# 设备管理员年度述职报告

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-04-15

*述职报告是指各级各类的机关工作人员，一般为业务部门陈述以主要业绩业务为主，少有职能和管理部门陈述。今天为大家精心准备了设备管理员年度述职报告，希望对大家有所帮助!　　设备管理员年度述职报告　　转眼间进入公司也有三个月的时间了，这是我首次接触...*

述职报告是指各级各类的机关工作人员，一般为业务部门陈述以主要业绩业务为主，少有职能和管理部门陈述。今天为大家精心准备了设备管理员年度述职报告，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　设备管理员年度述职报告

　　转眼间进入公司也有三个月的时间了，这是我首次接触设备管理的工作，所以有不少的感悟。

>　　一、主要工作

　　每个月定期对车间设备进行日常保养检查。随时监督员工严格按照操作规程进行设备操作，杜绝违章操作，发现隐患要求现场整改；要求车间做好设备日常保养记录。

>　　二、设备的保养、维修工作

　　1、重视保养，减少维修：按照制定的设备保养计划对公司行车、涵管车间旋滚设备、总装生产线、搅拌设备、钢筋调直设备等全面进行二保维护工作车间设备二保，做到了及时发现并彻底排除故障隐患，二保完成率达100%。

　　2、对重点设备维修做到抢修及时：要求维修人员在针对总装车间设备维修时必须5分钟到现场，并协调车间安排操作工配合维修人员在最短的时间内抢修好设备，并现场进行监督，确保维修质量，顺利完成了各项抢修、维修工作。

　　3、完善了压力容器和起重设备的台帐，配合质检部完成压力表和安全阀的定期检查，按照国家标准做到了定期对其进行检验。

　　设备管理是是一个长期管理的过程，在过程中需要不断学习设备管理新的思路。试用期里面自己设备管理上有成绩也有缺陷，我会在接下来的工作中，不断提高自己业务水平，提高自己的管理能力、提高自己的应变能力、提高自己的创新能力。

**设备管理员年度述职报告**

　　2025年，是XX快速发展的一年，也是生产技术部检修组从有到精的一年。在公司的正确领导下，在兄弟部门的鼎力配合下，在全部门员工的努力下我以规范化管理工作为切入点，始终坚持“向设备技术要效率，向设备管理要效益”的理念，不断提高自身业务水平的同时，严把设备验收移交关，狠抓设备运维管理，较好的完成了公司下达的各项任务，现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

　　>一、注重学习、努力提高自身和本部门员工综合素质

　　回首这一年来的工作，我感慨良多，一方面，我从强化理论学习入手，积极提高自身综合素质。精读细研培训内容，真正做到吃透理论、把握实质、明确任务、坚定信心。另一方面，以提高本部门员工整体素质为出发点，有目地督促本部门员工进行业务、技能学习，要求他们虚心向兄弟单位同行、参见单位技术人员交流学习，学习他们精湛的技术工艺和丰富的实践经验等。经过一年来的学习，检修组人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、战斗力不断得到增强。这在设备管理部的基础管理和活动保障中得到了很好的回报。

　　>二、交流沟通，努力营造良好工作氛围。

　　在努力提高部门综合素质上下功夫外，还与部门员工一起在现场一线熟悉设备，查找问题，对比整改。有不懂得地方就组织部门一起讨论，共同查找梳理问题。并积极与兄弟单位同行深入交流管理方法和工作经验。通过加强交流沟通，使得无论是部门内部还是兄弟单位同行思想上都形成了共识，真正做到了与人为善，坦诚相见，紧密联系了设备管理和设备运行维护工作。在解决实际问题上下功夫，在指导实践上下功夫，营造了良好的工作氛围。

　>　三、求真务实、认真做好工作。

　　1.做好设备技术改造工作。设备在实际使用过程中，往往由于工作条件的不同，以及操作使用不当，维护不及时等出现顽固性缺陷，如果因牵一发而动全身，更换整套或局部组件，将造成极大的浪费，所以我们要充分发挥我们的聪明才智，对这些缺陷进行局部改造，用最小的付出换取最大的节约效益。

　　2.做好设备的修旧利废工作。由于技术改造等闲置的设备较多，调配好充分加以利用，同时运用激励机制鼓励大家开展修旧利废工作。

　　3.严把设备大修、维修、检修质量关。在设备的各项维修工作中，一定要具有高度的责任感，对维修、施工质量的每一个细节做到心中有数，跟住现场，只相信自己的眼睛，保证设备的检维修质量。

　　4.加强维护保养，有效地延长设备的使用寿命和检修周期，节省维修费用和减少停工损失。

　>　四、工作存在的问题和工作思路

　　1、工作作风和创新能力仍需提高，某些工作不够全面细致，存在疏忽或漏洞;在工作繁琐、复杂时不能够合理安排，使部分工作完成时间滞后;

　　2、工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

　　3、在设备培训方法上没有创新，水厂值班人员设备维护水平参差不齐，部分操作人员操作技能不熟练，自主维护意识差。

　　xx年是我公司实现XXXX战略目标的攻坚之年，我将以高度的责任感和使命感，勤奋工作、科学管理、务实创新、与时俱进，锐意进取，全面提升公司设备运营效率和降低运营成本做出应有的贡献!

**设备管理员年度述职报告**

　　2025年是公司快速发展的一年，也是各项管理制度日趋完善，生产经营活动突飞猛进的一年，车间设备管理工作努力向专业化、标准化、现代化发展，主要思路是掌握设备的\'状态，抓好设备的操作使用，搞好设备的检查修理，做好设备管理的基础工作，提高设备操作人员，管理人员的思想和技术素质，保证设备高效率、长周期、安全、平稳地运行。在车间全体人员共同努力下，与上年相比设备管理水平明显提高，设备故障率降低，主要设备运行正常，关键设备运行平稳，车间现场面貌进一步改善，设备完好率达到%，主要设备完好率达到%，泄漏率达到%，均超额完成年度计划。

　　现就年自己的学习和主要工作总结如下：

　>　一、学习方面

　　切实加强理论学习，树立以人为本、科学发展观，提高从政治上认识问题、分析问题和指导实践的能力，认真学习党的十七大精神。

　　通过学习专业书籍和网上下载资料，积极与兄弟单位同行交流，学习先进的管理方法和工作经验，提高了技能水平，增强了业务素质，扩宽了知识面。

　>　二、工作方面

　　1、基础管理

　　修订车间设备台帐，建立车间固定资产台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，完善和修订车间设备管理制度，逐步提高车间设备管理基础工作。

　　2、维护管理

　　加强职工设备维护技能和操作技能的培训，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少事故危害。

　　抓好运转设备的润滑管理，加强油雾润滑系统的维护，每季度开展设备润滑管理周活动，确保设备润滑正常。

　　在装置大检修期间，对部分管线设备进行防冻防凝措施技改，例如机泵出口单向阀加跨线等，确保设备管线不被损坏，减少以往定期排凝的危害。制定设备防冻凝措施，严格按照防冻防凝安排表逐级落实检查，并将设备防冻防凝检查维护工作落实到人。

　　加强设备的特护管理，确保关键设备使用正常，运行平稳。定期召开特护小组管理会议，分析讨论运行存在问题，及时组织处理。加强大型机组状态监测系统的应用，掌握机组运行状态，及时调整操作，确保机组在最佳状态运行。

　　3、检修工作

　　逐项细致分析、讨论大检修项目，逐一核实大检修材料数量和规格，精心编制大修进度网络图，为大检修的顺利完成奠定基础。检修期间对遇到的困难和存在的问题，确定解决方案，联系检修指挥部协调，做到各个项目不延误、不漏项。编制施工项目质量卡片，从自检项目到外协项目，逐项落实，责任到人，每个项目有监督，有检查，有验收，有记录，确保检修质量合格。检修中合理安排、精心组织，积极协调督促，严把施工质量，确保了大检修工作能够优质高效安全并且提前#天完成。

　　4、TnPM管理

　　按照车间TnPM管理活动目标积极推行以设备综合效率和完全有效生产率为目标的TnPM管理活动，规范现场管理，提高设备效率。继续开展好6S，查找6源，一点课，点检等活动，建立车间的实体学习教室，积极改善装置现场面貌，加强定置定位及可视化管理，规范现场标识线，现场设备名称，制定了办公室6S检查表，制作机泵检查、清扫，取样点等各类标识牌。

>　　三、廉政方面

　　认真学习了《》和各级领导的纪检会议报告，认真落实党风廉政目标责任书，在思想上始终保持头脑清醒，行动上严格要求自己，作风上谦虚谨慎，生活上艰苦朴素，工作中雷厉风行，政治上立场坚定，思想上充分认识到腐败现象的极端危害性和危险性，自觉遵守国家法律法规，严格遵守厂里的各项规章制度，廉洁自律，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风。

>　　四、问题和不足

　　1、学习深度不够，表现在政治学习不够系统，业务学习不够全面，影响到解决实际问题方法和措施的准确性。

　　2、工作作风和创新能力仍需提高，某些工作不够全面细致，存在疏忽或漏洞;在工作繁琐、复杂时不能够合理安排，使部分工作完成时间滞后;工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

　　3、在职工培训方法上没有创新，设备维护水平参差不齐，部分操作人员操作技能不熟练，自主维护意识差。

　　4、在TnPM管理活动开展中，制度和考核不够完善，职工参与的积极性不高，进步缓慢。

　　5、在设备腐蚀管理上还存在差距，不能够及时掌握设备的腐蚀状态。

　　>五、整改及今后努力方向

　　1、进一步加强政治理论知识学习，切实增强责任感和使命感，认真学习和领会十七大精神和各级领导的讲话精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，把个人的理想追求与我厂的发展紧密结合起来，用先进的管理理念和发展目标来指导实际工作。

　　2、不断加强业务知识和安全知识的学习，不断对自己的工作、学习进行总结，提高自身的业务能力和管理经验。

　　3、 爱岗敬业、奋发进取、恪尽职守、勇于吃苦，树立和强化自身的表率作用，充分调动车间广大职工的积极性、主动性和创造性，以“严、细、实”的工作态度，求真务实的工作作风，良好的心态和饱满的工作热情，搞好自己的本职工作。

　　4、加强职工培训，通过知识竞赛、技术比武等形式，提高职工设备维护知识，增强维护技能，采用各种激励机制，激发职工参与设备管理的热情，使设备维护由强制变为自觉。

　　5、加大设备的动态管理，例如静设备腐蚀监测、运转设备状态监测等，逐步向预知维修模式靠拢。规范各类作业票和台帐，继续抓好基础管理。持续深入开展TnPM管理活动，加强小组活动，积极改善，提高素养，规范行为。

　　6、加强与职工的交流，及时解决职工反映的问题，采纳职工提出的意见和建议，严明纪律，严格考核，严格执行车间的规章制度，杜绝“三违”，避免人身伤害和设备损坏的事故发生。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn