# 有关护理个人简历自我评价(4篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-04-12

*有关护理个人简历自我评价一一、 在工作中成长回顾过去的一年，护士姐妹们忙碌的身影不时地在眼前晃动，想说的话太多太多。写总结要言简意赅，将个人感情参杂在里面不合适我知道，但此时此刻，我还是想把这一年来大家的真实表现、特别是年轻护士的成长历程展...*

**有关护理个人简历自我评价一**

一、 在工作中成长

回顾过去的一年，护士姐妹们忙碌的身影不时地在眼前晃动，想说的话太多太多。写总结要言简意赅，将个人感情参杂在里面不合适我知道，但此时此刻，我还是想把这一年来大家的真实表现、特别是年轻护士的成长历程展现给各位领导。

1、工作态度方面：我们科的护士，倒班护士平均年龄23-25岁，工作时间基本在1——2年，年龄小，资历浅。白班护士最大的张姐50岁了，只有一名主管护师，缺少中间力量，梯队建设跟不上。以老带新的任务只好由唯一的一名主管护师和我这个护士长来承担了。护士长在香港被称作经理，在内地是管家婆的角色，每天呼来唤去，就连门锁坏了，厕所堵了也要喊护士长来解决的，这些事务性工作就占了一大半时间，再加上科里和院里的质控工作，真的没有太多的时间带新人了，多数是利用床头交接班时间、查房时间对新护士进行有针对性的提问，然后就着问题进行一些适当的拓展，讲解一些专科知识，作为培训的一种手段。其他的分层次培训和护理教学工作，我们的主管护师是功不可没的。好在护士们工作态度积极，有强烈的学习愿望，而且从不计较个人得失，小姐妹们配合默契，只要工作需要，没有讲条件的，无论是科里的还是院里的业务学习，保证接到通知就到。对于上级领导的批评和指正，都能够正确理解，虚心接受。

护士们的工作态度，还体现在服从分配方面。今年四月份，全国百日安全大检查期间，我科重患是最多的时候，为了支援icu工作，将我科最优秀的护士借调至icu支持兄弟科室的工作;甲流病房成立，一个月内，我们科去了两名护士，同时期，另一名主力护士又调到骨外科工作，给我科分配一名新人，不能独立值班!人员的短缺程度可想而知了，但我们的护士们毫无怨言，将上级的人员调动当作一种使命来完成，做到了：大敌当前，大局为重!所有人员都放弃了休息时间，加班加点的才能完成本班次的工作任务。这期间，甲流病房最重的患者排除甲流后转至我们病房，重患一个接一个的到来，天使们因为疲惫，面容憔悴，有时候夜班护士工作16个小时才能放心的下班回家!我更是时刻准备着：每当年轻护士遇到技术性问题的时候，无论几点，接到求援电话，即刻前往科室。

今年，我院落实了带薪休假制度，这对职工是个好消息，而对科室管理者是个难题。我们科除了年薪假，今年还有三位休婚假的，再加上病事假及借调人员、不能独立值班的新人，我初略统计一下：相当于一年内，始终有一个半人在休息，而我们的病人数，却比去年增加了300多人，工作负荷可以想象的出!今年下半年，我科新病房装修、搬迁期间，正值主任外出，我真的怕非常时期，科里出错——怎么搬这个家，大动了一番脑筋啊!那些日子天天失眠，睡了也象睁只眼睛似的。我们的护士真的好可爱呀，搬家那两天，全都到科室：看东西的，搬东西的、跟车的、摆放物品的，值班的，就像自己家搬迁一样，病了也不和我请假，坚持上班，怕我着急上火,使我们的患者个个安全到达新病室。

在大家的努力下，一年来，无一例差错事故发生，无投诉纠纷事件，这对于我们这种重患多、病人周转快的大科室来讲，取得这样的成绩是非常难能可贵的!

2、三基三严方面：提到这个话题，心情总是很复杂。院里、护理部和科里组织的理论学习、技术考核，大家都积极参加。只是每次迎检，看着孩子们无助的眼神，仿佛要崩溃的神经，都让我这个当护士长的格外心疼!她们都怕因为自己影响了医院和科室的验收和成绩，我每看到她们如此，就安慰她们：做的如何是咱们的能力问题，不行再努力。只要尽力了，领导会理解的，不会怪你们的，这么重视检查，说明咱们态度是认真的，对医院是负责的，别紧张，咱是七仙女呀!但说心里话：就技术操作来看，护士们完成的还可以，但就理论知识的掌握和迎检能力来讲，年轻护士肯定不占优势的，我心里还真没底!不过经过这一年的努力，大家的进步还是很明显的：大科第一季度理论考试：四个人没及格;在就是这次半年的理论考试有一名不及格的，及格率还是在提高的;而且这一年里，我们科有四名护士被院考核组选中，去为全院护士做示教，这给年轻护士很大的鼓励!至于“三基三严”的培训次说，我认为准确的数字一定是虚假的，是按年初计划数出来的，我觉得我们的培训随时随地都在进行，是计数不出来的。“一对一”补课，也是常有的事，所以就不计数这个数字了，觉得没实际意义。

3、在实践的过程中领会核心制度的内容：“制度”的意义，很多新上岗的护士并不理解，只停留在会背的程度。并不清楚它的约束作用和指导作用，掌握的比较机械。今年我换了一种方式，行政查房的内容，主要就是检查核心制度在工作中的落实情况。然后就着问题给予讲解，活学活用。这样的方式改变了护士的思维方式。今年《辽宁省护理工作标准与规范》三个小册子下发后，就新增添的内容，比如“腕带标识制度”，边实践边领会，增加了工作的趣味性。

二、 法律意识增强

护理风险管理是护理管理工作的重要内容。今年在这方面我们花费的精力和时间比较多。因为新护士多，最怕出现“初生牛犊不怕虎”这样的情况发生，为了给她们养成严谨的工作习惯，质控小组成员加大了质控力度，未雨绸缪，防患于未然，实行“奖优罚劣”的纠偏措施。出现差错、考试不及格者取消评选优秀护士资格。针对科室管理的实际经验和参与院里表格组的质控工作，今年我写了两篇关于护理病历书写的论文：《从举证责任倒置浅谈护理病历的书写》已在国家核心期刊发表，《护理程序在护理病历书写中的应用》一文被推荐至当地医学会学术论文中心，在这篇论文当中，我提到一些书写规范中没有提到问题，如能得到同行们的认可，将是我一年来在这方面的一个创新和收获。护理病历是重要的法律性文件，事关举证的结果呀;“压疮”本身就是护理缺陷，怎样预防和治疗，我作为“压疮”管理组组长，及时的和内外科相关科室取得联系，护理部领导也在这方面倾注了大量的精力，使我们在这方面的护理理念不断更新，方法不断增加，取得了良好的效果，一年来，我们科无一例压疮发生，院外带入的，通过精心的护理，也都好转、痊愈，减轻了患者的痛苦，减少了住院的费用，受到患者和家属好评。这对我们这样卧床病人如此之多的大科室来讲，这样的成绩，很难得!

只有有了具体的规范和要求，护士才有了指导方针。只有护士们知道怎样做是对的，才能少犯和不犯错误!这话听起来像废话，却是我一年来的体会和总结。我们的护士缺少法律常识，才会缺少法律意识的。所以，“引领和学习”是非常必要的。每个月，我们召开一次科务会，对出现的问题和存在的隐患进行分析，大大提高了护士们的法律意识，她们常常有恍然大悟的感觉：啊呀，原来这件事若发生了，后果会如此严重啊!慎独精神增强了，孩子们成长了。一年来，我科无一例纠纷和上诉事件发生，实在让人欣慰!

三、在工作中体现人文关怀

患者的满意率，很大程度存在于护患沟通的过程中。很多护患纠纷，强调的也就是个态度问题。职业情感要求我们“换位思考、同理他人”。我们把这项工作具体的融入于“健康教育”这项工作中，在为患者和家人讲解健康知识的时候，注意“因人施护”，多方式沟通，注重效果评价，有了效果了，让患者感受到你的真诚了，才会取得他们的配合和信任。一年来，健康教育覆盖率100%，效果比较满意。护患沟通良好，人文关怀在工作中得以体现，病房始终洋溢着和谐的氛围。

四、病房管理方面

我认为，比较而言，这方面的问题相对多些。因为在护士的意识当中，病房管理就是护士长的工作，与自己关系不大，忽略了这方面的职责。所以，一旦节假日、双休日，护士长不在的时候，病房就显得特别乱。新下发的《辽宁省护理工作标准与规范》明确指出：交、接班者共同巡视、检查病房整洁、安静、安全情况!这就告诉护士们，护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

x年，带着我们的汗水，载着我们的收获就要离我们远去了。在过去的一年里，我们取得了一些成绩，这与护理部的领导和指导是分不开的，我们还有许多不足，但我们不骄傲、不气馁，大家已经在运筹来年的工作计划了。20xx年，我们将以更好的工作状态、更高的工作热情、更合理的工作方案，使我们科室的护理工作迈上一个新台阶!

**有关护理个人简历自我评价二**

20\_\_年心内科护理工作，在护理部的领导、科主任的业务指导下，以“夯实基础护理，提供优质护理服务”为目标，突出“以病人为中心，以质量为核心”，紧紧围绕医院及护理部工作方针和工作计划，认真履行职责，重点抓好科室护理质量管理工作，提高护理质量，达到质量持续改进;改进护理服务，提高护理服务质量;加强护理安全管理，保障病人安全;加强在职人员培训及继续教育，切实提高科室护理人员整体素质，现制定计划如下：

一、进一步提高护理质量，达到质量持续改进

1、依据护理质量管理规范、护理管理制度及职责、护理工作质量标准等护理工作规范，保证质量管理的规范性、持续性。

2、遵循护理质量三级管理：护理部→科系护士长→科内护士长。按护理质量标准要求，护士长对病区护理质量全面检查，每天抽项查，每周不定期对本科室护理质量进行全面检查，护士长每月将科室护理质量检查及整改情况在科务会上反馈，提出整改措施，责任到人，限期整改，持续追踪;对整改较差的个人，予以相应的处罚;将科室质量检查记录在《护士长工作手册》中。每月底将《护士长月工作手册》上交护理部。

3、配合科室开展临床路径工作，做好临床护理路径管理。

二、加强护理安全管理，保障患者安全

1、组织学习护理质量管理规范、护理管理制度及职责、护理工作质量标准等护理工作规范。

2、继续使用“患者入院评估单及告知单”“患者护理安全告知同意书”，对住院患者进行详细评估及安全告知。将安全管理切实落实在护理工作中，保障患者安全。

3、按制度随时进行护理不良事件、护理缺陷、护理会诊的上报工作。科室每月组织护理安全会议，对发生的护理不良事件及安全隐患提出防范措施并组织实施，在质量考核中监督实施效果。

4、进一步完善ccu各项规章制度并实施，护士长每日对科室的质量与护理安全管理进行检查，并对科室检查及护理部检查结果在科务会上反馈，提出整改意见，要求限期整改，由护士长追踪整改情况，以达到科室的质量持续改进。

5、参加院感办组织的院感相关知识的讲座，切实落实院内感染的各项制度，保证医务人员安全防范，保障患者安全。

6、继续坚持护士长夜查房和节前安全检查及节假日巡查。

三、改进护理服务，提高护理服务质量

1、在科室继续开展“优质护理服务示范病区”活动，在现有的基础上进一步提高护理质量，进而提高患者满意度。

2、在科室继续开展服务，如：①患者入院递上一杯热水;②在护士站备爱心便民袋(箱);③备微波炉提供免费热饭服务;④根据患者情况床头悬挂温馨提示⑤进病房对患者一声问候，给患者一个真诚的微笑;⑥对患者做到服药到口。

3、在护士岗位技能培训中，进一步规范并重点培训护理操作用语、护患沟通技巧，以培养护士树立良好的职业形象。

5、科室每月进行护理工作满意度调查，发放问卷不少于15份，以了解患者对护理工作的满意程度，不断改进工作。

四、加强护理人员分层次培训，提高整体素质。

1、围绕临床常用知识、技能，“缺什么，学什么”为学习原则，制定各级各类护理人员培训计划、目标，对护理人员进行分层次培训及考核。

2、对疑难问题及新技术加强与总院联系，通过培训及会诊不断学习。

3、加强基础理论学习，要求护理人员学习《护理100题》，科室通过笔试及床头提问等方式进行考核，护理部全年组织护理基础理论、专科理论、护理工作规范考试2次，力求使护理人员做到理论结合实际。

4、组织护士参加各种护理学习班，学习护理质量管理、护理安全、临床护理路径管理、护士分层次管理、护士素质教育、消毒隔离技术等。

5、对新上岗的护理人员参加医院统一的岗前培训。培训内容包括：医院概况、医院及护理有关制度、护士素质要求、护士礼仪、岗位职责、护理工作标准、护理常规、应急预案、护理安全教育、护理文书书写要求、相关法律法规、院感知识及常用护理技术操作等。要求培训后理论及操作考核达标。

6、参加护理部每季度组织的全院护理业务查房，学习护理经验。

7、科室每月组织护士专科业务学习1～2次，护理查房每月1次，理论考试每季度1次。

8、安排科内护理人员赴上级医院进修学习重症监护、专科护理、新技术、新项目配合等。

9、引导护理人员对护理新技术、新项目的学习，鼓励护理人员参加护理科研，积累资料，积极撰写护理论文。

10、鼓励护理人员在职学习，通过业余学习等方式提高学历，提高学历层次，改善护理队伍学历结构。

11、科室每月组织召开全护士科务会一次，反馈科室护理工作质量，提出整改措施，对护士培训、学习、思想情况进行点评及总结;进行护士素质教育。

五、做好临床带教工作

1、科室完善并实施护理临床带教管理计划。

2、强化实习生的管理，按护理临床带教质量标准，科室每月进行带教评价。

六、护理目标

1、病人(服务对象)满意率≥95%。

2、基础护理合格率≥95%。

3、特一级护理合格率≥95%。

4、医疗器械消毒灭菌合格率100%

5、护理人员“三基”理论考试合格率100%。

6、护理技术操作合格率100%。

7、护理文书书写合格率≥90%。

8、急救物品完好率100%。

9、毒麻药品管理合格率100%。

10、一人一针一管一带执行率100%。

11、健康教育覆盖率100%。

12、年压疮发生次数为0(除特殊病情不能翻身、院外带来压疮外)。

13、年护理事故发生次数为0、

15、护理人员年培训率≥90%。

七、其他工作安排

1、配合医院完成两院护理组组建工作，保证科内护理工作正常运行。

2、根据医院总体安排随时补充完善各项工作计划并实施。

**有关护理个人简历自我评价三**

新的一年在护理部的带领下，紧紧围绕工作目标，加强护理安全管理;突显中医护理特色护理，深化优质护理内涵建设,为进一步健全和完善各项护理工作，制定以下工作计划：

一、工作重点

1.深化优质护理，推行岗位设置，体现弹性排班。

2.优化护理绩效考核方案。

3.制定分层级培训、考核并组织实施。

3.积极开展护理会诊、查房、疑难危重病讨论工作，使护理人员在工作中学习，在学习中总结。

4.修订完善入院、手术、出院健康教育手册。

5.加强科内环境、卫生监控，严格遵守执行消毒隔离制度。

二、工作目标

1.不断加强科内护理医疗文化的打造与渲染，使姐妹们在正向、温暖的氛围中健康快乐的工作、生活与成长。

2.围绕优势病种方案，加强中医护理的学习，积极开展辩证施护，提高中医技术水平，使中医技术达到较好的疗效。让广大的患者所接受。

3.继续坚持“以病人为中心，以服务质量为核心”的工作思路，打造富有中医护理文化的优秀科室与团队。

二、工作具体实施

1.带领护理单元认真实施目标责任制管理，增强奉献、主动服务意识，质量、安全意识，从而促使护理质量提高。

2.将绩效管理融入到护理程序、管理当中，体现多劳多得，优劳优酬的激励机制。

3.以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。做到无缝交接，保障病人安全。

4.带领护理单元认真实施目标责任制管理，增强奉献、主动服务意识，质量、安全意识，从而促使护理质量提高。

5.将绩效管理融入到护理程序、管理当中，体现多劳多得，优劳优思考，常常提问自己“假设我是他”我满意这样的护理吗?不论什么品质与来源的患者，均能不断调适自我，以视对方为上帝，视对方为衣食父母的责任理念，努力做到让患者满意。

6.定期满意度调查，加强患者健康教育。

**有关护理个人简历自我评价四**

一年转眼即逝，20xx年就要过去了，外科的工作也基本步入正轨。现总结如下。思想上。在这一年中外科最少只有八名护士，最多有十二名护士，每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，经常加班加点努力把工作做好。为了维护集体荣誉，关键时候，同志们能够牺牲个人利益顾全大局。同志们还能发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助。

一、工作上，按照年初的计划

1.大家认真开展了“百日无缺陷活动”，执行科室防范护理缺陷的方案，增强护理人员参与意识，医学教，育网|共同提高护理质量;

2. 组织护理人员共同学习《细节决定成败》、《没有任何借口》两本书，落实科室的护理细节质控措施;

3. 建立了外科手术备皮的细节质控管理制度，每位护士都能够按此执行，达到了有效提高备皮质量、控制感染的目的;

4. 规范了科室的入院指导、住院指导、围术期指导，并装订成小宣传册，方便住院患者查阅与护士的指导，切实提高护理质量;

5. 全员参与护理部组织的礼仪培训，并积极参与展示风采的礼仪情景剧的评比，努力为科室争得荣誉;

6. 按照护理部的要求，规范执行“床旁交接”礼仪和“接待礼仪”;

7. 全年基本做到了对化验单的细节管理，确保每位患者住院期间能够及时留取所需化验，真正做到以人为本;管理上。医学教，育网|紧密跟随医院、护理部的各项改革：

1. 学习并推广使用his系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。

2.护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3.根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4.设立了“记事本”，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5.设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院证明能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

二、学习上

1.为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2.每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交班提问进行检查，医学教，育网|但是没有坚持到底。

3.每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸，外科全体护士在科主任科护士长的带领下共同走过来了。在新年里还有很多事情需要大家共同努力：建立具有科室特色的量化的有效的护理人员绩效考评表，并据此客观地评价护理人员的工作质量;培养同志们的科研能力，争取多发表有意义的论文;坚持每日英语的学习等等。

让我们大家每个人都贡献出自己的力量共同建设好外科这个年轻的科室吧。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn