# 康熙真的的用人有术吗 康熙的三不用到底是哪三不用

来源：网络收集 更新时间：2024-03-10

*很多人都不了解康熙用人的事情，接下来跟着趣历史小编一起欣赏。康熙已经是现代人口中的一代明君，他管理朝政的方法受到很多人的效仿与学习，有人分析他坐稳“千古一帝”的秘诀，最后发现最值得研究之一的是他的用人*

很多人都不了解康熙用人的事情，接下来跟着趣历史小编一起欣赏。

康熙已经是现代人口中的一代明君，他管理朝政的方法受到很多人的效仿与学习，有人分析他坐稳“千古一帝”的秘诀，最后发现最值得研究之一的是他的用人有术。

为何说康熙用人有术呢?因为康熙定了一个“三不用”。

第一，无用之人，他不用。康熙所说的“无用之人”，并不是我们现在所说的那种毫无用处的人，而是指将自己的能力已经发挥到了极致，把自己所有的聪明才智与青春年华全部奉献给国家，直至几乎不能发挥出其他作用的人。

也就是说先把你利用完，把你的价值榨干以后，康熙就不会再用你了，因为你已经失去利用的意义了。

比如说清朝的姚启圣，他曾为清朝立下了赫赫战功，但是最后打不动战时，就被康熙无情地抛弃至在朝中没有自己的一席之地。

第二，傲气之人，他不用。康熙对于权力是很有控制欲的，所以他用的人，必须完全听从他的命令。康熙认为，傲气的人很难控制，若康熙有一个指令需要下边的人去完成，傲气的人一般会有异议，最后就会浪费很多时间，总之一句话，皇帝要的是执行命令的人，而不是自作主张的人。

如果到了非用不可的地步，康熙就只好挫一挫他的锐气，等到他的锐气消除了，康熙才会任用他。

第三，没有错误的人，他不用。康熙用人最喜欢任用一些放过错误的人，比如说结党营私，贪污克扣，权倾朝野的他都可以接受，但是错误大到造反这种就不行了。

因为康熙认为犯过错误的人，会丧失身边人对自己的信任，在沦为众叛亲离的时候，康熙就会出手，从而让这个人对自己产生依赖感。

而反观我们如今的企业，用人的时候都是先看学历，再看经验，很多傲气的学生一出校门，只要拿着一张漂亮的简历，都会有用人单位会要他们，那些犯过错误的人很多时候都不会再有机会得到一份好工作。

免责声明：以上内容源自网络，版权归原作者所有，如有侵犯您的原创版权请告知，我们将尽快删除相关内容。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn