# 医院党建工作述职报告2025年范文十九篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-13

*述职报告：陈述任职情况的报告述职报告：20\_年百花文艺出版社出版的图书以下是小编整理的医院党建工作述职报告20\_年范文十九篇，仅供参考，大家一起来看看吧。第1篇: 医院党建工作述职报告20\_年　　20\_年，我院党建工作按照卫计委党委工作部署...*

述职报告：陈述任职情况的报告述职报告：20\_年百花文艺出版社出版的图书以下是小编整理的医院党建工作述职报告20\_年范文十九篇，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]第1篇: 医院党建工作述职报告20\_年

　　20\_年，我院党建工作按照卫计委党委工作部署，坚持以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导，以深入学习贯彻党的十九大精神为主线，以开展党的群众路线教育实践活动为重点，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，以“病人利益第一，提高服务质量质量”为宗旨，在医疗改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，确保了我院工作的顺利开展。现将今年上半年的工作情况汇报如下：

　>　一、积极探索党建新思路，促进医院行风建设良性发展

　　(一)在思想建设方面，医院积极探索改进党员、职工思想政治工作的方法，加强领导班子建设，坚持定期中心组学习，努力构建“学习型的支部班子”;建立和完善了一系列党的工作制度，为提高班子整体素质，改进工作作风，提高执政能力和领导水平奠定了良好的基础。

　　(二)在加强党员职工的教育管理方面，采取既单项灌输又纵横渗透的方式，以多种形式广泛深入地开展学习贯彻《党章》和社会主义荣辱观教育，加强对党员职工的法制教育、警示教育和职业道德教育。同时，利用中层干部例会，对党员干部进行集中授课;利用“三好一满意”主题活动，弘扬医院精神，树立和宣扬先进典型，展示医院的前景、报道医疗动态以及医德医风建设方面的信息，加强医院文化建设，切实提高党员职工思想政治素质。

　　(三)在组织建设方面，院支部始终把加强组织建设作为一项基础性工作来抓，今年3月上旬，在卫计委党组的指导下，我院顺利的进行了新院长的任命工作，并把业务精、党性强的的党员选进支部班子，支委及领导班子按照“抓党建、带队伍、促发展”的思路，认真落实“一岗双责”。积极主动、创造性地开展工作，成为党组织在我院各岗位的坚强战斗堡垒和密切联系党员群众的桥梁纽带和领导核心。

　　(四)加强党风廉政建设和行业作风建设。为深入推进党风廉政建设，建立了以支部书记为组长的党风廉政建设工作领导小组，明确党支部书记为落实“两个责任”的第一责任人，强化支部书记抓党风廉政建设的主体责任、领导责任;结合卫计系统开展的“医药购销及医疗服务中突出问题专项整治”活动，在中层会上召开了落实“两个责任”交责会暨集体约谈会，向各科室负责人签了责任状并公示;同时，加大宣传教育，明确工作重点，强化社会监督，取得了显著效果。

　>　二、以“五个基本”为基础，推动医院整体工作全面发展

　　我院在规范“五个基本”的同时，切实加强党组织建设，进一步解放思想，规范党建工作，根据各级党组要求，认真开展工作。

　　(一)依托载体，扎实开展基本活动。

　　医院的党建离开医疗活动，就没有生命力，就失去了“党建”的意义。按照上级党组的要求，我院结合“五个基本”、“创先争优”、“三好一满意”等活动主线，开展一系列主题活动。20\_年“5.8”红十字纪念日，我们在辖区内开展了义诊和“院外急求培训”、“5.12”护士节，我们组织了护理技能比赛、20\_年5月进行全院医生“心肺复苏培训”等一系列主题活动，增强了全院广大干部职工医疗安全意识，规范了医疗服务行为，确保了医疗安全;通过“最美医务工作者”评选活动，切实把广大干部群众的思想统一起来、活力激发出来、力量凝聚起来、思路丰富起来、推动医院综合实力又上新台阶。

　　(二)积极创新，坚持完善基本制度。

　　医院的党建活动融入到整个医院的发展中，一方面医院党支部认真落实党建日常制度，尤其是民主生活会制度。另一方面，医院不断强化制度建设，落实工作责任。重新制定规范了组织纪律、请假制度、考核制度、奖惩制度病下文，使医院基础管理工作得到了进一步加强，形成了岗位有职责、工作有考核、考核有标准、奖惩有措施的管理体系，各项工作效率大大提高。

　　(三)大力开展党员志愿者服务活动。

　　党支部建立党员志愿者服务队花名册，组织志愿者到所属辖区进行义诊、健康教育宣讲、医保政策普及，让百姓能够在家门口解决小毛病，为周边的百姓办实事。党支部本身一直将工作重点放在服务社会的工作上，并且积极引导和支持医院回报社会，广泛参与政府组织的公益事业，医院将社会效益放在医院发展规划中的首位，适时开展公益活动，扩大正面的社会影响力。党员在社会活动中以身作则，起到先锋模范带头作用，发挥党员的先进性，带动群众投身社会公益事业。

**第2篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

>　　一、主要工作开展情况

　　（一）坚持抓深抓实习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻落实

　　一是认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，真正学懂弄通做实，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。二是坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，真正做到对党忠诚、襟怀坦白，守纪律、讲规矩，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。三是严格遵守、执行中央八项规定及实施细则，真正做到改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、厉行勤俭节约，自觉反对特权、不搞特权。四是带头贯彻落实党的十九大决策部署情况，真正做到拿出实实在在的举措，真抓实干、埋头苦干，自觉把业务工作抓紧抓实、抓出成效。

　　（二）切实加强班子队伍建设，推动党建工作责任落实落地

　　一是严格标准，抓好党员发展。严格执行发展党员计划，在原纪委机关支部的基础上，严格按照发展党员5阶段25步骤要求，认真落实政审、推荐、公示、票决、责任追究等制度，做好一名积极分子的发展工作。二是聚焦主题，抓好平时学习。以坚定理想信念宗旨为根基，突出政治教育，组织党员开展“两学一做”和“学习强国”和“不忘初心，牢记使命”主题教育，认真学习和忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党章党规，学习党的基本理论、基本路线、基本方略，学习科学文化、法律法规和业务知识，着力培养高素质专业化党员干部队伍。三是抓实抓细日常工作。及时维护全国党员管理信息系统，动态更新党员信息库，确保支部党员基本信息准确，督促提醒支部党员按月交纳党费、按期参加组织生活，及时接转组织关系等。

　　（三）对标推进标准化规范化建设，提升党建工作质量

　　一是强化党的领导。认真宣传和贯彻落实党的理论和路线方针政策，宣传和执行党中央、上级党组织及本党支部的决议，发挥对支部党员的教育、管理、监督作用。二是强化政治引领。认真推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，促进党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。三是强化思想教育。党支部认真做好党员同志的思想政治工作和意识形态工作，最大限度利用新时代学习大讲堂、机关电视大课堂，开展党务知识和纪检监察技能业务培训。同时，利用各种渠道，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，深入开展“党的声音进万家、总书记话儿记心上”活动，积极培育和弘扬社会主义核心价值观，大力弘扬新时代贵州精神，弘扬崇高职业精神，推进精神文明建设，教育引导党员群众感党恩、听党话、跟党走。四是切实履行监督职责。信任不能代替监督，在做好监督别人的同时，结合纪委监委的工作实际，认真抓好支部党员的自身监督，用更严的要求，抓好支部内部党员的监督工作，防止“灯下黑”，用严的监督体现关心爱护干部。监督党员干部严格遵守国家法律法规,严格遵守国家的财政经济法规和人事制度,不侵占国家、集体和群众利益。及时教育支部党员自觉抵制不良倾向,坚决同各种违纪违法行为作斗争。

　　（四）坚持以问题为导向抓整改，推动主题教育走深做实

　　一是对照党章党规、对照初心使命、对照先进典型，在深入调查研究、广泛征求意见基础上，聚焦不忘初心、牢记使命这一主题，突出力戒形式主义、官僚主义这一重要内容，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率这一目标，按照习近平总书记关于“四个对照”和“四个找一找”要求，盘点收获、检视问题，深刻剖析在履职践诺、担当作为、真抓实干、遵守规矩等方面的差距和不足。二是聚焦“改”字发力，坚持立行立改、即知即改，根据对照党章党规找差距中找出的问题和查摆出来的问题，逐条对照问题细化具体整改措施，明确整改时限，落实整改责任。

>　　二、存在的主要问题及原因

　　（一）存在突出问题

　　在总结成绩的同时，也清醒地看到自身存在的差距和不足，主要体现在：一是党建工作与业务工作成果相互转化促进还有待进一步增强。我们第一党支部所涵盖的党员，大多数是市纪委市监委综合服务部门的人员，工作任务繁杂，在发挥党建“统”的功能方面力度还不够大，与业务工作结合得还不够紧密。二是活化活动载体方面还有待进一步提升。在研究党建工作新形势、新任务、新要求方面缺乏前瞻思考，开展工作习惯于老套路、拘泥于旧模式，党建载体缺乏自主创新，满足于按照上级设计的流程装内容，缺少内涵和实质。三是在完善党建工作机制提升服务效能方面还需进一步强化。在制度执行上还存在时松时紧的现象，对带队伍、转作风、提效能、树形象方面，靠自觉执行的时候多、严格要求的时候少。在落实党风廉政建设责任制方面抓得还比较笼统，对党的各项规章、制度、纪律、规范执行还有不到位的地方，在防早防小防苗头方面做得还不够细致

　　（二）存在问题的主要原因

　　产生上述问题的原因：一是主动作为不够。宗旨意识淡薄，在树立正确的权力观方面还有偏差，工作中事业心、责任心和大局观念不强，真抓实干的作风树立得不牢固。二是责任意识不强。党支部标准化规范化建设有差距，解决重点问题办法少，制度章程仅停留在文件上、墙上，没能有效开展运用。三是缺乏创新精神。思想解放有时跟不上形势发展，分析问题、解决问题还达不到较深层次，工作应付眼前多，谋划长远少，满足于不出纰漏，工作中还缺乏敢为人先的精神。

>　　三、下步工作打算

　　下一步，我将严格履行基层党建工作“第一责任人”工作职责，围绕中心、服务大局，改进作风、强化落实，保持清正廉洁的政治本色，持续推进第一党支部党建工作深入开展。

　　1.提高认识，转变党建工作思想观念。深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，坚决克服纠正重业务、轻党建的错误思想，摆正党建与中心工作的关系，把基层党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核。要深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的理念，把基层党建工作做到群众关心的热点难点上、放到党风作风的改进上、体现到业务工作的落实上，形成党建工作和业务工作相互渗透、相互促进的局面，做到“两不误”、“两促进”。

　　2.履职尽责，全面压实基层党建责任。把抓好党建作为最大的政绩，牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，真正负起党建工作第一责任人的职责，加大精力投放，统筹安排，定期研究，扎扎实实把党建工作做实、做细、做深。同时，要充分发挥党支部的主体功能作用和党员干部的主观能动性，把党建责任压力传导到支部，传导到个人，推动党建责任层层落实到位。

　　3.严格管理，抓好党员干部队伍建设。认真贯彻落实全面从严治党新要求，深入开展党的群众路线、“两学一做”等教育实践活动，持之以恒纠正四风，解决党员干部中不同程度存在的理想信念动摇、宗旨意识淡化、精神不振等问题，加强党性修养，强化担当之责。要严肃党内政治生活，从严管理和要求干部，打造一支讲纪律、守规矩，能办事、办实事的纪检监察队伍。

**第3篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

　　尊敬的各位领导：

　　按照《20\_年市直机关党组(党委)书记抓党建工作述职实施方案》相关要求，现将20\_年我院党委书记抓党建工作汇报如下：

　>　一、党建工作的主要做法和成效

　　(一)落实党委书记履行抓党建工作第一责任人职责

　　根据全市基层党建工作总体安排，我院制定下发了《\_\_市人民医院党委20\_年工作要点》，对20\_年党建工作进行了全面细致的布置。包括积极推进党建工作责任制落实、加强对党组织和党员的规范管理、切实抓好党务干部队伍建设和继续抓好基层党组织晋位升级工作等方面内容。

　　在具体抓党建工作中，院党委书记认真履行第一责任人职责，严格贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，班子成员按照党建工作组织领导与责任分工要求，加强领导，切实履行工作职责，带头抓好党建工作保障。特别是在开展党的群众路线教育实践活动中，遵循“边学边查边改、立行立改”的基本思路，认真查摆整改党建工作的突出问题，一是开展警示教育，促进廉洁自律。通过开展上党课、观看法制教育和警示教育片方式以案说法，增强医务人员的法律意识和廉洁行医意识。二是整治\_\_会海、检查评比泛滥。截至目前，院党委会议数量、文件数量及评比数量，与去年同期相比均下降13.21%、3.89%及50%。三是精简会议次数，提高会议质量。每月定期召开2次院长办公会、1次党委会、1次院务会，制定会前征集会议议题制度和会后会议纪要会签制度，对涉及“三重一大”事项，严格按照相关规定充分论证后实施，并在院务会上及时通报。

　　(二)加强思想理论建设

　　我院结合开展党的群众路线教育实践活动，对党的\_\_大和\_\_届\_\_会精神及总书记系列重要讲话和考察\_\_重要讲话精神进行了认真组织学习。全年共组织中心组学习26次，召开民主生活会、组织生活各1次，并通过分组讨论、观看录像等不同形式，丰富学习内容，提高学习效果。在各科室分别开展了党务知识、业务知识、政策法规等方面的培训，使学习培训活动进一步推向深入，进一步增强了全院干部职工的政治意识、大局意识和服务意识。为营造浓厚活动氛围，我院利用电子屏滚动播放社会主义核心价值观和“中国梦”等主题宣传标语，制作相关展板放置在门诊显著位置，供本院职工及患者知晓学习，并通过院务网、医院报纸等媒体向公众进行宣传。

　　(三)加强对党组织工作的指导

　　院党委高度重视党建工作，将党建工作纳入医院目标管理重要内容，签订承诺践诺书，对思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设提出明确要求，与医院职能工作同安排部署、同检查考评，充分调动各方面抓党建的积极性，形成抓党建工作合力的情况，确保党建工作规划和责任目标落实。

　　我院根据市直机关工委《关于建立基层党组织晋位升级工作的实施意见》的相关要求，制定了《建立基层党组织晋位升级活动的实施方案》，明确了整改项目、整改措施及整改要求，各项整改工作落实到位，成效明显。结合党的群众路线教育实践活动，党支部通过自评、民主评议、召开座谈会、实地调研考核等方式，对梳理出的突出问题和薄弱环节进行了全面核查最终进行评定，确保党支部的分类定级结果真实准确。同时通过加强指导、交流思想、调查分析各党支部党建工作中存在的问题和原因，切实帮助解决实际问题，扎实推进全院党建工作整体水平上新台阶。

　　(四)加强机关作风建设

　　一是落实中央“八项规定”精神，厉行勤俭节约。结合开展党的群众路线教育实践活动，我院领导干部能够带头严格执行中央八项规定、自治区28条配套规定和市委28项落实意见，以身作则，在全院开展厉行节俭，反对铺张浪费，进一步明确了学术会议规格、车辆管理、后勤接待标准等相关规定。20\_年，\_\_市人民医院“三公”经费的数额是57万元，与去年同期相比压缩比例为22.81%。

　　二是推行院长现场办公，简化流程提高效率。严格执行院长查房制度，院长每周深入临床一线科室查房，进行现场办公，了解科室工作计划的落实情况、员工思想动态，听取科室及员工的意见与建议，对存在问题现场能够解决的当场研究解决，对不能当场解决和无法马上回复的问题，相关职能科室把问题带回，限时回复，协调解决。本年度院长现场办公50多次，院长现场办公查房优化了办事流程、提高了工作效率，使领导与员工的心靠得更近了，充分体现了医院党政领导班子密切联系群众的工作作风。

　　三是聘请社会监督员，接受监督改进作风。为促进医德医风建设，我院共聘请了20名人大、政协、电台等单位人员担任我院社会监督员，对我院医务人员的医疗行为和行风建设进行监督。每季度组织一次征求会议，听取监督员对医院的意见和建议。同时，在临床各科室放置温馨提示牌，公开医院投诉电话、党办电话等，主动接受群众的监督，不断改进工作作风。此外，积极参与、配合市纠风办、市电视台和市广播电台举办的《\_\_、《\_\_及行风测评等活动，每年2次上线，并接受市纠风办组织的行风测评。

　　四是开展住院病人满意度评议，提高服务水平。为提高住院病人的满意度，我院党办、纪检监察每月下临床科室走访病人，征求患者意见，针对引起就诊不满意的问题及时反馈给相关部门予以解决。全年共有住院病人5520人参与评议，平均满意度达90%以上，收到感谢信477封，锦旗204面。

　　(五)严肃党内政治生活

　　为抓好党员经常性教育培训，我院党委定期研究党建工作，明确支部工作职责，狠抓“三会一课”制度落实，定期走访慰问老党员老同志、生活困难群众和党员，使党建工作进一步细化和落实，促进了党建工作规范化和制度化。院党委根据每年工作的发展变化，制定下发了《支部工作目标考核细则》，督促各支部进行分解落实，半年进行一次目标考核细则检查。根据检查情况，对落实不到位的支部进行限期整改。同时还分期分批组织党务工作者参加市卫生系统和市委、市直机关工委组织的党务干部培训。通过一系列约束和激励机制的落实，强化了责任，激发了热情，推动了党建工作扎实有效地开展。

　　今年我院结合群众路线教育实践活动，各党支部在8月5日15日，相继召开了组织生活会。会上，党员开展批评与自我批评，每人自查问题不少于5条，相互之间平均每人收到批评意见不少于3条，辣味足，剖析深，措施实，在剖析问题的基础上，能够有针对性地提出了个人整改措施和努力方向。

　　(六)深入推进党风廉政建设和反腐败工作

　　一是加强领导，落实责任。于年初制订并印发了《党风廉政建设责任制工作计划》，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步落实一岗双责，明确工作任务，落实工作责职。与重点科室签订《廉政建设和医德医风建设责任书》。

　　二是加强制度建设，进一步规范医院各项工作。继续深化院务公开和医疗服务信息化等制度，贯彻执行《“三重一大”制度》、《关于纠正医药购销和医疗服务中不正之风工作实施意见》，完善“阳光用药”“阳光采购”机制，避免医药回扣行为的发生。以群众路线教育实践活动为抓手，对全院各种各类制度进行了全面大梳理，修订完善各项制度11项，新建制度8项，对《医保审批流程》、《总务维修工作流程》等28项工作流程提出简化及改进意见。

　　三是结合“两建”工作，整治“红包”、回扣问题。我院先后制订了《医药购销领域商业贿赂不良记录实施办法》、《关于严格禁止医院工作人员为医药营销人员“统方”的规定》和《医患双方不收和不送“红包”协议书》，建立医德医风考评档案，个人不良记录和医德考评结果登记在册，与职称聘任、晋升、评优挂钩。严肃查处乱收费、收受或索要“红包”、收受回扣、商业贿赂等典型案件。截至目前，已拒收红包\_\_\_元。

　　(七)加强工作创新

　　一是在学习形式上创新。建立网上学习的平台，各党支部利用多媒体课件进行学习，在办公OA系统中建立“学习交流群”，还利用手机通讯工具，建立了微信群，以方便党员能随时随地学习。

　　二是在工作特色上推进。结合行业特点，突出医院医疗特色，连续十年成功开展“边关千里行”活动，为坚守在一线的基层官兵送医、送药、送健康;支部、科室纷纷到基层，走进企事业单位、社区、牧区、福利院，为广大市民、牧民、老人、儿童进行义诊、健康宣传教育，奉献爱心。

　>　二、存在的主要问题和下一步工作打算

　　医院在落实党建工作责任制时，虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但也存在一些不容忽视的问题：如思想认识有待进一步统一，责任意识有待进一步强化;工作的落实、责任的追究有待于进一步加强。同时，考核的标准、程序和方法还有待于进一步探索和规范。这些问题需要我们认真研究，并逐步加以解决。

　　20\_年的工作中，我们要继续抓好学习教育，继续全面落实党建工作责任制，全面推进机关党建工作总体水平;继续开展机关作风教育整顿，提升党员干部队伍素质，为医院各项工作提供坚强组织保证。

**第4篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

　　20\_\_年上半年，医院党委在上级党组织的正确领导下，全体中共党员的共同努力下，坚持以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，全面贯彻落实上级领导工作思路，紧紧围绕“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的医院年开展工作，认真开展党的群众路线教育活动工作，以“病人利益第一，提高服务质量质量”为宗旨，在医疗的改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了各党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，确保了医院工作的顺利开展。现将上半年的工作情况汇报如下：

　　加强党的建设，确保医院改革稳步发展，紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

　>　一、加强政治教育，提高党员队伍整体素质

　　1、建立党员活动室和党建园地，为党员学习提供良好的场所。同时，为确保证党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为党支部订阅了多种党刊党报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进，使他们时刻在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。

　　2、认真开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和党章学习;按部要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，1

　　不开人情方、大处方;召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

　　3、加强行风，落实责任状。根据陈建静院长签订的20\_\_年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，院务政务公开内容公布、张贴在医院各显要位置上。

　>　二、抓好规范化管理，切实加强体质机制建设

　　120\_年医院党支部 \_\_年度工作总结汇总20\_年医院党支部 \_\_年度工作总结汇总。坚持民主集中制。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，进一步完善了党支部议事规则和决策程序。在推荐后备干部、发展党员等重大问题上，坚持集体讨论、集体决策，并积极推行党务公开、党内情况通报等制度，保证党员对党内事务的知情权、参与权和监督权，实现决策民主化、公开化、科学化。坚持正确的用人向导，干部的任用与工作实绩直接挂钩，重用实干者，淘汰无为者，形成了“不干事的有压力，想干事的有机会，能干事的有舞台”。认真开展批评和自我批评，不断健全党内外监督机制，强化班子解决自身问题的能力，真正做到思想同心、目标同向、事业同干。

　　2完善党建工作制度规范。建立和完善机关管理制度。按照党章和党建工作的要求，做到党建工作制度化、规范化，通过制度的建立，为我院党建工作目标管理责任的落实提供了制度保证。在具体落实中，坚持做到领导班子成语与一般工作人员一视同仁20\_年医院党支部

>　　三、加强党的组织建设，壮大党员队伍

　　院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员1名，批准1人，另外有1名入党积极分子参加了党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有共产党员23人，较好地发挥了先锋模范作用。

**第5篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

　　按照要求，我就抓基层党建工作情况进行述职，请各位领导和同志们予以评议。

>　　一、成绩清单

　　1.聚焦主责主业，不折不扣抓基层党建工作落实。

　　坚持把抓基层党建摆在首位，召开定期议党2次、专题议党12次;深入基层调研16天、24次，推动解决xx电力经营不善等问题2件;为群众办实事20余件。

　　2.落实多项举措，深学细做促学习教育取得实效。

　　制定“学党章党规、学系列讲话”短期学习计划3次，开展跟踪督学12次，开展专题学习讨论5次;党员干部对照“四讲四有”标准，查找问题75个，整改解决75个;开展主题活动12次，参观红色教育基地4次，服务群众11次。

　　3.紧盯难点重点，砥砺奋进助党建发展两翼齐飞。

　　成立开发区非公企业综合党委，配备专职副书记1人、专职党务干部3人;党的组织和工作覆盖率均为100%;发放党建经费6000元;新建1040平党群活动服务中心，组织开展系列活动6次。

　　4.注重守正创新，凝心聚力破攻坚任务困局难题。

　　对接贫困户28户、43人，落实帮扶资金6万元，发放扶贫鹅苗560只、服装120套;创新运用“我的e社区”、“党员小书包”等互联网载体，培育和打造“指尖课堂”党建品牌。

　　5.坚持整风肃纪，紧攥拳头筑党风廉政铜墙铁壁。

　　召开党风廉政建设专题会议8次，组织全体职工观看反腐倡廉警示教育片3次，开展自查自纠、自我警醒6次;诫勉提醒机关干部3人。

>　　二、问题清单

　　1.思想认识缺少履职尽责的紧迫性。

　　没有深刻认识到新形势下抓好基层党建工作的重要性和紧迫性，工作投入精力不足，抓经济发展“硬”，抓基层党建工作“软”。

　　2.问题处理缺少开拓创新的主动性。

　　面对新问题，习惯遵循老办法，不能以开拓创新的精神面对、分析和寻找解决问题的最佳方案，基层党建创新性成果较少。

　　3.责任落实缺少督导问责的经常性。

　　责任落实摆位不重，落实和督导党建工作责任发力不够，到基层督查问责次数不多，导致抓基层党建层层压实责任力度不够。

　　4.工作开展缺少为民服务的自觉性。

　　没有把自己真正摆进为民服务“排头兵”行列，在党员管理、联系群众等方面没有发挥好示范带头作用，服务成效不够显著。

　　深刻反思以上问题，主要有三个方面原因：

　　一是工作抓手不强。

　　抓基层党建工作措施不多、抓手不硬，在落实党建工作责任制、强化党员教育管理、促进干部作风转变等方面落实不深不透。

　　二是工作统筹不够。

　　没有用系统的全局观念、长远的战略思维考虑问题，对各项工作之间的内在联系研究不深，对党建各方面资源力量融合发展不够协调，没有形成整体推进的态势，工作影响力不够强大。

　　三是工作落实不力

　　抓基层党建工作“一竿子到底”的精神不够，缺乏经常性、持续性，部分党建工作提要求、压担子多，交任务、给压力少。没有把每个领域、每个环节抓具体、抓深入，缺乏盯住问题抓落实的韧劲。

>　　三、任务清单

　　1.强化主体责任意识，严格落实管党职责

　　积极适应“全面从严治党”新常态，重点研究部署基层党建工作，靠实党工委主体责任。严格落实督导检查、考核评价机制，对党建重点工作任务跟踪推进，努力形成以制度抓落实、以制度促落实的良好局面，推动党工委主体责任、班子成员“一岗双责”全面落实。

　　2.加强党建责任落实，提升党组织执行力

　　每年至少召开两次开发区党工委会议，搞好基层党建工作总体设计;不断靠实党工委班子的集体责任，提高党的基层组织的执行力;发挥纪检作用，对各党组织执行党的组织生活制度的情况进行专项督查，确保各项制度落实。

　　3.狠抓干部能力建设，提高为民服务水平

　　深化学习教育成果，促使党员干部进一步找差距、寻弱点，达到以考促学、以学促改、学以致用的目的;狠抓干部能力建设，提高驾驭全局、科学决策和开拓创新等能力;进一步强化服务意识，心系基层、情系群众，积极为基层排忧解难，诚心诚意服务基层。

　　4.注重党建工作创新，推动园区科学发展

　　打造“一站式”党建综合平台，增添园区党建发展动力。强化改革创新，将起步区打造成一流口岸物流、仓储和商贸区。围绕中心工作，突出改革创新，打造亮点和特色，全力推动开发区基层党建工作取得新成绩、迈上新台阶。

**第6篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

　　过去一年，在上级党委的正确领导下，我们以党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，仔细贯彻落实党要管党、从严治党的方针，围绕我院“xx”进展战略和实现xx、创建xx医院的总体进展目标，根据“把方向、带队伍、抓协调，议大事、促和谐”的党建工作思路，团结带领全体党员和广阔教职员工，全面推动党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，仔细开展党的群众路线训练实践活动，广泛宣扬和践行社会主义核心价值观，强化中心愿识，服务进展大局。医院医疗业务、医护质量与医疗平安管理、学科专科建设、人才队伍建设、基础设施建设、教学科研工作、医院信息化建设及党的基层组织建设、干部队伍建设、精神文明创建和卫生宣扬等工作均取得新的成效，医院各项事业呈现出蒸蒸日上的进展态势。

　　20\_年是我院是“十三五”规划的开启之年，站在新的历史起点，把握新的机遇，再创新的辉煌，党组织是堡垒，每位党员是旗帜，人才队伍是保障，作风制度是关键。为此，全院各级党组织、在新一届党政领导班子的带领下，xx名共产党员和xx名教职员工，切实增加责任感和使命感，以崭新的姿势、饱满的热忱、扎实的作风、优良的业绩，为实现xx医院打下了坚实的基础。

>　　一、坚持围绕中心，服务进展大局。

　　医院党委和各党支部精确?????把握新时期党建工作的新要求，坚固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促进展”的理念，进一步强化大局意识、责任意识、服务意识、宗旨意识和忧患意识，紧紧围绕建设城东

　　篇二：20\_年医院党建总结

　　篇一：20\_年医院党员轮训工作总结

　　20\_

　　年医院党员轮训工作总结

　　20\_年医院党员轮训工作总结

　　20\_年，医院依据

　　《\*\*区关于开展20\_年全区基层党员、干部集中轮训的实施意见》的文件精神，结合医院工

　　作实际，在全院党员干部中开展的轮训工作，现将有关轮训工作总结汇报如下：

>　　一、指导思想

　　坚持以邓小平理论、

　　“三个代表”重要思想、党的十六大和十六届四中全会精神为指导，围绕提高医院领导干部

　　的执政力量，围绕医院“改革、质量、效益”的工作目标，理论联系实际，通过全面开展党

　　员干部的集中轮训，使广阔党员干部充分发挥先锋模范作用，努力把广阔党员、干部的思想

　　和行动统一到医院今年年初制定的六大工作目标中来。为全面实现既定目标而供应顽强有力

　　的精神动力。

>　　二、轮训实施内容

　　及其效果

　　结合区委宣扬部下

　　发的文件精神，首先，医院党总支召集了党小组长、支部委员、总支书记等10多名党员，

　　就本次党员轮训工作的培训内容、培训方式以及培训要求，大家开展了集中争论，并制定了

　　医院集中轮训方案，设置轮训课程表，下发轮训基本材料，通过集中组织学习和业余自学相

　　结合的学习方式，进行轮训学习。

　　一是下发了《中国

　　共产党中央关于加强党的执政力量建设的打算》的读本，要求广阔党员干部带头学习，仔细

　　把握和领悟《打算》精神，进一步增加提高领导力量和决策力量，通过自学和市委党校党建

　　教研室尹主任的学习辅导相结合，使广阔党员进一步明确了新时期党的路线、方针和政策，

　　也进一步坚决了全心全意为人民服务和创建现代化医院的信念。

　　二是利用电教片的

　　形式组织全院党员和领导干部一起观看了“坚持科学进展、推动“两个领先”先进事迹报告

　　会，通过学先进而带动创先进，进一步增加党员干部的忧患意识、服务意识、责任意识和千

　　方百计为医院谋进展的创新意识。

　　三是切实加强基层

　　党组织的建设，通过学习，使广阔基层党支部书记重视政治思想工作，千方百计开创基层党

　　工作的新局面；通过对“坚持科学进展加快工业化、城市化进程奋力实现争创全省“两个率

　　先”先导区、示范区目标”和“新世纪加强党的建设的重大课题”两材料的学习，使广阔党

　　员干部进一步统一思想，增加了分散力和向心力，为争创无锡“两个领先”先导行业和示范

　　行业而不断努力！通过对“医院进展如何走、病人服务如何升、增加收入如何干”三个如何

　　进行争论，在全员范围内，充分发挥群众的乐观性，在党政工团的联合组织下，开展了“三

　　个如何”金点子征集活动，使广阔党员干部都树立“院兴我荣、院败我耻”仆人翁精神，积

　　极投入到为医院的将来建言献策的活动中来！

　　四是利用文明交通

　　协警等形式进一步增加广阔党员干部的思想道德素养，切实提高公民道德水平，进一步加强

　　行医为民的服务理念，树立全心全意为人民服务的思想。四是针对学习内容，党总支对大家

　　的学习效果进行了考核，有党员、干部100多人参与了考试，其中95％以上达到优秀，真正

　　做到学习内容有方案、学习目标有实施、学习效果有考核！真正体现出党员轮训的重要性和

　　必要性！

　　三、存在不足

　　经过本次20\_年

　　全体党员干部的轮训，使得广阔党员干部进一步提高了思想熟悉，但在轮训形式上存在不够

　　活泼，轮训课程比较呆板，轮训时间比较仓促等问题，我们将在

　　下一年度的党员轮训工作中，乐观筹划，仔细实施，争取在新的一年中获得更好的成果！

　　篇二：20\_最新卫生院党建工作总结(2篇)

　　20\_

　　最新卫生院党建工作总结（2篇）20\_最新卫生院党建工作总结（范文一）

　　20xx年，我院党建

　　工作以党的“十八大”重要思想为指导，坚持以科学进展观统领医院进展全局，以深化开展

　　党的群众路线训练活动为契机，连续抓好“三会一课”、学习型党组织及“创先争优活动”，

　　与时俱进，开拓创新，务求实效，进一步发挥院党支部的服务功能，乐观推动医院医疗卫生

　　事业的进展。

　　一、深化推动理论

　　学习，加强思想建设

　　1、抓好理论组织学

　　习。党支部充分利用每月党组织生活会议时间，全面加强全体党员和职工的思想、组织、医

　　德医风等党性训练，扎实推动学习，进一步深化对邓小平理论和“三个代表”重要思想的理

　　解，深化开展党的群众路线训练活动，努力开创我院党建工作的新局面，确保组织、人员、

　　内容时间的落实，严格考勤，记录完整。

　　2、连续开展创先争

　　优活动，党员做好先锋模范，发挥好领导干部在队伍建设中的带头作用，党支部主要负责人，

　　支部成员切实领导和参加活动。

　　3、建设好学习型党

　　组织队伍。院党支部以创建学习型党组织工作为契机，训练广阔党员干部，全体医护人员，

　　坚固树立终身学习的思想观念，学习在新医改形势下，如何争当学习型个人、学习型科室、

　　刻苦钻研自身业务，把握更多新学问、新技能、不断提高自身业务素养和业务技术，切实增

　　强为人民服务的力量。

　　二、仔细贯彻党建

　　工作管理，加强组织建设和党员队伍建设。

　　1、仔细根据考核标

　　准，贯彻落实各项党建工作目标，连续建立健全各项制度，不断提高“三会一课”活动率和

　　质量，定期组织召开民主生活会，坚持和完善民主集中制原则，重大问题经集体争论打算。

　　2、加强领导班子建设，提高分散力、战斗力和管理决策力量。根据上级组织要求，加强支部

　　班子自身建设，定期组织召开政治理论学习，提高领导干部政治理论水平；增加干部工作透

　　明度，坚持德才兼备的原则，加强干部考核工作；定期召开民主生活会议，仔细开展党内的

　　批判和自我批判，搞好班子内部团结和监督；当好表率，落实好党风廉政建设，真正做到权

　　为民所用，情为民所系，利为民所谋。

　　3、加强组织、队伍

　　建设，发挥党员的先锋模范作用。乐观参与党委组织的业务学习，努力提高支部党建工作水

　　平，增加党组织的政治坚决性、先进行和战斗力；乐观发挥党员干部在政治学习、医疗服务、

　　学术讨论、医院改革和建设中的先锋模范作用。

　　4、做好党员进展工

　　作，增加党建工作活力。仔细执行党员的进展标准，进展程序和进展党员规定，做好进展对

　　象的考察、政审工作；院党支部加强入党乐观分子队伍建设，组织入党乐观分子和考察进展

　　对象，参与每月的支部党组织生活会议，学习党的学问政治理论，关心他们提高对党的熟悉，

　　端正入党动机，树立正确的世界观、人生观和价值观，充分发挥他们在医疗、管理中的骨干

　　作用，造就一支乐观向上的入党乐观分子队伍，加强预备党员训练培育，准时把握他们的思

　　想和学习状况，不断增加其党性修养和组织纪律观念，使他们早日成为合格的党员。

　　三、切实抓好党风

　　廉政和反腐倡廉工作，落实各项措施。

　　把惩防体系的总体

　　要求与医院建设进展结合，仔细分析党风廉政建设存的问题，制度落实相应措施，严格执行

　　党员干部廉政标准，进一步加强领导干部和党员廉洁自律工作。

　　四、文明服务，不断提高服务质量。

　　坚持规范管理，文

　　明、热忱服务，将“三好一满足”真正落到实处，进一步提升医务人员素养，不断提高工作

　　效率和工作质量。

　　五、树立典型、增

　　强职工使命感。

　　我院党支部将连续

　　把树立典型、弘扬新风尚，呈现新风貌等作为院党支部的一项长期的、长久的、重要的工作

　　任务来抓，并把表彰工作和入党、干部选拔，进修学习等工作相连接，使该项工作能长期化、

　　规范化、权威化，以榜样的力气，不断激励全院职工，争做先进、努力工作，同时也使受表

　　彰的同志能珍惜自己的荣誉，在实践工作中不断完善和提高自己。以自己的实践行动来影响

　　全体职工，为实现我院医疗卫生事业的进展多做贡献。

　　总之，在下半年的

　　党建工作中，全体党员和职工将更加紧密地团结在院党支部四周，以坚决、成熟、稳健的步

　　伐，以不断开拓、进取的精神风貌，为我院医疗卫生事业进展建设贡献力气。

**第7篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

　　按照上级部门关于落实党建工作责任制的工作要求和“党要管党、从严治党”的原则，作为\_市疾控中心党建工作的“第一责任人”，20\_年，我始终坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起推进，认真落实“抓落实、促发展，抓基层、强基础”的工作部署，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，围绕党建工作年度目标任务扎实开展各项工作，实现了党建工作与疾控事业互促共赢。现将一年来情况报告如下：

　>　一、加强思想队伍建设。

　　(一)加强政治理论学习，提升支部整体素质。今年，支部狠抓政治理论学习不放松，围绕着支部实际情况，定期开展支部学习活动，如：组织学习党的十八大、十八届五中、六中全会精神、组织党员学习党的政策理论，学习习总书记系列讲话精神，不断增强党员同志的政治意识和责任意识，提高了支部的整体战斗力。

　　(二)认真开展“两学一做”学习教育。根据上级党组织的统一部署和安排，在宣贯“两学一做”学习教育相关文件和实施方案的基础上，结合实际制定了具体方案和计划,明确了学习教育的主要内容，要求支部党员进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确的政治方向，严守政治规矩，强化宗旨观念，勇于担当作为，在生产、工作、学习和社会生活中起到先锋模范作用。

　　(三)认真履行党风廉政建设工作。20\_年，支部严格按照《关于落实党风廉政建设主体责任的实施意见》等相关要求，不断强化主体责任，坚持把党风廉政建设工作与疾控中心的日常工作有机结合，进一步开展岗位廉政风险防控工作，深入查找岗位廉政风险点。以非行政许可职权及单位内部的决策权、基建权、采购权、财务权为重点，加强对领导干部及科室等管理行为的监控。认真对照履行职责、执行制度的情况，从岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面进行了全面的清权确权，编制职权目录，认真查找中心、科室及个人岗位存在的廉洁风险点，评估风险等级，签订廉政廉洁承诺。共查找出了风险点31个，并制定了相应防控措施。同时，强化支部党员“一岗双责”意识，严格履行“一岗双责”，认真贯彻落实中央“八项规定”、驰而不息的纠正“四风”，有力推动了支部党风廉政建设工作的开展。

　　(四)开展丰富多彩的党建活动。在日常过程中，支部结合实际开展了形式多样的党建活动，通过党建活动的开展切实提高了支部党员的凝聚力和战斗力，如：开展了党章党规测试，警示教育和参观革命烈士纪念碑等活动;此外，还开展党员示范岗活动，公开岗位服务事项、服务流程等

　>　二、帮扶工作工作成效显著。

　　一是结合“十个全覆盖”和“精准扶贫”工程的实施，中心帮助高潮畔村完成危房改造46户、节能改造84户、风貌改造共72户。二是为高潮畔村一社打造1个1.4平方千米的居民区、一个1000平方米的广场;清理五堆垃圾9000多吨;种植景观树2000株，义务植树120亩;三是村企联建1400平方米办公楼现已装修完毕。协助高潮畔村工业园区修水泥路1.8公里，修建日光棚和拱棚40个，已启动运营。四是投入14400元助推高潮畔村“十个全覆盖”工程的墙体广告的宣传和环境整治等工作。五是为3户精准扶贫户投资56400元建造项目拱棚6个;争取项目款41000元为国贫户新建40平米的住房1套，为另一户投入3000元购买13000株辣椒苗和香瓜苗同时帮助其修建拱棚助资1300元;六是为王兴录争取项30000元，新建项目棚圈320平方米。七是投入10200元，组织村党支部党员、两委委班子、网格员共30人到旗医院进行免费体检。八是慰问老党员和困难家庭7户，送慰问金3500元。

　　>三、工会工作有声有色。

　　一是认真落实全旗义务植树活动各项任务;二是举办了“106个国际妇女节”庆祝大会，表彰了“三八红旗手”“好媳妇”各1名，表彰奖励600元;三是慰问离退休职工及遗属共12人送慰问金3600元;四是完成红十字会博爱一日捐5190元;五是编排舞蹈大合唱参加卫生计生局组织的夏日消活动;六是组建了青年突击队;七是开展金秋助学活动资助8名职工子女资助金5500元;八是组织参加全旗职工运动会。

　>　四、存在的主要问题及原因。

　　一是服务型党组织建设抓得不实。党建工作不深入，对党员的教育重形式轻效果，党员的党性意识还不强，作用发挥不均衡，个别党员没有发挥先锋模范作用。

　　二是人才培养工作存在不足。特别是对青年骨干的培养重视不够，尤其是在人才、队伍及软硬件建设上，缺乏长期思路和构想，不能科学地提出方案。

　　三是工作缺乏创新。工作方法僵硬，缺乏创新，习惯于用传统的、熟知的办法分析处理问题，支部工作也是沿用老套路，活动内容单一，开拓创新少，墨守成规多，没有新的亮点。

　　四是工作主动性欠缺。满足于局党总支布置的任务，没有很好地结合本单位的特点开展工作，安于现状，满足于做好规定动作。

　　产生问题的原因主要体现在两个方面：一是对党建工作认识不够，没有从思想上高度重视，潜意识中存在重业务轻党建的思想，唯恐组织学习教育占用的时间多了，会影响业务工作，学习方法流于形式，没有随时检查学习效果，导致对党员的党性教育没有落到实处，党员作用体现不完善。二是长期的党务工作中自己能够兢兢业业，肯干实干，自己也比较满足，因而产生了自满思想。认为工作做得已经不错了，按部就班的去做就行了，导致创新精神不足，亮点思路不够。

**第8篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　我任校党支部书记已经几年了，多年来我积累了必须的工作经验，提高了工作潜力。几年来，党支部工作在教育局党委和教育办党支部的精心指导下，在学校的大力支持下，加强了学校党支部建设，以党的十九大精神为指针，认真贯彻执行党的教育方针政策，开拓创新，锐意进取，用心履行党支部的职能，充分调动和发挥了全体党员的用心性和创造性，推动了党支部工作和人事人才的创新发展。大大促进了学校的教育教学工作。党支部及我本人做了超多的工作。

>　　一、加强了党组织建设，大力开展持续...员先进性教育活动

　　(一)、学校加强和完善了党组织，成立了大力开展持续...员先进性教育活动领导小组，较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用，在学校管理，教育教学中、教职工队伍稳定等方面都取得了必须的工作成绩，提高了党支部的工作质量，较好的完成了校党委安排的各项作任务。

　　(二)、正确把握引导党员增强职责感

　　引导党员树立党的观念，正确认识党员个人同党的关系，党是由党组织组成的，每一个党员的言论和行动都同党的形象相关联。党的先进性要透过党员的先锋模范作用来体现。

>　　二、加强学校领导干部廉政建设

　　根据党风廉正建设的文件精神，党支部研究分析学校党风廉政建设工作状况，对学习贯彻落实教育局党委提出的各项目标，进行了认真安排。透过党风廉政建设教育的开展，学校党支部对全体干部和...员提出几方面的要求：1.团结是班子战斗力的基石。成员之间要精诚团结，相互信任，互相支持，自觉维护班子的团结和整体效能的发挥。2.要全心全意地把个人的聪明才智用在学校教学质量的提高上，齐心协力，共同创造学校更加辉煌的业绩。3.在重大事项决策上，严格执行公司的有关规定坚持重大问题群众研究，使决策更加科学化、民主化。

>　　三、搞好政治培训和学习

　　(一)、指导思想

　　本着全面实施素质教育为出发点，培养学生的创新精神和实践潜力，以提高教师的业务潜力为重点，科学合理地对教师进行岗位培训和新课程培训。

　　(二)、培训资料

　　1、政治思想和时事教育

　　本学年度继续以学习江泽民同志“三个代表”思想以及党的十九大精神为重点，学好一些时事教育资料，深刻理解文件的内涵的好处。

　　2、教师职业道德教育

　　本学期学习《公民道德实施纲要》、《鞍山市中小学教师职业道德建设实施意见》和县教育局《关于中小学教师“三乱”的规定》。

>　　四、开展帮扶活动，发挥党支部作用

　　开展党员结对帮扶活动，联系联系班主任与特困学生结成“一帮一”对子，捐款近千元，帮忙特困学生解决经济问题，使他们无后顾之忧;再从心理上消除他们的自卑情绪，增强他们的自信心;还要激发他们的学习兴趣，与家长联系，组成学校、社会、家庭的全方位的教育网络。促使青少年健康成长。

　　此外，做班主任的工作，召开“爱心教育研讨会”，使班主任发挥他们无私奉献的精神，个性是在新课改的理念下，“情感、态度、价值观”的人文性评价的渗透对于教学是异常重要的。

>　　五、协助校长主抓全面工作

　　我本人及党组织用心参与教学管理，在各方面给予张校长的大力支持，并用心配合其他领导完成教学任务。在协调党群关系，协调各部门之间的关系中，使党组织发挥真正的作用，在学校有有困难时，号召全体党员无私奉献，搞好学校的教育教学工作。凡事我都身先士卒，做到表率。使党组织成为学校教学管理的不可或缺的力量。

　　我们全体党员要加强政治思想方面的学习，不断增强工作的使命感和职责感，树立良好形象，发扬勤奋工作，甘于奉献的精神，在工作中再接再厉，踏踏实实地做好工作。

**第9篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

　　县社会组织党工委在县委的坚强领导下，始终把社会组织党建工作当成一种责任，按照基层组织党建活动目标要求，努力采取“四抓四促”，全县社会组织党建工作逐步得到了规范发展。

>　　一、抓宣传、促氛围，党建工作合力逐步形成

　　为切实凝聚各方面党建工作力量，形成齐抓共管的良好环境，我们从加大党建宣传入手，先后在《中国社会报》、常德日报、常德电视台、常德尚一网、汉寿电视台等媒体进行社会组织党建工作宣传，潜移默化中将社会的目光聚焦到社会组织党建工作上来。在此基础上，加强横向交流，积极寻求部门合作，先后邀请省民政厅信息处、市社会组织管理局、市民政局信息办等部门开展联合调研，共同破解社会组织党建工作难题。同时，注重发挥党工委成员单位和委员的主观能动性，加强纵向引导。我个人带头做到“兼职工作当成专职抓，业余水平力求专业干”，带领一班人先后10多次深入社会组织进行现场宣传、指导和部署。通过全方位宣传引导，我县逐步构建了“县委领导、民政牵头、部门配合、基层落实”的党建工作良好格局。

>　　二、抓组建、促覆盖，党建核心地位逐步巩固

　　我们积极探索推行“四级联动、四同管理、四类组建”的工作模式，以党组织全覆盖带动党建工作的全覆盖。一是分解责任，实行“四级联动”。分别明确县社会组织党工委、成员单位、非党工委成员单位和民政局党支部的责任范围，实行“条块结合、四级联动”。并在9个社会组织数量较多的党工委成员单位，专抓党建重点突破工作，起到全县社会组织党建管理辐射作用。二是强化手段，实行“四同管理”。充分运用行政管理手段，坚持“同登记、同年检、同换届、同评估”，把新建社会组织党建工作作为硬性条件融入社会组织的日常登记管理中，借势推进社会组织党建工作。三是灵活方式，实行“四类组建”。结合我县社会组织实际，灵活采取单独组建、联合组建、挂靠组建、视同联合组建等四类组建方式，全县建立社会组织党组织101个，其中单独组建11个、视同联合组建71个、挂靠民政局党支部19个，“应建尽建”率达到了100%。

>　　三、抓制度、促规范，党建工作水平逐步提升

　　一是落实会议制度抓部署。克服党工委委员涉及单位较多、兼职工作较多的实际情况，坚持党工委季度例会制度，今年召开了3次党工委成员全体会议，做到每次会议都有阶段性工作安排，每次都有规范性文件下发，每次都能解决1-2个针对性问题，确保工作有序推进。二是完善督查制度抓进度。选派了20名党建工作指导员下到社会组织开展督查指导，并及时向党工委反馈工作情况;县党工委办公室每周收集1次基层党建工作进度，每月召开一次调度例会，每季度组织一次分类抽查，并及时通报情况。我个人根据情况反馈，不定期进行针对性工作调度和点评，将任务分解到每个党工委成员单位和社会组织，基本形成了全过程、循环式的工作机制。三是建立考核制度验效果。将党建工作情况纳入社会组织年度考核内容，特别是将“成立社会组织党支部”作为社会组织“一票否决”的硬性指标，目前，社会组织党建工作正在朝完善、稳妥、发展轨道迈进。

>　　四、抓载体、促活力，党建引领作用逐步凸显

　　一是扎实开展创先争优活动。按照“边组建、边规范、边运转、边活动”的工作思路，把创先争优融入到社会组织党建工作的各个环节。党工委通过集中培训、典型引路、督导检查等措施，加强指导和引导，营造“比学赶超”的良好氛围，培植出了县个协、县作家协会、县普安医院、县百信医院等6家受到市社会组织党工委肯定和表扬的先进党组织。二是认真开展党建示范点创建活动。从党建工作开展较好的一类社会团体中，遴选出作为全县社会组织党建示范点。从班子配备、阵地建设、制度完善等方面进行规范，把示范点建成“标杆点”和“闪光点”，为社会组织党组织建设提供可推模式。三是创新开展特色实践活动。在行业协会党组织中，我们开展了“讲诚信、讲道德”活动;在公益慈善党组织中开展了“献爱心、比奉献”活动，在专业协会中开展了“促经济、系民生”活动，譬如，县作家协会党员骨干作者创作反映农村经济建设为题材的文学作品，得到了社会的好评，两部作品分别获得了常德市首届文艺作品原创奖。通过开展健康有益活动，引领带动了全县160家社会组织积极投身经济建设、参与社会管理，发挥了经济发展“助推器”、社会矛盾“稳定器”、社会管理“加速器”的作用。

　　回顾一年的工作，我们虽然取得了一些成绩，但还存在很多不足的地方。表现为：抓社会组织党建工作的主动作为还不够，基础保障还很薄弱，党员的先锋模范作用还不够明显，等等。今后，我们将以更高的站位、更足的干劲、更实的作风，夯实党建工作基础，提升自身工作水平，真正打响汉寿社会组织党建工作这一品牌，让社会组织在党的管理下百花齐放、蓬勃发展!

**第10篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　一年来，在全体老师的支持和配合下，支部各项工作得以顺利开展。在工作中，我始终牢记党的宗旨，执行党的决定，做到廉洁自律;在学校管理中，用心参与学校重大问题决策，支持校长依法行使职权。回顾工作的点点滴滴，有付出，有收获，也还有很多要努力和提高的地方。

　>　一、强党性优作风

　　老师们为学校、为学生辛勤付出，一件件感人的事演绎出了我们星洲老师“敬业奉献“的职业精神。作为支部书记，更加需要加强自我修炼，为大家作出表率。一年来，我能以共产党员的标准严格要求自己，一是重视学习提高，阅读各种专著简报，主动参加各种研讨学习活动，不断提升自己各方面的素质和修养。注重学以致用，结合学校实际和支部工作，丰富自己的教育思想，牢固树立为学生服务，为教师服务，为学校服务的思想，二是严格自己的言行细节，努力做到严以律己，宽以待人，踏实做事，关心他人。无论是星洲还是甲来路的工作，我必须都认真完成，对自己负责，对老师负责，对学校负责。工作中始终要求自己廉洁自律，履行好党员干部”一岗双责“的义务，不求名利，不求得失，但求问心无愧，真诚、热情、公正地对待每一个人、每一件事。我身边的老教师，对工作兢兢业业，年轻老师对工作热情投入，班主任一个个认真负责，任课教师全心全意，你们身上的人格魅力像是一面面镜子，督促我不断地诊断和修正自身的行为，提高自己的工作水平和自身修养。

　　>二、担职责抓落实

　　职责带着压力、也连着动力，工作抓落实的关键是要落实“抓“。党建工作是学校发展的重要保证，作为支部负责人，我深知要认清形势，谋求发展，善于结合，统筹安排。对上要把握上级党委的指示精神，要胸怀大局;对下，要了解学校的状况和民情，做到心中有数，再来细化工作，采取措施，保证各项工作的有序推进。如何让党建工作与学校工作、与上级要求、与计划内、计划外活动等有机、有效结合，不让老师重复劳动，也是我在开展工作中一向想努力协调统筹，重点思考的问题。

　　(一)思想先导，提振教师队伍精气神

　　思想是行动的先导，学校的发展需要一个心齐、劲足、气顺的良好氛围。

　　1.抓好三支队伍建设。有计划地组织好教职工政治学习，党员干部学习和党小组学习。制定中心学习组理论学习计划，并按计划实施;组织好中层干部理论学习，构成常态;做好教师政治思想工作，扎实开展谈心谈话制度，增进人文关怀;结合区深入开展“师德师风巩固年“暨第五轮”弘扬西湖教师精神“大讨论活动，组织好一年一度的暑期师德专项学习活动，进行教师职业道德行为自查，专题党课等活动，深化教师核心价值观，强化师德师风建设，提振教师”精气神“，把全校教职工的思想和行动统一到智力学校发展的目标上来。

　　2.落实“三会一课”制度。定期召开全体党员大会，支部委员会议，传达和学习上级有关文件和精神，布置党建工作，凝心聚力为支部发展出谋划策。一学年来，透过党员大会、党小组学习和党员自学等形式主要组织学习了党的精神、《全面深化改革热问》、《依法治国热问》等资料。自己带头上党课，今年6月，给全体教师和党员上了一堂“弘扬西湖教师精神，做‘四有’教师”专题教育党课。

　　3.组织好隔周一次的教师政治学习。按照党建工作行事历，开展学习形式多样，资料丰富的政治学习。透过观看视频、听取讲座、微型党课、观点学习、读书交流等各种形式组织教师学习，激发老师学习的用心性，取得了良好的效果。

　　4.巩固党的群众路线教育实践活动成果。继续抓好整改落实，确保教育实践活动有始有终。认真实施教育系统“三学三转，三争三创”先锋教育活动，“六大专项行动“落实到位。对照时间表和任务书检查整改落实状况，并在全校公示，理解群众的评议。结合党建工作行事历，组织好每月党员固定活动日活动。

　　5.宣传引导，营造良好氛围。透过结合上级的评优评先活动、教师节表彰大会、校园网“全情沃桃李，最美求是人”专栏，党建精品专栏、党建电子杂志《求是先锋》、校报《星苑》等载体，挖掘、宣传、表彰在学校教学、管理、服务等岗位上立足本职、敬业奉献的优秀教师，营造健康向上的舆论导向。

　　(二)求真务实，夯实党建基础工作

　　立足学校实际，强化党建组织建设、阵地建设和制度建设，切实加党建工作。在落实党建常规的基础上，制定好工作计划、理清拓展思路，全面推进党的基层组织建设和党员队伍建设，发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

　　1.换届选举，圆满完成。201X年10月，支部按期进行了换届选举，程序规范，选举产生了新一届的支部委员。

　　2.谈心谈话，凝聚人心。校级领导跟中层干部、中层和群众、党员和联系人、党员和职责区群众谈话几年来始终坚持。透过谈心谈话，我们发现了教师中的感人小事，对个别教师尤其是新任干部和新进教师的思想困惑及时疏导，谈心谈话没有固定地点，也没有固定时间，每次谈话看似无意，却是有心。不仅仅树立了党员干部的良好形象，拉近了与教师之间的距离，更是弘扬了教师群体的正气。

　　3.公开承诺，明确职责。继续做好党员承诺、践诺活动，党员和中层以上干部人人公开承诺，明确职责和使命，理解群众监督。

　　4.师德师风，长抓不懈。结合区第五轮“弘扬西湖教师精神大讨论”活动，进行师德行为自查，继续扎实抓好“礼貌年级组”评比，做好家长和学生问卷调查，排查师德问题;校园网留言板、校长信箱向家长和社区公开;教师人人进行教师职业道德行为自查;

　　5.课题引领，助推发展。结合实际，研究教师中的热点和难点问题，透过课题研究，探索党建工作的新思路、新举措，努力提高组织建设科学化水平。201X年一项党建课题获得西湖区教育研究课题成果评比二等奖;20\_年又有一课题在区规划课题立项。

　　6.干部培养，积聚力量。做好后备干部的推荐、选拔、考察和培养工作。201X学年，提拔了三位中层干部、两位校长助理，鼓励、输送年轻骨干教师参加教育局公开选拔校长助理岗位。

　　7.组织发展，有序推进。加强对入党用心分子的动态管理，落实党员联系人工作，定期谈心谈话。严格按“十六”字方针，及时做好预备党员的培养、考察工作，召开了徐倩同志预备党员转正大会。

　　8.双争双评，评出实效。。以加强学习，增强党性，落实行动，凸显党员先锋作用为重点，年初制定计划，年末进行总结，做好民主评议，落实好民主评议“双票”制。把“党员风采展示”活动、党员考核达标活动与“双争双评”结合起来，发挥“双争双评”对党员的教育作用。

　　9.精品建设，激发动力。维护好党建精品网站，透过党建精品项目的建立，引领和推动学校健康发展。同时，教师也成为学校发展的受益者。

　　10.指导和开展好工会工作。党支部会议专题研究工会工作。开好工会委员例会，学习《区基层工会经费使用管理办法(试行)》。在新形势下，努力设法组织每月一次的全体教工活动。健康步行、趣味运动会、观看电影、节日庆祝等活动。努力透过各种形式丰富全体教职工的课外生活，在工作之余放松情绪，健康生活。在大家共同努力下，在全体教师的用心参与下，201X年度，工会再一次被评为区系统先进工会。

　　11.指导和开展好团组织的相关活动。透过邀请专家定期来校指导、举行新教师拜师会、举办一年一度的青年教师素养大赛、团员送温暖活动、节日活动、召开青年教师座谈会等活动，进一步关注青年教师健康成长，增强他们对工作的职责感、对群众的归属感。选送六位老师参加市教改之星评选，五位获得金奖，一位获铜奖。

　　12.做好党建宣传工作。及时在校园网党建网站、教育局党建园地中上传支部党建活动信息。一年来，西教网党建信息报道20多篇，其中热点报道已经超出5篇。协助集团做好做好党建电子杂志《求是先锋》的刊出。

　　(三)特色活动，深化党员形象工程

　　继续扎实开展好党员“亮身份树形象”工程活动。

　　1.党员志愿者服务队活动常态化。全体党员人人参加志愿者服务，在学校分发教材、清扫卫生死角、安全保卫等工作中承担义务劳动。

　　2.党员结对切实服务学生。措施到位，成效明显。除了平时对学生帮扶外，六一前夕，党支部还组织了“点亮小留意愿，凝聚暖暖关爱”党员认领结对学生微心愿，与结对学生一齐趣味竞赛活动，并为结对学生送上了节日礼物，拉近了师生之间的距离。

　　3.立足本职岗位，展示党员风采。有一支思想过硬、业务精良的党员干部队伍，在学校各项工作中充分发挥先锋模范作用。201X年度，党员在区级以上开课、论坛讲座45次，到达党员总人数的136%，人人都参与课题研究，14个课题在区级以上立项，其中全国级1项;在区级及以上各类业务评比竞赛中有57人次获奖，占党员人数的172%。羊敏同志独立完成编写的校本教材《水墨画》已经正式刊出;戴月仙同志入选首届“最美西湖教师”二十强。

　　4.党员带头送教下乡。党员带头送教下乡互联共进，互促共享。一年来，共有十余名党员赴丽水、建德、缙云、开化、遂昌等地送教。

　　5.党小组协同职责区。党小组协同职责区工作在职责区与党小组组织架构上实现统整。

　　6.党员进社区切实服务群众。201X学年主要开展的活动有新生招生咨询、慰问等。组织进行了“党团队员手拉手，元宵送‘福’福满心头“、“在职党员送爱心，星洲居民享祝福”活动，送出新春对联100余幅，“福”字300余个，受到了社区居民的热烈欢迎。社区还给学校党支部颁发了“201X年度星洲社区在职党员先进群众”荣誉证书。

　>　三、践承诺守廉洁

　　作为一名党员，我严格遵守《党员干部廉政从政若干准则》，严守党员承诺。认真学习上级有关党风廉政建设工作的会议、文件、指示精神，学习党纪、政纪有关制度及相关法律法规。用心参与各项廉政教育活动。在管理中，讲求民主，遇事能广泛听取群众的意见，用心发挥行政会的作用，听取行政人员对管理工作的想法。经常性与老师们交换思想，共享智慧。作为一名党员干部，我认真履行“一岗双责”，做到“两手抓，两手硬”。

　　1.认真组织和参加学校的政治学习、行政会理论学习、理论中心组学习、师德专题培训，做好笔记，交流学习体会。透过学习，更加明确了党风廉政建设的重要性。

　　2.进行廉政风险自查。根据局党委的要求，和班子成员一齐从自身思想道德风险、制度机制风险、岗位职责风险、业务流程风险和外部环境风险等五个方面进行了个人风险排查，认真制定自我防控的具体措施。填写廉政风险自查表。

　　3.组织召开学校党风廉政建设状况分析会。结合分管工作及岗位职责，对“一岗双责”落实状况及个人廉政风险点的防控落实状况作了剖析和汇报，虚心听取班子成员的意见和推荐。并与班子成员就学校贯彻民主集中制、完善议事决策制度、深化校务公开、党务公开、推进民主管理、民主监督以及在重点工作领域加强廉政风险防控等工作进行了进一步的讨论。

　　4.认真执行领导干部重大事项报告制度，按照相关文件规定如实填写了本年度个人重大事项，自觉理解监督。

　　5.组织好校级领导民主生活会。针对自己一年来的工作、学习、生活、廉洁从教状况做了批评和自我批评。会后，认真梳理大家的意见和推荐，深刻反思，有则改之无则加勉。

　　6.按规定执行党务公开，自觉理解广大党员和教师的监督。学校后备干部的确定都是经民主推荐，行政会、校务会讨论决定。对教职工实施奖惩、教师推优、评职、聘任及出国交流等工作，能严格按学校各项制度规范操作。

　　7.做好教师的政治思想工作。除了组织开展好形式各异的政治学习活动，定期与中层干部、后备干部、群众谈心谈话，进行交流和沟通，力所能及地帮忙大家解决困难，做教师的知心人。

　　述职人：xxx

　　20xx年xx月xx日

**第11篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

各位领导，同志们：

根据会议安排，现将我一年来履行抓基层党建工作情况汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

>一、抓好班子建设，打造高素质干部队伍

树立起“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，在加强自身政治理论学习的同时，组织制定了《党组中心组学习计划》，通过“中心组学习”来推进班子建设，解决工作中出现的矛盾和问题，增强班子的凝聚力和战斗力。

同时，采取有效措施提高干部队伍素质：一是加强政治理论学习，强化业务技能培训;二是开展“先进党支部”等评先表彰活动，激发干部职工创先争优意识;三是实施“双向选择竞争上岗”制度，充分激发和调动干部职工工作积极性;四是积极开展“读一本好书”活动，不断增强党员干部政治思想、文化素养。20\_\_年共举办培训班11期,培训1170人(次)，成功打造了一支“学习型、服务型、廉洁型”的税务干部队伍。

>二、强化制度建设，健全体制机制

为促进我局党员干部队伍保持先进性、纯洁性，忠实履行税收工作神圣使命，制定了《党组抓基层党建工作责任制(试行)》，强化了局党组对基层党建工作的组织领导，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓，一级抓一级，层层抓落实的党建格局。结合部门实际，紧扣“围绕中心，服务大局，建设队伍”的职能任务，制定出台了30多个《“创先争优”长效制度》，在党支部如何发挥战斗堡垒作用，党员如何在政治、学习、履职、联系群众等方面作出了具体的规定，形成求真务实、一抓到底的工作导向，推动了我局创先争优的常态化和长效化。

>三、深化联线共建，探索党建新方法

为保障党建活动的开展，市局从有限的经费中投入40万元资金作为党建经费，为扎实开展党建活动提供了坚实的经费保障。

我局在党建工作中，不断探索新方法、新路子，取得较好成效。一是深化联线共建，积极开展与上级局、其他单位党组织的结对活动，增进学习与交流，拓宽思维与视野;二是开展人才强税、基层兴税、解放思想等大讨论，畅开言路，共谋发展;三是举办党务知识讲座、业务知识培训，提高政治素养与履职能力;四是扩大党建工作覆盖面，抓好非公经济党组织建设;五是扎实开展“联乡驻村”工作。抽派1名副主任科员干部常驻马场坪办事处金山南路居委会，走访群众52人次，召开调研座谈会4次，帮助谋思路、出点子4条，解决困难问题4个，办好事3件，协调解决资金3550元资助贫困大学生1人、帮助解决居委会办公打印机1台、资助水泥3吨帮助老街桥百姓修建通行过道。

>四、抓好党风廉政，确保队伍纯洁

一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一，增强党风廉政建设的自觉性;二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础;三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，规范“两权”运行。

组织制定了《廉政文化建设方案》，将廉政文化建设与党风廉政、税收征管、纳税服务等工作紧密结合起来，同抓共管，使反腐倡廉教育内容贴近生活、贴近实际，更好地满足党员干部职工的廉政文化需要，使廉政文化建设成为国税文化建设的主旋律。

>五、强化税收征管 优化纳税服务

税收征管和纳税服务是税务部门的两个核心工作。在抓好税收工作时，我主要做了以下几项工作：一是摸清税源。深入企业进行调查，准确把握税源实际情况;二是制定组织收入方案。年初就对组织收入进行了周密筹划和统筹安排;三是对重点税源、重点区域、重点行业实施专项检查和纳税评估;四是分析比对，按月对税收征管、收入进度、税源现状及下步走向进行分析、预测，时刻关注税收收入情况和税收动态。五是深入企业，实施实地调研。20\_\_年班子成员通过走访、调研，共撰写了5篇有指导意义的调研报告。

在优化纳税服务方面，同时打造“内、外”服务环境，实现“内、外”双提升。

对“内”，通过开展业务技能培训、党风廉政教育、纳税服务礼仪等活动，培养税务干部以健康、积极的心态为纳税人服务，把我局建设成一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的服务团队。

对“外”，继续拓展服务途径范围，强化对纳税人培训力度。20\_\_年先后组织了网上办税业务操作等培训共6期1250人次;帮助协调解决企业生产发展、企业发票用量、企业抄报税等问题共157件次;通过QQ平台共解答纳税人提出的问题二百多条，发布税收法律法规20多期。

一年来，在取得一些成绩的同时，也存在一些不足和问题，主要表现在政治业务学习不够深入，理论指导实践、推动工作的自觉性、主动性有待增强等方面，我将在下步工作中制定有针对性的措施，争取把党建工作抓的更好、更实。

**第12篇: 医院党建工作述职报告20\_年**

刚刚过去的20\_\_年，是全市国税系统党员干部攻坚克难、共创辉煌的一年。一年来，在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，我认真履行党建第一责任人的职责，带领其他班子成员和全市国税系统广大党员干部，加强党的建设，充分发挥党员的先锋模范带头作用，不但使得党建工作卓有成效的开展，还推动了以组织收入为中心的税收工作又好又快地发展。

下面，我从四个方面进行述职，请领导和同志们评议。

>一、抓党建促税收，组织收入增幅增速全省第一

多年来的工作实践，使我认识到税收工作最终要靠基层党组织去组织实施，税收收入要靠广大党员带头工作去落实，搞好业务工作必须加强基层党组织建设。

面对年初收入任务大幅提升和后金融危机带来的困难和压力，我们注重发挥基层党组织先锋模范和坚强堡垒的优势，加强税收分析预测，强化税源管理，科学分解任务，加大稽查力度，全局上下汇聚成强大的组织收入合力，千方百计确保完成全年税收任务。经过全市国税干部的艰辛努力，全年全市完成国税收入189.74亿元(不含海关代征)，比上年同期增收42.37亿元，增长28.75%，占省局分配任务的113.89%。完成政府口径税收收入171.76亿元，比上年同期增收33.29亿元，占市政府核定任务的109.75%，税收增幅增量居全省第一，圆满完成了市委、市政府和省局下达的收入任务，为“十一五”计划收官之年交上了一份出色的答卷。

>二、多措并举，开展创先争优活动富有成效

创先争优活动，是新形势下加强党的建设的重要内容，是切实推动税收工作又好又快发展的强力引擎。正是基于这样的认识，我们始终把创先争优活动作为一项政治任务来抓，制定措施，抓好落实，确保此项活动开展的有声有色又富有成效。

首先，强大的组织。专门召开动员会，成立了由一把手为组长、其他党组成员为副组长、相关科室负责人为成员的创先争优活动领导小组，领导小组下设办公室，并配备了政治素质高、工作能力强的党员干部，负责领导小组办公室工作。

其次，多样的活动。制定了《20\_\_年政治理论学习计划》、《学习型党织实施方案》，开展了读一本好书，写一篇心得，收看一次读书节目，参与一项主题活动，组织了机关优秀党员到革命圣地西柏坡进行了“创先争优，为党旗添光彩”主题党日教育，举办了创先争优活动专题讲座，使得全体党员干部进一步统一了思想，增强了争创意识。

第三，深入的大讨论。以“五个好”先进基层党组织、争当“五个模范”优秀共产党员为着力点，开展了“对照先进差什么、立足岗位干什么、学赶先进怎么做”大讨论活动，对自身工作进行梳理，比照先进典型，对照工作标准，发现自身问题，查找存在差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施。

第四，丰富的载体。7月初，我们以“领导班子好、政治更坚定，党员队伍好，作风更扎实;工作机制好，制度更完善;工作业绩好，作用更明显;群众反映好，服务更到位”等六个主题，制作了创先争优活动展牌。开辟了“创先争优”专题网页，对活动的动态、经验、做法及时进行宣传。举行了“创先争优大家谈” 征文活动，共收到征文130多篇。“七一”前夕，评选出先进基层党组织1个，优秀共产党员31名，优秀党务干部4名，大大地激发了全体党员干部的工作热情。

第五，亮出党的旗帜。各支部采取多种形式，组织党员干部系统学习了十七届五中全会报告、党章和基层党组织工作条例。建立了党组织为主导、党员积极投入、吸纳群众参与、党群互动的党组织活动新方式，实行党务公开制度，让广大党员和群众及时了解党组织活动情况。开设了网上“征纳互动”板块，随时为纳税人答疑解惑。开展了佩戴党徽活动，各支部都举行了佩戴党徽仪式,并在党旗前宣誓,重温入党誓词。

第六，全面对标，夺旗争星。制订了沧州市国税局开展“认责承诺”及“全面对标、夺旗争星”活动实施方案，基层党组织、党小组、党员分别填写承诺书及对标标书，具体查找税种管理、信息管税、纳税服务、执法责任、税务稽查、信息化建设、干部队伍建设、精神文明建设、基层规范化管理、文化建设、干部培训、党风廉政建设、行政问责、党建工作、老干部工作、政务服务水平等方面的差距和不足，并明确了整改措施。我局创先争优工作的经验做法被《河北国税》、《沧州日报》、《沧州机关建设》刊发，并在全省国税系统创先争优活动座谈会上做了典型发言。

>三、双向量化，党建目标责任制落实到位

国税部门的党建工作，既要遵循党建工作的普遍规律，更要突出国税部门的行业特点。在实践中，我们找准二者的最佳结合点，探索并逐步完善责任明确、量化到人的党建目标管理责任制体系，使党建工作向规范化、制度化方面迈

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn