# 农村校长个人工作述职报告

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-04-15

*农村校长个人工作述职报告（精选11篇）农村校长个人工作述职报告 篇1 尊敬的各位领导，各位同仁： 20\_\_\_\_—20\_\_\_\_学年度即将过去，在过去的一年中，老观坨学校各项工作取得长足发展，教师凝聚力显著增强，学校形象明显改善。以下我将就过去...*

农村校长个人工作述职报告（精选11篇）

农村校长个人工作述职报告 篇1

尊敬的各位领导，各位同仁：

20\_\_\_\_—20\_\_\_\_学年度即将过去，在过去的一年中，老观坨学校各项工作取得长足发展，教师凝聚力显著增强，学校形象明显改善。以下我将就过去一学年我的履职情况做以汇报，希望各位领导和同仁给予指正。

受局领导信任，两年前来到老观坨学校担任校长一职，在这个岗位上，我深深体会到肩上担子的分量，特别是现在基础教育面临转型，新课程改革如火如荼，创建教育强县工作箭在弦上，因此，在学校管理理念上，我重点强调“执行力”，校长要有执行力，领导班子要有执行力，班主任要有执行力，执行什么?执行局领导的各项指示，执行局工作要点和安排，执行局教育方向和学校规划计划，在管理上远学杜郎口，近学立人中，让执行力保证办学理念贯彻始终，让执行力保障课程改革顺利实施。

在德育工作中，我们注重德育执行力、落脚点和时效性，注重学校、社会、家庭三结合教育，积极营造和谐、安全的德育平台。重视德育组织建设，安稳办、德育处、共青团、少先队的团结协作，抓好心理健康教育，强化日常行为习惯养成。同时在德育管理中突出安全教育，建设德育常抓，安全常知的教育模式，通过安全宣传、安全检查、安全活动把安全观念深入师生心中，从而让德育管理多元化、健康化、和谐化。学校先后获得沈阳市平安校园，辽中县德育先进单位、沈阳市卫生模范单位等荣誉。

在教育教学中，我们严格执行局领导课改要求，以减负、增趣为工作目标，强制、积极、深入开展课改活动，加强保障，扎实推进，始终把解放学生学习力、思考力、实践力放在第一位，让课改促进质量提升、让课改推动教师成长、让课改增进学生学趣。抓好每一节课的每一个环节，力争做到尽善尽美。两年的课改实践，带给我们学校教学面貌上的改变是巨大的，中考成绩稳重有升，上学年中考，我校共有6名学生被县两所重点高中录取，而本学年，这个数目是9人，课堂转变方面，我校更是进步显著，仅仅本学期，我校就有3名教师荣获优秀课一二等奖。

在学校特色创建上，我们把减负、课改与学校特色结合在一起，让特长发展成为减轻学业负担与身心全面发展之间的拼图。为达到这一目的，学校借我县创建艺术示范县之势，大力扶持艺术特色和科普特色的开发，强调特色在日常工作及学生群体中的覆盖数量和覆盖率，力争让学校时时存特色，人人有特长。为此，学校开展多个小组活动，如舞蹈、围棋、机器人、航模、七巧板等多个小组活动，学生自愿，名师栽培;开展多项活动，如小学三项活动(朗诵、背诗、作文)比赛，纸飞机比赛，风筝比赛;积极参加上级活动，如红五月艺术节，市机器人，省七巧板、航模、创新大赛。学校的特色创建受到省市县领导的一致肯定，学校先后荣获沈阳市青少年科普实践基地，沈阳市科普先进单位，县阳光体育三单位等荣誉，在刚刚结束的辽宁省第二届全民健身运动会上，学校荣获航模组五块金牌、四块银牌、六块铜牌的好成绩。目前，学校正积极申报辽宁省科技示范校并有望获批。

虽然我们取得了一些成绩，但是，我们的日常工作中还有一些不足，比如教师潜能问题，我校教师的潜能我们还没有彻底挖掘出来，而教师的潜能如何应用到学校教育教学工作来，这是我校将来的一个课题。再有就是学校兴趣小组目前多是科普和艺术，校文学社、红领巾广播、小记者协会等创建滞后，这个问题也需要我们着重考虑。

过去的一年工作即将过去，新的学期就要到来，我校将会在局领导的正确领导下，在全校老师的团结努力下，发扬成绩，摒弃不足，全心全意投入到新课程改革，办人民满意教育工作中来，为老观坨教育发展做出新的更大的贡献。

谢谢大家!

农村校长个人工作述职报告 篇2

刚刚过去的20\_\_\_\_年，无论是对于\_\_\_\_高级中学来说，还是对于每一位\_\_\_\_人来说，都是极不平凡的一年，都是刻骨铭心的一年。

在这一年里，\_\_\_\_人挥汗如雨，日以继夜，甘洒热血写春秋;在这一年里，学校各项工作都有了质的飞跃;在这一年里，全校上下掀起了浓烈的创建\_\_\_\_省三高中的热潮，并取得了圆满的成功。

作为校长，感慨颇多。我看到的是全校师生崭新的精神风貌，看到的是校园风景这边独好，看到的是教学质量大幅提高，看到的是社会声誉越来越好。

现在我把有关工作向大家作简要汇报，不当之处请批评指正。

一、全体教工奉献自我，追求卓越，充分体现人生价值

创建是一种追求，是奉献自我、开拓进取的追求，是向往卓越、铸就辉煌的追求。

在创建的日子里，我校全体教工“人人参与创建，个个争做贡献”，大家以学校发展为大局，心往一处想，劲往一处使，认认真真地做好每一件事情。好人好事层出不穷，团队精神得到加强。为了把迎评工作做得更好，许多同志加班加点，既要认真上好每一节课，又要一丝不苟地整理资料，每晚只睡三、四个小时，从不叫一声苦;有的同志因为工作繁重而劳累过度，生病住院，病情稍有好转，又冲锋陷阵在工作第一线;广大教师以创建为契机，以新课改为平台，自觉融入这个追求卓越的大集体中，早起晚睡，不知疲倦，辛勤耕耘，默默奉献，我一直被大家这种精神所感动!

经历过学校这一轮跨越发展的所有师生，每个人的身上都有着动人的故事。全校师生员工在为创建三高中而忙碌的同时，也在奉献着精彩人生，这是校园精神的浓墨重彩，这是校园文化的宝贵财富。

我要真诚地感谢我的同事们，为学校的创建不畏艰辛、奋力拼搏，付出了全部精力和心血，做出了突出的贡献。

二、全力以赴，高标准、严要求，做好验收的各项工作

在迎评的日子里，\_\_\_\_人就是与众不同，大家把每一项工作想了又想，查了又查，坚持一丝不苟，确保万无一失。

评估专家们推门听了17节课。课堂上，我们的老师是那样的从容不迫，胸有成竹，师生配合默契，课堂气氛活跃。课后，专家们给予高度的好评：每一节都是好课，有的课完全可以参加全省优质课评比。

流连忘返的校园风光、感人至深的升旗仪式、整齐精彩的广播操表演、引人入胜的教师论坛、丰富多彩的课外活动、翔实规范的文本资料、服务育人的“诚信超市”、长廊介绍的博士校友等等展示了一道道亮丽的风景，无不给专家们留下美好而深刻的印象，令人陶醉。

专家们深情而感叹地说，一所农村高中能够做得这样好，居然无可挑剔，是我们想象不到的。

三、以人为本，服务学生，全面提高教育教学质量

自创建三高中以来，我校全体教职员工充分认识到教育的本质是育人，学校应以学生为本。我校确立了“为每个学生提供服务，让每个学生得到发展”的办学理念，牢固树立为学生服务的意识，真正尊重学生、爱护学生，充分挖掘每一位学生的潜能，使每一位学生在学校里尽可能地得到更好的发展，为每一位学生的终身发展奠定基础。

在这一办学理念的指引下，我们坚持德育为先的方针，切实改进和加强德育工作。注重学生的自主管理，建立学生会、青年志愿者组织。召开家长座谈会，设立诚信超市，利用各方面力量和资源，构建德育合力。

奎年来，学校精神文明建设成绩喜人。去年荣获了泰州市德育先进学校、泰州市文明单位、泰州市绿色学校、全国青少年科技教育先进学校、第六届全国中小学生日常行为规范知识教育活动先进集体等称号。所有这些，都为教育教学质量的提高奠定了坚实的基础。

我们充分认识到学校之间的竞争主要就是服务质量的竞争。我们虽然没有一流生源，但我们能提供一流服务。我们主张把生源的差异作为一种资源来开发。我们的目标是中考成绩同一档次的学生，在我校三年高中学习取得的进步，要远远优于其他学校。

刚刚过去的一年，\_\_\_\_老师们齐心协力，不计名利，全身心地投入，超负荷地工作，克服了常人难以想象的困难，再次品尝了成功的喜悦，教育教学质量得到限度的提高。20\_\_\_\_年高考，市教育局下达给我校的本科指标为78人，我校实际达本科工作线的有169人，指标完成率全市名列前茅。

四、以身作则，勤政廉政，力求做好每一件事

校长有一定的权力，应该说，校长掌握着为师生服务的大权，同时校长也承担了相当大的责任和风险，可谓重任在肩。尽管工作和生活遇到了许多困难，然而我没有沮丧，没有气馁，始终把“人生的价值在于奉献”当作我前进的路标，竭尽全力，办好让人民满意的学校。

作为校长，我时刻告诫自己：身体力行、为人师表。我敢于喊响一句口号：从我做起，向我看齐。凡是要求教师做到的，我首先做到;凡是要求教师不做的，我坚决不做。

在同志们的大力支持下，我们战胜了一个又一个困难，取得了一次又一次胜利。我的每一天都时刻准备迎战新的战斗，从不指望风平浪静。

学校工作虽然千头万绪，复杂多变，但是一些主要工作，只要具有超前意识，认真调查分析，细化每个环节，拿出解决问题的多种方案，坚持原则，秉公办事，充满自信，就一定能取得满意的效果。

平时对自己的要求近乎苛刻，起早带晚，东走西奔。我追求完美，讲究严谨，总想把每件事做好，甚至完美无缺，尽管有时力不从心。

我坚持勤政廉政，坚持校务公开，接受群众监督，决不以权谋私。我注重发扬民主，认真倾听教职工的意见和建议，力求合理决策，正确决策。注重团结同志，关心他人。

我深知自己的不足：口头表达不行，对外交往不活。时而方法欠妥，时而情绪急躁。为了党的教育事业，为了学校的发展，主观上，我争取把工作做得好一点;客观上，肯定留下了不少缺憾，请同志们包涵谅解。

坎这些，只是对自己一年来的工作回顾，把遇到的酸甜苦辣与大家分享。这其中的长吁短叹，激昂高歌，令人回味无穷。

农村校长个人工作述职报告 篇3

今年以来，在总公司的领导下，在同事的关心、支持和包容下，我逐渐完成从陪驾中心工作到驾校工作的转变，在此我对大家表示衷心的感谢。

下面，我从几个方面汇报下这一年来的工作情况：

一、加强学习，适应岗位需求

思想上，时刻以一名党员来警醒自己，遵守驾校各项规章制度，做到正直、诚实、守信，不损人利己，不损公肥私，正确履行职责。针对报名大厅的工作认真学习、仔细琢磨，由于驾校去年底新成立，虽然在驾培行业我们是老单位，实际上，却是一所新驾校。名称上的转换，带来实际工作上的转变，新的工作新的业务都要逐项去学习掌握。作为部门领导，只有自己熟悉工作中的细节，才能掌握实际工作中的难度，更好的完成本职工作。在领导和同事们的帮助下，相互学习，共同进步，在工作中逐渐熟悉了驾校的业务流程。

报名大厅即驾校的门面，我深知这项工作的重要。“微笑服务、温馨交通”是省交通厅在全省交通系统开展的活动，也是公交系统的文明标签，在报名大厅工作中深化这一活动内涵，以更优质的服务展示公交人的风采，既能提升工作质量，又能树立公交驾校良好形象。报名大厅全体工作人员以微笑服务为工作核心，增强服务意识，克服工作中的困难，努力为学员营造一个温馨的报名环境，受到了广大学员的好评和上级主管部门的认可。

二、用情服务，履行岗位职责

随着驾培行业竞争激烈，驾校业务从今年才正式走上轨道，报名大厅不仅要完成学员的报名工作，报名之后的完善学员档案、打印申请表格、报送审批这一系列的工作也是不少的工作量，学员在科目一考试之前无一件是小事，事事都不能耽误，并且不能出一点错漏，全体工作人员都为之付出了很多努力，反复校验、细心核查，尽力把工作做到完美。尽管如此，还是会出现有个别学员不满意的情况，让一些同志在工作中受了点儿委屈，既然是服务行业，这点委屈是在所难免的，我只能在工作之余抽出时间进行了解，寻求解决的办法，让同志们正确看待工作，不为这种“小插曲”影响到工作情绪。

在驾校全体同事的努力下，这一年来，为驾校打响了知名度，与此同时，报名的学员与日俱增，截止到目前，今年报名人数已逾人，平均每月210人次，已结业人。很多老学员都带着亲朋好友来报名，免费为公交驾校宣传，对我们驾校赞不绝口。不断攀升的报名人数让驾校愈来愈红火的同时，更加大报名工作的难度。在训的学员不免出现多样的问题，报名大厅与其他部门相互衔接，共同解决，努力让学员感知驾校的服务。困难意味着挑战，大厅人员将以更加饱满的工作热情，尽情服务，迎接来年的工作。

今年安徽省交通厅出台了《驾驶培训五项制度》，驾校全体认真贯彻此项制度的精神，根据上级主管部门的要求，报名大厅对每一位学员告知“五项制度”，把驾校的工作公开化、透明化，进一步的提升驾校形象。

三、改进提高，完善驾校服务

严格意义上来说，今年是驾校的第一年，回顾今年的工作，驾校报名工作虽然取得了一定的成绩，但是工作中的缺点不足还是不能忽视的。

1、工作衔接不够紧密。在学员科目一合格之后，报名大厅基本上就掌握不到学员的在训信息，学员出现问题来咨询，时间上出现延误，不能及时的给予解决。未来一定加紧与其他部门的联系，展现出我们更细心周到的服务。

2、各项细节工作未能形成完整的链接。通过一年的工作，虽然很圆满的完成了报名工作，但是在工作的细微处，不能很系统的将各项工作连接起来，存在细枝末节的漏洞，要花费更多的时间去修缮。在今后的工作中，本部门要加强合作，努力摸索出一套适合本驾校的工作程序。

今后，在完成本部门的工作以外，还会坚持学习，不断提高认识，创新驾校报名大厅的服务意识，为实现驾校的共同目标共同奋斗，一同进步。

我的报告到此结束，预祝大家新年快乐、身体健康，阖家幸福! 谢谢大家!

农村校长个人工作述职报告 篇4

学校，是几代人长期努力建设的结果。它自然有许多光辉值得自豪与炫耀。但，客观上许多荣誉都是领导赋予的。知名学校的形成离不开客观环境，尤其离不开各级领导的支持。我感到荣誉虽然能增强学校及个人发展的自信心，但倘若经常把学校的各种荣誉挂在嘴上，人会浮躁。因此，我不可能将学校取得的各类荣誉及个人得到的原来并不一定属于自己的桂冠写在此文中。按我个人思考问题的习惯，我最喜欢透析的是学校与个人发展中的问题与不足，关注的是学校发展中的战略与策略。我非常注重个人的发展，尽管这种发展对一个五十余岁，很快将退离校长岗位的我已很不重要，但只有个人的不断快速发展，才能使学校永葆青春，充满活力。我可以自信地说，学校中的绝大部分教职工都可能认为本人是一个永不满足，极具挑战性的人。

在继往开来的特定时代，我积极地在进行创造性的思考并付诸实践。

——基于哲学思考的学校价值观。我引领了下列学校价值取向：X、两个“上帝”论。即“对于学校，家长是上帝；对于校长，教师是上帝。”我们坚定地把家长满意不满意作为评价学校的最重要的指标，把教师对校长满意不满意作为评价校长的最重要的指标，以此增强“教育就是服务”，“管理就是服务”的意识。X、“牛论”。即“领导把我当人看，我把自己当牛看；领导把我当牛看，我把自己当人看”，以此来促进人性化管理的实施。X、“严格而自由”。这是实验学校的校训。我始终认为，学校是必须有规范的，且制度的成熟是学校成熟的重要标志。但规范应控制在能保障教育与管理的基础层面上；不断地创造出不适当的制度，不仅制约学校的发展，更会窒息教职员工的创新智慧。学校更需要自由，应积极倡导话语自由。（只要不违反四项基本原则）、发展自由（甚至鼓励优秀人员对外流动）、学术自由（允许有研究的项目不受学校规范的限制）。学校价值观的不断内化，会积垫学校文化、甚至产生学校精神。

——基于学校价值观的办学目标。我提出了建设“书香校园”、“数码校园”和“精神家园”的目标构想。“书香校园”并不单指语文学科的实践，而是让阅读成为学生的习惯。“书香校园”还指教师要成为学习与研究者，学校组织应成为学习型组织。让读书成为教师的良好习惯。“数码校园”不仅是提高以计算机为基础的现代化水平，要让校园具有现代气息，要有不同于一般学校的丰富资源和强势交流的信息平台。“精神家园”的建设要让学生喜欢教师，喜欢学校，要让教师对学校有发自内心的良好感觉。能让师生都感到学校是自己的家，有归宿感，学校就有了一切。

——基于目标指引下的学校智慧管理。我认为，成就学校的关键在教师，而成就教师的关键在管理。我也认为，学校缺乏的并不是管理实践，且不恰当的过滥的实践会阻碍学校的发展。学校缺乏的也不是理论，空喊的理论不仅不解决问题，还会离散人心。学校真正缺乏的是智慧，追求有智慧的管理是我们的不懈追求。有智慧的管理要能让教师心理有安全感，事业有成就感，发展有自由度，个体智慧能充分地得到发挥。追求有智慧的管理，应认真研究决策机制、运行机制、研究机制和评价机制，让机制促进智慧的形成与积聚。追求有智慧的管理也应研究抓手，要把领导形象、人际环境、文化品位、学校精神当作重要工作来抓。我们应用几年时间，从“自主——创造型”管理走向智慧管理，争取实践上出成果，理论上作贡献。

——基于智慧管理的工作策略。在认真总结过去的基础上，着重推进下列几方面的工作。X、积极、务实地推进课程改革。既定的思路是：学科课程校本化，校本课程精品化。“学科改革指导意见”是学科课程校本化的重要标志，要形成个体智慧与群体智慧的互动发展，让学校的制度建设进入深层次的学科领域。校本课程精品化的着力点是变“无序为有序”，变“无形为有形”，变“经验为理性”。X、积极研究现代学校制度。在现行的管理体制下，虽然作为独立的学校法人不可能真正与社区、政府建立伙伴关系，但可以在建立“民主、开放、科学”的内部管理制度上做好文章，争取对教育作出应有的贡献。X、积极地促进教师专业化发展。“反思性研究”要求教师人人参与，关键是研究操作方式，限度地促进教师的发展。“专题性研究”旨在培养骨干群体，并生存学校智慧。“课题研究”应合理布局，突出重点，抓好有份量的课题，在课题研究中打造品牌教师。X、积极推进办学体制改革。这方面本人已有比较具体的理性思考，关键是做好政府的参谋，推进这一项改革。

我经常问自己：你是一个好校长吗？但至今为止，我找不到一个明确的答案。我只知道得到了很多荣誉，而不知道干了多少对教育有突出贡献的事。我非常讨厌愈演愈烈的教育功利化倾向，向往真正促进人的全面发（本文权属第一范文网所有，更多文章请登陆查看）展的理想教育，但不得不在痛苦中挣扎，有时甚至想主动地摆脱这种痛苦。我几乎把权、名、利都抛到了脑后，到了这个年龄也可能会松懈自己的发展意识，但不知为什么自己永远地在挑战自我，永远追求着发展。

让我不断地读懂教育、读懂管理，在成就教师、成就学校、成就教育的同时也成就自己，这是始终不渝的追求。

农村校长个人工作述职报告 篇5

尊敬的领导：

你好!

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠一中党组织，依靠学校行政班子，围绕一中发展目标，积极探索，开拓进取。全面贯彻党的教育方针，强化精细管理;进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。

一年下来，学校办学水平和办学效益明显提高，现就我本人一年来的工作情况，报告如下：

一、思想政治素质

加强学习，提高自己。一是加强了政治理论和法律法规的学习，合县局“内强素质、外树形象”师德主题教育，我坚持系统地学习了各项教育法律法规。

通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校，同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

二是重视业务知识的学习。看名校特色，学管理经验。我进一步树立了新的教育观念，更新了学校管理方法，在校内完善了学校班主任选聘，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，在规范的大前提下，坚决支持教师的合理劳动报酬，进一步调动了广大教师的积极性。我汲取了外地的先进管理经验，取人长补己短，使学校管理工作日臻完善，也更人性化。

三是作为校长，我严于律已，全身心投入到工作之中，起好示范带头作用。一直坚持站在学校发展的高度，思考学校工作，维护学校荣誉。生活、工作中力戒浮躁，虚心听取师生意见和建议，接受教职工批评，客观公正地对待和处理人和事。平时深入群众中，关心教师和学生，了解师生呼声，建立了和谐的人际关系。

二、履职能力

1.组织学习调研活动，走学校可持续发展之路。

组织教师积极参加学校统一组织的集中学习辅导，要求教师合个人的学习、思想和工作实际撰写一篇以上的心得体会，学习交流。围绕“全面推进教育创新，努力提高办学档次”这一主题，展开解放思想大讨论。

2.求真务实，扎实工作。

首先是加强班子建设，我明白班子是学校的灵魂，班子的思想品质、工作作风、言行举止在学校工作中无不起着导航引路、影响大局的突出作用。为此，我在班子中充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”。班子的凝聚力、战斗力明显增强。坚持创设一个以人为本，充满“人情味”的学校环境。

3、进一步加强德育工作和校园文化建设。

我坚持德育经常化、制度化，下定决心要提高德育水平，致力于校园文化建设，呼吁教师要教会学生做人，而不仅是单单会做题。制定了“笃信、谦恭;好学，弘毅”的校风，学校还逐步完善了各项管理制度、激励措施，加强了管理运作的规范化。

4、强化课堂教学，明确了抓教学常规落实的方向，向教师提出不上“垃圾课”的倡议。

我平时还反复向教职工宣讲“视教学质量为生命线”这句话，增强大家的忧患意识，危机感，树立服务意识和质量意识。\_\_\_\_年高考，学校应届二本以上达线率\_\_\_\_%，应历届二本以上达线人数，稳中见增。

5.致力于打造一支高素质的教师队伍。

合“内强素质、外树形象”师德教育活动，我带领学校领导班子成员和所有教师扎扎实实搞剖析，不留情面查问题，做到廉教勤教，依法执教。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，进行了“教师队帮扶”。学校组织开展了课堂教学研究等一系列常规活动;实行备课组集体备课制度，发挥集体的智慧与力量，平时抓好教职工业务考核。这一切都开始引导一中教师走上教研、教改之路。

6.加大投入，改善办学。只要有利于提高教育教学质量的钱，肯定舍得投入在刀刃上。

三、廉洁自律

1.我一直重视学校党风廉政建设，在学校深入开展党风党纪教育，进一步提高了领导班子和全体党员廉洁自律的自觉性。今年\_\_月\_\_日，我校举办了廉政文化进校园现场会，通过这次活动，\_\_\_\_一中的党风廉政宣传教育取得了实效。

2.认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，增加工作透明度。严格教育收费治理，加强行风建设，规范学校收费行为，自觉接受家长和上级领导对教育收费的监督。

3.过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私;坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，维护学校财务管理制度。

四、存在问题及今后努力方向

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。

2、学校质量虽有所提高，但与周边同类学校比还嫌缓慢，底气与后劲都显得不足。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想教育工作，名师队伍尚未建成。

4、我校虽有许多制度，但都在纸上，落实起来缺乏大的背景和氛围，实际操作起来较，加上有畏难思想，缺乏创新精神，各项工作推进缺乏大的力度。

5、学校还没有形成自己的文化特色，办学特色。作为百年老校，说不清底蕴到底在哪里。

五、今后的工作设想、措施

1、加强自身教育教学治理理论的学习，努力提高自己的理论素质和治理水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想教育工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强科研教研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，为岗位设置制和分配制度的改革打下坚实基础。进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4，抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。

5，继续创建和谐校园，平安校园，关注生命健康意识。

总之，在教育局党委和局领导的关怀之下，通过校领导班子、全校职工的共同努力，学校教育教学水平在原有基础上有较大的提高。就我个人而言，通过这一年的教育管理工作，自己也得到了充分的锻炼，素质和能力都得到不同程度的提高。

当然，学校在发展的过程中也存在诸多的问题和困难，但我坚信，有局党委的正确领导，有学校团协作的领导班子，有全校教师的支持和努力，我校的发展定会迎来灿烂的明天。

谢谢大家!

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

农村校长个人工作述职报告 篇6

本年度我校在上级领导的关心和支持下，学校以育人为本，发扬开拓进取的精神，有计划、有步骤地开展教育教学工作。回顾20\_\_年，作为校长，我主要做了三个方面的工作。

一、以德育为先导，推动规范化建设。

1、抓好师德师风工作。在开展工作的过程中，我们不断进行自我完善，自我提高，制订了相关的规章制度和工作措施，进一步规范要求，来加强师德师风学习建设工作。今年的师德师风学习多为集体性讨论内容，诸如：教师的幸福感来自哪里?我谈师之“德”等等。通过学习，要求全体教师要严于律纪，敬岗爱业，把握时代的脉搏，树立良好的竞争意识、服务意识。强调师爱的深层次体现，理解、尊重、信任和包容学生。各班主任及科任教师能以身作则，做好学生的表率。

2、抓好书香校园工作。学校是教书育人的地方，每天都要听见学生朗朗的读书声。每学期要求学生读两本书，并做好读书笔记。要求学生暑假和寒假各读一本书，同样做好读书笔记，并且开学后做好读书交流活动。每周五下午第一节课为全体师生集中读书时间，每天还安排了10分钟的晨诵时间和20分钟的午读时间，并定期开展读书交流活动。

3、抓好学校特色建设。以“品味国学精华、完美智慧人生”为特色创建理，培养学生养成良好的学习和思考习惯，奠定学生的学习和生活态度为目的，为学生打造良好的人生基础。把《三字经》、《弟子规》、《唐诗》、《论语》作为学生背诵的基本篇目。20\_\_年主要诵读了《三字经》。每周五下午第三节课为国学经典课，每周一、周三、周五下午大课间为国学教育活动时间;每天上、下午预备前定时播放《三字经》、《弟子规》全文诵读;每天放学学生排队高诵国学有序离校。在校园内形成浓厚的经典诵读氛围。

4、抓好校风的养成。以开展文明班级、卫生清洁标兵评比等系列活动，扎实地推动师生各方面规范化的养成，使学校基本上形成了一个诚信、文明、和谐、安全的校园。在这方面做得突出的是四年级。全体老师的工作做得细致、卓有成效。

5、抓好班级工作。各班主任和科任老师基本上形成自主管理、协调发展、诚信互助、亲力亲为的局面。老师们都能本着对学生负责、对家长负责、对学校负责，对社会负责的工作责任感和事业心开展工作。能密切注意抓好学生的思想教育。做好后进生的转化辅导工作。

6、抓好少先队员工作。开展丰富多彩的少先队活动，丰富少先队生活，加强思想教育，提升队员素养。开展了清明节南王庄烈士陵园扫墓活动;开展了红领巾入户帮扶老人活动;开展了建队日“让红领巾更鲜艳”演讲活动;开展了秋季少先队进田地帮扶活动;开展了“我是少先队小卫士”活动等等。

二、加强教师队伍的建设工作。

7、抓好教师队伍。本学年学校师资队伍的变化情况较小，教师队伍比较稳定、整体素质有所提高。关心教师的生活和工作，让教师在校有一个家的意识，既感受到了温暖，又能树立主人翁的责任感，从而形成健康的工作心态，主动工作，乐于工作。

8、抓好教研工作。开展教科研工作来提高教师驾驭教育教学的能力。我校教师都能积极主动的按要求参加校本研修活动和乡赛课活动，完成相应的教研活动任务。在学校内部，以教研组为单位开展教研活动，听课、评课做的有板有眼，扎实有效。另外，为提高教师自身素质，我校外派教师到长垣、鹤壁、济源等地参加教学教研活动，多次派教师去县进修学校参加有关培训活动，还组织全体教师参加网上培训活动。通过开展以上的教研活动大大地提高了我校教师的教研能力。

9、抓好常规工作。规范、有序、协调、高效是我们完成工作目标的重要依据。因此，我们结合工作计划，抓好各环节的落实，对教师各岗位职责重新明确，要求教师认真学习岗位职责。目的让全体老师能按要求，按时，按质，按量，按管理层次完成学校及上级下达的各项任务。为更好的保障教学，我们还施行一日两签到制，每月一次常规检查制度。我校在本年度积极配合中心校所安排的教学常规工作，并能积极主动地完成。

10、抓好班主任论坛工作。成功举办主题分别是“我的班级故事”、“班级管理的策略”、“班级文化建设的思考”等三期班主任论坛。加强了班主任之间的交流，提升了班主任的组织能力和管理能力。

11、抓好教学成绩。实现了201\_\_年校长竞聘上岗教学成绩进入全乡前三名的承诺。摆脱了以前教学成绩处于中游的窘状，取得了201\_\_学年、20\_\_学年全乡教学成绩综合评估均是第三名的好成绩。

三、创建安全、和谐、诚信的文化校园。

12、抓好校园安全工作。每天进行一次消防安全排查，每周对校园内外安全进行排查，每月进行一次安全演练，从而加大对校园安全的整治力度。把安全的职责意识分解落实到各班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全的责任意识。学校定期出板报、上安全课加大宣传力度。对学生进行交通、溺水、食品卫生、用电、防火、突发事件等安全知识加以教育指导。教育学生进行自救、自护的基本常识。同时，对有关假期，我们都印发通知要求和给家长的一封信等，借此提醒家长们配合做好安全防患工作。

13、抓好每月教育叙事工作。这一年共安排了10个主题：二月：安全在我心中;三月：文明之风满校园;四月：缅怀先烈;五月：感恩教育;六月：毕业季;九月：我的老师;十月：我的祖国;十一月：文明礼仪伴我行;十二月：国学在我心中;一月(20\_\_年)：我的故事。每月设立一个鲜明的主题，意在对学生加强思想道德品质教育，构建一个和谐的美丽校园。

14、抓好学生集体活动。主要是做好“两会一演”，即“五一五四运动会”，“元旦运动会”;“六一文艺汇演”。

15、抓好校园文化建设。在经费严重紧张的情况下，投资近15000元布置了走廊文化、班级文化、楼梯文化、墙体文化，让学生置身校园，抬头可读，闭眼即诵。

16.抓好财务管理工作。在每一学期初都要制定较为完善的收支预算计划，量财力而行事，不乱花一分钱，力求花最少的钱，办最大的事。一旦有大的支出，先列出预算，再召开班子会议讨论支出的可行性，最后召开教师代表会讨论通过方可实施。努力让教育经费更好地服务于学校的教育教学。

四、工作中存在的不足和努力方向

虽然尽了很大的努力，但在某些因素的影响下，还是未能如愿以偿。例如：特色课程建设方面，虽然开设了国学经典课程，但编写的校本教材尚未落地。另外，学生思想、行为和个别教师的大局意识等有待加强;教育观念、教学方式方法、工作能力、管理水平和师德师风等需要我们不断地自我认识、自我提高。20\_\_年征途已经开启，我相信，我更坚信：在新的一年，我们十完小在全体老师的共同努力下一定能再放光彩，再创辉煌!

农村校长个人工作述职报告 篇7

各位领导：

在20\_\_至20\_\_五年中，本人担任伊宁县阿热吾斯塘乡中学校长，这五年的工作中，以构建和谐的教育为目标，努力办好让党放心、家长满意的教育而努力。

下面我就五年来的工作情况向组织及各位领导作如下述职，并诚恳地接受各位领导的批评指正。

一、努力学习，不断加强自身修养，逐步提高自身思想素质和政治理论水平，与实际工作紧密联系，和谐发展。

在工作中，我始终坚持以一个共产党员的标准来严格要求自己，时时处处以身作则，严于律已，恪尽职守。为不断提高自己政治上的坚定性和敏锐性，工作管理和决策上的合理性、科学性、发展性，本

人积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。特别是在学校中层领导干部中，加强学习，让他们懂得如何做一名中层领导，如何管理好学校，让他们把所学理论与自己的思想认识和实践活动两者结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知，做到从理论中来，到实践中去。这两年来建立健全了《阿热吾斯塘乡中学教师量化考评制度》《阿热吾斯塘乡中学班主任量化考评制度》等各项制度。在学校事务管理中，本人一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部的要求办事，实行政务公开，执行财务公开制度，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力，才能办好教育的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、加强领导班子建设，努力开创中学与各小学之间和谐发展的工作局面。

一个好的班子，肯定能领导出一个好的集体，一个优秀的集体必定有一个好的领导班子。五年来，我坚持走群众路线，以民主集中制为原则，进一步完善了中层领导岗位的责任制、承诺制，使每个领导都明确了自已的工作职责、范围和权限，做到了层层把关，各负其责，各尽所能。各部门分工协作，各司其职，使学校的大小事务，事事有人管，人人有事管，的管理模式，并积极倡导教职工要创造性地完成

工作。这样充分调动了各部门管理者的积极性，又为他们施展自己的聪明才智提供了一个宽阔的展示平台。

第二、完善班子的议事决策程序，重大问题坚持“民主讨论，集体决事，分工负责，协调配合”的原则，既不主观臆断，又不议而不决。如：每年学校的经费预算均经过学校校委会商讨进行、学校每年的大型活动都做到了有计划、有步骤地进行，充分发挥集体的智慧和能力。

第三，在班子组织建设上，本人特别强调每个班子成员要加强学习，提高自身思想素质和管理能力。因为，现在社会的发展日新月异，人民群众的生活丰富多彩，不学习势必就会落伍，难以胜任自己肩负的重大责任。领导班子不学习，就做不好领导工作，就没有做领导的资格。我是这样说的，也是这样做的，对于上级文件精神，我首先积极主动的进行学习，融会贯通，然后才对学校教师们传达。同时，我还极力支持选派有经验的骨干教师外出参加观摩、学习活动。如：教研中心开展的片区教研活动、教学能手大赛、各类知识竞赛等我都鼓励他们走出去。

三、以现代化教育为切入点，改变学校软件和硬件，实现了我校教育的和谐、均衡发展。

五年来阿热吾斯塘乡中学作为全乡的最高学府，从刚开始的一台电脑都没有到现在的多媒体、远程教育、从教师的手写办公到如今的

网上查询、电脑备课，从以前的两人共用一张办工桌到现在的一人一套办公桌等方面来看，办公条件有了很大的改善。我校的各器材室也基本齐全了，图书室、实验室、音乐室等在现代教学中都发挥着极大的作用。

四、素质教育与课程改革和谐发展，德智体工作百花齐放，百鸟争鸣。千头万绪抓根本。教学上围绕校本教研，我与主管教学的负责人经常召开教研室内部会议，本着“分工合作”的原则，由中心校人员分管各科，包点到片，于学期中，深入各小学，听课、检查，相互促进，共同提高，做到了“观念到位、管理到位、指导到位、落实到位”。一份耕耘，一份收获，五来年获得的荣誉有——

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、不遗余力地促进布局调整工作，加强学校标准化建设

\_\_\_\_小学教育分布点多面广，老师老龄化加剧，严重制约小学教育的发展，布局调整势在必行。在充分调研的基础上，做好群众的工作，将原官桥小学并入平坦小学;原五星小学和受泉小学并入中心学校。使这两所学校规模扩大，成了\_\_\_\_小学教育的窗口学校。减少代课教师十余人，节约资金近七万元。拟将四联村所在的两所小学合并，由于两村历史积怨较深，工作开展极不顺利，阻碍了小学布局调整的深

度行进。多方筹措资金改造了良湖小学教学楼和教师宿舍平房，毛安小学、杨旗小学厕所，兴建平坦小学“东芝楼”。

六、背负沉重的债务，带着镣铐起舞

接手\_\_\_\_中心学校工作之始，就背上了沉重的债务，在当年高达一百一十余万的债务基础上开展工作， 莲山~课件 举步维艰，维持正常的工作都勉为其难，更奢谈老师福利，要想发展又举新债，每年还要支付高达十几万元的利息，为使学校工作正常开展不得不厚着颜面四处借贷，分身乏术，疲于奔命，放松了教学质量的集中检测而饱受诟病。

七、不足与思考

过去的工作在上级教育主管部门和各级政府的正确领导和关怀下，在全体教职工的通力配合和共同努力下，取得了一些成绩。但回顾过去，展望未来，我的工作存在以下一些问题。

1、由于布局调整工作未取得广泛的支持，政策的不连续，狭窄的地方保护努力的干扰，工作一度反复，陷入被动，对个人及学校形象有负面影响。不得不在教学质量评比工作上作出让步，弱化了学校的教学质量管理，教学质量有所下滑。

2、由于债务过多又不得不维持正常运转，校容校貌改造滞后，借进借出转账过多，化债时原始证据流失而使化债工作极不彻底。

以上述职如有不妥之处，敬请各位领导、同志们提出宝贵意见!谢谢大家!

农村校长个人工作述职报告 篇8

一年来，在县教育局的正确领导下，在中心校领导的亲切关怀和指导下，通过逍遥镇中全体教职工的大力支持和积极配合下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我始终坚持以一个共产党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知，做到从理论中来，到实践中去。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行党务、政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任逍遥镇中校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。一年来，组织成立了“逍遥镇中理财领导小组”，设立了“意见箱”，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室、宿舍，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是充实完善了《教职工考勤制度》、《逍遥镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，重大疫情晨午晚检测制度，文明习惯养成准则和团支部、班主任深入学生宿舍制度、住校生检查制度、来客的登记制度。五是加强学生日常行为常规教育规范了“两操一活动”。六是积极开展了诗歌朗诵、文艺汇演、广播操比赛等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好的校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变。同时，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设。一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载;二是开展强师德、正师风、树形象教育活动;三是制定了教师“十不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人;四是积极实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。做到了收费公示，坚决执行国家“两免一补”政策，对办公用品、作业本、供热用煤等大小开支，均通过校委会研究讨论执行。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深

化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高。促使一大批优秀教师脱颖而出。有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在国家级、省级、市级、县级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为市级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。一年来，逍遥镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20\_\_\_\_年中招，我校学生取得了较理想的成绩，全县35所中学，我校综合排名第11名。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果;二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”;三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了新课改宣传标语、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为;四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。

由于我校校门前是交通要道，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“周口市安全文明”学校。五是学校积极自筹资金，如期整修了教学楼，加高校园围墙220米，修补校园围墙30米，维修课桌凳400多套，维修床板20副，新购床架25副，更新教职工办公桌椅65套，还更新添置了消防设施，新建一所多媒体教室。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美;六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路。七是强抓学生食堂管理，严把米面、油盐、蔬菜、调料等入口关，提高了饭菜质量标准。通过整动和不懈努力，学生食堂卫生整洁，操作间布局合理，饭菜质量明显提高，服务到位。学生吃得满意，家长非常放心，得到县卫生局、县教育局及县上领导的好评。

五、存在的问题和今后的奋斗目标。

存在的问题：1、个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。3、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，新课改推进力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。4、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力赶上。5、学校大楼渗水严重，导致电路损坏，存在着安全隐患。教学大楼墙体破损严重，影响内外整洁。师生宿舍紧张，食堂面积狭小，学生活动场地太小、教学实验仪器、药品紧缺等硬件问题突出，严重制约了学校的进一步发展。

今后的奋斗目标：

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。4、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

农村校长个人工作述职报告 篇9

尊敬的领导：

你好!

20\_\_\_\_年\_\_月，教育局改变了我的角色，时至今日，已有两年半的时间。回首这两年多来，很感激，有求是深厚的底蕴，有守望相助的伙伴，自己且行且学，且学且思，且思且行。回首20\_\_\_\_学年走过的点点滴滴，有磨砺，有成长，有收获，有遗憾。

一、 以人为本，依法治校

1、 制定《\_\_\_\_小学办学章程》，依章办学。

20\_\_\_\_年，根据上级教育部门的统一部署，请教了相关的专家，我校制定《\_\_\_\_》，并在教师大会获得通过。办学章程的制定，进一步明确学校办学思想，办学理念，追求目标，更明确学校各方面的规范，为学校进一步发展提供强有力保障。

2、 推出《\_\_\_\_学子评选制度》，培育星洲阳光学子。

端正教育思想，尊重差异，秉承教育要面向全体的理念，尤其是鼓励全体学生努力做最棒的自己。我们推出《星学子评选制度》，取消过去把学生细细分层的方式，注重学生的自我评价，强项评价，鼓励每个学生看到自己的闪光点，做最棒的自己。

3、推出《\_\_\_\_教师评选制度》，重视培育优秀教师

既基于教师发展诉求和团队发展诉求的教师队伍策略之后，我们根据大量的调研所得的老师的需求和心愿，我们立足尊重差异，发挥每一位老师的工作积极性，推出面向全体教师的《星教师评选制度》。一年来，老师们有了更高的工作热情和工作积极性，教师队伍建设取得丰硕成果。

4、新修订 调整假 制度，教师自主安排

考虑到老师工作的特殊性，平时忙于学校工作，而很多家庭或个人的事情无法处理，有的突发状况，也分身乏术。学校推出自我调整假，支持老师利用这一时间处理个人突发的急事。老师们从中有很大受益。

5、规范财务管理制度，制度约束权力

进一步规范财务管理制度，与当前越来越严格的财务制度相一致，用制度来约束每一位财务管理人员的权力，也让老师们学会更加规范的用钱。

二、以人为本，优化团队

1、民主推荐，用人所长，优化管理队伍

20\_\_\_\_学年，是学校行政班子变动最大的一年，我们新提拔校长助理两名，中层干部三名。无论是校长助理还是中层干部，都严格按照程序，民主推荐，组织考察，谈话，公示。我们发现，本学年新提拔的干部理念新，能力强，干劲足，使我们的管理团队充满生命力。

2、规范程序，精选师资，优化教师队伍

我们把好教师进口关，精选优秀师资，来我们学校。我们的教师招聘小组成员首先看材料进行筛选，然后通过面谈，再次筛查，然后进行试岗，最后通过上级部门统一组织的笔试面试和组织考察等层层考核。这样选择的师资，更加能够适应岗位工作。

3、尊重信任，团队互助，提升教师水平

学校倡导人与人之间相互尊重，相互信任的风气，团队成员之间互帮互助，相互取长补短，相互补台，提高团队战斗力，提升教师水平。年级组、教研组、备课组内，更是强化沟通机制，借用各种平台，开展多项活动，使得团队成员经常互相沟通，更加团结，并使个体水平得以提升。

4、激发动力，落实规范，培养青年教师

青年教师队伍是一所学校发展前进的生力军，学校更加重视青年教师的培养，主要从两方面着手：落实教育教学行为的规范性;搭建平台提供锻炼与展示机会。青年教师要想发展得好，规范很重要，通过学习制度，严格平时教育教学规范性检查，师傅严格要求与把关等方式，让青年教师自觉做到教学五认真，自觉规范自己的教育行为，成为合格的教师。另外，搭建更多成长舞台，让青年教师有机会展示，有机会锻炼，业务得以长足发展，为尽快成长为优秀教师打下基础。

这一学年，教师队伍建设成果丰硕，其中省市区级公开课讲座100多人次;论文获奖50多篇;两位老师评上\_\_\_\_区起航奖，\_\_\_\_市教改之星评选，五位老师获得金奖，一位老师获得铜奖。我们学校科学教研组被评为\_\_\_\_区科技工作示范教研组。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

农村校长个人工作述职报告 篇10

规工作

学校常规管理工作量大，头绪多，弹性大。我主动与联校其它领导积极配合，协调各校的工作，圆满完成了学校常规管理任务。两次期中、期末考试的组织、实施、评卷、分析，工作井然有序，四次的登分、评估表、统计表，自己亲自完成。每年两次的常规检查都做了详细的记载。制定了常规管理工作评估方案，把各项工作计划的制定、布置、总结的收集，都记入了考核内容，加大了常规管理工作的力度。

二、基教工作

1、合理安排各校各村教师准确统计当年出生人口数，高质量的填写好一年一度的报表，规范了学籍管理。

2、各校严格执行教育方针，开全课程、开足课时，坚持两操一课活动，学会了新一套广播操，促进中小学生全面发展。

3、六月五日召开了常规管理现场会，受到县局领导的好评。

三、文体工作

1、组织体测、准时上报

根据国家要求和县教育局的安排，联校成立了体测工作领导机构，抽调对工作负责，责任心强，有体育专长的教师成立了测试组，逐校逐年级严格准确测试，高标准圆满完成了体测工作，并按要求准时上报，受到局领导的好评。

2、活动丰富、成效显著

各校按要求积极的开展了各种文体活动，并取得了显著的成效。

(1)、高年级开展了阳光伙伴体育锻炼活动，联校进行了流动验收并摄了像，在联校校长会上进行了放影评比总结。

(2)、开展了低年级跳皮筋活动，联校也进行了流动验收评比。

(3)、五、六年级开展了乒乓球比赛活动，评比产生了各年级的冠亚军，全面评估了各校这项活动开展情况。

(4)、开展了校歌、课本歌曲、自选歌曲三数歌曲比赛，目的是让各校巩固校歌，上好音乐课，丰富校园生活。

(5)、中小学严格严肃开展了冬季长跑活动，于4月份各校选出优秀学生，在中学操场进行了团体冬季长跑活动总结比赛。

(6)、各校成立了合唱队，并积极创办特色学校。

(7)、第三届校园艺术节活动，我联校选送了五副绘画作品，一副剪纸作品，两个舞蹈，一个校园剧。努力高标准完成了此项工作。

综上所述，各项工作取得了一些成绩。这是全体校长和教师同心协力的结果，是上级领导正确指引的结果，我在其中只尽了自已一份力，微不足道。本学期已经结束，工作中还存在很多不足，以后工作中努力弥补。谢谢领导的支持!谢谢大家!

农村校长个人工作述职报告 篇11

时光飞驰，我来到示范区九中，转眼间将近一年了。这一年，对于示范区九中来说，是不平常的一年，可以说是九中发展的转折点。九中发生了许许多多的变化，内在的，外在的，硬件的，软件的，看得见的，看不见的，都有目共睹，或能够感受到。对于我来说，同样也是不平凡的一年，也可以说是我从教经历的一个转折点。一年里，我有着许多收获：我看到了九中教师们具有的扎实学识和奉献精神，我体会到了创业的艰辛和收获的快乐，我经历了各种前所未有的困难的考验，丰富而了自己治校的经阅历和经验。现将一年来我的工作，向大家作一简要的汇报。

过去的一年里，我只做了这样5个字，：德，公，诚，干，廉。

一，德字为首，个人服从于集体。

为师者不可以不明道，明道者不可以不修得，教师的德，就是爱校如家，爱生如子，爱岗如命。我始终牢记，作为一名校长，做为一个教师，坚定的政治立场，积极的思想觉悟，很强的事业观念，崇高的奉献精神，都是职业道德的重要组成部分。每周一到周五，甚至双休日，节假日，我都坚持吃住在校，很少回家，把学校的事情看得高于一切。

二，公字当先，无私贯穿于始终。

无私者无畏，无欲者则刚。我是来工作的，没有任何私心杂念，个人目的。心地无私，所以工作起来敢于放开手脚，大刀阔斧。我本着“站的高一点，看的远一点，想的深一点，干的多一点”的工作理念，摸索管理经验，探究教育细节，规范学校常规，提升教学质量。公，在这里还有公平公正的意思，对待教师，要一碗水端平，公私分明，是非分明，不带偏见，不含成见，以德服人，以理服人。

三，诚字处世，春风化雨于无声。

我深深明白，工作要搞好，关键看领导。火车跑的快，全靠车头带。我在看着大家如何工作的同时，大家同时也在看着我如何工作。我坚持严于律己，以身作则，每天起得最早，睡得最晚，说得最少，干得最多。要求大家做到的，我首先做到;不要求大家做到的，我也要做到。我下决心治理“四不为”现象，我认为，误人子弟就是最大的犯罪，没有作为就是最大的失职，“无功就是过，平庸就是错，不进就是退”。一年来，学风，教风，教校风，都有了根本的好转。

四，干字为本，身教远胜于说教。

一年来，我可以问心无愧地说，我做到了踏踏实实，勤勤恳恳，兢兢业业。动员社会力量，积极筹措资金，改善了学校环境;让老师走出去，把专家请进来，使自身强起来;我们校园安全和教学质量两手抓两手硬，一年来，没有发生一起有影响的安全事故，教学质量稳中有升，特别是九年级中招体育加试，成绩骄人;在学生学习知识的同时，也不断提高学生的整体素质，朗诵会，运动会，文艺汇演，为学生提供了一个施展才华的平台，丰富了校园文化生活，也为学校赢得了良好的声誉;我改革教师量化管理制度，知人善任，人尽其才，才尽其用，使学校的各方面工作都有了起色。

今年春天，对于我校来说，可谓是“多事之春”，先后有六位老师相继离开学校，他们的课怎么办?工作难度可想而知。令我感动的事，九中教师们顾全大局，勇于担当，才让这一道道难题迎刃而解。许多老师私下里都对我说，潘校长，要不是大家看你是个实干家，这事情恐怕还真不好解决。

五，廉字立身，君子行事于坦荡。

“勤生敬，俭生德，公生明，廉生威”。只有自身廉洁了，做事才能服众，做事才会高效。我历来对以权谋私，假公济私，损公肥私等行为深恶痛绝，我以人格向大家保证，我没有任何滥用职权，半暗箱操作，行贿送贿，违法违纪等现象，欢迎大家调查与监督。只有自身廉洁了，才能赢得尊严和威望。古人所谓的“慎独”，就是守住自己的这一份底线。

领导和同事们的支持与信任，是我工作的动力;造福一方百姓，培养更多人才，是我工作的目的 和人生的愿望。这也正是体现了作为教师的价值所在。同时，一年来，我在工作或生活中，还存在着许多的不足。由于我原则性太强而灵活度不足，工作难免与同事磕磕绊绊;对于教师谈工作多，谈思想少，对教师的关心还不够;学校管理上，工作经验还显得欠缺，工作水平还有待提高，希望能得到领导和同事们的批评指正。

各位领导同事们：把一件事做成，只需付出六分努力就可以了;把一件事做好，就要付出八分努力;而要把一件事做精，则非付出十分的努力不可。对于我来说，不止步于做成，不满足于做好，而是致力于做精。振兴九中，我不仅有决心，更有信心!

最后，我愿用一首小诗结束我的这次述职报告：

心系教育百年梦，身许报国一片情。

三尺讲台度春秋，满腔热血写赤诚!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn