罚，以儆效尤。否则，不良习性是永远也解决不好，解决不了。只有大张旗鼓地弘扬正气，毫不手软地刹住邪气，企业形象才能得以长久的保持。要进一步规范行政稽查行为，提高稽查质量。实行严格稽查、公正稽查和文明稽查，克服行政稽查的随意性，切实做到“有权必有责、用权受监督”，增强行政行为的公信力。努力解决公司普遍存在的“慢”、“混”、“散”等方面的突出问题，行政人事部动真碰硬、真抓实干的态度和作风，用正面典型先进事迹激励干部，以反面典型警示干部，做到警钟长鸣，力求实效。 五、随着公司各项制度的实行，我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我要求大家更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能。

(1)认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报。

(2)领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

(3)在作风上，要遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

本月优秀员工的评定，我提议为王晓盈。

作为人事文员该员工承担着员工入职、离职手续的办理，人事考勤，人事部内务等方面的工作，工作量大，涉及面广，在繁琐而紧张的工作中能认真履行岗位职责;特别是在涉及到到员工工资，财务报表等工作但她总是不厌其烦、有条不紊地认真细致处理、完成好。 在工作中不骄不躁，以身作则的遵守公司各项规章制度，自我管理意识较强。在日常的工作中，语调亲切、接待礼仪周全，注重自身形象;遇新工入职，热情接待、认真解答，不厌其烦，待人真诚，在同事中有着良好的口碑。

开展批评与自我批评，实行部门内部民主管理。

对工作的极端不负责，工作完成不到位，兵缭主义;说真的，我们的工作人员不是没事可做，是不愿意去做，是不愿意主动去做，要老板要上司盯着去做才做，这样的工作作风我们必须彻底改变。

1、批评与自我批评，是我们抵御各种权利灰尘和腐朽思想侵蚀、纠正自身错误、解决内部矛盾、维护公怀司的纪律的有效方法。现在摆在我们面前的一个重要问题，就是如\_于拿起批评与自我批评的武器，严于解剖自己，勇于批评别人，使部门的战斗力和凝聚力明显增强，真正加强和改进工作作风。

2、批评与自我批评开展，不图形式、不走过场，真正思想交锋。不搞“自我批评摆现象，相互批评提希望”的现象，有人说批评自己怕失威信，批评别人怕伤和气，批评上级怕被“穿小鞋”，于是是非界限模糊，对不正确的言论不敢抵制，对不良现象也视而不见。要严肃认真地进行批评与自我批评，公开承认并改正自己的缺点错误，促使我们纠正缺点、修正错误、保持优良作风，增强凝聚力、战斗力。

3、坚持“团结——批评——团结”的方针，采取与人为善的态度，既严肃认真，又实事求是。要本着“惩前毖后、治病救人”的目的，不夸大其辞、无限上纲，更不恶意攻击、发泄私愤。要从团结的愿望出发，找到产生错误的根源，又找到改正错误的方法，把问题弄清楚，把认识搞统一。。

4、在工作中自我要求不够严。虽然在工作中不断努力，出色完成了工作任务，把自己的能力和热情体现到工作中去，也存在自我要求不严格的现象，有时思想较为懒惰，安于做好自己份内的工作，不注重思考整体的工作和大局;遇到困难和问题往往“事不关己，高高挂起”，没有从自身根子上找问题;有时事情不象自己想象那样就情绪化。端正工作作风、严于律己。提高修养从点滴做起，自觉防微杜渐。强化纪律观念，自觉执行纪律的，从行业形象的大局来考虑。

5、大力提倡议有决、决有行、言必信、行必果的工作作风，说了算，定了干，特事特办、急事急办、马上就办。

实现公司全面规范化，关键在领导，在人，根本在于建设一支想干事、会干事、干成事、不坏事、不出事的高素质管理队伍。 一要敬业，对看准的事要一抓到底，抓出成效。 二要有作为，有为才有位，无为即让位;敢于负责，敢担风险，在创新中找出路，在实干中谋发展。 三要抓落实，对公司的安排、部署，强调客观因素多，主观努力少;强调困难多，主动寻求解决办法少;讨价还价多，一门心思抓落实少。因此，要求大家树立“部门一盘棋”的思想，强化配合意识、全局观念，少一些推诿扯皮，少一些斤斤计较。今后公司部署的工作，要进行认真的对照检查，要狠抓落实，要量化、细化、时间化、具体化，横到边，纵到底，确保各项工作任务如期实现。

今天的会议到此结束，谢谢大家!

**教育厅通知公文范文 第八篇**

一、xx市教育系统党风廉政建设暨治理教育乱收费工作会议

时间：20xx年4月3日(周四) 8：30—10：00

地点：主会场在招办五楼考试指挥中心，

各县设分会场

主会场参加人员：

市教育局领导，各县市区教育局局长，直属学校校长、书记，市属大中专院校纪委书记、监察室主任，市教育局机关各科室科长、主任。

分会场参加人员：

各县市区教育局其他领导班子成员及相关科室的主要负责同志，治理教育乱收费联席会议领导小组成员单位负责人，省级示范性高中的校长、书记。

(xx区、xx区、开发区、xx市教育局相关人员到主会场参会，xx市教育局相关人员到xx县分会场参会)

二、xx市学校安全稳定工作会议

时间：20xx年4月3日(周四) 10：20—12：00

地点：主会场在招办五楼考试指挥中心，

各县设分会场

主会场参加人员：市教育局领导，各县市区教育局局长，市直学校校长、主管安全副校长，大中专院校副校长、保卫处长。

分会场参加人员：各县市区教育局其他领导班子成员。(xx区、xx区、开发区、xx市教育局相关人员到主会场参会，xx市教育局相关人员到xx县分会场参会)

三、会议要求

1、各县市区收到通知后请分别将在主会场和分会场参会人员名单于4月2日15：00前报教育局办公室。县市区教育局局长、市直属学校校长如不能参加会议的，请直接向房局长请假。

联系人：

**教育厅通知公文范文 第九篇**

同志们：

刚才，教育局几位领导传达和学习了市委十届六次全委(扩大)会议精神，通报了20\_\_年学校领导班子考核结果，同时围绕三项重点工作及10项常规共性目标对全市20\_\_年教育工作进行了部署。杨华局长围绕“厚重”进行了两个方面的安排和部署，特别是今年开展的学校民主管理，更有针对性和操作性。对以上通报、要点和讲话，我完全赞同，希望学校要抓好贯彻落实和实施。

第一方面克服教育发展得“平台期”

当前的教育发展形式良好，大家有目共睹，在这个群体里工作的每个人都很欣慰、很幸福。但我们不能因此就沾沾自喜，要努力破解教育发展平台期出现的问题，持续不断的创新，才能取得更进一步的发展。刚才杨华局长讲了“厚重”两个字，这对于破解平台期非常关键。只有以“厚重”的思想、“厚重”的行为、“厚重”的方式，才能使教育呈现可持续发展态势。我想讲以下几点：

第一点是校园文化。近年来，我市校园文化已经形成一定的特色。校园文化不是装修和点缀，是学校全体成员共同追求中形成的思想理念、行为方式和道德品质，是一种自觉或不自觉的遵守和遵循。为什么说名校文化不因校长的更换而改变?因为教师已形成了共同价值理念，并用这种理念和文化潜移默化的熏陶和影响学生，这才是我们要打造和遵循的校园文化。通过校园文化影响孩子、影响教师、影响整个群体，切切实实形成一种长期的精神积淀。

第二点是“课改”和开放教学。有一句话非常好：“开放办学不是攀高枝，联系高端也不是为了对外宣传”。我们对外宣传“课改”，重点应该是联系高端后实实在在取得了哪些成绩，结合课改是否可行，能否提高我们学业水平，这才是我们追求的目标，进行课改和开放办学的遵循和要求。

第三点减轻学生课业负担。这么多年我们始终在改、在强调，但校长和教师也都很迟疑。减负不会降低教育教学质量，反而过重的课业负担，就造成学生倦怠、成绩降低。学生已经会的题，为什么再重做?机械重复的作业，会让学生形成一种逆向心理，大家在这方面一定要把思想放开，我们要用新知识填充孩子大脑。有些东西可以反复练，有些没有必要，所以说从“没必要的部分”把学生课业负担减轻。

第四点是信息化建设。这是咱们三项重点工作之一，大家在推进信息化建设的同时要把现代化的信息手段应用好、利用好。这与校园文化相似，硬件建设完成后，从哪个方面提升教育教学水平，促进教师间的交流，校际间的交流。因此我们要在这方面多思考、多做工作。而不仅仅是一个学校去努力，信息化建设应该顶层设计、全局统筹，大家应该相互学习。现在信息化手段更新的太快，你刚沾沾自喜的时候，就又有新信息化手段来改进我们教育方式，所以这些都是在工作当中要不断学习和领悟的。

第五点是集团化办学。近年来我们通过集体办学，促进薄弱学校与优质学校互联互通，转变了一些薄弱学校观念，帮助改进教学方法，使教师和孩子都受益。在这方面我们还要深入发展，不能因为我们校长更换，而改变我们的这种教育集团化办学的紧密联合体。我与五中国新校长交流过，国新校长现在做的比铁柱校长在时还要好，这样就对了。我们推行一种模式的时候，我和杨华局长也在探讨，联盟办学效果良好，促进了教育公平。我们在硬件薄弱的基础上，创新工作方式，用体制和机制来促进教育的均衡发展，这样的做法要继续坚持，要深入研究和探讨如何利用集团化办学缩小校际间差距。

第六点是宣传工作。教育碎片化的宣传很多，市委、市政府领导也始终在关注，因为我们教育工作在领导心中占重要位置、很有分量。我们的工作已经做出了一定的成绩，为什么没把经验总结出来?宣传绝对不是吹牛，是在总结经验，总结经验的同时就是在总结我们思路，也给其它学校提供经验和借鉴。做了的工作，就要把它总结出来，如果不形成体系，其它学校只能看到学校发展的成绩，却没办法学习。总结提炼、做好宣传也是互相学习和借鉴的需要。我们即要干好工作，又要归纳好、整理好、宣传好，才能把我们工作整体提升。让社会知道我们怎么发展教育，给社会一个信心，也给我们一个自信。宣传工作我们必须强化，在碎片化基础上强化系统归纳、总结经验。

第七点是精准扶贫工作。扶贫的一项内容叫教育扶贫，还有搬迁扶贫、脱水扶贫等，这也是国家当前的一个工作，乌兰浩特20\_\_年全面实现脱贫目标。作为全国、全市的一个重点工作，教育在落实好国家政策的同时，还要有亮点，为我市全面实现脱贫，增加一点光环。各学校尤其是农村学校涉及到的贫困学生较多，我们要多想办法、多采取措施，通过教育的资助和投入，包括对学生的关心和爱。通过教育改变学生命运，改变家庭的状态和命运。当然教育要显现成绩很难，教育具有周期性，但扶贫工作没有周期，容不得我们等。

第二方面深入抓好“中国好老师”工作。

我们能走进“中国好老师”这个平台，走进这个高端不容易，是我们长期要追求和开展的重点工作。我们要通过这项工作引导我们教师热爱教育事业、钻研教学。我们教师整体队伍是好的，但个别素质较高的老师离开教育队伍时我也很心疼。好教师真的应该教育和影响学生的一切，用你的思想和观点培养比自己还优秀的人才，那样才能实现我们的价值。我说教师队伍总体是好的，但个别可能还有进一步的发展。培养教师的方法很多，参加培训、校际或教师间交流学习等，校长队伍、教育局机关要给予教师更大的关心和爱护，让教师更热衷于教育事业。都在讲一个好校长是一所好学校，但没有好教师落实校长的教学思想，再好的校长做到，所以说在抓教师队伍建设还要下功夫，让教师热爱这个队伍，热爱这个职业，热爱学生，真正把它当成事业去研究、去钻研。

第三个大方面校长队伍建设。

这是一项长期工程。刚才也听到了校长考评结果，校长队伍是值得信任的，但是能不能做到齐步走，能不能做到一个素质，这也需要我们校长不断增加营养，你才能有资本去和大家去拼，不断在教育工作中出思路、出想法，才能不掉队。教育末尾淘汰是市委政府的一项决策，大家在这方面要加强，教育局机关要加强对校长队伍日常监控，年度考核要继续出新举措、新办法。考核校长的办法不是淘汰为主，而用办法和措施提升校长队伍素质，打造出名校。

第四个大方面发挥教育在市民素质提升工程当中的作用。

马书记工作报告上，郭局长也全面传达。其中围绕着市民素质提升这方面，提出了三个促进。围绕着教育、社会、市民三大主体，在推进市民素质提升工程中把教育排在第一位。在讨论报告时，有领导提出了“教育、社会、市民”把教育放在这里合不合适，后期这个没有改，领导坚持这三个主体，我想这是有道理的。我希望从娃娃抓起，市民素质提升也就是从娃娃抓起，这几年我们开展的“告别陋习牵手文明”已经在社会上形成了一定影响。我记得原来在会上说过有的家长随手扔垃圾的时候孩子就不让，孩子将垃圾扔到垃圾箱，这不就是产生效果了吗?今年在听到咱们战线工作汇报时，马书记就提出了孩子在过马路的时候要形成自觉。我们这个群体改变不了“中国式”过马路，但是我们改变一个人就会影响十个人。还有其它一系列市民素质提升工作，教育要起牵头作用。三大主体把教育排在第一，社会已形成的市民基本素质很难改变。教育是可塑造的，社会和市民也是我们教育可以影响的。十个全覆盖咱们葛根庙哈达那拉为了让家长把环境卫生搞好，他们做相关的知识竞赛，教育的参与就起到了帮扶作用。孩子回去看家里乱了，孩子就不高兴了，所以在这方面不仅是传送知识更主要是为了养成良好的生活习惯，这是一个人立足社会的根本。知识再多，品德和行为差了，就会让人瞧不起，所以我们教育这种职责，在市民素质提升工程里，市里把它排在第一位置绝对是有道理的。所以大家要在这方面抓好，推动好市民素质提升工程。

第五大方面就是义务教育均衡发展。

这是今年工作的重中之重。我相信刚才杨华局长也提了在座的校长和教育战线的同志们能把我们的软件做实、做硬，更主要的是集团化办学和教师交流，这些都是我市均衡化发展采取的措施和办法。当然，我们财政资金有限，有些还不能实现，有些经验我们可以借鉴。如果因为硬件建设过不去我担责任，因为市委投入有些确实不到位。如果因为软件建设出现问题就不应该了。实际我们现有的促进义务教育均衡发展的做法非常好，但国家验收有标准、有要求、有增长比例，希望在座各位全力以赴做好教育工作。

最后祝愿我市教育事业有更大的进步，有更大的发展。

**教育厅通知公文范文 第十篇**

通知原文如下：

20\_辽宁省中小学开学时间

  1、学生开学时间：

  义务教育阶段学生：假期从20\_年7月16日(周六)起，8月31日(周三)止，9月1日(周四)开学。

  普通高中学生：假期从7月23日(周六)起，8月31日(周三)止，9月1日(周四)开学。

  2、教师上班时间：

  义务教育阶段教师：假期从20\_年7月23日(周六)起，8月24日(周三)止，8月25日(周四)上班。

  普通高中教师：假期从7月30日(周六)起，8月24日(周三)止，8月25日(周四)上班。

  注意：后期若有调整，请以届时最新通知为准。

**教育厅通知公文范文 第十一篇**

一、通知的标题。

正规通知的标题要求与正文内容要有关联性，基本从标题就可以知道通知的大致内容。

如：《关于20\_年度职称考试的通知》。

从标题就可以读出正文的内容。通知的标题可长可短，没有具体要求，内容决定标题，一般情况下越是严肃认真的事件标题则越长。上面的标题也可以缩短为：《职称考试的通知》。

当然，标题用《通知》两字也是可以的，但对于一个单位来说，如果标题只有两个字，显然不够庄重，如果全年有几百个通知，各通知也不便于查阅。

二、受文者名称。

通知是下行文体。通知的内容主要是给下级单位或职员看的，所以受文者名称显得极为重要。从受文者名称可以得到的信息是获知该通知的群体，把通知查阅范围做一个限定，无关单位或人员不需要知道通知的内容。

三、通知的正文。

通知的正文一定要把受文者需要知晓的事项交待清楚，包括时间、地点、人员、事项等，总之看完通知的人不会在执行过程中产生疑问，把由可能产生的疑问在通知中交待清楚。

通知的正文没有固定模式，要依据通知的内容行文。

四、发文的单位。

通知是哪个部门下发的，在右下角落款要写清楚，有些通知需要有反馈意见也不致于盲目。一些正规严肃的通知不但要写清发文单位，还要盖上单位的.印章，以示法律效力。如任免通知等。

五、发文的时间。

发文时间要写在发文单位下面一行。通过发文时间可以看出通知的内容是否在有效期内，自发文开始时间算起对通知内容的执行情况。

六、随文附件。

随文附件并不是每个通知都有，需要有附件的通知在正文中要写清楚通知有几个附件。附件通常另外打印，并标注附件名称。

如：会议通知--与会人员名单(日程安排)、转发通知--通知原件等，需要有附件随通知一同发送。

**教育厅通知公文范文 第十二篇**

各分支机构、专题研究中心、单位会员、教育改革实验区、现代学校联盟行动计划加盟学校(幼儿园)、个人会员;有关科研院所、中小学校(幼儿园)：

为认真落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要(20xx-20xx)》的精神，积极探寻提高人才培养质量、教育教学质量的科学机制，研究探索科学的教育教学质量评价机制，为制定教育质量国家标准，建立健全教育质量保障体系提供专业支持，中国教育学会决定于xx月23-24日在青岛举办第二十六次全国学术年会，现将有关事宜通知如下：

一、会议主题

提高质量──基础教育科学发展的永恒主题

二、会议组织

主办单位：中国教育学会

承办单位：青岛市教育局、青岛市教育学会

三、会议时间及日程

会议时间：20xx年xx月23-24日，22日全天报到。

23日上午：开幕式、大会(主旨报告、现场嘉宾访谈)

23日下午：分会议、分论坛、对话教育专家、校长(平行会议)

23日晚上：音乐、舞蹈教学成果展示晚会

24日上午：分会议、微论坛(平行会议)

24日下午：大会总结及闭幕式

四、会议内容

(一)开幕式

(二)大会

1.主旨报告，拟请专家：

陶西平 国家总督学顾问、国家教育咨询委员会委员、联合国教科文组织协会世界联合会副主席、亚太地区联合国教科文组织协会联合会名誉主席、中国教育学会顾问、中国民办教育协会名誉会长

张民生 国家督学、中国教育学会原副会长、上海市教育学会会长

2.现场嘉宾访谈，拟请：

专家级主持人：

尹后庆 中国教育学会副会长、上海市教委巡视员

访谈专家：

戴家干 中国教育学会常务副会长、国家教育咨询委员

张志勇 中国教育学会副会长、山东省教育厅副厅长

李 烈 中国教育学会副会长、北京第二实验小学校长

孙先亮 山东省青岛第二中学校长

(三)分会议

1.教学模式创新与教育质量提升

组织单位：中国教育学会教育学分会

2.中国教育改革：历史·经验·反思

**教育厅通知公文范文 第十三篇**

时间飞逝，为期短暂的学籍科实习生活即将结束，作为实践主体--感觉到非常的充实，回首走过的路程，感慨颇多，并作出如下总结：

1、态度端正：作为实习生就是要锻炼，不懂的要问要学，能吃苦耐劳，不管干什么工作都要认真，认真了才能干的好，踏踏实实履行自己的执行力。在学籍科我不但看到了老师们的和睦相处，更看到了她们对工作的`认真态度。各个老师都有明显的分工，曹科负责科内全面工作，起草有关文件，负责学生的转学退学等特殊情况；潘老师负责技术性质的工作，凡是与学生挂钩的电子方面的事情都需要潘老师的帮助；龙老师负责成绩，学位证书和毕业证书。各位老师分工上有合作，合作上有分工的工作模式，让我学会了工作要体现效率就要有分工有协作，同时也让我领会了学籍科工作态度认真独有的风范。

3、要勤劳：有时候一些细微的东西做好的时候可以更好的锻炼自己，无论哪个老师需要帮忙，我都很乐意。对我来说，做每一件事情都是一种学习。

4、角色要转变：以前一直是作为学生得到老师们的服务，在这实习我是作为老师来帮助学生，从学生到老师这种角色的转变，让我真正体会到了作为老师的辛苦和幸福，同时这种转变也使我内心角色发生了改变，意识到我马上也要走进社会，走进工作族。

总之，在这其中，让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西都将会让我终生受用。实习拉近了我与社会的距离，也让自己在实习中开拓了视野，增长了才干。社会和学校一样也是一个学习和受教育的地方，在那片广阔的天地里，我们为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。

**教育厅通知公文范文 第十四篇**

各省、自治区、直辖市人民政府，\_各部委、各直属机构：

经\_批准，现将20xx年元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节放假调休日期的具体安排通知如下。

一、元旦：1月1日放假，与周末连休。

二、春节：2月7日至13日放假调休，共7天。2月6日(星期六)、2月14日(星期日)上班。

三、清明节：4月4日放假，与周末连休。

四、劳动节：5月1日放假，5月2日(星期一)补休。

五、端午节：6月9日至11日放假调休，共3天。6月12日(星期日)上班。

六、中秋节：9月15日至17日放假调休，共3天。9月18日(星期日)上班。

七、国庆节：10月1日至7日放假调休，共7天。10月8日(星期六)、10月9日(星期日)上班。

节假日期间，各地区、各部门要妥善安排好值班和安全、保卫等工作，遇有重大突发事件，要按规定及时报告并妥善处置，确保人民群众祥和平安度过节日假期。

\_办公厅

20xx年10月1日

**教育厅通知公文范文 第十五篇**

一、邢台市教育系统党风廉政建设暨治理教育乱收费工作会议

时间：4月3日(周四) 8：30—10：00

地点：主会场在招办五楼考试指挥中心，

各县设分会场

主会场参加人员：

市教育局领导，各县市区教育局局长，直属学校校长、书记，市属大中专院校纪委书记、监察室主任，市教育局机关各科室科长、主任。

分会场参加人员：

各县市区教育局其他领导班子成员及相关科室的主要负责同志，治理教育乱收费联席会议领导小组成员单位负责人，省级示范性高中的校长、书记。

(桥东区、桥西区、开发区、沙河市教育局相关人员到主会场参会，南宫市教育局相关人员到新河县分会场参会)

二、邢台市学校安全稳定工作会议

时间：20\*\*年4月3日(周四) 10：20—12：00

地点：主会场在招办五楼考试指挥中心，

各县设分会场

主会场参加人员：市教育局领导，各县市区教育局局长，市直学校校长、主管安全副校长，大中专院校副校长、保卫处长。

分会场参加人员：各县市区教育局其他领导班子成员。(桥东区、桥西区、开发区、沙河市教育局相关人员到主会场参会，南宫市教育局相关人员到新河县分会场参会)

三、会议要求

1、各县市区收到通知后请分别将在主会场和分会场参会人员名单于\*月\*日15：00前报教育局办公室。县市区教育局局长、市直属学校校长如不能参加会议的，请直接向房局长请假。

联系人：\*\*

**教育厅通知公文范文 第十六篇**

一、抓队伍，比作风，创综合型机关

1、能力建设为先，创“学习机关”。

坚持“四学联抓、工学结合”，在班子成员及全体干部职工中，开展中心理论组学习、“周一学习会”、专题讲座，深入学习中央及省、市、县委的各项政策规定、\_\_的讲话精神、五本必读书目等内容。同时，为应对新形势下的执法要求，强化新进队员业务知识培训，选派一线执法人员参加全市执法系统集中培训活动。局班子成员带头做好学习表率，深入一线实地调研，撰写有关执法队伍建设、“六城联创”等课题的理论文章，鼓励各职能科室队、人员，总结工作经验、做法，由点及面，提升执法水平。

2、制度建设为本，创“效能机关”。

3、纪检建设为重，创“廉洁机关”。

实行党风廉政主体责任建设制度，以“一岗双责”为抓手，明确责任分工。严格落实“三重一大”等相关制度，开展行\_力规范化建设，凡涉及全局工作的重大问题，须经党组会议、局班子办公会议集体研究决定。在今年城乡环卫工程项目、金盘菜场招投标工作中，严格按照有关规定执行。同时，执法大队和城乡环卫科作为重点岗位，接受动态监管，认真开展岗位规范化建设，提升服务质量，提高民众的满意率。

二、抓市容，比业绩，建实干型队伍

1、市容管理精细化。

二是以人为本，严堵巧疏促规范。针对马路市场、严管街等重点区域、路段，除加强日常管理外，各中队深入到摊贩中征求意见，主动与乡镇街道、取得联系，规划区域设立便民疏导点，多方联动，逐步引导摊贩规范经营，并邀请街道、部门及当地老人协会协助参与管理，防止“回潮”现象。我局设立了金盘路菜场、新华书店美食城广场、妙山医院、秀园路末段4处长期疏导点，对石寨路、上清溪沿线、天元广场等区域占道经营严重的问题，进行了多次集中治理，做到了 “还道于民”。

三是改罚并举，终端管控保畅通。直属中队违停查处工作遵循一日多组多巡，加强城区各主要街道、公园广场、校园周边等违停现象较严重路段的巡查力度，并现场取证处罚，平均每月拍摄违章车辆达到1700多车次，窗口平均每月处理违章900多例。同时，制定了《天台县道路停车收费及诱导系统实施方案》，将工人路、劳动路、人民路、赤诚路、金盘路确定为第一批收费路段，计划于11月28日起实施差别化停车收费，充分提高车位“有效使用率”。

2、“创无”工作法治化。

为巩固“三改一拆”工作成效，我县于今年开始“无违建县”创建工作，依托“法治浙江”建设，通过“一体化”制度设计、“三入工作法”调查摸底、专项行动集中整治，对存量违建进行“分类认定处置”，并成立督导组、验收组，对各乡镇街道、创无工作进行量化考核，及时验收“无违建村居社区、”，坚定不移地推进创建工作。

为防止“二次违建”，通过复耕、复垦、改建停车场、拆违还绿、拆违还湖等方式，提升后续综合利用率。我县已完成了 105个村居社区、的验收工作，15个乡镇街道、中南屏乡、泳溪乡已通过验收，成为全县“创无”先进典型。今年，我县累计完成旧住宅区改造万平方米，城中村改造万平方米，旧厂区改造万平方米，拆除违法建筑万平方米。

3、“五水共治”联动化。

我局与公安、环保、水利、农业、市场\_等6部门10名专职人员集中办公，变“九龙治水”为“一龙治水”，解决了部门多头执法、互相扯皮问题，提高了执法效率。针对群众举报，联合执法大队安排专人进行不定期巡查，坚持“发现一起、查处一起”，对涉河违法建筑、高污染企业等危害水体环境的，进行现场取样调查，为后续罚款等处置手段提供了“第一手”资料。自联合执法大队成立以来，累计收到群众信访投诉191起，处理涉水案件89 起，行政拘留8人，刑事拘留4人，行政处罚218万元。

4、户外广告规范化。

一是全面开展城区户外广告整治工作。整治范围从城区主街道延伸至新城区域，104国道、60省道、62省道及连接线等区域，并重点对新城、城乡结合部及省道、国道周边区域路段范围内的店面横幅、店面招牌及各类违章破损、破旧广告、墙体广告等进行整治，拆除了大户丁菜场周边、\_房产及天台山路中间隔离带内的各类户外广告。截止目前，共割除各类横幅1800余处;拆除各类违章广告、破旧破损、广告、墙体广告等400余处，合计面积约 6万平方米。

二是完善街景立面提升改造工程后续工作。今年，我们对劳动路范文谖赐瓿傻南喙毓ぷ鹘辛瞬槁┎谷薄D壳奥范文诘牧粱脑煲淹瓿晒こ萄槭展ぷ鳎喙夭牧弦呀徊普棵沤薪崴闵蠛酥校⒚娓脑煸诘却槭罩小T诖嘶∩希险娑哉铡短\_菔星夤愀嫔柚霉芾戆旆ā返认喙毓娑ǎ细癜压爻乔段谏昵肷柚玫幕夤愀妫唤鲆缶咛峁┫喙氐氖槊娌牧希碧た笔┕は殖。圆环仙笈曜嫉模酱偌笆闭闹敝练仙笈曜迹娇砂炖砘夤愀嫔柚眯砜芍ぁ

5、环卫管理延伸化。

一是延伸宣传范围。利用天台报、台州环卫等报纸刊物，以及天台环卫微信公众号，微博平台实时报道“环卫动态、环卫常识、环卫情怀等各类文章200多篇。9月份顺利完成了《垃圾分一分，天台美十分》的宣传片制作。通过传统媒体与新兴媒体的双重宣传，让全县群众包括在外务工的天台人，能够在第一时间了解到环卫工作近况，一定程度上提高了民众的卫生意识。

二是延伸管理区域。顺利接管了新城区块、南工业园区等环境卫生的保洁工作，派专人对国赤环线、九九回归林、焦山往前山陈方向主道路、紫东路永泰公寓等无人保洁的地段进行无偿接管整治，并安排日常保洁，今年新增保洁面积约110万平方米不含河道保洁面积、，受理各类投诉33起，办结率100%，满意率100%。清理建成区范围内零星渣土3200吨，已完成垃圾清运处置费收取180万元。

**教育厅通知公文范文 第十七篇**

各有关单位、示范社：

根据xx省农业厅《关于做好20xx年农民专业合作社省级示范社认定和监测工作的通知》（琼农字〔20xx〕120号）和xx省农业厅《关于开展国家农民专业合作社示范社监测工作的通知》（琼农字〔20xx〕58号）的要求，为切实做好我县农民专业合作社省级、国家级示范社的监测工作，我局决定召开20xx年省级及20xx年国家级农民专业合作社示范社认定和监测工作会议。现将有关事项通知如下：

一、会议时间：201 年xx月xx日（星期二）上午9:30报到，10:00准时开会，会期半天。

二、地点：县农业局会议室

三、参加单位和示范社：

（一）参加单位：县发改委、县财政局、县水务局、县地方税务局、县工商行政管理局、县林业局、县银监会、县供销联社。

（二）参加示范社

1.国家级示范社：琼中福岛橡胶专业合作社、琼中众益养蜂农民专业合作社、琼中长兴槟榔农民专业合作社。

2.省级示范社：琼中黎母山绿源养蜂农民专业合作社、琼中长征根茂养猪专业合作社、琼中振洪罗非鱼农民专业合作社、琼中五江沙姜农民专业合作社。

四、有关要求

1.参加单位各派一名有关人员；

2.示范社指定理事长参加。

20xx年x月x日

**教育厅通知公文范文 第十八篇**

一、\*\*市教育关于\*\*\*\*\*\*工作会议

时间：20\*\*年\*\*月\*\*日(周\*\*) 8：30—10：00

地点：\*\*\*\*\*\*，

各县设分会场

主会场参加人员：\*\*\*\*\*\*

分会场参加人员：\*\*\*\*\*\*

二、\*\*\*\*学校安全稳定工作会议

时间：20\*\*年\*\*月\*\*日(周\*\*) 10：20—12：00

地点：\*\*\*\*\*\*考试指挥中心，

各县设分会场

主会场参加人员：\*\*\*\*\*\*

分会场参加人员：\*\*\*\*\*\*

三、会议要求

1、\*\*\*\*\*\*

联系人：\*\*

**教育厅通知公文范文 第十九篇**

最新教育行政实习周记

刚开学各个处事依然忙碌，辅导室也不例外，所以这周我处理了不少的行政事务，像是影印、传真…等事务，虽然这些事务较繁杂，但是我却因此学到了如何传真，否则我真的还没使用过传真机呢！

另外，我还协助做恳亲会的纪录簿，因为去年的档案还存在，所以我只是将各处室已打好的新资料过更新的动作，再送至教具室，请管理的小姐影印就可，故这项事务并不会很难！

这个部分由於没有电子档，只有纸本资料，所以要修改的话必须使用电脑列印、手工编排的方式，来剪贴完成，过程中遇到列印机墨水不足的情形，结果我就用别种颜色代替，想说这最终是要送至影印室印的，印出来一定是黑白的，所以我就挑较深的颜色代替，只要影印机印的出来就行，因此我也学到一项排解疑难的技巧。

第一次的全校升旗

上周因为台风停课的关系，所以这周才有第一次全校的升旗，这次的升旗主要是介绍各个处是刚上任的主任，另外教务处也特别安排介绍每位实习老师，除此之外，连在校门口的替代役先生也有一起介绍，虽然在每个人都很紧张的在台上说了短短的几句话，但是这却是我第一次站在这麽多小朋友面前说话，这个感觉真的\'很不一样，然而，这小小的介绍相信也让我们这些实习老师有了学校重视我们的感觉，真的使我们对於武林国小更有归属感了！

这周依然很长的时间待在辅导室行政见习，所以在班上观看老师教学的时间真的很少，常常回到教室又遇上科任课，看老师在学期初如此的忙碌，就都留下来协助老师批改作业、整理级务…等，故在教学见习的节数上真是少之又少。因此我做了一些思考，我想是否先以教学为重，等有科任课时在去协助处室，慢慢的等老师的教学较为熟悉时，我再去看看科任课或是其他班级的课，不过，要如何与处室老师们沟通、协调，这真是我要学习的一项大课题啊！

**教育厅通知公文范文 第二十篇**

一、指导思想

认真学习上级人事精神，继续以区教育局人事科精神为指导，贯彻党的路线、方针和政策。认真学习以人为本的科学发展观，根据新形势、新任务、新要求，理论联系实际，增强自我培训的实效性，从而将本校的人事管理工作在原有水平上完成得更为规范。

二、工作目标

(一)加强政治、业务学习，努力开创人事工作的新局面

1、加强政治理论学习，用科学的理论武装头脑。以深入学习党的\_精神为重点，努力把握其解放思想、实事求是、与时俱进的理论精髓，以科学发展观指导人事工作，探索规律，开拓创新，增强工作责任感，强化服务意识，加强作风建设。

2、加强业务学习，提升管理水平。认真学习有关人力资源管理的相关政策、规定，开拓视野，丰富信息，全面提高管理水平，建立办事高效、规范的工作管理机制。

(二)加强教师队伍建设，提高教师的`整体素质

1、继续推进用人制度改革，严格规范操作程序。一按核定的教职工编制，规范设岗;二按教师自愿报名公开竞聘，学校考核，决定聘用，签定聘用合同;三按双向选择的原则，学校为被聘教职工提出聘任工作;四经双向同意，与被聘任的教职工签定聘任合同;五是做好聘后的考核工作。

2、加强青年教师“一二三培养工程”的组织实施工作。期初制定青年教师成长的目标任务，要求每一位青年教师制定个人奋斗目标及具体实施措施，期末对他们进行考核并提出意见和建议。

(三)规范档案管理工作，使我校的档案工作科学化、规范化，为学校的教育、教学及宣传工作服务。做好本学期学校文书的归档工作，严格按要求保管、借阅档案;协助有关部门做好创建工作中资料的整理。

(四)搞好职称评聘、考核、管理，积极推进职称改革。

1、强化岗位意识，搞好岗位设置。加强调研工作，学习兄弟学校职改工作的先进经验，推进专业技术职务科学设岗、按岗聘任。加强聘后管理考核工作。通过岗位设置，形成专业技术队伍合理结构，促进学科发展。

2、做好专业技术的职称评聘工作，提高工作水平。大力宣传职称改革等方面的方针、政策，继续研究制定切合我校实际的专业技术职务评审条件，正确把握好职称工作的导向。把职称评聘工作作为学校人事制度改革的有机组成部分，使其成为充分调动广大专业技术人员的工作积极性、创造性的有效激励机制。

(五)保质保量做好人事日常工作。

1、人事调配、干部晋级、日常考勤、职工离退休、奖惩。

2、工资调整、临时工管理、技工培训、劳动保护等。

3、教师资格认定、教师职称培训、教师评优报奖。

4、做好人事档案规范化、科学化、现代化管理模式工作。

5、完善学校教职工信息库工作。

三、大致工作安排

1、制定本学期工作计划。

2、与教职工签定聘用、聘任合同，新教师签定雇佣合同。

3、新教师填写干部履历表、建立个人业务档案。

4、学校本学年基本情况上报。

5、班主任津贴报批。

6、上报教师高一层次学历进修奖励情况。

7、对教职工信息库中人员的基本情况进行修改、完善。

8、电子邮件的收发，上级来文登记、归档或分发到有关科室阅办。

9、出缺勤登记、统计汇总。

**教育厅通知公文范文 第二十一篇**

各企业(公司)：

根据北京中石大新元投资有限公司工作安排，决定于20xx年5月25日下午13点在翠宫招待所小报告厅召开北京中石大新元投资有限公司第一届第三次董事会、监事会，企业(公司) 经理述职扩大会议。

一、述职会议参会人员：

1)、北京中石大新元投资有限公司董事会、监事会全体成员

2)、北京中石大新元投资有限公司全体人员

3)、北京中石大新元投资有限公司直属党支部委员

4)、所属企业经理、副经理、主管会计

5)、工会委员、各企业工会小组组长

6)、企业董事会、监事会由石油大学(北京)在编职工出任的成员

二、经理述职提交材料：

1)、20xx年度总结述职报告。(电子版)

2)、20xx年度企业经营目标计划书。(电子版、纸制加盖公章)

3)、20xx年度企业财务审计报告。(纸制原件)

4)、企业参会人员具体名单。(限三人)

提交材料时间5月18日前电子版、纸制材料(加盖公章)上报新元投资有限公司办公室。

备注：述职时间每人限制10分钟。(PPT)

**教育厅通知公文范文 第二十二篇**

时间飞逝，为期短暂的学籍科实习生活即将结束，作为实践主体--感觉到非常的充实，回首走过的路程，感慨颇多，并作出如下总结：

1、态度端正：作为实习生就是要锻炼，不懂的要问要学，能吃苦耐劳，不管干什么工作都要认真，认真了才能干的好，踏踏实实履行自己的执行力。在学籍科我不但看到了老师们的和睦相处，更看到了她们对工作的认真态度。各个老师都有明显的分工，曹科负责科内全面工作，起草有关文件，负责学生的转学退学等特殊情况;潘老师负责技术性质的工作，凡是与学生挂钩的电子方面的事情都需要潘老师的帮助;龙老师负责成绩，学位证书和毕业证书。各位老师分工上有合作，合作上有分工的工作模式，让我学会了工作要体现效率就要有分工有协作，同时也让我领会了学籍科工作态度认真独有的风范。

2、要有耐心和热情：在工作的时候要经常微笑，对学生老师是一个服务体，学生需要帮助的时候，作为老师要有耐心和热情，这样才能取得学生的好评。对学生老师也是一个敬爱体，大多数学生都对老师有一种敬仰的感情，学生办事难免有不懂的地方，学生敬仰老师，老师爱戴学生，彼此间有了微笑才能舒心的迎接每一天。认真对待学生的同时，我也认真向办公室的老师们学习，具体收到的任务办稳、办好，做错的要虚心接收教导，只有这样才能有进步，才能让自己的实习有意义。

3、要勤劳：有时候一些细微的东西做好的时候可以更好的锻炼自己，无论哪个老师需要帮忙，我都很乐意。对我来说，做每一件事情都是一种学习。

**教育厅通知公文范文 第二十三篇**

1月15日下午，\_实验学校召开新学期第一次行政会，这也是我第一次作为支部书记参加行政会。会上，我给干部们提了一些要求，希望干部们树立几种意识。 一是责任意识。

区委、区政府区教育局对\_实验学校高度重视，寄予厚望。希望学校成为\_区南部教育的一颗明珠。郎\_也希望\_实验学校要大胆试验，取得实验成果。另一方面，社会对学校要求越来越高，已经不是以前农村家长对学校的要求了，而是城区甚至主城区家长对优质教育的要求了。教育局领导要求我们“抓住机遇，乘势而上”，能不能上，要靠全体教师的共同努力，首先是干部的努力。所以必须有责任意识，要意识到自己肩上的担子，守土有责!

责任意识的具体表现，我认为是质量意识和争先创优的意识。就是高标准的完成好本职工作，减少或者消除城郊学校、薄弱学校的意识。

要落实责任意识，既要有德，还要有但，又要有识。德就是一种精神，乐于奉献，不计名利，胆就是胆量，要大胆管理，不怕困难，识就是智慧，要讲究方法，科学管理。 二是效率意识

教育局希望学校近一两年内要有变化，这其实是要求我们树立紧迫感。为了学校发展，学校以及各部门肯定会有一系列制度、方法出台。各部门每学期也都有很多工作，干部们很辛苦。事多人少，就要求树立效率意识。要提高效率，就要做好计划与实施两个方面。制定计划时要周密，要听取教师合理建议，长计划与短计划相结合。实施要及时，要提高执行力，例如考核，奖惩等。

三是合作意识

兄弟齐心，其利断金。人心齐泰山移。学校的发展要依靠集体的力量，所以干部要有合作意识。一是干部之间团结合作，谋事不谋人，补台不拆台，二是干群之间的合作，干部要服务群众，团结群众，化解矛盾，凝心聚力。

四是表率意识

干部在学校中时刻处于教师的关注之中，干部的一言一行都要慎重。希望干部们做遵守道德和遵纪守法的表率。例如正在进行的师德师风廉洁从教，干部们要做表率，每天值班，其实也是一种表率。

另外，作为学校干部，还要成为教书育人的表率。

总之，干部既要当好指挥员，又要当好战斗员，做到管理者与示范者的有机统一。 五是学习意识

要做好工作，在工作中发展创新，离不开学习。希望大家自觉学习，把务实与务虚相结合。一是向书本学，二是在实践中学。个人体会是多写文章，包括写计划，写总结，写反思等。郎\_希望能在雨山教育以及其他教育报纸杂志上看到更多的\_实验学校教师的文章，干部要带头。写文章是逼出来的，好文章是改出来的。希望大家从现在起，积极写作。

同志们，学校的发展已经拥有天时地利的好条件。只要我们上下一心，凝心聚力，就一定有人和的局面，就一定会有学校美好的明天。作为\_实验的干部，我们能亲自参与并推动学校发展，我们的感觉是“累并自豪着”!

**教育厅通知公文范文 第二十四篇**

教育行政法律责任

一、教育法律责任的含义

教育法律责任是教育法律关系主体因实施了违反教育法的行为，依法应承担的带有强制性的法律后果。这一概念主要包含以下几层含义：

第一，存在违法行为是承担教育法律责任的前提;

第二，教育法律责任的承担者是具有遵守法定义务的教育法律关系主体;

第三，法律责任与法律制裁紧密相连。法律制裁是特定国家机关对违法者依法追究法律责任而采取的惩罚措施。法律责任作为一种否定性的法律后果，体现在国家对违反教育法律、法规的行为的制裁方面。

二、教育法律责任的类型

(一)行政法律责任

行政法律责任是指行政法律关系主体因违反行政法律、法规而应承担的法律后果，简称行政责任。根据我国的教育法律、法规的有关规定，承担违反教育法的行政法律责任的方式主要有两类：行政处分和行政处罚。

行政处分是由国家机关或企事业单位对其所属人员予以的惩戒措施，包括警告、记过、记大过、降级、降职、撤职等。行政处分有时也称纪律处分。

行政处罚是指国家行政机关依法对违反行政法律规范的组织或个人进行的行政制裁。行政处罚的种类有很多，根据国家教委发布的《教育行政处罚暂行实施办法》的规定，教育行政处罚的种类主要有10种：1.警告;2.罚款;3.没收违法所得，没收违法颁发、印制的学历证书、学位证书及其他学业证书;4.撤销违法举办的学校和教育机构;5.取消颁发学历、学位和其他学业证书的资格;6.撤销教师资格;7.停考、停止申请认定资格;8.责令停止招生;9.吊销办学许可证;10.法律、法规规定的其他行政处罚。

(二)民事法律责任

民事法律责任是指行为人由于民事违法行为所应承担的法律后果。教育法的民事法律责任是教育法律关系主体因违反教育法律、法规，破坏平等主体之间正常的财产关系或人身关系，依照法律规定应承担的民事法律责任，是一种以财产为主要内容的责任。

根据我国《民法通则》的规定，承担民事责任的主要方式包括停止侵害，排除妨碍，消除危险，返还财产，恢复原状，修理、重作、更换，赔偿损失，支付违约金，消除影响，恢复名誉，赔礼道歉等。以上方式可以分别适用，也可合并适用。此外，我国《教育法》《义务教育法》及其实施细则的一些规定，也为追究违反教育法行为的民事法律责任提供了依据。

(三)刑事法律责任

刑事法律责任是指行为人刑事违法所应承担的法律后果。教育刑事法律责任是指行为人实施了违反教育法和刑法的行为，达到犯罪程度时，所应承担的法律后果。刑事责任是一种惩罚最为严厉的法律责任。

我国教育法对教育刑事法律责任作了明确规定，根据我国《教育法》第七十一条、第七十二条、第七十三条、第七十七条的规定，对挪用克扣教育经费，扰乱学校教育教学秩序，破坏校舍、场地及其他财产，明知校舍或教育教学设施有危险而不采取措施，造成人员伤亡或重大财产损失，在招生工作中徇私舞弊等，且构成犯罪的，对其直接责任人员依法追究刑事责任。此外，我国《义务教育法》第十六条，我国《教师法》第三十五条、第三十六条、第三十七条、第三十八条中也规定了违法情节严重、构成犯罪的行为要承担的刑事责任。

在具体到某一违反教育法的行为时，追究法律责任的方式并不限于一种，可以同时追究两种甚至三种法律责任。比如，在招生工作中徇私舞弊的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，可依法给予行政处分;构成犯罪的，可依法追究刑事责任，这就同时规定了行政责任和刑事责任两种责任形式。

三、教育法律责任的归责要件

所谓归责是指法律责任的归结，它要解决的是法律责任应该由谁来承担的问题。教育法律关系主体只有具备以下四个教育法律责任的归责要件，才被认定为教育法律责任主体，并要承担相应的法律后果。

(一)有损害事实

有损害事实是指行为人有侵害教育管理、教学秩序及从事教育教学活动的公民、法人和其他组织合法权益的客观事实存在。这是构成教育法律责任的前提条件。

违法对社会所造成的损害有两种情况：一种是违法行为造成了实际的损害，如体罚学生致学生身体受到伤害;另一种是违法行为虽未实际造成损害，但已存在这种可能性，如有关部门明知学校房屋有倒塌的危险，却拒不拨款维修。

违法行为造成的损害后果表现为物质性的后果和非物质性的后果。物质性的后果具体、有形、能够计量，如挪用学校建设经费，其数额可以计算。非物质性的后果抽象、无形、难以计量，如教师侮辱学生，造成学生精神上、心理上长期的伤害，则无法计量。

(二)损害行为必须违法

行为违法即行为人实施了违反法律、法规的行为，是构成教育法律责任的前提条件。这个条件包括两个方面的含义：一方面是指行为的违法性，只有行为违反了现行法律的规定才是违法行为;另一方面，违法必须是一种行为。如果内在的思想不表现为外在的行为，则并不构成违法。社会主义法制原则不承认思想违法。

(三)行为人有过错

所谓过错是指行为人在实施行为时，具有主观上的故意或过失的心理状态。

所谓故意的心理状态，是指行为人明知自己的行为会发生危害社会的结果，但希望或放任这种结果的发生。例如，招生办公室主任收受贿赂后，有意招收分数低的学生，不招收分数高的学生，致使分数高的学生落榜。

所谓过失的心理状态，是指行为人在本应避免危害结果发生时，由于疏忽大意或者过于自信而没有避免，以致发生危害结果。例如，教师教育方式不当，对学生进行人格侮辱，学生因不堪忍受而自杀，该教师的行为即有过失的因素。

(四)违法行为与损害事实之间具有因果关系

违法行为是导致损害事实发生的原因，损害事实是违法行为造成的必然结果，二者之间存在着内在的必然的联系。前者决定后者的发生，后者是前者的必然结果。因果关系是承担法律责任的重要条件之一。

四、教育法律责任的归责形式

(一)教育法律责任主体的含义

教育法律责任主体，是指承担教育法律责任的对象。根据我国教育法律、法规的有关规定，教育法律责任主体的范围包括国家教育行政机关和其他国家机关及其工作人员，实施教育教学活动的学校、校长和教师、就学学生，义务教育阶段适龄儿童、少年的父母或其他监护人，其他负有遵守教育法义务的公民和法人。

(二)教育法律责任的归责形式

教育法律责任的归责形式也就是教育法律责任主体的归责形式。从教育法律关系的角度来看，各教育法律责任主体可能承担的责任形式如下：

1.教育行政机关及其他国家机关

行政机关承担法律责任主要是补救性的，其承担法律责任的形式主要包括：承认错误、赔礼道歉、恢复名誉、消除影响、恢复职务、撤销违法决定、纠正不正当行为、返还权益、赔偿等。其中，赔偿是行政法律责任的最主要形式之一。

2.教育行政机关及其他行政机关的工作人员

对行政工作人员的制裁性法律责任主要有：警告、记过、记大过、降级、降职、撤职、开除公职等。

3.实施教育教学活动的学校、校长与教师

学校承担的教育法律责任形式主要包括：通报批评、整顿、停办、停止招生、取缔、取消学校发放学业证书资格或举办考试资格、没收违法所得、赔偿损失等。我国《教育法》第七十五条、第七十八条有相应的规定。校长承担的法律责任，就其性质而言，包括民事责任、行政责任和刑事责任等。具体形式主要包括：行政处分、撤销行政职务、罚款、刑事制裁等。我国、《教育法》第八十一条有民事法律责任方面的规定，第七十七条有行政法律责任方面的规定，第七十三条有违反本项规定的包括校长在内的有关人员的刑事制裁。教师承担教育法律责任的形式主要包括：取消教师资格、行政处分、解聘、赔偿损失、刑事制裁等。我国《教师法》第三十七条、《教师资格条例》第十九条、《未成年人保护法》第四十七条都有相应的规定。

4.就学学生

由于学生是特殊的教育法律责任主体，一般采用纪律处分，如警告、记过、留校察看等。学校纪律处分就其实质而言，是对违反教育法法定义务的一定处罚，应视为学生承担教育法律责任的一种形式。学生承担法律责任有其自身的特点，我国《刑法》《民法通则》《治安管理处罚条例》都有相应的规定。

5.家长或者其他监护人

家长或者其他监护人本身并不负有接受义务教育的义务，但由于其监护对象是处于义务教育阶段的适龄儿童和少年，因而家长或者其他监护人负有义务使被监护人按时入学接受规定年限的义务教育。我国《义务教育法实施细则》第四十条有相应规定。

6.其他负有遵守教育法义务的公民和法人

其他社会组织和公民，有义务遵守教育法的有关规定。如果违反了教育法律规范，应依法承担相应的法律责任。我国《教育法》第七十一条、第七十二条，我国《教师法》第三十五条，我国《义务教育法》第十六条都有相应规定。

**教育厅通知公文范文 第二十五篇**

近几年，随着政府法制工作力度的加大，质量技监部门的执法工作也进一步规范，既维护了市场经济秩序，又保障了人民群众的合法权益。但在执法实践中，仍遇到了合法权益难维护、处罚轻重难确定、处罚决定难执行、违法主体难\_等问题。

一、在执法工作中的遇到的难题

在正常工作中我们经常会碰到一些难题，比如日常质量监督执

法检查中，执法人员对某公司销售的排水用聚氯乙烯管材进行抽样送检。5月12日送样，6月7日检测结果不合格。可业主已将800米管材出售，产品无法追回，消费者的合法权益受到了侵害。

有些生产饮用水的非法加工点，无营业执照，无卫生许可证。质量技监部门负有食品生产源头监管的责任，也只能作出罚款、没收产品和违法所得的行政处罚，如果取缔非法加工点则要告知工商行政管理部门。这样一来，黑窝点又要转移了，不能有效打击这种黑心商贩。

二、难题出现的原因

在执法中出现这些疑难问题，究其原因主要有：一是立法滞后，存有缺陷。如何让商家和生产厂家实行产品召回制度，法律没有作出明确的回答，使遵循“公权法律没有赋予不可为”司法准则的执法主体处于尴尬的境地。二是行政执法体制不顺。行政执法部门相互之间缺乏协调配合，造成执法工作形不成合力，相互掣肘。监管系统交叉过多，职责不清，导致对同种法律行为有多种不同执法依据的交叉，客观上造成行政执法难作为。三是宣传还不够到位，行政相对人法律意识不强，绝大多数的行政相对人对质量技监的专业法律法规不熟悉。

三、未来工作中应加强的有效措施

(一)、树立正确意识

立法部门和司法部门应该有适应形势的补位意识。\_及其常委会、人民法院、人民检察院可以适时作出司法解释，作为法律的延续和补充。作为省一级的人大和政府部门，也可以根据形势的变化及时作出补充规定，弥补法律的缺陷。如，对抽样检验不合格的商品，可以让商家和生产厂家利用大众传媒作出公示或公告，并作出无条件召回的承诺;若已经造成损失的，要作出适当的经济被偿等等。

(二)、理顺众多关系

各相关职能部门建立联席会议和重大案件互相通告制度，形成执法合力。如，供电部门根据质监部门断电的函，就要对生产企业拉匣，工商部门根据质监部门取缔的函，就要适时做出吊销营业执照的决定。另外，在实际工作过程中，作为下级的要多请示、多汇报、多与上级沟通。有些案件可以通过上级局的横向联系，对下级局的相关单位施加压力，整合执法资源，协同作战，做好行政执法工作。

(三)、规范执法行为

实行行政执法案件流程表管理制度。对现场执法、案件调查、法制员审查、案审会审理、制作行政处罚决定书、结案归档等十几个办案环节，作出时限上的规定，提高办案效率。实行执法人员相互交叉共同监督制度。现场执法人员不做调查事迹龅鞑楸事既嗽辈蝗ハ殖≈捶āJ敌薪逃嘌悼己搜樽手贫取＜忧慷灾捶ㄈ嗽钡幕痉伞行政法律和专业法律知识的教育培训，以学法促进执法。结合年度考核，组织对执法人员法律知识的考核，对不合格的人员作出适当的行政处理。实行外部评议制度。通过召开座谈会、发放执法评议卡、设立公众意见箱、聘请行风监督评议员、举行民主测评等方式，认真听取相关行政相对人的意见。

(四)、量罚合情合理

在判定情节轻重时，要充分考虑主客观方面的违法情节，酌情量罚;在事实要件认定时，必须经过深入细致的调查，对当事人的行为性质和质量技术监督管理事项的性质认定酌情裁量，确认其行为是否违反质量技监管理秩序;在选择处罚的对象、种类和幅度时，不要超出法定的范围和幅度，同时不要畸轻畸重，显失公正;在选择行为时，根据客观情势运用自由裁量权对履行的期限作出明确、具体的规定，且必须切实可行而又能体现严格执法，过短或过长都是不适当的。

(五)、加大普法宣传力度

质监部门利用“”消费者权益保护日、质量月宣传活动等时机，抓好阶段性重点宣传工作，扩大社会覆盖面和影响力，增强宣传效果。行政业务科室在服务企业的同时，抓好标准化、计量、质量责任、质量控制、特种设备等专项质量和安全知识宣传教育。抓好不合格产品企业的厂长、经理和质量管理人员的培训工作，切实加强他们相关质量法律法规意识，促进企业质量控制工作。抓好信息宣传工作，鼓励质监系统内部的干部职工，结合本职工作多动笔，通过编发简报、内参、调研文章，争取多在各级新闻媒体和内部信息载体上刊用，树立质监人的良好行业形象。

**教育厅通知公文范文 第二十六篇**

机关各部门：

为深入查找20xx年机关各部门工作不足，

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn