# 外联部述职报告格式

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-05-15

*外联部述职报告格式（通用5篇）外联部述职报告格式 篇1 光阴荏苒，岁月如梭。20xx年即将结束，旅游系外联部的工作也接近尾声。这学期的时间里，在外联部全体成员的共同努力下，取得了优秀的成绩。在工作过程中，每个人全心付出，以系里部里的利益为前...*

外联部述职报告格式（通用5篇）

外联部述职报告格式 篇1

光阴荏苒，岁月如梭。20xx年即将结束，旅游系外联部的工作也接近尾声。这学期的时间里，在外联部全体成员的共同努力下，取得了优秀的成绩。在工作过程中，每个人全心付出，以系里部里的利益为前提，认真工作，努力学习，尽管仍然存在许多不足，但我们看到了外联部自成立以来正一步步走向成熟的优秀成绩。

20xx年9月，我们迎来了一个新的学年，也是外联部工作的一个新的起点。新鲜血液的注入给我们部门带来了活力。九月份，我们首先进行了招新活动。“招新”面向我系大一新生。透过初试、复试的层层选拔，我部门共吸纳五名新成员。

首先，我们明确了外联部纪律，进一步用严谨科学的方法管理、做好外联部的工作。其次，我们对以往的工作经验和成功案例进行了总结，并以此作为新成员学习的范本和研究材料。大家共同讨论并明确了这学期的主要任务，并决定了以后例会的召开时间。之后就一些关于部门的管理方面的事情以及对部门的工作安排等一些问题进行了讨论。对这个学期的工作安排方面作了一些新的安排及调整，我们以上学期不变的原则对这学期进行适当的改变，使我们的工作更加的合理。同时我们还在摸索我们的工作安排及工作的方法等。

外联部在本学期完成了之前的既定目标，并在活动中到达了预期效果，在同学中也产生了不错的反响。但在活动中我们还是暴露出了不少问题，需要我们改善。为了总结经验，并加强自身建设，现对本学期部门工作做一总结。

外联部本学期组织了以下活动：“迎新”活动，旅游论坛及“双选会”活动，“寝室美化大赛”“12·9英语演讲比赛”活动，一系列新东方英语讲座，职业生涯规划讲座；并参与了其他部门组织的各项活动。现对这些活动总结如下：

一、“迎新”活动

我部门用心联系各大企业，最后，透过与康师傅主动沟通、协商争取我系所需物资，同时为康师傅赞助企业做好相关方面的宣传，使我系与赞助商的利益得到了保障。为旅游系20xx年迎新工作作好了充分的物资准备及相关工作，使得迎新工作顺利开展，给09级新生及新生家长留下了良好的印象。

二、旅游人才交流论坛及“双选会”活动

我部门为双选会做好了基础准备工作，布置双选会场地，事前做好了活动策划文书，与赞助商联通公司，用心认真洽谈合作，争取了宣传方面的相关物资，我系双选会的影响力度扩大，使之充分有效地帮忙到毕业生。充分展示各企业，为旅游系应届毕业生搭建一个良好的寻找工作机会的平台。

三、寝室美化大赛

我部与负责寝室美化大赛的常规部门用心协调、沟通、合作，帮忙常规部门顺利完成本次活动。并联系赞助商为本次寝室美化大赛的优胜寝室带给奖品。我部为这次活动顺利进行带给条件。充分展现同学们动手动脑的才能，使之有利于成为学习好、实践潜力强的全面发展的综合性人才。

四、“12·9英语演讲比赛”活动

我部门用心联系赞助商为获奖选手带给奖品，作好会场布置，并做好后勤保障工作。为英语演讲比赛作好了充分准备，为比赛顺利进行带给了条件，将旅游系的风采再次在全院得以展现。

五、职业生涯规划讲座

大学生首先要认识到生涯规划的重要好处，职业生涯活动将伴随我们的大半生，拥有成功的职业生涯才能实现完美人生。不少大学生对职业生涯规划或冷眼相对，或茫然无以适从，或使规划流于形式，或不顾主客观条件任意随自己的兴致来“规划”，因此，我部门与商家合作，举办了这样的一次讲座，让同学们明白职业生涯规划具有个性重要的好处。

六、新东方系列英语讲座

新东方，是我系长期合作的赞助商家，在现实的学习生活中，英语是极其重要的。我部门透过与新东方的合作，举办了一系列的英语讲座，为同学们带给一个平台和机会去了解英语，提升自己。

在这一学期的活动、工作过程中，我们也发现了外联部存在的一些问题和需要改善的地方。

一、活动举办过程中部长工作出现的问题：

由于本学期各位干事都是刚刚加入外联部的新成员，对外联部的很多工作不是很熟悉。而本学期我们所有的活动都是有部长协调，商量组织的，干事们并没有参与到活动的组织过程中，只是做一些安排的具体工作，导致一学期后干事们对很多活动的组织过程还是不很熟悉，并没起到锻炼干事的作用。

二、活动举办过程中干事工作出现的问题：

首先，透过部长在活动过程中对干事们的观察发现，干事们在活动过程中仅仅是做安排好的工作，很多状况下并不清楚活动的总体状况，对活动没有全局的理解，导致工作过程中的种种失误。其次，由于缺乏经验，干事们在工作过程中遇到突发事件时，处理事情的潜力较差，使一些很容易的事复杂化。

结合部里出现的这些问题，部长透过组织讨论，计划在下学期组织活动让干事们们全程参加，并由干事们自己独立组织部分活动，以到达锻炼干事，增加他们经验的目的。

在对本学期的活动、工作做了总结后，发现了一些需要解决的问题，并提出解决方案。在这学期的工作中，我们对内团结同学，增强校学生会内部各部门之间及与各系部，各院校学生会的联系和沟通，共同学习，取长补短。对外跟其它高校之间的联系，增强校学生会与其它高校间的了解和联系，更有利的学习其他学校学生会的优良作风，把其它高校的好的做法，带回到自己的学校，把本校好的东西传出去，提高学校的知名度。

我们取得的成绩是离不开各位领导、老师和广大同学的支持和配合的。我们会以饱满的热情，用心的工作态度迎接新的学期的到来。期望在下学期的活动、工作中，外联部的各方面都能有所提高，干事们也能更快的成长起来，成为能独当一面的全才。我们外联部的工作也有更好的发展.

外联部述职报告格式 篇2

自20xx年下学期以来，外联部在系党委和系团委的领导下朝着用心向上的方向欣欣向荣的发展，完全改变了以往的无所作为、光讲不练的工作作风。大步向前的系统的强化内部的文化特色和规范化管理，同时也建设了一种具有经济贸易系专业特色的实践性舞台。

（一）个人

本人自本学期担任外联部部长以来，坚持团委的领导，认真履行团委的各项规章制度，以科学的、理性的理念带领着部门在团委认真的工作，我认为，作为外联部部长我做到了以下几点，这也是我本学期一向坚持的事情：

一、个人总结：

1、端正自己的态度、履行自己的职责：

要想在这群90后的大一干部面前有自己的威信，有让别人的信服的个人形象，就务必完全的提高自己的干部素质和办事、想事潜力。不论作为那个部门的部长领导人，都要去了解这个和我们相隔一个年代的新生干部的思想。凡事不要强行进入，也许，当你换一种方式去解决、安排一件事情过程、结果可能都不会一样，虽然目的一样，但是，我们就应去了解干部的思想。

以前，当自己是副主席的时候，凡事都以一种命令、务必的态度去做事、安排事情，但是当自己亲身去感受、接近我们的干部的时候，才亲切的感受到他们的思维和做事过程中的想法。只要了解了我们的干部，深入到了我们的干部当中，作为一个才具有发言权。

作为副主席、作为外联部部长，我们要承担起必须的职责，要对我们的干部负责，要对我们的团委有职责心，这样你才会对我们的共做有感情，做事情才会坚持到最后，做到。

只有端正了自己的态度、履行了自己的职责，才不会愧对于自己的职位，无悔于上级的支持和信任。

2、凡事不可只说不做，要和干部一齐奋斗在第一线：

外联部作为团委的一份子因为部门的特殊性和独特性，所以也就构成了许多我们部门的本身职责，例如，为活动筹集活动经费、与其他院系和别的学校建立起工作和活动的合作与交流。而这些事情是十分繁琐和累的事情，例如，本年的文娱部第五届“闪亮之星”活动因为经费原因，我们部门的成员在寒冷的、下着雨的天气里戴着工作牌，穿着正装在校内、校周围、星沙、火车站去拉赞助，我不管结果怎样样，但是像这种事情我们作为的就应和他们站在一齐。为什么他们能够承受风雨和劳累，我们却不去？不要以为自己是部长，是副主席就能够什么都不做了，只有你和部门的人员在他们最需要你的时候你和他们在一齐，这样部门才会更加具有团聚力，这个部门的人才会紧紧的和你团结在一齐。

上次我们系的某位同学因车祸而需要医疗费，我们部门的人员连续三天在外来设点募捐，寒冷的冬日肆意的侵袭着，点点的冰雨飘飘的洒落着，虽然因为这个事情我们的多个干部病倒了在岗位上，但是没有一个人有怨言，第二天依旧带病进行着工作。我也一向和我们的干部坚持在一齐，如果这个时候我也离开，躲着办公室温暖的空调房里，我想我部门的干部不会有这么大的用心性坚持这么久。

只有凡事和我们的干部站在一齐、奋斗在一齐，确实的和他们感同身受，这样我们的干部才会一向和我们在一齐，拧成一根强有韧劲的绳！

3、处理好和干部工作上的关系，优化好和干部生活中的面容性格：

作为一个，我在作为外联部部长的同时，不断的确定主导领导核心作用，在工作上严格要求每个人的工作态度。因为换的原因，我上任将部门的某些人的职位进行了调整，将部门的做事不用心、没激情的干部，屡教不改的清除了我们团委的干部队伍。因为我个人认为，一个良好的开始是成功的一半，当然，也有很多的干部经过我和他们的悉心交流后有了很大的进步和改观。只有在工作中严化了他们的行为和办事潜力，才能够使我们的部门人员都呈现一种用心向上的态度。

在工作之余，我们作为学长、学姐，要以一种哥哥姐姐的形象，知心朋友的态度去和他们交往、交流。将自己在学校学到的各种工作经验细心、负责的教授个他们，因为，没个刚刚走入大学的学生都是迷茫的，对什么都无所知的，只有我们给他们引导了好的目标，他们才能够更好的适应这个学校、专业、工作、生活。

做他们的情感专线，每个进入大学的人都会期盼着一份自己完美的感情发生，但是毕竟年龄不够成熟，心里不够成熟，往往在感情面前都比较迷茫，我们作为过来人，看到的体会到的都可能比他们多，所以，必须要正确的去引领他们的感情取向。

也许会有人觉得作为一个是不是去引领的太多了？我想这种想法是不正确的，如果你什么都不明白，你有怎样做一个合格的？对什么事情都要有必须的了解，这样当我们的干部请教我们的时候我们就不至于说不明白，你去问别人的事情。

4、着力培养部门、团委主要干部：

要重点发现和培养团委的主要干部，将他们的工作态度严格要求，并着力重点培养他们在部门的领导潜力和影响力，因为只有在此刻他们的领导潜力和影响力建立起来，当我们做交接的时候他们才能够更好的去带领部门，让其他人更好的支持他，和他一齐战斗到一齐。

5、用激将法提高部门的工作用心性：

在我刚刚理解外联部的时候，因为龙少林和我的工作作风和办事方法的不同，所以部门很多人对工作的用心性不高，我采取“用心良苦”的方法和他们开交流会，座谈会，加上从生活部调来做事十分用心人干部去刺激其他干部的用心性和做事端正的态度，起到了很好的作用，经过一段时间的实施后，部门里面的大部分人都端正了自己的态度，改变来了以前的工作作风。

二、个人需要改善的：

1、对待部门干部态度不好：

有时候我会不分场合的严重的批评干部，甚至骂人，这点习惯十分不好，我也一向在努力的改变这种事情。之所以对他们这么态度不好我有我有我的想法。我认为，这一届的干部和我们根本的做事、想事的态度和主观能动性完全不同，如果你不去安排一件事情，并亲自监督、做他们是不会动手的，不会按照你所要求的做好。而且他们还一副什么都懂的态度，对你的想法不屑一顾，总以为我们是啰嗦的、废话多的。

2、不注意身份和形象：

有时候在公共场合吸烟、嚼槟榔，和其他门打闹，不注意言语。以后必须要改变这种事情的发生，杜绝这种事情灌输到其他干部，个性是大一干部的身上。

三、个人计划：

1、做好团委主要干部的培养：

随着本学期团委工作的接近尾声，我要在部门重点培养几个人的领导潜力和影响力。同时加强他们对日常团委学生会工作的熟悉度，是他们具有随便调遣安排到那个部门都能胜任在这个岗位上的工作。

2、做好一个副主席、部长就应承担的职责：

作为，团队的核心，我一向奉行“用我的爱专注于学生会，用我的情奉献给经贸系”的信念工作，我也将一向的将我的态度延续下去，做好、做强我们外联部、团委学生会。

（二）部门

部门总结

一、部门人员状况概括

这个学期，我们部门的一个目标就是培养外联精英，在以往的外联部或者其他部门存在许多不做事、不想事的人，所以，这个学期我们部门完全要杜绝这种现象，把在部门的这种蛀虫完全清理出我们的队伍，不要影响其他人的用心性。

在我接手外联部的时候老干部是9人，此刻老干部5人，退出4人。新干部（当时在考核期）是16人，此刻12人，退出4人。也许是我的个人工作没有到位，或者处理事情的态度不好，导致有人退出，在此做出检讨。

二、部门内部职能分化：

1、本学期，我们部门继续延续了部门的内部公司化管理，成立了“精英公司”，内部设：总经理、助理、企划处、财务处、营销处、人事处等部门职位，用心提高部门成员的专业知识运用性。

2、成立“营销协会”内部设：会长、理事长、副会长、秘书长、财务处、市场调研与企划处、宣传与营销处处长。

3、每周有专人负责例会记录材料、交流会、工作总结的书写和上交，而且是轮流式的，完全培养他们的材料书写的规范性和高质量性。

三、部门内部规章制度建设：

1、制定《经济贸易系团总支学生会外联部（营销协会）干部考核条例》

2、制定《经济贸易系团总支学生会外联部（营销协会）规章制度》

3、制定《经济贸易系团总支学生会外联部（营销协会）工作制度》

4、制定《经济贸易系团总支学生会外联部关于成立营销协会的申请书》

四、部门开展活动及文化建设：

本学期我们部门大部分工作都是围绕着团委学生会的活动而展开的，但是也有我们部门开展的具有代表性的、有好处的活动开展，并且去得了很好的效果和实际效益。

1、“首届美容护肤知识讲座”活动

在这次活动中我们部门和女生部充分发挥干部的主观能动性，让他们投入到这次活动中来，去卖门票、去安排活动，布置会场。并且在这次活动后取得了很好的反映效果。

2、“情暖冬日，爱心捐款大联盟”活动

在这次活动中我们充分的发挥了我们部门的长处，用心的去募捐最多的爱心捐款，虽然很多干部因为寒冷的天气病倒了在工作岗位上，但是他们还是继续带病依旧坚守，这种干部是值得表扬的。

3、与电子系“共谋发展，携手前进”主题交流会

在本学期，我们和电子系的团委外联部开展了一次交流会，从这次交流会中我们学习到了他们的赞助思维、工作思路，等等。也找到了我们的不足和差距，认识到了危机感。

五、部门干部培训会：

1、“学生干部应具备哪些”的主题培训会

①：具备的条件：a：热心b：能干c：合群

②：在人与人的关系中就应养成的习惯：a：礼貌用语b：真诚c：感谢d：尊重e：合作理念

③：在人与社会关系中就应养成的习惯：a：低调的做人，服从决定b：在身处的环境多做好事c：多阅读、观看、倾听d：按规则办事

④：在人与自然的关系中就应养成的三个基本行为习惯：a：自己不做随地吐痰、乱扔垃圾、伤害小动物等对环境有害的事情b：节约不浪费c：保护环境卫生。

⑤：在人与自我的关系中就应养成的五个基本行为习惯：a：做人讲道理，做事有计划b：不向困难低头c：不迁就自己的毛病d：天天锻炼身体，干干净净迎接每一天e：爱动脑筋，以创造为快乐。

2、“当今学生干部的状况”的主题培训会

①：学生干部容易存在的问题

②：学生干部就应具备的素质

③：树立良好的干部形象

3、“学生会应用公文规范书写”的主题培训会

①：通知、总结、会议记录等材料书写

②：策划书、赞助书等材料的书写

③：学习、研究其他学校的赞助书、策划书的式样及长处

六、部门财务、赞助状况：

商品、活动

数量

总价（元）

剩余

退货

收益（元）

备注

口罩

321

521、5

26

84

160

热水袋

10

100

2

20

垃圾袋

80

160

54

52

康汇食府赞助餐票

60

300

38

110

闪亮之星喷绘

1

180

建阳山庄赞助喷绘和200元现金

辩论赛横幅

2

100

闪亮之星横幅

7

350

总计收益

342

以上是部门本学期的收入状况，另外支出状况因为本学期未能完全结束，部门准备利用此刻的经费进行一次聚会，因为大家为了团委的活动都辛苦了，我想利用经费慰劳下大家。

部门计划

本部门在延续本学期的良好势头的同时，要有创新，要有所作为，这样才能在团委学生会立于不败之地，才能充分发挥我们的优势，增加我们的影响力和决策力。计划如下：

1、创立自己的文化活动品牌：

文娱部有“闪亮之星”，组织部有“水果拼盘”，体育部有篮球赛，外联部也要创造自己的品牌活动：

①：“美容护肤知识讲座”这样的活动每年都能够开展一次，个性是大一新生入学不久后，因为开展比较简单，操作性比较强，效果好！

②：“周末爱看电影”活动每周周末在报告厅展开一场看最新的电影活动，票价为最低的去吸引大家的兴趣。

2、创立部门的营销团队：

虽然本部门此刻的“营销协会”的相关事情都已经准备好了，但是还未得到正式文件的批准，我部计划下个学期正式的成立，并运行。

3、加强与其他院系、学校的交流和学习：

已经不是自我发展，自我陶醉的社会，我们也要紧跟时代的步伐去打开门迎接、接纳被人的长处，光接纳不够，我们还要走出去与别人交流。

4、培养、选拔新一届的领导班子

团委的工作立刻结束了，我们要把部门里面表现突出的，做事潜力强、想事潜力强的人，对待工作认真负责，有激情的人，富于感情的人作为团委主要干部的接班人。

以上是本人作为经济贸易系团总支学生会副主席、外联部部长对个人和部门的总结，以及对个人和部门的计划。

在此也借此机会感谢系部、团委学生会对我的鼓励和支持以及信任，也感谢对我们部门的支持和鼓励，我相信在系党委和团委的正确领导下定将能够扬帆远航，创造我们经贸系的又一个华美的乐章！

外联部述职报告格式 篇3

尊敬的各位领导：

我叫，来自，现任橄榄枝公益协会外联部长。时光荏苒，1年的任职期就要过去了。回顾橄榄枝公益协会今年的工作，感慨万千。在大家的共同努力及社团联合会的正确领导和帮助下，协会的各项工作顺利开展，协会的各项活动也如期举办。下面我将从外联部的工作的职责回顾一下工作历程和心得体会，述职报告如有不足之处，请各位批评指正。

橄榄枝公益协会是温州大学校级社团之一。1997年成立，秉承 热心公益、服务社会 的理念，从最初的几个人发展到600多人，短短20xx年，一丛橄榄枝已是葱葱郁郁，遍布温大。协会自创立以来，一直以 绿色 和 环保 为己任，开展了百余项形式多样的公益活动，向社会提供了大量的志愿服务：如母亲河保护活动;市轻博会志愿者;与温州市中心血站联合举办每周 爱心献血 活动;与云南民间组织 麦田部落 合作，关心帮助贫困儿童;苍南观美村 留守儿童之家 活动; 情系三垟 保护湿地活动 橄榄枝公益协会先后获得中国轻工产品博览会志愿服务先进集体、温州市志愿服务先进集体、xx年浙江省十佳学生社团等荣誉。

[部门职责]

学校学生会外联部在主席团的领导下开展各类活动，全面负责学校学生会的对外交流联络工作。主要以积极拓宽院、校际交流工作为主题,以大力增进校企合作关系为工作重点,旨在为繁荣校园文化作贡献。组织各类商业赞助活动，为学生会活动提供经费;向外展示学校学生的真我风采,努力提高我校学生会在社会上的知名度;同时外联部也积极开展各项活动服务于同学,用行动来阐释外联部的宗旨--- 一切为了同学,为了一切的同学,为了同学的一切 。

[工作内容]

1. 商业赞助：与校外企业、公司合作，争取各种商业赞助，为学生会活动提供经费;

2. 邀请知名人士讲座：邀请校内外知名人士来校讲座;

3. 校际交流活动：加强与外校的联络与合作，组织校际交流活动;

4.院系交流：负责各院、系之间的联系往来工作，加强学术交流，促进了解，共同进步，形成良性互动;

5. 定期召开本部例会：结合校园实际讨论开展各类相关活动，部长定期向主席团汇报本部的工作并将重大事项交由主席团审议决定;

6.负责我院学生会整体形象的包装：起草、完善、宣传《学校学生干部礼仪规范》，使其深入广大学生群体，提高学校学生的文明礼仪。通过组织礼仪知识培训等活动，针对学生仪容仪表，交际礼仪等方面提高我校学生干部的外在形象，完成学校大型活动的礼仪接待工作;

7.建立有关的信息档案，广泛从社会上搜集资料，为本会其他部门的对外联系工作提供信息服务;

8.加强同校内及校外新闻媒体的联系，扩大我校影响力。

9.外联实践平台，发布讲座资讯和部分兼职信息

在橄榄枝工作中，我也看到了橄榄枝协会许多组织不严谨的漏洞，比如说没有一个完整的例会制度，致使各部门对外联重视程度不高;没有一个比较醒目的工作计划，导致阶段性的目标失明;没有一个明确的人员管理奖惩办法，导致人员配置积极性不高。以上所述，只是我对外联工作的一点个人看法。

什么样的思想，什么样的人生;什么样的抉择，什么样的结果。外联作为协会最考验人的部门，平时的积累也就显的尤为重要，我们所走出的每一步都是一次顽强的尝试，每一次尝试都是一次学习，每一次学习都是一种进步。在现场工作中，我体会到了 敏锐洞察力 与 清晰判断力 的重要性，清楚地知道了我能做什么?我想要做什么?学会了更加系统的利用时间。我期待，我在外联的工作能有更大的进步。我相信，付出不一定能得到回报，但付出一定会有收获;结果并不是最重要的，奋斗再奋斗以及对结果负责的责任感才是我最应该追求的!

我的述职到此结束，谢谢大家!

外联部述职报告格式 篇4

尊敬的各位领导：

大家好，我是林学系外联部副部长马雪锋，于xx年九月加入学生会外联部。在外联部工作的一年中，虽然有的时候忙的不可开交，但是有我的部员们陪着我，我真的很高兴，也很欣慰。

自从我加入外联部，我就为这个部门而奋斗着，我不敢说我在部里有什么举足轻重的作用，但是我在这里，我为我是一名外联部的成员而自豪。

在过去的一年里，我们外联部派遣部员独自去外面拉去赞助，而且，我的部员也优秀的完成了他们的工作，不仅克服了人际交往中常见的一些，关于语言组织和突发事件解决的问题，还让商家把赞助的钱拿的很有价值，大大提高了我洗外联部的信誉，大家互赢互利，活动都办的一帆风顺，为以后部员接手外联部打下了基础。

一、我们为商家提供了大力的宣传;

二、我们提升了商家在林校的知名度;

三、我们令商家得到了商机和回馈。

我们外联部以良好的形象，为我系活动拉取到了充足的活动经费，而且我们还积极办理活动和参加活动。我们于四月份举办了《爱在夕阳红 关爱老人、拜访老人院活动》，还在五月份举办了《红歌颂 朗诵大赛》。这两项活动在部长张羽和我的领导、指导下取得了巨大的成功。在林学系送老生晚会上，我们的节目《林院好声音》更是一炮走红全校，扬了我们外联部的雄风。

在外联部工作和学习的一年里，我和我的部员一起进步，一起思考，一起成长。在导员的监督和指导下，我们越趋成熟。不仅工作能力得到了大大的提高，而且在人际交谈、为人处世、社交礼仪等方面更是更上一步。在我的眼里，我的部员从没有缺点，他们是最棒的!因为我自认为，人在困境与鼓励下才能坚实的进步。

时光匆匆，我在外联部工作已经一年，我和我的部员一起笑过，欢呼过，那多日子是我永远难忘的。虽然即将离开这个团体，离开这个岗位，但是我永远是你们的老部长。在临走之际，我还是那句话：什么样的思想、什么样的人生、什么样的抉择、什么样的结果，我们每一个不满意的现在，都有一个不够努力的曾经。

最后祝愿领导老师工作顺利，同学们在以后的学习工作中一帆风顺。

我的述职到此结束，谢谢大家!

外联部述职报告格式 篇5

在XX年——20xx年度第二学期里，校学生会外联部在新任部长的带领下，展开了新一轮的工作。在这学期，我们的工作有收获也有失误，在此对这半年来外联部的工作做个总结：

在本学期我们部门所做的工作主要有：定期去兄弟院校进行各方面的交流，以及送我校学生会的联系方式；受邀请代表我校学生会参加各种庆祝活动，学习经验，增进友谊；经常去参加其他高校的外联工作交流会；接待外校来访学生会成员及与商家洽谈赞助问题等。

外联部所做的工作，主要是拉赞助以保证学校举行活动经费的正常运转，也加大对学校的宣传，提高学校在社会的知名度。作为高等院校中排行第二的长江职业学院来说，校学生会就是它的一个门面，一言一行都表此刻众人面前，外联部更是展现长职学子风采的一个平台。

与其他院校进行各种交流学习中，我们看到了自身的不足，从他们那里得到了启发。这对我们以后从事外联工作有了较大帮忙，让我们的工作越来越顺手。

外联部这学期的工作，有成绩也有失误。首先，对于外联部这学期做得一些工作，例如在联系外校这方面我们能够说在必须程度上来是做得不错，但似乎忽略了校内联系的重要性，没有很好发挥本部门的职能，使校内各院系学生会与校学生会之间缺少沟通，传递信息不及时导致一些问题得出现，妨碍了工作的进程。

其次，部门内部出现了较大的人事流动，影响了部门工作得顺利开展，也影响了整个学生会的工作。因部门成员不适应新任部长的工作方式，大部分成员产生了懈怠情绪，由于没有与部长主席团进行有效的沟通，致使一些优秀的成员离开了本部门。这是我们外联部的损失。在人员极度短缺的状况下，余下的各成员仍尽量持续外联部工作得正常进行，这是值得奖励的。

因为没有与离职的成员交接好，导致他们联系的部分商家与我们中断了联系，影响赞助工作的进行，这是外联部的另一个重大工作失误，我们必须会重视并尽快弥补。

个性是部分成员对工作得懈怠及部长的管理不力，导致了几次部门会没有举行，使主席团传递的工作信息，交代得工作任务没有及时传达给各成员，直接导致了外联部工作的完成进度。这是我们的失误，我们已经进行了深刻的反思，并尽快改正。

在以后的工作过程中，我们必须会做好各方面的沟通，发现问题及时解决问题，为使外联部发展得更好而努力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn