# 生产工段长工作计划

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-03-06

*20\_即将到来,在这新的一年工作中,我们应该让自己做好一个完整的工作计划,才能使工作更加有效的快速完成。本站为大家整理的相关的生产工段长工作计划,供大家参考选择。　　生产工段长工作计划　　>一、班长、工段长日常工作要点　　1、每周“两抓四检...*

20\_即将到来,在这新的一年工作中,我们应该让自己做好一个完整的工作计划,才能使工作更加有效的快速完成。本站为大家整理的相关的生产工段长工作计划,供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　生产工段长工作计划

　　>一、班长、工段长日常工作要点

　　1、每周“两抓四检查”，抓交接班，抓班组成员，检查生产指标的完成情况，检查操作练兵，检查设备保养，检查事故隐患及工作地文明生产。

　　2、每周开展两次活动，班组骨干活动、班组成员活动。

　　3、每月进行四次例会，生产计划安排会，生产计划执行情况，生产完成情况，民主生活会。

　>　二、班长、工段长主要职责

　　1、对小组全面负责，领导全班成员完成和超额完成产量、质量、品种、节约和其他各项经营指标。

　　2、实行目标管理，结合实际，搞好岗位经济责任制，力争全班出满勤干满点，鼓满劲。

　　3、班组人员积极参加操作练兵活动，开展互帮互教，提高操作水平。

　　4、妥善安排班组工作，及时调动班内劳动力，确保生产经营和其他工作正常进行。

　　5、培养职业道德树立职业思想，养成良好的职业习惯，结合实际，做好班组人员的思想工作。

　　6、负责开好工段生产会，班前班后会，开展劳动竞赛交流经验，表扬好人好事，制止不良倾向。

　　7、充分发挥工会组织、党团员等的作用，关心群众生活，开展家访谈心活动。

　　8、组织访问下道工序，听取反映，及时改进工作，提高产品质量。

　　9、从严治班，贯彻好交接班、清洁整洁、请假销假、厂规厂纪、安全生产等规章制度。

　>　三、班长、工段长的工作方法

　　1、以身作则，凡事带头，吃苦在前，享受在后，这是班长、工段长心须做到的基本要求，而不是最佳手段，要取得职工的信任。还需要懂管理、有技能、有思想、有主见、有性格、有创意的班长、工段长。

　　2、家访、谈心，做思想工作，思想工作是治班上策，以情感人，以理服人，以心换心，耐心诚心交心。苦口婆心是关键，要懂得尊重职工，顺势而行，无需强求。

　　3、建立科学完善的规章制度。人治不如法制。班长、工段长要靠严格的制度约束大家，逐步修订改进制度，在工作中认真执行。※有人认为，大家低头不见抬头见，凑到一起不容易，何必大事、小事都认真，只要不是太过分，大家睁一只眼，闭一只眼就过去了，何必非要说个明白，这已经不能适应企业管理的要求。

　　4、经济手段和思想工作并重，调动班组的积极性，一靠经济手段，二靠思想工作。在市场经济中，挣钱多少，是衡量一个人对社会贡献大小的主要指标，但不是唯一指标，生产管理者只依靠罚、依靠高压式的管理，一方面会使班组成员变成无工作热情与创造性的机械人，另一方面会使班员产生抵触情绪，导致工作质量下降，效益下滑。

　　5、善于发现问题，班长，工段长应当善于发现别人发现不了的问题，及时设法解决管理中产生的矛盾。

　　6、以人为本的管理，多掌握管理人的科学，充分了解班员的心理，想方设法调动班员的积极性和创造性，从人的理论出发，要求班组长学会察人之长，用人之长，聚人之长，展人之长，激励和满足班员的自我实践需要。

　　>四、工段长，班组管理

　　1、通过编制生产作业计划进度，把车间下达的任务分解落实到个人(小组)，确保生产计划的完成。

　　2、调整劳动组织，加强各工序间生产和供应的联系，组织好在制品、半成品和容器等的盘点工作，保证生产正常进行。

　　3、严格执行以质量管理为核心的岗位责任制，经常检查工艺、劳动纪律和操作规程的执行情况，总结交流经验

　　4、开展劳动竞赛，加强岗位练兵，定期评比操作能手，提高班组技术水平。

　　5、组织技术攻关活动，积极开展合理化建议活动，原始信息数据记录准确。

　　6、加强班组建设，发挥班组骨干成员的作用，关心群众生活，做到安全文明生产。

　　7、抓生产、抓安全、抓效益，严格的纪律管理，细致的思想工作提高职工的素质，以规范的设备管理、科学的生产管理、精细的现场管理保证和提高产品质量，以模范的带头作用，先进的企业文化，与时俱进的创新精神促进企业的和谐发展。

　>　五、现场管理的作用和要求

　　1、提升企业形象，整齐清洁的工作环境，使职工有良好的快感，能够成为其他企业学习的对象，扩大企业的美誉度。

　　2、提升职工归属感。职工人人有素养、有尊严、有成就感，对工作付出爱心和耐心。

　　3、减少浪费，要减少人员、场所、时间、资金等方面的浪费，从而降低生产成本，增加利润。

　　4、安全文明生产，现场宽敞明亮，通道畅通，无随意乱放物品，安全自然有保障。

　　5、提高效率，环境好、气氛好，有素养，物放有序，效率自然提高。现场管理的主要内容虽然企业的生产规模、产品结构、组织形式等不同，但其现场管理内容基本相同

　　1、按生产计划的要求，合理组织生产，建立正常的生产秩序

　　2、按产品质量的要求，严格执行设计工艺，抓好基础性技术管理工作。

　　3、按操作规程的标准和要求，总结制定和推广各种工作法，提高职工操作水平

　　4、按设备管理的要求，教育职工正确使用和爱护设备，搞好设备维修保养工作

　　5、按连续生产的要求，做好上下班对口交接，前后工序生产衔接等工作

　　6、按劳动管理的要求，做好劳动力的调配，机台安排，严格劳动纪律

　　7、按文明生产的要求，做好清洁整洁工作，改善劳动环境，确保安全生产

　　8、按细节管理的要求，管好疵品，下脚料和各种用具

　　9、按思想管理的要求，使职工保持高昂的工作热情

　>　六、劳动力调配

　　纺织企业人员多、女工多，劳动强度大，大多数女工倒夜班，经常因为各种原因造成出勤率不理想。各个工序对劳动者的身高、视力、体质、操作技能和熟练程度要求差异较大，如何根据工作岗位的要求合理进行劳动力调配，是现场管理工作的重要内容之一，也是提高生产效率的重要措施。

　　1、企业的定员：指为保证企业生产经营活动的正常进行，按照一定的素质要求，对配备各类人员所规定的限额。规定企业应配备的一定素质要求的各类人员数量标准

　　2、企业的劳动定员标准：共三类：一是行业通用标准，二是行业标准，三是企业或公司标准

　　3、企业的定员方法按劳动效率：定员人数=计划期内的生产任务总量/(每个职工的劳动效率×定额预计完成率)按设备定员：定员人数=需运转的机器台数×每台设备的开动开班数/(职工看管定额×出勤率)纺织企业的组织管理纺织企业的组织管理是根据企业规模、生产工艺、产品结构、经营条件、机械自动化水平、职工队伍文化和素质等因而制定的。

　　1、决策层：由董事长、理事、经理决策

　　2、管理层：由车间科室组成，是组织生产的基本单位，在课条、代理的领导下，运用各种管理技术，实现经营方针，对车间起指导服务作用

　　3、执行层：各车间轮班工段组成，他是在车间领导下贯彻执行管理命令，直接调动人、财、物并组织生产。

　　4、操作层：由各班、工段及班组组成，他是在轮班工段长领导下，从事具体操作和完成各项任务的基础层。

　　下面讲轮班工段长的作用

　　工段长是企业实施管理在基层的全权代表，直接面向工人，企业在车间的各项工作都要通过工段长去贯彻落实，工人的意见和要求也要经过工段长反映上去，因此，工段长处于承上启下的地位，责任重大，在生产管理中是否具有独立工作能力，直接关系到企业管理的素质高低，企业经济效益的好坏。

　　工段长、班长的政治思想和职业道德素质

　　1、思想进步，热爱本职工作，有较强的事业心和责任心

　　2、作风踏实，工作深入，实事求是，为事公道，心胸开阔，严要求，讲实效，有朝气，不拖拉，对轮班敢抓善管

　　3、清廉从正，品质端正，不徇私情，遵纪守法，不贪不沾，关心职工，联系群众

　　4、道德高尚，忠于职守，顾全大局，具有良好的职业道德

　　四、交接班制度

　　纺织企业实行轮班工作制，轮班与轮班之间进行交接班，为了使交接班过程平稳、顺利，不影响生产秩序，一般要求接班人员要提前20分钟上岗，进行交接班工作。

　　一)、交接班的基本要求：1、人人对口，内容明确，交接主动，接班严格，交接满意

　　二)、交接班的主要内容

　　1、生产情况、产品品种、规格、数量、生产速度、前后道工序半成品供应情况

　　2、工艺要求、配棉方案、工艺控制要求及变更情况、试验等

　　3、设备运转情况、机器检修及设备有无异常情况，工作地环境、清洁整洁安全等

**生产工段长工作计划**

　　根据####集团有限公司“企业负责、属地管理、各负其责、确保安全的原则，以及县安全管理部门20xx年安全生产工作安排部署，为确保公司全年无重大事故安全生产，实现公司董事会下达的安全生产指标，公司领导对今年的安全生产工作提出了新的要求，我们要抓住机遇，负重自强，团结登攀，锐意进取，依据#####集团有限公司下达的《安全承诺书》及考核方法及标准，认真组织开展安全生产管理、监督和考核等工作，并力争在生产安全、交通安全、人身财产安全、资金安全等管理工作上有重大突破，生产工作计划。使环境、职业健康安全管理体系正常有效运行，20XX年我们应重点做好以下几方面的工作。

　　>一、确立指导思想，明确管理目标

　　1、以科学发展观为指导，用安全发展科学理念引领安全工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和强制性标准，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高自身管理水平，牢固树立“生命、健康、卫生、环保”的管理理念，为公司稳定发展服务。\_\_\_\_年我们工作的原则是：“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管”。

　　2、安全目标

　　a、无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

　　b、千人重伤率：≤0.15‰

　　c、千人负伤率：≤2‰

　　d、争创各级文明、标准化安全生产现场

　　>二、完善管理制度，健全安保体系

　　1、完善安全生产责任制度，工作计划《生产工作计划》。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

　　2、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

　　3、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

**生产工段长工作计划**

　　工段长在车间主任(副主任)直接领导下，对所管辖的工段履行其工作职责如下:

　　>一、 劳动纪律与安全

　　1、负责本工段员工的劳动纪律(考勤、无故串岗检查、扰乱正常工作秩序等)检查，结合公司相关制度对违规者进行教育、处罚;

　　2、负责安全生产工作的宣传、指导、监督与检查;培养、加强本工段员工的安全意识，并严格执行《安全操作规程》。

　　>二、 生产管理

　　1、严格执行上级机构下发的生产计划，确保各环节的生产交期;

　　2、根据下发的生产计划责成各工序进行生产作业准备;

　　3、监督、检查各工序的设备、工装点检及维护、保养工作;

　　4、及时处理并上报生产过程中的相关问题，以保证生产顺利达成。

　　5、现场使用的设备、工装、工具、工位器具的日常管理;

　　6、做好本工段的交接班工作;

>　　三、质量控制

　　1、负责对本工段人员的整体产品质量进行监督、指导与改进工作，监督、检查本工段操作者的自检、互检工作;

　　2、负责本工段产品质量绩效指标的达成;

　　3、负责对本工段所用监视、测量设备的正常使用、保管工作，及时上报不良的监视、测量设备及其状况;

　　4、负责做好本工段产品的防护工作，以保证产品质量;

　　5、负责对本工段的不合格品进行标识、隔离，以确保交付合格品;

　　6、负责生产过程中产品标识建立和管理，以保证产品的可追溯性;

　　>四、6S及工艺纪律管理

　　1、负责对本工段生产现场的6S实施;

　　2、监督、检查并改善本工段的6S管理工作;

　　3、负责监督、检查本工段员工严格遵守操作规程、作业指导书等工艺纪律要求，对违规行为及时进行纠正、教育，对造成严重后果人员按照公司的相关规定进行处罚。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn