# 2025法治建设工作计划集合9篇

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-05-28

*法治建设是在宪法和法律的框架下，按照平等原则和少数服从多数的原则，在一定阶级范围内共同管理国家事务的国家制度。 以下是为大家整理的关于20\_法治建设工作计划的文章9篇 ,欢迎品鉴！【篇1】20\_法治建设工作计划　>　一、活动主旨　　在贯彻党...*

法治建设是在宪法和法律的框架下，按照平等原则和少数服从多数的原则，在一定阶级范围内共同管理国家事务的国家制度。 以下是为大家整理的关于20\_法治建设工作计划的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】20\_法治建设工作计划**

　>　一、活动主旨

　　在贯彻党的十\_大、十\_届\_中、\_中全会，自治区党委八届八次全委(扩大)会议、第\_\_次中央新疆工作座谈会、总书记系列重要讲话精神和地、市委(扩大)会议精神的同时，紧紧围绕社会稳定和长治久安的总目标，牢固树立对宪法和法律的真诚信仰，坚持“反暴力、\_制、讲秩序”，在辖区范围内开展法律宣传教育使之常态化、长效化，推动社区干部带头做学法遵法守法用法的模范，为推进法制\_\_\_建设提供有力法制保障。

　　>二、宣传重点

　　一是围绕思维方式法制化，突出宣传宪法，弘扬宪法精神。大力宣传党的领导是宪法实施的根本制度、根本任务宣传公民的基本权利和义务等内容，彻底解决“信教不信法”、“信访不信法”的问题。

　　二是围绕矛盾纠纷处理法制化，系统宣传与人民群众生产生活密切相关的《物权法》、《婚姻法》、《治安管理处罚法》、《道路交通安全法》、《劳动合同法》、《新疆维吾尔自治区宗教事务条例》等法律法规。

　　三是围绕行政管理法制化，打理宣传权由法定、权依法使等基本法制观念，积极推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开，解决纠正不作为、乱作为。

　　四是围绕社会秩序法制化，大力弘扬社会主义核心价值观，以《法制\_\_\_建设应知应做50条》读本为基础，开展各类活动，不断增强群众维护社会秩序的文明意识。

　　五是围绕反恐维稳法制化和宗教失误管理法制化，深入开展严打、“去极端化”、“一反两讲”宣传教育，让各组群众知道法律是底线，也是高压线，知道什么是合法、什么是违法，什么事能做、什么事不能做。

　>　三、活动安排和内容

　　一是通过张贴标语、墙报、手抄报等方式大力宣传，引导居民依法表达利益诉求，自觉履行法定义务。

　　二是通过古丽宣讲队、司法所定期不定期进行法律宣讲等各种活动等对我对我辖区内居民进行宣传教育，使他们牢固树立权利与义务相统一的观念，不断增强维护社会稳定、民族团结、反对民族\_的意识和能力。

　　三是发放各类宣传册，现场法律援助等方式，让居民懂法，使用法律维护自身利益。

**【篇2】20\_法治建设工作计划**

　　\_\_\_\_新三年法制工作目标的总体要求是：围绕\_\_\_科学发展、扭亏解困的工作中心，在20\_\_—20\_\_三年期间，完善\_\_\_法律风险防范体系，努力实现企业重要规章制度、经济合同和重要决策的法律审核率达100%;巩固法律风险防范成果，实现企业自身违法违规引发的重大法律纠纷案件基本杜绝;基本形成法律风险防范机制的完整链条;创新法律管理模式，形成有效的法律风险防范机制。

　　根据\_\_\_法制工作的总体要求，结合\_\_\_的实际，今后三年法制工作将围绕以下五个方面重点展开：

　>　(一)组织体系建设

　　1、建立法律顾问制度。我所作为集团三级企业，目前没有设置法务专职人员，今后根据工作需要聘请法律顾问。

　　2、加强法律事务兼职队伍建设。从提高法律事务兼职人员专业素质出发，加强法律事务相关人员的培训工作，以内外部培训相结合的形式着力提高相应的专业素质。

　　>(二)法律事务管理

　　1、提高规章制度法律审核把关率：按照要求，规章制度的`法律审核率应达到100%，我所在20\_\_年底前制订《规章制度制订程序管理办法》，落实规章制度法律审核环节，全面开展规章制度合法性审查工作，确保规章制度法律审查率达100%。

　　2、提高经济合同法律审核把关率：贯彻落实集团和总院的法制工作目标要求，进一步细化合同签约审核流程，将100%合同审查率作为合同审核工作强制性规定，使合同法律审查成为不可逾越的环节，确保合同签订率、送审率和审核率达到100%。

　　3、提高重要决策法律审核把关率：我所将强化重要决策事项的法律审核把关，通过相应的法律论证、尽职调查、风险分析与提示等方式，通过参加会议、发表书面意见和会签文件等途径，保证重要决策法律审核把关率达到100%。

　>　(三)法制宣传教育

　　以深入开展“六五”普法活动，培育\_\_\_特色法律文化为中心任务，重点抓好我所特色主题教育活动。在健全职能体系方面，坚持“五个加强”，即：加强组织领导，加强目标管理，加强法律咨询论证工作，加强普法工作检查督导，加强普法领导小组和职能部门的自身建设;在普法阵地建设方面，拓展“六个平台”，即：拓展主题活动平台，拓展平面媒体平台，拓展影视媒体平台，拓展网络媒体平台，拓展文艺活动平台，拓展法制课堂平台;在强化普法教育方面，抓好“六个结合”，即：将法制宣传教育与形势任务教育相结合，将法制宣传教育与职业道德教育相结合，将法制宣传教育与党风廉政建设教育相结合，将法制宣传教育与维护员工合法权益相结合，将法制宣传教育与健全企业管理制度相结合，将法制宣传教育与推进\_\_\_所务公开、党务公开相结合。通过各项具体措施，全面提升\_\_\_法律风险防控能力。

　>　(四)法律风险管理

　　1、加强法律政策研究，建立以防控为主的企业法律风险防范体系。按照“完善以防范控制为主的科研部经营风险法律保障体系”的思路，对\_\_\_各专业领域内的法律风险因素和控制点做出分析和判断，按照风险识别、防范、处理和控制的运作流程，建立起完善的法律风险防范和控制体系，切实维护好\_\_\_的利益。

　　2、全面管理和有效防控分布于科研、经营、建设、改革、发展、稳定各项工作中的一般法律风险和重大法律风险，不断提高\_\_\_法律风险预警和应对能力。

　　>(五)全面提高认识，加强组织领导，保障法制工作目标全面落实

　　1、提高认识，加强领导

　　\_\_\_法制工作三年目标的本质是确立有限目标，不断加强和改进法律事务工作，这是拓展业务、提高市场竞争力和应对能力的必然要求。实现这一目标，关键是领导重视。我所在法制工作方面加强组织领导，营造有利于法律事务工作开展的良好环境和条件。

　　2、分解指标，落实计划

　　\_\_\_要结合本所实际，按照认真负责、严格量化的原则，进一步细化工作指标，制定切实可行的工作计划或实施方案，主要内容包括：本所法制工作现状，与三年目标的差距和薄弱环节;实现三年目标的具体措施和时间安排等。

　　3、检查反馈

　　\_\_\_要结合内控检查和财务审计等工作，将规章制度法律审核把关率、经济合同签订率、送审率及法律审查把关率、重要决策法律审核把关率100%纳入检查考核内容。

**【篇3】20\_法治建设工作计划**

　　20\_\_年，为了继续推进依法治企进程，我们将按照市国资委要求，紧紧围绕\_\_公司发展目标，以法制建设和普法工作为基础，不断提高公司依法经营、依法管理的能力和水平及公司员工法律素质，深入推进法治文化建设，结合公司实际，现制定\_\_公司20\_\_年普法工作计划，如下：

>　　一、提升认识，明确普法工作目标

　　通过深入扎实的法制宣传教育和实践，增强\_\_公司全体员工尤其是领导班子成员以及经营管理人员的法律意识和法律素质，增强企业的诚信意识和法治观念，进一步提高公司依法决策、依法经营管理的能力;建立健全法律风险防范体系，不断完善和规范公司内部经营管理机制;提高公司法律事务管理人员及其他管理人员的理论水平和解决实际问题的能力;推动形成公司内自觉学法、知法、守法、用法的浓厚氛围，实现公司法制建设再上新台阶。

　>　二、强化措施，推进法治宣传教育

　　1、建立和完善普法学习制度，积极创新普法方式，通过灵活多样的形式，形成系统的法律教育培训和考核机制，切实提高员工参与普法的积极性和遵纪守法的自觉性，提高依法决策、依法治企的综合法律意识和法律素养。

　　2、建立普法工作督促检查与激励制度。

　　领导小组对各单位普法工作进行年度考核、阶段性检查和专项督查，建立建全激励机制，表扬先进，督促落后。公司普法工作领导小组将采取多种方式及时了解各单位普法情况，针对发现的问题，制定工作措施，着力促进公司普法工作的全面提高。

　　3.经费保障制度。为保障普法工作顺利开展，办公室将按各单位、部门普法工作计划编制普法经费预算，列入公司每年的财务预算中，保证普法工作的有效运转。经费申请与支付由领导小组办公室统一负责。各单位、部门根据各自制定的学习计划，提出普法资料需求计划，公司普法领导小组办公室统一采购、发放。

>　　三、注重实践，推动依法治企进程

　　促进普法工作常态化，确保有活动、有部署、有安排、有专人负责，条件允许的情况下，有计划的组织到公交公司、水务集团等普法工作成绩突出的单位去参观学习，多种形式相结合，全面推进\_\_公司“六五”普法进程，创建“诚信守法”企业。

　　在此基础上，总结全年普法工作取得的成绩，对表现突出的个人或部门进行内部表彰，为下一年普法工作奠定基础。

**【篇4】20\_法治建设工作计划**

　　市法治政府建设办公室：

　　\*\*年，在市委、市政府的正确领导下，在市法治政府建设办公室的有力指导下，我局按照《石嘴山市法治政府建设\*\*年工作要点》，认真履行安全生产监督管理职责，严格依法行政，深入推进法治政府建设，促进全市安全生产形势持续稳定。现将工作开展情况报告如下：

>　　一、依法全面履行政府职能

　　一是按照市编办要求，对已取消、调整、下放行政职权事项承接落实工作进行认真自查，无接不住、管不好、落实不到位等情况。二是结合“最多跑一次”和“不见面审批”要求，进一步压缩行政审批办理环节，全部事项实现“最多跑一次”，共10个子项实现“不见面审批”。三是认真开展增加企业和公民负担证照清理工作，保留办理证照10类(不包括批复)，按照证照清理目标，对可以通过部门内部调查获取的12项材料，不再要求企业提交，进一步减少申请材料，为企业松绑减负。四是按照《市人民政府办公室关于印发石嘴山市权力清单和责任清单动态管理实施细则的通知》要求，对《中华人民共和国职业病防治法》修订后明确取消的2项行政审批事项，及时报编办申请修改权责清单，并向社会公布。截至目前，通过网上审批系统共办理许可108件，提前办结102件，提前办结率98.1%，节省工作日938个。五是制定《政府购买安全生产专业检查服务实施办法》(石安监发〔\*\*〕26号)，规范政府购买安全生产专业检查服务行为，增强安全生产工作的科学性、实效性。

　　>二、坚持严格规范公正文明执法

　　一是市、县区安监部门均制定了安全生产执法计划，明确每月执法企业名单，合理划分各级安全监管部门的日常安全监管执法范围。二是下发了《市安监局关于规范办理涉嫌犯罪案件移送工作的通知》(石安监发〔\*\*〕63号)，明确了3项移送情形、10项移送标准和移送程序。三是根据法律法规更新情况，及时公开行政执法职权及依据，细化、量化行政处罚裁量权。四是规范执法程序，在行政许可方面，严格落实受理、审查、批复、告知、送达、变更、撤销、暂扣、吊销等具体步骤;在行政处罚方面，严格落实立案审批、调查取证、权利告知、陈述申辩、说明理由、审裁分离、集体决定、文书送达和立卷归档、跟踪督办等具体程序;在事故查处方面，严格落实调查前准备、现场勘查、材料收集、原因分析、对责任人处理建议、事故预防措施、事故调查报告公开、跟踪落实整改措施等具体程序。五是按照《石嘴山市安监局行政许可行政处罚等信息“双公示”管理办法》，在中国·宁夏、石嘴山网、企业信用信息公示平台等公开执法结果，截至目前，共公开行政处罚信息15条，行政许可信息118条。六是严格按照《石嘴山市安全监管行政执法人员岗前培训及持证上岗制度》，全面清理并公布行政执法人员资格，目前，全局持证的执法人员共22人，现场执法人员确保2人以上，执法检查前，主动出示证件、告知执法内容。七是制定了《石嘴山市安监局行政执法评议考核制度》(石安监发〔\*\*〕82号)，完善行政执法人员纪律约束和考核，进一步推进依法行政，规范行政执法行为，维护公民、法人和其他组织的合法权益。八是制定了《石嘴山市安全生产失信联合惩戒措施清单》，对4家严重失信企业在网站和报纸上进行曝光，扣除相应的诚信分值，纳入“黑名单”管理。

　　>三、强化对行政权力的制约和监督

　　一是按照《石嘴山市安监局规范性文件制定和备案监督制度》(石安监发〔\*\*〕62号)，认真组织规范性文件清理。完善了公文办理程序，不断加强规范性文件监督管理工作，进一步规范意见征求、集体讨论、合法性审查、备案登记等程序工作，严格落实行政规范性文件“三统一”和有效期制度。今年以来，我局无废止和失效的行政规范性文件。二是完善了市安监局法律顾问工作制度，明确了重大决策、制度建设、推进依法行政工作都要有法律顾问参与;三是修订印发了《石嘴山市安监系统安全生产行政处罚案卷立卷归档管理制度》和《石嘴山市安全生产行政处罚案卷评查办法》，并对三县区及市局各业务科室\*\*年的行政执法案卷进行了评查，对存在的问题及时通报，进一步规范行政权力运行。四是全面推行政务公开。在局门户网站设置政务公开专栏，共发布各类文件300份，发布信息100余条;通过微博、微信、短信平台、钉钉等平台发布各类预警信息30余次，近3000余条。将我局涉及的7项行政审批事项办事指南向社会公开，并在窗口和网站提供查阅服务。

　>　四、依法有效化解社会矛盾

　　制定了安全生产监督管理领域主要信访事项法定办理途径及相关法律依据，明确了诉讼、仲裁、信访等事项的法律依据。年内共接到自治区转办的举报4项，均完成了调查和答复。没有接到行政诉讼和行政复议，没有发生因违法处理行政争议等引发的重大群体事件和重大集体上访事件等情形。

　　>五、全面提高工作人员法治思维和依法行政能力

　　一是制定印发了《石嘴山市安监局学法用法制度》(石安监发〔\*\*〕36号)，完善了领导干部集体学法制度和干部职工日常学法制度，建立健全了干部职工学法用法考试考核机制。二是依据《\*\*年党员干部理论学习计划安排意见》(石安监党组发〔\*\*〕12号)，以《安全生产法》《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》和《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等为重点，年内共组织干部职工集中学法15次，学法时间达45学时;参加国家安监总局和自治安监局举办的各类法治教育、执法监管培训班18次。三是认真组织全体在编干部参加年度普法考试，应参考20人，截至目前已参考16人，平均成绩78分。四是将领导干部带头学法、模范守法作为树立法治意识的关键，在领导班子民主生活会和述职述廉时报告学法用法守法情况，进一步监督其带头尊崇和遵守宪法法律，自觉在法治轨道上想问题、作决策、办事情，不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。五是印发了《“谁执法谁普法”责任制工作方案》(石安监发〔\*\*〕48号)，明确工作主体，成立“谁执法谁普法”工作领导小组，细化工作任务，建立责任清单，认真落实“谁执法谁普法”。六是积极开展推进法治政府建设宣传工作。今年以来，共举办各类培训班89期，培训主要负责人、安全管理人员及特种作业人员3453人;悬挂横幅300余条,宣传板报500余块;利用微博微信等公众号和门户网站推送法制宣传内容400余条，累计阅读6万余人次;结合“安全生产月”活动，集中开展面向执法对象、服务对象和社会公众的普法活动，共计发放各类普法宣传资料4万余件;对园区管委会、基层监管执法人员进行专题法治宣讲培训，全年共培训6场，培训共300余人次;建立职工书屋，购买法律知识类书籍30余本。

>　　六、存在的主要问题

　　一是企业主体责任落实不到位，依赖政府管安全思想严重，在安全管理中主动性差;二是县区执法失之于软、失之于宽，过罚失当，震慑作用没有形成;三是整个地区各行业安全生产技术防范水平低;四是安全生产管理的工作机制和惩戒机制有待继续完善。

**【篇5】20\_法治建设工作计划**

　　20\_\_年，为了继续推进依法治企进程，我们将按照市国资委要求，紧紧围绕\_\_公司发展目标，以法制建设和普法工作为基础，不断提高公司依法经营、依法管理的能力和水平及公司员工法律素质，深入推进法治文化建设，结合公司实际，现制定\_\_公司20\_\_年普法工作计划，如下：

>　　一、提升认识，明确普法工作目标

　　通过深入扎实的法制宣传教育和实践，增强\_\_公司全体员工尤其是领导班子成员以及经营管理人员的法律意识和法律素质，增强企业的诚信意识和法治观念，进一步提高公司依法决策、依法经营管理的能力;建立健全法律风险防范体系，不断完善和规范公司内部经营管理机制;提高公司法律事务管理人员及其他管理人员的理论水平和解决实际问题的能力;推动形成公司内自觉学法、知法、守法、用法的浓厚氛围，实现公司法制建设再上新台阶。

>　　二、强化措施，推进法治宣传教育

　　1、建立和完善普法学习制度，积极创新普法方式，通过灵活多样的形式，形成系统的法律教育培训和考核机制，切实提高员工参与普法的积极性和遵纪守法的自觉性，提高依法决策、依法治企的综合法律意识和法律素养。

　　2、建立普法工作督促检查与激励制度。

　　领导小组对各单位普法工作进行年度考核、阶段性检查和专项督查，建立建全激励机制，表扬先进，督促落后。公司普法工作领导小组将采取多种方式及时了解各单位普法情况，针对发现的问题，制定工作措施，着力促进公司普法工作的全面提高。

　　3.经费保障制度。为保障普法工作顺利开展，办公室将按各单位、部门普法工作计划编制普法经费预算，列入公司每年的财务预算中，保证普法工作的有效运转。经费申请与支付由领导小组办公室统一负责。各单位、部门根据各自制定的学习计划，提出普法资料需求计划，公司普法领导小组办公室统一采购、发放。

>　　三、注重实践，推动依法治企进程

　　促进普法工作常态化，确保有活动、有部署、有安排、有专人负责，条件允许的情况下，有计划的组织到公交公司、水务集团等普法工作成绩突出的单位去参观学习，多种形式相结合，全面推进\_\_公司“六五”普法进程，创建“诚信守法”企业。

　　在此基础上，总结全年普法工作取得的成绩，对表现突出的个人或部门进行内部表彰，为下一年普法工作奠定基础。

**【篇6】20\_法治建设工作计划**

　　20\_年，我局深入贯彻落实习近平总书记在中央全面依法治国工作会议上的重要讲话精神及《法治中国建设规划（20\_-2025年）》《法治社会建设实施纲要（20\_-2025年）》《法治政府建设实施纲要（20\_-2025年）》等文件精神，按照区委区政府关于加强法治政府建设的工作部署，不断提升依法决策能力水平，切实强化营商环境法治化建设，扎实推进普法工作，推动罗湖区发展改革工作科学、有序开展。现将我局今年法治政府建设工作总结汇报如下：

　>　一、20\_年法治政府建设工作主要举措和成效

　　（一）依法决策方面

　　20\_年度，我局严格加强规范性文件监督管理，严格按照要求制定规范性文件，对我局起草的拟印发的规范性文件严格按照“征求公众意见、本局法律顾问审核、报送区司法局”的程序进行合法性审核，确保规范性文件制定过程的严谨性和合法性。

　　（二）法治化营商环境建设方面

　　我局坚持营商环境法治化建设，全市首推营商环境白皮书，从企业营商所需的宏观经济环境、产业发展环境、市场资源配置、公共服务体系、生态环境质量等宏观方面，以及与企业日常经营活动息息相关的开办企业、办理施工许可、获得电力等十一个微观领域，全方位展示罗湖营商环境现状，营造更加阳光透明的法治化环境。出台《罗湖区20\_年优化营商环境改革重点任务清单》，围绕企业经营全过程11个领域，精准推出32项路径清晰可实施、预期成效可视化的具体改革措施。同时，结合罗湖实际新增营商环境先行先试改革特色板块，探索走出罗湖特色营商环境建设之路。贯彻落实《深圳经济特区优化营商环境条例》，出台《罗湖区20\_年优化营商环境宣传工作实施方案》《关于开展的通知》，推动条例进园区、进机关、进大厅等普法宣传活动。

　　（三）依法接受监督方面

　　我局依法接受行政监督，按要求在官网向社会公布投诉电话、通讯地址、电子邮箱等重要信息，保持沟通渠道畅通，及时掌握群众反馈意见，同时配合区司法局工作，对涉及我局的行政复议和行政诉讼积极进行答复和应诉。

　　（四）普法方面

　　立足本职，我局扎实推进普法教育工作。在社区、企业和机关内举办了消防宣传月、节能宣传周和信用罗湖等多场法律法规宣传活动，积极宣传安全生产、节能低碳及社会信用体系法律法规知识，重点宣传《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国循环经济促进法》和《深圳经济特区循环经济促进条例》等法律法规，把普法工作落到实处。

　>　二、20\_年法治政府建设工作的不足和原因

　　20\_年我局在法治政府建设工作上取得了一定的经验和成绩，但仍存在内部普法活动形式较为单一的问题，普法宣教效果有待进一步加强。

　>　三、20\_年党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设的情况

　　（一）加强组织保障，健全工作体制机制

　　我局党组书记、局长统揽全局的法治建设工作，严格贯彻落实法治政府建设各项要求。一是坚持落实“三重一大”集体决策机制，凡涉及人事、重大建设项目、重大决策等事项，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到科学决策、依法决策、民主决策。二是推行政府法律顾问制度。认真落实法律顾问制度,强化决策支撑，20\_年我局聘请专业律师作为法律顾问，为我局开展各项工作提供法律咨询和意见建议。

　　（二）坚持法治学习，牢固树立法治理念

　　我局党组书记、局长积极履行推进法治建设第一责任人职责，强化我局内部学法用法，坚决落实第一议题制度，带头学法守法用法，通过个人自学、集中学习，认真学习了《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规制度以及宪法、监察法等国家法律法规。结合纪律教育月活动，以支部“三会一课”为抓手，加强党章党纪党规和法律学习培训，组织全体党员干部认真组织学习党章、纪律处分条例、党员权利保障条例、党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定、组织处理规定（试行）、关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见等党内法规制度，学习宪法、监察法、民法典、公职人员政务处分法等国家法律法规。积极组织开展专题讲座，20\_年重点组织开展“两规三规及深标修订政策解读”专题业务培训，认真学习与我局业务有关的法律规定。严格按照普法培训工作计划要求，组织全局干部开展在线法律知识学习和考试，参考率和考试优秀率均为100%，圆满完成我局20\_年度学法考试。

　>　四、20\_年法治政府建设重点工作部署安排

　　（一）强化责任落实。充分发挥局党组在推进法治政府建设中的领导核心作用，切实做到全面从严治党、依规治党，严格依法决策、依规决策。

　　（二）强化宣传引导。继续贯彻落实“谁执法谁普法”普法责任制，创新宣传方式和工作方法，进一步加强发展改革领域法律法规和政策宣传，引导群众和企业更加懂法守法用法。

　　（三）强化队伍建设。加大学法力度，创新学法形式，进一步提升依法决策和行政执法水平。

**【篇7】20\_法治建设工作计划**

　　依法治国是党领导人民治理国家的基本方式，全面依法治国是国家治理的一场深刻革命，是中国特色社会主义的本质要求和重要保障。依法治国是实现国家治理体系和治理能力现代化的必然要求，事关我们党执政兴国，事关人民幸福安康，事关党和国家长治久安。要全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦，全面深化改革、完善和发展中国特色社会主义制度，提高党的执政能力和执政水平，必须全面推进依法治国。20\_年以来，我局局紧紧围绕市委、市政府的中心工作，坚持推进依法行政、促进规范执法、深化法制宣传。贯彻依法行政理念，现将今年依法行政工作总结如下：

　>　一、加强组织领导，落实工作责任

　　我局对法制建设工作始终高度重视，建立了法治政府建设工作领导小组，根据人事变动，及时调整了领导小组成员，由局党组书记、局长任组长，副局长为副组长，局属各单位负责人为领导小组成员。领导小组下设办公室，办公室设在政秘股，形成了一把手负总责，分管领导严把关，局办公室组织协调、各单位负责人具体抓好法治政府建设的工作机制。

　　我局始终把依法行政工作摆在重要议事日程，年初制定依法行政工作计划，局班子召开会议听取依法行政工作情况汇报、研究讨论依法行政工作。并建立起执法有依据、行为有规范、权力有制约、过程有监控、违法有追究的行政执法体系，使依法行政工作落到实处。

　>　二、落实执法制度，确保工作制度化

　　（一）全面推行行政执法公示制度。一是加强事前公开。结合政府信息公开、权力和责任清单公布、“双随机、一公开\"监管等工作，通过服务窗口、信用榆林等渠道，公开行政执法主体、人员、职责、权限、随机抽查事项清单、依据、程序、监督方式等信息。二是规范事中公示。行政执法人员从事执法活动，首先主动出示行政执法证件，并出示有关执法文书，同时做好告知说明工作。三是推行事后公开，在执法决定作出之日起20个工作日内公布执法机关、执法对象、执法类别、执法结论等信息，在行政许可、行政处罚作出之日起七个工作日内公布执法决定信息。

　　（二）全面推行执法全过程记录制度。一是进一步细化行政执法全过程记录制度，制定并执行执法文书格式文本、执法文书制作指引及执法规范用语，编制或完善本机关音像记录事项清单和执法行为用语指引。二是加强执法装备建设，配备行政执法记录仪，确保执法过程记录全过程留痕。三是规范执法文书和归档标准，依法统一了执法文书，明确了执法文书制作规范和要求，明确了执法过程中现场拍照记录入卷规范、执法记录仪及其他录音录像设备录制的音像资料保管方式、记录入卷办法和要求。

　　（三）全面推行重大执法决定法制审核制度。明确局主要负责人对本局作出的行政执法决定负责，法制审核机构对重大执法决定的法制审核意见负责。明确法制审核的工作机构和人员，建立健全本系统内法律顾问机制，外聘单增光律师为我局法律顾问，参与我局重大执法决定法制审核机制和统筹调用机制。

　　（四）全面推进行政执法信息化建设。按照要求使用好陕西省行政执法监管平台、国家“互联网+监管”平台，通过微信、QQ等多种渠道进行宣传。

　　（五）全面实施行政规范性文件管理。根据市司法局要求及时开展规范性文件清理工作。20\_年上报清理了\*\*\*发[20\_]\*\*号关于印发《\*\*国有林地保护与使用管理办发（暂行）》的通知（被《\*\*办发[20\_]\*\*号》文件取代）。

>　　三、加大培训宣传力度，营造良好氛围

　　我局采用各种宣传方式，一是加大宣传培训力度。积极参与和开展“宪法宣传日”、“12.4法制宣传日”等宣传活动，向群众印发宣传资料、宣传品100000余份。结合脱贫攻坚、乡村振兴、造林绿化等工作为抓手，切实推进“法律进乡村、进社区”,将普法知识送进千家万户。二是加强执法培训。全年共组织三次执法人员培训，增强执法人员能力，按照上级要求严格执法人员持证上岗。积极组织实施行政执法人员培训考试，督促执法人员完成执法培训课程和考试。20\_年向市司法局申请换发执法证14人，新申领执法证46人。

　　20\_年，是“十四五”规划的开局之年，我局将继续在市委市政府的正确领导下，坚持依法治国，以继续提升群众法制满意度为主要任务，以项目化推进为抓手，推动神木法制建设在上新台阶，为建设黄河几字湾城市群高质量发展示范市提供更加有力的法制保障。主要做好以下工作：

>　　一、早谋划，强责任，确定全年工作要点

　　发挥依法行政领导小组领导统筹作用，计划年后召开小组工作会议，及早谋划全年工作要点并落实到人，保证工作顺利开展。

　>　二、强培训，增能力，加强法治队伍建设

　　通过加强培训、补充人员、整合资源等手段，有效充实工作力量，提升法制工作队伍思想政治素质、业务工作能力、职业道德水准。

　　>三、健制度，抓执行，提高依法行政能力

　　严格要求根据“权力清单”和“责任清单”行使职权，不得法外设定权力，没有法律法规依据不得作出减损公民、法人和其他组织合法权益或者增加其义务的决定，做到“法定职责必须为、法无授权不可为”。继续执行重大决策法制机构合法性审查制度，建立健全法律顾问制度。健全完善规范性文件备案审查、评估清理制度，注重源头把关、事后评估，全面强化规范性文件起草、审查、备案、清理等环节的管理力度。严格执行“双随机一公开”，实现互联网+监管。

　>　四、抓普法，造氛围，扩大惠企政策效应

　　利用各种媒体、平台、渠道及时发布相关政策信息，第一时间将政策红包送到小微企业、民营企业手中，面向企业、群众、乡镇等三个层次进行宣传，通过印发宣传手册、开展上门政策宣讲辅导活动等方式做好政策传达与解读。

**【篇8】20\_法治建设工作计划**

　　\_\_\_\_新三年法制工作目标的总体要求是：围绕\_\_\_科学发展、扭亏解困的工作中心，在20\_\_—20\_\_三年期间，完善\_\_\_法律风险防范体系，努力实现企业重要规章制度、经济合同和重要决策的法律审核率达100%;巩固法律风险防范成果，实现企业自身违法违规引发的重大法律纠纷案件基本杜绝;基本形成法律风险防范机制的完整链条;创新法律管理模式，形成有效的法律风险防范机制。

　　根据\_\_\_法制工作的总体要求，结合\_\_\_的实际，今后三年法制工作将围绕以下五个方面重点展开：

　　(一)组织体系建设

　　1、建立法律顾问制度。我所作为集团三级企业，目前没有设置法务专职人员，今后根据工作需要聘请法律顾问。

　　2、加强法律事务兼职队伍建设。从提高法律事务兼职人员专业素质出发，加强法律事务相关人员的培训工作，以内外部培训相结合的形式着力提高相应的专业素质。

　　(二)法律事务管理

　　1、提高规章制度法律审核把关率：按照要求，规章制度的`法律审核率应达到100%，我所在20\_\_年底前制订《规章制度制订程序管理办法》，落实规章制度法律审核环节，全面开展规章制度合法性审查工作，确保规章制度法律审查率达100%。

　　2、提高经济合同法律审核把关率：贯彻落实集团和总院的法制工作目标要求，进一步细化合同签约审核流程，将100%合同审查率作为合同审核工作强制性规定，使合同法律审查成为不可逾越的环节，确保合同签订率、送审率和审核率达到100%。

　　3、提高重要决策法律审核把关率：我所将强化重要决策事项的法律审核把关，通过相应的法律论证、尽职调查、风险分析与提示等方式，通过参加会议、发表书面意见和会签文件等途径，保证重要决策法律审核把关率达到100%。

　　(三)法制宣传教育

　　以深入开展“六五”普法活动，培育\_\_\_特色法律文化为中心任务，重点抓好我所特色主题教育活动。在健全职能体系方面，坚持“五个加强”，即：加强组织领导，加强目标管理，加强法律咨询论证工作，加强普法工作检查督导，加强普法领导小组和职能部门的自身建设;在普法阵地建设方面，拓展“六个平台”，即：拓展主题活动平台，拓展平面媒体平台，拓展影视媒体平台，拓展网络媒体平台，拓展文艺活动平台，拓展法制课堂平台;在强化普法教育方面，抓好“六个结合”，即：将法制宣传教育与形势任务教育相结合，将法制宣传教育与职业道德教育相结合，将法制宣传教育与党风廉政建设教育相结合，将法制宣传教育与维护员工合法权益相结合，将法制宣传教育与健全企业管理制度相结合，将法制宣传教育与推进\_\_\_所务公开、党务公开相结合。通过各项具体措施，全面提升\_\_\_法律风险防控能力。

　　(四)法律风险管理

　　1、加强法律政策研究，建立以防控为主的企业法律风险防范体系。按照“完善以防范控制为主的科研部经营风险法律保障体系”的思路，对\_\_\_各专业领域内的法律风险因素和控制点做出分析和判断，按照风险识别、防范、处理和控制的运作流程，建立起完善的法律风险防范和控制体系，切实维护好\_\_\_的利益。

　　2、全面管理和有效防控分布于科研、经营、建设、改革、发展、稳定各项工作中的一般法律风险和重大法律风险，不断提高\_\_\_法律风险预警和应对能力。

　　(五)全面提高认识，加强组织领导，保障法制工作目标全面落实

　　1、提高认识，加强领导

　　\_\_\_法制工作三年目标的本质是确立有限目标，不断加强和改进法律事务工作，这是拓展业务、提高市场竞争力和应对能力的必然要求。实现这一目标，关键是领导重视。我所在法制工作方面加强组织领导，营造有利于法律事务工作开展的良好环境和条件。

　　2、分解指标，落实计划

　　\_\_\_要结合本所实际，按照认真负责、严格量化的原则，进一步细化工作指标，制定切实可行的工作计划或实施方案，主要内容包括：本所法制工作现状，与三年目标的差距和薄弱环节;实现三年目标的具体措施和时间安排等。

　　3、检查反馈

　　\_\_\_要结合内控检查和财务审计等工作，将规章制度法律审核把关率、经济合同签订率、送审率及法律审查把关率、重要决策法律审核把关率100%纳入检查考核内容。

**【篇9】20\_法治建设工作计划**

>　　一、指导思想

　　推进依法治校工作要落实依法治国基本方略的要求，全面推进依法治校，坚持法制教育与法制实践相结合，提高我校全体师生的法律素质，使学校各项工作逐步走上依法管理的轨道，依法保证教育方针的贯彻落实和素质教育的全面，促进教育改革与发展。

>　　二、总体思路(工作目标)

　　通过推进依法治校，全体师生的法治意识普遍增强，基本形成依法行政的工作格局;学校领导、教师、学生的法律素质明显提高;全面建立起新的依法治校和各项规章制度;保证国家教育方针的贯彻落实，保证学校正确的办学方向，为教育改革与发展创建良好的法治环境;真正推动依法治校水平的整体提高。

>　　三、工作任务

　　1、强化法治宣传教育，提高师生法律素质。

　　依照教育局文件精神，切实加强法制宣传教育。我校要把法制课列入课程，把法律知识作为我校学生必修课内容;法治宣传教育形式多样(如每学期定期利用广播、橱窗等);要把法律知识作为领导和教师培训、考核、评价的重要内容。真正使我校师生接受法治精神，提高法律素质。

　　2、加强规章制度建设，构建依法管理体系。

　　要依据法律、法规制定和完善学校章程，建立和完善学校各项管理制度，明确校内各级岗位和机构的职责权限和议事规则，构建科学的教育管理运行机制，努力实现学校办学从“人治”向“法治”的转变。

　　3、推进民主政治建设，完善民主监督机制。

　　我校工会委员会进一步完善教职工大会或教职工代表大会制度，依法保障教职工参与学校民主管理与监督的权利。要认真落实《宣化区校务公开规定》，全面推行校务公开，增加学校管理透明度。

　　4、完善学校保护机制，依法保护师生权益。

　　安全工作是学校工作的重中之重。因此，要认真贯彻落实有关校园安全的法律及规定，建立完善的安全管理制度，逐级明确职责，加强对学校教学、生活、活动设施、用电等的安全检查，落实各项安全防范措施，维护校园的安全与秩序。切实加强对教师、学生法制和安全教育，预防和减少学生伤害事故，贯彻《学生伤害事故处理办法》和有关校园安全的法律、法规，鼓励支持参加学生伤害事故校方责任保险，建立对各类实发事件预案，增强预防和妥善处理事故的能力，健全学生安全和伤害事故处理机制和报告制度，不得瞒报和漏报。要有安全检查记录。

　　四、建立事故责任追究制度。若出现事故，视其情节按照相关的法律、法规，依法追究其责任

　　尊重教师权利，落实和保障教师待遇，要积极采取司法手段处理教育纠纷，维护学校、师生的合法权益。

　　1、领导、教师要积极参加“五五”普法培训，自学与本职工作密切相关的法律、法规，学法用法要有笔记、记录、有心得体会，积极参加法律知识考试。

　　2、依法治校领导小组成员，要加强自身建设，自觉学法、懂法、守法，不断提高法律、法规的理论水平，成为依法治校的典范，推进教育改革与发展。

　　五、加强法制学习和宣传，提高法制观念

　　组织广大师生学习《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等法律、法规及相关政策。学习教育局“依法治校”实施方案，制定我校“依法治校”实施方案。通过广播、板报、班队会等多种形式进行学习和宣传。使广大师生知法、懂法，提高守法意识。要发挥课堂教学主渠道作用，上好法制课，做到普法计划、课时、教材、师资“四落实”。

　　六、修订和完善《办学章程》和相关制度

　　学校组织人力，重新修订和完善《办学章程》及相关制度，用法律来长期有效地约束广大师生。加强组织和领导，明确各岗位职责，实行包保，制定责任追究制度。如：乱收费、体罚和变相体罚学生、学生流失等等。各岗位责任人要有计划地实施，经常检查，不断总结。

　　七、发挥兼职法制副校长和辅导员作用

　　聘任法制副校长，经常与法制辅导员取得联系，有效开展普法活动。如法制课、知识竞赛等。

　　八、加强校园及周边治理

　　在加强学校内部教育和管理的同时，建立扎实有效的防控体制，积极与公安、文化等部门配合，清理学校周边环境，包括游戏厅、网吧等场所，杜绝污染源，维护学校正常的教育教学秩序。

　　九、加强信息交流，做好维权服务

　　完善校内师生申诉制度，严肃查处违法行为，加强信息交流，及时与教育执法部门沟通、咨询、汇报。

　　十、措施

　　1、制定依法治校工作领导小组，由一把手负总责，其它小组成员通力合作。

　　2、学校财务、党务、政教处、大队部等各部门，协调工作，周密布暑、确保工作质量。

　　3、加强学习，提高广大教职工及学生素质，增强法律意识，自觉学法、用法。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn