# 退居二线领导干部个人述职述廉述学报告【六篇】

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-21

*述学：是要求领导干部在每年的述职述廉报告中，必须客观、真实地向党委会汇报个人的学习态度、方法、内容、体会及通过学习在推动工作中取得的新进展、存在问题和整改措施等情况。下面是小编精心整理的退居二线领导干部个人述职述廉述学报告【六篇】，仅供参考...*

述学：是要求领导干部在每年的述职述廉报告中，必须客观、真实地向党委会汇报个人的学习态度、方法、内容、体会及通过学习在推动工作中取得的新进展、存在问题和整改措施等情况。下面是小编精心整理的退居二线领导干部个人述职述廉述学报告【六篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]【篇一】退居二线领导干部个人述职述廉述学报告

　　本人自任现职以来，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论及“”重要思想，以“五句话”总要求不断充实提高自己，在实际工作中能把以前在书本学到的理论知识与实践相结合，踏实肯干，勇于创新，积极想办法，遇到不懂和其它难以解决的问题及时向中队主官请教，同时学习他们的工作方法和带兵之道，吸取他们好的工作经验。在平时的工作中我更是注重全面知识的学习，以身作则，严以律已，认真组织部队进行执勤、训练，开展好各项工作。下面我就任现职期间的工作、学习和履行职责情况进行述职。如有不到之处，希望大家能给予批评指正。

>　　一、主要工作和成绩

　　(一)加强政治和业务理论的学习，不断提高政治素养和业务水平

　　时代在变迁，社会在发展，不学习思想就会落后，就会被时代所淘汰。在当今经济快速发展的时代，学习成了每一个人都必须进行的工作，而且当前部队兵员素质也在不断变化，不掌握过硬的理论知识，用老的观念和思想根本就无法带好新时期的兵。自到中队担任排长一职以来，我始终把加强业务理论以及科学文化学习放在首位，积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想，此外还对《基层军官理论读本》、《两会专题》、《武警部队中心工作会议精神》、《“5.31”重要讲话精神》，《新党章》、xx大精神等内容进行了学习，并写了8篇颇有质量的心得体会。在教育中，严格要求自己，努力把自己摆进去，对自身存在的问题，在思想深处找原因，在灵魂深处挖根源，不断纯洁自己的行为，从而带动了整个中队的其它学习教育。

　　(二)狠抓军事训练，提高训练水平。

　　训练是部队的一项经常性工作，也是完成执勤和“处突”任务的重要保证，为适应任务需要，我能严格按纲施训，深化科技练兵，狠抓干部训练，加强配套建设，全面提高部队执行执勤、处突的能力。一是开展“学习新大纲”活动。重温学习内容，使每个官兵都弄懂弄通新大纲的实质和科目的内容，做新大纲理论的明白人。二是落实训练制度，科学施训。新兵下队后，思想比较活跃，上进心较强，但素质普遍较弱，身体比较单薄，且病号较多。固此，抓好新兵的训练，提高新兵的军事技能，迫在眉睫。我充分利用新战士上进心强这一特点，循序渐进地开展训练，积极开展军事民主，结成“一帮一，一帮二”的对子，训练中强弱搭配，注重发挥“三互”小组的作用，进行评教评学。并积极动员骨干和老同志开展“传、帮、带”，在训练中突出了分层次训练，不搞一刀切，杜绝了老兵吃不饱，新兵受不了的现象。突出了新兵抓体能，老兵抓智能、技能的训练，增强了官兵训练的热情，提高了训练的整体水平。详细制定了中队的军事训练计划和措施，并严格组织落实;三是以身作则。在训练中我能够坚持带队出操与战士一同训练，并针对自身的情况，加强军事训练，用自身的模范行动，带动了全队官兵的训练热情，提高了自身的业务水平。并且加强了骨干队伍“四会”教学能力培训，同时也提高了中队指挥士官的组织指挥能力。在支队组织的半年考核中，全队考核成绩总体达到优秀。

　　(三)强化中心意识，确保目标安全稳定

　　1、狠抓勤务教育，提高职能意识。执勤是中队的中心任务，是武警部队履行职能和做党和人民忠诚卫士的根本途径。在中队的各项工作中，我始终把执勤工作放在一切工作的首位，为了使中队官兵思想适应新形势下执勤工作的需要，开展了形势多样的教育：一是开展“永远做党和人民忠诚卫士”等内容的教育，使大家懂得为谁站岗，为谁扛枪的深刻道理，坚定政治立场，牢固树立“哨位就是战场，执勤就是战斗”的观念，叫响“站哨一分钟，警惕60秒”的口号;二是抓好执勤规定《标准》的学习，随着执勤设施的不断完善，个别战士产生了麻痹思想，针对这一现象，我及时组织官兵对《标准》进行学习，并进行了《执勤要安全，关键在于人》的教育。三是严格落实执勤八项制度。按规定住勤务值班室，坚持查铺查哨。在时间上突出了午间和午夜“两个12小时”以及任务形势转变等时期，在内容上突出了哨兵的履行职责、执勤设施、携带武器、警容风纪，在方法上实施实地查、电话查、监控查相结合的方法，有效地控制了执勤中“常见病”、“多发病”的发生。四是搞好专勤专训。为提高哨兵执勤能力，掌握反袭击、反劫持的特殊技能，圆满完成执勤和“处突”任务;加强了专勤专训，重点突出了哨兵反袭击、哨兵情况处置基本动作、三班四哨、应急棍术等课目的训练，为保证中心任务的圆满完成奠定了坚实的基础。五是完善了执勤设施，对岗楼进行了装修，针对炎热季节战士容易中暑的情况，岗楼上安装了电风扇，配备了防暑药品。

　　(四)坚持从严管理，部队生活秩序正规

　　1、管理中坚持“以训促管”，“以管促训”。坚持训管结合，狠抓一日生活秩序，在日常生活中，严格按照条令条例加强部队的管理。从点滴抓养成，从小事抓作风，取得了明显的效果，并贯穿于日常训练生活中，同时耐心说服教育，启发自觉，调动了战士服从管理的内在积极性，也从中带动和提高了中队的军事训练。

　　2、积极做好战士的思想工作。任现职以来，我能够经常找战士谈心，及时了解和帮助他们解决家庭实际困难，在生活上经常询问和照顾他们的冷暖，经常听取他们对中队干部、骨干的意见;在训练中能够与战士打成一片，使他们在训练当中消除紧张感，安心部队服役，确保了中队的安全稳定。

　　4、突出抓好士官队伍的管理。重点对士官进行了帮教，提高指挥士官的管理能力。教育其增强责任心，坚持严格要求与耐心说服相结合、言教与身教相结合，坚决纠正放任自流、简单粗暴等现象。搞好指挥士官的选拔、培训，发挥其骨干带头作用。

　　5、安全工作。安全工作是部队的一项经常性、综合性工作，它不是中心，却关系到中心，它不是大局却影响着大局，做好安全工作，预防各种事故、案件，是维护部队稳定，巩固和提高部队战斗力，顺利完成任务的重要保证，我非常重视安全工作，始终把它作为一项经常性的工作来抓，认真组织部队学习上级关于安全工作指示精神，详细的制定了预防事故案件措施，成立了安全工作领导小组，落实了各项制度，分析中队存在的不安全因素，结合安全教育

　　整顿，从5个方面查找了中队存在的不安全因素，及时制定了整改措施，确保了部队的安全稳定。

>　　二、存在的不足

　　(一)在学习方面抓得不够紧，刻苦性不够强，钻研得不深。

　　(二)自身的军事素质还有待加强。

　　(三)任现职时间比较紧，经验相对来说还不足。

>　　三、下步打算

　　(一)进一步加强业务理论学习，提高自身的业务水平。

　　(二)加强军事训练，全面提高部队军事训练水平，力争在原有的基础上再上新台阶。

　　(三)正规勤务秩序，确保目标的安全。

　　(四)做好安全工作，确保部队安全稳定。

　　以上是我任现职期间的工作情况，如有不到之处，希望领导、战友们能够批评指正，我将虚心接受并坚决改正。

**【篇二】退居二线领导干部个人述职述廉述学报告**

　　光阴荏苒，岁月如梭。不知不觉中又是一年，细算下来，我退二线已满五年，日子过得真快，感慨岁月无情的同时，也很欣慰，感谢组织上对我的关心，让我协助领导分管招商引资工作，现将一年工作总结如下：

　　一年来，在局领导的重视、支持和直接领导下，本人坚持党的路线，方针和政策，自觉贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神，不断加强自身建设，调整心态，尽职尽责，主动工作，深进调研，务实创新，团结协作，顾全大局，严于律己，当好表率。现将一年来履行职责和廉洁自律情况汇报如下：

　　一、认真学习，进一步提高自身素质和理论水平，作为基层一名领导干部，认真学习是必修课，也是党组织对党员领导干部的基本要求。只有认真学习，才能跟上时代前进的步伐。我始终坚持认真学习，进一步提高自身素质和理论水平。自觉学习贯彻党的重要思想，学习党的基本路线方针政策，不断提升理论素养和政治敏锐性，保持了政治上的清醒与坚定，始终与党中央保持高度一致，进一步坚定了我们党全面实现小康社会奋斗目标的信心和决心。在学习政治理论的同时，我还注重科学业务知识的学习，拓宽视野，丰富知识结构。紧密结合实际，力求通过理论与实践的结合，达到解决问题、推动实践的目的。

　　二、尽职尽责，进一步做好本职工作，改任主任科员后，我今年的工作担子相对轻了，主要是协助领导抓好招商引资工作。始终没有放松对自己的要求。主动工作的劲头未减，工作作风没松，摆正位置不越位，自觉当好领导助手，维护局领导核心地位。

　　三、廉洁自律，进一步做好党风廉政建设。作为党员领导干部，我能够自觉严守思想道德防线，以《党章》规范自己的言行，牢固树立马克思主义世界观、人生观和价值观。加强自身的道德修养，在工作中严格执行局有关廉政建设的规定，严以律已，自重、自警，正确看待和处理好各种利益关系。不与人争名夺利，从不伸手捞取不正当好处，经得起组织和金钱的考验，做到了廉洁自律。干部廉洁从政各项规定，自觉接受局领导和干部职工、社会各界人士的监视，不断增强廉洁自律、拒腐防变的能力。

　　1、严格遵守党中心提出的“四大纪律，八项规定”，讲党性、重品行、作表率，没有发生违纪现象。

　　2、本人及家庭年度内没有婚丧嫁娶、子女出国情况，没有借机敛财。

　　3、没有利用职权违反规定干预和插手建设工程招投标等，没有为个人和亲友谋取私利。

　　4、没有收受有关单位和个人的礼金、礼品、有价证券和安排的健身旅游与高消费活动。

　　5、没有利用公款大吃大喝。

　　6、没有其他违规违纪行为。

　　以上是我一年来学习、工作和廉洁自律方面的情况报告，不妥之处请批评批正。工作中取得的一些成绩，是局领导正确领导的结果，是同志们支持的结果。工作中也存有不足：一是学习方面抓得不紧，不深入，不系统；二是工作作风不够深入，主动到基层调研少。

　　下一年，我要进一步加强政治理论学习，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步加强工作的主动性，增强责任感，当一名称职的主任科员，为全县经济社会又好又快发展，构建和谐社会，贡献自己的光和热。

**【篇三】退居二线领导干部个人述职述廉述学报告**

　　因年龄关系，我在20\_年3月退居二线工作。20\_年，在中心党总支的领导下，我坚持看书读报，认真领会中央和北京市的各项方针政策，严格执行中心的各项规章制度，从自我做起，从小事做起，坚持科学发展观，在职责范围内尽心工作，从思想上紧紧与党中央保持高度一致，现将一年来的工作情况报告如下，请评议：

>　　一、履行职责，尽力工作

　　今年，在中心党总支的领导下做些力所能及的工作，做到随叫随到，协助做好相关工作，摆正位置，绝不给领导和组织上添麻烦。在协助管理安全工作中，主动服务不越位，多做协调沟通服务工作，多到现场了解情况，做到有事及时汇报，继续在岗位上发挥自己的一些管理经验和特长。

>　　二、廉洁自律做合格的共产党员

　　在廉政建设中，一是学习十七大文件和十七届五中、六中全会精神和党风廉政建设方面的文件，积极参加中心组织的各项廉洁教育活动，按照党员标准严格要求自己；二是始终保持清醒头脑，做到清白从政，加强党性修养，从点滴做起，从小事做起，牢记自己是一名共产党员；三是严格遵守廉政准则和廉政承诺，强化立党为公，执政为民意识，对区国资委党委和中心党总支制定的各项廉政规定能严格遵守，对家庭及个人的重大事项及时汇报。三、自觉遵纪守法

　　在执行纪律方面能严格遵守廉洁自律的各项规定，严格按程序办事，坚决按国家相关规定执行相关措施，并主动传达落实。自己作为一名老同志能严格执行中心的各项规定，注重维护燃气中心形象，退二线不等于退休，对燃气中心有利的事多做，不利的话坚决不讲，支持中心的工作，决不拖后腿，保持政令畅通，在利益面前不伸手，不张口。

　　在新的一年里，还要多学习，保持共产党员的本色，多做一些力所能及的工作，作为一名普通老党员，平时要和同志们交心谈心，相互沟通，把自己置于同志们的监督之中，遇到重大问题能及时向组织报告并自觉接受组织和同志们的监督。

**【篇四】退居二线领导干部个人述职述廉述学报告**

　　作为一名退居二线的领导干部，我时刻没有放松提高自己的思想觉悟和工作水平，在区委区政府正确领导和局党组关怀支持下，本人以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，踏踏实实工作，勤勤恳恳奉献，较好地完成了各项工作任务。现将本人20\_年度的学习、工作及廉洁自律情况汇报如下：

>　　一、学习方面

　　一年以来，我时刻保持着积极学习的良好本色，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，仔细领会党的十九大报告精神。积极参与“不忘初心、牢记使命”主题教育，严格落实“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求。时时刻刻将习近平总书记的叮嘱放在心上，落在实处，“房屋要经常打扫，镜子要经常擦拭。要教育引导各级党组织和广大党员、干部进行思想政治体检，同党中央要求“对标”，拿党章党规“扫描”，用人民群众新期待“透视”，同先辈先烈、先进典型“对照”，不断叩问初心，不断坚守使命、担当使命，始终做到初心如磐、使命在肩”。通过学习，我更加坚定了马克思主义信仰，作为一名马克思主义理念的实践者，我更加坚信中国特色社会主义事业必然成功；通过学习，我自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，做到始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义；通过学习，我更加坚定的保持了求真务实、时时刻刻为人民服务政治本色，能够自觉做到清清白白做事、明明白白做人。

>　　二、工作方面

　　由于目前退居二线，不在主抓任何工作，这样以来，我就有了充分的时间进行业务上的学习。在工作方面，我系统地对《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国城乡规划法》、《中华人民共和国安全生产法》、《建筑工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》等法律条例进行了学习，并积极主动与专业人士进行探讨，使自己对法令的理解程度有了很大的提高。

>　　三、廉洁自律方面

　　在廉洁自律方面，我坚持严于律已，宽以待人，凡事顾大局。在工作中我踏踏实实做人，团结同志、尊敬领导，与同志们和睦相处，以满腔热情对待自己的工作。自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，始终坚持以一个党员的标准严格要求自己，严明政治规矩、严守政治纪律。坚持按制度办事，清清白白做事，堂堂正正做人，不辜负组织的培养和群众的信任。20\_年度本人严格执行和维护党的“六项禁令、八项规定”，自觉遵守党章、党规、法律、法规，如实报告个人事项，主动接受党组织、党员和群众的监督。一年来，我严格执行各项规章制度，自觉遵纪守法，没有利用公款吃喝玩乐；坚持一切从简的节约原则，没有多占多用、索贿受礼的违规行为；没有公车私用等违法违纪行为。

　　虽然在20\_年，我在各个方面都取得了一定的进步，能够做到严以律己，宽以待人。但我仍然认识到自己还存在着很多的不足，在新的一年里，我将以更加严格的标准要求自己，积极主动学习、踏踏实实工作，克己奉公，力争在各个方面都能达到一个新的高度。

**【篇五】退居二线领导干部个人述职述廉述学报告**

　　我是今年2月，由柞水县委常委、统战部长转任xx县委常委、组织部长的。一年来，在县委和市委组织部的正确领导下，我始终坚持认真学习强能力，全心履职优服务，廉洁自律严要求，较好地完成了组织交给的各项工作任务。

　　>一、坚持勤奋学习，理论素养和工作能力不断提高

　　我始终把学习作为修心立身之本，坚持“日学一小时、周记一千字、季写一篇文、年发一报道”，通过县委中心组集体学、组织部集中学、三严三实专题学、外出培训学和个人自学等形式，潜心研读了《党章》《干部任用条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等党纪法规，深入学习了省市全委会、中省市组织部长会议精神和《机关组织工作条例》等相关业务知识，积极参加全县“三严三实”专题教育、市委“四有”领导干部培训和全省干部自主选学专题培训，全年记学习笔记5万余字，撰写心得体会、理论调研文章10篇，其中有3篇被《当代陕西》、《商洛工作》等刊物刊发，有效指导了分管联系工作。

　　>二、认真履行职责，分管联系工作取得了新成效

　　转任组织部长后，面对新环境、新工作、新职责，我认真学习相关政策，及时深入镇村开展调查研究，加深对分管联系工作的思考，明晰工作思路和重点，迅速转换工作角色，创新开展各项工作，努力推动各项工作创特色、上水平。

　　一是认真履行牵头抓总职责，扎实推进“三严三实”专题教育。充分发挥组织部门牵头抓总作用，夯实“四大责任”抓推进，创新“四大课堂”抓学习，并把深化“广场问政”作为“三严三实”专题教育的品牌去打造，在问政形式上把“广场问政”与人大代表视察、政协委员咨询相结合，在问政对象实现了由县直部门“一把手”向县政府领导班子成员拓展，“广场问政”被列入全省基层党建工作创新“八大经验”之一，荣获“中国社会治理创新百佳经验奖”。

　　二是不断创新工作举措，全力落实“五项制度”和“五项举措”。在落实“五项制度”方面，建立了“一把手”责任落实、现场集中调阅、“四线”立体督查、组工干部包抓责任区“四大机制”，先后开展观摩评比2次、明查暗访4次、检查指导10次，下发通报2次，确保“五项制度”落实常态化、管理长效化;打破以往推进会看亮点树标杆、交流经验促提高的惯例，在全县农村党建工作推进会上播放了“五项制度”明察暗访视频，展评民情日记、逐镇打分定格次、排名通报，达到了揭短亮丑促整改的效果。在落实“五项举措”方面，按照每村5000元、每名党员100元标准落实工作经费，按省定最高标准落实村干部报酬，实行银行专户按月发放，并推行村(社区)干部养老保险补贴和离任村干部生活补贴制度，县财政每年增加支出370万元。

　　三是突出“五大领域”，全力抓好党建“五大板块”。在农村党建方面，大力推行党员划区建户定员“215”网格化管理;在社区党建方面，扎实开展“四联共建”和“亮身份、评星级”活动;在机关党建方面，策划实施了“三亮三比三促”活动，严格落实“五条措施”，全力推进“五项工作”;在非公党建方面，探索推行“五个一”工作机制，实现了党组织建设、党的工作覆盖两个100%目标;在流动党员党建方面，积极搭建流动党员网络服务平台，全面推行外出报备、定期汇报、服务承诺等机制，实现了流动党员管理服务常态化、长效化。

　　四是积极破解难题，全面提升党建工作水平。围绕破解党建工作责任落实难题，推行党建责任清单制度，党组织书记抓党建的主责、主业意识进一步增强;围绕破解流动党员管理服务难题，搭建流动党员管理服务平台，全县832名流动党员实现了离乡不离党、离土不离心;围绕破解党建与中心工作结合不紧的难题，全面开展“三创三优”党建主题活动，全县学先进、比贡献、争一流的氛围更加浓厚。

　　五是争创特色，全力抓好干部、人才等工作。在队伍建设上求“严”，探索建立了“大讲堂+学分制”教育培训模式，镇(办)机构改革在全市率先完成，县直部门机构改革于10月底已全面完成。在人才队伍建设上求“强”，省级人才工作“双培双带”示范县创建进展顺利，培育了29个市、县级人才工作示范点，建立了大学生创业孵化基地，全省创业孵化基地建设暨就业工作座谈会在召开，中央电视台《新闻直播间》栏目报道了xx县推进农民工返乡创业的经验做法。在考核评价上求“准”，出台了机关公务员年度考核末位查究、年度重点工作阶段考核、科级领导干部实绩考核等办法，推行了目标责任四级督查落实、考核综合得分公示等制度，目标考核“服务发展、引领方向”的作用得到有效发挥。

　　六是坚持统筹兼顾，全力抓好分管工作。全力抓好党建和组织工作的同时，统筹抓好机关党建、老干部、党史等工作。二轮县志修编工作进展顺利，党史研究彰显了新成效。

　　>三、坚持“一岗双责”，努力树立勤廉务实的良好形象

　　一年来，我认真落实“两个主体责任”，严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》、中央“八项规定”和市委“十条意见”，时时处处严以律己。认真贯彻民主集中制，在县委班子中摆正位置，当好参谋，坚持做到揽事不争权、尽职不争功、行权不越权、到位不越位，自觉维护班长的权威和班子的团结和谐;在组织部班子中，始终坚持集体领导与个人分工负责相结合的工作制度，最大限度地调动了组织部班子成员及干部职工的积极性和创造性。我积极深入包抓镇、包抓的重大项目和“双包双促”联系点查实情、解难题、办实事、转作风，过风楼镇、柳树湾村“双包双促”工作取得了新成效，包抓的精密模具技改项目已开工投产。严格遵守各项规定，带头执行个人重大事项报告等制度，严禁“三小”(小集团、小兄弟、小圈子)，管好“三圈”(生活圈、交往圈、娱乐圈)，牢牢守住自身廉洁的第一道防线。坚持厉行节约、艰苦奋斗，下基层轻车简从、随伙就餐，不讲排场，不落俗套。从严要求家人及身边工作人员，今年以来，分管联系部门及身边工作人员没有发生干部违规违纪现象。

**【篇六】退居二线领导干部个人述职述廉述学报告**

　　完善措施，加强管理，充分发挥退二线领导干部的积极作用，退二线领导干部多年在领导岗位工作，绝大多数同志德才兼备，经验丰富，对当地经济社会事业发展作出过积极贡献，是党委、政府的宝贵财富。然而，“铁打的营盘流水的兵”，所有领导干部都会按照相关政策规定退出领导岗位。对退二线领导干部如何加强管理并发挥其积极作用，成为各级机构编制和组织人社部门面临的一项重要工作。为此，我县机构编制部门对退二线领导干部情况开展了专题调研，并针对有关情况提出建议供上级决策参考。

>　　一、基本情况及存在问题

　　据统计，目前，我县各级机关、副科级以上事业单位涉及退二线领导干部的单位53个，共有退二线领导干部133人，均继续占用本单位编制。绝大多数退二线领导是到达最高任职年龄退出领导岗位的。我县退二线领导干部总体上能按要求继续参与单位工作，但也存在部分人员工作激情退化，甚至离岗的情况。而目前各级、各部门承担的工作任务比较繁重，加之一些部门人员结构严重不合理，急需充实骨干力量，但因这部分退二线领导干部占用了本部门编制，多数部门目前无编制缺额，使单位补充人员受限。同时，部分退二线领导干部在编不在岗，原因和情况比较复杂，如果管理不善，使用不当，将会造成人才资源的浪费，也会给干部人事管理带来负面影响，从而严重影响到各项工作的正常开展。

>　　二、对策和建议

　　对退二线领导干部如果管理得当，给予正确引导，并充分发挥他们工作经验丰富、综合协调能力强等积极作用，他们将会是党委、政府以及各级、各部门的一笔宝贵财富。

　　（一）科学合理划定退岗年龄。目前，各地对科级领导干部

　　退出领导岗位的年龄并无统一标准。前些年，我县将科级领导干部退出领导岗位一律按职务划分年龄，规定为正科级50岁、副科级48岁；近两年，调整为按性别划分年龄，分别为正、副科级男干部53岁、女干部50岁。因此，希望上级科学合理地制定出领导干部退出领导岗位年龄的标准，既要考虑到领导班子的年龄梯次结构，又要考虑到年轻干部的培养使用，建立科学合理的领导干部退岗机制，不简单地搞年龄“一刀切”。

　　（二）关心尊重发挥“余热”作用。退二线领导干部多年在

　　领导岗位工作，绝大多数同志德才兼备，经验丰富，对当地经济社会事业发展作出过积极贡献，是党委、政府的宝贵财富。为此，上级组织要多关心他们，本单位也要尊重他们，充分理解和信任他们，还要兼顾退二线干部的专业特长、个人意愿和工作实际需要，安排与其能力相适应的\'岗位和工作，积极拓宽发挥退二线领导干部作用的渠道和途径，努力为他们提供合适的工作平台，充分发挥好他们的积极作用。

　　（三）严明纪律加强监督管理。

　　由于各级各部门都存在退二线干部作用发挥不好的情况，建议上级制定有关政策并带头遵守，作出表率，进一步加强对退二线领导干部的监督管理，正确引导他们“退位不退志”、“退位不退岗”、“退位不退休”、“退位不退管”，使他们能够继续保持工作激情，为经济社会事业发展继续作出贡献。各单位在充分尊重、信任、关心的基础上，对那些退出领导岗位后，完全离岗或偶尔到岗并未承担具体工作的干部，要加强正面教育和引导。同时，对直接从事经商或到有关企业兼职等情况的退二线领导干部，要加强教育和管理，建立严格的考勤考核机制，并与年度考核和工资晋升挂钩。对涉及违法违纪的人员要从严处理，维护党纪国法的严肃性。

　　（四）制定政策鼓励提前退休。

　　退二线领导干部管理难的问题由来已久，且具有普遍性，如果不上下联动整体推进，光由各地制定管理制度，推行难度大，短期内也难以解决根本问题。为此，建议上级制定类似以往政府机构改革的优惠政策，通过提高工资标准和非领导职务级别，鼓励和引导他们提前退休，将有限的编制资源用好、用活，进一步充实急需人才和优化干部队伍结构。

　　（五）下达编制实行统一管理。

　　根据上级要求，目前各级机关、事业单位的编制已经实行总量控制，分类管理，各级、各部门编制普遍紧缺，加之退二线领导干部还继续占用本单位编制，严重影响到紧缺急需人才的补充。为有效解决退二线领导干部涉及面宽、管理难的状况，建议设立专门退管机构，由上级下达退二线领导干部专项编制，用于解决退二线领导干部占编问题，按照干部管理权限，由组织、人社部门进行统一管理，充分发挥他们经验丰富、威性较高的优势，组织他们围绕当地经济事业发展重点领域开展调查研究，积极建言献策，并对各级各部门执行党委、政府重大决策部署情况进行督查督导，为推进当地经济发展作出积极贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn