# 2025年度党支部书记述职评议考核主持词4篇

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-05-21

*主持，是指：①负责掌握、处理：主持分配事宜。②主张：主持公道。③同住持。④主持是一门艺术。我国的电视业在新世纪出现了迅猛发展的势头，主要标志不仅仅是传播方式、承载手段越来越现代化，而且还在于它的基本内容及影响受众的形式远远突破了上世纪九十年...*

主持，是指：①负责掌握、处理：主持分配事宜。②主张：主持公道。③同住持。④主持是一门艺术。我国的电视业在新世纪出现了迅猛发展的势头，主要标志不仅仅是传播方式、承载手段越来越现代化，而且还在于它的基本内容及影响受众的形式远远突破了上世纪九十年代。以下是小编收集整理的20\_年度党支部书记述职评议考核主持词4篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

style=color:#006aff>20\_年度党支部书记述职评议考核主持词1

　　时光飞逝，转眼间一年即将过去。一年来，在上级领导的正确领导和关心下，在全体教师的帮忙和支持下，我忠于职守，务实工作，认真履行校长职责，使胡村小学各方各面的工作取得较好的发展，在此，我真诚地感谢大家。下方，我就从工作体会、工作业绩、存在问题和今后的发展方向四个方面，将一年来的工作向各位领导和老师做一个简要的汇报。

>　　一、加强自身修养，丰富完善自己。

　　一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。在工作中，我始终坚持以一个党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知，做到从理论中来，到实践中去。

　　在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

>　　二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

　　学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，

　　教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。还积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。首先，学校实行了领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室、办公室，卫生区进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

　　三是充实完善了《教职工考勤制度》、以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，各项安全检查制度，文明习惯养成准则和外来人员进入校园登记制度。五是加强学生日常行为常规教育，课前唱歌，课后问好，放学排队，规范了“两操一活动”。六是积极开展了丰富多彩的校园文化活动，抓住六一儿童节等庆祝活动向社会展示了学校的良好形象，受到家长的一致好评。

>　　三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

　　教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

>　　四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

　　一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”;三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。开展了“关爱学生，共筑和谐”主题教育活动，如进行演讲比赛，学唱感恩歌曲等。学校还及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为。

　　四是开展形式多样的安全法制教育活动，如听法治报告、安全知识绘画竞赛、应急疏散演练、安全知识测试等，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是太铁路，西边是公路交叉口，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈，因此，没有出现大的安全事故。五是20xx年11月11日，我们迁进了新学校。通过一年多的努力，在各级有关部门的大力支持下，我们抓住机遇，从选址、筹建、施工到建成，花费了许多心血，改善了教职工和学生们的教学环境，为教育教学质量的进一步提高奠定了坚实的基础。

>　　五、存在的问题和今后的奋斗目标。

　　存在的问题：

　　1、个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。

　　2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。

　　3、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

　　4、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力赶上。

　　5、学校内外硬化、绿化问题还有待解决

　　今后的奋斗目标：

　　1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。4、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

　　总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的

　　缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

　　谢谢大家!

style=color:#ff0000>20\_年度党支部书记述职评议考核主持词2

　　办公室在20\_\_年度完成了如下工作：

>　　一、常规工作

　　每周的会议记录，日常的值班考验着我们的细心和耐心。每月定期公布部门考核情况，对每月之星进行宣传，并发放奖状。为了使办公室运作更加规范，我们制定了一系列的管理办法，如《请假条制度规范》《管理学院团委学生会考核细则》

>　　二、积极承办活动

　　3月，举办了优秀榜样学习的活动;5月，举办了专属于办公室的总结大会，取得了不错的反响;10月初，举办了第二届班长沙龙，拉近了班长与学生会的距离，也让班长们的到了一次相互交流的机会。10月，举办了管理学院第一次干部大会。12月，作为主办方之一承办了办公室之家活动，在学生活动中心向全校学生展示了我们的风采。还有今天的学生会总结大会，这些活动都是对我们的锻炼，都是我们一起奋斗的珍贵回忆。

>　　三、积极参与活动

　　在运动会上，有我们的部员在跑道上冲刺，有我们的部员在摇旗呐喊;在汉字英雄，辩论赛的战场上，我们部员认真准备，积极配合。在迎新晚会的幕后，我们认真准备节目。11月初，我们组队代表管理学院参加了第一届美食节水果拼盘大赛。在管理学院青马培训中，部员为95%，在走遍西华活动中取得了第一名的好成绩

>　　四、内部建设

　　给部员过惊喜生日，烧烤野炊，围成一个圈交换秘密，在马尔代夫拍照，我们的感情交流不仅在这些简单朴实的活动中，更在日常生活中，工作中。

>　　五、与外学院积极交流

　　我们分别与土木学院，外国语学院，政治学院，经贸学院，艺术学院，西华学院办公室有相互交流，吸取他们做的好的地方，学习经验，强壮我们自己。

　　这里一年里，在老师、主席和各个部门的支持下我们成长了很多，未来的一年里，我们更将加倍努力，做出特色，塑造亮点。

style=color:#006aff>20\_年度党支部书记述职评议考核主持词3

　　一年来，我校党支部按照上级的统一部署和安排，按照十九大精神和科学发展观的要求，围绕“培养什么样的人，怎样培养人”，“办什么样的学校，怎样办”的重大课题，找准制约学校发展的瓶颈，寻求科学可持续发展的突破口，切实解决社会、师生关心的问题，进一步确立了发展思路，着力推进学习型组织建设、作风建设、队伍建设和制度建设，发挥一个党员一面旗的示范效应，不断提高党建科学化水平，为实施素质教育带给强有力的思想基础和组织保证。

　　>一、加强党员理论学习，不断提高队伍素质

　　1.认真开展形势政策宣传教育活动。

　　深入学习党的十九大精神，学习《廉政准则》《关于领导干部报告个人有关事项的规定》《党政领导干部选拔任用工作职责追究办法（试行）》等一系列加强党风廉政建设的规章制度；宣传改革开放以来全国经济社会发展和学校取得的成就和经验，凝心聚力，大干开局之年。

　　校党支部找准制约学校发展的瓶颈，寻求科学可持续发展的突破口，切实解决社会、师生关心的问题，进一步确立了发展思路。我们的具体做法是“一个目标”，“二个重点”，“三个突破”。“一个目标”：着眼于建成一所在晋城市乃至全省内初中教育有重要影响的一流校，一所用心进行教育教学改革的实验校，一所能带动全县学校发展，辐射改革成果的示范校；“二个重点”：在全面实施素质教育的基础上，以培养学生的创新精神和实践潜力为重点，促进学生全面发展，多项成才；“三个突破”：在学校校本课程建设、学生综合素质培养、名师队伍建设三个方面有重大突破。

　　2.坚持党支部的政治理论学习。

　　做好学习计划安排，明确学习要求，确定重点题目，坚持集中学习与个人自学、通读文件与专题研讨相结合，每月安排固定的时间学习，并集中组织学习研讨，不定期地召开学习研讨会。每位支委联系思想和工作实际，做好典型发言，做好学习笔记。继续坚持支部委员带头学、带头讲、带头做的“三带头”制度，完善支部委员上党课的做法，坚持每学期上好2次党课，结合本支部实际，细化学习方案，把政治理论学习落实到实处。

　　>二、扎实推进课堂教学改革，筑牢党的战斗力基础

　　1.以人为本，着力构建“促进学生生命发展”的活力课堂。

　　学校以学科党小组为核心，立足课堂主阵地，引导教师实现由“讲堂”向“学堂”的转变，向教育科研要质量，真正的让学生动起来，让课堂活起来，让效率高起来。我们实施“减负增效”策略：倡导“要让教师下题海，不让学生下题海”，规定布置作业要限时，分层次，当天布置作业第二天务必批改和订正，切实解决学生课业负担过重的问题；针对班容量过大的现实，我们实行党员领导包班级，教师包学生制度，班班设立“学生学情日日清”公告栏，按照“分层优化，整体提高“的思路，在“堂堂清”“周周清”“月月清”上下功夫，加强质量监测，为学生补差补漏，既带动了学生整体质量的提高，又关注了学生个体发展。经验《让学生成为课堂真正的主人》作为我市唯一的中学课堂教学经验被省教育厅专题收录，全省推广。《XX教育》专题报道了我校的课改经验。

　　2.开门办学，让家长参与学校管理。

　　学校党支部每学期开展一次“千名家长进课堂”活动。透过召开师生座谈会和民主生活会、发放问卷调查、走访家长代表、设立征求意见箱等多种形式进行调研走访，围绕“转变作风，创新管理，科学发展，打造品牌”的主题，广泛征求社会、师生意见，先后收集到对学校管理工作、教学工作等方面的意见共数十条、推荐上百条。校党支部召开专题会议，组织师生针对收集到的意见和推荐进行了认真讨论，对症下药，进一步推进我校素质教育的改革发展。

　　>三、以思想政治工作为重点，不断深化作风建设

　　1.突出抓好思想政治建设。认真执行民主集中制，开好民主生活会，召开座谈会，广泛听取各方面意见和推荐，带给党组织决策。广泛开展“学党章、树新风”主题实践活动，扎实开展党员思想状况分析，及时了解党员干部思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，不断增强党员干部职责意识、纪律意识和奉献意识，扎实做好思想政治工作。

　　2.切实加强队伍建设。按照提高执政潜力的要求，不断强化大局意识、职责意识、发展意识、创新意识，努力构成与时俱进、奋发有为、真抓实干、团结协作的“四好”班子和“五好”干部队伍，提升领导班子和党员干部的整体素质。近年来，我校先后有延XX等9位教师获“省学科带头人、省骨干教师、省教学能手”称号。

style=color:#ff0000>20\_年度党支部书记述职评议考核主持词4

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　一年来，我在院领导的正确领导下，在分管院领导的指导下，在同事的帮助下，使个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。今天我做为医务科主任做这个述职报告，在这个岗位上，我既深感责任重大，有干好工作的强烈使命感，又深知能力有限，怕辜负医院领导和同事的信任，借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家共勉，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

>　　一、努力学习，加强修养，全面提高自身素质

　　自觉学习政治理论知识和业务技术知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

>　　二、爱岗敬业，尽职尽责，为塑造医务科崭新形象做贡献

　　1、强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。一年来星期一至星期六参加临床科室查房，科室专题协调会10次，组织院内危重病人抢救5人次，组织院内业务专题学术讲座10次，解决医疗纠纷5件。

　　2、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。一年来经常加班，班外处理医疗问题20多件，今年是三乙创建年，我负责三乙内容占了559分，我边学习新标准新内容，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，组织科室学习标准，经常督促相关科室准备情况。

　　3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位;对同事，团结协作，互助互爱;对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则;对困难，做到坦荡处事，不避不推;对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自已的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行医院科主任述职报告5篇医院科主任述职报告5篇。

>　　三、努力提高医疗质量管理和服务水平

　　医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。上任之初，面对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也曾经彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任，领导的帮助，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

　　医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识;加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系;推动医院重点科室建设，积极协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

　　1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系

　　持续控制并提高医疗质量，必须强化三级质管网络建设，尤其是加强科室质管小组工作。为此调整充实了医院质量管理委员会，成立医疗质量管理领导小组和医疗纠纷协调处理领导小组，制订科室质管小组工作制度，明确各岗位工作职责，充实精干力量，加强质量培训，高起点、高标准、严要求，稳步开展工作。

　　2、增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度

　　严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程，狠抓医疗质量管理，确保医疗安全;规范医疗技术操作规程，完善各项医疗规章制度，修订工作人员岗位职责。

　　3、倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制

　　全面落实医疗规章制度和技术操作常规，实施医疗质量的动态过程管理

　　加强基础质量管理，注重环节质量控制，严格落实首诊负责制、三级医师查房制、医嘱制度、查对制度、完善检查注重复查、病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、病历书写基本规范、处方管理办法、技术准入制度、值班和交接班制度等医疗质量和医疗安全的核心制度，有效防范医疗纠纷，切实保障医疗安全。

　　4、加强质量控制监督检查，及时反馈整改提高

　　质量靠管理，管理靠体系，体系加以控制才有保障。制定切合实际全面量化的检查评价标准，修订了《医疗质量检查考核标准》，规范了医疗质量检查工作，严格标准，奖惩结合，及时反馈，切实整改，旨在用标准化管理打造标准化医疗技术和医疗流程，重在持续提高医疗质量并形成长效机制。

　　5、加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷员工培训是医院管理的重要内容，是提高员工的法律意识、质量意识、风险意识、服务意识和安全意识的基础工作，是员工掌握医疗质量管理、医疗纠纷和医疗事故防范知识和技能的重要途径。

　　以加强年轻医师、科室质管员和进修人员系列培训为着眼点，开展质量教育，强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务人员的“三基三严”训练和岗位培训，注重内涵建设，挖潜增效，探索建立岗位考评机制和激励机制，不断增强医务人员的职业素养，端正质控心态，切实提高医疗质量，保障医疗安全。

　　6、改进服务流程，提高工作效率。加强正点手术检查，严格执行节假日手术制度，提倡连台手术制度，择期手术术前等待日不超过3天，努力缩短平均住院日，提供优质便捷医疗服务，提高了工作效率。

　　7、合理用药规范检查，减轻病人负担。认真贯彻卫生部《抗菌药物使用指导原则》及省卫生厅有关规定，全面落实我院抗菌药物分级管理实施细则，并制定了更加严格的抗菌药物、化学药品和中成药分级管理审批制度，因病施治，合理用药。实行同级以上医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查的连贯性，增强检查项目的针对性。

　　8、加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系。建立健全医患沟通制度，制定医患沟通单，加强全员教育培训。教育医护员工牢固树立全心全意为人民服务的观念，真诚服务，尽职尽责，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，公布投诉电话，有效防范医疗纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，提高医疗质量，加强医患沟通，改进医患关系，树立良好形象。

　　一年的工作中，发现自己存在许多的不足：主要管理经验不足，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要;思想观念更新不够快。医务科工作作为全院工作的一个重要环节，在医院领导的直接带领下，需要各临床科室的大力支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。

　　在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

　　此致

　　敬礼!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn