# 推进作风建设工作计划方案(53篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-03-09

*推进作风建设工作计划方案1根据市、区“政风作风建设年”动员会议精神和区政府关于“加强政风建设，打造一支作风硬、执行力强、效率高”的公务员队伍的部署要求，结合我街实际制定此方案。一、工作目标实现办事处为群众为企业服务的质量明显提高，党员干部执...*

**推进作风建设工作计划方案1**

根据市、区“政风作风建设年”动员会议精神和区政府关于“加强政风建设，打造一支作风硬、执行力强、效率高”的公务员队伍的部署要求，结合我街实际制定此方案。

一、工作目标

实现办事处为群众为企业服务的质量明显提高，党员干部执行力和办事效率明显提高，干部职工形象和公信力明显提高，经济发展环境显著改善，群众和企业满意度明显提升。

二、重点任务

重点整治吃拿卡要等个突出问题

1、执行力弱：对区委、区政府和街工委、办事处的决策部署，反应不敏锐，落实不力;面对重点、难点工作，不敢碰硬;不能创造性地解决矛盾和问题。

2、权力运用不当：不能严格依法行政;不能严格按照法定程序办事;乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查。

3、形式主义：推进落实工作，过分靠文件、靠会议;办事不求实效;简单工作复杂化，不计行政成本。

4、推诿扯皮：工作沟通协调不主动，使问题久拖不决。

5、办事效率低：审批流程不清晰，办事环节繁杂，或人为设置障碍，明办暗拖。

6、吃拿卡要：在服务和管理中乱伸手，索取、占用管理和服务对象财物。

7、对企业和群众态度冷漠：对待企业和群众“生、冷、硬、撞”。

8、工作不深入。官僚现象普遍，虚浮遇上，不深入基层了解实际情况，办事、处理问题靠直觉、凭武断。

9、闹无原则的不团结。不考虑个人能力业绩，无端嫉妒和猜忌他人，搞小动作制造事端，造成内耗。

**推进作风建设工作计划方案2**

为深入贯彻落实中央八项规定精神和省市县作风建设要求，进一步转变机关作风、提高工作效能，提升机关形象，有效推进正风肃纪常态化长效化，坚决防止“四风”反弹回潮，确保市委、县委重大决策部署得到有力贯彻，努力实现好、维护好和发展好人民群众的根本利益，切实营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态。现根据我局实际，制定\*\*年机关作风建设工作计划如下：

>一、指导思想

以^v^^v^系列重要讲话精神为指导，深入贯彻十八届四中五中全会、省委十届四中全会、市委六届九次全会、县委十一届五次全会和中央纪委五次全会、省市县纪委全会精神，深入落实科学发展观，大力开展“抓作风、促效能、创和谐”主题活动，全面加强机关作风建设，以严的标准，严的措施，严的纪律，着力解决“四风”问题，努力促进思想认识进一步提高，作风进一步转变，党群关系进一步密切，为民务实清廉形象再提升。

>二、重点目标和工作措施

（一）立足扶贫移民工作，强化“四大服务”。即：服务发展、服务群众、服务基层、服务企业。

按照国家对扶贫开发工作要求，结合市县下达的年度工作目标任务，一是要服务基层促发展。以加强学习提升扶贫移民干部树立帮助基层、服务基层理念，深入一线掌握基层所想所思所盼所求，帮助基层排查存在的问题和不足，对症下药地帮助基层解决实际问题。切实关心基层群众的疾苦，积极向上争取项目资金，多为基层和群众办实事、办好事。要改进工作作风，提升工作效能。做到服务管理“零推诿”、服务方式“零距离”、服务事项“零积压”、服务质量“零差错”、服务态度“零投诉”。二是服务企业保增长。要牢固树立“管理就是服务，公务员就是服务员”的观念，切实解决作风建设方面的突出问题，最大限度地调动各方面积极性，为我县支柱产业发展，民营企业壮大做到特事特办，急事急办，要事快办。三是服务群众重民生。要坚持问需于民，问计于民，深入群众，倾听群众的呼声，切实解决群众最关心、最直接、最现实的问题，进一步完善民生工程，向群众公布举报电话和电子信箱，确保及时处理群众提出的意见或建议。

（二）强化宣传教育，提升能力促执行。要深入开展“创、铸、树”活动和创先争优活动5的宣传教育，提升执行能力。一是围绕解决问题强化执行。重点围绕思想解放不够、素质能力不高、责任意识不强、工作创新不多、推进落实不力、工作作风不实等问题，广泛开展“五查五看”活动，即：查政令是否畅通，看有无“中梗阻”和“未稍神经坏死”的问题；查机关作风，看有无生硬横冷、吃拿卡要等问题；查工作效率，看有无推诿扯皮、敷衍塞责等问题；查依法行政，看有无有令不行、有禁不止等问题；查工作落实，看有无落实不到位、执行走样的问题。二是围绕目标实现推动执行。要统一思想振奋精神，对照目标突出重点，确保目标任务的圆满完成。做到重点工作每月评查、量化目标季度评析、创新工作年中评议、工作绩效年终评定。三是围绕争创学习型机关提升执行。采取多种途径，拓宽机关工作人员视野，加速知识更新，着力提升科学决策的能力、狠抓落实的能力、开拓创新的能力、协调共事的能力，适应不断变化发展的新要求。

（三）提高效能促规范。切实改进工作方法，转变工作作风，重实干、不空谈，重服务、不推诿，全力推动各项措施落到实处。一是在提高效能上，进一步完善首问负责制、服务承诺制等制度，发扬真抓实干，雷厉风行的作风，为基层和群众提供最直接、最有效的服务。二是在督查方式完善，坚持全面督查与专题督查结合，日常督查与随机督查相结合。把机关作风建设作为一项基础工作，纳入绩效考核内容

>三、实施计划

今年机关作风建设分三个阶段进行。

（一）宣传贯彻、调研阶段（2月上旬—3月底）。通过组织召开机关作风建设会议，使局全体人员充分认识转变工作作风、加强机关作风建设的重要意义，切实把思想行动统一到县委县政府重大决策和深化正风肃纪和作风建设上来，做到作风建设人人皆知、人人参与、人人有责。加强宣传教育营造风清气正氛围，结合党的群众路线教育实践活动，深入调查研究，查摆作风方面的问题，制定工作方案，落实组织领导，建立作风建设长效机制，促进我局各项工作的全面发展。

（二）检查落实阶段（4月—10月）。

1、强化党组对作风建设和正风肃纪工作责任。一是按照县纪委深入贯彻落实中央八项规定精神和省市县作风建设要求，落实作风建设党组主体责任，做到列入重要工作日程，将作风建设和正风肃纪工作任务细化分解到人。二是将中央八项规定精神和省市县作风建设要求作为中心组学习、干部职工学习重要内容。三是坚持党组常研究，常部署作风建设和正风肃纪工作，加强督促协调，推动工作落实。

2、在扶贫移民系统组织开展自查自纠活动。一是对照八项规定和作风建设要求，认真查找和切实解决影响机关作风建设方面的突出问题：一查思想观念是否落后、看开拓精神强不强；二查政治观念是否淡薄、看大局意识强不强；三查为基层、为群众服务观念是否淡薄、看服务意识强不强；四查责任意识强不强、看工作激情够不够；五查工作执行是否有力、看办事效率高不高；六查勤政廉政是否到位、看勤廉意识强不强，努力推动工作作风明显改进、服务能力明显增强、办事效率明显提高。二是对照深化“七个专项整治”、“9+3+2”问题整治巡视“五个方面专项整治”、防止“四风”问题反弹等进行自查，解决好人民群众反映强烈的突出问题。

**推进作风建设工作计划方案3**

为深入贯彻落实全面从严治党要求，持之以恒正风肃纪，坚持问题导向，着力解决全县县级各部门作风建设方面存在的突出问题，县委县政府决定，集中利用两个月时间在县级各部门中集中开展作风建设突出问题专项整治活动，现提出如下实施方案。

>一、总体要求

坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、\_\_精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严明政治纪律和政治规矩，落实中央和省、市、县作风^v^署要求，推进“抓落实作表率”行动，深入查找和解决部门和个人在作风建设方面存在的突出问题，改进干部作风，提高工作效能，着力推动县委县政府重大决策部署落地落实落细，以坚强的纪律保障护航全县经济社会高质量发展。

>二、专项整治内容

专项整治期间着力整治以下四个方面存在的突出问题：

（一）政治意识方面。重点整治对党不忠诚不老实，拒不执行、明拖暗抗或消极对待县委县政府决策部署，不讲地方实际，做选择、打折扣、搞变通，有利的执行、无利的不执行；本位主义严重，不顾全大局，奉献意识淡薄，强调部门、小团体或个人利益，面对危难险重任务推三阻四、患得患失；抓而不实、不抓落实，对上级决策部署不在乎、不落实，一批了之、一转了之，当“二传手”；缺乏团结意识和协作精神，搞“小圈子”，搞内斗，部门之间不支持、不配合，各自为政、各行其是；对历史遗留问题不主动想办法解决，责任向下推、矛盾向上交等问题。

（二）工作纪律方面。重点整治不遵守各项纪律、制度和规定，上下梗阻，欺上瞒下，搞上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止；遇重大问题不请示、不汇报材料、不沟通，办事不按程序、不守规矩，擅作主张、私自决定；工作不在状态，精神萎靡不振，作风庸懒散慢；官大当官、事不当事，在职不尽责、在位不出力、在岗不干事等问题。

（三）服务群众方面。重点整治为人民服务宗旨意识淡化，看人办事，不作为、慢作为、乱作为；对群众反映强烈的问题和遇到的实际困难，长期不处理、不解决、不落实；工作不脚踏实地，拈轻怕重、回避矛盾、敷衍应付、弄虚作假，说事就推、说权就抓、说利就争，推诿扯皮“踢皮球”等问题。

（四）服务企业方面。重点整治县级各部门在服务市场主体发展、落实落细中央“六稳”“六保”部署要求中，认识不清、警觉性不高、能力不强，不理解企业、不尊重企业、不把企业当“自己人”；向企业拉赞助、乱收费、乱摊派、乱罚款；故意刁难，吃拿卡要、搞权力寻租、利益输送、以权谋私、徇私舞弊等问题。

>三、专项整治实施

专项整治活动集中开展时间为20\_年1月20至20\_年12月20日，分四个阶段进行。

（一）安排部署阶段。20\_年1月20日至2月5日。县级各部门要制定符合本单位实际的工作方案，明确工作职责，部署工作任务，制定工作措施，精心谋划，务求专项整治工作取得实效。

（二）自查自纠阶段。20\_年2月6日至2月20日。各部门要围绕加强机关作风建设，采取多种形式，认真对照重点整治内容，查摆班子、个人特别是领导干部在作风方面存在的突出问题，列出问题清单。对发现的问题要认真梳理，剖析原因，制定切实可行的整改方案，明确整改内容、措施、责任人、时限，坚持立行立改、边查边改、边整边改。

（三）监督检查阶段。20\_年2月21日至20\_年12月5日。县纪委监委分层分类征求专项整治活动中存在的问题及意见建议，并会同相关部门对专项整治活动情况进行监督检查，对工作敷衍应付、活动流于形式、问题依然存在、作风没有改观的责令推倒重来，并严肃追究单位及责任人责任。

（四）巩固提高阶段。20\_年12月6日至12月20日。各部门要围绕整治中查摆出的突出问题以及监督检查发现的问题，在民主生活会上对所发现的问题深刻剖析原因，作出说明。要加强调查研究，将解决具体问题与建章立制有机结合起来，构建常态长效机制，努力使好作风内化为信念、外化为习惯、固化为制度，形成作风建设新常态。

>四、工作要求

（一）提高政治站位。县级各部门要把作风建设专项整治活动纳入重要议事日程，准确把握专项整治的总要求，明确工作定位，主动履职担当，坚持因地制宜，以高度的政治自觉和强有力的措施抓好专项整治工作。

（二）强化责任落实。县级各部门要根据专项整治内容，充分发挥表率作用，一级抓一级，一级带一级，强化责任落实，以过硬作风抓自查整改和专项整治。县纪委监委各派驻纪检监察组要立足职责定位，精准跟进监督，对活动开展组织不力、自查整改浮于表面、问题整治敷衍了事的单位和人员严肃追责问责，以优良作风为发展护航。

（三）紧密联系实际。县级各部门在有序开展作风建设专项整治的同时，要把作风建设同推进全面从严治党、推进年度各项目标任务完成紧密结合起来，凝聚发展共识和作风建设合力，以作风建设整治成效有力推动和保障工作高质量发展。

**推进作风建设工作计划方案4**

八寨镇卫生院

党风廉政建设、行业作风建设

工作计划

毕节市卫食药局：

为了扎实推进我院的党风廉政建设和行业作风建设，根据市卫生局的安排，结合我院实际，特制定我院20xx年党风廉政建设和行业作风建设工作计划如下：

一．成立以卫生院党风廉政建设和行业作风建设领导小组，明确专人负责我院的党风廉政建设和行业作风建设工作，定期进行学习和督促检查，每年不少于两次。

二．以\_理论、“三个代表”重要思想和《公民道德建设实施纲要》为指导，以创建三星级卫生院和推动医院质量管理年活动为载体；以提高医疗质量为重点，以服务对象满意为标准，加大干部职工思想作风建设和行业作风建设的力度，提高全院职工的思想素质和业务素质，引导全院职工改善服务态度，改

善工作作风，提高服务质量，提供便民利民服务，逐步完善病人选医师制度。住院费用实行一日清单制，遏制滥检查、乱收费和收取“红包”等不正之风，进一步规范各项规章制度和操作常规，进一步加强医疗质量的监控力度，各项检查，检验报告诊断符合率达85%以上，病历书写率达99%，药房无伪劣药品、过期药品，年内无医疗责任事故和重大技术事故发生。

三、与全院职工签订目标管理责任书，完善各项规章制度，杜绝干部职工“吃拿卡要”和收受红包现象，加强职业道德教育，大力开展便民活动，对群众无“凶、冷、硬、推、拖”现象。

**推进作风建设工作计划方案5**

机关作风建设工作计划

根据市委、市政府关于加强机关作风建设的部署和要求,制定20xx年机关作风建设工作意见如下。

一、20xx年机关作风建设的指导思想。坚持以党的\_精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,以服务又好又快发展为主线,以开展“优质服务推进年”活动为抓手,以服务企业、服务民生为重点,创新举措,破解难题,强化实效,全面实现效能提速、服务优质,为“全面达小康、建设新南京”提供更加有力的保障。

二、深入学习贯彻党的\_精神,在解放思想上实现新突破。把学习贯彻\_精神作为机关思想作风建设工作重心,坚定不移地推进思想解放,以思想领先推动机关作风建设的深化。要适应发展的新要求,顺应变化的新形势,大力推进机关思想解放,在广大机关干部中树立勇于超越部门利益、勇于创优争先、勇于承担责任的新境界、新精神,把对上负责与对人民群众负责、依法办事与服务发展很好地统一起来。要把实现又好又快发展作为思想解放的落脚点,紧密联系南京经济社会发展的实际,用新的理念、新的思维、新的眼光,重新审视市情,全面把握优势,破解发展难题,拓展发展思路,在发展中创新,在创新中发展。要以思想大解放推动新一轮的大发展,进一步增强广大机关干部的使命感、责任感和紧迫感,按照“优质服务推进年”的要求,以更新的思路、更大的力度、更实的工作,努力为实现市委十二届五次全会确定的“五个走在前列”目标作贡献。

**推进作风建设工作计划方案6**

一、指导思想

以科学发展观为指导，准确把握街道发展面临的新形势、新任务、新挑战，以创建高效能机关，提高工作执行力为目标，大力倡导八个方面良好风气，大力弘扬“三为”精神，认真落实“五个不让”要求，积极推进“九个一线工作法”，努力提高“三基”能力，全面优化“四无”环境，牢固树立“发展是第一要务、稳定是第一责任、党建是第一保障、民生是第一目标”理念，进一步强化责任意识、提高业务素养、提升服务效能、推进工作落实，万众一心，推动全街道经济和社会事业科学发展、和谐发展、赶超发展。

二、重点解决的问题

要着眼当前群众工作的新形势新要求，着力解决以下四个方面问题：

（一）“三基”能力不足的问题。重点解决基础工作能力方面，不注重细节，业务流程不熟练，文档资料不完善，工作程序、档案管理不规范；基层工作能力方面，对群众工作认识不足，不了解群众心理、愿望，不熟悉群众语言，解决基层实际问题、处理矛盾纠纷和开展群众工作等方法不多；基本业务技能方面，不重视学习和知识更新，相关政策把握不准，岗位技能研究不透，缺少工作创新力和灵活性等问题。

（二）推进落实不力的问题。重点解决工作责任目标不明确，工作落实机制不健全，单位内部科室、基层单位间衔接不顺，缺乏必要的、刚性的内部督查考核机制，工作落实效果不佳等问题。

（三）服务效能不高的问题。重点解决群众观念淡薄，服务意识较差，一次性告知制等制度执行不严；工作主动性不强，松懈懒散；存在私利思想和本位主义倾向，办事讲人情、讲关系，部门之间合作意识差、工作协调难；缺乏争抢意识，跟踪服务不到位，招商引资项目推进落实效果需进一步提高等问题。

（四）责任意识不强的问题。重点解决有令不行、有禁不止，违法违规行使职权，大错不犯、小错不断；不能及时、准确、有效履行职责，政令不畅；宗旨观念淡薄，有力无心，漠视群众疾苦，推托应付群众诉求；不求进取，无所事事，得过且过；自身不正，行为失范，损害工委、办事处形象等问题。

三、任务目标、相关要求及工作责任分工

（一）提高“三基”能力，努力适应发展需要。围绕当前形势发展的新需要和基层工作的新要求，以“基层满意、企业满意、群众满意”为目标，全面提高机关干部特别是领导干部的基础工作能力、基层工作能力、基本业务素养和技能，努力打造务实精干的干部队伍，为实现科学和谐发展提供坚强保障。

1.提高基础工作能力。

任务目标：组织机关干部认真查找在办事程序、决策议事程序、公务接待管理、档案信息管理等机关基础工作方面存在的疏漏和隐患，扎实抓好整改，并积极完善相关制度，做好每一项基础工作，确保不出问题。同时开展“积极转作风，强力抓落实”的演讲比赛，通过开展演讲比赛，促进机关干部工作落实、作风转变、党性觉悟提高，以此提高自身的思想素质、专业素质、岗位技能等方面的基础工作能力。

2.提高基层工作能力。

**推进作风建设工作计划方案7**

为深入贯彻旗委、旗政府“机关建设年”活动动员大会精神，进一步转变机关工作作风，强化效能建设，努力营造高效、廉洁、和谐的畜牧业发展环境，根据旗委的统一安排部署，经局务会议研究决定，从3月份开始到年底，在全旗畜牧系统范围内开展“机关作风建设年”活动。现结合畜牧业工作实际，特制定如下实施方案。

>一、指导思想

以旗委十二届六次全委会议精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以改进作风、优质服务、提高效率、优化环境、促进发展为切入点，以“强化管理，创建和谐高效服务型机关”为主题，全面转变机关作风，提升畜牧业服务水平，为实现全旗畜牧业经济又好又快发展作出新贡献。

>二、活动目标

通过机关作风建设年活动的开展，全系统要实现：

一是工作要有新作为。要紧紧围绕畜牧业中心工作，通过改进工作作风，强化服务，加强管理，确保全旗畜牧业工作在家畜改良、动物疫病防治、草原保护与建设、牧区经营管理、家庭牧场建设、新农村新牧区建设及机关党的建设等重点领域实现新跨越。

二是服务环境要有新优化。要围绕创建和谐高效服务型机关，着力营造科学发展的良好环境，努力做到行政执法文明、公开、公正、规范，工作服务水平明显提高，机关作风、效能建设明显加强。

三是职工队伍要有新形象。要围绕树立机关新形象，打造一流畜牧业服务队伍的目标，努力建设一支开拓创新、注重实干、与时俱进的高素质、复合型职工队伍，使职工队伍整体素质进一步提升，党群干群关系进一步密切，群众满意度明显提高。

四是各项工作要呈现新局面。要以开展“机关作风建设年”活动为契机，创造性地推进各项工作，把优良的作风和优质的服务集中体现到畜牧业各项工作中，形成经济社会发展与机关作风、效能建设及各项工作相互促进、共同提高的互动效应，努力开创畜牧业系统机关各项工作新局面。

>三、活动任务和步骤

按照旗委政府的统一部署，机关作风建设年活动共分四个阶段，即宣传教育、查摆分析、整改巩固和总结考评四个阶段。

宣传教育阶段。

1、成立领导组织。开展“机关作风建设年”活动，是社会发展新形势的客观要求，是实践科学发展观活动的主要内容，是提高机关效能、优化发展环境的重要举措。为确保该项活动的顺利进行，成立畜牧系统“机关作风建设年”活动领导小组，指导、督查全系统“机关作风建设年”活动开展情况。领导小组组成人员为：

组 长：王金宝

副组长：图门、呼格吉勒、布仁

成 员：巴彦朝格图、刘文忠、贾天才、房文军、赛音巴雅尔、魏景钰、高明文、哈日巴拉、巴拉、满都呼、富荣、韩英慧

领导小组下设“机关作风建设年”活动办公室，具体负责该项活动的组织、协调、总结、汇报等工作。办公室主任：布仁，成员：韩英慧、石景君、萨日娜、张国忠、乌英嘎、萨仁高娃、额尔敦巴雅尔

2、召开动员大会 。为使机关作风建设年活动得到全面、深入的开展，召开全系统干部职工动员大会，向大家及时传达旗委、旗政府“机关作风建设年”活动动员大会精神，安排部署本单位活动内容。

3、组织学习讨论。制定学习制度，以股站为单位，每周四下午为干部职工集中学习活动日，日常以自学为主。在集中学习和自学的基础上，广泛开展讨论活动，使广大干部充分认识开展作风建设活动的重要性和必要性，进一步统一广大干部的思想，以良好的精神状态投身于作风建设年活动中来。

查摆剖析阶段。

针对畜牧业管理工作和干部管理方面存在的问题进行征求意见，查摆剖析。

1、畜牧业管理工作方面，要紧密联系工作职能和岗位实际，在深入开展学习讨论的基础上，以局、各股站室包乡干部为主力，以各自分管的业务为重点，深入基层，深入农牧民群众中采取发放问卷、实地调查的方式广泛征求广大农牧民群众对畜牧业服务的意见和建议，同时通过公布投诉电话、设立举报箱和召开座谈会等形式，多渠道、多层次地征集改进畜牧业机关作风的意见和建议。围绕畜牧业行政许可、行政事业性收费、行政处罚、行政检查等工作重点，广泛查找动物防疫监督、种畜禽管理、草原监督管理、牧民负担监管、草原建设等工作中存在的问题。查摆本单位在执行旗委、政府畜牧业重大决策中是否存在政令不通、落实不力的问题；是否存在单位组织、工作纪律涣散和规章制度不够健全，风气不正、精神不振的问题；行政执法局及站所是否存在依法行政意识淡漠、执法程序有误和执法不够公开、公平、公正的问题；在畜牧业行政审批和畜牧业服务中是否存在不按服务承诺办事，超期办结和效率低下、服务不优的问题；是否存在基层农牧民群众反映的涉牧热点、难点问题得不到及时解决的问题。 共2页，当前第1页12

2、干部管理方面。重点是环节以上干部要通过局、股站室民主生活会、民主评议、自查等方式查找自身存在的问题。重点查摆执行旗委政府决策部署中是否存在有令不行、有禁不止的问题；在优化经济发展环境中是否严格遵守旗委、政府优化经济发展环境的各项规定；在畜牧业项目建设中是否严格执行项目及资金管理各项规定；在廉政建设中是否严格执行廉洁从政各项规定，是否做到勤俭节约、严格遵守财经纪律；在日常工作中是否坚持民主集中制原则，是否严格遵守群众工作纪律。

整改巩固阶段。

该阶段主要任务是制定整改措施，巩固工作成果。

1、认真进行整改。根据征求到的意见和建议，结合畜牧业工作实际，认真进行研究分析，在摸清事实，法律授权的基础上，坚持以人为本的原则，本着“有什么问题解决什么问题，什么问题突出就先解决什么问题”的思路，对发现的问题建立台帐，逐一整改。在整改中要注重制度创新，积极探索制度建设、优化环境的长效机制。属于违纪问题的要严肃查处，属于制度和管理上的漏洞要抓紧整改和完善。

2、全面推行旗委提出的“五办”工作作风。即对基层、企业、群众亟待解决的涉牧问题，要高效快捷“立即办”；对反映的老大难问题，要迎难而上“主动办”；对条件暂时不具备或一时难以解决的涉牧问题，要创造条件“分步办”；对因职能交叉需要多部门联合解决的问题，要积极协调“督促办”；对涉及面广、政策性强、需要统筹兼顾各方利益解决的问题，要合理透明“公开办”。

3、巩固作风建设成果。要通过制度建设和规范行政服务行为进一步巩固整改成果。

一是完善首问责任制度。严格按照的规定进行操作。首次接受问询的工作人员为第一责任人，要使用规范的机关接待用语，热情接待来访客人，自觉做到有问必答，属于职责范围内的事项，要在第一时间内受理，并进行全程跟踪服务；不属于自己职权的，要向当事人讲清办事程序，协助当事人联系到具体负责人，做好交接工作，坚决杜绝不作为、乱作为事件的发生。

二是完善公开承诺制度。按照法律授权的畜牧业职能和年度完成目标，确定社会承诺事项，明确各项承诺事项的责任人、办事程序和办结时限，并通过适当方式予以公开，接受社会各界的监督。

三是强化限时办结制度。局属各职能股站室坚持特事特办，急事急办的原则，对承办事项要严格按照办理程序限时办结，不能办结、又没有及时说明理由的，要依照有关规定追究相关人员的责任。

四是严格考核评议制度。安排一名分管局长抓系统内年度考核工作。对局、各股站室、基层畜牧兽医站各项工作进行定期考核，要认真开展述职、述廉和民主评议活动，对评议结果予以归档保存。

五是强化机关工作制度。进一步明确局、各股站室职能，明确岗位责任，严格岗位责任制度、职工管理制度，切实解决机关作风纪律松散的问题。

六是建立作风建设长效机制。机关作风建设决定着办事效率，影响着廉政建设，关系到发展环境。因此，要把机关作风建设作为一项政治工作、中心工作长抓不懈。要以岗位责任制来明确工作职责，以服务承诺制来明确为民便民服务内容，以公开办事制度来推进政务公开，以民主决策制度来强化群众监督，以绩效考核制度来评价工作实绩，以纠错追究制度来严肃工作纪律。进一步量化工作标准，规范机关工作程序，堵塞机关管理漏洞，切实形成干部有行为规范，工作有制度规范、运转有程序规范的高效运行机制。

总结考评阶段

活动领导小组将对各单位活动的开展情况进行认真检查、总结、评比。评选出机关作风建设先进单位、先进个人，向上级推荐表彰奖励。

>四、有关要求

加强组织领导。机关作风建设是一项长期的任务，工作涉及面广，标准要求高。为加强对单位作风建设的领导，旗畜牧业局已成立了活动领导小组，各局、股站室、各畜牧兽医工作站也要结合实际，成立相应的组织工作机构。要把开展“机关作风建设年”活动作为一项全局性工作来抓，并与学习实践科学发展观教育活动紧密结合起来，主要领导要亲自抓，做到思想到位、组织到位、措施到位，确保活动顺利开展。

要保证学习查摆效果。学习要贯穿活动的全过程，主要采取职工自学和以站室为单位集中学习的形式进行。学习要严格做到有学习笔记，副股级以上干部学习笔记不得少于1万字，撰写一篇不少于3000字的学习体会，一般干部职工学习笔记不得少于8000字，撰写一篇不少于xx字的学习体会。副股级以上干部的学习体会要于4月10日前交到局办公室。草原监督管理局、各站及基层畜牧兽医站要将本单位整体和副股级以上干部个人剖析材料于4月29日之前报到局办公室。

坚持监督检查制度。机关作风建设年活动事关机关形象和经济发展大局。局活动领导小组要通过集中检查、随即抽查等方式，对整个活动进行全程督导，对局机关干部，尤其是环节以上干部的履职情况进行检查，对不作为、乱作为、违规违纪、妨碍优化发展环境的，严格按照有关规定追究责任。

认真搞好活动总结工作。要对“机关作风建设年”活动进行认真回顾、查缺补漏、总结经验，将好的经验和做法推广到畜牧业各项工作中去，以“机关作风建设年”活动推动全旗畜牧业工作平稳、健康、高效、有序发展。

**推进作风建设工作计划方案8**

柯坪县\_干部作风建设年暨各级干部赴基层转

变作风服务群众活动第三阶段工作计划

根据《柯坪县干部作风建设年暨各级干部赴基层转变作风服务群众活动第三阶段实施方案》柯转办法【20xx】18号文件的总体部署，\_结合当前工作实际，制定干部作风建设年暨各级干部赴基层转变作风服务群众活动第三阶段工作计划如下：

一、 工作任务

1、开展“五个一”活动。根据《关于印发关于在30个民族团结教育月活动中推进干部赴基层转变作风服务群众开展“五个一”活动的实施意见的通知》阿转办发【20xx】18号文件要求，开展“五个一”活动。一是开展一次新疆“三史”知识宣讲活动；二是开展一次民族团结优秀影视展播活动；三是开展一次扶贫帮困活动；四是组织党员干部到扶贫点过一次组织生活；五是在扶贫点评选一个民族团结典型。

2、、制定整改措施，集中进行整改。\_领导班子和干部职工要针对征求到的意见和对照查找出的问题，明确整改重点，强化整改措施。统一安排活动进度计划，将班子和个人的整改任务进行分解，明确完成时限，确保整改质量。

3、 健全工作机制。\_要从全面推进“四议两公开”、规范工作行为、优化办事流程、提高行政效能入手，对现行制度进行一次全面清理，凡是不符合科学发展要求、影响办事效率、阻碍柯坪发展的制度，要坚决废止。对适应新形势和新任务要求的好做法和好经验，要不断总结提炼，形成长效工作机制，进一步建立健全加强机关和干部作风建设的制度体系，为深入开展“两项”活动提供制度保障。

**推进作风建设工作计划方案9**

在全县开展的“干部作风建设年”活动，是推动科学发展观的迫切需要，是密切党群干群的必然要求，是加强干部队伍建设的重大举措。下面，结合工作谈一谈自己的心得体会。

一、坚持解放思想、实事求是，不断研究解决发展中的重大问题

思想作风建设是党的作风建设的重要内容，是解决其他一切作风问题的关键环节。干部队伍作风转变，对推进工作具有重大意义，研究解决实际工作中的重大问题，扎实推进工作，对干部队伍作风转变也具有强大的推动力。及时把握和研究现实中的重大问题，确定符合实际的工作思路，进行科学的决策，从而适应新情况，解决新问题，不断克服前进道路上的困难，牢牢把握经济和社会发展的主动权，就能从根本上促进干部作风的转变。

二、坚持抓工作带作风，抓典型促作风，保证工作任务的落实

干部作风是干部工作态度和综合能力的表现，干部作风扎实不扎实，只有在工作中才能表现出来。坚持抓工作带作风，抓典型促作风，既是推动工作的有效措施，也是解决作风问题的有效办法。坚持抓工作与抓作风相结合，做到抓工作决心大，锲而不舍，抓工作要紧迫，讲效率，善始善终，务求实效。

三、坚持政策创新，以体制和机制解决问题

干部作风上存在的各种问题，既有主观方面的原因，更有体制和机制方面的原因，加强干部作风建设，要靠教育，更要靠体制和机制的创新，只有逐步建立健全规章制度和监督激励机制，才能从根本上解决干部作风方面存在的问题。

四、坚持领导干部带头，促进干部作风转变

抓住领导干部和领导机关，就抓住了整个干部队伍作风建设的重点，就能抓出成效。加强干部作风建设要做到，增强领导班子的凝聚力，维护班子团结，增强事业心和责任感，端正工作态度，带头解决工作中存在的问题，增强开拓进取意识，用政策的精神解决发展中的问题，创造性地开展工作；增强对群众的感情，坚持党的群众路线，诚心诚意为人民谋利益；增强廉洁自律意识，抵制腐朽思想侵蚀，勤政为民，树立良好的公仆形象。

**推进作风建设工作计划方案10**

一、指导思想

以^v^理论和“\*\*\*”重要思想为指导，全面落实科学发展观，以增强服务意识和服务能力、提高服务水平和服务质量为中心，以提高干部素质、规范行为准则、增强工作效能、改进工作作风、落实服务承诺、建立健全监督机制为重点，进一步增强医院服务意识、发展意识、大局意识和责任意识，切实促进医院行业作风建设迈上一个新台阶。

二、总体目标

坚持围绕中心，服务大局，服务社会，服务群众和服务职工的原则，从严治医，树立“文明和谐，求真务实、勇于创新、甘于奉献”的工作作风，使工作纪律明显加强，服务质量进一步提高，实现行为规范、作风端正、纪律严明、廉洁高效、服务优良、诚实可信、形象良好的工作目标。

三、具体措施

（一）建立行业作风建设领导负责制

我院行业作风建设由院党委主抓，成立行业作风建设工作领导小组，党委书记、院长申锦林任领导小组组长，为第一责任人。

成立医院行业作风建设工作纪律检查组，申锦林任组长，彭江玲、黄志坚、罗晓波、刘小平、资小龙、蔡春香等同志任副组长，邹建军、唐业华、周素英、张永明任成员。下设办公室，办公室设人事科，具体负责医院行业作风建设的协调工作。检查组将组织人员不定期对各科室的行业作风情况进行检查，并将情况在院报上进行通报。

（二）认真开展进一步加强行业作风建设活动

1、思想发动，认真提高（20\_年5月上旬）

主要任务是进行广泛的思想发动，使广大干部职工提高对加强行业作风建设的认识，明确基本要求，消除妨碍作风建设的错误观念。

各科室要组织全体工作人员学习、^v^、、等同志关于作风建设方面的重要论述，充分认识进一步加强行业作风建设的重大意义，明确指导思想、基本原则、重点任务、方法步骤和工作要求，做到思想统一，行动统一。

2、查摆问题，剖析原因（20\_年5月中旬—5月下旬）

主要任务是针对查找出来的突出问题，采取有力措施，集中力量进行整改。要重点抓好以下五个方面的整改工作。

（1）进行工作纪律检查。各科室、部门（班组）要严格执行工作纪律的有关规定，遵守作息时间，认真履行请假制度，对工作人员上下班情况和工作纪律进行重点检查和抽查，并纳入年终考核。

（2）开展主题实践活动。全体干部职工要坚持边学边改，边查边改，即行即改，把转变工作作风落实到具体行动上。要通过开展形式多样、内容丰富的主题实践活动，把干部职工引导到进一步加强行业作风建设、端正服务态度、提高服务质量上来。

（3）落实服务公开承诺。各科室要在深入查找、认真梳理的基础上，对集中整治的重点问题逐个进行深入研究，并根据科室、部门（班组）的工作职能和个人岗位职责，就服务的内容方式、规章制度，建立和完善整改措施并作出公开承诺，接受全体干部职工和社会各界的监督，并将各个岗位的承诺在科室内部公布。

（4）制订行业作风建设具体内容。为了搞好医院行业作风建设，市卫生局特制订了卫生系统工作行为规范。各科室、部门（班组）在整改过程中认真组织学习、规范和完善工作人员行为准则。

（5）做好行风建设情况的整改和讲评。各科室、部门（班组）要边查边改，使行业作风在学习中提高，在整改中加强。对活动过程中发现的问题要及时指出，并限期改正，对屡教不改的要进行纪律处分。6月上旬，院党委将召开集中整改工作总结大会。

四、工作要求

各科室、部门（班组）要从政治和全局的高度，深刻认识进一步加强我院行业作风建设的重大意义，统一思想，统一行动，进一步增强责任感和紧迫感，切实抓好这项工作，务求取得实效。

主要任务是按照进一步加强行业作风建设的总体要求，认真查摆本科室、部门（班组）过去和现在行业方面存在的突出的问题，认真剖析原因，明确整改方向。

（一）深入查找存在的问题。各科室、部门（班组）要联系实际，认真查找本科室工作人员在作风建设方面存在的突出问题：

1、是否存在宗旨和服务意识不强，为职工和患者服务观念淡薄、脱离群众等问题；

2、是否存在工作纪律不强、迟到早退、工作时间干与工作无关的事、工作简单应付了事等问题；

3、是否存在服务态度不好、有“门难进、脸难看、事难办、话难听”等问题；

4、是否存在责任心和执行力不强，不思进取，得过且过。推诿扯皮，办事拖拉等问题；

5、是否有行贿、受贿，收受红包、礼品等问题；

6、是否有工作作风方面的其它问题。

查摆问题的方法：

1、采取自己找、领导点、群众提、互相帮等形式查摆存在的突出问题；

2、广泛听取意见。各科室、部门（班组）要深入职工、患者和社会了解情况，医院将门诊、住院部设立意见箱，发放征求意见表，广泛听取群众意见和建议。

（二）深刻剖析原因

各科室、部门（班组）要分别召开专题讨论会，对查摆出来的问题要认真进行分析讨论，从事业心与责任感、工作作风、工作态度等方面深刻剖析原因，抓住问题实质，找准思想根源。对缺乏事业心与责任感、工作作风不正等问题，要勇于开展批评和自我批评。

对查摆出来的问题进行梳理，各科室、部门（班组）将查摆出来的问题以书面形式于20\_年5月26日前上报院人事科。

（三）边查边改（20\_年6月上旬—6月中旬）

1、加强组织领导。抓好行业作风建设，领导干部是关健。各级领导干部要切实负责，形成党委统一领导、党政齐抓共管、全体干部职工广泛参与的工作局面。各级领导干部必须以身作则，坚持高标准、严要求，深化思想认识，带头学习，带头剖折，带头整改，以求真务实的作风、扎实有力的措施、实实在在的成果，在进一步加强行业作风建设中发挥表率作用。

2、发挥党员的战斗堡垒作用。各支部要积极做好党员的教育工作，充分发挥全体党员的先锋模范作用，使每一个党员在行业作风建设过程中当先锋、作表率。

3、统筹兼顾做好各项工作。各科室、部门（班组）要把加强行业作风建设与开展解放思想大讨论活动及医院当前中心工作有机结合起来，精心组织、科学安排，以求真务实的精神抓好此项工作，增强工作的针对性和实效性，让广大干部职工切实感受到改进行业作风给科室、部门（班组）带来的新变化。

**推进作风建设工作计划方案11**

我认真学习了^v^^v^在中央纪委第七次全体会议上的重要讲话精神，深刻的领悟了此次作风整顿建设的内涵，认真的剖析检查了存在的问题，明确了在以后工作的开展中要全面的加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决突出问题，努力实现干部作风的进一步转变，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供有力保障。

一、开展作风整顿建设的重大意义

此次以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风的整顿建设活动，是推动教育部门依法执教、的迫切需要和重要举措，是促使教师进一步的树立正确的人生观、价值观的意识，是进一步的学校求真、务实、清廉的良好形象。三个代表重要思想的本质是立党为公、执政为民，科学发展观的核心是以人为本，其最终的目的就是要把人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点。教育牵扯到千家万户，要切实维护好广大农民群众的根本利益，就必须建立一支作风过硬，科技、文化素质高的队伍。因此，作为一名教师，要增强紧迫感和责任感，通过这次作风整顿建设，不断提高自己的思想政治水平，切实转变工作作风，力戒形式主义，大力弘扬求真务实的精神，在抓落实、求实效上狠下功夫，从而促进教育教学工作全面提高。

二、作风整顿建设中自身的努力方向

1、勤奋好学、学以致用，牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际的马克思主义学风，认真的学习和领悟党的路线方针政策、法律法规知识及组织管理知识，把学习体会和成果转化为服务学校的能力。

2、心系学生、服务人民，牢固树立马克思主义的群众观点，始终坚持党的群众路线，时刻摆正自己和学生、家长的位置，在思想感情上贴近学生，下大气力解决好学校、自身存在的突出问题，下大气力做好关心后进生的转化工作，多办实事。

3、真抓实干、务求实效，发扬求真务实精神、大兴求真务实之风，增强工作的责任感和紧迫感，自觉克服脱离实际、形式主义、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，努力做到脚踏实地、埋头苦干，查实情、讲实话、办实事，提高工作效能，推动工作落实。

4、艰苦奋斗、勤俭节约，牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，反对铺张浪费和大手大脚，抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，坚决克服以权谋私、奢侈浪费、作风粗暴、侵害群众利益等错误行为。

5、自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行廉洁从教的各项规定。

6、生活正派、情趣健康，讲操守，重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。通过此次作风整顿建设活动，我要使自己的政治思想有明显进步、工作作风有明显改进、法纪观念有明显增强、业务水平有明显提高，从而促进自身全面发展。

**推进作风建设工作计划方案12**

为扎实开展好“机关干部作风建设集中月”活动，确保活动实效，根据街道党工委《关于开展“机关干部作风建设集中月”活动的实施意见》，结合xx办工作实际，制定实施方案如下：

>一、组织学习

采取集中学习与个人自学相结合的方式，重点学习党工委文件、领导讲话及安全生产法律、法规，通过提高思想政治素质和业务水平，促进作风转变。

1、集中学习。根据党工委文件要求，计划安排4次集中学习，每次集中学习时间不少于1小时，具体时间根据工作实际灵活安排，拟定学习内容如下：第一次，学习党工委文件及书记在动员会议上的讲话，第二次，结合街道当前中心工作，学习党工委、办事处关于创建文明城市和“项目推进年”、“城市建设管理年”活动的决策部署，增强工作的紧迫感、压力感、责任感，第三次，学习《市民文明读本》，树立文明规范，第四次，学习安全生产有关法律法规，提高业务水平。

2、个人自学。每位工作人员按照党工委实施意见的要求，结合自身实际，坚持搞好自学，并记好学习笔记。每位工作人员学习笔记不少于5000字。

>二、摆查问题

围绕党工委实施意见中指出的“懒”、“低”、“浮”、“松”、“散”等现象，认真摆查在服务态度、工作主动性、工作效率、工作作风、工作机制等方面存在的问题，逐一列出单子，xx办集体要搞好摆查，每一位工作人员也要搞好摆查。摆查主要采取以下几种方式：

1、征求意见。通过发放征求意见表、沟通交流等方式，从三个方面征求意见：一是上级业务主管部门和街道领导，二是机关委办科室，三是监管企业。

2、个人自查。

3、召开全体工作人员参加的生活会，开展批评与自我批评。

4、制定整改方案。对摆查出的问题进行认真梳理，列出单子，逐一制定整改方案。

>三、整改落实

办集体和每一位工作人员要按照整改方案，对存在的问题逐一进行整改落实，并按照党工委实施意见的要求，做好以下几个方面的工作：

1、开展“公开承诺”活动。

2、开展“岗位职责公示”活动。

3、抓好当前重点工作：一是深入开展好安全隐患排查整改百日集中活动，切实做好夏季安全生产工作，二是做好承担的创建文明城市工作中科普及消防方面的工作，三是妥善筹备全市安全生产执法监察中队建设现场会和全区安全生产现场会。

>四、总结提高

认真总结“机关干部作风建设集中月”活动的成效，形成书面总结报告。每一位工作人员也要认真进行总结，并在此基础上写出心得体会。

**推进作风建设工作计划方案13**

为进一步改进办事处工作作风，提高工作效率，优化发展环境，强化创新、优化、高效三种意识，形成勤政、高效、务实、廉洁的工作氛围，经办事处党工委研究决定在全办事处范围开展作风建设年活动，并制定本方案：

>一、指导思想

紧密联系办事处机关队伍和居委会干部队伍建设实际，以创新服务理念、转变干部作风、提高工作效率、优化发展环境为主题，进一步促进机关干部和居委会干部转变观念、强化职能、转变作风，不断提高工作效率和服务质量。以“建一流队伍、树一流形象、创一流业绩”为目标，以“内强素质、外树形象、争先创优、构建和谐”为着眼点，着力解决机关干部和居委会干部在思想作风、学风、工作作风、生活作风、廉洁自律等方面存在的突出问题，努力把建设成为廉洁勤政、务实高效、服务优良、人民群众满意的街道办事处，为辖区的发展做出积极贡献。

>二、总体目标

巩固机关纪律整顿月活动成果，进一步强化机关干部和居委会干部作风意识，大力加强作风建设和效能建设，把建设成为“学习型、服务型、效能型、廉洁型、创新型、和谐型”的人民满意街道办事处。

（一）着力改善党群关系，与民感情更深。加强机关和居委会干部队伍教育，使之能正确对待和处理工作和生活中出现的困难和问题，对工作充满热情、充满信心，在工作中能够团结协作、真抓实干、奋力争先。强化宗旨意识，增强群众观念，在面对面交流、零距离沟通中，健全和创新联系群众的制度和方式。完善便民利民措施，建立科学合理、行为规范、机制健全、运转协调、廉洁高效的服务体系，在密切党与群众的联系中保持党的纯洁性。

（二）着力强化机关效能，为民服务更优。大力推进办事处各部门、各居委会职能转变和效能提升，着力解决干部队伍作风建设方面存在的突出问题。进一步加强公职人员的执行力建设，着力提升公职人员的实际履职能力，做到办事态度热情、办事效率快捷、办事成本低廉，实现服务机制更完善、更配套、更管用，进一步激发干部干事创业激情，进一步优化发展软环境。

（四）着力强化法纪观念，增强自律意识。自觉遵守党纪国法和各项规章制度，严格执行廉洁自律各项规定，干干净净做事，清清白白做人。同时要具备较强的责任意识、大局意识、自觉做到与办事处工作保持高度一致，把心思和精力放在想工作、抓工作、干工作上，一心一意谋发展，真抓实干创一流。

（五）着力强化执行能力，敢于担当创新。切实增强责任感和紧迫感，牢固树立机遇意识、忧患意识和赶超意识，把心思和力量集中到办事处发展上来。进一步埋头苦干，敢于直面问题、敢于动真碰硬，做到接受任务不找借口、执行任务不讲困难、完成任务不打折扣。进一步解放思想，敢于负责、敢于担当、敢于突破，善于破解要素制约、善于破解发展难题，保障办事处经济社会的又好又快发展。

>三、实施步骤

根据办事处实际情况，本次作风建设年活动从1月份开始到12月份结束，为期一年，具体分三个阶段进行。

（一）学习动员阶段（1月份）

根据各自工作安排，各科室积极组织认真学习机关管理制度，各居委会组织学习“4+2”工作法，同时认真学习办事处效能告诫实施细则和作风建设年活动方案，使各科室工作人员、各居委会干部充分认识到开展作风建设年活动的重要性和必要性，按照作风建设活动主题和目标，对照自己的思想和行为进行自我检查，自我批评，查找本人思想作风、学风、工作作风、生活作风等方面存在的问题，尽快改进。同时，进一步强化大局意识、责任意识、服务意识和效率意识，积极主动投入到作风建设活动中。

力求进一步提高认识、统一思想、积极主动投入到作风建设年活动之中，为作风建设打下坚实的思想基础，增强干部作风建设的自觉性。

（二）组织实施阶段（2月—11月份）

1、党政办牵头，深入开展月之星评比活动，每月表扬一批工作积极的机关干部；督查办牵头，每月通报一批纪律涣散的机关干部；组织办牵头，检查各居委会坐班制度及“4+2”工作法执行情况；纪检办牵头，深入开展居委会廉洁自律检查；各社区牵头，对分管领域的各居委会工作落实情况进行检查。

2、督查办联合党政办、组织办、纪检办不定期检查机关干部工作履职情况。通过实地检查、查阅科室人员去向登记薄、电话询问等方式询问未在岗人员去向，并对工作期间，做与工作无关的事情，尤其是上班期间玩游戏、看电影、淘宝购物、聊天、打牌等进行检查。

3、加大考勤通报力度，每周通报一期考勤情况，对机关干部一周内签到签退考勤情况进行通报，月底前汇总当月机关干部考勤通报次数及请销假情况并予以公布。

4、进一步完善会议制度，采取二次点名未到以迟到对待，会前不沟通、开会未到以旷会对待等措施，形成临时有事未能参加会议，必须由科室长向与会领导请假；中层以上不能参加会议必须向主要领导请假的制度。同时对无请假条或无上级会议通知、未临时请假而不参加会议的一律视为旷会。切实提高机关干部及时参会的速度，同时将未参会人去向进行细化，做到及时汇总、及时通报。

力求切实解决从办事处到居委会干部在纪律作风方面存在的突出问题，达到严格工作纪律、改进工作作风、提高服务水平、树立良好形象的目标，使办事处从上而下以新的作风、新的形象积极投身于全年的工作之中。

（三）总结巩固阶段（12月份）

各科室、各居委会对作风建设年活动开展情况进行自查总结，并对作风建设年活动成果提出具体措施，办事处将根据所提建议探索和建立科学规范的管理机制，用制度管人管事，用制度保障作风建设深入持久扎实开展，形成作风建设长效机制。办事处也将对活动中涌现的先进个人进行表彰，对后进人员进行整顿，确保机关干部和居委会干部纪律风清气盛。

>四、具体内容及要求

工作作风是反映个人思想意识的重要方面，是推进办事处队伍建设首要而紧迫的任务，更是关系到全年发展的重要保证。工作作风存在问题，整个辖区的工作就会处于被动，从而影响的单位的形象和各方面的发展，因此，必须正确认识加强作风建设的必要性，加强作风建设的责任感和紧迫感，进一步统一思想，提高认识，加强办事处工作作风建设。

（一）统一思想，高度重视。作风建设必须统一思想，明确态度，坚定决心，决不能走过场，搞形式主义。也不能蜻蜓点水，隔鞋抓痒，做表面文章，应付检查，全体机关干部和居委会干部要统一到发展这一大局利益高度认真对待，从我做起。

（二）加强领导，务求实效。作风代表形象，作风凝聚人心，作风成就事业。各科室、各居委会要切实把作风建设作为工作的一项重要内容，融入具体工作。通过思想大解放，作风大转变，促进办事处各项工作大发展。科室负责人及居委会主要干部是本次作风建设的第一责任人，要以身作则，把活动真正做实做好，切实抓出成效。

（三）明确责任，奖优罚劣。活动期间，对违反工作作风纪律者，一次通报批评，两次做出书面检查，三次予以组织处理，同时根据效能告诫办法进行处罚。本次活动，表彰与通报将同时纳入科室和居委会年终考核。

（四）突出重点，狠抓管理。通过开展作风建设，狠抓制度落实，解决办事处工作纪律松弛问题。实现精神更加振奋，作风更加务实，行为更加规范，纪律更加严明，服务更加优质的目标。努力建设一支政治强、思想好、作风正、懂业务、会管理的高素质干部队伍。

**推进作风建设工作计划方案14**

县妇联为切实改变干部作风，坚持政令畅通、令行禁止，少说多干、狠抓落实的工作要求，深入开展机关作风建设活动。

一是抓学习。近日，县妇联组织机关党员干部认真学习《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》，贺主席还推荐大家认真阅读《美国正能量故事》，什么是执行力？这就是执行力。学习美国一名退伍军人求职历程中的点点滴滴，并要求干部通过学习，撰写心得体会。

二是强制度。按照机关管理制度，严格上下班、考勤、会议和学习等考核制度，对违反制度的人员定期进行通报，提高工作效率，树立妇联干部的良好形象。

三是建档案。通过建立干部作风档案，每名干部对落实“作风档案”有关规定进行了承诺，认真贯彻落实中央八项规定精神。四是抓落实。要求每名干部对自己所分管工作进行“回头望”，查漏补错；围绕20\_县委重点工作、妇联中心工作和各自业务工作任务，认真抓好落实，不断推进各项目标任务的如期完成。

**推进作风建设工作计划方案15**

今年，按照市处开展“三个年”活动的部署和要求，南浔公路段段领导班子高度重视，把这项工作当作我段一项重要的工作任务来抓，紧紧围绕上级党委的要求，认真组织开展了作风建设提高年活动，结合实际作出计划安排，有组织，有步骤地扎扎实实开展各阶段工作，通过开展行风评议论、比服务优环境系列主题活动，机关作风建设取得了较好的成效。

>一、多层次、多方位进行思想动员，多角度、多样式深化学习教育

1、段领导班子高度重视，精心部署动员。我段对开展作风建设提高年活动高度重视，班子认真进行研究，成立了段作风建设提高年活动领导小组。认真制定和具体工作安排表详细明列了各阶段各项工作的时间、工作内容，并印发给段属各科室部门。及时召开了全段作风建设提高年活动动员大会。沈志荣书记作了动员讲话，强调要认清形势，统一思想，充分认识新形势下加强和改进机关作风建设的重大意义，严格执行作风建设提高年活动方案，扎实推进我段作风建设，确保活动取得实效。

2、继续抓好学习教育，推动理论学习向深层次发展，切实加强思想教育。注重坚持加强思想建设与推进作风建设相结合，把学习教育贯穿始终的具体要求。段领导班子充分发挥了示范作用，组织全体党员干部职工深入学习党的十九精神，把全段干部职工的思想和行动统一起来。通过采取集中学习与个人自学相结合，做笔记与撰写心得体会相结合，学习交流与总结经验相结合的“三结合”，重视学风的转变，把学习过程作为解放思想、更新观念的过程，并用于指导实践，改变了过去理论学习比较枯燥、单调、沉闷的现象。

通过不断的学习教育，进一步提高了我段干部职工的思想认识，切实有效地增强了搞好机关作风建设提高年活动的自觉性和主动性。干部职工的思想认识和参加作风建设年活动的热情得到了进一步的提高。通过学习教育，激发了干部职工昂扬向上的精神状态，使干部职工保持良好的精神状态和旺盛的斗志，为做好我段各项工作提供精神动力。

>二、深入开展调查研究，广泛深入地查找存在问题深入调查研究，抓好工作落实

为了深入查找我段作风建设中存在的主要问题，做到有的放矢，段领导多次深入养护中心、路政中队、治超站等基层部门开展调研，从不同侧面了解我段作风建设存在的问题。邀请各部门负责人、党员代表、工作积极分子、服务对象等群体，分层次召开座谈会，围绕服务我段发展的全局观念、服务态度、廉洁自律、办事效率等方面存在的问题，共同探讨如何加强作风建设的具体意见和建议。认真开展“比服务、优环境”活动，广泛发动干部群众畅所欲言，设立作风建设意见箱，接受干部职工和基层群众来信投诉和反映问题。

通过深入地调查研究，收集、梳理出了我段作风建设中存在的主要问题:

1。工作效率低。工作上存在拖拉现象，影响工作的正常开展。

2。体制、制度不完善。主要存在部分职工工作积极性不高，缺乏工作激励机制。有的制度不够健全，有的制度不够落实，影响了制度管理应有的效果。

3。学习调研不深入，理论联系不够紧密。表现为学习气氛不浓，研究单位发展等深层次问题不够，调查研究存在走马观花的现象，掌握基层情况不全面。

4。党群、干群关系不够密切。关心职工的学习、生活等不够。

从整个调查研究的过程中，使我们进一步调查了解了我段作风建设中存在的问题，在未来的实践中更有针对性地开展工作，促进了我段作风建设年活动的开展。

>三、认真抓好整改工作，进一步建立健全规章制度在认真学习

充分调研、广泛收集群众意见、深入查找存在问题的基础上，根据我段讨论研究情况，对存在问题进行认真梳理，明确整改内容，落实整改措施。通过一系列的调查研究，查找了一系列影响单位改革与发展的深层次问题，及时印发到各科室，并要求各科室在讨论中认真进行了对照检查，继续查找、补充。收集的意见、建议经过进一步的梳理和分类。

经段党政班子进一步讨论研究，主要归纳了以下几个方面的突出问题:

一是如何提高行政审批、审核和核准事项的工作效率和质量，更好地为基层站队和群众服务的问题。

二是如何创新机制，抓好政务公开，政务协调的问题。

三是如何坚持“两个务必”，关心群众的问题。针对查找出来的突出问题，制订了整改方案，明确整改内容、措施、责任人和时间表。对于每一个需要整改的问题，都将由一名段领导挂帅，都指定了科室具体牵头，在规定的时限内提交整改报告，完善相关制度。

坚持从制度上巩固整改成果，进一步建立健全各项制度，探索建立改进作风建设的长效机制。各部门都能认真执行，抓好落实，都能按照“有所为、有所不为”的原则，深入调查研究，调整和完善工作机制，持依法行政，进一步转变职能，确保了我们工作不缺位，不越位，不错位。结合本部门职能转变，按照“需要坚持的”、“必须健全的”和“需要建立的”三种情况，清理完善规章制度，加强制度建设，从制度上保证作风建设的有效性、规范性和长期性。经过广泛调研、深入查找问题、认真研究分析，明确整改责任制，制定整改方案;基本解决了干部职工所关心的办公自动化、改善职工饭堂等问题。通过整改，加强了管理，提高了行政审批速度和工作效率，规范和简化了审批手续，改善了职工的生活，基本排除了职工后顾之忧。

作风建设是一项长期而艰巨的任务，在今后的学习和工作中，我们要继续发扬作风建设年活动中好的做法，在完善制度的基础上建立机关作风建设长效机制，不断改进我段的作风，把作风建设成果转化为求真务实的工作作风;转化为与时俱进的精神状态;转化为全面建设小康社会目标而奋斗的理想信念，进一步提高我段依法行政、办事高效、作风廉洁、服务优质的良好形象。

**推进作风建设工作计划方案16**

一、适应经济转型升级，提升服务企业的能力

1.深入企业调研人才需求

调研企业不少于5家，了解相关企业用工趋势，岗位工种需求、技能等级需求和能力、素质需求等信息，了解企业对课改的意见和建议，完善课改方案。对调研资料进行分析、综合和归纳，形成调研报告。

2.发挥公共实训基地效能

利用公共实训基地基础设施先进、师资力量充足的优势，扩大培训业务，为社会培养更多技能人才，提升公共实训基地的运作水平，深化发展内涵，努力使基地成为苏州高技能人才技术成长的平台、工作能力提升的平台、职业素养增强的平台以及创新能力培养的平台。

二、坚持学生为本思想，提升服务学生的能力

1.服务学生技能提升

完善校企合作运行机制和实施“引起进校”工程，有效深化校企合作内涵，新拓展校企合作基地，新增核心层合作企业，引进具有先进技术，现代化程度较高，管理规范，市场信誉好效益好，发展前景广阔，规模适当的企业。

2.强化社团建设

加强对学生社团的引导，充分发挥艺术团和学生社团在丰富学生文化生活、提升学生综合素质、塑造鲜明个性、挖掘特殊才能方面的功能。

**推进作风建设工作计划方案17**

岳新中学党支部

20xx年干部作风建设工作计划

一、指导思想

以\_理论、“三个代表”重要思想和党的\_精神为指导，

深入贯彻科学发展观，切实加强干部队伍能力作风建设，努力提高驾

驭全局、科学发展、开拓创新、执行落实、沟通协调“五个方面能力”，

树立刻苦学习、争先创优、求真务实、联系群众、清正廉洁“五种优

良作风”，着力打造一支素质高、能力强、作风好、教师公认的干部

队伍，为推进学校又好又快发展提供坚强的组织保障。

二、具体措施

1、强化理论学习，提升队伍素质。制订学习计划，明确刚性要

求，加强检查督促，提高学习效果，使学习组织化、常态化、系统化，

着力打造学习型校园。具体要求有三点：一是领导干部带头学，既做

学习的组织者、推动者，又当学习的示范者、引领者。以政治、业务

辅导讲座为抓手，增强领导干部学习的自觉性；二是学习内容体现全

面性，既学政治理论又学行政管理，既学相关业务又学又学法律法规；

三是学以致用、学有所用，把学习成果体现在改进工作上，把学习成

效体现在推动实践上。继续开展读书活动和骨干教师培育计划。通过

学习、培训，解决本领恐慌、知识恐慌、能力恐慌等问题，努力成为

**推进作风建设工作计划方案18**

根据《市级机关处室作风建设实施意见》和《发改委处室作风建设实施意见》的要求，为进一步加强经协办处室的作风建设，我办全体同志认真学习，提高了加强机关作风建设重要意义的认识，总结分析了机关作风建设中的成绩和存在的问题，进一步增强了加强和改进机关作风建设的紧迫感和责任感。特制订本实施方案。

>一、工作目标

认真学同志在中纪委七次全会关于作风建设的重要讲话精神和市委市政府关于切实加强市级机关作风建设的意见，以《市级机关处室作风建设实施意见》和《发改委处室作风建设实施意见》为指导，以提高服务发展、服务基层、服务群众的水平为目标，进一步提高认识、落实措施，努力推进处室作风建设的深入开展，积极争创机关作风及效能建设先进处室。

>二、实施内容

（一）加强学习，自我对照，提高思想认识。加强机关作风建设是实践“三个代表”重要思想，实现“两个率先”的重要保证。对照上级有关要求，我办全体同志要积极参加委机关组织的各种政治学习教育，通过学习市委、市政府关于改进机关作风、提高机关效能建设的有关文件精神，进一步统一思想，提高认识。要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，按照建设服务型政府的要求，加强机关作风建设，构建行为规范、廉洁高效的行政管理体制。要注重提高公务员自身素质，把建设为民亲商、高效运作的服务型机关，作为工作目标。紧紧围绕经济建设和发展改革大局，为营造良好的投资软环境。不断提高个人的工作能力和素质技能，不断提高办事效率和服务质量，不断推进效能建设，做到与时俱进，适应形势，创新服务，为做好发改委的各项工作，为全市“两个率先”争做贡献。

（二）强化服务，转变观念，树立服务意识。按照市委、市政府要求，每一个机关工作人员，都要在思想观念上真正树立“服务第一”的意识。结合发改委和本处室工作实际，我们要认真对照检查，重点自查为企业、为群众服务方面的不足和问题；研究如何在办事程序、办事质量、工作效率、服务态度等方面，强化为企业，为人民群众服务的观念；认真执行我委关于改进机关作风、加强效能建设工作的要求，采取有效措施，对本处室的各项工作职责和内容，按要求做到规范、透明、便民；牢固树立服务理念，建立健全各项服务承诺、首问负责制，努力塑造“服务型政府”的良好形象。不断提高每个工作人员的政治思想和工作业务素质；要为基层着想，热情服务，积极宣传苏州的投资环境，为外地来苏投资企业提供优质服务，营造优良的投资创业环境，促进全市经济社会更快更好地发展。

（三）严格要求，勤政廉政，规范工作制度。要围绕建设一个依法守纪、勤政务实、开拓进取、清正廉洁和雷厉风行的先进处室目标而努力奋斗。要自觉遵纪守法，严格执行各项规章制度，认真抓好落实，按照廉政建设的有关规定，坚持不到基层和企业谋取私利，坚决杜绝吃、拿、卡、要的现象。在工作中坚持热情接待来客来访，坚持服务标准和服务要求，以良好的服务态度接待来人、来电咨询，并周到、细致地解释有关办事程序和相关政策，积极协调联系，为外地单位和企业办事提供方便。全体同志要共同努力，高标准、严要求，认真贯彻上级有关要求，规范工作制度、培养优良作风、塑造良好形象。积极参与机关精神文明创建活动，争做作风正派、情趣健康的合格公务员，在建设学习型处室和构建高品位的机关文化中做出积极的贡献。

>三、有关要求

（一）加强领导，明确责任。处室领导对本处室的作风和效能建设负全责，全体同志要按照各自职责要求，明确责任，认真执行各项规定。按照委里统一领导和分管主任的要求，处室领导要率先垂范、以身作则，发挥模范带头作用，确保处室作风建设始终处在强有力的工作状态。

（二）加强学习，联系实际。机关作风建设是一项长期的综合性工作，要按照学习型机关、学习型个人的要求，努力提高全办干部的自身素质，确保学习内容、时间、效果三落实。紧密联系实际，倡导从各自实际出发，积极进行探索，拓宽工作思路，创新活动载体，创新活动方法，力求特色，确保实效。要在加强和完善机制、体制建设的同时，积极推进廉洁文化进机关活动的深入开展，把加强教育、转变职能、改革创新、完善制度作为治本的主要措施，形成处室作风建设的长效机制。

（三）加强协作，团结和谐。一切服从服务于发展和改革工作大局，服从服务于处室的职能工作，不把个人利益凌驾于集体利益之上。自觉加强机关干部的理想信念、从政道德修养，积极参与机关精神文明创建活动。努力争做作风正派，情趣健康，讲团结、顾大局、能协作的公务员。在建设学习型处室和构建高品位的机关文化中做出积极的贡献。

（四）加强管理，自我约束。坚持制度约束和自我约束的统一，既注重严格执行各项规章制度和接受监督的约束机制，又强调注重个人的自我约束，树立执政为民、爱岗敬业、勤奋务实、廉洁自律的工作作风。坚持改革创新、转变职能、完善制度，形成处室作风建设的长效机制。

（五）加强调研，转变作风。深入基层，加强调查研究，积极向基层学、向实践学，以积极的姿态投入到改进机关作风的工作实践中去，虚心听取基层单位的意见。把为基层、为企业服务作为一切工作的出发点和落脚点，深入、扎实、有效地做好各项工作。弘扬创新创优的良好作风，全力打造服务型政府的形象，以争创服务型处室为重点，形成亲民亲商、服务至上的强烈意识，营造自加压力、雷厉风行的工作效率，不断提升服务水准，不断创新，塑造发改委“勤政、廉洁、务实、高效”服务型机关的良好形象。

**推进作风建设工作计划方案19**

根据^v^XX县委办公室、XX县人民政府办公室印发《关于进一步加强作风建设集中整治八类突出问题专项行动的实施方案》的通知(天办字〔XX〕X号)精神，为进一步落实全面从严治党要求，持续深化作风建设，促进工作落实，推动工业经济高质量发展，制定如下实施方案。

>一、目标要求

认真学习贯彻十九届中纪委四次全会、十三届省纪委四次全会、四届市纪委五次全会和县委十六届十六次全会、十六届县纪委五次全会精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，对照突出问题严加整治，进一步改进干部作风，务实推动^v^和省委、市委、县委重大决策部署落地见效，为工业经济高质量发展提供坚强保障。

>二、整治重点及措施

(一)“违反中央八项规定精神问题屡查屡犯”的问题。

整治措施：切实加强警示教育。利用周一、周五学习时间认真学习中央、省市县相关会议精神，认真贯彻落实县委县政府及县纪委监委部署要求，加强警示教育，以案为鉴，切实提高思想认识。

(二)“在基层食堂就餐不按规定交纳伙食费和超标准接待”的问题。

整治措施：严格执行《XX县党政机关差旅费管理办法》(X办发〔XX〕76号)和《县财政局关于第十七条解释的通知》(X财行发〔XX〕X号)要求，工作人员出差，就餐应当自行解决，费用自理。接待单位协助安排在饭店、餐馆等经营性场所就餐的，按照就餐价格向经营性场所交纳伙食费。接待单位协助安排在单位职工食堂就餐的，按照单位职工就餐价格交纳伙食费，不得超标准就餐。因工作需要，在企业用餐的，要主动向企业交纳相应伙食费。

(三)“公车私用、私车公养、违规用车”的问题。

整治措施：组织干部认真学习文件精神的基础上，认真排查在公务用车使用方面存在的问题和不足，切实加强公车使用管理、执行公务用车规定的重要性，在切实抓好我单位公车使用的同时，领导干部带头执行好公务用车使用的有关规定，以自己的模范行动，为干部职工做好榜样。在单位因公务确需使用平台公务用车时，严格按照相关要求，由单位专人按程序向机关公务用车服务平台提交用车申请，严禁出现公车私用、私车公养、违规用车等现象。

(四)“会风文风不严不实”的问题。

整治措施：一是按照《落实县委力戒形式主义官僚主义“十个方面要求”实施方案》相关要求，进一步精简会议，提倡开短会。参会人员不得迟到早退，不得无故旷会。二是认真组织学习XX年县妇女联合会印发的《XX社教总团妇女工作座谈会纪要摘录》《XX庄等四个生产队是怎样提高妇女出勤率的?》两份文件，切实改进文风。严格控制发文数量，提高文件质量，控制文件篇幅。三是在主办会议时，切实履行办会主体责任，严格落实会议要求，会前将参会人员情况书面向主持会议的领导呈送，会后将违反会纪情况及时向县作风办报送。

(五)“一些审批部门存在衙门作风”的问题。

XX局不涉及此项问题。

(六)“干部队伍中存在的粗糙应付、大而化之和本领恐慌”的问题。

整治措施：一是深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，强化党性锤炼，提高履职能力，增强干部工作本领。二是加强对各股室及干部的监督检查，切实提高政治站位，严防和杜绝此类问题发生。

(七)“党员干部和公职人员酒驾、醉驾、赌博等违纪违法”的问题。

整治措施：一是认真学习县纪委监委�路⒌牡湫桶咐惚啵浞掷猛纭⑽⑿牌教ǖ让教褰行险嫜跋喙胤煞ü妫忧烤窘逃6浅浞址⒒恿斓几刹俊耙桓谒稹敝疲笆碧嵝押徒逃刹刻岣咚枷肴鲜丁H乔┒┪拿骷菔唬啪萍荨⒆砑莩信凳椋銮康吃备刹亢凸�人员遵纪守法意识。

(八)“脱贫攻坚中表态多调门高、行动少落实差”的问题。

整治措施：一是加强宣传教育，引导党员干部深刻认识全县脱贫攻坚的艰巨性和复杂性，切实增强责任感和紧迫感，坚决纠正以形式主义、官僚主义对待脱贫攻坚和工作不严不实等问题，积极巩固帮扶村脱贫成果。二是坚决干部坚决克服厌战松懈情绪，始终保持战略定力，认真履职尽责，确保脱贫攻坚工作务实、过程扎实、结果真实。

>三、工作要求

(一)加强组织领导。要把开展作风集中整治作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体行动，对照整治内容，细化任务措施，统筹谋划，坚持“一把手”负总责，班子成员各负其责，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，确保集中整治取得实效。

(二)注重整治实效。要坚持问题导向，坚持求真务实、严实细小的工作作风，坚持问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休，坚决防止专项整治虎头蛇尾、敷衍塞责，确保整治工作不偏不虚、整治措施精准落地、整治成效经得起检验。

**推进作风建设工作计划方案20**

根据《^v^XX县委关于关于开展“作风建设提升年”活动的实施意见的通知》（X县发〔20\_〕8号）文件精神，为进一步深入贯彻落实党的十九大精神、^v^新时代中国特色社会主义思想和^v^^v^关于作风建设系列重要讲话精神，以及省、市、县委关于作风建设相关要求，坚持全面从严治党，切实增强全镇干部“四个意识”，提振干事创业的精气神，促进全镇干部思想作风、工作作风、生活作风的根本好转，经镇党委研究，将20\_年确定为XX镇“作风建设提升年”，在全镇范围内开展“作风建设提升年”活动。现结合我镇实际，制定如下实施意见：

>一、指导思想

以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神和十九届二中、三中全会精神以及省委书记刘奇同志关于作风建设的讲话精神，围绕抓好《^v^XX县委关于开展“作风建设提升年”活动的实施意见》的贯彻落实，大力整治“怕、慢、假、庸、散”等作风顽疾，打造敢于担当、主动作为、争创一流的干部队伍，营造风清气正、奋勇争先、共谋发展的浓厚氛围，推动作风建设常态化、长效化、制度化，为高质量抓好巡视巡察问题整改，加快建设富裕、文明、和谐、秀美新XX提供坚强保障。

>二、基本原则

（一）坚持问题导向。以强化作风建设、优化“两个环境”为重点，着力解决党员干部队伍思想作风、学风、文风、会风、领导作风、工作作风和生活作风问题，尤其是解决影响发展环境的

“怕、慢、假、庸、散”，形式主义和官僚主义新表现等问题，彻底根治作风顽症，努力实现全镇干部作风明显改善、服务水平明显提升、行政效能明显增强、发展环境明显优化、人民群众满意度明显提高。

（二）坚持以上率下。以领导班子成员、站所负责人、村（居）党支部书记为重点，坚持领导带头、率先垂范，带领全体干部积极参与活动。

（三）坚持惩防并举。加大对镇村干部违纪违规问题的整治力度，对苗头性问题，及时提醒，迅速纠正，防止小问题演变成大问题；对明知故犯、屡教不改等问题，从严从重处理。

（四）鼓励担当作为。把作风建设与我镇开展的绩效考核工作结合起来，严管与关爱相结合，约束与激励并重，完善绩效考核激励引导机制，旗帜鲜明地为忠诚担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲，激励干部爱事业、干事业的热情，在全镇范围内营造干事创业的浓厚氛围。

>三、工作目标

通过深入开展“作风建设提升年”活动，要切实解决当前部分干部纪律不严、不敢担当、标准不高、效率低下等问题，实现以下四个目标。

（一）纪律意识明显增强。通过开展“作风建设提升年”活动，促进镇村干部纪律观念和规矩意识进一步增强，不碰红线、不触底线，自觉贯彻落实中央八项规定精神，坚决抵制“四风”，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到

“两个维护”，做到务实、清廉，自觉规范个人言行，杜绝纪律松弛、自由散漫的风气。

（二）服务水平明显提升。促进镇村干部牢固树立服务群众、营造优良发展环境的意识，自觉加强修养，树立服务意识、公仆意识，切实增强责任感、使命感和紧迫感，做到尽职尽责、忠于职守、爱岗敬业，依法行政、依章办事，工作讲原则、服务讲主动、办事讲效率，做到廉洁、高效、务实；经常深入村组、深入一线，摸实情、出实招、求实效，服务群众能力进一步提高，办事公开公正，政府公信力进一步提高。

（三）执行能力明显提高。牢固树立“敢挺、苦干、实拼”的意识，自觉主动执行上级重大决策部署，增强理解领会上级党委政府和镇党委、政府决策的能力，确保定下来的工作全力推动，部署了的任务落实到底；提升谋划能力，对急难险重问题，做到有思路、有对策、有部署、有落实，工作执行力切实增强；提高解决实际问题的能力，确保党的政策真正落地生根、开花结果。

（四）争先意识明显增强。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，充分发挥各级党支部的凝聚力和向心力，引导全镇干部主动维护集体荣誉，积极攻坚克难、开拓进取、争创一流，在落实党委、政府的决策部署上，善于运用创新思维和措施解决实际问题，立说立行，一抓到底，确保工作事事有着落，件件争一流。

>四、整治重点

（一）整治学风。重点整治广大党员干部学习不勤奋、不深入

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn