# 乡镇执法人员工作计划六篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-06-06

*工作计划是指在提前一定时间安排和计划工作时，在工作中制定工作计划。事实上，有许多不同类型的工作计划，它们不仅分为时间长度，而且范围也不同。 以下是为大家整理的关于乡镇执法人员工作计划的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇一】乡镇执法人员工作计划　　\_...*

工作计划是指在提前一定时间安排和计划工作时，在工作中制定工作计划。事实上，有许多不同类型的工作计划，它们不仅分为时间长度，而且范围也不同。 以下是为大家整理的关于乡镇执法人员工作计划的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】乡镇执法人员工作计划**

　　\_\_\_\_年，我所将继续引深“执法规范化、警民关系和谐化、基础信息化”建设工作。以“带一流队伍、干一流工作、建一流强所、创一流业绩”为工作目标，扎扎实实工作，维护社会治安和谐稳定，为创建平安凤城而不懈奋斗。

　　>一、强化“三项建设”，进行执法规范化建设

　　进一步树立正确的执法理念，切实从源头上解决执法不规范问题。进一步加强执法监督，切实预防违法违纪问题的发生。努力提升和谐执法的能力,树立良好的执法现象。在维护社会秩序、处置群体性事件、打击刑事犯罪、加强社会管理过程中，要准确把握不同领域的执法特点，准确把握当前社会心理的变化和执法对象的感受，讲究艺术方法，尽可能融法、理、情于一体，限度地追求法律效果和社会效果的有机统一。遇到挑衅、面临复杂情况时，不冲动、不感情用事，不说过头的话、不做过激的事，避免因执法不当、处置不妥而授人以柄，切实维护党和政府的形象，维护人民警察执法为民的形象。

>　　二、提高维护政治稳定工作水平。

　　认真实施情报信息全警化和社会化工程，建立完善全灵敏高效的情报信息体系，更多地获取深层次、内幕性和前瞻性的信息，切实增强维护国家安全和社会稳定工作的主动性、针对性和实效性。认真研究突发事件的特点规律，健全工作机制，不断提高预防、发现、控制和处置能力，确保不发生因处置不当而激化矛盾影响稳定问题。

　>　三、提高打击刑事犯罪工作水平。

　　加大巡逻力度，争取在巡逻中破获一批案件。充分认识社会治安问题的严峻性、长期性、复杂性和反复性，坚定不移地贯彻严打方针，本着什么犯罪突出就重点打击什么犯罪，什么问题突出就重点解决什么问题的原则，经常性组织开展打击突出犯罪专项行动，始终保持对刑事犯罪的凌厉攻势。

　　>四、提高治安防控工作水平。

　　始终把枪支弹药、爆炸剧毒危险物品的安全监管作为治安管理工作的重中之重，加大管理力度，持续不断地开展集中清查收缴和安全检查工作。加大消防安全监督管理力度，继续加强消防基础设施建设，以适应灭火和消防救援工作的需要。适时组织开展消防安全专项治理，及时排查整改各类火灾隐患。严厉打击黄赌毒违法犯罪活动，有效遏制社会丑恶现象的滋生蔓延，严防形成治安乱点和社会热点。通过扎实工作，使重大治安灾害事故得到有效预防，使火灾和交通事故起数稳中有降。确保辖区不发生重大恶性火灾事故和爆炸事故，不发生死亡多人并造成恶劣影响的特大交通事故，不发生大型活动管理重大责任事故。

　>　五、提高对社会管理的水平。

　　要深入推行农村和社区警务战略，以群众见警率、熟悉率、发案率、满意率、情报信息有效率为主要内容，制定统一的考核标准，不断拓展和提升公安工作的服务效能。采取灵活的工作方式，长年开展流动人口及租赁房屋的清理、整顿，规范流动人口管理，推进“以房管人”工作，减少治安隐患。

　>　六、坚持把从严治警、以制治警贯穿始终，预防和减少各类违规违纪问题的发生。

　　以贯彻公安部“五条禁令”、《公安机关人民警察内务条令》为重点，从队伍建设容易发生问题的源头入手，从小事抓起，强化检查督察措施，预防和减少各类违规违纪问题的发生。坚持从严治警的原则，对违反规定的单位和个人，依照规定严肃处理，并抓住典型，举一反三，开展教育整顿活动，坚决纠正队伍中存在的不正之风。

>　　七、是大力开展爱民安民便民活动，密切警民关系，提升服务质量。

　　按照党的\_\_届三中全会精神和各级党委、政府的部署要求，围绕服务发展、服务群众、服务农村建设，大力开展亲民爱民和品牌创建等活动，从根本上增强民警的服务意识，提升服务水平。在不断深化警教共建“平安校园”、警企联创“平安园区”、警民共建“和谐家园”三个品牌建设的同时，组织开展“警务进万家，安全你我他”活动。主动贴近群众，服务群众，进一步密切警民关系，进一步树立公安队伍良好形象。立足开创农村改革发展的新局面，建立农村矛盾纠纷排查调处机制，促进和谐农村建设。对重点基地和重点村庄实行“日巡防、周走访”制度。

　　八、完成派出所新办公楼的修建工作，力争在明年11月份以前入住。

　　新的一年，新的机遇;新的一年，新的希望。二零一零年，只要我们“一心一意谋工作，一件一件抓落实”，就一定能够确保辖区政治安定、和谐有序，就一定能够实现辖区“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”的工作目标。

**【篇二】乡镇执法人员工作计划**

      按照湘潭市委法制建设领导小组《全市国家机关“谁执法谁普法”工作考评办法》(潭法治发〔xx〕2号)和岳塘区法治岳塘建设领导小组《岳塘区国家机关“谁执法谁普法”工作考评办法》（岳法治办发〔20xx〕7号）文件要求，为着力做好宪法及中国特色社会主义法律体系的宣传教育，大力弘扬社会主义法治精神，持续推进法治岳塘建设，我局结合法制建设工作实际，推动落实国家机关“谁执法谁普法”普法责任制，特制定本计划。

>　　一、普法宣传主要内容

　　（一）宪法和中国特色社会主义法律体系。学习重点放在对推进依法治国的政治理论、党和国家方针、政策、规范决策行为的法律、法规、规章、有关规范性文件上。如：《宪法》、《刑法》、《刑事诉讼法》、《民法通则》等。

　　（二）与依法行政、公民权益密切相关的法律、法规、规章、规范性文件上。如《中华人民共和国公共文化服务保障法》、《中华人民共和国体育法》、《中华人民共和国文物保护法》、《娱乐场所管理条例》、《出版管理条例》等。

>　　二、主要任务

　　按照集中进行与长期坚持相结合的原则，把法制宣传教育融入单位管理和服务的各个环节，广泛深入开展法制主题宣传活动

　　一是成立普法工作组织领导机构，明确分管领导和负责人，确定专人负责日常工作，并将相关人员名单及联系方式报送同级司法行政部门备案。

　　二是将普法工作纳入本单位年度工作目标管理体系，与其他业务工作同部署、同检查、同考核。

　　三是本着法制宣传教育面向社会、面向群众的原则，利用“三下乡”、学习雷锋日、法制宣传月及国家宪法日适时开展送法下基层活动，通过发放宣传资料和报刊、展板、广播、网络、手机文化岳塘APP等形式开展宣传教育，扩大法制宣传教育覆盖面，使活动开展更加深入人心。

　　四是坚持执法与普法相结合，区分层次，突出重点，广泛深入宣传文化体育法律知识，宣传中央、省、市关于文化体育方面的重要政策，为推进岳塘区文体工作营造良好舆论氛围；

　　五是积极组织开展法制文艺活动和法律知识主题讲座等主题活动。

　　六是在积极向社会开展普法的同时，做好本部门本系统内部普法工作。结合文体工作需求实际确定学法内容，按照干部职工学法计划表，原则上每季度进行一次，全年4次集中学法，安排在每次职工大会上进行，由全体干部职工轮流讲法，每期一个主题，个人自学则作为集中学法的补充形式。做好机关内部法制文化建设，在门户网站刊登有关法治文化内容，借助宣传栏等载体，推动法律知识的普及，不断提高全局干部职工运用法治思维和法制方式解决问题的意识和能力。

　　七是落实国家工作人员年度学法考法制度，单位工作人员网上学法课时达标率100%，应考人员参考率100%，合格率100%。

　　八是积极汇本局总日常工作及宣传法律方面文字、图片等内容，制定成册。为法律宣讲团、法律志愿者开展活动等工作提供支持配合。

>　　三、保障措施

　　一是加强组织领导。围绕全局工作大局，充分发挥部门执法工作职责，推进法治岳塘建设中的职能作用。

　　二是进一步推广和完善行政执法责任制、执法公示制和执法过错责任追究制，积极建立执法质量考核评议制度和案卷评查制度，进一步加大依法治理力度，促进文化体育工作全面进入法制化轨道，保障各项工作有序推进。

　　三是抓队伍建设。培养自己的法制宣传教育队伍，有计划地通过短期培训、参观学习等形式，进一步提高法制宣传教育工作人员的法治素养和组织指导能力。

**【篇三】乡镇执法人员工作计划**

        一年来，计生局认真贯彻落实省、市关于计划生育依法行政工作的会议及文件精神，全面推进计划生育法制建设，努力提高行政执法水平，有力地推动了全区计划生育依法管理机制的全面建设。

>　　一、认真开展《人口与计划生育法》及相关法律、法规的学习宣传培训活动，进一步提高干部群众的法制意识

　　为了提高《人口与计划生育法》的宣传力度，培训一支业务熟练的执法队伍，我们采取多种措施、开展了多渠道、多层次、全方位的学习宣传活动。一是抓好入户宣传和上街宣传咨询活动。将《人口与计划生育法》下发到镇、村、组，使育龄妇女人手一册。与此同时，我们先后组织了上街宣传咨询活动6次，接待咨询群众8000人，向群众散发宣传品7000多册。二是搞好执法培训。为了使广大计生干部学好法、用好法，2月3日，法规科利用春训会之机对中心户长以上干部进行了培训，截止目前，全区共举办专题讲座13场次，已有13000名中心户长以上干部普遍接受了一次轮训。三是面向群众进行全方位多形式的宣传普及。各镇办负责政策法规的干部自备讲稿，登台宣讲《人口与计划生育法》，受到基层的普遍欢迎。四是组织部分民间艺人，将《人口与计划生育法》内容用秦腔、快板、三句半等文艺形式编排成文艺节目，由区计生局分别发至各镇办文艺队，编排成群众喜闻乐见的文艺节目，在各村巡回演出，收到了良好的宣传效果。通过深入扎实的学习宣传培训，使各级计划生育干部群众都能全面掌握《人口与计划生育法》，提高了干部依法行政、依法管理的意识，增强了群众自觉履行法定义务，依法维护自身合法权益的意识。

>　　二、规范管理，全面推行行政执法责任制

　　为了创造一个规范有序的行政执法工作环境。我们注重抓了以下三个方面的工作。一是健全行政执法机构。计生局为政策法规科选配科长1名、工作人员2名，均为大专以上文化程度。为了推行执法责任，我们及时明确了科室的职责、任务、工作标准及奖励考核办法，保证了各项工作的正常运行。在此基础上，我们注重抓了执法队伍建设。截止目前，全区共落实计划生育行政执法人员60名。二是认真建立并落实计划生育行政执法责任制和监督制。计生局年初与各镇办计生办都签定计划生育行政执法目标责任书，各镇办与村（居）委会也签定目标责任书，将年度工作目标层层落实到基层、到人。使年度行政执法工作真正做到思路清晰、任务明确、措施具体、落实到位。与此同时，我们按照上级要求，狠抓了行政执法各项规章制度的建立。迄今为止，先后建立了行政执法公示制度、违法行为责任追究制度、民主评议制度等一系列规章制度，在村（居）委会一级推行了“一二三”工作机制，即“一带头”（党员干部带头），“二公正”（公正执法，公正奖罚），“三公开”（生育政策公开、管理程序公开、计生事务公开），将各种制度的落实情况纳入对各镇办计生工作的逐月考评，有力地促进了各项制度的落实。近两年以来，全区尚未发现计生干部有任何违法行政事件，也未因此引发群众上访。三是严格规范各种执法程序。在生育指标审批、病残儿鉴定、办理《流动人口婚育证明》时，我们严格把关，做到“领导不齐不上会、材料不齐不上会、审查有疑点不上会”，并实行严格的审批前审查制，有效地杜绝了错批二胎指标现象的发生。

>　　三、严格按照省《条例》及相关法律法规的要求，认真抓好计生政策法规的落实

　　为了严格行政执法程序、建立起有效的依法行政机制，我们首先按照《行政处罚法》、《人口与计划生育法》及省《条例》要求，在计生执法中统一推行并使用了“七种执法文书”，公布了有奖举报制度，设立了举报箱、公开举报电话，明确了区级、镇办级、村级三级执法监督员，使计生执法工作形成了全社会共同参与、齐抓共管的良好局面。其次是大力宣传国家人口计生委“七不准”工作，将各种案件的处理情况向群众公布，并将群众对干部执法工作的满意度纳入计生工作考核，保证了干部正确执法、文明执法、依法行政。第三是认真做好群众来信来访工作。实行了领导干部信访接待周制度和领导干部轮流包查重要信访案件制度，保证了信访案件优质结案率年年达到100%。20xx年度共处理群众来信和电话举报案件7例。第四是认真落实《计划生育技术服务条例》基本项目免费规定，对群众在区镇两极服务站施行计生“四术”一律予以免费，保证了计生各项法规的落实。

　　总之，我们在一年的行政执法工作中做了一定的工作，取得了一定的成绩，但仍然存在一些亟待解决的问题，如社会抚养费依法征收工作即是我们目前面临的执法难点和重点。在新的一年的行政执法工作中，我们将认真总结，深入研究，采取对策，努力探索和寻找新时期行政执法工作的新方法、新途径，真正做到正确执法、文明执法、公正执法，努力将全区计生行政执法工作提高到一个新的水平。

**【篇四】乡镇执法人员工作计划**

　  1、继续深入开展安全生产检查工作，创新工作机制。认真贯彻落实安全生产“一岗双责”制度，坚持把文体经营场所的安全生产检查作为全年工作的重中之重，加大安全生产监管力度，确保场所安全运营，市场平稳有序。为寻求安全检查工作机制的创新，继续推进星级评定、安全生产状况分类分级管理等制度，建立安全检查工作标准，促进我区文体市场安全生产检查工作规范化、流程化、标准化，保证安全检查工作的全覆盖。

　　2、苦练内功、夯实业务能力；外优环境，营造良好氛围，做好文化执法工作。以确保辖区出版物安全、播出安全和场所生产安全为前提，始终把“执法办案是执法队伍第一要务”作为工作的出发点和着力点，在办理文化市场大案要案方面积极探索，扎实工作。积极开展执法专项培训，定期组织法律法规学习，规范执法行为，提高执法水平；同时通过多方位开展法制宣传活动、召开行业警示会等一系列普法措施，提高企业经营者的法制意识，形成文体市场经营懂法、守法的良好氛围。

　　3、积极发挥“扫黄打非”工作机制。充分发挥区“扫黄打非”工作领导小组协调和督办的职能，加强与公安部门的合作，采取多种手段、多种措施，形成合力，积极推进我区“扫黄打非“各项工作顺利开展，确保我区出版物市场的安全、有序。

　　20xx年，区打私办的工作重点，主要是继续以省、市打私办文件精神为指导，紧紧围绕区委、区政府工作大局工作开展反走斯工作。

　　（一）反走斯工作在打、防、建三者结合的情况下，重点做好防范工作。在防范措施的实施中，坚持创新，注重实效。

　　（二）继续加大反走斯信息来源及排查工作，完善打私工作机制，全面深入开展打击走斯综合治理工作。

　　（三）充分发挥反走斯宣传工作的思想引导、力量凝聚、舆论支持等作用，运用报纸、广播、电视、新闻网站等媒体，抓住专项治理、联合行动等有利时机加大宣传教育力度。一是大力宣传反走斯法律法规，教育群众自觉抵制走斯，教育企业依法经营。二是积极宣传反走斯斗争取得的成果，震慑犯罪，鼓舞干部群众的反走斯斗志，形成全社会关心支持打私工作的浓厚氛围。

　　（四）进一步探索完善打私工作机制。一是建立健全反走斯工作例会制度。至少每季度专门召开或结合其他会议召开一次反走斯工作例会。二是建立健全重点部位定期检查制度。对容易发生走斯货物存放、销售、贩运走斯商品的场地，至少每季度组织进行一次联合普查。三是建立健全反走斯重点区域挂钩联络制度，对反走斯综合治理工作适时进行检查、督促和指导，并对挂钩联络片（点）的有关工作负直接责任。四是建立健全反走斯举报制度，采取有效措施，及时查处群众举报的走斯活动。重大节日、重要行动期间实行领导24小时值班制度，及时处理反走斯突发事件。

**【篇五】乡镇执法人员工作计划**

　　\_\_年，城管办在党工委、办事处的正确领导下，按照省、市、区有关城乡环境综合治理会议精神和文件要求，采取有力措施，认真开展城乡环境综合治理工作，取得了明显的工作成效，现将\_\_年上半年城乡环境综合治理工作情况总结如下：

　>　一、加强组织领导，完善各项制度。

　　今年，街办把城乡环境综合治理工作作为重中之重的工作来抓，年初，召开了城乡环境综合治理专题工作会议，成立了由街道办主任张文豪同志任组长、分管领导付兴全任副组长的的城乡环境综合治理工作领导小组，制定了工作计划、工作方案和管理制度。落实工作人员，明确工作责任。同时，要求各村(社区)、企事业单位相应成立城乡环境综合治理工作领导小组，单位一把手任组长。

　　>二、加强宣传动员，广泛发动群众。

　　1、及时传达区上会议精神。

　　全区城乡环境综合整治工作会议后，我办及时召开了保洁公司、村干部和单位负责人会议，传达了区上会议精神，并结合我街办实际，安排布置了下阶段的工作。同时，各村(社区)、企事业各单位分别组织召开了群众大会，传达了区上、街办有关城乡环境综合整治工作会议精神，要求各村(社区)、各单位利用各类会议广泛宣传城乡环境综合整治工作，做到家喻户晓，人人皆知。

　　2、通过多种形式广泛宣传。

　　为了得到良好的宣传效果，我办利用执法车保持经常性的宣传;另一方面印发城乡环境综合整治工作宣传资料近\_\_份发到每家每户;第三是在主要干道、成渝高速出入口、各村(社区)张贴大型墙体标语20条，第四是利用“桃花节”等大型活动时间开展城乡环境综合整治工作相关知识宣传;第五是坚持节假日和每月最后一个星期五组织开展全街办性卫生大扫除，用实际行动教育广大群众。

　　>三、加大执法力度，提升市容形象。

　　1、城管中队出动执法巡逻车300余次、执法人900余人次，对城郊结合部、殡葬沿线、高速路站口两侧、城市道路沿线、学校周边等各类市场、流动摊点(区)、建材经销点、洗(修)车场点、废品收购站及乱牵乱挂的违规行为进行了整改和清理。

　　2、在扬尘治理工作中，对在建工地和闲置空地继续实行与工地负责人签订了扬尘治理责任书。在成渝高速龙泉出口处设立了检查点，并成立了夜间扬尘治理巡逻小分队，现已达到施工工地不乱像、运输车辆不违规，减少城市道路污染、破坏现象，进一步提升我辖区内空气质量。

　　3、协助区交通局共出动人员100余人次，车辆40余次，对城区非法运营电瓶三轮车进行集中治理，极大的规范了三轮车运营秩序。

　>　四、加大推进力度，完成农垃“三化”工程。

　　街办投入5万余元对所有垃圾点(房)维修，标示杆进行维护翻新，垃圾分类宣传标语6副，发放入户垃圾分类桶1800个，极大的提升我街办农垃三化质量。我街办目前有6个村3个社区，现已全部实施农垃“三化”覆盖率已达到100%，发放宣传资料4000份。

　　>五、推动“6+4”专项治理，确保《财富》全球论坛。

　　各村(社区)今年上半年共计投入1000人次进行清理工作，共清除“牛皮癣”小广告700余处，卫生死角120余处，杂草杂物38吨，建筑垃圾41余吨，清理生活垃圾18余吨，清理河道4000米，规范停车车辆420余台次，使我街办城乡环境综合治理取得长足进步，营造了整洁卫生的生活环境，为全球论坛打下了坚实基础。

>　　六、存在的不足。

　　(一)群众的参与度有待进一步增强。

　　自发放宣传资料，开展志愿者服务活动以来，大大增强了广大城乡居民爱护环境、讲究卫生的意识，形成了参与城乡环境综合治理的良好氛围。但由于仍有一部分群众对此项工作不了解、不关心、不支持甚至产生厌烦和抵触情绪，加之少部分群众还存在乱吐、乱丢、乱堆、乱放等不文明行为，有的商家只从自身利益出发，对出摊占道的清理工作抵触，甚至对抗，以上行为都给执法工作造成了很大难度。

　　(二)各村(社区)主动工作的意识还有待提高。

　　实施城乡环境综合治理两年多来，到目前为止，大家对此项工作的认识总体比较到位，重视程度比较高，各村(社区)都投入了大量的人力、物力、财力，成效也很明显，但是此项工作常态管理还不够，通常时考核、检查、督导、暗访时抓得紧，平时则比较松，没有形成常态的管理机制，被动工作多，主动工作少，使此项工作的成效受到一定的影响。

>　　七、下半年工作打算。

　　下半年我们将结合省市有关城乡环境综合治理的要求，按照新初书记最近对城乡环境综合治理的一系列重要指示，加大城乡环境综合治理工作力度，继续着力提升城市整体形象，大力推动农垃“三化”体系工程、“三个延伸”、“七乱”专项整治行动，做好精神文明城市创建工作，认真高效的完成年度目标任务，并统一到同安“全力推进全面城市化、全力打造西部职教城、全力建成山水度假城”的奋斗目标上来，努力服务更大更强的“汽车龙泉”、又新又美的“田园龙泉”宜业宜居的“幸福龙泉”建设。

**【篇六】乡镇执法人员工作计划**

>　　一、扎实有效地维护辖区社会政治稳定

　　1、加强情报信息工作，深入排查各种不稳定因素，物建一批信息员、联络员，并加强指导与联系，努力获取预警性、内幕性和深层次的情报信息，要求责任区民警每月不少于2条信息，其中被分局采用每月不少于1条，及时上报并采取有效措施进行防范，防止矛盾扩大和升级，派出所确定专人主抓信息收集与上报工作。

　　2、对宗教活动场所和重点人员进行掌握，会同镇宣传、统战部门，对宗教活动场所和重点人口，进行不定期的检查、了解与教育，防止“\_”、“实际神”等邪教组织渗透，做到及时发现，适时打击。

　　3、建立健全矛盾纠纷排查调处工作长效机制，配合镇综治委每季度对辖区开展一次矛盾纠纷大排查，尽能力将不稳定因素解决在基层，不将矛盾上交，同时落实信访包案制度，以良好服务态度和极大工作热情，妥善解决公安信访问题，减少信访案件的发生。

　　4、提高处置与预防群体性、突发性事件的处置能力，在党委、政府领导下，及时妥善处置各类群体性事件，加强对群体性事件事后处理工作，做到及时固定证据，事后及时打击处理为首和的违法人员，力争做到群体性事件事后件件得到妥善处理。

>　　二、开展严打整治，有效维护治安稳定

　　1、严厉打击恶性和多发性侵财类犯罪活动，坚持严打方针，积极配合，加大对命案等重大恶性案件的侦破力度。柘皋镇近年来所发生的三起命案，均是精神病人作案，精神病人肇事明显增多，为此，我所将积极配合政府、村及亲属，做好精神病人的管理工作，根据柘皋镇每起所发的刑事案件，80%左右都是侵财盗窃案件，我所将抓安全防范工作放在首位，坚持“有警出警，无警巡逻”，努力将盗窃案件高发势头压下去，实现发案数下降10%，破案绝对数上升20%的“一降一升”的目标，争取每名民警年破案数在两起以上。

　　2、继续坚持追逃工作常抓不懈，将辖区内五名逃犯任务分解到民警身上，强化责任，要求对每名在逃犯要建立档案，每次发现的新情况要记录在卷，形成追逃长效机制，不因人员调整而影响追逃工作的进一步深入，确保抓获逃犯数较去年提高20%。

　>　三、切实有效地加强社会面的控制

　　1、加强和改进实有人口管理，对“社会人”要全面纳入管理，在坚持质量前提下，抓时间抢进度，做好基础信息采集录入工作，针对柘皋镇镇区面积大，居住人口多，地形复杂的特点，要求采集民警务必做到“两个亲自”，确保信息的准确性，指导今后实战。

　　2、加大对“黄、赌、毒”查处力度，净化社会风气，春节以来，已查禁赌博多次，我们还将继续加大力度，确保社会风气好转，实现社会效益与经济效益双赢的局面。

　　3、配合司法行政机关做好刑释解教人员和矫正对象的帮教安置工作。按照法律规定和部门分工，我所将对上述人员进行特别管理，一方面注意控制、掌握这些人的行踪，防止新的违法犯罪发生，另一方面加强对他们的法制教育，使他们从思想上行动上真正改变自我，遵纪守法，真正成为对社会有用的人。

>　　四、严格执法，规范执法行为，提高执法水平

　　严格执行分局制定的执法办案规定，始终把抓执法质量放在头等位置，严格案件办理、审核、审批关，建立民警执法档案，以此作为年终评先评优依据，积极争创办案能手和办案先进单位，针对我所新入警人员多的特点，将新警与老民警捆绑考核，不仅要求新民警加强自学，还要求老民警在具体执法活动中，“身传言教”，同时，定期开展学法活动，提高单警素质，做到队伍整体执法能力和水平的提高。

>　　五、加强队伍正规化建设

　　所领导要以榜样的力量带领全所民警扎扎实实完成全年工作目标，在工作上做民警表率，真正成为民警信服的带头人，在队伍建设上做到大胆管理，不做老好人，不怕得罪人，坚持不懈地抓好“五条禁令”的贯彻落实，杜绝民警违法违纪案件的发生，实现“零违纪”的工作目标。在生活上要创造条件，关心民警，改善民警生活、工作环境，全面落实民警福利待遇，维护民警合法权益，同时加强内务管理，改善服务态度，减少群众投诉。

>　　六、以绩效考核机制，全面推进工作

　　按照上级公安机关实行“以人定岗，以岗定责，以责定分，以分定奖”的考评机制，结合柘皋派出所具体岗位工作实际，我所已初步拟定了考核办法，并将在以后实际工作中逐步完善，使之更加科学，公平合理。主要列纪律作风与内务管理、基础工作、治安防范、执法服务、内勤保障等六项内容。

　　1、作风纪律与内务管理方面，鼓励全所民民警严格遵守相关规章制度，(如勤务学习、请销假、车辆管理、接处警、内务卫生、警令畅通、通讯畅通、“五条禁令”)并对违反内务管理和纪律作风予以扣分，直至取消考核资格，鼓励民警积极正面报道、宣传公安，鼓励民警为派出所工作建言献策。

　　2、在基础工作方面，倡导民警立足本职工作，将基础工作与安全防范工作落实在平时工作中，服务群众，要态度热情，严格按政策办事，减少不必要的投诉。

　　3、在执法办案方面，要求全所民警积极投入到争创办案能手活动中去，要求每月每位责任区民警，必须办理治安调解以上卷宗一卷作保底数，不达标不参加当月绩效考核，鼓励民警坚持严打方针，每行政拘留、劳教、逮捕一人，主办与协办侦察员有不同分值加分，要求每位民警年办刑事案件不少于两卷，追逃工作也按追逃机制给予不同分值，同时规定执法质量检查中被上级扣分的，按扣分的十倍扣分。民警岗位绩效考核采取月考核与年总评相结合，年终总评以月考核为主要依据，月考核与年总评与民警每月考勤奖、年终奖金及年终评先评优挂勾，同时把民警考勤奖与全所全年目标挂钩。

　　考核办法已初步制订，关键是对照考核办法加以落实与实施，我所将以此解决“干多干少一个样，干与不干一个样”问题，强化考核，调动民警工作热情与积极性，使之成为充分衡量每位民警工作绩效的标尺，通过定岗定责定分机制，使每位民警都感觉到忧患意识，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作，使全年工作目标稳步推进。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn