# 县人民医院的创卫工作总结县人民医院的创卫工作计划3篇

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-05-15

*创维是一个中文单词，发音为创维。它是创建健康城市的缩写。健康城市是城市综合功能和文明程度的重要标志。有两级卫生城市：国家卫生城市和省级卫生城市。 以下是为大家整理的关于县人民医院的创卫工作总结县人民医院的创卫工作计划的文章3篇 ,欢迎品鉴！...*

创维是一个中文单词，发音为创维。它是创建健康城市的缩写。健康城市是城市综合功能和文明程度的重要标志。有两级卫生城市：国家卫生城市和省级卫生城市。 以下是为大家整理的关于县人民医院的创卫工作总结县人民医院的创卫工作计划的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】县人民医院的创卫工作总结县人民医院的创卫工作计划**

　　按照20\_年9月15日晋宁县创卫督导小组检查我院创建国家卫生县城工作提出的督导意见，针对我院存在的问题，特制定如下整改措施：

　　1、档案材料要分类、分年度归档，各年度材料要有方案、计划工作开展情况、原始材料、总结。立即整改，责任人：医院创卫各责任人。

　　2、院内下发的通知、计划、总结及相关材料要加盖公章。立即整改，责任人：医院创卫各责任人。

　　3、归档材料按条目分开装盒。立即整改，医院创卫各责任人。

　　4、健教处方20\_年没有装盒。立即整改，责任人：何艳萍

　　5、培训要有通知、签到表、讲座材料、信息、照片。立即整改，责任人：医院创卫各责任人。

　　6、食品安全20\_、20\_年无检查记录、无整改意见相关材料。立即整改，责任人：冯荣金、马春。

　　7、病媒生物防治材料不完整，要按年度补充完整，要有计划、工作检查记录、总结、照片。立即整改，责任人：冯荣金、马春。

　　8、传染病防治资料台帐要严格分类、分年完善资料。立即整改，责任人：杨建营、邱梦洁、王世发。

　　晋宁县人民医院

　　二〇一一年九月十五日

**【篇2】县人民医院的创卫工作总结县人民医院的创卫工作计划**

　　在院领导的带领下，我科室认真贯彻落实县委县政府、县创卫办、卫计委创卫精神,积极开展创卫的各项工作，在我院领导的高度重视和创卫领导小组及全院职工的共同努力下，取得了一定的成效。现将我院2\*\*\*年创卫工作总结汇报如下：

　　>一、目标管理、组织实施、

　　按照县委和卫计委的要求，首先成立创卫工作领导小组，进行全员发动,对创卫工作任务进行逐一分解，明确分工，结合我院实际，责任到人，切实做到了上下有人管、事事有人抓、件件有落实的工作格局，全年共召开了12次创卫工作专题会议，迎接了省市县10多次的卫生检查，取得了检查组的一致好评并在评比中多次获奖。

　　>二、开展爱国卫生月活动，做好病媒生物防治工作

　　我院在3月份开展了以治理环境卫生、加强病媒防治工作的爱国卫生活动。4月份，我院以“爱国卫生人人参与，健康生活人人享有”为主题开展了爱国卫生宣传活动，组织全体职工大扫除。并要求全院各科室要坚持每天一小扫，每周一大扫除，节假日彻底清扫，每周进行一次喷洒消毒液、投放鼠药等消杀工作，以保证干净整洁的办公环境，确保病媒生物防治工作落到实处，取得良好效果。

　　>三、健全制度、加强培训、严格考核

　　保洁员对院内所有区域每天进行认真打扫，对不符合卫生要求的地方及时进行整改，创卫办对卫生状况随时进行督导，不定期组织保洁员开展卫生集中整治活动，全年多次对保洁主管、领班、保洁员进行床单元的清洁消毒培训，医疗垃圾运送培训以及医疗废物管理相关知识培训，11月份高正物业总公司高级培训师杨老师对我院保洁员进行了为期三天的集中培训，培训内容为病房的日常保洁工作流程、楼层拖把与保洁车的使用规范、床单元消毒步骤、门急诊烟灰缸的清洁及保养等等，培训讲解细致深入并理论联系实际，将全院保洁管理全面提升为全方位的8S管理模式（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约、学习），此次培训取得非常良好的效果，将医院保洁质量工作提高到新一层台阶。为确保保洁质量，我们建立健全了制度并加强保洁培训和考核。保洁采取集中培训保洁主管，再由保洁主管培训保洁员的层层管理制度，对日常检查中发现问题及时整改并有针对性的加强培训。对卫生间管理进行了持续无异味等级提高改进，彻底改变了卫生间的面貌。保洁在日常管理中明确工作责任，严格奖罚措施，加大督查力度，定期进行考核评分，并做好检查记录，每次检查结果及时反馈，对保洁不到位的扣分，考核结果直接跟工资、奖金挂钩。

　　>四、控烟宣传、落实到位

　　首先成立了医院控烟领导小组，组建吸烟劝导员队伍，制定了医院禁烟规定。其次，在全院范围内设置了禁止吸烟标志，在院内各出入口、电梯口、公共场所等都贴有醒目规范的禁烟标识，院内设有禁烟区三个，倡导无烟医院，享受健康生活，全院职工人人都是控烟劝导员，各病区、公共场所宣传栏都有控烟知识宣传板块，5月31日做好“烟草与心脏病”无烟日的宣传教育活动。通过宣传、劝阻院内吸烟人次明显减少。

　　>五、绿化管理

　　一年内我们组织了大量的人力、物力，利用平时积累的丰富的施工养护经验，不间断的实施了修剪、施肥、除草、松土、浇灌和防治病虫害，每个月份实施了不同的养护管理措施，使得所有苗木长势良好，枝繁叶茂。

　　>六、医疗废物管理

　　对医疗垃圾的收集，登记及运送进行标准化操作规范，并在每天运送任务、交接工作等结束之后对都要对运送工具、暂存地点、设施进行清洁和消毒，对于医疗废物登记的内容详细到医疗废物的来源、种类、重量、交接时间、最终去向以及经办人的签名都得有相应的详细化得记录，对于运送过程中发生医疗废物流失、泄露和扩散时应及时上报医院感染管科和创卫办及时进行应急处置。对保洁人员不定期进行培训医疗废物处理，

　　并纳入考核评分，医疗废物处理已进入常态化管理，硬件设施已经到位，软件资料齐全，重点是加强日常监管。

　　>七、完善软件资料

　　日常保洁资料进行整理归档，对保洁周周有考核评分,月月有记录、有图片,每月护士长对保洁进行满意度调查。资料整理有序并电子存档。

　　总之，在院领导的高度重视和全院职工的共同努力下，圆满完成了全年的工作任务，我院的创卫工作取得了较好的成绩，但在工作中也发现很多不足之处，今后我们将更加努力，扎实工作，进一步明确工作目标、责任分工和完成时限，制定切实可行的实施方案，把在创建工作中发现的问题和难点，集中力量加以解决，并建立长效管理机制，全面提高创卫水平，为我院的创卫工作添砖加瓦！

**【篇3】县人民医院的创卫工作总结县人民医院的创卫工作计划**

　　党建工作的重点任务是继续深入学习科学发展观理论，学习十九大会精神，紧紧结合工作实际，把加强和改进新形势下党的建设，作为党委和各支部的重大政治责任。坚持党要管党、从严治党，坚持党委领导下的院长责任制，落实党建工作责任制，建设成学习型党组织，为全面推进医院的各项任务，提高医院各项工作高质量发展，起到坚强的政治保证，为医院新一年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证。根据省公立医院工作要求，为了更的做好的党建工作，现制定医院党支部工作计划。

　　>一、深入推进理论学习，加强党的思想建设。

　　进一步抓好理论学习，认真贯彻落实党的十九大精神，身体力行“三个代表”重要思想，努力创建浓厚学习氛围。按照《中心组学习》、《讲习》、《支部活动日》等学习计划及上级安排，坚持集中学习与个人自学相结合，认真学习十九大会议精神及习总书记系列讲话，通过学习，提高领导干部政治站位，深化思想认识，并将理论与业务工作有效的结合起来，切实做好医院各项工作，为全县人民群众的健康保驾护航。

　　1.制定学习计划，坚持“三会一课”制度，突出实效性，提高组织生活质量。

　　2.进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排，每月开展一次《支部活动日》活动及《讲习》活动，每季度开展一次中心组学习，并由相关科室及时将资料汇总上报归档。

　　3.多途径组织学习，要求除集中学习外要利用智慧党建APP、学习强国APP等多方式进行学习，并按照相关规定完成学习任务数，智慧党建要求全体党员学至合格，学习强国则每天不少于30分积分。要求广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率和解放思想的先锋。

　　4、抓好干部队伍的教育培训工作及中层以上干部领导科学和管理科学知识的学习，坚持做到学、研结合，提高学习的效果，提高领导干部理论思维、统筹、谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识。

　　>二、完善相关制度建设，助推党建工作有序开展

　　压实党建工作责任制，实行党委书记主持党委全面工作，医院院长全面负责医院医疗、教学、科研、行政管理工作，重大事项医院院长要及时向院党委请示报告，

　　1. 按照公立医院党建要求，明确党组织的设置形式、作用等问题，由党建办牵头拟定医院《章程》并在5月底完成。

　　2. 为明确党委和院长办公会职责定位，制定完善职责清单，明确各自决策事项和范围，建立健全医院党委与行政领导班子议事决策制度，5月底前完成党委和院长办公会责任清单、决策规则及专家咨询委员会制度和党务院务公开目录，5月底前修订完善请示报告制度，医院党委书记要落实第一责任人责任，院长和领导班子要以身作则带头执行，6月底前建立党委书记“查岗查房”机制。

　>　三、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

　　1.要加强医院领导班子、干部和人才队伍建设，12月底前选配完成医院中层干部空缺职位。要建立标准化阵地建设，落实支部人才队伍建设（每年至少培养2名入党积极分子）。

　　2.5月中旬向同级党委组织或卫健部门推荐一批优秀青年干部，由区（县）组织部门分级动态储备，分类培养。

　　3.加强和改进人才工作，落实创新激励政策和支持措施，研究相关政策把直接引进的不占医院编制的博士以上学历人才统筹纳入市管专家评先范围，开辟绿色通道，探索由医院采取考察的方式公开招聘高层次人材和急需人才。

　　4.着力提升公立医院基层党建工作水平，要推进党的组织和工作全覆盖，6月底前完成党组织调整，12月底前实现标准化规范化全达标。

　　5.6月底前建立党风廉政建设“两个责任”制及医德医风工作机制，抓好精神文明、意识形态、统战和群团工作。要加大干部关怀激励机制，推动医院薪酬制度改革，落实党委实际年薪制，解决公立医院党务工作者待遇问题。

　　6.要注意抢抓国家深化脱贫攻坚东西部扶贫协作，对口帮扶的重大机遇,选派医护专业人员到上级帮扶医院进修，提升我院医护人员工作水平，积极争取帮扶专家到院帮扶、导工作，努力提升医院就医水平及。

　　7.注重工作方法，强化责任担当，切实推动公立医院党的建设工作落细落小落实，强化党建工作队伍保障，500人以上的单位专职党建工作者不少于4人。

　　8.要加大督导考核力度，要建立述职制度，（党委书记每年向单位报告工作，院长向党委述职，党委班子也要述职），要强化督导指导，严格追责问责制。

>　　四、继续开展纠正行业不正之风工作。

　　广泛开展医德医风教育，提高医疗质量，规范医疗行为，营造良好舆论氛围，认真查处医药购销和医疗服务中收取回扣、收受红包等行为。推进医药购销制度的改革，加强对药品等招标过程和中标结果情况的监督，努力减轻患者不合理的医疗费用负担。

　　>五、统筹兼顾，全面完成其他各项工作任务。

　　认真贯彻落实党中央和上级党委决策部署及指示精神,严守政治纪律和政治规矩,严守组织纪律和宣传纪律,在完成医院本职工作的同时，继续做好统战工作，注意党内外干部的培养，做好后备干部推荐；认真开展“5.12”、“七一”“不忘初心，牢记使命”及“万民医生下基层义诊”等主题活动；抓好老干部管理工作；继续做好党务院务公开工作，根据要求不断扩大党务院务公开的内容和项目，加大群众的监督力度；做好工会和工青团工作，充分发挥群团组织在医院改革与发展中的积极作用；制定相关激励机制，做好脱贫攻坚党建帮扶工作，为整县摘帽贡献力量。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn