# 集团公司2025年工作总结及2025年工作计划

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-05-27

*写工作计划要求简明扼要、具体明确，用词造句必须准确，不能含糊。一般包括工作的目的和要求，工作的项目和指标，实施的步骤和措施等，也就是为什么做、做什么怎么做、做到什么程度。520作文网为大家整理的相关的集团公司20\_年工作总结及20\_年工作计...*

写工作计划要求简明扼要、具体明确，用词造句必须准确，不能含糊。一般包括工作的目的和要求，工作的项目和指标，实施的步骤和措施等，也就是为什么做、做什么怎么做、做到什么程度。520作文网为大家整理的相关的集团公司20\_年工作总结及20\_年工作计划，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　集团公司20\_年工作总结及20\_年工作计划

　　(一)紧跟形势发展，组织理论学习

　　1、持续推进“两学一做”常态化、制度化，组织党员干部深入学习党的路线方针政策和国家法律法规等方面知识。并结合集团公司党委和公司实际情况，定期开展形势教育，引导党员干部进一步解放思想，坚定信心，理论联系实际，全面促进了各项工作的开展。

　　2、严格执行三会一课制度。定期召开党委中心组会议，强化中心引领作用。全年召开中心组会议3次，扩大会议2次，参与人员覆盖到公司管理干部、关键岗位人员和全体党员，主要传达学习上级最新指示和研究布置公司党建工作开展等内容。

　　3、深入学习党的十九大会议精神，组织开展丰富多彩的系列活动，观看党的十九大现场直播、学习新《党章》和组织全体党员参加国资委、集团党委关于十九大精神的会议等，并结合党员实际工作发表多篇学习感言。

　　4、全年完成两次党员考学工作，完成率100%。党员考学是20\_年为持续开展“两学一做”工作，将理论与实践相结合的新的学习方式，旨在通过党员考学，检验理论学习情况，促进党员学习的积极性。

　　5、开展“党员专题实践课堂”。组织党员骨干深入革命老区参观学习，感受党在中国革命道路上铿锵历程，继承和发扬老一辈党员的优良传统，重新宣读入党誓词，坚定了党员的理想信念，为企业创新发展贡献力量。

　　(二)认真开展主题实践教育活动

　　1、持续做好党(团)员下一线活动，开展党政工团助力企业经营活动，公司党委、团委、工会在全年分别以不同形式深入一线、开展慰问活动，发挥党政工团先锋模范作用。

　　2、对照中央八项规定和集团作风建设的相关要求，在公司内进行整风运动，班子领导率先带领各分管部门进行自检自查，明确行动纲领，加强了各级管理干部的作风建设。

　　3、组织党员亮牌上岗。要求全体党员在工作中充分发挥党员先锋模范作用，提高党员党性观念，做好日常工作，勇于接受监督。4月中旬起，通过佩带党徽、在工作岗位设立党员标牌的形式，增强党员的荣誉感、责任感和使命感。

　　(三)夯实党组织基础建设工作

　　1、制定《党员组织生活管理办法》(试行)，加强各党支部的目标管理与评定，完善日常组织活动管理，促进党员自觉按照党章的规定严格要求自己，积极主动投身到党的各项活动中来。严格执行党费缴交工作，按时保质按照新规收缴党费，并按时向上级党委缴交党费，做好费用档案存档和备查工作。

　　2、重新梳理在职党员信息整理和录入工作，在集团公司统一要求下，党委组织全体党员重新核对个人档案信息，统一填写要求，实现全体党员信息更新准确、全面、到位。规范办理党员关系调入、调出组织关系手续，对已离职仍在册党员，及时与其联系，帮助解决组织关系转移手续，截止到11月底，成功完成20名党员的关系转办工作。

　　3、积极宣传党员入党流程，紧跟上级党委年度党员发展工作，提前做好工作安排和沟通，严格按入党流程办理，做到流程合规、审查合规、手续合规。

　　>四、纪检监察工作

　　(一)加强廉政教育，认真落实管理干部廉洁从业各项规定

　　1、组织部门经理以上管理人员共19人签订《廉政责任书》，进一步建立和落实廉政工作责任制。

　　2、举办《廉洁从业承诺书》签订大会，二级部管理干部和关键岗位员工共120多人签订了《廉洁从业承诺书》，使每位人员紧绷廉政这根弦。

　　3、坚持廉政座谈会制度，及时组织新聘任和轮岗二级部以上管理人员进行廉政座谈，做到了教育在先，防范在先，起到警钟长鸣的作用。

　　(二)围绕公司的中心任务，进一步深化效能监察工作

　　1、会同预算室、采购室及业务部门实地考察了合作商家41个;参加市场活动推广、销售商品供应、金矿镇改造工程、安防监控系统等项目60多次公开招标会和议价会，涉及金额2233.5万元，节约资金约233.69万元，纪委对所有项目招投标过程进行了监督，充分发挥了纪检部门的作用。

　　2、加大效能监察力度，严格执行公司制订的招投标管理规定，将纪检监察程序前移至确定拟考察合作单位名单阶段，纪委参与厂家考察20余次，强化了公司的纪检监察力度。

　　3、公开纪检监察通道，与预算室沟通，畅通纪检监督执纪诉求通道，将纪委投诉电话置于招投标文件醒目处，警示各级党员干 部严格执行公司各项规章制度。

　　(三)加大廉政文化建设力度，切实做好企业廉政文化建设

　　1、在春节等佳节前夕，给公司二级部以上所有领导管理干部发廉政短信。

　　2、以“加强作风建设，保障科学发展”为主题，开展了20\_年纪律教育学习月和廉政警示月活动，组织公司全体员工观看廉政教育片。

　　3、党委副书记、纪委书记张总率先为公司全体党员讲授《中国共产党巡视条例》，警示党内干部要明晰相关制度凡事按规矩办事，牢牢把握住做事底线。

　　>二、以人为本、关爱员工，将企业文化建设工作落到实处，建设和谐包容大企业。

　　(一)开展“送健康、送技能、送岗位、送服务”活动

　　1、以人为本，关爱职工身心健康。全年组织员工进行体检三次，关注职工职业病防治工作，组织特殊岗位员工进行职业健康专项检查，同时，对年龄超过40岁以上的老员工进行专项检查，通过健康体检，使员工们能够及时了解自身的健康状况，爱惜身体。

　　2、根据上级工会相关政策，按照配额比例给有需要的员工购买二次医疗补充医保，惠及员工30余人。暑期，还特邀广东省健康研究院的中医理疗师，免费为员工提供“医疗联合、送您健康”为主题中医理疗咨询，现场解答员工中医理疗护理知识。

　　3、根据“20\_战略目标，实现跨越式发展”的工作总要求，为进一步推动优质服务工作，同时创新工会工作形式，与公司核心经营任务更加紧密地结合起来，以举办生日会活动为契机，组织公司全体员工到同行业公园学习考察，这是公司历年来首次全员学习考察活动。

　　4、持续做好“关爱员工、夏日送清凉”慰问活动。暑假旅游旺季，工会提前为员工送到清凉解渴的酸奶、柠檬茶、冰毛巾、星巴克卡和甜品卡等5个品种。暑假期间，为更好的服务于员工，工会及时向员工发放美食福利券，与后勤部沟通丰富员工食堂菜品，联系外部商家免费试吃等活动，让员工吃的舒心，工作安心。

　　(二)广泛开展员工文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

　　1、开展“劳动技能大比拼”和“威武文明之师”的活动。活动围绕公司经营活动展开，贯穿全年，激励全体员工不断发力，努力提高岗位工作技能，展现岗位工作特点，持续为游客提供高品质的服务。

　　2、开展“秀出你我风采”活动，年中，结合集团公司企业年度企业文化活动安排，在全公司抽调12名优秀的羽毛球爱好者代表公司参加集团公司年度羽毛球赛，活动得到了各部门的大力支持和帮助。

　　3、开展员工爬山、徒步、摄影、骑行等团队户外活动，深度挖掘员工们喜爱的健康文体活动，进一步丰富员工的业余生活，增强企业员工团队凝聚力和战斗力。

　　(三)加强民主管理，坚持企务公开，完善管理制度到位。

　　1、年中，公司召开了第五次工会会员代表大会暨职工代表大会。工会会员代表、职工代表共100余人参加了本次大会，共收到16个部门职工代表的建议205条，会议通过会员代表投票选举产生新一届委员人选，同时为更好的服务于全体员工，结合《工会委员职责》(试行版)选举产生本届组织委员、宣传委员、生活委员和文体委员，委员们就工会下半年重点工作展开讨论。

　　2、修订《送温暖工程管理规范》文件。根据公司管理需要，工会为更好的服务于工会会员，规范管理相关文件，势在必行。同时，严格执行工会财务各项规章制度，督促会员足额、按时缴纳会费。

　　3、畅通职工诉求表达渠道，建立QQ、微信等信息沟通群、微信公众号欢乐之声，使职工能够充分表达自己的意愿和诉求。积极听取职工群众的意见和建议，努力解决职工关心的重大问题，化解工作中的矛盾，为企业发展做好保障工作。

　　4、加大企务公开力度，使员工们对公司管理的方法、工作的程序进行了全面的了解，充分调动员工积极性，增强广大员工们参与管理意识，加强了公司的民主建设和廉政建设。

　　>三、20\_年党建工作存在的问题

　　(一)党的建设方面工作

　　1、党的制度与企业运营管理制度文件结合不到位。

　　2、党员管理需进一步细化，与绩效考核机制相融合。

　　3、党员组织生活开展与岗位实际工作相冲突问题。

　　(二)纪委相关工作

　　1、完善和强化纪检监查人员执纪意识和能力。

　　2、进一步加强纪委在企业经营中的监督力度。

　　(三)工会工作

　　1、工会工作创新力度同职工群众对文化生活的期盼还有差距。

　　2、面对公司发展的新要求和员工群众的期待，工会活动形式创新不够。

　　3、因公司场地有限，建立“职工之家”事项没有实现。

　　20\_年党建工作计划

　　>一、抓住重心

　　围绕企业经营管理中心,以党纪工团企文多位一体,提升企业人和氛围。坚持党领导一切，明确纪检监督在企业经营管理中的地位，为企业稳定发展保驾护航。

　　>二、氛围营造

　　1、营造民主和谐的企业氛围。完善企务公开制度、分解年度工作任务及民主管理工作措施，注重谈心沟通和意见建议收集反馈工作，以利于及时反馈收集信息，利于将职工的智慧、诉求及时发挥和落到实处，保证民主监督管理工作得到扎实推进。

　　2、营造有利于公司员工成长的工作学习氛围。打基础、补短板，提升技能水平，持续开展岗位大练兵、劳动技能大赛等活动。挖掘职业技术培训学校资源，抓好职工各项技能培训，引导员工实现职业生涯目标。继续助学“圆梦计划”工作，鼓励员工边学习边工作，积极参与国家认证的各类学历技能培训，提升自我价值。

　　3、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围。建立职工文化活动的常态机制，创新活动形式，增强企业凝聚力，促进公司精神文明建设健康发展。如：举办青年职工联谊会、职工“篮球、羽毛球、游泳、跑步”等比赛，积极推荐优秀队员参加集团工会举办的各项赛事。

　　4、营造和谐充满关爱的工作生活氛围。 开展好一系列帮扶慰问活动，不断促进帮扶工作趋向常态化。即四爱四送“关爱员工、关爱女员工、关爱退伍军人、关爱退休员工;春送健康、夏送清凉、秋送知识、冬送温暖”。

　　>三、开拓创新

　　1、推进党员先锋模范作用。发挥党、团支部的组织作用，对管理人员进行思想教育，开展批评与自我批评，统一思想，凝聚共识。继续开展党政工团助力“百日会战”活动，分批次、有针对性的择选党(团)员补充到关键岗位，辅助园区旺季经营创收和服务工作。

　　2、完善管理制度。进一步优化《党员组织生活管理办法》，组织全体党员充分讨论，把管理评分向横向发展，将制度与实际岗位相结合、与公司经营活动相结合，促进党员积极主动投身到工作中，起到星星之火可以燎原之势。

　　3、创新各项活动开展形式。开展“我的美食菜单”活动，广泛收集员工认为较好的合作商家，与其建立合作，定期推出具有吸引力的优惠活动，满足员工的味蕾。开展“健康你我他”活动，关爱自己、关心他人，引入外部保健专家授课，教授基础身体护理和保健常识，让员工在在学习中学会爱护自己、爱护家人、爱护身边的同事，营造和谐的工作氛围。

　　>四、共建和谐家园

　　1、20\_年完成新一届党委中心组、纪委换届选举工作。

　　2、认真贯彻落实集团公司党委廉洁自律的有关规定，落实中央八项规定，抓好党员思想教育工作，通过召开支部组织生活会等形式，畅所欲言，开展批评与自我批评，帮助党员认识不足，取长补短。

　　3、丰富员工生活、提高文化氛围，开拓沟通渠道，提升企业员工团队凝聚力、向心力和归属感，增强团结合作能力，开辟未来20年发展新篇章。[\_TAG\_h2]　　集团公司20\_年工作总结及20\_年工作计划

　　20\_年，菏泽煤电公司团委在集团公司团委及公司党委的坚强领导下，开展了一系列团组织建设活动，引领广大团员青年以实际行动创造一流业绩、彰显青春风采，充分发挥了广大团员青年的生力军和先锋队模范作用。为理清下一步的工作思路，现将20\_年的主要工作总结及20\_年工作规划汇报如下：

　　>一、20\_年的主要工作

　　(一)团组织建设日益完善，凝聚力与战斗力持续攀升。

　　1.团员大摸底。20\_年5月份，公司团委在完善团组织建设上狠下功夫，对28岁以下青年职工进行团员身份摸底，通过档案查阅、本人签字确认等程序，彻底摸清了公司团员情况。并建立了团员、青年人员信息库，通过不断夯实团组织基础建设，使团务工作稳步迈入正轨。

　　2.基层团支部书记竞选上岗。20\_年6月份，菏泽煤电公司团委对所属的31个团支部进行公开竞选团支部书记、组织委员、宣传委员，通过竞选演讲、民主测评、现场投票等环节，公开透明地选拔组织能力强、业务水平高、有责任担当的团员青年担任团干部。

　　3.召开菏泽煤电公司一届一次团代会。20\_年8月4日，菏泽煤电公司组织召开了公司一届一次团代会，选举产生了第一届委员会，进一步完善了菏泽煤电公司团委结构。

　　4.建章立制。20\_年6月上旬，根据我公司实际情况及上级团组织相关文件精神，编制、研讨、下发《临矿集团菏泽煤电公司共青团工作制度汇编》(试行)，和《团章》一起印制成册，公司团体团员人手一册。

　　5.开展“星级团支部”竞赛活动。按照“党建带团建”的工作思路，对应开展“星级团支部”竞赛活动，采用“月检查、月通报、月考核、季兑现”的模式，加强对基层团支部的监督考核，形成共青团工作的新格局。

　　6.开展团员身份认同感建设系列活动。7月上旬，组织了“不忘初心跟党走，我是团员我骄傲”团员身份认同教育活动，重温入团誓词，向组织签字“保证”做合格团员。

　　7.完善团组织“推优入党”“推优荐才”机制。7月下旬，制定下发推荐优秀团员青年入党、晋升实施办法，充分发挥共青团凝聚人才、培养人才的职能，有效动了广大青年员工的积极性，成为推动公司发展的中坚力量。

　　(二)深入推进“一学一做”教育实践工作。

　　为在广大团员中深入推进“一学一做”教育实践，生动展示广大团员青年和共青团组织在党的领导下，走在时代前列、奋进开拓奉献的青春风采，菏泽煤电公司团委以实际行动践行“一学一做”。

　　1.2月中旬组织8名团员青年拍摄以爱岗敬业、尊老爱幼为主题的微电影《志高如月德淳吐芳》。

　　2.3月16召开 “一学一做”教育实践启动仪式。

　　3.4月初下发临菏煤电团发[20\_]3号关于印发“学习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践实施方案的通知》。

　　4.4月中旬开展主题团日活动，以学习讨论习近平总书记关于青少年和共青团工作重要论述为主题，广泛开展“一学一做”教育实践。

　　5.菏泽煤电公司团委、两矿团总支机关干部共计5人讲授团课，讲授团课6场，共计400余名团员青年参加。

　　6.5月份，公司团委组织开展 “不忘初心跟党走”网络主题团日活动。

　　7.5月4日，公司团委开展 “忠诚.责任.担当”主题演讲暨20\_年度共青团先进颁奖仪式，表彰了4个五四红旗团支部、10名优秀共青团干部、20名优秀共青团员、10名最美青工、3个“善微”矿山志愿者服务队、10名善微志愿服务先进个人。

　　8.5月下旬，公司团委组织两矿团总支分别开展“我是团员我骄傲”重温入团誓词、集体签字亮身份活动。

　　9.6月底前，31个团支部分别召开组织生活会，覆盖比例100%，411名团员全部参加。

　　10.7月1日，在庆祝建党96周年之际，公司团委发动团员青年走访慰问困难党员，为他们打扫卫生、整理房间。

　　11.8月下旬公司及两矿团员青年自编、自导、自演、自制廉洁微电影《廉爱》、《心病》、《提拔风波》。

　　12.9月上旬，公司团委把学习《习近平的七年知青岁月》纳入“一学一做”学习教育实践，开展学习《习近平的七年知青岁月》征文交流活动，收集征文62篇。

　　13.10月上旬，召开学习《习近平的七年知青岁月》座谈会，31名团支部书记在会上积极发言、畅谈感悟。

　　14.10月18日，组织公司及两矿团员观看十九大开幕式，加强思想教育。

　　15.为进一步提高团员思想理论水平和政治素质，全面推进从严治团精神和要求，预计11月份开展以“如何做一名合格团员”为主题的团课培训。

　　16.为深化青年团员的角色感，促进团员公民意识塑造，预计12月份与郓城县工会、团委开展2次进敬老院、体验公益服务的志愿者行动。

　　17.1-10月份，组织团员开展各类志愿服务活动48余次，其中公司内部志愿服务活动46次，外部2次，共计480余人次参加。

　　(三)团青技术技能提升、保促安全工作。

　　1.公司团委以青年成长为重点，结合青年职工岗位实际，为团青技术技能提升搭建“三个平台”。一是“培训平台”，依托公司融媒体中心和安全培训中心，打造了“微课堂”和职工技能实训基地两个学习阵地;二是“比武平台”，每年组织一次职工技能比武活动，除正常的奖项设置外，增加“十佳团员青年技工”奖，激发广大团员青年拼搏奉献、敢为人先的竞赛热情;三是“研究生创客中心”平台，以12位研究生为班底组建的创客中心，广泛发动团青参与其中，围绕安全生产、降本增效、节能减排、绿色开采、技术革新等主题，组织开展技术攻关、技能培训、管理创新、科学研究、学习交流等活动。通过这个团队的共同努力，创客中心成立5个月以来，已创新发明大小成果50余项，为企业创造价值800余万元。

　　2.公司团委把搞好青工安全生产作为切入点参与企业建设，分别对132名青安岗员培训，提升岗员业务能力及安全监督作用。截止10月份，两矿青岗接待站先后接待青岗员8400余人次，查出隐患1680余条，发放青安岗津贴23万余元，为公司实现安全生产提供了有力保障。

　　(四)开展形式多样的活动，打造青年志愿服务品牌。

　　今年以来，“善微”矿山志愿者服务队共参加各类活动90余场次，义务服务2600余工时，使志愿服务常态化，在“四富临矿”“两型四化五优” 文明创建中发挥了积极作用。

　　>二、20\_年工作计划

　　1.紧跟形势、抓住重点，做好青年团员政治思想工作。认真执行党的路线、方针、政策，积极响应团委的号召，逐步提高整体思想素质，加强青年团员的思想引导，提高青年团员队伍的整体素质，同时结合当前形势，开展讨论学习，通过自学、笔记交流、座谈会等形式，做到对理论学习工作常抓不懈。

　　2.做好青工的技能培训、技术提升工作。以青年职工的业务技能提升为重点，扎实有效的开展青年职工岗位练兵、技术比武、师带徒等一系列活动，提高青年职工综合素质。

　　3.开展“三好”、“青年安全生产示范岗”和“三无”、“共青团卡表操作示范岗”选树活动。不定期组织各青安岗岗长到生产一线逐一排查安全隐患，整顿青安岗，优化岗员队伍。进一步明确青安岗员的权利和义务，不断扩大工作范围，提高工作质量。叫响“安全生产、青年当先”口号，选树一批“三好”、“青年安全生产示范岗”和“三无”、“共青团卡表操作示范岗”，进行挂牌表彰，发挥团员青年在安全生产中的示范引领作用。

　　4.开展“品牌建设季”活动，内强素质，外塑形象提升公司团组织影响力。积极与县市级团组织联系，承办一场有较大影响力的竞赛活动;与所在地企事业单位团组织、与团组织建设优秀企业沟通联系，学习他们好的团建做法，将先进经验请进来。

　　5.继续加强“善微”品牌建设。以“善微”矿山志愿者服务队为品牌建设重点，结合虚拟社区建设成果，联系地方志愿者服务组织，开展系列“善微”活动，自行组织拍摄“善微”宣传片，让“善微”品牌走出矿区。

　　6.充分发挥已搭建的“研究生创客中心”平台优势，开展“研究生创客中心”“百日突破”活动。自今年一季度开始，每季度组织“研究生创客中心”成员制定季度研究突破课题，定期组织研讨，定期汇报进度，定期总结成果，力争每季度有1-2项技术突破或管理方法突破。

　　7.开展“互联网+共青团”工作，加强团建工作。探索依托网络强化思想引领、提升服务能力、活跃基础工作的方式方法，开创团属网站、微博、微信群等新媒体阵地建设，扩大有效覆盖面，提升团属平台的活跃度和影响力。积极推进“青年之声”互动社交平台建设，推动团的各项工作在平台上“安家落户”，逐步实现“青年之声”与共青团工作全面融合，在两矿建立“青年之声”线下服务点，让青年的呼声通过服务青年的实体平台及时落地，实现线上与线下的全面融合。

　　总之，今年菏泽煤电公司团委在集团公司团委、公司党委的领导下，在广大青年团员的积极支持配合下，较好地完成了团内的工作。在新的一年里，我们将以党的十九大精神为指导，创新团建工作模式，为青年团员多办好事、实事，充分发挥青年团员的积极性、主动性和创造性，引导和激励团员青年在实现“四个领先”的“四富临矿”历程中发奋学习、努力工作，贡献青春力量。[\_TAG\_h2]　　集团公司20\_年工作总结及20\_年工作计划

　　在集团公司和市公司的正确领导下，财务工作按照集团公司财务工作会议和市公司年度工作会议的安排，在市公司“苦干三年、负重发展、大干五年、奋力赶超”的总目标激励下，以切实强化财务管理、细化会计核算工作为基础，按照国家财经纪律要求，狠抓资金管理、严控成本费用支出，及时完善、修改有关管理核算制度，进行一系列的整章建制工作，充分发挥财务管理职能作用，取得了较好的成绩。

　　(一)强化学习，提高整体素质

　　1、认真组织学习《会计法》、《企业会计准则》以及各项财经法规，对全系统主要领导和会计人员进行了税收法规知识培训，组织参加了基建煤矿会计核算及软件操作培训班和煤矿兼并重组涉税与会计研讨班，对集团公司下发的《会计工作质量评价办法》进行了集中培训和考试;

　　2、深入贯彻领会集团公司各项会议精神，用科学发展观统领财务工作，努力构建和谐、文明科室，积极营造风清气正的良好氛围，打造了一个政治坚定、业务精通、作风过硬、服务一流的高素质集体。

　　(二)规范财务基础、强化财务管理

　　针对兼并重组煤矿财务基础工作薄弱这一环节，根据公司当前经济运行的实际情况，为提高财务管理工作质量，完善和制定了《安全风险抵押金管理办法》、《日常经费管理规定》、《日常经费建设资金拨付管理补充规定》、《差旅费管理办法及补充规定》、《业务招待费管理办法》、《公务用车管理办法》、《银行贷款管理办法》、《担保贷款管理办法》、《工资卡支付管理办法》、《财务报销审批》、《应收款项管理办法》、以及《财务基础工作规范》等有关规范性管理制度，并在全系统实施，有效地提高了财务管理能力。

　　(三) 尽心尽力，做好本职工作

　　1、按照集团公司财务部的布署，认真编制财务预算，填报财务报表，收集财务数据，为领导提供准确、及时的会计信息，并全面完成了集团公司下达的全年各项经营指标和重点工作的推进;

　　2、对准备改制的下属单位进行前期调查摸底，为领导决策提供资料及依据;

　　3、对北京、天津等驻外办事处闲置的房屋进行出租管理，有效的节约了费用，净节约了159万元;

　　4、深入开展“小金库”清理整顿工作，督导各单位对“小金库”治理进行承诺，并对各单位进行重点复查，未发现“小金库”现象;

　　5、为规范所属单位会计核算，提高财务工作质量，实现资金优化配置，盘活集团内部沉淀资金，按照集团公司的要求成立了会计核算中心和资金管理中心，实现管控能力的提高、管控手段的完善、管控效果的提升;

　　(四) 积极主动、参与各项活动

　　1、财务科除了做好本职工作外，积极参加集团和公司的各项活动。上报了7篇论文参加“经济转型跨越发展与会计改革创新”论文征集活动，其中两篇荣获“三等奖”。

　　2、全系统会计人员在工作中严格要求自己，2名被市国资委评为财会工作先进个人，9名被省财政厅评为财务先进会计工作者。

　　20\_年财务科继续强化以财务管理为核心的企业管理体制建设，提高企业的经济运行质量，落实集团公司财务重点工作和责任分解;按照集团公司财务系统落实经济运行分析工作措施的要求，在充分考虑我公司的实际情况及20\_年工作任务内容后， 20\_年财务重点工作计划如下：

　　(一)强化财务管理、细化会计核算

　　1、组织全系统会计人员进行业务技能的培训，加强对法律法规、规章制度的学习，提高会计人员业务素质。

　　2、继续落实开展会计工作质量达标升级活动，提升财务管理水平和管控能力，使会计管理和各项经营管理进一步制度化、规范化。。

　　3、继续完善整章建制工作，包括筹资担保管理制度、投资分析决策管理制度、会计管理和核算制度等，推进经营管理、财务会计核算工作。

　　4、组织相关人员或聘请中介机构定期对本部和基层单位进行财务检查，保证财务活动的合法化及合理化，保证资金安全、合理、有效地使用。

　　(二)加强资金管理，全面实施预算管理

　　1、积极与集团公司和金融机构沟通协调，保障新项目的建设资金及时到位。

　　2、进一步推进和规范“资金管理中心”建设，激活盘活沉淀资金，进行内部周转，提高资金使用效率，降低财务费用。

　　3、对资金管理实行预算计划、审批支付、考核奖罚的运行机制。

　　4、在进行年度财务预算管理的基础上，建立各种临时性、专项性的费用预算编报体制，重点开展对工程项目投资预算控制及决算审查，引导投资建设优化设计，降低工程造价，节约投资成本。

　　(三)加强成本考核，增收、降耗、提效

　　1、全面推行材料物流管理软件的应用，规范原材料采购供应环节的管理，提高采购质量，降低采购成本。

　　2、建立成本费用计划编制、下达、执行、考核机制;

　　3、对成本费用实行分级分口管理。

　　(四)继续落实集团公司财务重点工作

　　1、继续抓好全年各项经营指标的管理控制和重点工作推进，全面完成集团公司下达的各项指标。

　　2、继续开展“小金库”专项治理整顿工作。对薄弱环节、重点领域继续重点检查和复查。

　　3、采取强有力的措施切实抓好应收款项、呆死账的清欠工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn